SECRETARÍA DE GOBIERNO
QUERÉTARO

QUERÉTARO
JUNTOS, ADELANTE.

PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO
OFICIALÍA DE PARTES
30 NOV. 2021
HORA: 14:45 hrs.
ANEXOS: - 4 Anexos
- USB

Poder Legislativo de Querétaro
OP60 | 3825
30/11/21 14:45
158744-40EI11TM5AL30
Sistema de Control de Asuntos

- USB
- 4 Anexos

No. de oficio. - SG/00388/2021

Santiago de Querétaro, Qro., a 29 de noviembre de 2021

**H. SEXAGÉSIMA LEGISLATURA DEL ESTADO DE QUERÉTARO**
**P R E S E N T E**

Lcda. María Guadalupe Murguía Gutiérrez, Secretaria de Gobierno del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, en ejercicio de la facultad que me confiere el artículo 21 fracción VIII de la Ley Organica del Poder Ejecutivo del Estado de Queretaro, presento ante esa H. Soberania **PROYECTO DE DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022**, y que en uso de la facultad que le confiere el artículo 18 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, realiza Mauricio Kuri González, Gobernador del Estado de Querétaro; misma que anexo al presente en original.

Lo anterior para efectos del tramite legislativo correspondiente.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**

**LCDA. MARÍA GUADALUPE MURGUÍA GUTIÉRREZ**
**SECRETARIA DE GOBIERNO DEL**
**PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO**

Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo

Santiago de Querétaro, Qro., noviembre 29 de 2021.

**H. SEXAGÉSIMA LEGISLATURA**
**DEL ESTADO DE QUERÉTARO**
**P R E S E N T E.**

**MAURICIO KURI GONZÁLEZ, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUERÉTARO, EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE ME CONFIERE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 18 SEGUNDO PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUERÉTARO, ATENTO A LO SEÑALADO EN LA LEY PARA EL MANEJO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO, LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL Y LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS, SOMETO A LA CONSIDERACIÓN DE ESTA H. LEGISLATURA EL PROYECTO DE DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022, COMPRENDIDO DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022.**
**Lo anterior, al tenor de la siguiente:**

## EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I. Que el Decreto de Presupuesto de Egresos es el instrumento financiero a través del cual el Gobierno del Estado expresa las prioridades de su gestión, objetivos anuales, estrategias, metas, proyecciones de finanzas públicas que permitan satisfacer las necesidades de las familias queretanas y la ejecución de los programas, las políticas y los proyectos de infraestructura estratégicos.

II. Que el artículo 116, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, reconoce la división de poderes en los Estados, y que corresponde a las legislaturas de los Estados la aprobación anual del presupuesto de egresos correspondiente.

III. Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos señala en su artículo 6, apartado A, fracción I, que: "toda la información en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el ámbito federal, estatal y municipal, es pública...", de lo previamente citado se desprende el principio de máxima publicidad, el cual se ceñirá en las partidas del Presupuesto de Egresos.

**IV.** Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, dispone en su artículo 126 que: "No podrá hacerse pago alguno que no esté comprendido en el Presupuesto de Egresos o determinado por la ley posterior".

**V.** Que la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, refiere en su artículo 1, que el Estado de Querétaro, es parte integrante de la Federación Mexicana. Es Libre y Autónomo en lo que se refiere a su régimen interno.

**VI.** Que el numeral 14 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, prevé que toda contribución se destinará al gasto público y estará prevista en la Ley correspondiente y que toda erogación deberá de sujetarse al Presupuesto de Egresos y demás disposiciones aplicables.

**VII.** Que los recursos económicos de los que dispone el Estado de Querétaro, se ejercerán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez, buscando un equilibrio entre los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos y el gasto.

**VIII.** Que el presente, se elaboró con base en las prioridades del desarrollo integral para el Estado de Querétaro y las estimaciones que los Poderes del Estado, los organismos autónomos y entidades paraestatales realizaron a propósito de sus necesidades económicas para el ejercicio fiscal 2022, con soporte en los siguientes criterios técnicos y administrativos:

**a.** Enfoque de gestión para resultados, que articula los procesos de planeación, programación, presupuestación, evaluación y rendición de cuentas, con lo que se avanza hacia la conformación del Presupuesto Basado en Resultados; permite que la asignación presupuestal para cada ámbito del desarrollo esté garantizada y orientada a la atención de las necesidades sociales; y, en el mediano plazo, contribuirá a mejorar la calidad del gasto público.

**b.** Equilibrio presupuestal, el cual implica que todo gasto deberá estar respaldado por el ingreso o fuente de los recursos que hacen posible su realización.

**c.** Racionalidad y austeridad, que conlleva la optimización de los recursos humanos, materiales y financieros de que disponen las dependencias y entidades del sector público estatal, buscando incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad en la prestación de los bienes y servicios que se entregan.

**d.** Disciplina presupuestal, que representa la directriz del gasto que obliga a las dependencias y entidades del sector público estatal a ejercer los recursos en los montos, estructuras y plazos previamente fijados por la programación del presupuesto con pleno apego a la normatividad emitida.

**e.** Privilegio del gasto social, compromiso que propicia la prerrogativa de los programas dirigidos a la prestación de bienes y servicios que sirvan para consolidar el desarrollo humano sustentable, particularmente de los grupos de población más desfavorecidos socialmente, sobre los gastos administrativos. Con este mismo objetivo podrán reorientarse las economías e ingresos marginales que se obtengan.

**f.** Principio de transversalidad familiar, que atiende problemas comunes de manera integral, técnica e incluyendo valores, impulsando la atención y promoción de principios públicos, incluidos aquellos relativos a la familia; fortaleciendo la continuidad de la sociedad a través de la integración social de niñas, niños y adolescentes; otorgando cuidados y seguridades a los miembros que así lo requieran, promoviendo el valor de la solidaridad y permitiendo el ejercicio corresponsable de la paternidad y maternidad, consolidando así a la familia como un ente básico de la sociedad.

**g.** Perspectiva de género, a cuyo efecto y como continuidad en los esfuerzos para la incorporación progresiva de dicha metodología en la planeación presupuestal, con fundamento en lo previsto en los artículos 8 y 11, fracción II, de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Querétaro y demás disposiciones aplicables, el presente contiene la formulación de asignaciones presupuestales en materia de acceso a la justicia para las mujeres, de disminución de la violencia de género, de equidad de género, así como en favor de la instancia estatal por la que el Poder Ejecutivo, en términos de los numerales 14 y 38 de la citada Ley, lleva a cabo la aplicación de los instrumentos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, al igual que su seguimiento y monitoreo.

**IX.** Que de igual forma, dando cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 40 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, se exponen los motivos generales que permiten la formulación del presente:

**a.1.) Condiciones económicas:**

**FEDERAL**

Uno de los principales factores que contribuirá a la consolidación de la recuperación económica y el inicio del crecimiento post-pandemia en 2022 será la conclusión del programa de vacunación, lograr la inmunización total de la población objetivo permitirá la reapertura de los sectores que fueron mayormente afectados, contribuyendo así al crecimiento de otras actividades económicas ligadas directa e indirectamente a ellos.

Hasta el mes de septiembre de 2021 se estima que se cuenta con un 65% de cobertura de vacunación de la población mayor de 18 años, ubicando a México en segundo lugar en América Latina y el Caribe con mayor número de dosis aplicadas y a su vez se encuentra posicionado en el onceavo lugar a nivel mundial.

Aun cuando existe incertidumbre con las nuevas variantes que se han estado propagando y amenazando la caída de la recuperación económica, de acuerdo a datos del INEGI, el PIB ha mostrado una variación porcentual positiva para el segundo y tercer trimestre de 19.6% y 4.7% respectivamente, respecto a los mismos periodos del año anterior.

Los Criterios Generales de Política Económica 2022 (CGPE) estiman que para el siguiente ejercicio fiscal se tenga un crecimiento real de entre 3.6% y 4.6%, mientras que para efectos de las finanzas públicas se considera un crecimiento de 4.1% del PIB de México.

En cuanto a la tasa de desempleo también ha demostrado comportamientos positivos para la economía mexicana puesto que, a septiembre del presente año, se han registrado los niveles más bajos vistos desde abril del 2020 pasando de un 4.3% a un 3.9%.

Se espera una recuperación más acelerada del mercado laboral, lo que provocará un impulso importante al consumo interno, que a su vez se verá favorecido por los efectos de la política de recuperación del poder adquisitivo del salario y las condiciones de ocupación.

**ESTATAL**

El Estado de Querétaro ha ido recuperando su actividad económica, en el segundo trimestre de 2021, mostró una variación porcentual de 23% del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal respecto al mismo periodo del año anterior. Lo cual se interpreta como un comportamiento de despunte de la deceleración que se presentó durante el 2020.

Respecto al desempleo, durante el tercer trimestre del 2021, el Estado registra una tasa del 5.7%. Se espera que la actividad económica siga en dinamismo, a pesar de las barreras sanitarias, de tal forma que se propague la recuperación económica en la población queretana.

**a.2.) Condiciones financieras:**

**FEDERAL**

Actualmente el Banco de México cuenta con el desafío de controlar la inflación baja y estable, sin embargo, en octubre de 2021 se han registrado los niveles más altos en relación al mismo periodo de 2018. Los CGPE proyectan que al término del 2021 se registre una inflación de 5.7%, mientras que durante el 2022 se busca mantener un promedio de 4.1% y una tasa puntual de 3.4% a diciembre de ese mismo año.

En cuanto a la tasa de interés se espere que ronde entre el 5% y el tipo de cambio nominal (pesos por dólar) sea de 20.3.

**ESTATAL**

El Estado de Querétaro a través de Standard & Poor's Global Ratings obtuvo en el 2021 las calificaciones crediticias en escala global 'BBB' con perspectiva negativa y en escala nacional de 'mxAA+' con perspectiva estable. Esto se refiere a pesar de la alta dependencia de las transferencias federales, se cuentan con políticas positivas financieras, de deuda y de capacidad de liquidez.

Mientras que Moody's Investors Service califica al Estado en escala global 'Baa1' y en escala nacional con 'Aa1.mx', ambas con perspectiva negativa. La calificadora resalta, una muy fuerte liquidez y fuertes prácticas de administración y gobierno interno, a pesar de los retos financieros para contrarrestar el impacto de la pandemia.

**a.3.) Condiciones hacendarias:**

**FEDERAL**

Durante 2020 y 2021, el Gobierno de México ha mantenido una solidez en su posición financiera mediante la implementación de una política fiscal que permite dar estímulos a la recuperación

económica, al tiempo que se preserva la prudencia fiscal y se fortalecen las fuentes de ingresos para orientar recursos en atención a la contención de la pandemia y mitigar sus efectos sobre la economía.

Continuando con esta política, los CGPE 2022 establecen metas de balances consistentes con un nivel de deuda de 51.0% del PIB, nivel que la mantiene estabilizada y constante con respecto a la deuda estimada para el cierre de 2021. De manera específica, se plantea un balance primario de -0.3%, un déficit público de 3.1% y RFSP de 3.5% del PIB.

En el balance presupuestario para 2022 se estima un déficit mayor en 130.7 mil millones de pesos constantes de 2022 con respecto al nivel aprobado para 2021 y en 24.0 mil millones de pesos, comparado con el déficit estimado de cierre 2021.

**ESTATAL**

El Poder Ejecutivo a través de la Secretaría de Finanzas busca darle seguimiento a la política de finanzas sanas que se ha llevado en los últimos años, fortaleciendo los ingresos propios, mismos que prioricen el gasto social e inversión pública productiva, y el estado que guarda el nivel de endeudamiento a la presentación del presente Decreto es cero.

Conforme al ejercicio fiscal 2022 se contempla financiamiento en términos del artículo 61 fracción II inciso a) de la Ley General Contabilidad Gubernamental, y en caso, de ejercitarse el mismo en términos de Ley se entenderá cero.

**b.) Situación de la deuda pública**

El saldo de la deuda del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro al cierre del ejercicio 2020 ascendió a $164,772,150 (Ciento sesenta y cuatro millones setecientos setenta y dos mil ciento cincuenta pesos 00/100 M.N.). El día 28 de junio del ejercicio 2021 se finiquitó el total de la deuda, por lo que el saldo al 30 de septiembre del 2021 es de $0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.).

**c.) Ingresos y gastos reales**

Que los ingresos registrados por el periodo comprendido entre el primero de octubre del 2020 al 30 de septiembre del 2021, ascendieron a $38,786,698,694.00 (Treinta y ocho mil setecientos ochenta y seis millones seiscientos noventa y ocho mil seiscientos noventa y cuatro pesos 00/100

M.N.), mientras que el ejercicio presupuestal para dicho periodo correspondió a $41,733,570,274.00 (Cuarenta y un mil setecientos treinta y tres millones quinientos setenta mil doscientos setenta y cuatro pesos 00/100 M.N.).

**X.** Que el Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro, para el ejercicio fiscal 2022, plantea las estrategias privilegiando la continuidad de acciones responsables y transparentes para hacer frente al contexto económico actual, mediante un manejo eficiente del Gasto Programable, con el objetivo de financiar las prioridades.

El objetivo de la Política de Gasto Público del Estado de Querétaro, consiste en:

1. Redistribuir el Ingreso
2. Eficientar los recursos públicos
3. Priorizar las necesidades de la población
4. Incentivar la inversión pública productiva
5. Propiciar el desarrollo económico, social y sectorial
6. Inclusión de grupos vulnerables

**XI.** Atento a lo establecido en la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, así como lo previsto en la Iniciativa de Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el Ejercicio Fiscal 2022, el presente Proyecto de Decreto reconoce el Financiamiento Propio a ejercerse durante el ejercicio fiscal 2022.

**XII.** Que, conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, y con base en el proceso de armonización contable que incluye el aspecto presupuestal; el presente Decreto de Presupuesto de Egresos contiene las adecuaciones necesarias en materia presupuestal para los efectos de la citada ley y las disposiciones secundarias que de esta emanan.

**XIII.** Que el presente Decreto de Presupuesto de Egresos, se debe elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; mismos que habrán de ser congruentes con el Plan Nacional de Desarrollo y a su publicación, del Plan Estatal de Desarrollo, y los programas derivados del mismo; e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.

**XIV.** Que el presente Decreto del Presupuesto de Egresos, deberá ser congruente con los Criterios Generales de Política Económica, la Ley de Ingresos de la Federación y el Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2022.

**XV.** Que, la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro dispone en su artículo 44, el Presupuesto de Egresos del Estado, constituye la expresión económica de la política gubernamental y será el que esté contenido en el Decreto de Presupuesto de Egresos para el Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal que corresponda.

**XVI.** Que, con base en lo que establece el primer párrafo del artículo 22 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, la Secretaría de Finanzas es la dependencia encargada de la administración financiera y tributaria de la hacienda pública del Estado.

**XVII.** Que, en cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro y la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro; se adjuntan al presente proyecto, los Anexos correspondientes, mismos que forman parte integral del Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro, para el ejercicio fiscal 2022.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, el Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Querétaro, somete a la consideración de esta H. Legislatura, la presente iniciativa de:

## DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

### CAPÍTULO PRIMERO

### DISPOSICIONES GENERALES

**ARTÍCULO 1.** El ejercicio y control del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2022 se sujetará a lo dispuesto en la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, y en los demás ordenamientos que resulten aplicables.

La interpretación del presente Decreto, para efectos administrativos en el ámbito de su competencia y atribuciones, corresponde a la Secretaría de Finanzas, conforme a las disposiciones y definiciones

que establezcan las leyes aplicables en la materia; asimismo le corresponde determinar lo conducente a fin de homogeneizar, racionalizar y ejercer mejor control del gasto público estatal en las dependencias y entidades.

**ARTÍCULO 2**. Para los efectos del presente Decreto, se entenderá por:

I. **Dependencias**. Las unidades administrativas encargadas de la atención de los asuntos encomendados a los sujetos de la Ley, determinadas en las Leyes Orgánicas o disposiciones análogas respectivas.

II. **Deuda Pública.** La señalada en la Ley relativa.

III. **Entidades.** Las entidades paraestatales que tengan ese carácter en términos de las disposiciones respectivas.

IV. **Fideicomisos Públicos.** Los fideicomisos que tengan ese carácter en términos de las disposiciones respectivas.

V. **Gasto Administrativo.** Las erogaciones que se realizan para la gestión administrativa y servicios de la deuda pública, así como otros servicios de apoyo relacionados con dicha gestión.

VI. **Gasto Público.** La totalidad de las erogaciones aprobadas en los términos del presente Presupuesto de Egresos, que permiten dar cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo.

VII. **Gasto Social.** Las erogaciones orientadas a los servicios de salud, educación, procuración de justicia, asistencia social, obra social, concertación, seguridad, cultura, recreación, deporte, investigación y desarrollo económico. Asimismo, incluye la inversión en obras y acciones que determine el titular del Poder Ejecutivo del Estado.

VIII. **Gasto de Operación.** Las erogaciones efectuadas por los entes públicos para el desarrollo de sus actividades, exceptuando las realizadas por concepto de jubilaciones y pensiones. Tratándose del Instituto Electoral del Estado de Querétaro, no se incluyen como gasto de operación, las erogaciones por concepto de prerrogativas.

IX. **Ingresos Propios.** Los que con tal carácter determinan las disposiciones Federales o Estatales aplicables.

X. **Municipios.** Los señalados en la Constitución Política del Estado de Querétaro.

XI. **Obras y Acciones.** Las erogaciones previstas en el artículo 2, fracción XX, de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, las correspondientes en materia de gasto social a que se refiere la fracción XII de este artículo, así como aquellas erogaciones destinadas al fortalecimiento financiero y operativo de los sujetos de la referida Ley.

XII. **Organismos Autónomos.** Los que con ese carácter contemple la Constitución Política del Estado de Querétaro.

XIII. **Órganos Desconcentrados.** Los que con ese carácter contemplen las disposiciones aplicables.

XIV. **Plan Estatal de Desarrollo.** El Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Querétaro 2021-2027.

XV. **Poder Ejecutivo.** El Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

XVI. **Poder Judicial.** El Poder Judicial del Estado de Querétaro.

XVII. **Poder Legislativo**. La Legislatura del Estado de Querétaro.

XVIII. **Recursos y/o Fondos públicos.** Los recursos contemplados en las Leyes de Ingresos del Estado y de los Municipios.

XIX. **Secretaría.** La Secretaría de Finanzas, del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

XX. **Transferencias Federales.** Las asignaciones de origen federal que por concepto de aportaciones, convenios, programas y fondos federales a los que tenga derecho y participe el Estado de Querétaro, de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Presupuesto de Egresos de la Federación, son destinadas a los fines establecidos en la normatividad aplicable así como a complementar los gastos de operación y mantenimiento, así como para incrementar sus activos reales o para la adquisición de bienes de capital.

**ARTÍCULO 3.** El ejercicio y control del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2022, se sujetará a la normatividad y disposiciones para el ejercicio de los recursos federales y estatales.

**ARTÍCULO 4.** El ejercicio del presupuesto de egresos desglosado, estado de situación financiera, estados de actividades, y en general alguna otra información que refleje el estado financiero del Estado de Querétaro, deberán de publicarse en la página oficial del Poder Ejecutivo en términos de lo dispuesto en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y sus reformas, así como la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro.

**ARTÍCULO 5.** La Secretaría de la Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado y las instancias que se indican en el artículo 5 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, serán las encargadas de verificar la correcta aplicación del presente Decreto, de acuerdo a sus respectivos ámbitos de responsabilidad.

**ARTÍCULO 6.** Las dependencias y entidades ejecutoras del gasto o inversión a ejercer los recursos previstos en el presente Presupuesto de Egresos, deberán atender a los principios de racionalidad, austeridad, legalidad, honradez, transparencia, eficacia, eficiencia y disciplina presupuestaria, así mismo, queda bajo su responsabilidad el cumplimiento de los indicadores establecidos en el presente, así como la ejecución con oportunidad, de los programas presupuestarios que integran el Presupuesto de Egresos.

En el caso de los Poderes Legislativo y Judicial y de los Órganos Autónomos, sus respectivas unidades de administración podrán establecer las disposiciones generales correspondientes en tanto no se contrapongan con la normativa general.

**ARTÍCULO 7.** Las dependencias y entidades en el ámbito de sus competencias, deberán promover el pleno ejercicio, respeto, promoción y protección de los derechos de los grupos vulnerables de la población, tales como niñas, niños, adolescentes y mujeres en situaciones de vulnerabilidad por circunstancias específicas de carácter socioeconómico, psicológico, físico, identidad cultural, o bien relacionadas con aspectos de género, creencias religiosas, prácticas culturales u otros que restrinjan o limiten el ejercicio de sus derechos, conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como ejercer y destinar los recursos conforme al presente fin.

**ARTÍCULO 8.** Las dependencias ejecutoras del gasto y los demás programas presupuestarios, son las responsables de comprometer los recursos con cargo al presupuesto autorizado, a través de partidas detalladas y especificas o agruparse en partidas globales debiendo garantizar que, al contraer las correspondientes obligaciones, estas cuenten con suficiencia presupuestaria, vigilando su calendarización siempre cuidando el flujo financiero y por tanto su programación de pago.

**ARTÍCULO 9.** Los ejecutores de gasto, serán responsables del ejercicio presupuestal de los recursos públicos federales, estatales o municipales que les sean transferidos o asignados, en términos del

presente Decreto, debiendo cumplir lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.

Los ejecutores del gasto de los recursos federales deberán de realizar los trámites administrativos correspondientes para el debido reintegro de los recursos no comprometidos o devengados, en términos de las disposiciones legales aplicables.

Así mismo, compete a las dependencias y entidades ejecutoras en materia de adquisiciones y de obras públicas, garantizar la programación, adjudicación, contratación, ejecución, supervisión y destino del recurso, así como la debida integración de su expediente técnico y administrativo.

**ARTÍCULO 10.** El ejercicio del presupuesto a cargo de las Entidades, Poderes y Organismos Autónomos estará compuesto por los recursos que obtengan por el rubro de ingresos propios, de acuerdo al ámbito de sus competencias y adicionalmente a los recursos establecidos en el presente instrumento.

**ARTÍCULO 11.** El presupuesto autorizado para obras y acciones se ejercerá por las Dependencias del Poder Ejecutivo, así como por los demás sujetos de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, conforme a las obligaciones que los titulares como ejecutores de gasto en términos de los ordenamientos legales, disposiciones aplicables y lineamientos que para tal efecto se expidan.

En el rubro de Obras y Acciones, el Programa de Apoyo a la Tenencia cuenta con recursos asignados dentro del presente Decreto y las reglas de operación de dicho Programa se aprobarán en los términos de la normativa aplicable.

**ARTÍCULO 12.** Es facultad de la Secretaría de Finanzas a través de su titular, lo siguiente:

I. Realizar las modificaciones a los montos del presente Decreto, derivadas de las ampliaciones, reducciones, aumentos y disminuciones, según corresponda, atendiendo a la Ley General de Contabilidad Gubernamental y a las disposiciones del Consejo Nacional de Armonización Contable, con motivo de: la revisión salarial para el personal del Poder Ejecutivo del Estado; los incrementos o reducciones de participaciones, aportaciones, otras transferencias y convenios federales y estatales, o de ingresos locales, Financiamiento Propio o ingresos extraordinarios a los establecidos en la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2022; lo previsto en el artículo 8 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; la entrada en vigor de nuevas disposiciones legales que, para su implementación, requieran de recursos presupuestarios no contemplados en el presente Decreto y las reformas jurídicas que tengan por objeto la creación, modificación,

fusión o extinción de cualquier dependencia, organismo público descentralizado o fideicomiso público.

II. Realizar las adecuaciones y/o ajustes necesarios al presente Decreto en los montos que integran las diversas fuentes de financiamiento incluido el financiamiento propio considerado en la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el Ejercicio Fiscal 2022, posterior al cierre contable del ejercicio fiscal 2021.

III. Realizar la afectación y/o reasignación a cuentas y disponibilidades de ejercicios anteriores para el cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo cuando se apruebe.

IV. Realizar transferencias entre partidas, a través de las diversas fuentes de financiamiento, incluido el financiamiento propio, para ajustar las necesidades de las dependencias y cumplir con los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo, verificando el origen y destino de los recursos. Lo anterior incluyendo los recursos de proyectos y programas que fueren cancelados.

V. Autorizar la contratación e inversión de los recursos financieros para incrementar el patrimonio en las cuentas bancarias del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro mediante las formas previstas en la ley, de conformidad con la normatividad aplicable.

VI. Determinar lo conducente a fin de homologar, racionalizar y ejercer un mejor control del gasto público en todas las dependencias y entidades que Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

VII. Realizar movimientos presupuestarios respecto de las disponibilidades del ejercicio fiscal 2022, destinándolos para la estabilidad de las finanzas estatales, atendiendo a lo dispuesto en el Plan Estatal de Desarrollo, así como para la inversión pública productiva y conforme a la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios.

VIII. Asignar los remanentes y/o ingresos excedentes derivados de ingresos de libre disposición, pudiendo destinar las cantidades suficientes para el fondo de reserva de pensiones y jubilaciones, fondos para contingencias y desastres naturales, aportaciones a fideicomisos, y/o cualquier otra provisión y previsión atendiendo a lo dispuesto en el Plan Estatal de Desarrollo.

IX. Realizar los movimientos presupuestarios correspondientes derivado de los recursos que por economías o ahorros que se realicen dentro del ejercicio fiscal correspondiente, conforme a la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, así como a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

X. Destinar remanentes y/o economías no ejercidos ni pagados al cierre del ejercicio fiscal 2021 por concepto de servicios personales y otros capítulos, para provisionar obligaciones derivadas de relaciones contractuales ya devengadas.

XI. Destinar preferentemente a inversión pública productiva o a proyectos prioritarios dentro de la administración estatal, los recursos provenientes de la recaudación por concepto de

Impuesto Sobre Nómina, así como de otras contribuciones de libre disposición etiquetadas en la Ley correspondiente.

**XII.** Informar a la Legislatura, a través de la Cuenta Pública, los excedentes de los ingresos contemplados en la Ley de Ingresos del ejercicio fiscal 2022.

**XIII.** Realizar pagos con cargo al Presupuesto de Egresos del ejercicio 2022, por los conceptos debidamente devengados y/o cualquier otra obligación conforme a la normatividad aplicable, siempre que se hubieren registrado y contabilizado, en términos de las disposiciones aplicables.

## CAPÍTULO SEGUNDO

## DE LA PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO

**ARTÍCULO 13.** El monto del Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el Ejercicio Fiscal 2022, el cual incluye el Financiamiento Propio a ejercer a que hace referencia la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal de 2022, es de $45,898,415,221.00 (Cuarenta y cinco mil ochocientos noventa y ocho millones cuatrocientos quince mil doscientos veintiún pesos 00/100 M.N) y se distribuye de la siguiente forma:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Transferencias a Municipios | 7,286,272,477 |
| Transferencias al Poder Legislativo | 341,267,008 |
| Transferencias al Poder Judicial | 1,081,055,816 |
| Transferencias a Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos | 1,626,195,488 |
| Transferencias a Entidades Paraestatales | 20,964,030,188 |
| Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares | 4,878,336,946 |
| Deuda Pública | - |
| Jubilaciones y Pensiones | 917,969,313 |
| Obras y Acciones Programables | 8,803,287,985 |
| **TOTAL DE PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

**ARTÍCULO 14.** Las transferencias a los municipios ascienden a $ 7,286,272,477.00 (Siete mil doscientos ochenta y seis millones doscientos setenta y dos mil cuatrocientos setenta y siete pesos 00/100 M.N.), con base en los ingresos proyectados para el ejercicio 2022, y conforme a lo establecido en Ley que Fija las Bases, Montos y Plazos conforme a los cuales se distribuirán las Participaciones Federales correspondientes a los Municipios del Estado de Querétaro. La integración de dicha cantidad es la siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **DE PARTICIPACIONES FEDERALES** | **4,617,570,081** |
| Fondo General de Participaciones | 2,928,531,132 |
| Fondo de Fomento Municipal | 743,347,307 |
| Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios | 153,516,182 |
| Fondo de Fiscalización y Recaudación | 229,074,130 |
| Fondo de Impuesto Sobre la Renta | 485,827,079 |
| Impuesto Sobre Automóviles Nuevos | 62,880,341 |
| Fondo ISR Enajenación de Bienes Inmuebles Art. 126 | 14,393,910 |
| **DE APORTACIONES FEDERALES** | **2,658,093,995** |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal | 863,254,263 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal | 1,794,839,732 |
| **DE IMPUESTOS** | **10,608,401** |
| Impuesto Sobre la Venta de Bienes cuya Enajenación se Encuentra Gravada por la Ley del Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios | 10,608,401 |
| **TOTAL DE TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS** | **7,286,272,477** |

**ARTÍCULO 15.** El monto asignado al Poder Legislativo, por la cantidad de $341,267,008.00 (Trescientos cuarenta y un millones doscientos sesenta y siete mil ocho pesos 00/100 M.N.), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| a) Gastos de Operación | 325,618,713 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 15,648,295 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DEL PODER LEGISLATIVO** | **341,267,008** |

**ARTÍCULO 16.** El monto asignado al Poder Judicial, por la cantidad de $1,081,055,816.00 (Un mil ochenta y un millones cincuenta y cinco mil ochocientos dieciséis pesos 00/100 M.N), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| a) Gasto de Operación | 861,055,816 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 220,000,000 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DEL PODER JUDICIAL** | **1,081,055,816** |

**ARTÍCULO 17.** El monto asignado a los Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos, por la cantidad de $1,626,195,488.00 (Un mil seiscientos veintiséis millones ciento noventa y cinco mil cuatrocientos ochenta y ocho pesos 00/100 M.N), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO** | **1,159,235,268** |
| a) Gasto de Operación | 1,096,744,172 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 62,491,096 |
| **ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **103,895,790** |
| a) Gasto de Operación | 95,604,267 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 8,291,523 |
| **INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **164,643,774** |
| a) Gasto de Operación | 54,221,984 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 4,643,690 |
| c) Prerrogativas | 105,778,100 |

| | |
|---|---|
| d) Proceso Electoral | - |
| **DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE QUERÉTARO** | **36,301,446** |
| a) Gasto de Operación | 33,478,007 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 2,823,439 |
| **COMISIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **33,583,574** |
| a) Gasto de Operación | 32,747,358 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 836,216 |
| **TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **44,202,688** |
| a) Gasto de Operación | 44,202,688 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | - |
| **TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **56,339,972** |
| a) Gasto de Operación | 53,794,212 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 2,545,760 |
| **TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERÉTARO** | **27,992,976** |
| a) Gasto de Operación | 23,190,508 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 4,802,468 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE LOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y TRIBUNALES ADMINISTRATIVOS** | **1,626,195,488** |

**ARTÍCULO 18.** Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Educativo ascienden a $13,521,934,744.00 (Trece mil quinientos veintiún millones novecientos treinta y cuatro mil setecientos cuarenta y cuatro pesos 00/100 M.N), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| Universidad Autónoma de Querétaro | 935,335,265 | 1,543,653,657 | 2,478,988,922 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 685,362,059 | 364,845,508 | 1,050,207,567 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 43,446,806 | 62,858,637 | 106,305,443 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 151,650,000 | 86,228,225 | 237,878,225 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 85,296,764 | 50,602,299 | 135,899,063 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 928,264,128 | 7,468,579,412 | 8,396,843,540 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 97,856,961 | 62,511,781 | 160,368,742 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 243,919,163 | 80,207,172 | 324,126,335 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 19,242,968 | 11,143,202 | 30,386,170 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 104,340,695 | 41,664,606 | 146,005,301 |
| Universidad Politécnica de Querétaro | 38,276,017 | 33,545,921 | 71,821,938 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 23,136,379 | 18,869,581 | 42,005,960 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 25,111,531 | - | 25,111,531 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 9,619,180 | - | 9,619,180 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 277,738,848 | - | 277,738,848 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 28,627,979 | - | 28,627,979 |
| **TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR EDUCATIVO** | **3,697,224,743** | **9,824,710,001** | **13,521,934,744** |

**ARTÍCULO 19.** Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Salud ascienden a $5,333,177,752.00 (Cinco mil trescientos treinta y tres millones ciento setenta y siete mil setecientos cincuenta y dos pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,195,320,508 | 3,133,806,116 | 5,329,126,624 |
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,051,128 | - | 4,051,128 |
| **TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR SALUD** | **2,199,371,636** | **3,133,806,116** | **5,333,177,752** |

En el monto asignado a Servicios de Salud del Estado de Querétaro, se contempla la aportación solidaria que corresponde realizar a la Entidad anualmente, para la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos, para las personas sin seguridad social.

**ARTÍCULO 20.** Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Gobierno y Seguridad Ciudadana ascienden a $1,504,044,394.00 (Un mil quinientos cuatro millones cuarenta y cuatro mil trescientos noventa y cuatro pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| **SECTOR GOBIERNO** | **376,844,945** | **-** | **376,844,945** |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro | 313,966,805 | - | 313,966,805 |
| Instituto Queretano del Transporte | 62,878,140 | - | 62,878,140 |
| **SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA** | **1,127,199,449** | **-** | **1,127,199,449** |
| Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Querétaro | 932,729,054 | - | 932,729,054 |
| Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Querétaro | 36,584,179 | - | 36,584,179 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Centro de Información y Análisis para la Seguridad de Querétaro | 157,886,216 | - | 157,886,216 |
| **TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR GOBIERNO Y SEGURIDAD CIUDADANA** | **1,504,044,394** | **-** | **1,504,044,394** |

**ARTÍCULO 21.** Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales de otros sectores ascienden a $604,873,298.00 (Seiscientos cuatro millones ochocientos setenta y tres mil doscientos noventa y ocho pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| **OFICINA DE LA GUBERNATURA** | **59,866,206** | **-** | **59,866,206** |
| Comisión Estatal de Aguas | - | - | - |
| Procuraduría Estatal de Protección al Medio Ambiente y Desarrollo Urbano | 12,202,441 | - | 12,202,441 |
| Sistema Estatal de Comunicación Cultural y Educativa | 47,663,765 | - | 47,663,765 |
| **SECTOR DESARROLLO SUSTENTABLE** | **3,743,678** | **-** | **3,743,678** |
| Aeropuerto Intercontinental de Querétaro, S.A. de C.V. | - | - | - |
| Fideicomiso Promotor del Empleo | 3,743,678 | - | 3,743,678 |
| **SECTOR CONTRALORÍA** | **-** | **-** | **-** |
| Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez | - | - | - |
| **SECTOR DESARROLLO URBANO Y OBRAS PÚBLICAS** | **345,529,289** | **-** | **345,529,289** |
| Instituto de la Vivienda del Estado de Querétaro | 18,985,389 | - | 18,985,389 |
| Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro | 326,543,900 | - | 326,543,900 |
| **SECTOR DESARROLLO SOCIAL** | **28,244,051** | **8,178,023** | **36,422,074** |
| Instituto Queretano de las Mujeres | 19,917,713 | 8,178,023 | 28,095,736 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Casa Queretana de las Artesanías | 8,326,338 | - | 8,326,338 |
| **SECTOR OFICIALÍA MAYOR** | **-** | **-** | **-** |
| Fideicomiso Promotor de Proyectos Económicos y de Bienestar Social | - | - | - |
| **SECTOR TURISMO** | **22,819,239** | **-** | **22,819,239** |
| Fideicomiso Promotor del Turismo en el Estado de Querétaro | 22,819,239 | - | 22,819,239 |
| **SECTOR TRABAJO** | **65,262,129** | **-** | **65,262,129** |
| Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro | 65,262,129 | - | 65,262,129 |
| **SECTOR COMISIÓN GENERAL DE ENTIDADES PARAESTATALES** | **15,242,814** | **-** | **15,242,814** |
| Comisión para el Fomento Económico de las Empresas del Sector Industrial, Comercial y de Servicios del Estado de Querétaro | 1,174,355 | - | 1,174,355 |
| Patronato de las Fiestas de Querétaro | 14,068,459 | - | 14,068,459 |
| **NO SECTORIZADO** | **55,987,869** | **-** | **55,987,869** |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción | 8,045,205 | - | 8,045,205 |
| Agencia de Energía del Estado de Querétaro | 47,942,664 | - | 47,942,664 |
| **TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES Y FIDEICOMISOS PÚBLICOS DE OTROS SECTORES** | **596,695,275** | **8,178,023** | **604,873,298** |

**ARTÍCULO 22.** El recurso asignado a las Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares asciende a $4,878,336,946.00 (Cuatro mil ochocientos setenta y ocho millones trescientos treinta y seis mil novecientos cuarenta y seis pesos 00/100 M.N.), y se integra como sigue:

Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **GUBERNATURA** | **7,265,371** |
| **JEFATURA DE GABINETE** | **431,932,418** |
| Jefatura de Gabinete | 52,409,907 |
| Secretaría Particular | 104,536,032 |
| Unidad de Comunicación Social | 274,986,479 |
| **SECTOR GOBIERNO** | **575,383,253** |
| Secretaría de Gobierno | 352,925,877 |
| Coordinación Estatal de Desarrollo Municipal | 4,729,756 |
| Instituto de Estudios Constitucionales del Estado de Querétaro | 9,643,527 |
| Consejo Estatal de Población del Estado de Querétaro | 6,574,132 |
| Dirección Estatal de Archivos | 16,164,590 |
| Coordinación Estatal de Protección Civil | 31,981,884 |
| Instituto de la Defensoría Penal Pública del Estado de Querétaro | 65,559,952 |
| Sistema Estatal de Protección Integral a Niños, Niñas y Adolescentes | 3,357,083 |
| Autoridad de Ejecución de Medidas del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes del Estado de Querétaro | 36,865,223 |
| Autoridad de Supervisión de Medidas Cautelares, Suspensión Condicional del Proceso, Libertad Condicionada y Medidas de Seguridad en Libertad del Estado de Querétaro | 41,476,442 |
| Comisión Local de Búsqueda de Personas del Estado de Querétaro | 6,104,787 |
| **SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA** | **838,805,214** |
| Secretaría de Seguridad Ciudadana | 829,945,499 |
| Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de Querétaro | 3,318,409 |
| Centro Estatal de Prevención Social | 5,541,306 |
| **SECTOR FINANZAS** | **569,151,447** |
| Secretaría de Finanzas | 563,511,470 |
| Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño | 5,639,977 |
| **SECTOR CONTRALORÍA** | **148,529,629** |

| | |
|---|---|
| Secretaría de la Contraloría | 142,836,318 |
| Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro | 5,693,311 |
| **SECTOR DESARROLLO SUSTENTABLE** | **147,932,454** |
| Secretaría de Desarrollo Sustentable | 147,932,454 |
| **SECTOR DESARROLLO AGROPECUARIO** | **149,592,704** |
| Secretaría de Desarrollo Agropecuario | 149,592,704 |
| **SECTOR DESARROLLO URBANO Y OBRAS PÚBLICAS** | **199,259,067** |
| Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas | 199,259,067 |
| **SECTOR EDUCATIVO** | **455,359,527** |
| Secretaría de Educación | 218,419,000 |
| Escuela Normal del Estado de Querétaro (Andrés Balvanera) | 179,142,328 |
| Centro Educativo y Cultural del Estado de Querétaro "Manuel Gómez Morín" | 43,519,657 |
| Escuela Normal Superior de Querétaro | 5,604,816 |
| Universidad Pedagógica Nacional | 8,673,726 |
| **SECTOR JUVENTUD** | **42,494,844** |
| Secretaría de la Juventud | 42,494,844 |
| **SECTOR DESARROLLO SOCIAL** | **98,835,928** |
| Secretaría de Desarrollo Social | 94,549,606 |
| Junta de Asistencia Privada | 4,286,322 |
| **SECTOR TRABAJO** | **173,024,993** |
| Secretaría del Trabajo | 173,024,993 |
| **SECTOR TURISMO** | **131,200,432** |
| Secretaría de Turismo | 131,200,432 |
| **SECTOR SALUD** | **31,093,333** |
| Secretaría de Salud | 12,932,196 |
| Consejo Estatal contra las Adicciones | 12,512,122 |
| Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Querétaro | 5,649,015 |
| **SECTOR OFICIALÍA MAYOR** | **660,293,112** |
| Oficialía Mayor | 657,631,448 |

| | |
|---|---|
| Casa del Jubilado y Pensionado del Estado de Querétaro | 2,661,664 |
| **SECTOR DE PLANEACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA** | **47,019,429** |
| Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana | 21,500,682 |
| Comisión de Mejora Regulatoria del Estado de Querétaro | 11,364,961 |
| Centro Estatal de Participación Ciudadana de Querétaro | 14,153,786 |
| **SECTOR CULTURA** | **171,163,791** |
| Secretaría de Cultura | 171,163,791 |
| **TOTAL DEPENDENCIAS DEL SECTOR CENTRAL Y ÓRGANOS AUXILIARES** | **4,878,336,946** |

**ARTÍCULO 23.** En el presente Decreto el monto del presupuesto asignado al pago de servicio de la deuda pública del Estado de Querétaro, es por $0 (Cero pesos 00/100 M.N.).

**ARTÍCULO 24.** El monto del presupuesto asignado para Jubilaciones y Pensiones del Poder Ejecutivo es de $917,969,313.00 (Novecientos diecisiete millones novecientos sesenta y nueve mil trescientos trece pesos 00/100 M.N.).

**ARTÍCULO 25.** El monto del presupuesto asignado a Obras y Acciones del Poder Ejecutivo es por $8,803,287,985.00 (Ocho mil ochocientos tres millones doscientos ochenta y siete mil novecientos ochenta y cinco pesos 00/100 M.N.), se integra de la forma siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Servicios Personales | - |
| Materiales y Suministros | 23,886,701 |
| Servicios Generales | - |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 5,475,900,305 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 48,001,979 |
| Inversión Pública | 3,255,499,000 |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | - |

| | |
|---|---|
| Participaciones y Aportaciones | - |
| Deuda Pública | - |
| **TOTAL DE OBRAS Y ACCIONES** | **8,803,287,985** |

Del importe establecido en el presente artículo, la Universidad Autónoma de Querétaro podrá disponer de hasta la cantidad de $72,195,700.00 (Setenta y dos millones ciento noventa y cinco mil setecientos pesos 00/100 M.N.), para destinarlos a obra pública, programas de equipamiento o complemento de programas federales concursables que determine la universidad y que deben ser tramitados ante la Dirección de Gasto Social de la Secretaría dentro del ejercicio 2022.

**ARTÍCULO 26.** Las asignaciones presupuestales para el Sector Educativo ascienden a $14,001,348,699.00 (Catorce mil un millón trescientos cuarenta y ocho mil seiscientos noventa y nueve pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| **Secretaría de Educación** | **239,337,484** | **-** | **239,337,484** |
| Centro Educativo y Cultural del Estado de Querétaro "Manuel Gómez Morín" | 46,655,601 | - | 46,655,601 |
| Escuela Normal del Estado de Querétaro (Andrés Balvanera) | 179,142,328 | - | 179,142,328 |
| Escuela Normal Superior de Querétaro | 5,604,816 | - | 5,604,816 |
| Universidad Pedagógica Nacional | 8,673,726 | - | 8,673,726 |
| Universidad Autónoma de Querétaro | 935,335,265 | 1,543,653,657 | 2,478,988,922 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 685,362,059 | 364,845,508 | 1,050,207,567 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 43,446,806 | 62,858,637 | 106,305,443 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 151,650,000 | 86,228,225 | 237,878,225 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 85,296,764 | 50,602,299 | 135,899,063 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 928,264,128 | 7,468,579,412 | 8,396,843,540 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 97,856,961 | 62,511,781 | 160,368,742 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 243,919,163 | 80,207,172 | 324,126,335 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 19,242,968 | 11,143,202 | 30,386,170 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 104,340,695 | 41,664,606 | 146,005,301 |
| Universidad Politécnica de Querétaro | 38,276,017 | 33,545,921 | 71,821,938 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 23,136,379 | 18,869,581 | 42,005,960 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 25,111,531 | - | 25,111,531 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 9,619,180 | - | 9,619,180 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 277,738,848 | - | 277,738,848 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 28,627,979 | - | 28,627,979 |
| **TOTAL DE ASIGNACIONES PRESUPUESTALES PARA EL SECTOR EDUCATIVO** | **4,176,638,698** | **9,824,710,001** | **14,001,348,699** |

**ARTÍCULO 27.** La asignación presupuestal para el Sector Salud asciende a $5,368,461,832.00 (Cinco mil trescientos sesenta y ocho millones cuatrocientos sesenta y unos mil ochocientos treinta y dos pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|---|---|---|
| Secretaría de Salud | 15,772,183 | - | 15,772,183 |
| Consejo Estatal contra las Adicciones | 12,827,323 | - | 12,827,323 |
| Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Querétaro | 6,684,574 | - | 6,684,574 |
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,195,320,508 | 3,133,806,116 | 5,329,126,624 |
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,051,128 | - | 4,051,128 |
| **TOTAL DE ASIGNACIONES PRESUPUESTALES TOTALES PARA EL SECTOR SALUD** | **2,234,655,716** | **3,133,806,116** | **5,368,461,832** |

## CAPÍTULO TERCERO

## DE LOS ANEXOS DEL DECRETO

**ARTÍCULO 28.** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 40 fracciones VI a la X de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 40

Fracción VI. Reportes de saldos en cuentas bancarias al 30 de septiembre, especificando origen y destino.

Fracción VII. Tabuladores con remuneraciones fijas o variables según lo establecido en el Título Tercero de la referida Ley.

Fracción VIII. Resumen ejecutivo del presupuesto.

Fracción IX. El endeudamiento neto.

Fracción X. Los intereses de la deuda.

**ARTÍCULO 29.** De conformidad con lo dispuesto en los artículos 61 y 64 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 61, Fracción II, inciso a)

1 Prioridades de gasto.

2 Programas y proyectos.

3 Distribución del presupuesto, detallando el gasto en servicios personales.

4 Analítico de plazas, desglosando remuneraciones.

5 Contrataciones de servicios por honorarios.

6 Previsiones para personal eventual.

7 Pensiones.

8 Gastos de operación, incluyendo comunicación social.

9 Gasto de inversión.

10 Gasto correspondiente a compromisos plurianuales.

11 Proyectos de asociaciones público privadas.

12 Proyectos de prestación de servicios.

Artículo 61, Fracción II, inciso b), Listado de programas, con sus indicadores estratégicos y de gestión aprobados.

Artículo 61, Fracción II, inciso c), Aplicación de recursos conforme a las clasificaciones administrativa, funcional, programática y económica.

Artículo 61, segundo párrafo, Resultados de la implantación y operación del Presupuesto basado en Resultados y del sistema de evaluación del desempeño.

Artículo 64, Evaluación del desempeño de los programas y políticas, más reciente.

**ARTÍCULO 30.** De conformidad con lo dispuesto en los artículos 5 fracciones I a V, 9, 10 fracciones I y II, 11 y 12, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 5. Contenido de proyecto de decreto:

Fracción I. Objetivos anuales, estrategias y metas.

Fracción II. Proyecciones de finanzas públicas.

Fracción III. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

Fracción IV. Resultados de las finanzas públicas.

Fracción V. Estudio actuarial de pensiones.

Artículo 9. Recursos destinados para la atención de desastres naturales.

Artículo 10. Servicios personales:

Fracción I. Límite para la asignación global de recursos para servicios personales.

Fracción II. Erogaciones correspondientes al gasto en servicios personales.

Artículo 11. Previsiones de gasto derivadas de contratos de Asociación Público Privada.

Artículo 12. Recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior.

**ARTÍCULO 31.** Se anexa al presente Información adicional de transparencia presupuestaria en el Anexo denominado Información Adicional en Materia Presupuestaria.

## TRANSITORIOS

**ARTÍCULO PRIMERO.** El presente Decreto de Presupuesto de Egresos entrará en vigor el primero de enero del año 2022.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, se considera una partida en el numeral 24 del presente Decreto.

**ARTÍCULO TERCERO.** Se derogan todas aquellas disposiciones de igual o menor jerarquía que se opongan al presente Decreto.

Estado de Querétaro
Poder Ejecutivo

Dado en el Palacio de La Corregidora, sede del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, a los 29 (veintinueve) días del mes de noviembre del 2021 (dos mil veintiuno).

Mauricio Kuri González
Gobernador del Estado de Querétaro

María Guadalupe Murguía Gutiérrez
Secretaria de Gobierno del Poder Ejecutivo del Estado

Gustavo Arturo Leal Maya
Secretario de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS CORRESPONDE AL PROYECTO DE DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022, DE FECHA VEINTINUEVE DE NOVIEMBRE DEL 2021.

# Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2022 que da cumplimiento a la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro
# Artículo 40 fracciones VI a la X

Artículo 40, fracción VI de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro

**Reportes de saldos en cuentas bancarias al treinta de septiembre del año en curso y dinero en efectivo, especificando su origen y, en su caso, destino.**

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2021 |
|---|---|---|---|
| ESTATAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | Ingresos (Ventanilla Bancos) | 89,626.00 |
| | | Ingresos (Tpv) | 41,411.14 |
| | | Junta Local de Conciliación y Arbitraje | 5,018,645.74 |
| | | Ingresos | 28,611.00 |
| | | Programa Rahi (Sría de Gobierno) | 2,303,615.04 |
| | | Tlanese | 60,680.45 |
| | | Nómina Bancomer | 11,175.81 |
| | | Pago a proveedores | 1,129,427.62 |
| | | Programa de Apoyo a Victimas del Delito | 637,011.56 |
| | | Ingresos (Qpagos) | - |
| | | Programa de Apoyo a Victimas del Delito | 52,114.99 |
| | | Recurso Estatal Municipios | 780,061.85 |
| | | Súper Q S.A De C.V | - |
| | | Becas | 91,004.61 |
| | | Cuenta Concentradora de Recaudación **2021** | 373,241,666.06 |
| | | Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro (Junta de Conciliación y Arbitraje) | 2,168,687.16 |
| | | Ingresos (Ventanilla Bancos) | 350,988.80 |
| | | Ingresos (Antad) | - |
| | | Ingresos | 63,373.00 |
| | | Proyectos GEQ | 178,987,313.40 |
| | | Ingresos | 51,645.00 |
| | | Proyectos GEQ | 434,454,080.24 |
| | | Nómina | 26,157.24 |
| | | Cuenta Pagadora Estatal **2020** | 10,063,335.28 |
| | | Cuenta Pagadora Estatal **2021** | 152,328,385.75 |
| | | Ingresos | 387,780.00 |
| | | Inversión | 1,877,722.40 |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2021 |
|---|---|---|---|
| ESTATAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | Ingresos | 3,975.00 |
| | | Nómina | 93,797.20 |
| | | Inversión | 300.00 |
| | | Ingresos (Ventanilla Bancos) | 31,809.00 |
| | | Ingresos (Internet) | 28,917.72 |
| | | Nómina | 239,587.32 |
| | | Ingresos (Oxxo) | 30,000.00 |
| | | Ingresos | 27,094.00 |
| | | Jubilados y Pensionados | 23,219.58 |
| | | Reserva Actuarial | 642,007,212.77 |
| | | Inversión | 261,845,361.34 |
| | | Reserva de Aguinaldo y Prima Vacacional Conforme al Art. 82 Bis LMRP **2021** | 302,417,407.20 |
| FEDERAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | Recursos 5 al Millar **2019** | 1,292,023.47 |
| | | Recursos 5 al Millar **2020** | 1,877,310.74 |
| | | Dispersora de 5 al Millar **2020** | 3,998.77 |
| | | Recaudación Recurso 5 al Millar **2021** | 157,861.31 |
| | | Recaudación Recursos 1 y 2 al Millar **2021** | 1.00 |
| | | Recursos 5 al Millar **2021** | 1,306,905.62 |
| | | Dispersora de Viáticos 5 al Millar **2021** | 1.00 |
| | | Recursos 1 y 2 al Millar **2021** | 1.00 |
| | | Dispersora de Viáticos 1 y 2 al Millar **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 14 Servicio Nacional de Empleo **2021** | 454,719.63 |
| | | Ramo 28 Participaciones Federales **2020** | 447,428.97 |
| | | Ramo 28 Participaciones Federales **2021** | 578,955,155.02 |
| | | Fideicomiso Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas (FEIEF) **2020** | 240,608.83 |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2021 |
|---|---|---|---|
| FEDERAL | SECTOR EDUCATIVO | Ramo 28 Incentivos de Colaboración **2020** | 50,063.40 |
| | | Ramo 28 Incentivos de Colaboración **2021** | 778,429,589.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006) UAQ **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales U006 COBAQ **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales U006 CECYTEQ **2021** | 2.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios Federales Para Organismos Descentralizados Estatales U006 ICATEQ **2021** | 2.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales Telebachillerato Comunitario **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Programa Nacional de Inglés **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Programa para el Desarrollo Profesional Docente Tipo Básico **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales U006 UNAQ **2021** | 1.00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Ramo 11 Subsidio Universidades Tecnológicas U006 **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Subsidio Universidades Politécnicas U006 **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Programa de Fortalecimiento de los Servicios de Educación Especial **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 11 Recursos Públicos Federales Extraordinarios No Regularizables UAQ **2021** | 1.00 |
| | | Ramo 33 FAETA Educación Tecnológica **2021** | - |
| | | Ramo 33 FONE Gasto de Operación **2021** | - |
| | | Ramo 33 FONE Otros de Gasto Corriente **2021** | - |
| | | Ramo 12 Fortalecimiento de Acciones de Salud Pública en las Entidades Federativas (AFASPE) **2021** | - |
| | | Ramo 12 E023 Atención a la Salud **2021** | - |
| | SECTOR SALUD | Ramo 12 Protección Contra Riesgos Sanitarios **2021** | - |
| | | Ramo 12 Fortalecimiento a la Atención Medica **2021** | - |
| | | Ramo 12 Programa INSABI Prestación Gratuita de Servicios de Salud, Medicamentos y demás Insumos Asociados para las Personas sin Seguridad Social **2021** | - |
| | | Ramo 12 Prevención y Atención Contra las Adicciones **2021** | - |
| | | Ramo 12 Proyecto: "Equipamiento de Unidades Básicas de Rehabilitación del Estado de Querétaro' Del Programa de Atención a Personas con Discapacidad | - |
| | | Ramo 33 FASSA **2021** | - |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2021 |
|---|---|---|---|
| ESTATAL | OBRAS Y ACCIONES | Programa para el Desarrollo Sustentable y Cuidado del Medio Ambiente del Estado de Querétaro **2020** | 5,912,042.47 |
| | | Programa de Desarrollo Social por tu Economía Familiar en su Vertiente Apoyo Emergente para la Movilidad de Alumnos de Nivel Media Superior y Superior que realizan Actividades Presenciales Inherentes a su Inscripción o Permanencia Educativa | 375,726.58 |
| | | Programa para el Desarrollo Sustentable y Cuidado del Medio Ambiente del Estado de Querétaro **2019** | 2,974,228.73 |
| | | Programa para el Desarrollo Sustentable y Cuidado del Medio Ambiente del Estado de Querétaro **2021** | 23,683,439.50 |
| | | Obras Y Acciones (Estatal) G.S. | 531,244.12 |
| | | Impuesto Sobre Nóminas (ISN) **2020** | 24,652,065.53 |
| | | GEQ Contingencia **2020** | 79,764,473.32 |
| | | Impuesto Sobre Nóminas (ISN) **2021** | 513,022,777.57 |
| | | ISN Ejercicios Anteriores | 2,640,174.27 |
| FEDERAL | | Ramo 33 FISMDF **2021** | - |
| | | Ramo 33 FORTAMUN **2021** | - |
| | | Ramo 04 Programa de Registro e Identificación de Población Fortalecimiento del Registro Civil **2021** (Estatal) | - |
| | | Ramo 48 Programa Apoyo a Festivales Culturales y Artísticos (PROFEST) **2021** | - |
| | | Ramo 47 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género **2021** | - |
| | | Ramo 47 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres **2021** | - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Ramo 16 Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento (PROAGUA) **2021** | - |
| | | Ramo 16 "Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable" En Relación a las Acciones en Materia de Cultura del Agua **2021** | - |
| | | Ramo 48 Apoyo para Instituciones Estatales de Cultura **2021** | 1,037,902.63 |
| | | Ramo 48 Acciones Culturales Multilingües y Comunitarias (PACMYC) Federal **2021** | 300,000.00 |
| | | Ramo 48 Acciones Culturales Multilingües y Comunitarias (PACMYC) Estatal **2021** | 300,000.00 |
| | | Ramo 48 PROFEST "Celebración Día De Muertos Festival" **2021** | - |
| | | Ramo 14 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro **2021** | 681.92 |
| | | Ramo 33 FAIS Entidades **2021** | 10,561,346.99 |
| | | Ramo 33 FAM Asistencia Social **2021** | - |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2021 |
|---|---|---|---|
| FEDERAL | OBRAS Y ACCIONES | Ramo 33 FAM Básica **2021** | - |
| | | Ramo 33 FAM Media Superior **2021** | - |
| | | Ramo 33 FAM Superior **2021** | - |
| | | Ramo 04 Programa de Registro e Identificación de Población Fortalecimiento del Registro Civil **2021** (Federal) | - |
| | | Reintegro Recursos Federales | 126,306.30 |
| | | Ramo 33 FASP Estatal **2021** | 11,553,456.94 |
| | | Ramo 33 FASP **2021** | 17,253,768.51 |
| | | Ramo 33 FAFEF **2021** | 96,018,307.22 |
| | | Ramo 33 Recursos Remanente del FAM | - |

Artículo 40, fracción VII de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro

## Tabuladores que contengan las remuneraciones, sean fijas o variables, en efectivo o en especie, de los servidores públicos, determinados en los términos del Título Tercero de la Ley.

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 1 | 110,154 | 111,654 | 27,350 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 19 | 90,650 | 106,840 | 22,890 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 14 | 63,120 | 85,290 | 14,706 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 32 | 33,303 | 75,600 | 6,141 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 115 | 43,850 | 76,875 | 9,234 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homologo o equivalente | 117 | 23,350 | 65,500 | 4,504 | 18,236 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1003 | 10,734 | 50,100 | 2,156 | 13,614 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe de órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 249 | 22,869 | 52,350 | 4,005 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 16 | 21,540 | 38,500 | 4,095 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor jurídico, líder de proyectos, homólogo o equivalente | 330 | 13,458 | 49,900 | 2,988 | 15,273 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logística, secretario técnico de consejo, jefe de enlace, homólogo o equivalente | 26 | 22,451 | 40,624 | 4,301 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 217 | 15,835 | 39,893 | 2,667 | 16,522 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal público | 55 | 34,192 | 35,692 | 6,453 | 18,266 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 692 | 13,641 | 30,871 | 2,318 | 18,335 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homólogo o equivalente | 239 | 14,458 | 33,843 | 2,429 | 23,098 | 0 | 10,000 |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 337 | 9,045 | 30,204 | 1,788 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Persona técnico, homólogo o equivalente | 248 | 7,554 | 28,203 | 1,938 | 17,357 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 18 | 26,479 | 27,979 | 4,757 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homologo o equivalente | 25 | 25,046 | 26,780 | 4,634 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 855 | 8,244 | 26,013 | 1,652 | 23,596 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 33 | 14,315 | 21,519 | 2,487 | 13,336 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homologo o equivalente | 8 | 16,156 | 19,704 | 3,297 | 11,834 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 17 | 16,279 | 17,779 | 2,929 | 5,550 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 150 | 8,183 | 17,505 | 2,107 | 16,959 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homólogo o equivalente | 245 | 6,334 | 14,774 | 1,575 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista A | 30 | 12,446 | 13,946 | 2,414 | 11,326 | 0 | 10,000 |
| **Total general** | **5,091** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador, no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $315,248,665.41 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $43,357,780.05 |

PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Diputado (a) | 25 | 75,310 | 75,310 | 17,414 | 17,414 | 0 | 0 |
| Secretario A | 1 | 56,657 | 73,250 | 14,162 | 14,162 | 0 | 73,250 |
| Director A | 4 | 56,657 | 56,657 | 13,261 | 14,162 | 0 | 56,657 |
| Titular A | 2 | 26,497 | 56,657 | 5,137 | 13,261 | 0 | 56,657 |
| Contralor A | 1 | 56,657 | 56,657 | 13,261 | 13,261 | 0 | 56,657 |
| Coordinador A | 3 | 48,630 | 48,630 | 11,875 | 14,067 | 0 | 48,630 |
| Jefe A | 2 | 45,800 | 48,630 | 11,033 | 16,060 | 0 | 48,630 |
| Enlace A | 2 | 44,782 | 48,630 | 8,633 | 9,687 | 0 | 48,630 |
| Coordinador B | 1 | 43,520 | 43,520 | 14,569 | 14,569 | 0 | 43,520 |
| Enlace B | 4 | 38,687 | 42,364 | 6,965 | 9,094 | 0 | 42,364 |
| Jefe B | 6 | 35,971 | 40,306 | 7,296 | 10,814 | 0 | 40,306 |
| Coordinador C | 1 | 38,988 | 38,988 | 9,887 | 9,887 | 0 | 38,988 |
| Investigador A | 2 | 32,137 | 34,792 | 6,206 | 9,923 | 0 | 34,792 |
| Supervisor A | 2 | 33,826 | 33,826 | 8,404 | 11,716 | 0 | 33,826 |
| Asistente A | 2 | 29,615 | 33,282 | 5,804 | 8,168 | 0 | 33,282 |
| Analista A | 15 | 26,444 | 32,974 | 4,683 | 11,311 | 0 | 32,974 |
| Coordinador D | 1 | 32,980 | 32,980 | 11,460 | 11,460 | 0 | 32,980 |
| Asesor A | 2 | 26,497 | 31,313 | 5,957 | 6,871 | 0 | 31,313 |
| Supervisor B | 7 | 27,782 | 30,835 | 5,381 | 8,859 | 0 | 30,835 |
| Investigador B | 2 | 27,928 | 29,259 | 7,368 | 10,070 | 0 | 29,259 |
| Auxiliar A | 4 | 25,262 | 29,125 | 6,542 | 11,463 | 0 | 29,125 |
| Asistente B | 9 | 20,169 | 26,969 | 3,890 | 10,578 | 0 | 26,969 |
| Investigador C | 1 | 27,412 | 27,412 | 8,203 | 8,203 | 0 | 27,412 |
| Secretario técnico A | 1 | 26,497 | 26,497 | 5,957 | 5,957 | 0 | 26,497 |
| Supervisor C | 4 | 25,441 | 27,141 | 4,936 | 11,153 | 0 | 27,141 |
| Auxiliar B | 7 | 20,064 | 25,394 | 3,907 | 10,108 | 0 | 25,394 |
| Analista B | 25 | 19,322 | 24,691 | 3,570 | 8,801 | 0 | 24,691 |
| Asesor B | 2 | 24,707 | 24,707 | 6,504 | 6,504 | 0 | 24,707 |
| Analista C | 46 | 11,928 | 20,504 | 2,310 | 5,217 | 0 | 20,504 |
| Secretaria A | 23 | 16,534 | 20,101 | 3,484 | 9,801 | 0 | 20,101 |
| Asistente C | 9 | 16,598 | 20,100 | 3,205 | 5,518 | 0 | 20,100 |
| Secretaria B | 1 | 16,920 | 16,920 | 8,379 | 8,379 | 0 | 16,920 |
| Telefonista A | 1 | 16,920 | 16,920 | 8,379 | 8,379 | 0 | 16,920 |
| Auxiliar C | 2 | 17,402 | 17,802 | 3,501 | 6,174 | 0 | 17,802 |
| Fotocopiador A | 1 | 17,802 | 17,802 | 8,139 | 8,139 | 0 | 17,802 |
| Almacenista A | 2 | 10,521 | 17,600 | 2,118 | 4,280 | 0 | 17,600 |
| Auxiliar D | 3 | 14,744 | 16,044 | 3,674 | 3,956 | 0 | 16,044 |
| Encargado B | 4 | 14,378 | 14,778 | 2,852 | 5,723 | 0 | 14,778 |
| Encargado A | 4 | 14,378 | 14,778 | 4,510 | 7,425 | 0 | 14,778 |
| Asistente D | 2 | 12,500 | 14,214 | 2,610 | 2,687 | 0 | 14,214 |
| Intendente A | 5 | 12,855 | 13,555 | 4,179 | 7,329 | 0 | 13,555 |
| Analista D | 14 | 8,655 | 11,764 | 1,890 | 3,148 | 0 | 11,764 |
| **Total general** | **255** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $5,933,955.21 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $2,860,000.00 |

PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Magistrado | 13 | 151,995 | 151,995 | 25,139 | 137,371 | 0 | 0 |
| Consejero | 4 | 79,765 | 79,765 | 9,829 | 75,084 | 0 | 0 |
| Juez de primera instancia, juez menor, homólogo o equivalente | 78 | 23,391 | 79,765 | 2,527 | 75,084 | 0 | 0 |
| Secretario de acuerdos, secretario auxiliar, homólogo o equivalerte | 86 | 12,515 | 59,972 | 1,182 | 26,389 | 0 | 3,891 |
| Jefe de departamento, secretario administrativo, secretario de presidencia, homólogo o equivalente | 30 | 19,607 | 51,572 | 1,954 | 21,933 | 0 | 3,648 |
| Director, coordinador general, coordinador, contralor, visitador general, homologo o equivalente | 31 | 20,031 | 74,027 | 2,448 | 22,810 | 0 | 3,460 |
| Secretario proyectista, mediador, visitador adjunto, homólogo o equivalente | 180 | 12,769 | 41,786 | 1,303 | 23,262 | 0 | 3,119 |
| Actuario, supervisor, homólogo o equivalente | 102 | 7,953 | 25,532 | 870 | 25,652 | 0 | 2,035 |
| Analista, auditor, especialista, homólogo o equivalente | 34 | 14,023 | 33,227 | 1,331 | 23,523 | 0 | 2,449 |
| Auxiliar, asistente, orientador jurídico, notificador, encargado, ejecutiva de consignaciones, homólogo o equivalente | 257 | 10,900 | 26,798 | 1,212 | 19,282 | 0 | 2,034 |
| Capturista especializado, oficial, cajero, homologo o equivalente | 21 | 14,606 | 21,030 | 1,274 | 8,761 | 0 | 1,555 |
| Chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 10 | 12,467 | 14,833 | 1,108 | 3,856 | 0 | 1,338 |
| Acordista, archivista, secretaria, homólogo o equivalente | 439 | 7,934 | 20,836 | 702 | 9,791 | 0 | 1,483 |
| Vigilante, tecnico, intendente, operador de conmutador, homólogo o equivalente | 93 | 10,304 | 18,710 | 1,117 | 9,259 | 0 | 1,464 |
| **Total general** | **1378** | | | | | | |

**Notas:**

1.- No incluye lo relativo a prestaciones tales como aguinaldo, quinquenios, prima vacacional, despensas, estímulo por años de servicio, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta, se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se incrementaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.-No considera jubilados ni pensionados.

En apego al articulo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $72,642,156.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nomina) | $14,723,592.00 |

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | Extraordinaria | | |
| | | Sueldo | Otros | | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Consejero (a) presidente | 1 | 114,360 | 114,360 | 1,700 | 2,692 | 0 | 0 |
| Consejero (a) electoral | 6 | 104,415 | 104,415 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Secretario (a) ejecutivo (a) | 1 | 100,671 | 100,671 | 1,700 | 2,692 | 0 | 0 |
| Director (a) ejecutivo (a) | 3 | 79,828 | 79,828 | 1,700 | 4,676 | 0 | 0 |
| Contralor (a) genera. | 1 | 70,341 | 70,341 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Coordinador (a) | 5 | 70,341 | 70,341 | 1,700 | 4,676 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad | 4 | 38,891 | 65,000 | 1,700 | 3,684 | 0 | 0 |
| Secretario tecnico | 10 | 27,735 | 50,645 | 1,700 | 6,660 | 0 | 0 |
| Tecnico (a) electoral | 20 | 23,135 | 38,891 | 1,700 | 6,660 | 0 | 0 |
| Coordinador (a) ine/spen | 4 | 24,694 | 27,735 | 1,700 | 3,684 | 0 | 0 |
| Tecnico (a) de educacion civica | 2 | 15,712 | 15,712 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo (a) | 1 | 13,282 | 13,282 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| **Total general** | **58** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacaciona. determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en e. articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $6,485,849.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nomina) | $1,010,335.00 |

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Auxiliar F | 0 | 35,020 | 35,020 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar F | 0 | 28,220 | 28,220 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar E | 4 | 26,353 | 26,353 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar D | 9 | 23,717 | 23,717 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar C | 8 | 20,630 | 20,630 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar C | 3 | 15,712 | 15,712 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar A | 1 | 10,895 | 10,895 | 1,700 | 1,700 | 0 | 0 |
| Total general | 25 | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye personal con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción III inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,290,941.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nomina) | $158,526.00 |

TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Magistrado | 3 | 100,684 | 102,697 | 25,250 | 84,750 | 0 | 0 |
| Oficial mayor, homólogo o equivalente | 1 | 47,406 | 49,065 | 10,720 | 12,254 | 0 | 0 |
| Juez | 3 | 42,541 | 43,300 | 9,605 | 11,375 | 0 | 0 |
| Secretario de acuerdos, homólogo o equivalente | 6 | 31,065 | 36,898 | 6,193 | 10,306 | 0 | 0 |
| Secretario proyectista, homólogo o equivalente | 13 | 25,409 | 25,409 | 5,248 | 7,774 | 0 | 0 |
| Defensor de oficio, homólogo o equivalente | 2 | 24,250 | 25,409 | 5,013 | 7,302 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva, homologo o equivalente | 3 | 18,072 | 21,250 | 4,371 | 12,741 | 0 | 0 |
| Coordinador, homólogo o equivalente | 5 | 16,070 | 44,143 | 4,204 | 13,226 | 0 | 0 |
| Actuario, homólogo o equivalente | 5 | 18,520 | 19,927 | 3,008 | 6,712 | 0 | 0 |
| Jefe de area, oficial de partes, oficial judicial, homologos o equivalentes | 18 | 9,655 | 16,940 | 2,558 | 4,440 | 0 | 0 |
| Notificador, homólogo o equivalente | 9 | 12,061 | 35,200 | 2,558 | 13,376 | 0 | 0 |
| Analista, homólogo o equivalente | 14 | 2,260 | 14,459 | 1,651 | 3,148 | 0 | 0 |
| **Total general** | **82** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinados conforme a ley.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $4,904,415.00 |
| Obligaciones de caracter fisca. (impuesto sobre nomina) | $999,190.00 |

TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Magistrado presidente | 1 | 90,641 | 93,361 | 27,272 | 27,272 | 0 | 0 |
| Presidente auxiliar | 5 | 45,316 | 46,675 | 8,272 | 11,588 | 0 | 0 |
| Secretaria de acuerdos | 1 | 27,379 | 28,201 | 8,272 | 8,272 | 0 | 0 |
| Órgano de control | 1 | 25,751 | 26,523 | 7,730 | 7,730 | 0 | 0 |
| Coordinador de recursos humanos y materiales | 1 | 25,751 | 26,523 | 7,730 | 7,730 | 0 | 0 |
| Contador general | 1 | 25,441 | 26,205 | 8,272 | 8,272 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 2 | 15,038 | 20,600 | 5,130 | 5,130 | 0 | 0 |
| Proyectista | 5 | 25,414 | 26,177 | 6,272 | 6,811 | 0 | 0 |
| Conciliador | 5 | 14,446 | 14,880 | 5,272 | 9,356 | 0 | 0 |
| Actuario | 4 | 13,281 | 13,679 | 3,972 | 3,972 | 0 | 0 |
| Oficial de partes | 1 | 13,281 | 13,679 | 3,430 | 3,430 | 0 | 0 |
| Archivistas | 2 | 9,270 | 9,548 | 2,730 | 2,730 | 0 | 0 |
| Secretaria | 7 | 14,921 | 15,368 | 3,272 | 3,811 | 0 | 0 |
| Servicios generales | 1 | 8,258 | 8,506 | 7,130 | 7,130 | 0 | 0 |
| **Total general** | **37** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $2,256,058.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nomina) | $355,000.00 |

ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Auditor superior de estado | 1 | 105,780 | 109,325 | 33,600 | 34,232 | 0 | 0 |
| Coordinador general, homologo o equivalente | 3 | 56,100 | 68,135 | 15,767 | 16,399 | 0 | 0 |
| Director de area, homólogo o equivalente | 6 | 56,100 | 57,995 | 14,581 | 19,013 | 0 | 0 |
| Coordinador tecnico, homólogo o equivalente | 4 | 35,200 | 49,269 | 10,054 | 14,251 | 0 | 0 |
| Encargado de auditoria | 13 | 33,400 | 41,525 | 7,506 | 14,353 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad técnica de transparencia y protección de datos personales | 1 | 27,550 | 36,285 | 8,552 | 9,184 | 0 | 0 |
| Jefatura de departamento, homólogo o equivalente | 5 | 32,480 | 49,935 | 7,478 | 9,816 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva | 1 | 26,360 | 27,255 | 5,952 | 7,878 | 0 | 0 |
| Auditor | 49 | 13,700 | 36,395 | 4,200 | 13,419 | 0 | 0 |
| Analista programador | 10 | 13,000 | 36,395 | 4,019 | 10,390 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 7 | 13,000 | 27,850 | 2,169 | 5,616 | 0 | 0 |
| Auxiliar general | 7 | 10,750 | 17,465 | 2,169 | 7,484 | 0 | 0 |
| **Total general** | **107** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a la ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida.

5.- No considera jubilados ni pensionados

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $7,850,000.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $1,390,000.00 |

DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Presidente(a) | 1 | 20,000 | 20,000 | 83,543 | 83,543 | 0 | 0 |
| Directoría) de área | 3 | 10,000 | 10,000 | 45,526 | 52,444 | 0 | 0 |
| Coordinador(a) de area | 4 | 10,000 | 10,000 | 33,383 | 33,684 | 0 | 0 |
| Jefe(a) de departamento | 7 | 5,000 | 5,000 | 28,455 | 28,756 | 0 | 0 |
| Visitador(a) adjunto(a) auxiliar | 11 | 5,000 | 5,000 | 23,926 | 24,227 | 0 | 0 |
| Profesiona. | 5 | 5,000 | 5,000 | 22,618 | 22,919 | 0 | 0 |
| Sub jefe(a) de departamento | 4 | 5,000 | 5,000 | 17,421 | 17,722 | 0 | 0 |
| Jefe(a) de oficina | 5 | 5,000 | 5,000 | 14,877 | 15,178 | 0 | 0 |
| Analista | 15 | 5,000 | 5,000 | 12,334 | 12,635 | 0 | 0 |
| Asistente | 5 | 5,000 | 5,000 | 9,155 | 9,456 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 3 | 5,000 | 5,000 | 7,283 | 7,283 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 2 | 5,000 | 5,000 | 3,448 | 3,448 | 0 | 0 |
| Total general | 65 | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a la ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilaciones y pensiones.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones.

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,007,046.00 |
| Obligaciones de caracter fisca. (Impuesto sobre nómina) | $456,294.00 |

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Fiscal general | 1 | 107,890 | 107,890 | 26,898 | 26,898 | 0 | 0 |
| Fiscal especializado en el combate a la corrupción | 1 | 100,633 | 100,633 | 26,614 | 26,614 | 0 | 0 |
| Vice fiscal de derechos humanos y desarrollo institucional | 3 | 86,960 | 91,264 | 20,872 | 25,422 | 0 | 0 |
| Comisario jefe | 1 | 82,342 | 82,342 | 19,662 | 19,662 | 0 | 0 |
| Director | 9 | 52,858 | 72,650 | 12,550 | 19,998 | 0 | 0 |
| Contralor | 1 | 57,373 | 57,373 | 14,254 | 14,254 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 52,858 | 52,858 | 10,728 | 10,728 | 0 | 0 |
| Comisario | 1 | 50,534 | 50,534 | 15,676 | 15,676 | 0 | 0 |
| Secretario tecnico | 1 | 47,907 | 47,907 | 10,284 | 10,284 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 18 | 40,399 | 61,618 | 8,956 | 18,186 | 0 | 0 |
| Subdirector | 6 | 33,665 | 48,903 | 6,582 | 14,402 | 0 | 0 |
| Fiscal | 190 | 30,058 | 48,903 | 5,698 | 20,804 | 0 | 0 |
| Jefe de apoyo administrativo | 1 | 35,347 | 35,347 | 6,136 | 6,136 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 20 | 19,399 | 41,050 | 3,898 | 10,938 | 0 | 0 |
| Asesor del fiscal general | 1 | 34,084 | 34,084 | 8,210 | 8,210 | 0 | 0 |
| Asistente | 5 | 15,573 | 33,665 | 3,248 | 10,136 | 0 | 0 |
| Secretario Académico | 1 | 33,665 | 33,665 | 8,388 | 8,388 | 0 | 0 |
| Visitador de investigación | 4 | 33,665 | 34,084 | 6,538 | 9,344 | 0 | 0 |
| Asistente del Fiscal General | 1 | 33,661 | 33,661 | 5,884 | 5,884 | 0 | 0 |
| Titular de la Unidad | 2 | 23,578 | 32,121 | 4,766 | 6,308 | 0 | 0 |
| Secretario Tecnico Comisión de Honor y Justicia | 1 | 31,330 | 31,330 | 6,100 | 6,100 | 0 | 0 |
| Inspector | 57 | 25,238 | 37,169 | 5,762 | 11,486 | 0 | 0 |
| Asesor Juridico | 2 | 16,100 | 27,848 | 2,660 | 4,870 | 0 | 0 |
| Secretario administrativo | 1 | 25,946 | 25,946 | 5,288 | 5,288 | 0 | 0 |
| Medico | 1 | 25,000 | 25,000 | 4,589 | 4,589 | 0 | 0 |
| Agente investigador | 4 | 24,119 | 24,119 | 4,642 | 4,642 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 29 | 20,355 | 28,568 | 4,048 | 9,244 | 0 | 0 |
| Antropologo forense | 1 | 23,213 | 23,213 | 8,178 | 8,178 | 0 | 0 |
| Criminalista de campo | 1 | 23,213 | 23,213 | 5,652 | 5,652 | 0 | 0 |
| Odontólogo forense | 1 | 23,213 | 23,213 | 8,178 | 8,178 | 0 | 0 |
| Perito | 131 | 16,875 | 23,314 | 1,672 | 12,238 | 0 | 0 |
| Evaluador | 6 | 23,071 | 23,071 | 3,972 | 3,972 | 0 | 0 |
| Integrador de resultados | 2 | 23,071 | 23,071 | 3,972 | 3,972 | 0 | 0 |
| Validador | 1 | 23,071 | 23,071 | 3,972 | 3,972 | 0 | 0 |
| Auditor | 2 | 22,931 | 34,084 | 3,990 | 3,990 | 0 | 0 |
| Coordinador | 3 | 22,770 | 44,766 | 3,922 | 8,764 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 16 | 20,486 | 23,213 | 4,708 | 6,296 | 0 | 0 |
| Oficial investigación A | 344 | 20,497 | 26,436 | 3,836 | 9,268 | 0 | 0 |
| Investigador | 3 | 20,354 | 23,071 | 4,814 | 5,104 | 0 | 0 |
| Fotógrafo | 3 | 19,965 | 19,965 | 4,006 | 4,106 | 0 | 0 |
| Supervisor | 21 | 15,049 | 34,084 | 3,050 | 7,190 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 9 | 19,532 | 22,575 | 3,358 | 3,878 | 0 | 0 |
| Analista | 65 | 13,010 | 27,750 | 2,898 | 61,962 | 0 | 0 |
| Tecnico histotecnologo | 2 | 18,277 | 23,071 | 4,002 | 4,002 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 78 | 12,320 | 19,367 | 2,872 | 8,292 | 0 | 0 |
| Suboficial investigación B | 164 | 17,596 | 23,435 | 103,300 | 105,300 | 0 | 0 |
| Ayudante del fiscal | 1 | 16,992 | 16,992 | 2,848 | 2,848 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 16,000 | 16,000 | 4,326 | 4,326 | 0 | 0 |
| Ayudante del vice fiscal | 1 | 15,825 | 15,825 | 2,600 | 2,600 | 0 | 0 |
| Programador | 1 | 15,620 | 15,620 | 3,308 | 3,308 | 0 | 0 |
| Secretaria | 85 | 13,346 | 23,842 | 2,904 | 8,214 | 0 | 0 |
| Auxiliar de fiscal | 258 | 13,047 | 16,903 | 2,560 | 11,820 | 0 | 0 |
| Oficial secretario | 11 | 14,092 | 14,092 | 2,522 | 2,558 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 13,765 | 13,765 | 3,180 | 3,180 | 0 | 0 |
| Capturista | 6 | 13,302 | 13,346 | 3,030 | 6,098 | 0 | 0 |
| Albañil | 1 | 13,307 | 13,307 | 2,404 | 2,786 | 0 | 0 |
| Oficial notificador | 12 | 13,038 | 13,688 | 2,348 | 2,724 | 0 | 0 |
| Chofer | 14 | 13,013 | 13,698 | 2,886 | 6,402 | 0 | 0 |
| Electricista | 1 | 12,915 | 12,915 | 2,328 | 2,328 | 0 | 0 |
| Archivista | 14 | 11,840 | 12,838 | 2,834 | 11,264 | 0 | 0 |
| Operador | 7 | 12,215 | 13,255 | 4,668 | 9,466 | 0 | 0 |
| Vigilante | 42 | 11,145 | 13,845 | 2,586 | 4,884 | 0 | 0 |
| Intendente | 54 | 9,667 | 13,845 | 2,316 | 12,954 | 0 | 0 |
| Jardinero | 1 | 10,567 | 10,567 | 2,946 | 2,946 | 0 | 0 |
| **Total general** | **1727** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentajes de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye personal con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $92,206,464.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $11,317,243.00 |

COMISIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Comisionado. | 3 | 101,556 | 105,870 | 1,874 | 28,780 | 0 | 0 |
| Director, secretario ejecutivo, coordinador, homólogo o equivalente | 5 | 34,262 | 63,120 | 1,874 | 19,713 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad administrativa, secretario de ponencia, homólogo o equivalente. | 9 | 19,086 | 37,206 | 4,424 | 16,203 | 0 | 0 |
| Analista de unidad administrativa, actuario, homólogo o equivalente. | 22 | 12,268 | 25,315 | 4,424 | 13,906 | 0 | 0 |
| Recepcionista, notificador, asistente, oficial de partes, homólogo o equivalente. | 3 | 11,917 | 19,168 | 4,424 | 13,255 | 0 | 0 |
| Auxiliar, intendente, homologo o equivalente. | 5 | 2,571 | 14,459 | 4,424 | 11,956 | 0 | 0 |
| **Total general** | **47** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones relacionadas con aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, etcétera.

2.- No considera jubilados y pensionados.

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $2,360,700.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (Impuesto sobre nómina) | $614,214.00 |

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Maestro tiempo completo categoria " I " | 1 | 13,566 | 18,280 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria " II" | 4 | 20,077 | 27,027 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria " V " | 5 | 22,495 | 30,275 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria " V " | 14 | 26,005 | 34,990 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria "VI " | 25 | 30,783 | 41,406 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria "VII" | 490 | 36,085 | 48,523 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro medio tiempo categoria " II" | 1 | 10,039 | 13,534 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria "I " | 323 | 451 | 24,268 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria III" | 16 | 500 | 26,907 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria "I " | 159 | 550 | 29,573 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria " V" | 60 | 600 | 32,285 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria " V " | 186 | 652 | 35,047 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoria "VII" | 15 | 36,085 | 48,523 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoria " V" | 1 | 652 | 35,047 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Multiocpista "B" | 1 | 6,938 | 8,989 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Multiocpista "A" | 3 | 6,425 | 8,333 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archivista "A" | 2 | 6,839 | 8,863 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Almacenista "B" | 4 | 7,382 | 9,554 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Almacenista "A" | 11 | 6,839 | 8,861 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria auxiliar "A" | 19 | 8,494 | 10,975 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria "B" | 54 | 7,834 | 10,131 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria "A" | 193 | 7,252 | 9,384 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cajera "B" | 4 | 8,282 | 10,696 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cajera "A" | 9 | 7,662 | 9,910 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria "A" medio tiempo | 4 | 3,626 | 4,692 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria auxiliar "B" | 17 | 9,166 | 11,833 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intendente "B" | 36 | 6,938 | 8,990 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intendente "A" | 214 | 6,425 | 8,333 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jardinero "A" | 13 | 6,425 | 8,333 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Velador "A" | 17 | 6,425 | 8,334 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Abañil "A" | 4 | 6,425 | 8,333 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "A" | 12 | 6,839 | 8,861 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente de mantenimiento "A" | 3 | 7,252 | 9,391 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operador de vehículos "A" | 2 | 8,080 | 10,447 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intendente "A" medio tiempo | 2 | 3,213 | 4,166 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vigilante "C" | 19 | 8,127 | 10,508 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vigilante "B" | 26 | 7,067 | 9,155 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vigilante A" | 65 | 6,425 | 8,333 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jardinero "B" | 4 | 6,938 | 8,987 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Velador "B" | 3 | 6,938 | 8,989 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operador de vehículos "B" | 10 | 8,722 | 11,266 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente de mantenimiento "B" | 18 | 7,834 | 10,134 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intendente "C" | 15 | 7,494 | 9,697 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jardinero "C" | 3 | 7,494 | 9,697 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "B" | 3 | 7,382 | 9,555 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista "B" | 11 | 8,282 | 10,700 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista "A" | 17 | 7,662 | 9,913 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Programador "A" | 1 | 9,330 | 12,042 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capturista "A" | 1 | 7,252 | 9,391 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fotógrafo "A" | 3 | 7,252 | 9,389 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "B" | 14 | 7,382 | 9,553 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "A" | 39 | 6,839 | 8,863 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Impresor "A" | 1 | 8,080 | 10,446 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Entrenador "A" | 7 | 7,662 | 9,913 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Locutor "B" | 1 | 8,282 | 10,700 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Locutor "A" | 3 | 7,662 | 9,913 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo "A" | 61 | 7,252 | 9,391 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "A" medio tiempo | 2 | 3,419 | 4,431 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista "A" medio tiempo | 1 | 3,831 | 4,957 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Locutor "A" medio tiempo | 1 | 3,831 | 4,957 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo "B" | 17 | 7,834 | 10,130 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fotografo "B" | 1 | 7,834 | 10,132 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista escuela profesional "A" | 1 | 8,494 | 10,972 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "A" | 6 | 8,494 | 10,975 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "B" | 7 | 9,166 | 11,830 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "C" | 2 | 9,487 | 12,278 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "A" | 37 | 10,359 | 13,359 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "C" | 19 | 9,487 | 12,278 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "B" | 21 | 9,166 | 11,830 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "A" | 55 | 8,494 | 10,975 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Auxiliar ejecutivo profesionista | 12 | 16,392 | 21,064 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "C" medio tiempo | 1 | 4,743 | 6,134 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "B" | 31 | 11,186 | 14,414 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "C" | 36 | 12,082 | 15,558 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "D" | 37 | 12,901 | 16,611 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ejecutivo profesionista "E" | 36 | 13,727 | 17,710 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ejecutivo profesionista "F" | 21 | 14,553 | 18,808 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archivista "C" | 1 | 7,640 | 9,888 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Almacenista "C" | 1 | 7,640 | 9,888 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria "C" | 31 | 8,108 | 10,486 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria auxiliar "C" | 9 | 9,487 | 12,278 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cajera "C" | 1 | 8,572 | 11,069 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intendente "C" jornada reducida | 1 | 5,584 | 7,262 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Velador "C" | 2 | 7,494 | 9,709 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asisterte de mantenimiento "C" | 20 | 8,108 | 10,486 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista "C" | 7 | 8,572 | 11,069 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laboratorista escuela profesional "C" | 3 | 9,487 | 12,278 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "C" | 1 | 7,640 | 9,888 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "C" | 9 | 7,640 | 9,888 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asisterte administrativo "C" | 7 | 8,108 | 10,486 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Entrenador "C" | 2 | 8,572 | 11,069 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo prof. "C" medio tiempo | 1 | 6,041 | 7,784 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rector | 1 | 89,729 | 112,936 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretario | 6 | 71,930 | 89,750 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Director de facultad | 14 | 71,914 | 90,108 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Director de area "C" | 11 | 58,788 | 73,359 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Director de area "B" | 9 | 51,368 | 64,116 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Director de area "A" | 8 | 39,583 | 49,434 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 66,527 | 83,010 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "C" | 16 | 23,567 | 29,941 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "B" | 16 | 22,016 | 27,974 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "A" | 32 | 18,775 | 23,868 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "E" | 21 | 32,633 | 41,511 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "D" | 14 | 28,100 | 35,753 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador "B" | 19 | 12,519 | 16,033 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador "A" | 15 | 11,643 | 14,917 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador "C" | 19 | 16,532 | 21,174 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "B" | 1 | 18,047 | 22,877 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **2892** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Se incluye personal con jornada reducida

4.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentará de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

5.-No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción XIII inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| IMSS | $ 80,044,216.00 |
| Sub IMSS | $ 53,601,038.00 |
| Retiro | $ 28,587,220.00 |
| INFONAVIT | $ 71,468,050.00 |
| Cesantia | $ 45,024,872.00 |
| 2% nomina | $ 34,362,695.00 |

COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Vocal | 1 | 102,764 | 102,765 | 35,643 | 35,643 | 0 | 0 |
| Director general adjunto | 5 | 72,727 | 80,358 | 16,969 | 27,071 | 0 | 0 |
| Director u homologo | 16 | 68,743 | 72,727 | 14,413 | 34,741 | 0 | 0 |
| Coordinador general ejecutivo u homólogo | 1 | 80,357 | 82,155 | 27,631 | 27,631 | 0 | 0 |
| Coordinador tecnico/administrativo u homologo | 7 | 53,907 | 62,951 | 7,690 | 20,660 | 0 | 0 |
| Gerente u homólogo | 90 | 35,628 | 46,880 | 5,702 | 27,252 | 0 | 0 |
| Subgerente u homólogo | 79 | 25,018 | 36,197 | 0 | 18,821 | 0 | 0 |
| Tecnico especializado en procesos u homologo | 73 | 19,603 | 29,948 | 0 | 33,311 | 0 | 0 |
| Contro. de apoyo u homólogo | 31 | 19,568 | 27,848 | 1,524 | 15,223 | 0 | 0 |
| Analista procesos administrativos u homologo | 144 | 14,123 | 23,546 | 0 | 17,144 | 0 | 5,500 |
| Analista técnico u homologo | 15 | 15,348 | 21,658 | 0 | 14,754 | 0 | 14,200 |
| Supervisor de area u homologo | 101 | 14,808 | 21,237 | 0 | 15,191 | 0 | 14,800 |
| Tecnico operativo u homólogo | 24 | 12,460 | 19,848 | 1,360 | 13,597 | 0 | 15,500 |
| Auxiliar administrativo u homologo | 109 | 12,117 | 18,322 | 0 | 15,763 | 0 | 14,500 |
| Auxiliar de gestión u homólogo | 24 | 12,099 | 15,769 | 0 | 8,503 | 0 | 13,500 |
| Ejecutivo de atencion u homologo | 23 | 12,898 | 12,899 | 0 | 11,047 | 0 | 14,500 |
| Tecnico de gestór u homólogo | 14 | 14,825 | 20,254 | 0 | 8,422 | 0 | 13,500 |
| Auxiliar de mantenimiento u homologo | 43 | 10,771 | 17,428 | 750 | 14,188 | 0 | 14,200 |
| Operador de maquinaria especializada u homologo | 67 | 10,568 | 17,941 | 0 | 13,872 | 0 | 21,500 |
| Operador de sistemas u homologo | 104 | 11,271 | 16,026 | 0 | 15,136 | 0 | 13,950 |
| Inspector de campo u homólogo | 43 | 10,568 | 15,030 | 0 | 14,213 | 0 | 21,500 |
| Auxiliar tecnico especializado u homologo | 43 | 12,393 | 15,030 | 0 | 15,399 | 0 | 19,500 |
| Auxiliar de operación en campo u homologo | 32 | 10,371 | 13,986 | 0 | 14,884 | 0 | 14,500 |
| Auxiliar de atencion u homologo | 37 | 11,411 | 13,534 | 1,271 | 13,439 | 0 | 14,350 |
| Cajero u homólogo | 40 | 12,768 | 12,772 | 0 | 12,325 | 0 | 6,000 |
| Operador de campo u homólogo | 246 | 10,135 | 12,072 | 0 | 20,440 | 0 | 14,000 |
| Auxiliar general de campo u homólogo | 145 | 8,778 | 11,698 | 0 | 11,701 | 0 | 15,500 |
| **Total general** | **1557** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de La ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.-No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción II inciso al de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $98,954,046.19 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $125,317,196.25 |

PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO URBANO (PEPMADU)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Procurador estatal de proteccion al medio ambiente y des urb. | 1 | 77,676 | 78,576 | 20,252 | 21,152 | 0 | 0 |
| Coordinador | 4 | 26,971 | 31,731 | 6,777 | 12,780 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 1 | 21,741 | 22,641 | 3,842 | 4,195 | 0 | 0 |
| Supervisor de atención a denuncias e inspeccion | 1 | 21,116 | 22,016 | 8,145 | 9,513 | 0 | 0 |
| Supervisor de auditoría ambiental | 1 | 21,116 | 22,016 | 5,032 | 5,999 | 0 | 0 |
| Analista jurídico | 1 | 17,944 | 18,844 | 4,158 | 5,233 | 0 | 0 |
| Analista contable | 1 | 17,944 | 18,844 | 4,125 | 5,065 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B | 1 | 16,849 | 17,749 | 3,372 | 4,654 | 0 | 0 |
| Inspector ambiental | 2 | 16,091 | 16,991 | 3,798 | 4,556 | 0 | 0 |
| Auxiliar jurídico | 2 | 16,044 | 16,944 | 3,566 | 4,496 | 0 | 0 |
| Analista de sistemas computacionales | 1 | 15,203 | 16,103 | 3,584 | 4,269 | 0 | 0 |
| Notificador | 1 | 12,379 | 13,279 | 2,708 | 2,959 | 0 | 0 |
| **Total general** | **17** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a la ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, e. cua. se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador, no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informa las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,036,522.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nomina) | $161,667.00 |

SISTEMA ESTATAL DE COMUNICACIÓN CULTURAL Y EDUCATIVA
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 49,942 | 50,842 | 10,984 | 11,536 | 0 | 0 |
| Subdirector | 4 | 26,995 | 27,895 | 5,043 | 12,559 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad de apoyo administrativo | 1 | 26,950 | 27,850 | 5,084 | 5,644 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 2 | 22,346 | 26,950 | 3,984 | 12,973 | 0 | 0 |
| Locutor productor | 10 | 15,577 | 24,192 | 2,851 | 9,087 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 19,900 | 20,800 | 3,780 | 3,780 | 0 | 0 |
| Tecnico en informacion | 1 | 20,652 | 21,552 | 3,717 | 3,717 | 0 | 0 |
| Programador musica. | 1 | 18,204 | 19,104 | 3,987 | 5,946 | 0 | 0 |
| Reportero | 4 | 17,145 | 19,180 | 3,166 | 7,980 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 1 | 17,452 | 18,352 | 3,088 | 3,088 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 15,968 | 16,868 | 3,021 | 3,725 | 0 | 0 |
| Asistente de continuidad | 1 | 15,402 | 16,302 | 4,756 | 10,048 | 0 | 0 |
| Operador de radio y televisión | 10 | 13,865 | 16,302 | 2,581 | 9,138 | 0 | 0 |
| Camarógrafo editor | 1 | 14,382 | 15,282 | 2,785 | 4,232 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 13,356 | 14,256 | 2,778 | 3,932 | 0 | 0 |
| Vigilante | 5 | 10,244 | 11,144 | 2,024 | 3,879 | 0 | 0 |
| Intendente | 2 | 9,667 | 10,567 | 2,034 | 3,834 | 0 | 0 |
| **Total general** | **47** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en e. capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contieren porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 18 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativa y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $2,820,641.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $423,327.00 |

INSTITUTO QUERETANO DEL TRANSPORTE
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 80,490.00 | 103,690.00 | 16,338.00 | 27,308.00 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 40,260.00 | 60,300.00 | 6,838.00 | 13,614.00 | 0 | 0 |
| Director | 5 | 34,500.00 | 44,250.00 | 5,458.00 | 11,781.00 | 0 | 0 |
| Secretario particular y seguimiento de acuerdos | 1 | 33,900.00 | 44,250.00 | 5,458.00 | 7,629.00 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 33,900.00 | 38,450.00 | 5,458.00 | 6,838.00 | 0 | 0 |
| Jefe de comunicación social | 1 | 25,000.00 | 33,450.00 | 3,678.00 | 5,458.00 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 17 | 15,200.00 | 31,950.00 | 2,698.00 | 6,567.00 | 0 | 0 |
| Encargado | 5 | 12,939.00 | 24,350.00 | 2,176.00 | 6,678.00 | 0 | 0 |
| Titular de área de auditoría | 1 | 14,500.00 | 24,500.00 | 2,176.00 | 4,220.00 | 0 | 0 |
| Titular de área de atención a denuncias e investigaciones | 1 | 14,500.00 | 24,500.00 | 2,176.00 | 2,698.00 | 0 | 0 |
| Titular de area de responsabilidades administrativas | 1 | 14,500.00 | 24,500.00 | 2,176.00 | 2,698.00 | 0 | 0 |
| Supervisor de monitoreo | 2 | 11,500.00 | 21,950.00 | 2,176.00 | 3,240.00 | 0 | 0 |
| Analista de atención a quejas | 4 | 14,600.00 | 21,950.00 | 2,176.00 | 6,162.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 13 | 10,900.00 | 20,500.00 | 2,176.00 | 7,698.00 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 8 | 10,900.00 | 20,500.00 | 2,176.00 | 3,323.00 | 0 | 0 |
| Analista jurídico | 3 | 11,315.00 | 17,500.00 | 2,176.00 | 2,718.00 | 0 | 0 |
| Supervisor de transporte | 19 | 11,253.00 | 17,500.00 | 2,176.00 | 6,805.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar jurídico | 3 | 8,154.00 | 16,350.00 | 1,036.00 | 2,718.00 | 0 | 0 |
| Secretaria | 4 | 8,154.00 | 17,000.00 | 1,036.00 | 4,270.00 | 0 | 0 |
| Analista de comunicación social | 1 | 10,900.00 | 15,350.00 | 2,176.00 | 2,176.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento mecanico | 2 | 8,000.00 | 16,000.00 | 1,036.00 | 6,178.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar de información | 4 | 10,462.00 | 16,200.00 | 2,176.00 | 5,721.00 | 0 | 0 |
| Analista de concertación ciudadana | 1 | 10,900.00 | 15,500.00 | 2,176.00 | 2,176.00 | 0 | 0 |
| Analista de concertación social | 2 | 10,900.00 | 15,500.00 | 2,176.00 | 2,176.00 | 0 | 0 |
| Analista de seguimiento a operadores | 1 | 10,900.00 | 15,500.00 | 2,176.00 | 6,087.00 | 0 | 0 |
| Monitorista | 11 | 10,900.00 | 15,500.00 | 2,176.00 | 2,718.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar de imagen | 1 | 10,900.00 | 15,500.00 | 2,176.00 | 2,176.00 | 0 | 0 |
| Técnico en soporte | 2 | 9,140.00 | 13,850.00 | 1,036.00 | 2,718.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 1 | 9,355.00 | 13,650.00 | 1,036.00 | 3,365.00 | 0 | 0 |
| Cajero | 1 | 8,900.00 | 13,650.00 | 1,036.00 | 1,578.00 | 0 | 0 |
| Auxiliar general | 1 | 6,052.00 | 12,850.00 | 1,036.00 | 1,036.00 | 0 | 0 |
| **Total general** | **119** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción II inciso al de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $4,551,503.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $5,127,980.00 |

La presente foja corresponde al tabulador de remuneraciones 2022 de. Instituto Queretano del Transporte

SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Administrador | 3 | 17,281 | 27,391 | 3,679 | 11,248 | 0 | 0 |
| Almacenista | 1 | 15,548 | 17,348 | 800 | 8,654 | 0 | 0 |
| Analista | 28 | 14,330 | 19,126 | 2,555 | 12,784 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 1 | 12,414 | 14,214 | 800 | 2,390 | 0 | 0 |
| Asistente | 30 | 11,081 | 30,000 | 3,140 | 16,368 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 66 | 8,016 | 22,026 | 2,075 | 13,201 | 0 | 0 |
| Capturista | 2 | 13,482 | 15,332 | 4,152 | 7,531 | 0 | 0 |
| Chofer | 19 | 11,339 | 15,065 | 2,773 | 11,466 | 0 | 0 |
| Cocinera | 12 | 10,030 | 12,948 | 4,265 | 12,008 | 0 | 0 |
| Coordinador | 21 | 21,684 | 38,434 | 2,280 | 12,483 | 0 | 0 |
| Criminólogo | 1 | 14,272 | 16,072 | 800 | 2,896 | 0 | 0 |
| Dentista | 1 | 14,552 | 16,352 | 800 | 6,482 | 0 | 0 |
| Director | 5 | 44,155 | 69,100 | 5,381 | 16,440 | 0 | 0 |
| Educadora | 1 | 13,176 | 14,976 | 800 | 6,697 | 0 | 0 |
| Encargados | 28 | 11,788 | 21,178 | 2,366 | 10,825 | 0 | 0 |
| Enfermera | 19 | 10,420 | 12,220 | 5,065 | 13,724 | 0 | 0 |
| Enlace | 15 | 12,679 | 21,428 | 2,941 | 9,258 | 0 | 0 |
| Fotógrafo | 1 | 13,532 | 15,332 | 800 | 3,010 | 0 | 0 |
| Intendente | 40 | 8,767 | 11,084 | 3,225 | 11,277 | 0 | 0 |
| Jardinero | 4 | 8,769 | 10,569 | 3,516 | 5,257 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 13 | 22,360 | 32,688 | 2,473 | 13,590 | 0 | 0 |
| Lavandera | 3 | 8,816 | 10,616 | 3,317 | 5,762 | 0 | 0 |
| Lider de proyectos | 2 | 23,618 | 25,418 | 5,482 | 10,287 | 0 | 0 |
| Maestros | 7 | 8,626 | 22,590 | 3,201 | 10,175 | 0 | 0 |
| Medicos | 12 | 14,263 | 23,505 | 3,136 | 11,999 | 0 | 0 |
| Nutriólogo | 2 | 12,975 | 14,775 | 6,810 | 7,481 | 0 | 0 |
| Odontólogo tiempo . | 1 | 14,263 | 16,063 | 800 | 10,193 | 0 | 0 |
| Operador de autobus | 10 | 13,411 | 15,211 | 3,123 | 4,175 | 0 | 0 |
| Procurador de prot estatal de niñas, niños y adol. | 1 | 44,155 | 45,955 | 800 | 9,575 | 0 | 0 |
| Promotor | 9 | 13,479 | 22,440 | 3,566 | 9,902 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 19 | 13,286 | 19,154 | 2,919 | 10,893 | 0 | 0 |
| Quimico | 2 | 14,385 | 16,224 | 4,614 | 9,963 | 0 | 0 |
| Secretaria | 27 | 13,043 | 18,155 | 3,045 | 10,884 | 0 | 0 |
| Secretaria privada | 1 | 30,200 | 32,000 | 800 | 5,577 | 0 | 0 |
| Secretario part cular | 1 | 32,303 | 34,103 | 800 | 7,062 | 0 | 0 |
| Subprocurador de prot. es. de niñas, niños y adol. | 1 | 40,512 | 42,312 | 800 | 8,515 | 0 | 0 |
| Supervisor | 6 | 12,654 | 22,340 | 2,715 | 8,883 | 0 | 0 |
| Tecnico dental tiempo l | 1 | 9,490 | 11,290 | 800 | 4,447 | 0 | 0 |
| Terapista | 22 | 13,233 | 15,578 | 2,995 | 9,694 | 0 | 0 |
| Titular | 4 | 23,748 | 29,596 | 3,934 | 8,581 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 24 | 11,974 | 13,774 | 2,242 | 14,279 | 0 | 0 |
| Velador | 4 | 9,244 | 11,044 | 4,253 | 12,315 | 0 | 0 |
| **Total general** | **470** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en e. articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en e. presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $19,444,719.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $3,000,000.00 |

COMISIÓN ESTATAL DEL SISTEMA PENITENCIARIO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Comisionado, homólogo o equivalente | 1 | 79,318 | 87,077 | 28,669 | 42,231 | 0 | 0 |
| Director, subdirector, titular de unidad administrativa, jefe de departamento, secretario, coordinador, homólogo o equivalente | 30 | 24,617 | 61,300 | 7,103 | 34,456 | 0 | 5,000 |
| Asesor, analista, oficial, concertador, homólogo o equivalente | 51 | 12,485 | 34,341 | 3,453 | 25,659 | 0 | 5,000 |
| Jefe de área, responsable de area, titular de área, homólogo o equivalente | 65 | 11,812 | 30,000 | 3,284 | 20,588 | 0 | 100,000 |
| Medico, psiquiatra, dentista, odontologo, medico especialista, homólogo o equivalente | 19 | 14,800 | 26,967 | 3,913 | 15,030 | 0 | 5,000 |
| Criminólogo, homólogo o equivalente | 5 | 11,635 | 27,617 | 3,226 | 14,564 | 0 | 5,000 |
| Ayudantia, homólogo o equivalente | 2 | 24,497 | 27,497 | 7,065 | 13,754 | 0 | 5,000 |
| Nutriólogo, ingeniero de alimentos, homólogo o equivalente | 5 | 14,577 | 26,967 | 3,840 | 14,074 | 0 | 5,000 |
| Supervisor, encargado de area, enlace, homólogo o equivalente | 58 | 12,654 | 24,928 | 3,507 | 22,703 | 0 | 100,000 |
| Comandante de servicios, homologo o equivalente | 12 | 16,678 | 22,899 | 4,524 | 18,194 | 0 | 100,000 |
| Secretaria ejecutiva a, secretaria ejecutiva b, secretaria c, secretaria, asistente, homologo o equivalente | 12 | 12,002 | 20,850 | 3,345 | 21,222 | 0 | 5,000 |
| Policia procesal, homólogo o equivalente | 143 | 16,678 | 19,778 | 4,524 | 17,289 | 0 | 100,000 |
| Custodio, custodio b, custodio penitenciario, custodio penitenciario de reacción, agente de vigilancia, operador, vigilante, homólogo o equivalente | 445 | 10,000 | 19,778 | 2,730 | 17,306 | 0 | 100,000 |
| Oficial, operador, vigilante, agente, homólogo o equivalente | 21 | 10,000 | 18,108 | 2,730 | 13,675 | 0 | 5,000 |
| Instructor, profesor, pedagogo, puericulturista, intérprete, homólogo o equivalente | 16 | 12,154 | 16,492 | 3,430 | 19,938 | 0 | 5,000 |
| Enfermera, fisioterapeuta, homólogo o equivalente | 17 | 10,341 | 17,800 | 2,856 | 15,623 | 0 | 5,000 |
| Quimico, homólogo o equivalente | 2 | 14,417 | 17,417 | 4,038 | 11,323 | 0 | 5,000 |
| Auxiliar, capturista, ayudante, cocinera, intendente, homólogo o equivalente | 219 | 8,767 | 17,835 | 2,326 | 21,299 | 0 | 5,000 |
| Chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 6 | 11,647 | 17,809 | 3,232 | 19,742 | 0 | 5,000 |
| Fisicologo, homologo o equivalente | 16 | 13,482 | 16,741 | 3,774 | 19,108 | 0 | 5,000 |
| Tecnico, homólogo o equivalente | 6 | 11,958 | 16,586 | 3,331 | 11,473 | 0 | 5,000 |
| Trabajadora social, sociologo, homólogo o equivalente | 16 | 11,812 | 15,485 | 3,284 | 19,549 | 0 | 5,000 |
| **Total general** | **1167** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones.

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $56,023,369.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $13,868,031.00 |

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 58,100 | 59,100 | 12,053 | 12,053 | 0 | 0 |
| Coordinador | 3 | 45,416 | 46,416 | 10,420 | 11,564 | 0 | 0 |
| Asesor | 1 | 34,084 | 35,084 | 6,544 | 6,544 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 5 | 28,498 | 29,498 | 6,052 | 7,036 | 0 | 0 |
| Supervisor | 9 | 27,102 | 28,102 | 5,914 | 6,767 | 0 | 0 |
| Analista | 10 | 19,047 | 24,721 | 5,109 | 5,489 | 0 | 0 |
| Investigador | 13 | 18,510 | 24,721 | 4,277 | 6,105 | 0 | 0 |
| Evaluador | 20 | 23,721 | 24,721 | 4,942 | 5,485 | 0 | 0 |
| Órgano interno | 1 | 23,721 | 24,721 | 3,961 | 3,961 | 0 | 0 |
| Lider | 1 | 23,394 | 24,394 | 4,632 | 4,632 | 0 | 0 |
| Encargado | 1 | 18,510 | 19,510 | 4,496 | 5,060 | 0 | 0 |
| Tecnico | 3 | 17,554 | 18,554 | 3,206 | 3,423 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 2 | 13,768 | 16,400 | 3,231 | 4,909 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 12,825 | 13,825 | 2,992 | 2,992 | 0 | 0 |
| Secretaria | 5 | 14,843 | 19,255 | 4,041 | 6,449 | 0 | 0 |
| Archivista | 1 | 12,838 | 13,838 | 2,874 | 2,874 | 0 | 0 |
| Intendente | 3 | 10,502 | 11,502 | 3,516 | 3,724 | 0 | 0 |
| Vigilante | 4 | 11,462 | 12,462 | 2,341 | 2,374 | 0 | 0 |
| **Total general** | **84** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a la ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Se incluye personal con jornada reducida.

4.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $4,184,667.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nomina) | $540,000.00 |

CENTRO DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 55,865 | 56,865 | 12,887 | 20,252 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento, homólogo o equivalente | 3 | 27,050 | 36,806 | 6,154 | 15,965 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad jurídica y de transparencia, homólogo o equivalente | 1 | 18,950 | 32,430 | 3,584 | 5,089 | 0 | 0 |
| Contador, homologo o equivalente | 1 | 18,950 | 19,950 | 3,584 | 5,089 | 0 | 0 |
| Analista, homólogo o equivalente | 6 | 10,000 | 26,934 | 2,668 | 10,465 | 0 | 0 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 3 | 17,506 | 18,406 | 6,745 | 11,035 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B, homólogo o equivalente | 1 | 18,598 | 20,598 | 7,623 | 10,532 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento, homólogo o equivalente | 1 | 12,480 | 14,381 | 5,157 | 8,156 | 0 | 0 |
| Intendente, homólogo o equivalente | 2 | 9,667 | 10,567 | 2,719 | 3,256 | 0 | 0 |
| **Total general** | **19** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, estímulos, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta, se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción iii inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,360,006.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $193,349.00 |

CENTRO DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS PARA LA SEGURIDAD DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 62,200 | 86,000 | 20,965 | 54,556 | 0 | 0 |
| Coordinador | 6 | 36,548 | 43,000 | 10,848 | 26,983 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B | 2 | 16,355 | 19,355 | 4,146 | 12,456 | 0 | 0 |
| Subdirector | 1 | 42,000 | 50,000 | 12,998 | 30,146 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 36,548 | 39,548 | 10,848 | 23,791 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad de transparencia | 1 | 36,548 | 39,548 | 10,848 | 23,791 | 0 | 0 |
| Supervisor | 7 | 14,809 | 26,196 | 3,682 | 15,270 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 5 | 11,762 | 15,093 | 2,801 | 8,347 | 0 | 0 |
| Intendentes | 3 | 8,615 | 11,615 | 1,966 | 7,412 | 0 | 0 |
| Analista | 6 | 16,665 | 25,000 | 4,239 | 14,309 | 0 | 0 |
| Jefe de Area | 14 | 24,046 | 33,000 | 6,532 | 19,924 | 0 | 0 |
| Operadores | 20 | 10,723 | 16,076 | 2,504 | 9,762 | 0 | 0 |
| Fisicologo | 5 | 15,000 | 21,000 | 3,740 | 11,444 | 0 | 0 |
| Tecnico | 27 | 14,809 | 19,761 | 3,682 | 12,648 | 0 | 0 |
| Monitoristas | 14 | 12,580 | 15,580 | 3,034 | 9,019 | 0 | 0 |
| Gestor | 5 | 15,000 | 21,000 | 2,309 | 12,545 | 0 | 0 |
| Instructor | 2 | 15,000 | 21,000 | 3,740 | 12,765 | 0 | 0 |
| Peritos | 6 | 15,000 | 18,000 | 3,740 | 10,602 | 0 | 0 |
| Capturista | 6 | 10,000 | 13,000 | 2,309 | 7,505 | 0 | 0 |
| Desarrollador de sistemas | 9 | 18,000 | 25,000 | 4,640 | 14,309 | 0 | 0 |
| Administrador de sistemas | 1 | 18,000 | 30,000 | 4,640 | 15,003 | 0 | 0 |
| **Total general** | **142** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Se incluye persona. con jornada reducida.

4.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 6,556,410.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $11,914,762.00 |

INSTITUTO QUERETANO DE LAS MUJERES
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Directora general | 1 | 49,200 | 50,100 | 10,773 | 10,773 | 0 | 0 |
| Director (A) | 3 | 31,346 | 36,154 | 7,005 | 7,005 | 0 | 0 |
| Jefe de la unidad | 3 | 35,554 | 36,204 | 6,899 | 7,014 | 0 | 0 |
| Líder de proyectos estratégicos | 2 | 30,267 | 30,489 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 5 | 21,397 | 23,947 | 6,709 | 6,807 | 0 | 0 |
| Jefe del órgano interno de control | 1 | 21,731 | 22,731 | 3,770 | 3,770 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo | 1 | 19,986 | 20,886 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Analista | 9 | 18,352 | 20,902 | 4,547 | 4,547 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 1 | 17,418 | 18,318 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Oficial administrativo | 1 | 17,088 | 17,988 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva | 1 | 15,705 | 16,605 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Encargado de instructores | 1 | 15,532 | 16,432 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 1 | 12,597 | 13,497 | 5,031 | 5,031 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 3 | 12,654 | 16,304 | 6,979 | 7,606 | 0 | 0 |
| **Total general** | **33** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $885,992.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $165,739.00 |

AEROPUERTO INTERCONTINENTAL DE QUERÉTARO S.A. DE C.V.
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 98,900 | 103,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Administrador aeroportuario | 1 | 80,850 | 91,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Director comercial | 1 | 68,300 | 74,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Coordinador | 3 | 49,400 | 58,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 42,400 | 47,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 7 | 27,300 | 39,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Enlace de planeación | 1 | 31,500 | 36,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Contador general | 1 | 30,300 | 36,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Supervisor de infraestructura | 1 | 25,800 | 34,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 3 | 24,600 | 31,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Comandante del ssei | 1 | 20,000 | 31,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Subjefe | 4 | 19,500 | 27,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Asistente | 2 | 17,550 | 26,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Auditor | 2 | 16,000 | 26,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Analista | 10 | 15,980 | 26,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Jefe de turno del ssei | 4 | 17,600 | 24,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Oficial de operaciones | 9 | 17,600 | 24,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Promotor | 2 | 17,400 | 24,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Encargado de control de tias | 1 | 17,200 | 24,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Supervisor de sms | 4 | 16,400 | 23,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Encargado de seguridad | 4 | 17,100 | 22,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 23 | 15,150 | 22,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Tecnico ambientalista | 1 | 16,100 | 21,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Electromecánico | 6 | 15,500 | 21,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Recepcionista | 1 | 16,000 | 20,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Encargado de atencion a clientes | 2 | 15,000 | 20,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Cajero general | 1 | 14,600 | 20,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Supervisor de estacionamiento | 1 | 14,100 | 19,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Tecnico en mantenimiento | 6 | 14,500 | 18,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Bombero del ssei | 28 | 14,500 | 17,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Monitorista CECOM | 6 | 11,800 | 17,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Chofer de AEROCAR | 5 | 12,000 | 16,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Mensajero | 2 | 11,600 | 16,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Cajero de estacionamiento | 4 | 10,000 | 14,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Tractorista | 1 | 9,300 | 14,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| Controlador de acceso al estacionamiento | 4 | 7,000 | 11,000 | 730 | 2,588 | 0 | 0 |
| **Total general** | **154** | | | | | | |

**Notas:**

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $10,315,000.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $1,162,500.00 |

FIDEICOMISO PROMOTOR DE EMPLEO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director | 1 | 45,099 | 45,099 | 8,774 | 9,037 | 0 | 0 |
| Jefe de depto. Promocion y analisis | 1 | 32,817 | 32,817 | 10,724 | 11,046 | 0 | 0 |
| Jefe de depto. Administrativo contable | 1 | 32,817 | 32,817 | 9,657 | 9,947 | 0 | 0 |
| Jefe de depto. Forma. zacion | 1 | 32,817 | 32,817 | 10,724 | 11,046 | 0 | 0 |
| Jefe de depto. Cobranza | 1 | 32,817 | 32,817 | 9,657 | 9,947 | 0 | 0 |
| Promotor de programas | 1 | 19,188 | 19,188 | 8,168 | 8,413 | 0 | 0 |
| Analista de cuentas por cobrar | 1 | 19,188 | 19,188 | 4,584 | 4,722 | 0 | 0 |
| Analista de cobranza legal | 1 | 19,188 | 19,188 | 3,865 | 4,722 | 0 | 0 |
| **Total general** | **8** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinadas conforme a ley.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto, autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se paga a lo dispuesto en e. articulo 10 de .a Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por .o que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye personal con jornada reducida
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 18 fracción II inciso a) de .a Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $730,642.86 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $96,614.00 |

CASA QUERETANA DE LAS ARTESANÍAS
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 43,658 | 44,558 | 14,824 | 19,962 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 19,266 | 20,166 | 6,040 | 6,940 | 1,284 | 2,184 |
| Supervisor de vinculación artesanal | 1 | 15,698 | 16,598 | 3,713 | 4,613 | 1,046 | 1,946 |
| Supervisor de comercialización | 1 | 15,698 | 16,598 | 3,713 | 4,613 | 1,046 | 1,946 |
| Analista de contabilidad | 1 | 14,800 | 15,700 | 3,724 | 4,624 | 987 | 1,887 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 12,898 | 13,798 | 4,100 | 8,553 | 1,421 | 2,321 |
| Auxiliar de ventas | 9 | 11,564 | 12,464 | 6,172 | 12,511 | 6,088 | 6,988 |
| **Total general** | **15** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del Presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentajes de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No se consideran jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción III, inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 680,000.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $ 105,000.00 |

COMISIÓN PARA EL FOMENTO ECONÓMICO DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR INDUSTRIAL, COMERCIAL Y DE SERVICIOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Analista administrativo | 1 | 18,923 | 19,823 | 3,672 | 3,984 | 0 | 0 |
| Total general | 1 | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales. el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 48,012.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $ 7,048.00 |

COMISIÓN ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Coordinador general | 1 | 103,064 | 103,064 | 47,755 | 50,355 | 0 | 0 |
| Subcoordinador | 3 | 63,632 | 63,632 | 20,406 | 37,636 | 0 | 0 |
| Secretario | 2 | 54,602 | 54,602 | 17,115 | 32,059 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de contro. | 1 | 46,307 | 46,707 | 18,173 | 18,173 | 0 | 0 |
| Director | 10 | 46,307 | 59,176 | 13,533 | 36,819 | 0 | 0 |
| Coordinador | 1 | 40,026 | 40,026 | 10,330 | 17,906 | 0 | 0 |
| Especialistas | 3 | 35,400 | 36,396 | 20,536 | 21,171 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad de tecnologías de inf y comun | 1 | 29,968 | 29,968 | 15,162 | 22,891 | 0 | 0 |
| Titulares auxiliares del OIC | 3 | 28,400 | 31,334 | 9,266 | 16,551 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 23 | 29,031 | 42,800 | 9,724 | 19,154 | 0 | 0 |
| Residente | 4 | 26,013 | 30,633 | 8,721 | 11,080 | 0 | 0 |
| Enlace técnico | 2 | 21,752 | 22,152 | 7,725 | 10,503 | 0 | 0 |
| Asistente | 1 | 21,915 | 22,315 | 8,060 | 9,080 | 1,588 | 2,062 |
| Secretaria | 2 | 19,834 | 20,384 | 6,868 | 15,783 | 1,352 | 5,100 |
| Supervisor | 60 | 18,832 | 30,804 | 7,061 | 13,377 | 1,118 | 5,100 |
| Jefe de area | 4 | 20,050 | 29,031 | 13,993 | 17,057 | 0 | 0 |
| Dibujante especializado | 2 | 17,597 | 21,029 | 7,976 | 12,435 | 1,028 | 5,300 |
| Proyectista | 1 | 15,850 | 17,111 | 4,845 | 5,283 | 976 | 1,428 |
| Sobreestante | 15 | 14,950 | 14,950 | 5,902 | 14,283 | 814 | 10,600 |
| Laboratorista A | 4 | 14,940 | 14,940 | 7,338 | 10,839 | 851 | 5,300 |
| Mecánico | 9 | 14,660 | 19,222 | 4,806 | 9,406 | 995 | 5,300 |
| Soldador | 2 | 14,300 | 15,465 | 8,668 | 8,868 | 1,004 | 10,600 |
| Analista | 13 | 14,333 | 23,347 | 4,863 | 11,592 | 1,054 | 5,300 |
| Mensajero | 1 | 13,926 | 13,926 | 4,245 | 5,336 | 746 | 5,300 |
| Repartidor de diesel | 2 | 13,926 | 13,926 | 3,745 | 5,001 | 746 | 5,300 |
| Topógrafo especializado | 2 | 13,523 | 13,523 | 9,084 | 12,089 | 813 | 5,300 |
| Operador | 50 | 13,390 | 17,075 | 6,123 | 12,738 | 956 | 10,600 |
| Rotulista de carretera a | 8 | 12,547 | 12,547 | 5,892 | 10,277 | 654 | 10,600 |
| Auxiliar | 25 | 12,065 | 21,777 | 4,221 | 13,717 | 3,400 | 10,600 |
| Vulcanizador | 1 | 11,666 | 11,666 | 5,157 | 5,157 | 596 | 5,300 |
| Oficia. de vigilancia y mantenimiento | 2 | 11,394 | 14,976 | 5,088 | 7,315 | 854 | 5,300 |
| Intendente | 5 | 11,295 | 11,295 | 4,034 | 10,581 | 571 | 5,300 |
| Ayudante | 7 | 10,806 | 12,547 | 4,256 | 10,278 | 711 | 10,600 |
| Chofer | 21 | 9,881 | 14,151 | 3,913 | 10,224 | 760 | 10,600 |
| Peón | 139 | 10,173 | 11,666 | 3,338 | 11,680 | 458 | 10,600 |
| **Total general** | **430** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en e. articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Ent dades Federativas y municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $15,620,763.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $3,203,710.00 |

INSTITUTO DE LA VIVIENDA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 78,097 | 80,485 | 20,844 | 22,010 | 0 | 0 |
| Director | 3 | 45,393 | 46,769 | 10,988 | 12,425 | 0 | 0 |
| Jefe de administración de reserva territorial | 1 | 39,678 | 40,877 | 11,329 | 13,605 | 2,608 | 2,689 |
| Coordinador | 5 | 23,762 | 36,903 | 4,698 | 10,447 | 1,542 | 2,685 |
| Órgano interno de control | 1 | 23,356 | 24,050 | 5,228 | 5,926 | 1,534 | 1,582 |
| Asistente de dirección | 1 | 22,359 | 23,023 | 4,993 | 5,685 | 1,468 | 1,514 |
| Analista | 4 | 12,100 | 20,050 | 3,280 | 5,788 | 771 | 1,319 |
| Encargado de sistemas | 1 | 16,954 | 17,460 | 3,204 | 3,277 | 1,113 | 1,148 |
| Supervisor de obra | 1 | 16,840 | 17,333 | 3,709 | 4,439 | 1,106 | 1,140 |
| Auxiliar administrativo | 8 | 10,050 | 16,050 | 1,933 | 3,690 | 660 | 1,056 |
| Proyectista | 1 | 13,656 | 14,050 | 2,456 | 2,595 | 896 | 924 |
| Recepcionista | 1 | 12,321 | 12,674 | 2,057 | 3,346 | 809 | 834 |
| Auxiliar general | 1 | 11,763 | 12,099 | 2,553 | 3,335 | 772 | 796 |
| Intendente | 1 | 10,193 | 10,580 | 1,945 | 3,270 | 675 | 696 |
| Auxiliar administrativo (*) | 4 | 9,776 | 10,050 | 1,507 | 1,528 | 0 | 0 |
| **Total general** | **34** | | | | | | |

**Notas: *Personal eventual**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a la ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contiene porcentaje de incremento, por lo que se aumentará de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio 2022.
4.- Se incluye personal de jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 1,898,311.67 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $ 312,359.57 |

ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director | 1 | 37,256 | 38,056 | 10,307 | 10,601 | 0 | 0 |
| Subdirector academico | 1 | 16,900 | 17,700 | 3,638 | 3,726 | 0 | 0 |
| Subdirector administrativo | 1 | 30,032 | 30,832 | 7,433 | 7,638 | 0 | 0 |
| Encargado del area de sistemas | 1 | 15,105 | 15,905 | 3,161 | 3,234 | 0 | 0 |
| Encargada del area de control escolar | 1 | 15,105 | 15,905 | 3,161 | 3,234 | 0 | 0 |
| Encargado del area de biblioteca | 1 | 13,044 | 13,844 | 2,618 | 2,674 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo de dirección | 1 | 10,997 | 11,797 | 2,077 | 2,117 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 16,728 | 17,528 | 3,607 | 3,691 | 0 | 0 |
| Secretarias | 2 | 10,997 | 11,797 | 2,077 | 2,117 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre maestria (hora) | 8 | 194 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre Licenciatura (hora) | 20 | 97 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup asociado "B" 3/4 de tiempo * | 1 | 11,771 | 12,135 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup asociado "A" tiempo completo* | 3 | 13,951 | 14,382 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup asociado "B" tiempo completo* | 2 | 15,695 | 16,180 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup asociado "C" tiempo completo* | 1 | 17,656 | 18,202 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup titular "A" tiempo completo* | 1 | 20,377 | 21,007 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor inv. Enseñanza sup titular "C tiempo completo* | 1 | 28,471 | 29,352 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor formador de ingles* | 2 | 22,606 | 23,305 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total general | 49 | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, prima vacacional, determinada conforme a ley

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

6.-* Los sueldos de los profesores investigadores y formadores de ingles son establecidos por la federacion, debido a que se trata de plazas federales.

En apego al articulo 10 fracción II inciso a, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $453,313.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $55,862.00 |

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| A01603 Administrativo especializado | 413 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| A01605 Auxiliar de administracion | 62 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| A01606 Analista administrativo | 39 | 8,571 | 9,000 | 3,099 | 3,379.41 | | |
| A01607 Jefe de oficina | 15 | 8,731 | 9,168 | 4,617 | 4,973.76 | | |
| A01620 Ayudante administrativo | 343 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| A03603 Secretaria de apoyo | 204 | 7,349 | 7,716 | 3,264 | 3,552.75 | | |
| A04012 Auxiliar de analista administrativo; | 1 | 7,079 | 7,433 | 2,616 | 2,657.34 | | |
| A08020 Secretaria de jefe de departamento de plantel (e.s.);; | 2 | 6,731 | 7,068 | 2,616 | 2,657.34 | | |
| C02602 Operador de equipo de comunicaciones | 2 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| D02610 Tutor escolar | 17 | 7,744 | 8,131 | 3,256 | 3,544.66 | | |
| E0101 Inspectora de jardines de niños, foránea. | 56 | 21,481 | 72,482 | 14,110 | 14,981.38 | | |
| E0105 Inspector general de sector de jardin de niños, foraneo. | 7 | 23,995 | 80,965 | 15,324 | 16,256.02 | | |
| E0113 Inspectora para centros de desarrollo infantil. | 4 | 21,481 | 56,626 | 14,110 | 14,981.38 | | |
| E0121 Directora de jardin de niños, foránea. | 228 | 11,758 | 48,658 | 7,541 | 8,011.33 | | |
| E0125 Directora para centros de desarrollo infantil. | 3 | 17,514 | 54,127 | 10,400 | 11,012.84 | | |
| E0165 Profesor de enseñanzas musicales elementales para jardin de n (441 horas) | | 469 | 670 | 302 | 329.25 | | |
| E0181 Maestra de jardin de niños, foránea. | 2,050 | 9,026 | 37,352 | 206 | 7,017.67 | | |
| E0183 Horas de acompañante de música para jardin de niños, foraneo (366 horas) | | 469 | 670 | 303 | 328.80 | | |
| E0195 Educadora para centros de desarrollo infantil. | 28 | 12,834 | 41,493 | 8,216 | 8,720.20 | | |
| E0199 Mtra. de jardin de niños de 3/4 de tiempo en curso con fortalecimiento | 2 | 11,914 | 12,509 | 7,711 | 8,189.26 | | |
| E0201 Inspector de zona de enseñanza primaria, foraneo. | 92 | 21,481 | 72,482 | 14,110 | 14,981.38 | | |
| E0205 Jefe de sector de educación primaria, foraneo. | 6 | 23,995 | 80,965 | 15,657 | 16,605.85 | | |
| E0221 Director de primaria, foraneo. | 588 | 11,758 | 48,658 | 7,717 | 8,195.63 | | |
| E0261 Maestro de adiestramiento de primaria, foraneo. (20 horas) | | 361 | 379 | 251 | 265.33 | | |
| E0281 Maestro de grupo de primaria, foraneo. | 6,610 | 9,026 | 37,352 | 206 | 7,017.69 | | |
| E0301 Inspector general de segunda enseñanza, foraneo. | 11 | 30,955 | 108,029 | 24,253 | 25,655.84 | | |
| E0321 Director de secundaria foranea. | 52 | 27,813 | 97,064 | 21,651 | 22,924.30 | | |
| E0341 Subdirector secretario de secundaria foranea. | 58 | 26,743 | 93,330 | 20,985 | 22,224.63 | | |
| E0351 Jefe de enseñanza secundaria, foraneo. | 7 | 29,203 | 101,914 | 23,500 | 24,865.65 | | |
| E0361 Profesor de enseñanzas de adiestramiento de secundaria, foraneo (902 horas) | | 454 | 868 | 299 | 325.13 | | |
| E0363 Profesor de enseñanza secundaria, foranea (30,436 horas) | | 469 | 1,943 | 8 | 333.28 | | |
| E0365 Profesor de adiestramiento, de secundaria, foráneo (3,170 horas) | | 469 | 1,186 | 305 | 332.60 | | |
| E0366 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (12 horas) | | 638 | 670 | 313 | 332.12 | | |
| E0371 Profesor orientador de enseñanza secundaria, foranea. (320 horas) | | 469 | 493 | 305 | 324.49 | | |
| E0390 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (17 horas) | | 617 | 1,146 | 306 | 324.92 | | |
| E0392 Horas de enseñanza secundaria para fortalecimiento curricular (123 horas) | | 469 | 1,943 | 305 | 333.28 | | |
| E0401 Inspector general de secundarias tecnicas. | 6 | 30,955 | 84,398 | 24,253 | 25,655.84 | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E0421 Director de escuela secundaria tecnica, foráneo | 40 | 27,813 | 97,064 | 21,651 | 22,924.30 | | |
| E0440 Coordinador de actividades tecnológicas | 1 | 27,607 | 28,988 | 12,116 | 12,912.06 | | |
| E0441 Subdirector secretario de escuela secundaria tecnica, foranea | 49 | 26,743 | 93,330 | 21,357 | 22,614.81 | | |
| E0451 Jefe de enseñanza secundaria tecnica, foráneo | 8 | 29,203 | 62,203 | 23,500 | 24,865.65 | | |
| E0461 Profesor de adiestramiento de secundaria técnica foranea. (1,335 horas) | | 454 | 648 | 299 | 324.92 | | |
| E0463 Profesor de enseñanza secundaria tecnica, foráneo. (22,697 horas) | | 469 | 1,518 | 305 | 332.91 | | |
| E0465 Profesor de adiestramiento de secundaria tecnica, foráneo, T (6,840 horas) | | 469 | 1,518 | 305 | 332.91 | | |
| E0466 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias técnicas (66 horas) | | 469 | 1,943 | 305 | 333.28 | | |
| E0490 Horas de adiestramiento de secundarias técnicas para fortalecimiento (37 horas) | | 454 | 1,878 | 299 | 326.08 | | |
| E0492 Horas de enseñanza de secundaria tecnica para fortalecimiento (145 horas) | | 469 | 1,943 | 305 | 333.28 | | |
| E0629 Director de escuela de educación especial | 53 | 11,908 | 49,278 | 7,615 | 8,088.24 | | |
| E0633 Supervisor de educación especial, foraneo. | 8 | 21,830 | 73,660 | 14,278 | 15,157.51 | | |
| E0671 Profesor orientador profesional de enseñanza superior, foraneo (203 horas) | | 469 | 898 | 305 | 332.33 | | |
| E0681 Maestro de escuela de experimentacion pedagógica, foraneo. | 4 | 9,413 | 9,883 | 6,433 | 6,847.35 | | |
| E0687 Maestro de educación especial | 701 | 9,413 | 38,955 | 206 | 7,228.67 | | |
| E0689 Maestro psicólogo orientador para educación especial | 135 | 9,413 | 38,955 | 206 | 7,228.67 | | |
| E0700 Coordinador de actividades de educación física | 1 | 35,564 | 37,343 | 12,015 | 12,806.11 | | |
| E0701 Inspector normalista de educación física, foránea | 11 | 30,955 | 108,029 | 24,253 | 25,655.88 | | |
| E0723 Director federal de educación física | 1 | 63,520 | 66,696 | 24,103 | 25,498.21 | | |
| E0762 Profesor normalista de educación física, en el distrito federal (8 horas) | | 638 | 898 | 305 | 332.12 | | |
| E0763 Profesor normalista de educación física, foráneo (13,845 horas) | | 469 | 1,943 | 305 | 333.28 | | |
| E0792 Horas de educación física para fortalecimiento curricular (44 horas) | | 638 | 898 | 305 | 332.12 | | |
| E0961 Profesor de adiestramiento de enseñanza tecnologica vocacional. (16 horas) | | 454 | 477 | 299 | 317.62 | | |
| E0963 Profesor de enseñanza tecnológica, foranec. (66 horas) | | 469 | 493 | 305 | 324.49 | | |
| E0973 Profesor de enseñanza técnica superior, foráneo (3 horas) | | 469 | 493 | 305 | 333.28 | | |
| E1063 Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (14 horas) | | 469 | 493 | 305 | 324.49 | | |
| E1067 Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (4,951 horas) | | 460 | 657 | 301 | 327.72 | | |
| E1092 Horas de enseñanzas artísticas y musicales de postprimarias (16 horas) | | 1,129 | 1,518 | 313 | 332.91 | | |
| E1331 Maestro "A" de misión cultural | 5 | 10,989 | 11,538 | 7,256 | 7,712.05 | | |
| E1333 Maestro "B" de misión cultural | 1 | 11,489 | 12,064 | 7,499 | 7,966.63 | | |
| E1411 Jefe de zona de supervisión de educación indígena. | 1 | 60,242 | 63,254 | 15,652 | 16,600.47 | | |
| E1441 Profesora de adiestramiento tecnico, para indigenas, foráneo | 1 | 8,784 | 9,223 | 6,112 | 6,510.56 | | |
| E1478 Aspirante "B" de maestro bilingüe de educacion indigena | 2 | 6,517 | 6,843 | 3,994 | 4,184.64 | | |
| E1481 Inspector bilingüe de educación primaria indigena | 12 | 21,481 | 56,626 | 14,110 | 14,981.38 | | |
| E1483 Director bilingüe de educacion primaria indigena | 46 | 11,758 | 48,658 | 7,541 | 8,011.33 | | |
| E1485 Maestro bilingüe de educacion primaria indigena | 283 | 9,026 | 37,352 | 6,237 | 6,641.74 | | |
| E1487 Promotor bilingüe de educacion primaria indigena | 5 | 8,720 | 9,156 | 6,046 | 6,449.90 | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E1469 Maestro bilingüe de educación preescolar indígena | 144 | 9,026 | 29,182 | 206 | 7,009.75 | | |
| E1491 Promotor bilingüe de educación preescolar indígena | 3 | 8,720 | 9,156 | 6,046 | 6,449.90 | | |
| E1495 Maestro "B" de brigada de mejoramiento indígena | 1 | 11,048 | 11,601 | 7,323 | 7,782.02 | | |
| E1499 Maestro de centro de integración social indígena, normalista | 1 | 11,517 | 12,092 | 7,552 | 8,022.71 | | |
| E1541 Jefe de misión cultural motorizada, foráneo. | 2 | 10,312 | 10,828 | 6,756 | 7,165.03 | | |
| E1587 Profesor de educación básica para adultos nocturna, foráneo. | 12 | 4,419 | 8,456 | 3,444 | 3,674.00 | | |
| E1589 Profesor de centro de enseñanza ocupacional nocturna foráneo | 1 | 3,949 | 4,147 | 3,163 | 3,378.95 | | |
| E2225 Ayudante C de taller, foráneo | 5 | 6,559 | 6,887 | 4,632 | 4,898.56 | | |
| E2233 Ayudante C de taller, foráneo | 1 | 12,208 | 12,819 | 7,923 | 8,411.60 | | |
| E2331 Prefecto A foráneo | 161 | 9,183 | 9,642 | 206 | 6,730.09 | | |
| E2333 Prefecto B foráneo | 74 | 9,203 | 9,663 | 6,331 | 6,749.01 | | |
| E2335 Prefecto C foráneo | 15 | 9,331 | 9,798 | 6,395 | 6,807.73 | | |
| E2401 Horas de ayudante a, foraneo. (477 horas) | | 385 | 404 | 263 | 278.90 | | |
| E2601 Apoyo tecnico pedagógico de educación primaria | 10 | 14,644 | 15,376 | 6,666 | 6,988.10 | | |
| E2603 Apoyo tecnico pedagógico de educación preescolar | 4 | 14,644 | 15,376 | 6,666 | 6,988.10 | | |
| E2605 Apoyo tecnico pedagógico de educación especial | 1 | 15,230 | 15,991 | 7,409 | 7,767.04 | | |
| E2609 Apoyo tecnico pedagógico de educación indígena | 1 | 14,644 | 15,376 | 6,666 | 6,988.10 | | |
| E2709 Jefe de sector de telesecundaria, foraneo | 2 | 47,573 | 108,029 | 24,650 | 26,072.63 | | |
| E2711 Inspector de zona de telesecundaria foraneo | 20 | 29,203 | 101,914 | 23,500 | 24,865.67 | | |
| E2725 Director, maestro de telesecundaria, foráneo. | 153 | 27,813 | 97,064 | 16,769 | 17,797.50 | | |
| E2781 Horas de maestro de telesecundaria, foraneo | 1,089 | 469 | 1,943 | 8 | 12.55 | | |
| E2792 Horas de telesecundaria para fortalecimiento curricular (294 horas) | | 469 | 1,943 | 305 | 333.28 | | |
| E2805 Apoyo técnico pedagógico de educación física | 12 | 24,602 | 25,832 | 9,199 | 9,646.85 | | |
| E3001 Horas de profesor de enseñanza de ingles (435 horas) | | 469 | 493 | 305 | 324.49 | | |
| E7109 Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "B", 3 | 1 | 13,609 | 14,289 | 2,971 | 3,030.66 | | |
| E7207 Profesor investigador de enseñanza superior asociado "A", tiempo completo | 3 | 16,129 | 16,935 | 3,226 | 3,298.58 | | |
| E7209 Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "B" | 2 | 18,145 | 19,052 | 3,366 | 3,445.79 | | |
| E7211 Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "C", | 1 | 20,413 | 21,434 | 3,412 | 3,493.39 | | |
| E7218 Profesor investigador de enseñanza superior, titular "C", tiempo completo | 1 | 32,917 | 34,563 | 3,650 | 3,743.12 | | |
| E7235 Profesor de enseñanza superior titular "C" tiempo completo foraneo | 1 | 32,917 | 34,563 | 3,669 | 3,763.45 | | |
| E7713 Profesor titular "A" (e.s.) de capacitacion y mejoramiento | 1 | 17,669 | 18,552 | 3,058 | 3,122.16 | | |
| E7811 Profesor asociado "C" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | 2 | 20,413 | 21,434 | 3,394 | 3,474.49 | | |
| E7813 Profesor titular "A" (e.s.) tiempo completo | 1 | 23,559 | 24,736 | 3,483 | 3,568.24 | | |
| E7815 Profesor titular "B" (e.s.) de capacitacion y mejoramiento | 1 | 27,846 | 29,239 | 3,555 | 3,644.30 | | |
| E7905 Profesor asignatura "B" (e.s.) de capacitación y mejoramiento (12 horas) | | 449 | 471 | 1,690 | 1,692.22 | | |
| E8005 Formador de inglés tipo C en educación superior | 13 | 32,917 | 34,563 | 3,434 | 3,516.22 | | |
| E0247 Subdirector academico de primaria, foraneo | 2 | 10,224 | 11,271 | 6,366 | 6,879.66 | | |
| E0249 Subdirector de gestión escolar de primaria, foraneo | 1 | 10,224 | 11,271 | 6,366 | 6,915.66 | | |
| E2334 Prefecto C en el distrito federa. | 1 | 8,981 | 9,902 | 5,913 | 6,393.66 | | |
| E7213 Profesor investigador de enseñanza superior titular "A", tiempo completo | 1 | 22,674 | 24,998 | 3,153 | 3,225.67 | | |
| F04805 Secretaria ejecutiva T | 2 | 7,389 | 8,146 | 3,075 | 3,354.05 | | |
| F07817 Responsable de fondos y valores | 1 | 7,389 | 8,146 | 3,075 | 3,354.05 | | |
| F34844 Asistente de almacen | 2 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| F01011 Jefe regional | 3 | 10,476 | 11,000 | 2,317 | 35,671.55 | | |
| F01059 Jefe de departamento | 51 | 9,485 | 9,960 | 2,317 | 35,719.12 | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F03809 | Chofer de servidor publico | 7 | 7,959 | 8,357 | 399 | 3,463.60 | | |
| F04806 | Secretaria ejecutiva C | 18 | 8,083 | 8,488 | 3,136 | 4,024.69 | | |
| F04807 | Secretaria ejecutiva B | 13 | 8,730 | 9,166 | 3,684 | 7,171.76 | | |
| F04808 | Secretaria ejecutiva A | 4 | 9,760 | 10,247 | 4,617 | 17,099.19 | | |
| F12814 | Especialista en teleinformatica | 1 | 9,760 | 10,247 | 4,617 | 4,973.76 | | |
| F33834 | Técnico especializado | 46 | 8,866 | 9,310 | 3,099 | 17,619.03 | | |
| F33892 | Técnico superior | 59 | 9,760 | 10,247 | 4,617 | 29,422.30 | | |
| F34807 | Auxiliar de administrador | 22 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| F34810 | Analista administrativo | 109 | 8,571 | 9,000 | 3,099 | 9,606.10 | | |
| F34813 | Jefe de oficina | 16 | 8,731 | 9,168 | 4,617 | 5,602.67 | | |
| F52118 | Coordinador general | 1 | 22,641 | 23,774 | 2,317 | 65,555.18 | | |
| F52317 | Director | 12 | 12,668 | 13,301 | 2,317 | 41,384.10 | | |
| F52318 | Subcoordinador | 3 | 19,219 | 20,180 | 2,317 | 57,078.49 | | |
| F53083 | Secretario de sps-33 | 3 | 12,668 | 13,301 | 2,317 | 41,384.08 | | |
| P02802 | Vèdico | 2 | 8,731 | 9,168 | 4,617 | 4,973.76 | | |
| P04803 | Psicólogo | 4 | 8,731 | 9,168 | 4,617 | 4,973.76 | | |
| S01803 | Ofic a. de servicios y mantenimiento | 269 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| S01807 | Asistente de servicios en plante. | 812 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| S01808 | Asistente de servicios y mantenimiento | 496 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| S01812 | Exude servs. y mantenimiento | 12 | 7,212 | 7,572 | 3,272 | 3,561.95 | | |
| S02804 | Cocinera | 15 | 7,757 | 8,145 | 3,228 | 3,515.39 | | |
| S02805 | Ecónomo | 3 | 7,757 | 8,145 | 3,228 | 3,515.39 | | |
| S02810 | Asistente de cocina | 30 | 7,349 | 7,716 | 3,264 | 3,552.75 | | |
| S03802 | Chofer | 2 | 7,677 | 8,061 | 3,256 | 3,544.66 | | |
| S05805 | Tecnico medio de imprenta | 3 | 7,349 | 7,716 | 3,264 | 3,552.75 | | |
| T03803 | Tecnico medio | 56 | 7,959 | 8,357 | 3,179 | 3,463.60 | | |
| T03804 | Especialista técnico | 39 | 8,730 | 9,166 | 3,684 | 3,994.66 | | |
| T05808 | Técnico bibliotecario | 10 | 7,677 | 8,061 | 3,256 | 3,544.66 | | |
| T06806 | Operador de equipo | 6 | 7,349 | 7,716 | 3,264 | 3,552.75 | | |
| T08803 | Dibujante | 1 | 7,757 | 8,145 | 3,228 | 3,515.39 | | |
| T09802 | Enfermera | 1 | 7,677 | 8,061 | 3,256 | 3,544.66 | | |
| T09803 | Enfermera especializada | 2 | 8,083 | 8,488 | 3,136 | 3,418.25 | | |
| T14805 | Puericultor | 10 | 8,253 | 8,666 | 5,028 | 5,404.96 | | |
| T14807 | Niñera especializada | 89 | 7,959 | 8,357 | 3,179 | 3,463.60 | | |
| T17804 | Operador de equipo especializado | 1 | 7,757 | 8,145 | 3,228 | 3,515.39 | | |
| T26802 | Trabajadora social pasante | 23 | 8,571 | 9,000 | 3,509 | 3,810.62 | | |
| T26803 | Trabajadora social | 59 | 7,959 | 8,357 | 3,590 | 3,894.98 | | |
| T26804 | Trabajadora social titulada | 65 | 8,730 | 9,166 | 4,095 | 4,425.64 | | |
| **Total general** | | **16,401** | | | | | | |

**Notas:**

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y los Municipios.

3.- Se incluye personal con jornada reducida.

o considera jubilados y pensionados.

5.- En las categorias docentes se considera el costo por hora/semana/mes No se consideran docentes evertuales, por lo que el numero de plazas de estas categorias puede variar.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 74,053 | 81,893 | 20,514 | 20,514 | 0 | 0 |
| Secretario | 3 | 50,753 | 57,840 | 12,609 | 12,758 | 0 | 0 |
| Director academico | 5 | 41,820 | 48,206 | 12,088 | 14,988 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular C | 23 | 40,750 | 46,898 | 12,797 | 17,137 | 0 | 0 |
| Director general | 5 | 43,949 | 48,206 | 10,445 | 10,641 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 35,433 | 46,078 | 9,880 | 10,076 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular B | 12 | 34,910 | 40,492 | 11,043 | 14,644 | 0 | 0 |
| Subdirector | 9 | 36,800 | 39,483 | 11,363 | 12,567 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 21 | 30,015 | 36,644 | 10,452 | 12,601 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 31,535 | 35,433 | 5,777 | 5,777 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular A | 9 | 30,779 | 34,809 | 9,620 | 12,372 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado C | 43 | 27,899 | 30,635 | 6,011 | 11,850 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 9 | 27,363 | 30,015 | 6,230 | 7,254 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado B | 6 | 24,366 | 26,709 | 7,003 | 9,878 | 0 | 0 |
| Lider de proyecto | 6 | 20,932 | 25,290 | 6,893 | 6,996 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado A | 70 | 21,352 | 23,360 | 4,726 | 9,404 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo / tecnico | 29 | 19,551 | 21,335 | 8,323 | 10,027 | 0 | 0 |
| Auditor senior | 2 | 19,551 | 21,335 | 4,474 | 4,474 | 0 | 0 |
| Tecnico académico C 40 | 90 | 19,634 | 20,488 | 4,172 | 8,503 | 0 | 0 |
| Psicopedagogo | 1 | 19,634 | 20,488 | 8,591 | 8,591 | 0 | 0 |
| Ingeniero en desarrollo en sistemas | 1 | 18,453 | 20,433 | 5,416 | 5,416 | 0 | 0 |
| Tecnico en sistemas de calidad | 1 | 18,453 | 20,433 | 3,571 | 3,571 | 0 | 0 |
| Encargado del auditorio | 1 | 17,893 | 19,783 | 5,099 | 5,099 | 0 | 0 |
| Tecnico académico B 40 | 3 | 18,312 | 19,660 | 4,432 | 5,235 | 0 | 0 |
| Asistente de rectoria | 2 | 18,291 | 19,030 | 7,083 | 8,101 | 0 | 0 |
| Tecnico en sistemas | 7 | 17,741 | 18,453 | 5,451 | 5,916 | 0 | 0 |
| Tecnico académico a 40 | 3 | 17,062 | 18,213 | 2,925 | 3,029 | 0 | 0 |
| Auditor junior | 1 | 16,605 | 17,900 | 2,830 | 2,830 | 0 | 0 |
| Tecnico en diseño gráfico | 2 | 16,887 | 16,887 | 6,048 | 6,369 | 0 | 0 |
| Tecnico en inspección / supervisión | 6 | 16,915 | 17,622 | 4,643 | 6,094 | 0 | 0 |
| Cajero | 2 | 16,605 | 17,588 | 3,588 | 10,368 | 0 | 0 |
| Tecnico administrativo | 12 | 15,722 | 16,605 | 7,683 | 9,387 | 0 | 0 |
| Asistente de secretaria académica | 1 | 15,243 | 15,940 | 7,899 | 7,899 | 0 | 0 |
| Asistente de secretaria | 2 | 15,243 | 15,940 | 5,787 | 8,610 | 0 | 0 |
| Tecnico académico c 30 | 40 | 14,725 | 15,366 | 3,046 | 8,062 | 0 | 0 |
| Tecnico academico b 30 | 0 | 13,734 | 14,962 | 600 | 600 | 0 | 0 |
| Analista administrativo de servicios escolares | 6 | 14,290 | 14,939 | 7,281 | 7,797 | 0 | 0 |
| Tecnico en mantenimiento | 7 | 12,905 | 14,705 | 6,947 | 7,688 | 0 | 0 |
| Tecnico académico a 30 | 0 | 13,015 | 13,878 | 600 | 600 | 0 | 0 |
| Asistente de dirección académica | 9 | 12,905 | 13,870 | 5,736 | 9,125 | 0 | 0 |
| Tecnico bibliotecario | 5 | 12,820 | 13,624 | 4,176 | 8,946 | 0 | 0 |
| Chofer de rectoria | 1 | 12,652 | 13,145 | 4,391 | 4,391 | 0 | 0 |
| Comprador | 1 | 12,834 | 13,067 | 2,611 | 2,611 | 0 | 0 |
| Asistente de dirección | 7 | 12,424 | 13,100 | 3,792 | 8,952 | 0 | 0 |
| Asistente de subdirección académica | 2 | 12,350 | 12,905 | 3,476 | 5,594 | 0 | 0 |
| Asistente de subdireccion administrativa | 6 | 12,273 | 12,424 | 3,373 | 7,682 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 1 | 12,344 | 12,920 | 2,260 | 2,260 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 12,342 | 12,700 | 5,582 | 5,582 | 0 | 0 |
| Chofer | 4 | 11,978 | 12,435 | 6,577 | 7,662 | 0 | 0 |
| Asistente de departamento | 12 | 11,945 | 12,377 | 3,700 | 4,337 | 0 | 0 |
| Tecnico academico C 20 | 24 | 9,817 | 10,244 | 1,927 | 3,194 | 0 | 0 |
| Tecnico académico B 20 | 0 | 9,092 | 9,817 | 200 | 200 | 0 | 0 |
| Tecnico academico A 20 | 0 | 8,518 | 9,093 | 200 | 200 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura B | 14 | 129 | 133 | 1,634 | 4,030 | 0 | 0 |
| Instructor cultural/deportivo | 19 | 100 | 133 | 1,587 | 5,848 | 0 | 0 |
| **Total general** | **549** | | | | | | |

**Notas:**

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2. Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3. Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4. Se incluye personal con jornada reducida
5. No considera jubilados y pensionados.
6. En las categorías docentes (profesor de asignatura B e instructor cultural/deportivo), se considera el costo por hora/semana/mes. No se consideran docentes eventuales por lo que el número de plazas de estas categorías puede variar.
7. Se cuenta con una flexibilidad cuatrimestral de contratación temporal docente para las cinco divisiones, de 62 plazas.

En apego a. artículo 10 fracción inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $35,358,710.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (Impuesto sobre nómina) | $6,662,388.00 |

CENTENARIA Y BENEMÉRITA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO "ANDRÉS BALVANERA"
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Maestro de tiempo completo | 36 | 26,541 | 52,399 | 12,784 | 36,213 | 0 | 0 |
| Maestro de 3/4 de tiempo | 52 | 19,819 | 34,783 | 11,030 | 26,789 | 0 | 0 |
| Maestro de medio tiempo | 83 | 9,952 | 23,915 | 5,837 | 19,862 | 0 | 0 |
| Maestro por horas | * | 1,658 | 9,289 | 1,583 | 10,225 | 0 | 0 |
| Analista de sistemas computacionales | 1 | 10,486 | 11,981 | 4,935 | 6,841 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 8 | 12,160 | 14,442 | 5,595 | 11,834 | 0 | 0 |
| Auxiliar audiovisual y almacen | 2 | 11,336 | 13,606 | 5,269 | 9,193 | 0 | 0 |
| Auxiliar de biblioteca | 9 | 10,988 | 12,468 | 5,133 | 11,087 | 0 | 0 |
| Auxiliar de contabilidad | 6 | 12,160 | 13,606 | 5,595 | 14,320 | 0 | 0 |
| Auxiliar de educadora | 1 | 11,780 | 13,237 | 5,446 | 12,677 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento | 3 | 10,761 | 12,298 | 5,043 | 10,417 | 0 | 0 |
| Auxiliar de oficina | 1 | 10,079 | 10,079 | 4,773 | 4,794 | 0 | 0 |
| Chofer | 3 | 10,754 | 13,292 | 5,040 | 11,028 | 0 | 0 |
| Coordinador | 11 | 34,644 | 35,544 | 14,464 | 27,861 | 0 | 0 |
| Director escuelas anexas | 5 | 22,147 | 26,686 | 9,535 | 21,361 | 0 | 0 |
| Director general | 1 | 57,234 | 58,951 | 23,374 | 27,825 | 0 | 0 |
| Encargado de area | 11 | 11,243 | 24,772 | 5,233 | 20,036 | 0 | 0 |
| Intendente | 22 | 8,309 | 11,364 | 4,075 | 12,477 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 10,129 | 11,634 | 4,794 | 7,700 | 0 | 0 |
| Nodera | 1 | 9,692 | 11,210 | 4,622 | 5,161 | 0 | 0 |
| Oficial administrativo | 28 | 8,817 | 15,537 | 4,276 | 16,479 | 0 | 0 |
| Prefecto | 1 | 12,467 | 13,904 | 5,717 | 8,506 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 9,703 | 11,221 | 4,625 | 9,023 | 0 | 0 |
| Secretario académico y admvo. | 2 | 41,683 | 42,583 | 17,239 | 33,008 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 1 | 10,381 | 11,879 | 4,894 | 10,423 | 0 | 0 |
| Velador | 6 | 9,145 | 11,529 | 4,406 | 6,709 | 0 | 0 |
| **Total general** | **296** | | | | | | |

**Notas:**

1.-Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial y prima vacacional determinados conforme a ley.
2.-Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.-Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para ejercicio 2022.
4.- Se incluye personal con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.
*- En las categorías de docente se considera costo por hora semana/mes, no se considera docente eventual, por lo que el numero de plazas de esta categoria puede variar.

En apego al articulo 10 fraccion I inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios a continuación se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $14,963,240.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (Impuesto sobre nómina) | |

UNIVERSIDAD AERONÁUTICA EN QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 82,382 | 82,382 | 1,928 | 1,928 | 0 | 0 |
| Secretario | 3 | 54,100 | 54,100 | 1,951 | 1,957 | 0 | 0 |
| Subdirector | 7 | 43,296 | 45,922 | 1,378 | 1,978 | 0 | 0 |
| Titular del OIC | 1 | 43,432 | 43,432 | 1,361 | 1,361 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 38,453 | 38,453 | 1,380 | 1,380 | 0 | 0 |
| Secretario tecnico | 1 | 43,432 | 43,432 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento-lider de proyecto | 11 | 31,636 | 38,453 | 1,355 | 1,986 | 1,927 | 1,927 |
| Jefe de area | 9 | 23,789 | 28,228 | 1,332 | 2,030 | 10,225 | 10,225 |
| Promotor-analista--auditor-especialista-encargado-supervisor | 35 | 21,659 | 25,714 | 1,335 | 1,920 | 0 | 0 |
| Promotor-analista--auditor-especialista-encargado-supervisor * | 3 | 21,892 | 26,078 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Auxiliar * | 18 | 14,444 | 16,631 | 1,373 | 2,154 | 0 | 0 |
| Secretaria | 4 | 15,260 | 23,732 | 1,363 | 2,107 | 0 | 0 |
| Técnico * | 11 | 15,937 | 21,892 | 1,341 | 1,422 | 0 | 0 |
| Chofer-mensajero | 1 | 12,629 | 15,890 | 2,066 | 2,066 | 0 | 0 |
| Chofer-mensajero * | 5 | 12,572 | 15,937 | 1,360 | 2,167 | 0 | 0 |
| Recepcionista * | 1 | 11,629 | 14,633 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo-titular | 8 | 40,177 | 45,417 | 1,367 | 1,982 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo-asociado-investigador | 38 | 32,398 | 37,584 | 1,363 | 2,005 | 8,305 | 10,898 |
| Profesor asistente | 1 | 26,202 | 26,202 | 1,401 | 1,401 | 0 | 0 |
| Tecnico docente | 6 | 18,404 | 22,839 | 1,419 | 1,431 | 0 | 0 |
| **Total general** | **165** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de los puntos: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a la ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador, no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 18 fracción II inciso a, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $9,965,383.73 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $2,207,206.64 |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 95,649 | 109,912 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Directora de area | 3 | 50,479 | 59,363 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Director de plantel "D" y "E" | 4 | 49,648 | 56,003 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Coordinador ejecutivo | 4 | 38,636 | 45,436 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Jefe de proyecto | 18 | 22,771 | 26,778 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Subjefe técnico especialista | 25 | 14,768 | 17,367 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Admivo técnico especialista | 3 | 8,954 | 10,530 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Supervisor de mantenimiento | 5 | 8,351 | 9,820 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tecnico en contabilidad | 1 | 8,351 | 9,820 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tecnico financiero | 4 | 8,351 | 9,820 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tecnico en gratificación | 2 | 8,053 | 9,470 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Asistente escolar y social | 5 | 7,760 | 9,126 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Secretaria "B" | 1 | 7,760 | 9,126 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tecnico bibliotecario | 3 | 7,468 | 8,783 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tecnico en materiales didacticos | 1 | 7,468 | 8,783 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Tutor escolar | 3 | 7,468 | 8,783 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Promotor cultural y deportivo | 3 | 7,180 | 8,443 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Secretaria "C" | 6 | 7,180 | 8,443 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Auxiliar de servicios generales | 10 | 6,894 | 8,107 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Auxiliar de seguridad | 1 | 6,326 | 7,439 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios basicos | 8 | 6,326 | 7,440 | 2,534 | 2,534 | 0 | 0 |
| **Total general** | **111** | | | | | | |

**Notas:**

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

| Trabajador Docente | H/S/M |
|---|---|
| Profesor Instructor "C" | 566.95 |
| Tecnico CB II | 491.31 |
| Tecnico CB I | 437.13 |
| Tecnico Instructor "A" | 321.38 |

6.- En las categorias docentes, se considera el costo por hora/semana/mes. No se consideran docentes eventuales, por lo que el número de plazas de estas categorias puede variar.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $7,745,661.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (Impuesto sobre nómina) | $1,920,232.00 |

COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 63,120 | 64,020 | 15,049 | 15,500 | 0 | 0 |
| Director de area | 3 | 38,505 | 39,405 | 9,769 | 14,036 | 0 | 0 |
| Director de plantel | 12 | 35,854 | 36,754 | 9,013 | 13,257 | 0 | 0 |
| Secretaria técnica | 1 | 32,748 | 33,648 | 7,864 | 7,902 | 0 | 0 |
| Subdirector jurídico | 1 | 32,748 | 33,648 | 7,809 | 9,049 | 0 | 0 |
| Prof tit C t completo | 2 | 31,158 | 32,058 | 10,516 | 14,806 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 15 | 28,266 | 29,166 | 8,239 | 12,461 | 0 | 0 |
| Prof tit B t completo | 11 | 27,096 | 27,996 | 9,671 | 15,277 | 0 | 0 |
| Subdirector de plantel | 2 | 26,639 | 27,539 | 6,680 | 7,377 | 0 | 0 |
| Prof t t A t completo | 11 | 23,372 | 24,272 | 7,534 | 13,422 | 0 | 0 |
| Coordinador academico | 12 | 21,974 | 22,874 | 7,271 | 13,137 | 0 | 0 |
| Prof titular b 3/4 tiempo | 2 | 20,323 | 20,998 | 7,217 | 9,826 | 0 | 0 |
| Prof titular a 3/4 tiempo | 1 | 17,530 | 18,205 | 7,248 | 10,819 | 0 | 0 |
| Coor. de tecnicos especializados | 3 | 16,385 | 17,285 | 5,889 | 6,665 | 0 | 0 |
| Supervisor | 3 | 16,385 | 17,285 | 4,651 | 6,762 | 0 | 0 |
| Tecnico especializado | 1 | 16,048 | 16,948 | 4,801 | 4,839 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 32 | 16,048 | 16,948 | 6,132 | 10,853 | 0 | 0 |
| Secretaria de dirección general | 1 | 14,827 | 15,727 | 5,377 | 9,259 | 0 | 0 |
| Jefe de laboratorio y/o taller | 3 | 13,168 | 14,068 | 5,346 | 7,380 | 0 | 0 |
| Programador | 1 | 12,931 | 13,831 | 3,993 | 4,031 | 0 | 0 |
| Secretaria de direccion de área | 3 | 12,781 | 13,681 | 6,066 | 10,500 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 14 | 12,781 | 13,681 | 5,686 | 10,256 | 0 | 0 |
| Enfermera | 13 | 12,692 | 13,592 | 6,950 | 10,423 | 0 | 0 |
| Capturista | 19 | 12,638 | 13,538 | 4,137 | 16,427 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 12,638 | 13,538 | 5,340 | 5,441 | 0 | 0 |
| Encargado de orden | 19 | 12,638 | 13,538 | 5,661 | 9,067 | 0 | 0 |
| Laboratorista | 16 | 12,638 | 13,538 | 5,661 | 9,921 | 0 | 0 |
| Secretaria de director de plante. | 12 | 12,638 | 13,538 | 4,338 | 10,230 | 0 | 0 |
| Auxiliar de contabilidad | 1 | 12,638 | 13,538 | 5,198 | 8,442 | 0 | 0 |
| Analista especializado | 8 | 11,920 | 12,820 | 6,846 | 10,283 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 1 | 11,692 | 12,592 | 4,163 | 6,272 | 0 | 0 |
| Administrativo especializado | 19 | 11,383 | 12,283 | 5,286 | 6,106 | 0 | 0 |
| Vigilante | 17 | 11,333 | 12,233 | 3,937 | 17,297 | 0 | 0 |
| Bibliotecario | 13 | 11,328 | 12,228 | 5,328 | 6,704 | 0 | 0 |
| Oficial de mantenimiento | 10 | 11,273 | 12,173 | 5,243 | 8,031 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 11,273 | 12,173 | 12,846 | 12,846 | 0 | 0 |
| Auxiliar de servicios y mantto | 25 | 11,217 | 12,117 | 6,709 | 11,275 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt IV | | 638 | 25,503 | 1,455 | 3,451 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt III | | 572 | 22,866 | 5,787 | 8,019 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt II | | 545 | 21,802 | 6,314 | 12,766 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt I | | 510 | 20,414 | 4,661 | 14,060 | 0 | 0 |
| **Total general** | **310** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador, no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- No considera jubilados y pensionados.

5.- En las categorias docentes, se considera el costo por hora/semana/mes. No se consideran docentes eventuales, por lo que el numero de plazas de estas categorias puede variar.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $21,588,204.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $4,200,000.00 |

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN JUAN DEL RÍO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 78,110 | 78,110 | 27,520 | 28,069 | 0 | 0 |
| Secretario académico | 1 | 50,803 | 50,803 | 16,323 | 18,369 | 0 | 0 |
| Director | 9 | 40,100 | 46,128 | 12,681 | 19,398 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 46,128 | 46,128 | 14,603 | 15,145 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 9 | 36,694 | 36,694 | 10,778 | 17,327 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 36,694 | 36,694 | 10,778 | 10,823 | 0 | 0 |
| Coordinador de área | 1 | 25,946 | 25,946 | 8,912 | 9,454 | 0 | 0 |
| Coordinador | 7 | 21,232 | 21,317 | 7,047 | 12,458 | 0 | 0 |
| Secretaria de rector | 1 | 18,340 | 18,340 | 6,916 | 9,774 | 0 | 0 |
| Chofer de rector | 1 | 13,016 | 13,016 | 5,524 | 5,524 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 10 | 12,613 | 13,170 | 4,193 | 10,349 | 0 | 0 |
| Técnico bibliotecario | 2 | 12,696 | 12,696 | 4,964 | 10,425 | 0 | 0 |
| Técnico en contabilidad | 2 | 12,696 | 12,696 | 4,333 | 6,201 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 12,220 | 12,220 | 5,006 | 5,006 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 9 | 11,557 | 12,193 | 3,804 | 8,325 | 0 | 0 |
| Secretaria de dirección | 9 | 11,631 | 11,631 | 4,229 | 10,358 | 0 | 0 |
| Técnico especializado en mantenimiento | 2 | 11,559 | 11,559 | 3,820 | 5,208 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios de mantenimiento | 2 | 11,557 | 11,557 | 3,768 | 4,708 | 0 | 0 |
| Chofer administrativo | 1 | 10,806 | 10,806 | 4,947 | 7,942 | 0 | 0 |
| Oficial de jefe de servicios de mantenimiento | 4 | 10,739 | 11,434 | 3,509 | 5,617 | 0 | 0 |
| Secretaria de jefe de departamento | 5 | 10,377 | 10,806 | 3,337 | 7,957 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado A | 7 | 23,365 | 23,365 | 8,283 | 12,208 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado B | 6 | 26,703 | 26,703 | 9,652 | 16,548 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado C | 45 | 33,613 | 33,913 | 12,007 | 19,248 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular C | 6 | 46,807 | 46,807 | 19,101 | 23,546 | 0 | 0 |
| Técnico docente (30-40 hrs) | * | 15,226 | 20,498 | 2,834 | 8,665 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura (10-29 hrs) | * | 5,124 | 14,862 | 500 | 5,471 | 0 | 0 |
| **Total general** | **143** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida.

5.- No se consideran jubilados y pensionados.

*6.- La Universidad Tecnológica de San Juan del Río, tiene 3177 horas semana mes autorizadas, mismas que corresponden a las partidas de técnico Docente y profesor de asignatura.

En apego al artículo 10 fracción , inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $13,713,456.66 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $2,167,828.98 |

CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director | 1 | 71,815 | 72,715 | 16,470 | 18,037 | 0 | 0 |
| Secretario | 1 | 44,720 | 45,620 | 9,665 | 10,552 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 2 | 1 | 43,541 | 44,441 | 11,171 | 12,209 | 0 | 0 |
| Jefe del depto de contabilidad | 1 | 34,862 | 35,762 | 10,550 | 11,525 | 0 | 0 |
| Jefe depto vinculación | 1 | 22,949 | 23,849 | 3,961 | 4,277 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 5 | 1 | 20,517 | 21,417 | 5,032 | 5,455 | 0 | 0 |
| Apoyo institucional | 1 | 24,391 | 25,291 | 5,116 | 5,548 | 0 | 0 |
| Jefe de. depto de difusión | 1 | 26,938 | 27,838 | 5,380 | 5,838 | 0 | 0 |
| Jefe depto ctn | 1 | 26,234 | 27,134 | 4,530 | 4,902 | 0 | 0 |
| Encargado de formacion de capita. humano | 1 | 13,850 | 14,750 | 2,608 | 2,788 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 16,850 | 17,750 | 2,897 | 3,107 | 0 | 0 |
| Asuntos jurídicos | 1 | 14,350 | 15,250 | 2,664 | 2,850 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 13,981 | 14,881 | 7,091 | 7,720 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 8 | 1 | 13,987 | 14,887 | 3,170 | 3,407 | 0 | 0 |
| Apoyo admtivo y sistemas | 1 | 20,058 | 20,958 | 3,445 | 3,709 | 0 | 0 |
| Auxiliar fisca. y contable | 1 | 14,635 | 15,535 | 2,449 | 2,613 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 6 jardin bot | 1 | 16,517 | 19,417 | 5,834 | 6,337 | 0 | 0 |
| Secretaria de la direccion | 1 | 13,987 | 14,887 | 2,636 | 2,819 | 0 | 0 |
| Velador jardín botánico * | 1 | 7,511 | 8,411 | 2,521 | 2,700 | 0 | 0 |
| Jardinero de. j. botánico * | 1 | 7,112 | 8,012 | 9,291 | 10,419 | 0 | 0 |
| Peón III jardín botanico * | 1 | 7,248 | 8,148 | 1,571 | 1,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar admtivo jardin botánico * | 1 | 7,302 | 8,202 | 1,491 | 1,530 | 0 | 0 |
| Peón I jardín botánico * | 1 | 7,632 | 8,532 | 1,535 | 1,590 | 0 | 0 |
| Auxiliar operativo jardin botánico * | 1 | 8,882 | 9,782 | 3,697 | 4,190 | 0 | 0 |
| **Total general** | **24** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en e. tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en e. articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador son las autorizadas en mayo 2021, no contienen porcentaje de incremento para 2022, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para e. ejercicio fiscal 2022.
4.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,217,068.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $241,758.00 |

INSTITUTO DE ARTES Y OFICIOS DE QUERETARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director genera. | 1 | 48,974 | 49,875 | 9,678 | 16,866 | 0 | 32,000 |
| Defa departamento administrativo | 1 | 38,877 | 39,778 | 6,838 | 12,926 | 0 | 25,000 |
| Defa área vinculación y evaluación educ. | 1 | 38,877 | 39,778 | 6,838 | 12,926 | 0 | 25,000 |
| Defe departamento tecnico pedagógico | 1 | 38,877 | 39,778 | 6,838 | 12,926 | 0 | 25,000 |
| Contador área fisca. contable | 1 | 24,378 | 25,279 | 4,251 | 9,058 | 0 | 20,000 |
| Contador área presupuestal | 1 | 24,378 | 25,279 | 3,678 | 8,401 | 0 | 20,000 |
| Contador área admin strativa | 1 | 24,378 | 25,279 | 3,678 | 8,225 | 0 | 20,000 |
| Auxiliar departamento técnico pedagógico | 1 | 19,954 | 20,855 | 5,702 | 9,960 | 0 | 20,000 |
| Instructor dibujo | 1 | 18,301 | 19,202 | 2,698 | 5,772 | 0 | 12,000 |
| Instructor herreria artistica | 1 | 18,301 | 19,202 | 3,729 | 9,831 | 0 | 12,000 |
| Instructor a.ta cocina | 1 | 18,301 | 19,202 | 2,698 | 5,772 | 0 | 12,000 |
| Instructor serigrafia | 1 | 18,301 | 19,202 | 2,698 | 5,772 | 0 | 12,000 |
| Secretario de direcc ón | 1 | 17,699 | 18,600 | 2,698 | 6,065 | 0 | 12,000 |
| Secretaria departamento adm nistrat vo | 1 | 16,403 | 17,304 | 2,698 | 5,613 | 0 | 12,000 |
| Encargado de marterimiento | 1 | 13,997 | 14,898 | 2,572 | 6,180 | 0 | 12,000 |
| Persona. de apoyo en dirección | 1 | 13,997 | 14,898 | 2,056 | 5,430 | 0 | 12,000 |
| Encargado de compras | 1 | 12,701 | 13,602 | 2,572 | 5,329 | 0 | 12,000 |
| Encargado de. almacen | 1 | 12,270 | 13,171 | 2,056 | 5,040 | 0 | 12,000 |
| Secretaria depto. técnico pedagógico | 1 | 12,270 | 13,171 | 2,056 | 5,040 | 0 | 12,000 |
| Instructor vitral | 1 | 12,181 | 13,082 | 2,056 | 5,023 | 0 | 12,000 |
| Velador entre semana | 1 | 10,221 | 11,122 | 3,839 | 9,378 | 0 | 12,000 |
| Auxiliar de mantenimiento | 1 | 10,221 | 11,122 | 2,725 | 4,859 | 0 | 12,000 |
| Intendente | 2 | 10,221 | 11,122 | 2,789 | 5,567 | 0 | 12,000 |
| Velador fin de semana | 1 | 10,221 | 11,122 | 2,056 | 4,883 | 0 | 12,000 |
| **Total general** | **25** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen e. pago de prestaciones anua.es de aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinadas conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y e. impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios persona.es, el cua. se apega a lo dispuesto en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Munic pios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contiene porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fisca. 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción Tercero transitorio de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,577,923.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $262,310.00 |

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Analista profes oral | 7 | 12,830 | 12,830 | 800 | 6,052 | 0 | 0 |
| Asis. serv y martto | 24 | 11,486 | 12,386 | 800 | 8,286 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 9,270 | 11,190 | 800 | 3,480 | 0 | 0 |
| Director | 7 | 33,105 | 34,005 | 800 | 12,495 | 0 | 0 |
| Director de area | 4 | 34,476 | 35,376 | 800 | 15,420 | 0 | 0 |
| Director general | 1 | 63,120 | 64,020 | 800 | 15,733 | 0 | 0 |
| Esp. en teleinformatica | 1 | 19,470 | 19,470 | 800 | 4,410 | 0 | 0 |
| Guarda | 4 | 10,574 | 14,314 | 800 | 9,541 | 0 | 0 |
| Jefe de capacitación | 7 | 24,930 | 25,830 | 800 | 10,427 | 0 | 0 |
| Jefe de depto. | 4 | 24,930 | 29,726 | 800 | 10,386 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 20 | 10,721 | 25,830 | 800 | 10,505 | 0 | 0 |
| Jefe de vinculación | 7 | 24,930 | 25,830 | 800 | 8,288 | 0 | 0 |
| Profesor instructor de capacitación | 113 | 146 | 23,330 | 809 | 10,934 | 0 | 0 |
| Secretaria de apoyo | 9 | 11,921 | 11,921 | 800 | 5,852 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva "B" | 1 | 15,272 | 15,272 | 800 | 9,402 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva "C" | 3 | 14,314 | 14,314 | 800 | 5,867 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva "D" | 5 | 14,015 | 14,015 | 800 | 8,363 | 0 | 0 |
| Supervisor general | 10 | 13,568 | 25,830 | 800 | 6,440 | 0 | 0 |
| Tec. especializado | 1 | 14,636 | 14,636 | 800 | 5,779 | 0 | 0 |
| Tec. medio imprenta | 2 | 12,830 | 12,830 | 800 | 3,082 | 0 | 0 |
| Tecnico superior | 2 | 13,393 | 15,840 | 800 | 5,374 | 0 | 0 |
| **Total general** | **234** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona. con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuacion. se informa de las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $9,965,172.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $1,760,738.00 |

INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 72,198 | 73,098 | 14,555 | 17,706 | 0 | 0 |
| Director de area | 2 | 48,322 | 49,222 | 6,672 | 11,272 | 0 | 0 |
| Secretario tecnico | 1 | 28,272 | 29,172 | 4,369 | 6,022 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 28,272 | 33,926 | 4,369 | 7,240 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad de finanzas y admon | 1 | 28,272 | 33,926 | 4,369 | 6,698 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 6 | 28,272 | 33,926 | 4,172 | 8,565 | 0 | 0 |
| Supervisor de seguimiento de obras esp. | 2 | 19,608 | 27,973 | 4,143 | 5,745 | 0 | 0 |
| Encargado de area A | 1 | 19,608 | 21,508 | 3,010 | 4,821 | 0 | 0 |
| Analista tecnico | 1 | 19,467 | 20,367 | 3,194 | 5,694 | 0 | 0 |
| Supervisor de obras | 5 | 16,751 | 20,649 | 2,667 | 4,759 | 0 | 0 |
| Proyectista arquitectonico | 1 | 16,751 | 19,651 | 2,891 | 4,669 | 0 | 0 |
| Analista A | 7 | 16,818 | 17,718 | 2,621 | 4,225 | 0 | 0 |
| Titular del area de auditoria | 1 | 16,818 | 17,718 | 2,631 | 3,669 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva | 1 | 16,046 | 16,946 | 2,539 | 3,509 | 0 | 0 |
| Analista B | 3 | 14,989 | 15,889 | 2,441 | 4,852 | 0 | 0 |
| Asistente de control | 3 | 13,333 | 14,233 | 2,241 | 3,564 | 0 | 0 |
| Auxiliar general | 1 | 12,305 | 13,205 | 2,387 | 4,425 | 0 | 0 |
| Supervisor de obras asimilados | 5 | 15,584 | 20,671 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista A. Asimilados | 1 | 19,309 | 20,209 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista B. Asimilados | 1 | 13,600 | 18,186 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Titular del area de responsabilidades administrativas. Asimilados | 1 | 13,600 | 18,186 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Titular del area de atención a denuncias e investigaciones. Asimilados | 1 | 13,600 | 18,186 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente de control. asimilados | 3 | 15,460 | 17,320 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo. Asimilados | 5 | 11,977 | 14,448 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento. Asimilados | 1 | 7,302 | 8,202 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **56** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a la ley, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de La Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Se incluye personal con jornada reducida.
4.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 70 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $1,970,722.89 |
| Obligaciones de caracter fiscal (Impuesto sobre nómina) | $398,572.00 |

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 88,737 | 93,129 | 750 | 1,870 | 0 | 0 |
| Secretarías | 2 | 53,857 | 63,983 | 750 | 2,840 | 0 | 0 |
| Direcciones | 9 | 33,000 | 46,824 | 750 | 9,630 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 39,841 | 47,493 | 750 | 1,870 | 0 | 0 |
| Coordinaciones | 2 | 33,000 | 37,970 | 750 | 2,840 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo C | 16 | 37,108 | 39,951 | 750 | 16,420 | 0 | 3,500 |
| Profesor de tiempo completo B | 10 | 32,595 | 35,302 | 750 | 10,600 | 0 | 3,500 |
| Profesor de tiempo completo A | 14 | 23,000 | 25,419 | 750 | 14,480 | 0 | 3,500 |
| Jefaturas de departamento | 6 | 30,062 | 32,694 | 750 | 6,720 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 23,000 | 32,694 | 750 | 1,870 | 0 | 0 |
| Jefaturas de área | 15 | 21,373 | 28,650 | 750 | 15,450 | 0 | 0 |
| Asistentes | 3 | 16,223 | 23,745 | 750 | 5,393 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva de rectoría | 1 | 19,780 | 22,104 | 750 | 3,344 | 0 | 0 |
| Analistas | 10 | 15,496 | 18,940 | 750 | 11,863 | 0 | 0 |
| Diseñadora o diseñador gráfico | 1 | 13,621 | 17,691 | 750 | 3,049 | 0 | 0 |
| Auxiliares | 19 | 12,882 | 16,300 | 750 | 20,417 | 0 | 0 |
| Choferes | 8 | 11,399 | 14,998 | 750 | 9,660 | 0 | 0 |
| 250 horas eventuales | | 144,815 | 233,939 | 750 | 900 | 0 | 0 |
| **Total general** | **119** | | | | | | |

**Notas:**

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a ley, etc.
2. Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del Presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de La Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios
3. Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4. Se incluye personal con jornada reducida.
5. No se consideran jubilados y pensionados.

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $6,951,954.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (Impuesto sobre nómina) | $1,205,190.00 |

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SANTA ROSA JÁUREGUI
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 81,893 | 81,893 | 1,388 | 1,388 | 0 | 0 |
| Secretario | 2 | 50,774 | 50,774 | 1,395 | 1,395 | 0 | 0 |
| Director | 2 | 46,408 | 46,408 | 1,408 | 1,408 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 38,400 | 38,400 | 1,418 | 1,418 | 0 | 0 |
| Defe de departamento | 8 | 35,591 | 35,591 | 1,422 | 1,422 | 0 | 0 |
| Director de programa academico | 3 | 30,125 | 30,125 | 1,399 | 1,399 | 0 | 0 |
| Profesor investigador de tiempo completo B | 2 | 32,995 | 32,995 | 1,430 | 1,430 | 0 | 7,467 |
| Profesor investigador de tiempo completo A | 18 | 27,636 | 27,636 | 1,441 | 1,441 | 0 | 6,184 |
| Jefe de oficina | 11 | 20,355 | 20,355 | 1,475 | 1,475 | 0 | 0 |
| Tecnico laboratorista A | 1 | 19,459 | 19,459 | 1,481 | 1,481 | 0 | 0 |
| Asistente de rector | 1 | 19,350 | 19,350 | 1,482 | 1,482 | 0 | 0 |
| Tecnico juridico | 1 | 15,990 | 15,990 | 1,515 | 1,515 | 0 | 0 |
| Técnico administrativo de la sala tiflotecnica | 1 | 15,990 | 15,990 | 1,515 | 1,515 | 0 | 0 |
| Asisterte administrativo | 1 | 11,625 | 11,625 | 1,601 | 1,601 | 0 | 0 |
| Ayudante de servicios generales | 3 | 11,377 | 11,377 | 1,610 | 1,610 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura | 0 | 112 | 112 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **56** | | | | | | |

**Notas:**

1. La remuneracion establecida a. profesor de asignatura es por cada hora.

2. La remuneración extraordinar a mensua. considerada es tiempo extra.

***Prestaciones adicionales a las que se tiene derecho:***

Aguinaldo: 70 dias sd

Prima vacacional: 70% del sueldo mensual base

Despensa especial: 10 dias sd

Vacaciones: 20 dias o 22 dias (personal con 5 años de antigüedad)

2da. Quincena de noviembre y 1ra. Quincena de diciembre

2da. Quincena de julio y 1ra. Quincena de diciembre

2da. Quincena de agosto

De acuerdo a calendario autorizado

En apego al articulo 10 fracción II inciso a) de La Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $3,966,432.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $705,371.00 |

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CORREGIDORA
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Rector | 1 | 81,726 | 82,626 | 1,318 | 1,342 | 0 | 0 |
| Director de administracion y finanzas | 1 | 45,011 | 45,911 | 1,328 | 1,342 | 0 | 0 |
| Director de división de carrera | 1 | 45,011 | 45,911 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Director de vinculación | 1 | 45,011 | 45,911 | 1,328 | 1,342 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 34,509 | 35,409 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Titular del oic | 1 | 34,509 | 35,409 | 1,331 | 1,345 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de recursos humanos, materiales y servicios generales | 1 | 34,509 | 35,409 | 1,331 | 1,345 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de servicios escolares | 1 | 34,509 | 35,409 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de recursos financieros, programacion y contabilidad | 1 | 34,509 | 35,409 | 1,331 | 1,345 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento planeación y evaluacion | 1 | 34,509 | 35,409 | 1,331 | 1,345 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de prensa y difusión | 1 | 34,509 | 35,409 | 1,331 | 1,345 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo | 5 | 26,786 | 27,686 | 1,336 | 1,354 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina de recursos financieros | 1 | 18,197 | 19,097 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina de materiales y servicios generales | 1 | 18,197 | 19,097 | 1,345 | 1,372 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina de servicios escolares | 1 | 18,197 | 19,097 | 1,345 | 1,372 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina de tecnologías de la información | 1 | 18,197 | 19,097 | 1,345 | 1,372 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina de vinculación | 1 | 18,197 | 19,097 | 1,345 | 1,372 | 0 | 0 |
| Asisterte de rectoria | 1 | 17,888 | 18,788 | 3,906 | 4,062 | 0 | 0 |
| Tecnico académico "B" | 9 | 16,783 | 17,683 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en prensa y difusión | 3 | 15,147 | 16,047 | 1,351 | 1,384 | 0 | 0 |
| Tecnico en contabilidad | 2 | 15,147 | 16,047 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en recursos humanos | 1 | 15,147 | 16,047 | 1,351 | 1,384 | 0 | 0 |
| Tecnico de cabina de radio | 1 | 15,147 | 16,047 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en planeacion | 1 | 15,147 | 16,047 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en recursos materiales | 1 | 15,147 | 16,047 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en almacen | 1 | 15,147 | 16,047 | 1,351 | 1,384 | 0 | 0 |
| Tecnico en enfermeria | 1 | 15,147 | 16,047 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Tecnico en vinculacion | 3 | 15,147 | 16,047 | 1,351 | 1,384 | 0 | 0 |
| Tecnico jurídico | 1 | 15,147 | 16,047 | 1,351 | 1,384 | 0 | 0 |
| Analista administrativo "A" | 3 | 13,281 | 14,181 | 1,356 | 1,394 | 0 | 0 |
| Asistente de dirección de administración y finanzas | 1 | 13,281 | 14,181 | 1,356 | 1,394 | 0 | 0 |
| Asisterte de dirección de división de carrera | 1 | 13,281 | 14,181 | 1,356 | 1,394 | 0 | 0 |
| Chofer | 3 | 12,256 | 13,156 | 1,359 | 1,400 | 0 | 0 |
| Profesores de asignatura por contrato de servicios profesionales capitulo 3000 (costo por hora) | | 124 | 124 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **54** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinados de conformidad en la ley, etc.
2.- Manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4.- Se incluye persona con jornada reducida.
5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $2,555,081.39 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $392,167.64 |

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL, UNIDAD 22 A, QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director | 1 | 49,614 | 49,614 | 31,815 | 31,815 | 0 | 0 |
| Jefe unidad administrativa | 1 | 34,653 | 34,653 | 31,791 | 55,701 | 0 | 0 |
| Subdirector academico | 1 | 33,076 | 33,076 | 23,366 | 23,366 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" tiempo completo | 13 | 32,502 | 32,502 | 7,124 | 38,242 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" tiempo completo | 7 | 23,259 | 23,259 | 6,039 | 31,380 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 1 | 22,142 | 22,142 | 26,412 | 43,690 | 0 | 0 |
| * Asesor posgrado | 16 | 5,591 | 18,636 | 700 | 14,509 | 0 | 0 |
| * Profesor asignatura "B" | 27 | 1,795 | 17,953 | 417 | 17,416 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" medio tiempo | 4 | 16,251 | 16,251 | 3,795 | 13,952 | 0 | 0 |
| * Profesor asignatura "A" | 66 | 790 | 15,795 | 225 | 15,564 | 0 | 0 |
| Coordinador especializado | 3 | 15,776 | 15,776 | 20,863 | 31,748 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" medio tiempo | 1 | 13,746 | 13,746 | 3,500 | 12,091 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 11,882 | 11,882 | 3,790 | 11,989 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" medio tiempo | 1 | 11,630 | 11,630 | 3,252 | 10,521 | 0 | 0 |
| Analista especializado | 1 | 9,323 | 9,323 | 3,513 | 9,946 | 0 | 0 |
| Auxiliar de analista especializado | 2 | 9,078 | 9,078 | 3,454 | 9,718 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva | 4 | 8,637 | 8,637 | 3,396 | 9,356 | 0 | 0 |
| Profesor asociado "A" | 1 | 7,961 | 7,961 | 2,719 | 7,695 | 0 | 0 |
| Auxiliar de analista administrativo | 8 | 7,404 | 7,404 | 3,249 | 8,358 | 0 | 0 |
| Guardian | 3 | 6,347 | 6,347 | 3,143 | 7,523 | 0 | 0 |
| Intendente | 4 | 5,753 | 5,753 | 3,077 | 7,047 | 0 | 0 |
| **Total general** | **166** | | | | | | |

**Notas:**

*El sueldo minimo y maximo esta determinado con base en las horas asignadas a cada docente.

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo y prima vacacional, determinadas conforme a ley.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 2,459,771.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $ 3,250,501.00 |

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUERÉTARO

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo De | Máximo Hasta | Mínimo De | Máximo Hasta | Mínimo De | Máximo Hasta |
| Analista tecnico | 4 | 13,506 | 14,406 | 2,696 | 13,877 | 0 | 0 |
| Aux. resp. del centro "A" | 2 | 13,347 | 14,247 | 2,024 | 13,092 | 0 | 0 |
| Aux. resp. del centro "C" | 21 | 13,347 | 16,761 | 1,927 | 15,565 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 6 | 11,627 | 12,527 | 2,204 | 12,208 | 0 | 0 |
| Auxiliar de biblioteca | 35 | 10,261 | 12,051 | 1,773 | 13,078 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 11,015 | 11,915 | 4,400 | 16,459 | 0 | 0 |
| Contralor interno "A" | 1 | 21,917 | 24,378 | 37,362 | 55,959 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (Cadereyta) | 1 | 37,029 | 38,140 | 7,831 | 36,436 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (Caiban) | 1 | 37,029 | 38,140 | 6,556 | 35,161 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (San Juan del Rio) | 1 | 37,029 | 38,140 | 6,654 | 35,259 | 0 | 0 |
| Director de area | 8 | 21,917 | 22,767 | 32,869 | 56,175 | 0 | 0 |
| Director de plantel "A" | 12 | 22,794 | 26,871 | 3,277 | 33,078 | 0 | 0 |
| Director de plantel "B" | 10 | 23,083 | 26,871 | 3,517 | 31,620 | 0 | 0 |
| Director de plantel "C" | 12 | 24,380 | 28,384 | 3,709 | 34,716 | 0 | 0 |
| Director general | 1 | 24,997 | 24,997 | 75,363 | 94,111 | 0 | 0 |
| Enc. sala de computo "C" | 19 | 13,348 | 14,248 | 1,394 | 13,430 | 0 | 0 |
| Encargado de orden | 69 | 10,812 | 13,445 | 2,012 | 13,882 | 0 | 0 |
| Ingeniero en sistemas | 4 | 15,353 | 19,759 | 2,810 | 21,193 | 0 | 0 |
| Intendente | 86 | 9,161 | 11,916 | 1,660 | 11,770 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 23 | 19,587 | 24,378 | 3,140 | 41,788 | 0 | 0 |
| Jefe de materia | 3 | 15,560 | 16,410 | 2,685 | 25,107 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 76 | 12,023 | 16,126 | 1,874 | 31,020 | 0 | 0 |
| Laboratorista | 26 | 10,383 | 13,443 | 1,789 | 13,320 | 0 | 0 |
| Oficial de servicios "C" (Intendente) | 23 | 9,161 | 11,916 | 1,091 | 11,382 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb (CB II) | | 547 | 21,332 | 99 | 19,300 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb (EMSAD II) | | 547 | 21,332 | 38 | 18,928 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb/ft (CBII) | | 547 | 21,332 | 469 | 18,516 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb/ft (EMSAD III) | | 547 | 21,332 | 99 | 19,140 | 0 | 0 |
| Prof.asignatura cb/ft (CBIII) | | 547 | 21,332 | 38 | 2,929 | 0 | 0 |
| Prof.asignatura cb/ft (EMSAD II) | | 624 | 24,354 | 52 | 32,613 | 0 | 0 |
| Prof.asignatura cb/ft (CBIII) | | 624 | 24,354 | 1,475 | 22,209 | 0 | 0 |
| Prof.asignatura cb/ft (EMSAD II) | | 547 | 21,332 | 38 | 18,928 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "A" (CBIV) | | 547 | 21,332 | 99 | 2,929 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "A" (EMSAD III) | | 624 | 24,978 | 38 | 21,663 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura cbtf (CB II) | | 624 | 24,978 | 99 | 21,875 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura cbtf (EMSAD CBIII) | | 624 | 12,489 | 3,232 | 14,022 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" (CBIV) | | 624 | 12,489 | 1,671 | 12,681 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" ½ tiempo | | 624 | 18,734 | 2,127 | 17,736 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" ¾ tiempo | | 624 | 24,978 | 1,671 | 22,048 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" t. comp. | | 703 | 28,137 | 2,112 | 26,188 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" (CBIV) | | 703 | 14,069 | 3,387 | 16,589 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" ½ tiempo | | 703 | 21,103 | 2,651 | 20,720 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" ¾ tiempo | | 703 | 28,137 | 2,167 | 25,643 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" t. comp. | | 784 | 15,681 | 2,910 | 30,036 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" ½ tiempo | | 784 | 23,521 | 4,032 | 24,826 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" 3/4 tiempo | | 784 | 31,362 | 3,327 | 31,207 | 0 | 0 |
| Responsable de laboratorio tec | 31 | 15,454 | 19,759 | 2,473 | 20,726 | 0 | 0 |
| Responsable del centro "A" (Dir. de pl. EMSAD "A") | 1 | 18,301 | 20,785 | 3,040 | 18,629 | 0 | 0 |
| Responsable del centro "C" (Dir de p. EMSAD "C") | 23 | 18,301 | 25,370 | 3,002 | 23,797 | 0 | 0 |
| Secretaria dir. de plantel | 28 | 11,042 | 12,879 | 1,865 | 13,059 | 0 | 0 |
| Secretaria de departamento | 6 | 11,989 | 12,889 | 2,220 | 12,370 | 0 | 0 |
| Secretaria de director de area | 5 | 13,070 | 14,374 | 1,897 | 14,329 | 0 | 0 |
| Secretaria de director general | 2 | 12,116 | 13,444 | 2,141 | 14,855 | 0 | 0 |
| Secretaria subdir. de plantel | 24 | 10,022 | 12,400 | 1,583 | 12,636 | 0 | 0 |
| Sec secretario tecnico | 1 | 21,917 | 22,767 | 23,434 | 40,509 | 0 | 0 |
| Subdirector de plantel "B" | 5 | 22,393 | 23,243 | 3,347 | 27,414 | 0 | 0 |
| Subdirector de plante. "C" | 26 | 23,243 | 25,439 | 3,002 | 33,222 | 0 | 0 |
| Taquimecanógrafa | 70 | 8,778 | 12,228 | 1,091 | 12,625 | 0 | 0 |
| Técnico | 64 | 12,304 | 13,871 | 1,886 | 13,837 | 0 | 0 |
| Tecnico docente "A" (CBIV) | | 624 | 24,978 | 38 | 24,878 | 0 | 0 |
| Tecnico docente "A" (EMSAD III) | | 624 | 18,734 | 1,276 | 16,753 | 0 | 0 |
| Tecnico especializado | 65 | 12,023 | 16,126 | 1,776 | 28,637 | 0 | 0 |
| Sec tit.de la unidad de apoyo tec. enlace con dir gral | 1 | 21,917 | 22,767 | 25,676 | 42,751 | 0 | 0 |
| Sec titular de la coordinación de becas | 1 | 21,917 | 22,767 | 12,250 | 29,325 | 0 | 0 |
| Vigilante | 42 | 8,364 | 12,059 | 1,441 | 12,252 | 0 | 0 |

| Total general | 841 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

**Notas:**

1. Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones anuales tales como: aguinaldo, prima vacacional, despensa especial, etc.
2. Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto considerado en capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3. Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.
4. Se incluye personal con jornada reducida.
5. No considera jubilados y pensionados.
6. En las categorías docentes, se considera el costo por hora/semana/mes (hsm). No se consideran docentes eventuales, por lo que el número de plazas de estas categorías puede variar.

En apego al artículo 10 fracción III inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $98,284,147.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $13,500,000.00 |

INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 93,250 | 94,150 | 22,942 | 22,942 | 0 | 0 |
| Titular de auditoria interna | 1 | 41,757 | 42,657 | 8,160 | 9,223 | 0 | 0 |
| Coordinador | 2 | 24,700 | 38,945 | 4,283 | 4,283 | 0 | 0 |
| Director | 4 | 43,350 | 44,250 | 9,327 | 9,405 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 5 | 28,939 | 38,373 | 5,620 | 8,390 | 0 | 0 |
| Lider de proyectos | 1 | 28,900 | 34,726 | 5,057 | 5,057 | 0 | 0 |
| Jefe de area | 7 | 24,119 | 25,480 | 4,768 | 7,193 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 25,259 | 26,159 | 9,245 | 9,245 | 0 | 0 |
| Encargado | 5 | 13,500 | 18,290 | 3,233 | 7,075 | 0 | 0 |
| Tecnico | 2 | 17,606 | 21,370 | 5,421 | 6,974 | 0 | 0 |
| Analista | 7 | 16,909 | 21,087 | 5,243 | 7,866 | 0 | 0 |
| Administrador | 6 | 16,923 | 22,958 | 2,976 | 6,276 | 0 | 0 |
| Instructor | 29 | 6,070 | 19,717 | 2,902 | 11,660 | 0 | 0 |
| Metodólogo deportivo | 1 | 21,989 | 22,889 | 3,943 | 3,943 | 0 | 0 |
| Secretaria | 10 | 14,843 | 19,683 | 4,037 | 11,753 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 61 | 9,821 | 19,055 | 2,558 | 12,980 | 0 | 0 |
| Supervisor | 10 | 14,104 | 19,784 | 4,298 | 9,672 | 0 | 0 |
| Almacenista | 1 | 16,546 | 17,446 | 5,409 | 5,409 | 0 | 0 |
| Promotor | 3 | 13,564 | 16,426 | 2,147 | 2,147 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 12,116 | 13,016 | 5,812 | 6,468 | 0 | 0 |
| Intendente | 53 | 9,767 | 13,014 | 2,309 | 9,451 | 0 | 0 |
| Operador | 2 | 12,048 | 12,923 | 4,272 | 4,272 | 0 | 0 |
| Mensajero | 2 | 11,886 | 12,786 | 1,602 | 1,602 | 0 | 0 |
| Auditor | 1 | 15,209 | 16,109 | 2,663 | 2,663 | 0 | 0 |
| Cocinera | 4 | 10,870 | 11,770 | 2,875 | 5,393 | 0 | 0 |
| Taquillero | 1 | 10,394 | 11,294 | 1,652 | 1,652 | 0 | 0 |
| Jardinero | 22 | 9,767 | 11,521 | 2,337 | 9,477 | 0 | 0 |
| Vigilante | 1 | 8,868 | 9,768 | 1,989 | 1,989 | 0 | 0 |
| **Total general** | **245** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye personal con jornada reducida

5.- No considera jubilados y pensionados

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $15,038,000.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $1,706,020.00 |

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| M01004 - Medico especialista "A" | 515 | 19,093 | 19,093 | 23,691 | 68,331 | 0 | 13,700 |
| M01005 - Cirujano dentista especializado | 5 | 18,634 | 18,634 | 23,889 | 27,901 | 0 | 13,700 |
| M01006 - Medico general "A" | 440 | 16,472 | 16,472 | 19,996 | 59,631 | 0 | 13,700 |
| M01007 - Cirujano dentista "A" | 85 | 15,804 | 15,804 | 18,881 | 34,727 | 0 | 13,700 |
| M01008 - Medico general "B" | 45 | 17,175 | 17,175 | 21,385 | 54,392 | 0 | 13,700 |
| M01009 - Medico general "C" | 24 | 18,634 | 18,634 | 23,755 | 50,979 | 0 | 13,700 |
| M01010 - Medico especialista "B" | 38 | 19,839 | 19,839 | 24,975 | 38,503 | 0 | 13,700 |
| M01011 - Medico especialista "C" | 17 | 22,761 | 22,761 | 26,316 | 31,153 | 0 | 13,700 |
| M01012 - Cirujano maxilo facial | 1 | 19,093 | 19,093 | 23,691 | 27,795 | 0 | 13,700 |
| M01014 - Cirujano dentista "B" | 7 | 16,440 | 16,440 | 20,333 | 27,815 | 0 | 13,700 |
| M01015 - Cirujano dentista "C" | 13 | 17,264 | 17,264 | 21,108 | 35,237 | 0 | 13,700 |
| M02001 - Quimico "A" | 58 | 15,085 | 15,085 | 16,829 | 25,331 | 0 | 13,700 |
| M02003 - Tecnico laboratorista "A" | 53 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 28,836 | 0 | 13,700 |
| M02004 - Tecnico laboratorista de bioterio | 3 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02005 - Aux. de laboratorio y/o bioter o "A" | 5 | 8,296 | 8,296 | 7,510 | 19,440 | 0 | 13,700 |
| M02006 - Tecnico radiólogo o en radioterapia | 49 | 9,932 | 9,932 | 9,006 | 14,277 | 0 | 13,700 |
| M02007 - Tecnico en electrodiagnóstico | 2 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02014 - Tecnico en optometria | 2 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02015 - Psicólogo clinico | 80 | 14,142 | 14,142 | 15,010 | 28,367 | 0 | 13,700 |
| M02016 - Ortotecnologo "A" | 8 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02019 - Tecnico histopatologo | 1 | 9,599 | 9,599 | 8,164 | 10,369 | 0 | 13,700 |
| M02022 - Prod. controlador e invest. de biol. y reac | 1 | 15,085 | 15,085 | 16,829 | 20,131 | 0 | 13,700 |
| M02023 - Tecnico especialista en biológicos y reactivos | 1 | 9,992 | 9,992 | 9,516 | 11,800 | 0 | 13,700 |
| M02029 - Paramédico en area normativa | 2 | 12,061 | 12,061 | 10,156 | 20,605 | 0 | 13,700 |
| M02031 - Enfermera jefe de servicio | 102 | 16,670 | 16,670 | 18,848 | 52,137 | 0 | 13,700 |
| M02034 - Enfermera especialista "A" | 41 | 11,670 | 11,670 | 13,757 | 16,376 | 0 | 13,700 |
| M02035 - Enfermera general titulada "A" | 332 | 10,575 | 10,575 | 12,808 | 28,002 | 0 | 13,700 |
| M02036 - Auxiliar de enfermeria "A" | 677 | 9,150 | 9,150 | 11,210 | 34,146 | 0 | 13,700 |
| M02037 - Subjefe de farmacia | 6 | 12,655 | 12,655 | 10,071 | 12,887 | 0 | 13,700 |
| M02038 - Oficial y/o prep. despachador de farmacia | 30 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 21,563 | 0 | 13,700 |
| M02040 - Trabajadora social en area medica "A" | 40 | 10,138 | 10,138 | 11,054 | 15,566 | 0 | 13,700 |
| M02042 - Tecnico en odontologia | 1 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02043 - Iatrotecnico | 22 | 11,044 | 11,044 | 9,302 | 15,379 | 0 | 13,700 |
| M02044 - Subjefe de dietética | 1 | 9,992 | 9,992 | 9,516 | 11,800 | 0 | 13,700 |
| M02045 - Dietista | 7 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 13,254 | 0 | 13,700 |
| M02046 - Cocinero jefe de hospital | 5 | 8,356 | 8,356 | 7,510 | 9,466 | 0 | 13,700 |
| M02047 - Cocinero en hospital | 33 | 8,331 | 8,331 | 6,710 | 8,661 | 0 | 13,700 |
| M02048 - Aux. de cocina en hospital | 49 | 8,296 | 8,296 | 6,670 | 8,615 | 0 | 13,700 |
| M02049 - Nutricionista | 22 | 13,525 | 13,525 | 12,186 | 30,020 | 0 | 13,700 |
| M02050 - Tecnico en nutricion | 3 | 9,992 | 9,992 | 9,516 | 13,000 | 0 | 13,700 |
| M02054 - Jefe de brigada en programas de salud | 8 | 8,487 | 8,487 | 8,037 | 10,020 | 0 | 13,700 |
| M02055 - Jefe de sector en programas de salud | 6 | 9,137 | 9,137 | 8,407 | 10,520 | 0 | 13,700 |
| M02056 - Jefe de distrito en programas de salud | 3 | 9,386 | 9,386 | 8,605 | 10,767 | 0 | 13,700 |
| M02057 - Jefe de estadistica y archivo clinico | 16 | 9,386 | 9,386 | 8,605 | 18,568 | 0 | 13,700 |
| M02058 -Tecnico en estadistica en area medica | 40 | 9,137 | 9,137 | 8,407 | 56,768 | 0 | 13,700 |
| M02059 - Aux. de estadistica y archivo clinico | 10 | 8,296 | 8,296 | 6,710 | 8,654 | 0 | 13,700 |
| M02060 - Jefe de admisión | 9 | 9,386 | 9,386 | 8,605 | 10,767 | 0 | 13,700 |
| M02061 - Auxiliar de admisión | 12 | 8,296 | 8,296 | 6,710 | 8,654 | 0 | 13,700 |
| M02062 - Psicólogo especializado | 2 | 15,638 | 15,638 | 16,578 | 23,724 | 0 | 13,700 |
| M02063 - Ayudante de autopsias | 1 | 8,296 | 8,296 | 7,510 | 9,454 | 0 | 13,700 |
| M02064 - Auxiliar tecnico de diagnóstico y/o tratamiento | 5 | 8,296 | 8,296 | 6,710 | 8,654 | 0 | 13,700 |
| M02066 - Tecnico en trabajo social en área médica "A" | 53 | 9,599 | 9,599 | 8,851 | 20,299 | 0 | 13,700 |
| M02068 - Tecnico en atención primaria a la salud | 9 | 10,430 | 10,430 | 9,162 | 13,689 | 0 | 13,700 |
| M02069 - Tecnico en salud en unidad auxiliar | 1 | 9,137 | 9,137 | 8,407 | 10,520 | 0 | 13,700 |
| M02072 - Supervisora de trabajo social en área médica "a" | 9 | 10,575 | 10,575 | 12,890 | 15,290 | 0 | 13,700 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M02073 - Tecnico en programas de salud | 10 | 8,296 | 8,296 | 7,510 | 13,269 | 0 | 13,700 |
| M02074 - Laboratorista "A" | 17 | 9,932 | 9,932 | 9,006 | 11,277 | 0 | 13,700 |
| M02075 - Inhaloterapeuta | 2 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02077 - Quimico jefe de secc. de .ab. de analisis clinicos "A" | 13 | 16,839 | 16,839 | 20,470 | 24,123 | 0 | 13,700 |
| M02078 - Profesional en comunicación humana | 1 | 14,142 | 14,142 | 15,010 | 18,123 | 0 | 13,700 |
| M02081 - Enfermera genera. titulada "b" | 19 | 11,241 | 11,241 | 13,740 | 23,594 | 0 | 13,700 |
| M02082 - Auxiliar de enfermeria "B" | 29 | 9,995 | 9,995 | 11,833 | 20,394 | 0 | 13,700 |
| M02083 - Enfermera general tecnica | 102 | 10,575 | 10,575 | 12,808 | 20,824 | 0 | 13,700 |
| M02085 - Trabajadora social en area médica "B" | 7 | 10,230 | 10,230 | 12,716 | 25,556 | 0 | 13,700 |
| M02088 - Quimico "B" | 7 | 15,804 | 15,804 | 18,881 | 22,327 | 0 | 13,700 |
| M02089 - Quimico "C" | 1 | 16,440 | 16,440 | 20,337 | 25,380 | 0 | 13,700 |
| M02091 - Quimico jefe de secc. de .ab. de analisis clinicos "C" | 1 | 17,264 | 17,264 | 21,108 | 24,846 | 0 | 13,700 |
| M02095 - Tecnico laboratorista "B" | 5 | 9,841 | 9,841 | 8,818 | 11,071 | 0 | 13,700 |
| M02096 - Aux. de .aborator o y/o bioterio "B" | 2 | 8,487 | 8,487 | 8,037 | 10,020 | 0 | 13,700 |
| M02098 - Microscopista dx. paludismo | 2 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 11,054 | 0 | 13,700 |
| M02105 - Enfermera genera. titulada "C" | 470 | 14,142 | 14,142 | 15,010 | 34,176 | 0 | 13,700 |
| M02107 - Enfermera especialista "C" | 147 | 15,638 | 15,638 | 15,999 | 25,369 | 0 | 13,700 |
| M02109 - Terapista profesional en rehabilitación | 1 | 14,142 | 14,142 | 15,010 | 18,123 | 0 | 13,700 |
| M02110 - Profesional en trabajo socia. en area medica "A" | 7 | 13,358 | 13,358 | 13,439 | 16,396 | 0 | 13,700 |
| M02112 - Supervisora profesional en trabajo social en área médica "C" | 20 | 13,891 | 13,891 | 14,749 | 21,310 | 0 | 13,700 |
| M02115 - Licenciado en ciencias de .a nutrición | 3 | 13,525 | 13,525 | 12,186 | 15,256 | 0 | 13,700 |
| M02116 - Maestro en ciencias de la nutrición | 1 | 14,209 | 14,209 | 12,824 | 13,109 | 0 | 13,700 |
| M03001 - Ingeniero biomédico | 2 | 15,638 | 15,638 | 16,578 | 19,991 | 0 | 13,700 |
| M03002 - Veterinario "A" | 5 | 15,085 | 15,085 | 16,829 | 27,859 | 0 | 13,700 |
| M03003 - Tecnico puericultor | 6 | 8,487 | 8,487 | 8,037 | 10,020 | 0 | 13,700 |
| M03004 - Promotor en salud | 68 | 9,599 | 9,599 | 8,849 | 35,640 | 0 | 13,700 |
| M03005 - Afanadora | 76 | 8,296 | 8,296 | 6,670 | 13,538 | 0 | 13,700 |
| M03006 - Camillero | 54 | 8,296 | 8,296 | 6,670 | 22,294 | 0 | 13,700 |
| M03009 - Veterinario "B" | 1 | 15,804 | 15,804 | 18,881 | 22,327 | 0 | 13,700 |
| M03011 - Lavandera en hospital | 30 | 8,296 | 8,296 | 5,728 | 7,672 | 0 | 13,700 |
| M03012 - Operador de calderas en hospital | 13 | 8,296 | 8,296 | 5,728 | 10,216 | 0 | 13,700 |
| M03013 - Tecnico operador de ca.deras en hospital | 5 | 8,296 | 8,296 | 7,510 | 10,979 | 0 | 13,700 |
| M03018 - Apoyo administrativo en salud - "A8" | 44 | 8,477 | 8,477 | 8,551 | 26,636 | 0 | 13,700 |
| M03019 - Apoyo administrativo en saluc - "A7" | 130 | 8,377 | 8,377 | 8,034 | 31,754 | 0 | 13,700 |
| M03020 - Apoyo administrativo en saluc - "A6" | 172 | 8,277 | 8,277 | 7,932 | 33,182 | 0 | 13,700 |
| M03021 - Apoyo administrativo en salud - "A5" | 71 | 8,177 | 8,177 | 7,577 | 57,582 | 0 | 13,700 |
| M03022 - Apoyo administrativo en saluc - "A4" | 120 | 8,077 | 8,077 | 7,052 | 18,625 | 0 | 13,700 |
| M03023 - Apoyo administrativo en saluc - "A3" | 103 | 7,977 | 7,977 | 6,821 | 18,221 | 0 | 13,700 |
| M03024 - Apoyo administrativo en salud - "A2" | 79 | 7,927 | 7,927 | 6,819 | 32,460 | 0 | 13,700 |
| M03025 - Apoyo administrativo en saluc - "A1" | 467 | 7,877 | 7,877 | 6,807 | 57,787 | 0 | 13,700 |
| M03030 - Auxiliar de vigilancia A | 1 | 2,712 | 2,712 | 985 | 1,270 | 0 | 13,700 |
| Cf21135 - Auditor encargado | 1 | 8,603 | 8,603 | 25,911 | 26,196 | 0 | 13,700 |
| Cf21905 - Coordinador dict. de servicios especializados | 4 | 12,443 | 12,443 | 57,783 | 58,068 | 0 | 13,700 |
| Cf34068 - Jefe de jurisdiccion sanitaria "A, B y C" | 4 | 9,258 | 9,258 | 27,103 | 28,161 | 0 | 13,700 |
| Cf34245 - Director de hospita. estatal | 8 | 11,957 | 11,957 | 50,393 | 72,873 | 0 | 13,700 |
| Cf34260 - Subjefe de servicios estatales | 7 | 16,273 | 16,273 | 84,853 | 85,138 | 0 | 13,700 |
| Cf34261 - Subdirector estatal | 15 | 11,988 | 11,988 | 51,086 | 58,523 | 0 | 13,700 |
| Cf34263 - Jefe de departamento estatal | 38 | 9,258 | 9,258 | 27,103 | 63,648 | 0 | 13,700 |
| Cf40001 - Soporte administrativo "D" | 9 | 10,963 | 10,963 | 16,730 | 28,439 | 0 | 13,700 |
| Cf40002 - Soporte administrativo "C" | 9 | 9,675 | 9,675 | 15,431 | 34,193 | 0 | 13,700 |
| Cf40003 - Soporte administrativo "B" | 1 | 9,217 | 9,217 | 12,857 | 13,142 | 0 | 13,700 |
| Cf40004 - Soporte administrativo "A" | 35 | 8,787 | 8,787 | 11,270 | 39,062 | 0 | 13,700 |
| Cf41001 - Jefe de unidad de atencion medica "A" | 6 | 19,820 | 19,820 | 24,268 | 34,553 | 0 | 13,700 |
| Cf41003 - Jefe de unidad de atencion medica "C" | 1 | 21,650 | 21,650 | 24,387 | 24,672 | 0 | 13,700 |
| Cf41007 - Subdirector médico "C" en hospital | 2 | 25,192 | 25,192 | 28,213 | 33,498 | 0 | 13,700 |
| Cf41011 - Asistente de la direccion del hospital | 4 | 19,820 | 19,820 | 24,268 | 28,481 | 0 | 13,700 |
| Cf41012 - Jefe de división | 8 | 25,192 | 25,192 | 28,898 | 29,183 | 0 | 13,700 |
| Cf41013 - Jefe de servicios | 13 | 23,097 | 23,097 | 25,981 | 46,296 | 0 | 13,700 |
| Cf41014 - Jefe de unidad en hospital | 14 | 21,650 | 21,650 | 24,387 | 44,778 | 0 | 13,700 |
| Cf41015 - Coord. Med co en área normativa "A" | 14 | 16,456 | 16,456 | 19,216 | 25,929 | 0 | 13,700 |
| Cf41018 - Jefe de laboratorio clinico | 6 | 17,106 | 17,106 | 20,548 | 20,833 | 0 | 13,700 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Cf41024 - Jefe de enfermeras 'A' | 10 | 17,187 | 17,187 | 20,139 | 20,424 | 0 | 13,700 |
| Cf41025 - Jefe de enfermeras 'B' | 1 | 17,833 | 17,833 | 20,834 | 21,119 | 0 | 13,700 |
| Cf41026 - Jefe de enfermeras 'C' | 1 | 18,549 | 18,549 | 22,281 | 22,566 | 0 | 13,700 |
| Cf41030 - Jefe de registros hospitalarios | 3 | 10,082 | 10,082 | 8,893 | 9,178 | 0 | 13,700 |
| Cf41031 - Jefe de farmacia | 2 | 15,070 | 15,070 | 16,132 | 16,417 | 0 | 13,700 |
| Cf41032 - Jefe de dietetica | 2 | 10,082 | 10,082 | 8,893 | 10,378 | 0 | 13,700 |
| Cf41036 - Superv. de accion comunitaria de P.A.P.A. | 9 | 9,981 | 9,981 | 8,826 | 19,027 | 0 | 13,700 |
| Cf41040 - Superv. medico en area normativa | 32 | 18,518 | 18,518 | 21,187 | 21,472 | 0 | 13,700 |
| Cf41052 - Subjefe de enfermeras | 2 | 16,367 | 16,367 | 19,260 | 19,545 | 0 | 13,700 |
| Cf41054 - Jefe de trabajo social en área medica | 3 | 14,036 | 14,036 | 12,402 | 23,455 | 0 | 13,700 |
| Cf41055 - Auxiliar de verificación sanitaria | 4 | 8,288 | 8,288 | 6,803 | 12,088 | 0 | 13,700 |
| Cf41056 - Tec. En verif., dict. O saneamiento "A" | 15 | 9,981 | 9,981 | 8,825 | 19,110 | 0 | 13,700 |
| Cf41057 - Tec. En verif., dict. O saneamiento "B" | 3 | 10,074 | 10,074 | 10,401 | 10,686 | 0 | 13,700 |
| Cf41058 - Tec. En verif., dict. O saneamiento "B" | 10 | 12,259 | 12,259 | 10,355 | 24,228 | 0 | 13,700 |
| Cf41059 - Verif. O dictaminador sanitario "A" | 3 | 13,585 | 13,585 | 12,480 | 12,765 | 0 | 13,700 |
| Cf41060 - Verif. O dictaminador sanitario "B" | 10 | 14,036 | 14,036 | 12,417 | 25,758 | 0 | 13,700 |
| Cf41061 - Verif. O dictaminador sanitario "C" | 3 | 15,642 | 15,642 | 18,487 | 18,772 | 0 | 13,700 |
| Cf41062 - Verif. O dictaminador especializado "A" | 2 | 15,875 | 15,875 | 18,515 | 23,727 | 0 | 13,700 |
| Cf41063 - Verif. O dictaminador especializado "B" | 1 | 16,456 | 16,456 | 19,216 | 19,501 | 0 | 13,700 |
| Cf41064 - Verif. O dictaminador especializado "C" | 1 | 17,106 | 17,106 | 20,547 | 20,832 | 0 | 13,700 |
| Cf41065 - Verif. O dictaminador especializado "D" | 4 | 18,214 | 18,214 | 20,111 | 20,396 | 0 | 13,700 |
| Cf41074 - Supervisor paramédico en area normativa | 1 | 12,643 | 12,643 | 9,380 | 9,665 | 0 | 13,700 |
| Cf41075 - Coordinador paramédico en area normativa "A" | 9 | 13,206 | 13,206 | 9,676 | 20,789 | 0 | 13,700 |
| Cf51082 - Director general de r.h., finanzas y planeación | 1 | 18,674 | 18,674 | 90,771 | 91,056 | 0 | 13,700 |
| Cf52254 - Jefe de los servicios coordinados de salud | 1 | 20,639 | 20,639 | 99,350 | 99,635 | 0 | 13,700 |
| Cf53083 - Secretario particular de s. P. S. 33. | 1 | 10,805 | 10,805 | 52,015 | 52,300 | 0 | 13,700 |
| **Total general** | **5657** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Este tabulador aplica únicamente para personal de base y confianza y es elaborado y autorizado por la Secretaria de Salud a nivel federa. y la Secretaria de Hacienca.

2.- El tabulador aquí mostrado corresponde al tabu.ador autorizado para e. año 2020, mismo que fue emitido el dia 15 de septiembre del 2020 y sigue vigente hasta la publicación del nuevo tabulador en el 2021.

3.- Los sue.dos de personal de contrato y asimilado no se considerar en este listado ya que los mismos depender de. presupuesto autorizado para cada programa y/o convenio.

4.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo, prima vacacional, reyes, madres, dia del trabajador, etc, contenidas en las condiciones generales de trabajo de la secretaria de salud vigentes.

5.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en e. articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

6.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los tabuladores que publique la secretaría de salud a nivel federal.

7.- Los montos son para jornadas de 8 horas diarias, personal con jornada reducida recibe pago proporcional a las horas diarias laboradas.

8.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $ 165,726,976.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $ 35,169,457.00 |

CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Directora general | 1 | 55,916 | 56,816 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Jefe de área administrativa | 1 | 21,499 | 22,399 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador de vinculacion y difusión | 1 | 15,000 | 15,900 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador medico* | 1 | 20,500 | 21,115 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador de docencia e investigacion* | 1 | 14,000 | 14,420 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo* | 1 | 13,000 | 13,390 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista en tecnologias de la informacion | 1 | 12,800 | 13,700 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Asistente* | 1 | 9,500 | 9,785 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **8** | | | | | | |

**Notas:**

*(personal por honorarios)

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $280,000.00 |
| Obligaciones de caracter fiscal (impuesto sobre nómina) | $24,000.00 |

PATRONATO DE LAS FIESTAS DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director general | 1 | 37,844 | 38,644 | 7,736 | 8,521 | 0 | 0 |
| Titular area administrativa | 1 | 19,212 | 20,012 | 3,425 | 3,635 | 0 | 0 |
| Titular area ejecutiva de proyectos | 1 | 18,676 | 19,476 | 4,686 | 4,952 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 10,498 | 11,298 | 2,120 | 2,170 | 0 | 0 |
| Auxiliar contable | 1 | 10,498 | 11,298 | 2,120 | 2,170 | 0 | 0 |
| Capturista y control de inventarios | 1 | 13,610 | 14,410 | 2,975 | 3,136 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 14,179 | 14,979 | 2,397 | 2,525 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 9,472 | 10,272 | 2,242 | 2,791 | 0 | 0 |
| Intendente | 1 | 6,006 | 6,806 | 2,607 | 2,831 | 0 | 0 |
| **Total general** | **9** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos presentados en el tabulador no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capitulo de servicios personales. el cual se apega a lo dispuesto en el articulo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al articulo 10 fraccion II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Enticades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $340,692.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $32,000.00 |

FIDEICOMISO PROMOTOR DE PROYECTOS ECONÓMICOS Y DE BIENESTAR SOCIAL (QRONOS)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| | | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| Plaza | Plazas por nivel | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Director | 2 | 34,689 | 68,855 | 7,043 | 17,045 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 2 | 33,516 | 34,522 | 6,937 | 7,429 | 0 | 0 |
| Supervisor | 1 | 30,254 | 31,162 | 5,545 | 5,865 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B | 1 | 20,953 | 21,953 | 7,889 | 8,715 | 0 | 0 |
| Total general | 6 | | | | | | |

**Notas:**

1.-Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador, no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentaran de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $595,216.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $90,495.00 |

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2022

| Plaza | Plazas por nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Secretario técnico | 1 | 52,494 | 52,494 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jefe del área jurídica | 1 | 31,400 | 31,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jefe de. área de comunicación socia. | 1 | 31,400 | 31,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 31,400 | 31,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de contro. | 1 | 31,400 | 31,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 6 | 16,600 | 16,600 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria | 2 | 15,400 | 15,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personal de apoyo | 2 | 12,400 | 12,400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total general** | **15** | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional, determinada conforme a ley, etc.

2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuesta. se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales. el cual se apega a lo dispuesto en e. artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

3.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2022.

4.- Se incluye persona. con jornada reducida.

5.- No considera jubilados y pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de .a Ley de Disciplina Financiera de .as Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $848,446.00 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $97,000.00 |

Artículo 40, fracción VIII de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro

**Resumen ejecutivo del presupuesto.**

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Transferencias a Municipios | 7,286,272,477 |
| Transferencias al Poder Legislativo | 341,267,008 |
| Transferencias al Poder Judicial | 1,081,055,816 |
| Transferencias a Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos | 1,626,195,488 |
| Transferencias a Entidades Paraestatales | 20,964,030,188 |
| Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares | 4,878,336,946 |
| Deuda Pública | - |
| Jubilaciones y pensiones | 917,969,313 |
| Obras y Acciones Programables | 8,803,287,985 |
| **TOTAL DE PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

Artículo 40, fracción IX de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro

**Endeudamiento neto.**

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Disposiciones | - |
| Amortización | - |
| **ENDEUDAMIENTO NETO** | **-** |

Artículo 40, fracción X de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro

**Intereses de la Deuda.**

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Intereses de la Deuda | - |

# Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2022 que da cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental
## Artículos 61 y 64

Artículo 61, fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental

I. **Prioridades de gasto**. De acuerdo a los ejes del Anteproyecto del Plan Estatal de Desarrollo se integra el Presupuesto conforme a lo siguiente:

El Plan Estatal de Desarrollo (PED) es el documento rector del proceso de planeación, ejecución, control y evaluación de las políticas públicas y las estrategias gubernamentales, en consecuencia, la orientación del gasto público debe estar enfocado hacia las prioridades y objetivos que se contemplan en el mismo.

La definición de los programas y acciones de cada dependencia y entidad de la administración pública comprenden de esta forma al PED, por lo que la estructura de los presupuestos guarda congruencia y correlación con los planteamientos definidos en el mismo, que habrá de regir el actuar de la Administración Estatal durante el periodo 2021-2027.

La asignación del gasto para el ejercicio fiscal 2022 estará dirigido hacia los seis ejes rectores establecidos en el PED y que son los siguientes:

1. ***Salud y vida digna.***

   Propiciar condiciones que aseguren el respeto a los derechos humanos fundamentales y a la dignidad de las personas, el acceso a la salud, a la vivienda y a los servicios básicos.

2. ***Educación y Cultura.***

   Impulsar e incrementar el nivel y acceso a la educación, el deporte y la cultura de todos y cada uno de los sectores sociales para mejorar la calidad de vida y las posibilidades de realización física, intelectual y espiritual de la población.

3. ***Economía dinámica y prosperidad familiar.***

   Propiciar oportunidades, apoyos y condiciones para mantener el ritmo del crecimiento económico circular del Estado, buscando la prosperidad de las familias con la atracción de inversión, oferta de empleos suficientes y estimulando el mayor nivel competitivo de todos los sectores.

4. ***Medio ambiente e infraestructura sostenible.***

   Cuidar y vigilar el cumplimiento de las regulaciones ambientales en todos y cada uno de los campos previstos en la ley y proyectar la infraestructura y el desarrollo urbano para el presente y el futuro del Estado en un marco de sustentabilidad.

5. ***Paz y respeto a las leyes.***

   Generar percepción de paz y seguridad en la ciudadanía cumpliendo puntualmente el mandato constitucional de brindar protección a las personas y sus bienes que integran la sociedad del Estado de Querétaro, así como a la infraestructura e instalaciones estatales y la observación del estado de Derecho.

6. ***Gobierno ciudadano.***

   Enfocar las acciones del Gobierno de manera correcta y transparente a través de la escucha ciudadana, el correcto uso de los recursos, la creación de nuevas políticas públicas y herramientas para acercar los servicios a la población, asegurando la gobernanza y la gobernabilidad del Estado.

Nota: Los ejes y estrategias son el anteproyecto del PED que se habrá de publicar en febrero del ejercicio fiscal 2022 conforme a la Ley de Planeación del Estado de Querétaro.

**II.Programas y proyectos**. Se presenta la clasificación de programas y proyectos prioritarios; mismos que se integran conforme a lo siguiente:

| | |
|---|---|
| 01 | Desarrollo Social e Integral |
| 02 | Salud |
| 03 | Servicios Básicos de Calidad |
| 04 | Educación |
| 05 | Cultura |
| 06 | Deporte |
| 07 | Desarrollo Económico |
| 08 | Empleo |
| 09 | Desarrollo Equitativo |
| 10 | Promoción de Sectores Económicos |
| 11 | Turismo |
| 12 | Agua |
| 13 | Vivienda |
| 14 | Energía |
| 15 | Movilidad |
| 16 | Infraestructura Vial |
| 17 | Desarrollo Aeroportuario |
| 18 | Infraestructura para Conectividad |
| 19 | Infraestructura Educativa |
| 20 | Medio Ambiente |
| 21 | Desarrollo Institucional en Seguridad |
| 22 | Justicia y Paz |
| 23 | Infraestructura y Equipamiento en Seguridad |
| 24 | Participación Ciudadana |
| 25 | Veracidad Institucional |
| 26 | Gobierno Digital |
| 27 | Finanzas Sanas |
| 28 | Estado de Derecho |

**III. Servicios Personales**. Se presenta el presupuesto detallando el gasto en servicios personales conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | 1,336,359,089 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio | 123,436,543 |
| Remuneraciones Adicionales y Especiales | 435,719,262 |
| Seguridad Social | 304,044,133 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 428,740,230 |
| Previsiones | 104,880,307 |
| Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 39,769,398 |
| **TOTAL SERVICIOS PERSONALES** | **2,772,948,962** |

**IV.Analítico de plazas, desglosando remuneraciones.** El Presupuesto se apega al siguiente analítico de plazas y desglose de remuneraciones:

**Número Total de Plazas de la Administración Pública Estatal**

| Ente | Confianza | Base | Eventuales | Total |
|---|---|---|---|---|
| Poder Ejecutivo | 3,674 | 1,108 | 309 | 5,091 |
| Organismos Descentralizados | 4,982 | 42,058 | 11,450 | 58,490 |
| **TOTAL** | **8,656** | **43,166** | **11,759** | **63,581** |

**Poder Ejecutivo**

| Tipo | Número de plazas |
|---|---|
| Confianza | 3,674 |
| Base | 1,108 |
| Eventual | 309 |
| Magisterio | 0 |
| **Total** | **5,091** |

**Poder Ejecutivo**

| Tipo | Contratos suscritos |
|---|---|
| Honorarios* | 2,147 |
| **Total** | **2,147** |

* Corte al día 12/11/2021

## Tabulador de Plazas con Desglose entre Empleados de Confianza, Base y Eventuales

| Plaza | Total | Desglose por tipo de plaza | | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Confianza | Base | Eventuales | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | | | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 1 | 1 | 0 | 0 | 110,154 | 111,654 | 27,350 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homologo o equivalente | 19 | 19 | 0 | 0 | 90,650 | 106,840 | 22,890 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 14 | 14 | 0 | 0 | 63,120 | 85,290 | 14,706 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario tecnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 32 | 32 | 0 | 0 | 33,303 | 75,600 | 6,141 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, voca. ejecutivo, homólogo o equivalente | 115 | 115 | 0 | 0 | 43,850 | 76,875 | 9,234 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 117 | 117 | 0 | 0 | 23,350 | 65,500 | 4,504 | 18,236 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1,003 | 999 | 4 | 0 | 10,734 | 50,100 | 2,156 | 13,614 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del organo interno de contro., jefe de unidad, homólogo o equivalente | 249 | 249 | 0 | 0 | 22,869 | 52,350 | 4,005 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 16 | 15 | 0 | 1 | 21,540 | 38,500 | 4,095 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor juridico, lider de proyectos, homólogo o equivalente | 330 | 328 | 2 | 0 | 13,458 | 49,900 | 2,988 | 15,273 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logistica, secretario tecnico del consejo, jefe de enlace, homologo o equivalente | 26 | 26 | 0 | 0 | 22,451 | 40,624 | 4,301 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 217 | 213 | 0 | 4 | 15,835 | 39,893 | 2,667 | 16,522 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal publico | 55 | 55 | 0 | 0 | 34,192 | 35,692 | 6,453 | 18,266 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 692 | 650 | 11 | 31 | 13,641 | 30,871 | 2,318 | 18,335 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 692 | 650 | 11 | 31 | 13,641 | 30,871 | 2,318 | 18,335 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 692 | 650 | 11 | 31 | 13,641 | 30,871 | 2,318 | 18,335 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homologo o equivalente | 239 | 212 | 2 | 25 | 14,458 | 33,843 | 2,429 | 23,098 | 0 | 10,000 |

| Plaza | Total | Desglose por tipo de plaza | | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Confianza | Base | Eventuales | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | | | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 337 | 142 | 172 | 23 | 9,045 | 30,204 | 1,788 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Personal técnico, homólogo o equivalente | 248 | 99 | 131 | 18 | 7,554 | 28,203 | 1,938 | 17,357 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 18 | 18 | 0 | 0 | 26,479 | 27,979 | 4,757 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homólogo o equivalente | 25 | 25 | 0 | 0 | 25,046 | 26,780 | 4,634 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 855 | 169 | 538 | 148 | 8,244 | 26,013 | 1,652 | 23,596 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 33 | 25 | 0 | 8 | 14,315 | 21,519 | 2,487 | 13,336 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 8 | 1 | 5 | 2 | 16,156 | 19,704 | 3,297 | 11,834 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 17 | 17 | 0 | 0 | 16,279 | 17,779 | 2,929 | 5,550 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 150 | 60 | 48 | 42 | 8,183 | 17,505 | 2,107 | 16,959 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homologo o equivalente | 245 | 73 | 165 | 7 | 6,334 | 14,774 | 1,575 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista A | 30 | 0 | 30 | 0 | 12,446 | 13,946 | 2,414 | 11,326 | 0 | 10,000 |
| **TOTAL PODER EJECUTIVO** | 5,091 | 3,674 | 1,108 | 309 | | | | | | |

**Notas:**

1.- Los conceptos presentados en el tabulador no incluyen lo relativo a prestaciones tales como: aguinaldo (70 días de salario incluyendo quinquenio), quinquenio ($542 mensuales por cada 5 años de servicio), estímulos por años de servicio previstos en el contrato colectivo (1 mes de salario por 15 años de servicio, incrementándose en términos del marco aplicable), despensa, tiempo extraordinario, etc.
2.- Se manifiesta que las remuneraciones se encuentran dentro de los rangos autorizados y el impacto presupuestal se encuentra considerado dentro del presupuesto autorizado en el capítulo de servicios personales, el cual se apega a lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
3.- Se incluye personal con Jornada Reducida.
4.- No considera Jubilados y Pensionados.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera para las Entidades Federativas y Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---|
| Obligaciones de seguridad social | $315,248,665.41 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | $43,357,780.05 |

**Tabulador de Salarios de Mandos Medios y Superiores**

| Plaza | Total | Desglose por tipo de plaza | | | Remuneración Mensual Bruta | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | | | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Confianza | Base | Eventuales | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | | | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 1 | 1 | 0 | 0 | 110,154 | 111,654 | 27,350 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 19 | 19 | 0 | 0 | 90,650 | 106,840 | 22,890 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 14 | 14 | 0 | 0 | 63,120 | 85,290 | 14,706 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario tecnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 32 | 32 | 0 | 0 | 33,303 | 75,600 | 6,141 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, voca. ejecut vo, homólogo o equivalente | 115 | 115 | 0 | 0 | 43,850 | 76,875 | 9,234 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 117 | 117 | 0 | 0 | 23,350 | 65,500 | 4,504 | 18,236 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1,003 | 999 | 4 | 0 | 10,734 | 50,100 | 2,156 | 13,614 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del organo interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 249 | 249 | 0 | 0 | 22,869 | 52,350 | 4,005 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homologo o equivalente | 16 | 15 | 0 | 1 | 21,540 | 38,500 | 4,095 | 13,431 | 0 | 10,000 |

**Nota:**

Corresponde a los mandos medios y superiores, contenidos en el tabulador del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

## Tabulador de Remuneraciones Base, Adicionales y/o Especiales

| Plaza | Ordinaria (base) | | | | Extraordinaria (adicionales y/o especiales) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Sueldo | | Otros | | | |
| | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 110,154 | 111,654 | 27,350 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 90,650 | 106,840 | 22,890 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 63,120 | 85,290 | 14,706 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 33,303 | 75,600 | 6,141 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 43,850 | 76,875 | 9,234 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 23,350 | 65,500 | 4,504 | 18,236 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 10,734 | 50,100 | 2,156 | 13,614 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 22,869 | 52,350 | 4,005 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 21,540 | 38,500 | 4,095 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor jurídico, líder de proyectos, homólogo o equivalente | 13,458 | 49,900 | 2,988 | 15,273 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logística, secretario técnico del consejo, jefe de enlace, homólogo o equivalente | 22,451 | 40,624 | 4,301 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 15,835 | 39,893 | 2,667 | 16,522 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal público | 34,192 | 35,692 | 6,453 | 18,266 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 13,641 | 30,871 | 2,318 | 18,335 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homólogo o equivalente | 14,458 | 33,843 | 2,429 | 23,098 | 0 | 10,000 |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 9,045 | 30,204 | 1,788 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Personal técnico, homólogo o equivalente | 7,554 | 28,203 | 1,938 | 17,357 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 26,479 | 27,979 | 4,757 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homólogo o equivalente | 25,046 | 26,780 | 4,634 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 8,244 | 26,013 | 1,652 | 23,596 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 14,315 | 21,519 | 2,487 | 13,336 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 16,156 | 19,704 | 3,297 | 11,834 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 16,279 | 17,779 | 2,929 | 5,550 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 8,183 | 17,505 | 2,107 | 16,959 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homólogo o equivalente | 6,334 | 14,774 | 1,575 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista A | 12,446 | 13,946 | 2,414 | 11,326 | 0 | 10,000 |

**Monto destinado al Pago de Pensiones y Jubilaciones**

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Pensiones | 250,900,081 |
| Jubilaciones | 667,069,232 |
| **TOTAL** | **917,969,313** |

**Desglose del número de Plazas del Magisterio**

| ORGANISMO | PLAZAS |
|---|---|
| USEBEQ | 32,694 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | 3,584 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronaútica y Escuelas Normales | 6,818 |
| **TOTAL** | **43,096** |

**Desglose de Plazas del Magisterio Federal del Magisterio Estatal**

| ORGANISMO | NIVEL | MAGISTERIO FEDERAL | MAGISTERIO ESTATAL | PERSONAL DE HONORARIOS | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| USEBEQ | Básica | 30,103 | 2,480 | 111 | 32,694 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | Media Superior | 2,726 | 495 | 363 | 3,584 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronaútica y Escuelas Normales | Superior | 2,227 | 2,567 | 2,024 | 6,818 |
| **TOTAL** | | **35,056** | **5,542** | **2,498** | **43,096** |

**Desglose del Magisterio en Empleados de Confianza y Base**

| ORGANISMO | NIVEL | CONFIANZA | BASE | EVENTUALES | PERSONAL DE HONORARIOS | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| USEBEQ | Básica | 364 | 30,022 | 2,197 | 111 | 32,694 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | Media Superior | 126 | 1,898 | 1,109 | 451 | 3,584 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronaútica y Escuelas Normales | Superior | 627 | 2,255 | 907 | 3,029 | 6,818 |
| **TOTAL** | | **1,117** | **34,175** | **4,213** | **3,591** | **43,096** |

## Tabulador de salarios del personal docente

| PLAZA/PUESTO | CÓDIGO | MÍNIMO | MÁXIMO |
|---|---|---|---|
| Tutor escolar | D02810 | 7,744 | 8,131 |
| Inspectora de jardines de ninos, foranea | F0101 | 21,481 | 72,489 |
| Inspector general de sector de jardin de ninos,foraneo | F0105 | 23,995 | 80,965 |
| Inspectora para centros de desarrollo infantil | F0113 | 21,481 | 58626 |
| Directora de jardin de ninos, foranea | F0121 | 11,758 | 48,658 |
| Directora para centros de desarrollo infantil | F0125 | 17,514 | 54,157 |
| Profesor de ensenanzas musicales elementales para jardinde n (441 horas) | F0165 | 469 | 670 |
| Maestra de jardin de ninos, foranea | F0181 | 9,026 | 37,352 |
| Horas de acompanante de musica para jardin de ninos, foraneo (366 horas) | F0183 | 469 | 670 |
| Educadora para centros de desarrollo infantil | F0195 | 12,834 | 41,493 |
| Mtra. de jardin de ninos de 3/4 de tiempo en curso con fortal | F0199 | 11,914 | 12,509 |
| Inspector de zona de ensenanza primaria, foraneo | F0201 | 21,481 | 72,489 |
| Jefe de sector de educacion primaria, foraneo | F0205 | 23,995 | 80,965 |
| Director de primaria, foraneo. | F0221 | 11,758 | 48,658 |
| Subdirector académico de primaria, foraneo | F0247 | 10,224 | 11,271 |
| Subdirector de gestión escolar de primaria, foraneo | F0249 | 10,224 | 11,271 |
| Maestro de adiestramiento de primaria, foraneo (20 horas) | F0261 | 361 | 379 |
| Maestro de grupo de primaria, foraneo | F0281 | 9,026 | 37,352 |
| Inspector general de segunda ensenanza, foraneo | F0301 | 30,955 | 108,029 |
| Director de secundaria foranea | F0321 | 27,813 | 97,064 |
| Subdirector secretario de secundaria foranea | F0341 | 26,743 | 93,330 |
| Jefe de ensenanza secundaria, foraneo | F0351 | 29,203 | 101,914 |
| Profesor de ensenanzas de adiestramiento de secundaria, fora (902 horas) | F0361 | 454 | 868 |
| Profesor de ensenanza secundaria, foranea (30,843 horas) | F0363 | 469 | 1,943 |
| Profesor de adiestramiento, de secundaria, foraneo (3,170 horas) | F0365 | 469 | 1,186 |
| Horas de ensenanza de adiestramiento de secundarias generale (12 horas) | F0366 | 638 | 670 |
| Profesor orientador de ensenanza secundaria, foranea (320 horas) | F0371 | 469 | 493 |
| Horas de ensenanza de adiestramiento de secundarias generale (17 horas) | F0390 | 617 | 1,146 |
| Horas de ensenanza secundaria para fortalecimiento curricula (123 horas) | F0392 | 469 | 1,943 |
| Inspector general de secundarias tecnicas. | F0401 | 30,955 | 84,398 |
| Director de escuela secundaria tecnica, foraneo | F0421 | 27,813 | 97,064 |
| Coordinador de actividades tecnologicas | F0440 | 27,607 | 28,988 |
| Subdirector secretario de escuela secundaria tecnica, forane | F0441 | 26,743 | 93,330 |
| Jefe de ensenanza secundaria tecnica, foraneo | F0451 | 29,203 | 62,203 |
| Profesor de adiestramiento de secundaria tecnica foranea (1,335 horas) | F0461 | 454 | 648 |
| Profesor de ensenanza secundaria tecnica, foraneo (22,697 horas) | F0463 | 469 | 1,518 |
| Profesor de adiestramiento de secundaria tecnica, foraneo, t (6,840 horas) | F0465 | 469 | 1,518 |
| Horas de ensenanza de adiestramiento de secundarias tecnicas (66 horas) | F0466 | 469 | 1,943 |
| Horas de adiestramiento de secundarias tecnicas para fortale (37 horas) | F0490 | 454 | 1,878 |
| Horas de ensenanza de secundaria tecnica para fortalecimient (145 horas) | F0492 | 469 | 1,943 |
| Director de escuela de educacion especial | F0629 | 11,908 | 49,278 |
| Supervisor de educacion especial foraneo. | F0633 | 21,830 | 73,660 |
| Profesor orientador profesional de ensenanza superior, foran (203 horas) | F0671 | 469 | 898 |
| Maestro de escuela de experimentacion pedagogica, foraneo. | F0681 | 9,413 | 9,883 |
| Maestro de educacion especial | F0687 | 9,413 | 38,955 |
| Maestro psicologo orientador para educacion especial | F0689 | 9,413 | 38,955 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Coordinador de actividades de educacion fisica | F0700 | 35,564 | 37,343 |
| Inspector normalista de educacion fisica,foranea | F0701 | 30,955 | 108,029 |
| Director federal de educacion fisica | F0723 | 63,520 | 66,696 |
| Profesor normalista de educacion fisica, en el distrito fede (8 horas) | F0762 | 638 | 898 |
| Profesor normalista de educacion fisica, foraneo (13,845 horas) | F0763 | 469 | 1,943 |
| Horas de educacion fisica para fortalecimiento curricular (44 horas) | F0792 | 638 | 898 |
| Profesor de adiestramiento de ensenanza tecnologica vocacion (16 horas) | F0961 | 454 | 477 |
| Profesor de ensenanza tecnologica, foraneo (66 horas) | F0963 | 469 | 493 |
| Profesor de ensenanza tecnica superior, foraneo (3 horas) | F0973 | 469 | 493 |
| Profesor de ensenanzas artisticas para postprimarias, forane (14 horas) | F1063 | 469 | 493 |
| Profesor de ensenanzas artisticas para postprimarias, forane (4,951 horas) | F1067 | 460 | 657 |
| Horas de ensenanzas artisticas y musicales de postprimarias (16 horas) | F1092 | 1,129 | 1,518 |
| Maestro "a" de mision cultural | F1331 | 10,989 | 11,538 |
| Maestro "b" de mision cultural | F1333 | 11,489 | 12,064 |
| Jefe de zona de supervision de educacion indigena. | E1411 | 60,249 | 63,254 |
| Profesor a de adiestramiento tecnico, para indigenas, forane | F1441 | 8,784 | 9,223 |
| Aspirante "b" de maestro bilingüe de educacion indigena | F1478 | 6,517 | 6,843 |
| Inspector bilingue de educacion primaria indigena | F1481 | 21,481 | 56,626 |
| Director bilingue de educacion primaria indigena | F1483 | 11,758 | 48,658 |
| Maestro bilingue de educacion primaria indigena | F1485 | 9,026 | 37,352 |
| Promotor bilingue de educacion primaria indigena | F1487 | 8,720 | 9,156 |
| Maestro bilingue de educacion preescolar indigena | F1489 | 9,026 | 29,182 |
| Promotor bilingue de educacion preescolar indigena | F1491 | 8,720 | 9,156 |
| Maestro "b" de brigada de mejoramiento indigena | F1495 | 11,048 | 11,601 |
| Maestro de centro de integracion social indigena, normalista | F1499 | 11,517 | 12,092 |
| Jefe de mision cultural motorizada, foraneo. | F1541 | 10,312 | 10,828 |
| Profesor de educacion basica para adultos nocturna, foraneo. | F1587 | 4,419 | 8,456 |
| Profesor de centro de ensenanza ocupacional nocturna foraneo | F1589 | 3,949 | 4,147 |
| Ayudante c de taller, foraneo | F2225 | 6,559 | 6,887 |
| Ayudante g de taller, foraneo | F2233 | 12,208 | 12,819 |
| Prefecto a foraneo | F2331 | 9,163 | 9,642 |
| Prefecto b foraneo | F2333 | 9,203 | 9,663 |
| Prefecto c en el distrito federal | F2334 | 8,981 | 9,902 |
| Prefecto c foraneo | F2335 | 9,331 | 9,798 |
| Horas de ayudante a, foraneo (477 horas) | F2401 | 385 | 404 |
| Apoyo técnico pedagógico de educacion primaria | F2601 | 14,644 | 15,376 |
| Apoyo técnico pedagógico de educacion preescolar | F2603 | 14,644 | 15,376 |
| Apoyo técnico pedagógico de educacion especial | F2605 | 15,230 | 15,991 |
| Apoyo técnico pedagógico de educacion indigena | F2609 | 14,644 | 15,376 |
| Jefe de sector de telesecundaria, foraneo | F2709 | 47,573 | 108,029 |
| Inspector de zona de telesecundaria foraneo | F2711 | 29,203 | 101,914 |
| Director, maestro de telesecundaria, foraneo. | F2725 | 27,813 | 97,064 |
| Horas de maestro de telesecundaria, foraneo | F2781 | 469 | 1,943 |
| Horas de telesecundaria para fortalecimiento curricular (294 horas) | F2792 | 469 | 1,943 |
| Apoyo técnico pedagógico de educacion fisica | F2805 | 24,602 | 25,832 |
| Horas de profesor de enseñanza de ingles (435 horas) | F3001 | 469 | 493 |
| Profesor investigador de ensenanza superior, asociado "b", 3 | F7109 | 13,609 | 14,289 |
| Profesor investigador de ensenanza superior asociado "a", tiempo completo | F7207 | 16,129 | 16,935 |
| Profesor investigador de ensenanza superior, asociado "b", t | F7209 | 18,145 | 19,052 |

**V. Servicios por honorarios**. El presupuesto asignado para servicios por honorarios y prestación de servicios se integra conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Honorarios | 39,824,791 |
| **TOTAL HONORARIOS** | **39,824,791** |

**VI. Previsiones para personal eventual.** Se integra al presupuesto las previsiones para el personal eventual conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Previsiones para personal eventual | 82,036,812 |
| **TOTAL PREVISIONES PARA PERSONAL EVENTUAL** | **82,036,812** |

**VII. Pensiones y Jubilaciones.** El presupuesto asignado para el pago de pensiones y jubilaciones se integra conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Pensiones | 250,900,081 |
| Jubilaciones | 667,069,232 |
| **TOTAL PENSIONES Y JUBILACIONES** | **917,969,313** |

**VIII. Gastos de operación, incluyendo comunicación social**. Se integra el presupuesto asignado para gasto de operación incluyendo comunicación social conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **SERVICIOS GENERALES** | |
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales | 253,791,888 |
| Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de Internet | 5,100,007 |
| **TOTAL COMUNICACIÓN SOCIAL** | **258,891,895** |

**IX. Gasto de Inversión**.Se integra el presupuesto asignado para gasto de inversión como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Materiales y Suministros | 23,886,701 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 5,475,900,305 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 48,001,979 |
| Inversión Pública | 3,255,499,000 |
| **TOTAL GASTOS DE INVERSIÓN** | **8,803,287,985** |

**X. Compromisos Plurianuales.** Se integra el presupuesto asignado a gasto correspondiente a compromisos plurianuales como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Fundación Teletón Vida I.A.P. | 86,810,000 |

Importe contenido en el Convenio respectivo, el cual se actualiza por inflación, previéndose para el ejercicio fiscal 2022 la cantidad de $132,843,851 (Ciento treinta y dos millones ochocientos cuarenta y tres mil ochocientos cincuenta y uno pesos 00/100 M.N.)

**XI. Proyectos de Asociaciones**. Se integra el presupuesto asignado para proyectos de asociaciones público privadas, como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Celebrados | - |
| Por Celebrarse | - |
| **TOTAL** | **-** |

**XII. Proyectos de prestación de servicios**. Se integra el presupuesto asignado para proyectos de prestación de servicios, como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Contratos | - |

Artículo 61, fracción II, inciso b) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental

**XII. Indicadores estratégicos y de gestión aprobados**. Se contemplan los indicadores estratégicos y de gestión que fueron aprobados para el Presupuesto de Egresos 2022:

| NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | TIPO DE INDICADOR | NOMBRE DEL INDICADOR |
|---|---|---|---|
| 01 | Desarrollo Social e Integral | Estratégico | Monto de inversión en desarrollo social e integral por cada 1000 habitantes |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones que contribuyan a la reducción de la pobreza |
| 02 | Salud | Estratégico | Tasa de médicos por cada 1000 habitantes |
| | | Gestión | Sumatoria de personas atendidas en el Sistema de Salud Estatal |
| 03 | Servicios Básicos de Calidad | Estratégico | Sumatoria de viviendas apoyadas y otorgadas con servicios básicos |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones que contribuyan dignificación de la vivienda |
| 04 | Educación | Estratégico | Eficiencia terminal |
| | | Gestión | Sumatoria de becas y apoyos otorgados |
| 05 | Cultura | Estratégico | Porcentaje de personas que asisten a los eventos y actividades culturales respecto del total de población |
| | | Gestión | Sumatoria de eventos y acciones que fortalezcan y promuevan las tradiciones y costumbres queretanas |
| 06 | Deporte | Estratégico | Monto de inversión en instalaciones y equipamiento deportivo por cada 1000 habitantes |
| | | Gestión | Promedio de ocupación en instalaciones del INDEREQ |
| 07 | Desarrollo Económico | Estratégico | Sumatoria de estrategias y acciones que contribuyan a fortalecer el desarrollo económico |
| | | Gestión | Sumatoria de apoyos otorgados a empresas |
| 08 | Empleo | Estratégico | Sumatoria de nuevos empleos registrados en el IMSS |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones para la promoción del empleo |
| 09 | Desarrollo Equitativo | Estratégico | Monto de gasto destinado a promover la equidad social |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones para promover la equidad social |
| 10 | Promoción de Sectores Económicos | Estratégico | Monto del gasto destinado en acciones promocionales para la inversión extranjera y nacional |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones para promover la inversión extranjera y nacional |

| NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | TIPO DE INDICADOR | NOMBRE DEL INDICADOR |
|---|---|---|---|
| 11 | Turismo | Estratégico | Variación porcentual de turistas que llegan a la Entidad |
| | | Gestión | Sumatoria de acciones, eventos y estrategias implementadas para fomentar el turismo |
| 12 | Agua | Estratégico | Monto de inversión en instalaciones y equipamiento para el tratamiento y suministro de Agua Potable en el Estado |
| | | Gestión | Sumatoria de proyectos, estrategias y acciones para mejorar e incrementar la disponibilidad de agua potable en el Estado |
| 13 | Vivienda | Estratégico | Monto de inversión y financiamiento gestionados para la habilitación y desarrollo de viviendas en el Estado |
| | | Gestión | Sumatoria de beneficiarios y beneficiarias con apoyos de vivienda digna |
| 14 | Energía | Estratégico | Monto de inversión en el Sistema Eléctrico del Estado |
| | | Gestión | Sumatoria de acciones para fortalecer el suministro de energía del Estado |
| 15 | Movilidad | Estratégico | Monto de inversión al Sistema del Transporte Público |
| | | Gestión | Sumatoria de acciones para incrementar la eficiencia del Transporte Público y la movilidad |
| 16 | Infraestructura Vial | Estratégico | Monto de inversión de infraestructura vial |
| | | Gestión | Sumatoria de proyectos de infraestructura vial |
| 17 | Desarrollo Aeroportuario | Estratégico | Monto de inversión para fortalecimiento de las instalaciones y equipamiento del AIQ |
| | | Gestión | Sumatoria de llegada de vuelos |
| 18 | Infraestructura para Conectividad | Estratégico | Monto de inversión en conectividad e internet en equipamiento e instalaciones |
| | | Gestión | Sumatoria de escuelas y espacios públicos con conectividad e internet |
| 19 | Infraestructura Educativa | Estratégico | Sumatoria de proyectos para el mantenimiento, mejoramiento y construcción de nuevas escuelas |
| | | Gestión | Porcentaje de avance de los proyectos constructivos |
| 20 | Medio Ambiente | Estratégico | Monto de inversión en conservación y redacción de contaminantes |
| | | Gestión | Sumatoria de acciones para promover la reducción de contaminantes y fortalecer el número de hectáreas protegidas en el Estado |
| 21 | Desarrollo Institucional en Seguridad | Estratégico | Monto de inversión en mantenimiento y fortalecimiento de las Capacidades institucionales y del personal de la Secretaría de Seguridad Ciudadana |
| | | Gestión | Sumatoria de Proyectos y acciones para el desarrollo institucional de la Seguridad Estatal |

| NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | TIPO DE INDICADOR | NOMBRE DEL INDICADOR |
|---|---|---|---|
| 22 | Justicia y Paz | Estratégico | Sumatoria de controversias resultas por mecanismos alternativos |
| | | Gestión | Sumatoria de las sentencias dictadas |
| 23 | Infraestructura y Equipamiento en Seguridad | Estratégico | Monto de inversión en mantenimiento y fortalecimiento de la infraestructura de la Seguridad en el Estado |
| | | Gestión | Sumatoria de proyectos y acciones para el mantenimiento y fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento de la Seguridad en el Estado |
| 24 | Participación Ciudadana | Estratégico | Sumatoria de eventos y foros de participación ciudadana |
| | | Gestión | Sumatoria de asistentes a eventos y foros de participación ciudadana |
| 25 | Veracidad Institucional | Estratégico | Sumatoria de denuncias recibidas |
| | | Gestión | Sumatoria de acciones promotoras del buen actuar de las y los servidores públicos |
| 26 | Gobierno Digital | Estratégico | Porcentaje de trámites digitalizados respecto del total de trámites |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones para la digitalización de gobierno del Estado |
| 27 | Finanzas Sanas | Estratégico | Calificaciones Crediticias |
| | | Gestión | Autonomía Financiera |
| 28 | Estado de Derecho | Estratégico | Índice de Estado de Derecho |
| | | Gestión | Sumatoria de estrategias y acciones para fortalecer las capacidades de monitoreo y aplicación de sanciones en Estado |

Nota: Los indicadores que se presentan están diseñados acorde a los ejes y estrategias son el anteproyecto del PED 2021-2027 que se habrá de publicar en febrero del ejercicio fiscal 2022 conforme a la Ley de Planeación del Estado de Querétaro.

Artículo 61, fracción II, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental

**XIII.** Aplicación de recursos conforme a las clasificaciones por Objeto del Gasto, administrativas, funcional, programática, tipo de gasto (económica). Se aplica el Presupuesto de Egresos 2022 como a continuación se detalla:

1) Por Clasificador por Objeto del Gasto:

| CLASIFICADOR POR OBJETO DEL GASTO | MONTO |
|---|---|
| **Servicios Personales** | **2,772,948,962** |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | 1,336,359,089 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio | 123,436,543 |
| Remuneraciones Adicionales y Especiales | 435,719,262 |
| Seguridad Social | 304,044,133 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 428,740,230 |
| Previsiones | 104,880,307 |
| Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 39,769,398 |
| **Materiales y Suministros** | **229,378,303** |
| Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales | 44,983,108 |
| Alimentos y Utensilios | 13,493,505 |
| Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización | 3,012,000 |
| Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación | 7,227,921 |
| Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio | 7,124,041 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 75,165,014 |
| Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos | 38,619,209 |
| Materiales y Suministros para Seguridad | 670,660 |
| Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores | 39,082,845 |
| **Servicios Generales** | **1,436,060,096** |
| Servicios Básicos | 83,893,114 |
| Servicios de Arrendamiento | 83,832,327 |
| Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios | 403,712,252 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales | 77,257,191 |
| Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación | 174,389,380 |
| Servicios de Comunicación Social y Publicidad | 258,891,895 |
| Servicios de Traslado y Viáticos | 23,884,212 |

| | |
|---|---|
| **Servicios Oficiales** | **129,036,278** |
| Otros Servicios Generales | 201,163,447 |
| **Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas** | **27,599,018,764** |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | 3,733,988,861 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 22,799,780,436 |
| Subsidios y Subvenciones | - |
| Ayudas Sociales | 147,280,154 |
| Pensiones y Jubilaciones | 917,969,313 |
| Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | - |
| Transferencias a la Seguridad Social | - |
| Donativos | - |
| Transferencias al Exterior | - |
| **Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles** | **123,422,290** |
| Mobiliario y Equipo de Administración | 33,150,418 |
| Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo | 1,412,461 |
| Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio | 289,400 |
| Vehículos y Equipo de Transporte | 61,423,064 |
| Equipo de Defensa y Seguridad | - |
| Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas | 8,720,134 |
| Activos Biológicos | - |
| Bienes Inmuebles | - |
| Activos Intangibles | 18,426,813 |
| **Inversión Pública** | **3,255,499,000** |
| Obra Pública en Bienes de Dominio Público | 3,255,499,000 |
| Obra Pública en Bienes Propios | - |
| Proyectos Productivos y Acciones de Fomento | - |
| **Inversiones Financieras y Otras Provisiones** | **22,819,239** |
| Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas | - |
| Acciones y Participaciones de Capital | - |
| Compra de Títulos y Valores | - |
| Concesión de Préstamos | - |
| Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | 22,819,239 |
| Otras Inversiones Financieras | - |
| Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales | - |
| **Participaciones y Aportaciones** | **10,459,268,567** |

| | |
|---|---|
| Participaciones | 4,617,570,081 |
| Aportaciones | 2,658,093,995 |
| Convenios | 3,183,604,491 |
| **Deuda Pública** | **-** |
| Amortización de la Deuda Pública | - |
| Intereses de la Deuda Pública | - |
| Comisiones de la Deuda Pública | - |
| Gastos de la Deuda Pública | - |
| Costo por Coberturas | - |
| Apoyos Financieros | - |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS) | - |
| TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS | 45,898,415,221 |

2) Por Clasificación Administrativa:

| CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA | MONTO |
|---|---|
| Poder Ejecutivo | 14,599,594,244 |
| Poder Legislativo | 341,267,008 |
| Poder Judicial | 1,081,055,816 |
| Órganos Autónomos* | 1,626,195,488 |
| Otras Entidades Paraestatales y organismos[1)] | 28,250,302,665 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

1) Nota: para fines de esta clasificación se incluyen a los municipios en el rubro de organismos

3) Por Clasificación Funcional:

| CLASIFICADOR FUNCIONAL DEL GASTO | MONTO |
|---|---|
| Gobierno | 7,421,426,285 |
| Desarrollo Social | 30,407,317,760 |
| Desarrollo Económico | 783,398,699 |
| Otras no clasificadas en funciones anteriores | 7,286,272,477 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

4) Por Clasificación por tipo de Gasto:

| CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO | MONTO |
|---|---|
| Gasto Corriente | 36,937,305,597 |
| Gasto de Capital | 3,425,570,230 |
| Amortización de la deuda y disminución de pasivos | - |
| Pensiones y jubilaciones | 917,969,313 |
| Participaciones | 4,617,570,081 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

5) Por Clasificación Programática:

| CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA | MONTO |
|---|---|
| **Programas Presupuestarios** | **38,612,142,744** |
| Programas | |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | - |
| Sujetos a Reglas de Operación | - |
| Otros Subsidios | - |
| **Desempeño de las Funciones** | **36,320,620,356** |
| Prestación de Servicios Públicos | 22,780,301,985 |
| Provisión de Bienes Públicos | 539,259,710 |
| Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 537,699,960 |
| Promoción y fomento | 498,440,677 |
| Regulación y supervisión | 123,245,646 |
| Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal) | - |
| Específicos | 3,048,518,312 |
| Proyectos de Inversión | 8,793,154,066 |
| **Administrativos y de Apoyo** | **1,373,553,075** |
| Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 1,222,671,552 |
| Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 150,881,523 |
| Operaciones ajenas | - |
| **Compromisos** | **-** |
| Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | - |
| Desastres Naturales | - |
| **Obligaciones** | **917,969,313** |

| | |
|---|---|
| Pensiones y jubilaciones | 917,969,313 |
| Aportaciones a la seguridad social | - |
| Aportaciones a fondos de estabilización | - |
| Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | - |
| Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal) | - |
| Gasto Federalizado | - |
| **Participaciones a entidades federativas y municipios** | **7,286,272,477** |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca | - |
| Adeudos de ejercicios fiscales anteriores | - |
| TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS | 45,898,415,221 |

6) Por Clasificación por Fuente de Financiamiento:

| CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO | MONTO |
|---|---|
| **1. No Etiquetado** | **28,639,085,763** |
| 11. Recursos Fiscales | 8,177,292,493 |
| 12. Financiamientos Internos | - |
| 13. Financiamientos Externos | - |
| 14. Ingresos Propios | - |
| 15. Recursos Federales | 20,461,793,270 |
| 16. Recursos Estatales | - |
| 17. Otros Recursos de Libre Disposición | - |
| **2. Etiquetado** | **17,259,329,458** |
| 25. Recursos Federales | 17,259,329,458 |
| 26. Recursos Estatales | - |
| 27. Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas | - |
| TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS | 45,898,415,221 |

Artículo 61, fracción II, inciso c), segundo párrafo de la Ley General de Contabilidad Gubernamental

**Resultados de la implantación y operación del Presupuesto Basado en Resultado y del Sistema de Evaluación del Desempeño.**

El Diagnóstico PbR-SED 2020 mide el avance en la implantación y operación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), dicho diagnóstico se realiza a través de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y evalúa las siguientes secciones:




Los resultados posicionan a Querétaro con un avance de 68.35%, con una categoría de nivel *medio alto*, por lo anterior, la valoración por sección ubica las principales fortalezas del PbR-SED en Querétaro, en las secciones de *seguimiento, evaluación y rendición de cuentas*, que sus principales áreas de oportunidad están en las de *planeación y programación.*

Asimismo, los resultados generales señalan que en el nivel global de implementación y operación del PbR-SED, 20 Entidades Federativas se encuentran por arriba del 68.2% (promedio nacional de avance) y 14 en un nivel de avance medio alto (66% a 80).

De acuerdo a la Normatividad aplicable, se elaboró y publicó el Plan Anual de Evaluaciones (PAEV) del ejercicio fiscal 2021, asimismo, se llevó a cabo la evaluación de 9 Fondos y Aportaciones Federales realizadas por el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC), con la finalidad de identificar las fortalezas, áreas de oportunidad y aspectos susceptibles de mejora que puedan considerarse en el proceso presupuestario.

A continuación, se anexa una tabla con los Fondos y Aportaciones Federales que fueron evaluados:

| OBJETIVO | | |
|---|---|---|
| Evaluar el desempeño del ejercicio de los recursos del gasto federalizado de fondos, programas o convenios ejercidos durante el año fiscal inmediato anterior con el fin de disponer de elementos que permitan mejorar el diseño, gestión y resultados del programa estatal en el cual se aplica este recurso con base en indicadores estratégicos y de gestión. | | |
| NÚM. | SIGLAS | FONDO/PROGRAMA |
| 1 | FONE | Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo |
| 2 | FASSA | Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud |
| 3 | FAETA | Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos |
| 4 | FAFEF | Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas |
| 5 | FAM-AS | Fondo de aportaciones Múltiples-Asistencia Social |
| 6 | FAM-IE | Fondo de Aportaciones Múltiples-Infraestructura Educativa |
| 7 | FAIS-FISE | Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal |
| 8 | FASP | Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados del Distrito Federal |
| 9 | U-013 | Programa Atención a la Salud y medicamentos gratuitos para la población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 |

Los resultados de las evaluaciones se publicaron de acuerdo a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y en la "Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas" emitida por la Comisión Nacional de Armonización Contable.

Durante el presente ejercicio fiscal, alrededor de 649 servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro participaron en Capacitaciones materia de Gestión para Resultados (GpR), Presupuesto basado en Resultados (PbR) y Sistema de Evaluación del Desempeño (SED):

- Gestión para Resultados
- Normativa para la formulación y el ejercicio del presupuesto
- Planeación Estratégica y Sistema de Evaluación del Desempeño

Dichas capacitaciones, asesorías y mesas de trabajo fueron realizadas por la Dirección de Tesorería, Dirección Presupuesto "A" y la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Finanzas, acorde con el calendario programado del ciclo presupuestario con el fin de consolidar y fortalecer los conocimientos y habilidades de los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

Artículo 64 de la Ley de Contabilidad Gubernamental

**Evaluación del Desempeño de los programas y políticas más reciente.**

**Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas**

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

<table>
<tr><th colspan="2">1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN</th></tr>
<tr><td colspan="2">1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo del Ramo 33 (FONE).</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:</td></tr>
<tr><td>Nombre:<br>Lic. Thelma Patricia Galicia Sámano</td><td>Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación Educativa de la Unidad de Servicios para la Educación Básica del Estado de Querétaro (USEBEQ)</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de los recursos de gasto federalizado por parte de los Entes Públicos, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional.</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.6 Objetivos específicos de la evaluación:<br>• Valorar si los planes y procesos que dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.<br>• Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población.<br>• Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.<br>• Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.<br>• Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo de Aportaciones y del Programa presupuestario sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.<br>• Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.<br>• Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento.</td></tr>
<tr><td colspan="2">1.7 Metodología utilizada en la evaluación:<br>La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la</td></tr>
</table>

capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.
De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_**X**_ Especifique:
Información de Gabinete

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA 1: INSTITUCIONALIDAD**
La Unidad de Servicios para la Educación Básica en el estado de Querétaro (USEBEQ) actualizó los componentes y actividades de la problemática, así como la estrategia de cobertura y población atendida anualmente, esto debido a que se cuenta con el documento "Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario 2020"el cual se apega con la normatividad y lineamientos estatales, así como la alineación con el Programa Sectorial de Educación, Plan Nacional y Estatal de Desarrollo
Cabe mencionar que el Programa de Prestación de servicios de educación básica en el Estado de Querétaro alinea sus objetivos con el Programa Sectorial de Educación Querétaro (2016-2022). Y sus objetivos estratégicos están alineados con los objetivos del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) y con su respectiva Estructura Programática.

**TEMA 2: GESTIÓN OPERATIVA**
La MIR del Programa estatal no cumple en su totalidad con los criterios establecidos para validar la lógica vertical ascendente debido principalmente a los Supuestos definidos, ya que para algunos casos no son factores externos.
Cabe mencionar que la mayoría de los indicadores de la MIR del Programa estatal sí cumplen con los criterios CREMAA definidos en los Lineamientos del CONAC. Sin embargo, tomando en cuenta la evaluabilidad de éstos, se identifican aspectos de mejor respecto a la redacción de los indicadores y en algunos casos definir correctamente los medios de verificación que alimentan las variables para el cálculo del indicador.
Por último, es importante mencionar que las Actividades (procesos de gestión) de la MIR del Programa estatal se vinculan y presentan congruencia con documentos normativos, de operación y lineamientos estatales con los cuales se rigen institucionalmente para la operación del Programa. De igual manera se identifica un punto importante como lo es que la USEBEQ cuenta con un documento donde se define

la estrategia de cobertura para la atención de la población objetivo y la definición de metas a mediano y largo plazo.

**TEMA 3: GESTIÓN EVALUATIVA**

Se cuentan con mecanismos normativos y de seguimiento respecto al control y cumplimiento de las metas y objetivos tanto del Fondo federal como del Programa de prestación de servicios de educación básica en el estado de Querétaro. Que para el primer caso, se cuenta con los registros al Sistema de Recursos Federales Transferidos, y para el caso estatal, se cuenta con los Reportes de avance de Indicadores y el MESI; con los cuales se les da el seguimiento respecto al cumplimiento de sus metas con los indicadores definidos y conforme a la temporalidad definida.

**TEMA 4: EFICACIA**

Las metas definidas para el ejercicio fiscal 2020, se cumplieron en su totalidad, tanto para la MIR del Fondo como para la MIR del Programa estatal. De igual manera se identifica que los indicadores de gestión en responsabilidad estatal se han cumplido durante el periodo analizado (2016-2020), ya que de los tres indicadores definidos todos reportan resultados dentro del rango definido en el MESI para catalogar como cumplida o no las metas.

Cabe mencionar que los indicadores de los Componentes no se cumplen todos durante el periodo analizado, esto es que sus resultados sobrepasan por mucho el rango definido en el MESI +-16%, por lo que se emite una recomendación sobre la reprogramación de las metas y con ello la mejora de la redacción de los indicadores con el fin de medir exactamente el aspecto relevante del objetivo.

En cuento el tema de cobertura, la eficiencia de esta ha sido mayor al 100% durante el periodo analizado, ya que los datos donde se calcula la población objetivo es con las proyecciones del CONAPO.

Sin embargo, el destino de los recursos del FONE sí es congruente con los bienes y servicios que se generan con el programa estatal, ya que se basa en la normatividad aplicable y se ejercen los recursos con estricto apego a ella.

En el tema del recurso financiero, es posible identificar que éste ha presentado incremento en todos los ejercicios fiscales (2016-2020), ya sea basándose en los recursos en términos nominales como reales (deflactados), además de que el recurso se ha ejercido al 100% respecto al recurso modificado, a excepción del 2016 que se ejerció el 99.91%.

**TEMA 5: EFICIENCIA**

El Costo Efectividad del Programa de prestación de servicios de educación básica en el estado de Querétaro se mantuvo dentro del umbral Costo Efectividad Adecuado durante todos los años fiscales revisados en la evaluación (2016-2020).

El Costo promedio por beneficiario atendido con los bienes y servicios que componen el Programa estatal aumentó ligeramente cada año fiscal revisado (2016-2019), el aumento máximo encontrado fue de 3.84%. La excepción fue 2020 donde disminuyó 0.69%.

**TEMA 6: GESTIÓN DE LA MEJORA**

La Unidad de Servicios para la Educación Básica en el estado de Querétaro, en lo sucesivo USEBEQ, atendió de manera adecuada las Recomendaciones derivadas de la evaluación del año fiscal 2018 de acuerdo con las especificaciones de “Mecanismo para el seguimiento de las recomendaciones derivadas de las evaluaciones de resultados realizadas al Gasto Federalizado” emitido por la Unidad de Evaluación de Resultados [UER]. Como resultado de lo anterior, definió un Aspecto Susceptible de Mejora y tres Acciones a emprender de la misma para asegurar su adecuado cumplimiento.

Asimismo, la USEBEQ reportó trimestralmente el avance de las Acciones a emprender a través de los Reportes de Avance Trimestrales del Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora 2020, dichas actividades también fueron completadas al debido tiempo. Así como que validó a través de evidencias el cumplimiento del proceso completado de los Aspectos Susceptibles de Mejora apegados a los

lineamientos de “Mecanismo para el seguimiento de las recomendaciones derivadas de las evaluaciones de resultados realizadas al Gasto Federalizado” y "Manual de Programación, Presupuesto y Monitoreo".

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Anualmente en "Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario USEBEQ" se define la estrategia de cobertura que atenderá cada ejercicio fiscal, lo que refleja que hay actualizaciones sobre la problemática identificada.
- Los objetivos de cada Nivel del Programa de estatal, están alineados con los objetivos del Programa Sectorial de Educación y con la Planeación Institucional.
- Las Actividades se vinculó con documentos normativos Federales y Estatales respecto a los procesos que se generan institucionalmente.
- Se cuenta con una estrategia de cobertura documentada para la atención de la población objetivo.
- Se cuenta con mecanismos de control y monitoreo a nivel Federal para dar el seguimiento de los recursos del FONE en el estado.
- Se cuenta con mecanismos normativos estatales con los cuales se basan para dar el seguimiento al ejercicio de los recursos del Fondo.
- Las metas definidas en la MIR del Programa estatal como de la MIR Federal se cumplen en el ejercicio fiscal 2020.
- La eficiencia de cobertura durante el periodo 2016-2020 ha sido más del 100%, esto debido a que se han atendido a más beneficiarios.
- Durante los cinco años fiscales analizados (2016-2020) el Costo Efectividad del Programa Estatal se mantuvo en el rango más adecuado que es Costo Efectividad Esperado.
- El análisis DEA arroja resultados de casi del 100%, lo cual representa resultados aceptables respecto a la eficiencia y eficacia por parte de la USEBQ dentro del periodo 2016.2020.
- Se le dio la atención adecuada a la totalidad de las Recomendaciones derivadas del ejercicio fiscal 2018.
- El proceso llevado a cabo de los ASM fue apegado dentro los mecanismos establecidos y se completó en tiempo y forma.

2.2.2 Oportunidades:

- El instrumento de planeación institucional de USEBEQ está alineado con el Programa Sectorial de Educación, el Plan Nacional y Estatal de Desarrollo, lo que permite esfuerzos coordinados y cooperativos de las instituciones para solucionar la problemática.
- La alineación entre los objetivos estratégicos del Programa estatal y los objetivos del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) facilita la integración para la solución de la problemática educativa identificada.
- Se identifica que se han ido modificando las Actividades y Componentes en el Programa Operativo Anual conforme se necesita para el diseño de la MIR.
- Se cuenta con guía de hacienda y el manual de CEPAL para diseñar los programas públicos.
- Se identifican sistemas de monitoreo y seguimiento de los indicadores estratégicos y de gestión a nivel federal y estatal.
- Las metas de la MIR Federal de los indicadores de gestión en responsabilidad estatal se cumplieron durante el periodo 2016-2020.
- Los recursos del Fondo se ejercieron al 100% durante el periodo 2016-2020, además de que se han incrementado en cada ejercicio fiscal.
- Los lineamientos y mecanismos establecidos relativos al tema presente son claros por lo que facilitan su cumplimiento.

2.2.3 Debilidades:

- No se actualiza anualmente el diagnóstico del Programa estatal.
- No se validan todos los indicadores bajo los criterios CREMA definidos por el CONAC, debido a que para algunos casos no son monitoreables, relevantes ni adecuados.
- La evaluabilidad no se cumple en su totalidad debido a que algunos indicadores no definen correctamente su medio de verificación.

2.3.4 Amenazas:

- No se definen Supuestos en la MIR del Programa estatal a nivel de Actividades para Componentes. Por lo tanto no se valida del todo la lectura lógica vertical ascendente.
- Reprogramar las metas de los indicadores con el fin de que se cataloguen como cumplidos, ya que algunos indicadores sobrepasan el rango del MESI +-16%.
- Al no reportarse la justificación de las variaciones del Costo por beneficiario, no se identifica en qué medida influyen factores externos.
- No se identifican los "Elementos relevantes" de cada Recomendación valorada en los formatos PASM 2020.

**3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN**

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Dentro del tema de la institucionalidad, es posible identificar que la USEBEQ cuenta con documentos estratégicos de planeación institucional el cual se elabora de acuerdo con la normatividad estatal y federal en materia de educación, se definen indicadores para medir el cumplimiento de los objetivos.

Cabe mencionar que de acuerdo con este documento de planeación institucional se definen objetivos estratégicos los cuales se vinculan con la MIR del Programa estatal mismos que se vinculan con objetivos estratégicos a nivel superior, como lo es con los objetivos del Programa Sectorial de Educación, el Plan Estatal de Desarrollo, y con la MIR del FONE.

En cuanto al capítulo de Gestión Operativa se analizaron la viabilidad y evaluabilidad de la MIR del Programa estatal de lo cual se identifica que se presentan aspectos a mejorar en el tema de los Supuestos, ya que en algunos casos no se definen factores externos que pongan en riesgo el cumplimiento del Programa, en cuanto la evaluabilidad se identifica que algunos indicadores no definen claramente su medio de verificación y que algunos indicadores pueden mejorar la redacción para que su descripción sí mida el aspecto relevante del objetivo.

Cabe mencionar que las Actividades o procesos de gestión definidos en la MIR del Programa estatal son congruentes con la normatividad de planeación y programación, además de los manuales de organización de la USEBEQ y lineamientos generales, de tal manera que las actividades son congruentes con las acciones en responsabilidad con el ente público ejecutor del Fondo. De igual manera se identifica que la USEBEQ cuenta con una estrategia de cobertura documentada en la cual se define a la población objetivos, las acciones a realizar, y definición de metas con resultados a mediano y largo plazo.

Con respecto a la Gestión Evaluativa, se identifica que se cuenta con mecanismos de control y de reporte del cumplimiento de la MIR tanto del Fondo Federal como de la MIR del Programa estatal es posible identificar que las acciones y los bienes y servicios generados son congruentes con lo señalado en la normatividad aplicable al FONE. De tal manera que se emite información de manera periódica donde se reporta el avance de los indicadores y así medir el cumplimiento de sus metas y de los objetivos de las MIR.

En cuanto al tema de la Eficacia, se analiza el cumplimiento de las metas y objetivos definidos en la MIR del Programa estatal y para la MIR del Fondo a nivel federal.

De esto se identifica que las metas de los indicadores a nivel de resultado se cumplieron en el ejercicio fiscal 2020, ya que de acuerdo con el rango definido en el MESI de +-16%. Cabe mencionar que no los indicadores de la MIR del Programa estatal se han cumplido durante los ejercicios fiscales anteriores

| |
|---|
| (2016-2020), y esto se debe a que los resultados sobrepasan el umbral de +-16% y por esa razón se clasifican como incumplidos.<br>En cuanto al ejercicio de los recursos, estos se han ejercido al 100% respecto al monto modificado, además de que dichos recursos se han incrementado en cada ejercicio fiscal ya sea en términos nominales o reales (deflactado).<br>Con base en el análisis de Costo Efectividad del Programa estatal, se encontró que los resultados de los años fiscales revisados correspondieron a un Costo Efectividad Esperado, por lo que se concluye que el estado de esta variable se encuentra muy adecuado y se ha mantenido de esta forma durante los últimos cinco años fiscales.<br>Respecto al Costo Promedio este ha presentado variaciones ligeras entre cada año, no hay un parámetro para definir si el Costo Promedio es adecuado o no lo es, sin embargo, con base en que cada año fiscal revisado fue aumentando tanto el Gasto de inversión como la Población atendida (a excepción del 2017 donde disminuyó la población atendida respecto del año anterior) se deduce que se observa una buena aplicación del gasto, además de que resalta el hecho de que en el 2020 se atendió a más personas a un Costo promedio menor que en 2019, por lo que hubo mayor eficiencia en el último ejercicio.<br>Es destacable que el proceso de Análisis de las recomendaciones y Aspectos Susceptibles de Mejora se realiza de manera adecuada, con base en casi todo lo establecido en el “Mecanismo para el seguimiento de las recomendaciones derivadas de las evaluaciones de resultados realizadas al Gasto Federalizado” y "Manual de Programación, Presupuesto y Monitoreo", lo cual permitió en parte que se cumplieran con las Acciones a emprender en el calendario establecido.<br>Finalmente, sobre las mejoras en los Procesos del Ciclo Presupuestario, el ente evaluado proporcionó evidencia donde se garantiza que se lleva un proceso adecuado en el proceso de Monitoreo, en específico en el tercer trimestre. Este proceso de igual manera tuvo efectos en el proceso de Rendición de Cuentas porque finaliza con la publicación de la información en la plataforma. No se presentó evidencia sobre mejoras en el resto de los procesos del Ciclo presupuestario. |
| 3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM: |
| 1: Definir en los formatos del PASM los "Aspectos Relevantes" para cumplir con lo establecido en “Mecanismo para el seguimiento de las recomendaciones derivadas de las evaluaciones de resultados realizadas al Gasto Federalizado”. |
| 2: Elaborar un diagnóstico situacional donde se pongan como herramienta el resultado de las pruebas PLANEA. Con el objeto de contar con elemento a través de los cuales se mida la calidad de la educación básica. |
| 3: De manera interna analizar y adecuar los indicadores bajo los Criterios CREMAA, además de definir correctamente los Medios de Verificación con el fin de cumplir con la evaluabilidad de los indicadores y de la MIR. |
| 4: Replantear el problema central a través del análisis de los involucrados y esquematizar un árbol de problema. Cuyo problema se exprese en términos afirmativos donde se evite el uso de las expresiones “falta de, carencia, no existe, no hay”. |
| 5: Definir Supuestos de Actividad a Componente apoyándose con los instrumentos normativos e institucionales con los que se cuentan con el fin de identificar los factores externos que pueden poner en riesgo los resultados del Programa estatal. |
| 6: Identificar qué factores externos afectan el Costo por beneficiario del programa, y si alguno de estos es un riesgo importante para la eficiencia. |
| 7: Analizar las metas incumplidas de los ejercicios anteriores para identificar y justificar el incumplimiento de dichas metas. |
| 8: Continuar con la adecuada definición de los objetivos estratégicos del Programa estatal y su vinculación y alineación con los objetivos estratégicos de Planeación Estatal y Sectorial. |

| |
|---|
| 9: Continuar con la vinculación de los sistemas de monitoreo y seguimiento de los indicadores estatales y federales, apegándose a la normatividad de los dos ámbitos de gobierno. |
| 10: Continuar con la definición de las metas de la MIR estatal y federal, ya que se han cumplido sus metas y en especial en el ejercicio evaluado. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área de Gasto Público PBR-SED |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Mtro. Camilo Roberto García Carmona<br>Luz Vanessa Tejeda Hernández |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: lrasconm@indetec,gob,mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 3669 5550 Ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo. |
| 5.2 Siglas:<br>FONE. |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro (USEBEQ) |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Poder Ejecutivo__**X**_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_**X**__ Local___ |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): |
| Nombre:<br>Lic. Thelma Patricia Galicia Sámano<br>pgalicia@usebeq.edu.mx<br>(442) 2386-000; ext. 1300 — Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación Educativa de la USEBEQ |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 6.1 Tipo de contratación: |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_**X**__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: |

| |
|---|
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) |
| 6.4 Fuente de Financiamiento:<br>Recursos Propios |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php |
| 7.2 Difusión en internet del formato: http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
|---|---|
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Aportaciones de para los Servicios de Salud del Ramo 33 (FASSA). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Lic. Raúl Rodríguez Reyes | Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación de los Servicios de Salud del Estado de Querétaro (SESEQ) |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de los recursos de gasto federalizado por parte de los Entes Públicos, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación:<br>• Valorar si los planes y procesos que dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.<br>• Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población.<br>• Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.<br>• Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.<br>• Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo de Aportaciones y del Programa presupuestario sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.<br>• Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.<br>• Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento. | |
| 1.7 Metodología utilizada en la evaluación: | |

La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Publico para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.

De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique:
Información de gabinete

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA 1. INSTITUCIONALIDAD**

SESEQ elaboró un Programa Institucional en el cual es posible identificar un diagnostico situacional, con una visión a mediano y largo plazo, contando con indicadores específicos para la mediación del avance en el logro de los objetivos; asimismo, dentro del diagnóstico situacional se encuentra la definición del problema central, la población potencial, objetivo y atendida, así como, la ubicación geográfica de la misma, dicho diagnóstico es actualizado anualmente por el Ente público responsable del programa.

Por otro lado, mediante el Sistema de Información de la Secretaria de Salud Federal, a través de los datos abiertos en el rubro correspondiente al Estado de Querétaro, se identificó que durante el ejercicio fiscal 2016, se otorgaron 2,038,301 consultas, que representaron la línea base para el periodo 2016-2021. Para el 2017 disminuyeron el 5.11% respecto del año anterior, otorgando 1,933,963 consultas; en tanto que, para el 2018, el decremento fue del 4.34% que representó 1,850,017 consultas; y finalmente para el 2019, se tiene el registro de 1,783,881 consultas otorgadas que representan una disminución del 3.57% respecto del ejercicio fiscal anterior; y que las cifras preliminares denotan que la consulta general de primera vez se reporta con 421,585 y subsecuente de 468,964 dando un total de 890,549 consultas generales; en tanto que las consultas especializadas se reportan con 16,535 de primera vez y 44,793 subsecuentes, con un total de 61,328. No obstante, dada la situación de salud provocada por la pandemia durante el 2020, se espera que las cifras definitivas superen el período 2016-2019.

La MIR del Programa estatal de prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud se encuentran alineados con la planeación sectorial de salud y la planeación institucional, así como con los objetivos del FASSA.

Asimismo, la MIR del Programa estatal contiene indicadores que miden el logro de los objetivos institucionales para tener la información concerniente a la esperanza de vida al nacimiento total; la tasa de morbilidad de la población sin seguridad social en la Entidad; la población sin seguridad social que

recibe atención de primer y segundo nivel; los estudios de laboratorio que se realizan por paciente en segundo nivel de atención médica, la ocupación hospitalaria en segundo nivel de atención, los nacidos vivos por cesárea de mujeres sin seguridad social en hospitales de segundo nivel de atención, los niños y las niñas de un año de edad sin seguridad social que cuentan con el esquema básico de vacunación completo; los establecimientos de servicio de alimentos con condiciones sanitarias seguras; y la notificación oportuna de brotes epidémicos.

**TEMA 2. GESTIÓN OPERATIVA**

La MIR del Programa Estatal cumple de manera parcial con los requisitos de coherencia y viabilidad en su diseño, esto debido a que, los Componentes no están redactados en pasado participio; los supuestos componentes no son "otros bienes y servicios" que los beneficiarios deban recibir por parte de otro programa, que coadyuven al cumplimiento del objetivo de nivel superior correspondiente al Propósito; y las Actividades, en su mayoría, no son procesos de gestión sino servicios específicos que suman al componente.

No obstante, la lectura lógico horizontal el requisito de evaluabilidad en su diseño se corroboran, debido a que la lectura lógica horizontal entre los medios de verificación, el nombre de las variables que componen el método de cálculo y su ubicación física o electrónica, el método de cálculo, y el objetivo que se mide, son viables; al tiempo que SESEQ documentó los mecanismos mediante los cuales se revisa y controla la información que sustenta los valores para el cálculo de los indicadores.

El Ente público cuenta con un Manual de Organización en el cual se identifica que las actividades o procesos de gestión de los Componentes de la MIR el Programa Estatal tienen congruencia con los objetivos y funciones definidas en el de SESEQ por departamento o área operativa responsable.

La Estrategia de Cobertura 2015 - 2021, facilita la definición y cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida en donde, además, se señala el horizonte de metas a corto, mediano y largo plazo, lo que permite estimar la eficiencia de los recursos, así como a provisión de los bienes y servicios.

**TEMA 3. GESTIÓN EVALUATIVA**

SESEQ, utiliza como mecanismo de control el reporte de avance de los indicadores mediante el Programa Operativo Anual; reporta el resultado de seguimiento de los indicadores estratégicos y de gestión del Programa estatal en el MESI de manera oportuna y de acuerdo con el mecanismo de control; y reporta el seguimiento a los indicadores del FASSA de responsabilidad estatal en el SRFT de manera oportuna, trimestral y cierre.

**TEMA 4. EFICACIA**

Los resultados reportados en la MIR federal del FASSA, para el ejercicio fiscal 2020, observan que a nivel de Fin, la razón de mortalidad materna de mujeres sin seguridad social representa una variación de 15.98% respecto a la meta programada; a nivel de Propósito el porcentaje de nacidos vivos de madres sin seguridad social atendidas por personal médico alcanzó el 97.5% de cumplimiento; y a nivel de Componente el promedio de médicos generales y especialistas por cada mil habitantes (Población no derechohabiente) resultó en 1.32 desviándose 10 puntos porcentuales de la meta programada. A nivel de Propósito durante el ejercicio fiscal 2020 la tasa de variación anual de la tasa de morbilidad de la población sin seguridad social en la Entidad alcanzó un valor de menos 39.6, del menos 2 que se esperaba, debido a las acciones de prevención que realizo SESEQ para la contención del virus SARS-COV2 impactaron de forma positiva en la disminución de la morbilidad; y a nivel de Componentes, el porcentaje trimestral de población sin seguridad social residente en Querétaro que recibe atención de primer y segundo nivel fijó una meta de 60% durante el ejercicio fiscal 2020 y se reportó un resultado de 80.4%; que el promedio de estudios de laboratorio por paciente en segundo nivel de atención médica reportó un resultado alcanzado del 11.93 con 10.87% de variación porcentual entre las metas programada y lograda; que el porcentaje de ocupación hospitalaria en segundo nivel de atención reportó un resultado de 87.88%; que el porcentaje trimestral de niños y niñas de un año de edad, sin

seguridad social residentes en Querétaro que cuentan con el esquema básico de vacunación completo alcanzó el 81.33% fe la meta programada; que el Porcentaje de establecimientos de servicios de alimentos con condiciones sanitarias seguras reportó un resultado de 68.24% debido a que el personal que se encarga de realizar la regulación, el control y el fomento sanitario fue comisionado a realizar actividades para la contención del SARS-COV2 y que, además, el Gobierno del Estado determinó como medida sanitaria el cierre de establecimientos de servicios de alimentos, por un largo periodo de tiempo; y que para el porcentaje trimestral de notificación oportuna de brotes epidémicos se fijó en 95% y reportó un resultado alcanzado de 100%.

Asimismo, en los años del 2017 al 2020 los resultados indican que en promedio se alcanzó la meta programada referente al gasto total del FASSA destinado a los bienes y servicios de protección social en salud; y que en 2016 el resultado se ubica ligeramente fuera del rango de aceptación de cumplimiento con una desviación de 1.1%; que durante el 2016 y 2017 el gasto total del FASSA destinado a la prestación de servicios a la comunidad se salió del rango de cumplimiento al alza de manera exponencial dado que el 2018 disminuyó con resultados fuera del rango de cumplimiento con una desviación de 4 puntos porcentuales, y en el 2019 y 2020, el indicador muestra que los resultados alcanzaron la meta de cumplimiento con porcentajes dentro del ±16%; y que el Porcentaje de atenciones para la salud programadas con recurso asignado reportó una variación porcentual de 18.19% más respecto al valor de la meta programada debido a que se asignaron recursos para fortalecer los programas de promoción y prevención para la salud y, por tanto, la nueva asignación de recursos provocó que indicador reflejará un incremento en su resultado dejándolo fuera del umbral ± 16% establecido en el criterio de aceptación señalado en los TDR de esta evaluación.

Por otro lado, SESEQ rediseñó los indicadores a nivel de Componente durante el período 2016-2020, por lo que no fue posible realizar un análisis integrado. No obstante, se identifica que durante el 2019 y 2020 un mismo indicador que mide el porcentaje de ocupación hospitalaria en segundo nivel, en donde, en el 2019 superó la meta con el 11% y en 2020 disminuyó al 92%, por lo que la variación porcentual anual de cumplimiento se ubicó en el menos 17%, cuya justificación señala que el resultado fue menor al programado derivado del diferimiento de cirugías programadas en tanto que se buscó dar prioridad a la atención hospitalaria a pacientes con SARS-COV2; y que la cobertura de atención que en 2016 se atendió al 86.6% de la población potencial; en 2017 al 89.28%; en 2018 al 88.22%; en 2019 al 82.44%; y en 2020, al 80.39%.

En cuanto a los recursos se refiere, de observa que el destino de los recursos del FASSA se ejecutó para atender a la población sin seguridad social en el Estado, a través de los servicios de atención médica en primer y segundo nivel, por tanto, se confirma una congruencia lógica entre el destino y ejercicio de los recursos; y que el comportamiento de tales recursos en el período 2016-200, observaron una tendencia ascendente, dado que la variación porcentual del recurso ministrado en términos nominales es del 21% y en valor real representa el 1.04%.

**TEMA 5. EFICIENCIA**

El Programa Estatal reportó el valor constante de "esperado 1" con relación a al Costo - efectividad para el periodo 2016 - 2020, lo que significa que la aplicación de los recursos es acorde a la población atendida y, por ende, resulta optimo en el ejercicio de los recursos, toda vez que representa la eficiencia y la eficacia en el alcance de los resultados.

La tendencia del costo promedio por beneficiario atendido durante el período 2016-2020 es ascendente en un rango entre $1,978 y $2,208 pesos, con un promedio de $2,023.00 pesos.

El resultado del cálculo de la eficiencia técnica del SESEQ en el período 2016-2020, observó que en 2016 y 2017 fueron los años más eficientes en materia de atenciones de primer y segundo nivel; que en 2018 la eficiencia técnica alcanzo el 81.42%; el 2019 alcanzó el 74.40%; y el 2020 alcanzó el 73.26% debido a la contingencia epidemiológica en donde se informa que en el Estado se realizó la reconversión de unidades médicas para la atención exclusiva de COVID-19, así como el confinamiento, aislamiento y distanciamiento social mandatado por gobierno estatal y federal, estas como medidas de contención

para evitar la propagación del virus, por lo que las consultas se concentraron en la atención a urgencias, gráficamente se observa que, en este caso, la intersección de la recta con la Frontera Eficiente se da por fuera de la FPP, por lo que su punto óptimo no es alcanzable con las condiciones actuales.

**TEMA 6. MEJORA DE LA GESTIÓN**

SESEQ durante el periodo 2016 – 2020, atendió y clasifico las recomendaciones emitidas de los informes de evaluación del mismo periodo, asimismo, definió los ASM en los cuales se establecieron las actividades necesarias para dar cumplimiento a dichas recomendaciones, cabe resaltar que de forma trimestral se reportaron los porcentajes de avance, en donde se identifica las evidencias documentales que comprueban la ejecución de las actividades y/o acciones para dar cumplimiento a los ASM.

El Ente ejecutor del Programa Estatal se apegó a la normatividad aplicable y creo los documentos probatorios necesarios para mejorar en los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución del gasto, monitoreo, evaluación, transparencia y rendición de cuentas del fondo de aportaciones que se evalúa y del programa estatal que es financiado por este con el objeto de consolidar el enfoque de gestión para los resultados en la aplicación del gasto público.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- SESEQ cuenta con Programa Institucional, que incluye el diagnostico situacional y el Anexo 2 – B del FASSA, en donde se identifica la problemática que se atiende, la definición y cuantificación de la población, así como su ubicación geográfica.
- SESEQ cuenta con los mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal y del Fondo que se evalúa.
- Los indicadores estratégicos identificados en la MIR del Programa Estatal permiten verificar el nivel del logro alcanzado por el programa y a su vez, dan cumplimiento a los criterios CREMAA establecidos por el CONAC.
- SESEQ cuenta con un Manual de Organización Institucional que contiene las actividades expresas en la MIR del Programa.
- SESEQ cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a la población o área de enfoque objetivo, que permite calcular las metas a corto, mediano y largo plazo.
- SESEQ cuenta con los reportes trimestrales registrados en el MESI para permite conocer el avance de los indicadores del Programa estatal, con y sin justificación.
- Estableció las actividades necesarias para el cumplimiento los ASM, mismas que se validan en los documentos de trabajo del PASM, los cuales son actualizados con una periodicidad trimestral y registran su porcentaje de avance, que concluyen en documentos probatorios.
- SESEQ como ejecutor del programa asociado al FASSA ha reflejado mejoras dentro del ciclo presupuestario, esto como resultado de los documentos que se ha elaborado con el fin del consolidar el enfoque de gestión de resultados.

2.2.2 Oportunidades:

- SESEQ cuenta con el Programa Sectorial de Salud 2019 – 2024, en donde se identifican indicadores estratégicos vinculados al Propósito y Fin del Programa estatal.
- SESEQ cuenta con una Guía para el Diseño del Programas presupuestarios financiados con recursos del gasto federalizado emitida por la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.
- SESEQ cuenta con un Documento sobre el diseño de programa presupuestario para el poder ejecutivo del Estado de Querétaro con fuentes de financiamiento de gasto federalizado.
- Reportes de avances financieros y de indicadores durante el período 2016-2019 emitidos por el SRTF, trimestral y definitivo, y al 4to. trimestre del 2020.

- Los recursos del FASSA son utilizados con eficiencia y eficacia.
- SESEQ clasificó y atendió de acuerdo con el documento "Mecanismo para el seguimiento de los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes de las evaluaciones realizadas respecto de los recursos del gasto federalizado y de los programas públicos 2020."

2.2.3 Debilidades:

- El diseño del Programa estatal en la MIR está comprometido debido a la expresión de los objetivos a nivel de Componentes y de Actividades, a que los supuestos componentes no son "otros bienes y servicios" que los beneficiarios deban recibir por parte de otro programa que coadyuven al cumplimiento del objetivo de nivel superior correspondiente al Propósito, y que las Actividades, en su mayoría, no son procesos de gestión sino servicios específicos que suman al componente.
- Dos de los indicadores de resultados de la MIR del Programa estatal reportaron resultados en el ejercicio fiscal 2020 se encuentra fuera del rango de cumplimiento establecido en el MESI, entre los resultados esperados y los alcanzados.
- SESEQ rediseñó los indicadores de la MIR del Programa estatal durante el período 2016-2020 por lo que no es posible realizar un análisis integrado sobre el comportamiento de las metas.

2.3.4 Amenazas:

- La contingencia epidemiológica provocada por el virus SARS-COV2 se ha provocado un desfase significativo en los resultados de los indicadores, por lo que en algunos casos los indicadores se sitúen fuera del rango de aceptación de cumplimiento entre la meta programada y la alcanzada del ±16% , establecido en el MESI.

## 3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Considerando que el Programa Prestación de Servicios de Administración, Promoción, Prevención y Atención para la Salud cuenta con un Programa Institucional que contiene una visión a mediano y largo plazo, con indicadores para la mediciones del avance en el logro de los objetivos y un diagnóstico situacional que se actualiza anualmente, y que los objetivos estratégicos del programa están alineados con los objetivos del Fondo que se evalúa, se concluye que SESEQ cuenta con los elementos que le permiten responder estratégicamente a la problemática de la institución.

Tomando en consideración que, la MIR del Programa Estatal tiene oportunidades de mejora en la redacción de los objetivos de desempeño a nivel Componentes y Actividades y que los requisitos de coherencia y viabilidad se validan parcialmente debido a que las actividades o procesos de gestión corresponden a la identificación específica de cada servicio, no así a procesos concretos mediante los cuales se gestione la entrega recepción del servicio; se concluye que no se valida la coherencia de causa-efecto en el diseño.

Por otro lado, se valida la evaluabilidad en el diseño de la MIR, identificando la relación lógica entre el objetivo, los indicadores, los medios de verificación y las fuentes de información; de tal forma se corrobora que los indicadores estratégicos que miden el cumplimiento de los objetivos y metas del programa estatal cumplen con los criterios CREMAA emitidos por el CONAC.

De igual manera, se concluye que las actividades o procesos de gestión de cada Componente que conforma la MIR Estatal del Programa asociado al Fondo son congruentes con los objetivos y funciones definidas en el Manual de Organización de SESEQ. Finalmente, el Ente ejecutor del Programa Estatal, cuenta con la Estrategia de Cobertura, en la que se incluye información relevante para la definición y cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida, así como las metas de cobertura a corto y mediano plazo.

SESEQ reporta el cumplimiento de las metas de resultados y de gestión de la MIR del Programa Estatal en el Módulo de Evaluación y Seguimiento de Indicadores del Estado de Querétaro; que cuenta con un sitio de transparencia en internet en donde publica la normatividad aplicable, la rendición de cuentas y los informes de actividades divididos por años y los reportes de las evaluaciones del desempeño de

resultados de años anteriores, y que a su vez, trimestralmente reporta el resultado de las metas de gestión de responsabilidad estatal del FASSA en el SRFT; se concluye que SESEQ cuenta con los sistemas de información, seguimiento y monitoreo aplicables al Programa y Fondo sujetos de evaluación, así como los elementos de la MIR y de las fichas técnicas de indicadores.
Dado que, durante el periodo 2016 – 2020, el Programa Estatal rediseño sus indicadores y estos no presentaron del todo una secuencia adecuada no fue posible realizar un análisis histórico sobre los resultados alcanzados en dicho periodo.
La cobertura de atención durante el periodo 2016 - 2019 alcanzo el 100%, en tanto que la cobertura en el año 2020, fue del 98.15% esto debido a la pandemia provocada por el virus SARS-COV2, lo que refleja el resultado de las medidas ejecutadas para atender a la mayor parte de la Población sin seguridad social en el Estado, que el recurso recaudado alcanzo una variación del recurso ministrado en términos nominales es del 21% y en valor real representa el 1.04%, se concluye que el ejercicio de los recursos ha sido congruente y establece una lógica entre el destino de los recursos y los bienes y servicios otorgados a la población atendida.
Considerando que el costo efectividad que mide el resultado del presupuesto modificado entre la población objetivo, respecto al presupuesto ejercido entre la población atendida resulto dentro del rango esperado; que en el mismo periodo el costo promedio por beneficiario atendido incremento representando una variación porcentual del 30.23% y que, a su vez, la población atendida en algunos años se ha visto reducida en comparativa a ejercicios anteriores sin que esto no afecte negativamente en el resultado del Programa Estatal, se concluye que el destino de los recursos es acorde a la población atendida. Por su parte, en los resultados del análisis DEA se observó que son consistentes y se relacionan con los resultaos de eficacia y eficiencia analizados durante la evaluación.
SESEQ durante el periodo 2016 – 2020, atendió y clasifico las recomendaciones emitidas de los informes de evaluación del mismo periodo, y de acuerdo al Mecanismo, asimismo, definió los ASM en los cuales se establecieron las actividades necesarias para dar cumplimiento a dichas recomendaciones, cabe resaltar que de forma trimestral se reportaron los porcentajes de avance, en donde se identifica las evidencias documentales que comprueban la ejecución de las actividades y/o acciones para dar cumplimiento a los ASM. Por tanto, se concluye, que el Ente ejecutor del Programa Estatal se apegó a la normatividad aplicable y creo los documentos probatorios necesarios para mejorar en los procesos del ciclo presupuestario, en aras de consolidar el enfoque de gestión de resultados.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

1: Mejorar la planeación del Programa Estatal con base en la MML como método de diseño, con el objeto de validar de manera lógica la coherencia y viabilidad de la lectura vertical ascendente.

2: Cuantificar y documentar el impacto de la pandemia provocada por el virus SARS-COV2, con el objeto de justificar plenamente los resultados, así como los retos y oportunidades que SESEQ enfrentó.

3: Precisar las repercusiones que pueden ser provocadas por la contingencia epidemiológica provocada por el SARS - COV2 para los próximos 3 años, con el objeto de valorar el ajuste a las metas de los indicadores.

4: Definir indicadores que trasciendan a través del tiempo, con la finalidad de analizar su comportamiento y sus resultados a mediano y largo plazo.

**4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA**

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:
Lic. Viridiana Maroney García Roque.

4.2 Cargo:
Especialista evaluadora.

4.3 Institución a la que pertenece:
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC).

| |
|---|
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Lic. Nayeli Guadalupe Morales Ortiz. |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>vgarciar@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 603 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Aportaciones de para los Servicios de Salud. |
| 5.2 Siglas:<br>FASSA. |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Servicios de Salud del Estado de Querétaro (SESEQ). |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): |
| Nombre: Lic. Raúl Rodríguez Reyes<br>RAULRRseseqro.gob.mx<br>4422519000 ext 7321 — Unidad administrativa: Dirección de planeación de los Servicios de Salud del Estado de Querétaro |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 6.1 Tipo de contratación: |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaria de la Contraloría |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) |
| 6.4 Fuente de Financiamiento : Recursos propios |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación: htpp://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.PHP |
| 7.2 Difusión en internet del formato: http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
|---|---|
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos del Ramo 33 (FAETA-ET). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Ing. Ricardo Navarro Maldonado | Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación y Calidad del CONALEP Querétaro |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de los recursos de gasto federalizado por parte de los Entes Públicos, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación:<br>• Valorar si los planes y procesos que dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.<br>• Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población.<br>• Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.<br>• Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.<br>• Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo de Aportaciones y del Programa presupuestario sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.<br>• Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.<br>• Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento. | |
| 1.7 Metodología utilizada en la evaluación:<br>La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.<br>De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación | |

retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique:
Información de Gabinete.

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA. INSTITUCIONALIDAD**

El CONALEP-QRO elaboró un Programa Estratégico en el cual es posible identificar un diagnóstico situacional, con una visión a mediano y largo plazo, contando con indicadores específicos para la medición del avance en el logro de los objetivos; asimismo, dentro del diagnóstico situacional se encuentra la definición del problema central que afecta al Colegio, dicho problema no presentó cambios en el período 2016-2020; sin embargo, los efectos y consecuencias. Así como las actividades y Componentes fueron modificadas a lo largo del periodo.

Por otra parte, los objetivos establecidos en la MIR del Programa de formación de Profesionales Técnicos Bachiller se encuentran alineados con la planeación sectorial de educación y la planeación institucional, así como con los objetivos del FAETA-ET, con la finalidad de atenuar el problema central; sin embargo, para el Componente de vinculación con los sectores productivos, no se encuentra dentro de la MIR del Fondo.

**TEMA. GESTIÓN OPERATIVA**

La MIR del programa cumple de manera parcial con los requisitos de coherencia, viabilidad y evaluabilidad en su diseño, esto debido a que, algunos de los indicadores no se encuentran redactados de manera correcta según las reglas emitidas para la MML, los bienes y servicios no los recibe de manera directa los beneficiarios, por tanto, la lógica vertical ascendente no se cumple en su totalidad.

Por otra parte, la mayoría de los indicadores atienden los criterios CREMMA establecidos por CONAC; por su parte, el indicador porcentaje de alumnos de secundaria que absorbe el CONALEP-QRO, no cumple con un aspecto importante del objetivo; al tiempo que no es el adecuado debido a que mide lo mismo que el indicador a nivel de Fin.

Las actividades asociadas para cada uno de los Componentes de la MIR del Programa Estatal son congruentes con los procesos oficiales del Colegio, cada una de las actividades es posible identificar un proceso vinculante con la Gestión Operativa del Programa, observando el área responsable del proceso, el objetivo y las funciones y facultades correspondientes.

**TEMA. GESTIÓN EVALUATIVA**

Como parte de la transparencia, el CONALEP-QRO cuenta con un apartado en internet en el cual es posible identificar de manera clara y precisa la normatividad aplicable en diferentes niveles, los estados financieros con los que cuenta el Colegio, la rendición de cuentas en conjunto con las actividades realizadas, y las evaluaciones que se han realizado con instituciones externas a lo largo del tiempo.

**TEMA. EFICACIA**

Durante el período 2016-2020, los indicadores de responsabilidad estatal definidos en la MIR federal para medir el cumplimiento del objetivo "*Gestión de Recursos para la impartición de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas",* sufrieron cambios, entre los que destaca, el indicador que mide el *Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina,* que presenta un resultado de menos 84.55% principalmente debido a la contingencia COVID-19 dentro del ámbito del proceso enseñanza aprendizaje, causando, entre otros factores, la disminución en la participación del Personal Docente.

De la eficacia del Programa estatal, pese al cambio de denominación y de indicadores a nivel de Componente que no permite realizar un análisis histórico del período 2016-2020, se identifica que en el 2020 la mayoría de los indicadores de resultados cumplen en su mayoría con el rango de cumplimiento de ±16% (establecido en el MESI), entre la meta programada y la alcanzada. Sin embargo, la tasa de variación de alumnos atendidos en CONALEP-QRO presenta una variación negativa del menos 27.56% que lo coloca fuera del rango, cuya justificación aclara que el resultado se debió a que se pospuso la construcción y apertura del Plantel Querétaro II.

Con todo y los cambios, se identifica que en el período 2016-2018 la tasa de variación de la capacitación laboral en CONALEP QRO muestra una variación porcentual del 57.99%, debido a que en 2016 y 2018, la meta alcanzada se reporta con menos 272.43% y menos 429.32% respectivamente; en tato que, en 2017, alcanzó el 94.6% de cumplimiento. De igual manera, se advierte que la tasa de variación de la certificación de competencias en CONALEP QRO alcanza una variación porcentual de menos 230%, debido a que en el 2016 el porcentaje de cumplimiento entre la meta programada y la lograda fue de menos 168.56%, incrementándose de manera casi exponencial en el 2017 (1611.8%); en tanto que, tomado el resultado concerniente a la absorción en el período 2018-2020, calcula una variación porcentual en el período de menos 1.6%. También, se advierte que en el 2019 la tasa de variación de la de la matrícula escolar del CONALEP-QRO" fue de menos 257.89%; entre el 2019 y 2020, se alcanzó el 100% de la meta programada de planteles del CONALEP-QRO incorporados al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior y el porcentaje de egresados del CONALEP-QRO colocados en los sectores productivos observa una variación porcentual anual de menos 44%; y por último, en el 2020 se reporta que el costo por alumno atendido alcanzó el 103.69% de cumplimiento entre la meta programada y la lograda, y la tasa de variación de alumnos atendidos alcanzó el 72.94% de cumplimiento -cuyo resultado se encuentra fuera del rango de aceptación del ±16%.

Por su parte, el comportamiento de los recursos del Fondo en el período 2016-2020, observa que el recurso recaudado nominal respecto al autorizado representa el 2.2% al alza; sin embargo, al tomar como referente el recurso ministrado real se identifica que en promedio representa el 18.5% a la baja. Asimismo, se observa que la variación porcentual entre el recurso ministrado nominal en 2016 y el recurso ministrado real en 2020 no es significativa dado que, en términos absolutos, corresponde a $44,110, 957.09 y $42,732, 215.79 respectivamente, es decir, $1,373, 741.30 pesos menos en 2020 real que en 2016 nominal. Igualmente se observa, que la variación porcentual anual del recurso ejercido en el período es de 31.17%, lo que indica que es consistente con el recurso nominal recaudado; en tanto que, en término reales, la variación porcentual representa el 9.89%; y que el mayor porcentaje de variación entre el recurso modificado y nominal recaudado, respecto del real (deflactado) recibido se observa en el 2020, con una diferencia relativa del 35.95%, que corresponde a $15, 362, 172.45 pesos.

**TEMA. EFICIENCIA**

Los ejercicios fiscales más eficientes resultaron ser el 2019 y el 2020, ya que en dichos años se utilizaron los recursos de mejor manera al realizar 432 capacitaciones laborales para los maestros del CONALEP (2019) y al incrementar la matrícula del CONALEP (2020); al tiempo que, el costo promedio por beneficiario atendido guarda relación directa con el análisis DEA, por lo que resulta congruente con los resultados obtenidos. Esto se debe a que la población atendida se mantiene con 4598 alumnos en

promedio y el presupuesto ministrado en valores reales se incrementó 9.89%, lo que justifica que para el año 2019 y 2020, en términos nominales, el Costo promedio se haya incrementado.

**TEMA. MEJORA DE LA GESTIÓN**

Las recomendaciones derivadas del Informe de Evaluación 2019 fueron atendidas y clasificadas en su totalidad de acuerdo con el Mecanismo de los ASM; derivado de las recomendaciones, se elaboraron los ASM los cuales presentan las actividades necesarias para su cumplimiento, al tiempo que cumple con las características establecidas en el mecanismo.

El CONALEP-QRO carga las evidencias al Sistema en las cuales se puede validar el cumplimiento de las actividades; sin embargo, las actividades del ASM Implementar el Mecanismo de Seguimiento y Evaluación de los indicadores no fueron concluidas al 4to trimestre.

El Colegio mejoró los procesos del ciclo presupuestario consolidando un enfoque de gestión para los resultados, cumpliendo con los criterios de suficiente, pertinente, relevante y competente.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- El CONALEP QRO actualiza anualmente la problemática que se atiene y la documenta en el diagnóstico situacional del Programa Estatal Institucional.
- El CONALEP QRO, a través del resultado de los indicadores de la MIR del Programa, así como de la certificación de competencias, el porcentaje de titulación, y el porcentaje de abandono escolar, anualmente y durante el período 2016-2020 cuenta con insumos para corroborar el diagnóstico situacional referente a la formación profesional técnica.
- El CONALEP QRO cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a la población o área de enfoque objetivo.
- El CONALEP-QRO define a la población que se beneficia con los bienes y servicios que componen el Programa Estatal y presenta los procesos selección.
- El CONALEP QRO., cuenta con un apartado de Transparencia vía internet en donde se identifica la normatividad aplicable, la rendición de cuentas y con los informes de actividades; así como los reportes de las evaluaciones del desempeño de resultados de años anteriores y la publicación de los recursos financieros con los que cuenta el Colegio.
- El CONALEP-QRO genera información para el cálculo de los indicadores, misma que se localiza en las fichas técnicas.
- El costo promedio por beneficiario atendido el período 2016-2020 ha sido eficiente.
- Los resultados de análisis DEA son consistentes y se relacionan con los resultados obtenidos de la eficacia y eficiencia.
- Los ASM establecidos en el programa de trabajo 2020 fueron definidos conforme a lo establecido en el Mecanismo para el seguimiento de los ASM.

2.2.2 Oportunidades:

- El objetivo de la MIR del Programa estatal que señala la vinculación con los sectores productivos se identifica en la estrategia programática del FAETA ET.
- Las actividades o procesos de gestión incorporados en la MIR del Programa son congruentes con el Manual de Programación, Presupuesto y Monitoreo, emitido por la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, tomando como insumos operativos a las funciones y reglamentos normativos coherentes con la actividad asociada a cada componente.
- Como parte de los mecanismos de control para reportar el cumplimiento de objetivos y metas del Programa estatal, el CONALEP QRO cuenta con Sistema de Evaluación de Resultados de Querétaro (SER-Q).
- En el periodo 2016-2020, los recursos del FAETA-ET se incrementaron.

- El CONALEP QRO cuenta con un Mecanismo para el seguimiento de los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes de las evaluaciones realizadas respecto de los recursos del gasto federalizado y de los programas públicos 2020.

2.2.3 Debilidades:

- La MIR del Programa estatal cumple parcialmente con el criterio de coherencia y viabilidad de su diseño debido a que no se valida totalmente la lectura concatenada de la lógica vertical ascendente entre objetivos y supuestos.
- La evaluabilidad en el diseño del Programa estatal se cumple parcialmente, debido a que a nivel de Fin no se identifican los elementos mediante los cuales se puede calcular y reportar el resultado del indicador, y porque los indicadores que miden el acceso a través del cálculo de la absorción, y la incorporación de planteles incorporados al padrón de calidad del Sistema de Educación Media Superior, no reflejan el factor relevante del objetivo que señala el servicio de formación profesional técnico bachiller.
- El CONALEP-QRO no presenta documentos en donde se puedan identificar acciones de mejora para asegurar el cumplimiento de los indicadores.
- El servicio de Vinculación con los Sectores Productivos no es un servicio directo para los beneficiarios del Programa.

2.3.4 Amenazas:

- Los objetivos estratégicos del Programa Estatal están parcialmente alineados con los objetivos del FAETA ET debido a que el objetivo que señala la vinculación con los sectores productivos no se identifica en la MIR federal.
- Al cambiar los indicadores de gestión de responsabilidad estatal en la MIR Federal, no permite hacer un análisis del período 2016-2020 de manera integrada.
- La Contingencia Sanitaria retrasó el proceso de promoción y difusión de la oferta académica del plantel Querétaro II.
- El confinamiento derivado de la pandemia por COVID 19 causó el cierre de actividades en todos los sectores industriales y de servicios, provocando que las oportunidades para los recién egresados fueran limitadas.

## 3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El CONALEP-QRO elaboró un Programa Institucional con una visión a mediano y largo plazo, con indicadores para la medición del avance en el logro de sus objetivos, y un diagnóstico situacional es donde se identifica el problema central del que deriva el Propósito del Programa estatal; que además, los objetivos de dicho programa fuero alineados con la planeación institucional del Colegio, al igual que con el Plan Sectorial de Educación; se concluye que el Programa estatal responde estratégicamente a la problemática que por la naturaleza de la institución atiende.

Considerando, que los tres bloques de lectura ascendente en zigzag para validar la lectura vertical ascendente sobre el diseño del Programa estatal se validó parcialmente debido a inconsistencias lógicas entre los objetivos y los supuestos; que los criterios CREMAA y la lógica horizontal tampoco se valida en su totalidad debido a que, a nivel de Componentes, el Porcentaje de Egresados de secundaria que absorbe el CONALEP-QRO, y el Porcentaje de planteles del CONALEP-QRO incorporados al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, no revelan un aspecto importante del objetivo que señala el servicio de educación media superior que reciben directamente los beneficiarios; se concluye que es importante revisar y verificar el diseño del Programa estatal, con base en la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados, y con los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico.

Asimismo, dado que en la estrategia de cobertura señalada en el Programa Institucional no se identifican metas anuales, a mediano y largo plazo, así como la definición del plazo para su revisión y

actualización, y el mecanismo mediante el cual se deba dar seguimiento a los resultados de cobertura; en tanto que, de manera afortunada los procesos de gestión o Actividades asociadas a cada Componente en la MIR del Programa estatal se vinculan con la gestión operativa institucional señalada en el Manual de Organización del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro y en el Reglamento Interior del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro; se concluye que, para lograr la total orientación hacia los resultados estratégicos esperados, es importante elaborar y documentar como parte del diagnóstico situacional, evidencia en la cual se identifiquen las metas de cobertura a mediano y largo plazo, con el objeto de contar con más elementos que justifiquen las acciones del Programa estatal.

Puesto que, el CONALEP-QRO reporta el cumplimiento de las metas de resultados y de gestión de la MIR del Programa Estatal en el Módulo de Evaluación y Seguimiento de Indicadores del Estado de Querétaro; que cuenta con un sitio de transparencia en internet en donde publica la normatividad aplicable, la rendición de cuentas y los informes de actividades divididos por años y por planteles, los reportes de las evaluaciones del desempeño de resultados de años anteriores, y los recursos financieros del Colegio; y que trimestralmente y al cierre anual reporta el resultado de las metas de gestión de responsabilidad estatal del FAETA ET en el SRFT; se concluye que el Colegio cuenta con los sistemas de información, seguimiento y monitoreo aplicables al Programa y Fondo sujetos de evaluación, así como los elementos de la MIR y de las fichas técnicas de indicadores.

En vista de que el nombre del Programa estatal cambió durante el período 2016-2020, así como objetivos e indicadores a nivel de Componente, no fue posible realizar un análisis histórico sobre los resultados alcanzados en dicho período.

Pese al cambio y teniendo en cuenta los reportes analizados, en donde principalmente se observa que la tendencia de la cobertura de atención observa altibajos en el 2016 y 2019, y que se incrementó y mantuvo con más del 84% en los años 2017, 2018 y 2020; que el recurso recaudado alcanzó el 2.2% al alza en valores nominales; la variación porcentual anual del recurso ejercido en el período 2016-2020 es de 31.17%; y que el porcentaje de eficiencia terminal del CONALEP QRO en 2020 alcanzó el 99% de cumplimiento; y que además de los resultados de eficacia, el CONALEP-QRO no presenta documentos en donde se puedan identificar acciones de mejora para asegurar el cumplimiento de los indicadores; aunado al cambio los indicadores de gestión de responsabilidad estatal en la MIR Federal, y al confinamiento causado por la pandemia del COVID 19, se concluye que es necesario elaborar y documentar alguna metodología a seguir para el cálculo y justificación de metas con el objeto de programar y en su caso reprogramar resultados esperados de acuerdo con la frecuencia de medición del indicador y los recursos para su cumplimiento; elaborar un documento narrativo en donde se expongan los resultados alcanzados para cada indicador y objetivo, tanto del Programa estatal como los indicadores de gestión a nivel federal de responsabilidad estatal que presenten modificaciones; y gestionar estrategias de solución derivadas de factores de riesgo.

Teniendo en cuenta que el costo efectividad que mide el resultado del presupuesto modificado entre la población objetivo, respecto al presupuesto ejercido entre la población atendida resultó dentro del rango ponderado aceptable para el periodo 2016-2020, exceptuando el 2017 debido al presupuesto modificado; que en el mismo período el costo promedio por beneficiario atendido se incrementó 27.58% de variación porcentual en valores nominales y 6.81% en valores reales deflactados; se concluye que, una vez realizado el análisis DEA, los años 2019 y el 2020 para el CONALEP QRO, alcanzaron la mayor eficiencia técnica relativa.

En razón de que las recomendaciones derivadas del Informe de Evaluación 2019 fueron atendidas y clasificadas en su totalidad de acuerdo con lo establecido en el Mecanismo de los ASM; que los Aspectos Susceptibles de Mejora presentaron las actividades necesarias para el cumplimiento del mismo; que las evidencias cargadas al Sistema de Evaluación SER han permitido validar el cumplimiento o incumplimiento de los ASM que fueron definidos en el documento de trabajo del PASM 2020; y que las evidencias documentales del CONALEP-QRO cumplieron los criterios de suficiente, pertinente,

| |
|---|
| relevante y competente, se concluye que tales acciones coadyuvan a la gestión para resultados desde la perspectiva institucional.<br>No obstante, se señala que las actividades del ASM "Implementar el Mecanismo de Seguimiento y Evaluación de los indicadores" reportadas en el Sistema de Evaluación de Resultados SER no fueron concluidas, por tanto, se recomienda verificar y desarrollar estrategias de atención con el objeto de concretar el tema referente a los indicadores. |
| 3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM: |
| 1: Revisar, verificar y en su caso realizar una reingeniería del diseño del Programa Estatal con base en la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados, de tal forma que tanto los Componentes y sus supuestos sean los bienes o servicios que reciben y utilizan directamente los beneficiarios y como Actividades a los procesos de gestión mediante los cuales los beneficiarios reciben cada Componente del Programa y con ello, se cumpla con el Propósito. |
| 2: Verificar, con base en la Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados y los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico, los indicadores que no cumplen con los criterios CREMAA, con el objeto de reelaborarlos o reubicarlos de tal forma que reflejen el factor relevante del objetivo que se pretende medir. |
| 3: Elaborar y documentar como parte del diagnóstico situacional, evidencia en la cual se identifiquen las metas de cobertura a mediano y largo plazo, con el objeto de contar con más elementos que justifiquen las acciones del Programa estatal.<br>4: Revisar, verificar y en su caso rediseñar, la metodología a seguir para el cálculo y justificación de metas, con el objeto de programar y en su caso reprogramar resultados esperados de acuerdo con la frecuencia de medición del indicador y los recursos para su cumplimiento. |
| 5: Elaborar un documento narrativo en donde se expongan los resultados alcanzados para cada indicador y objetivo tanto del Programa estatal como de gestión de nivel federal y de responsabilidad estatal con el objeto de contar con un informe que exponga los factores relevantes y críticos del objetivo que se mide. |
| 6: Incorporar al Programa Institucional estrategias que contemplen escenarios de riesgo externos al Colegio, con la finalidad de mantener la meta de cobertura planeada. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero. |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área Gasto Público PbR-SED. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Lic. Oswaldo Mena de la Cruz |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>lrasconm@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos en su vertiente Educación Tecnológica. |
| 5.2 Siglas:<br>FAETA-ET. |

| | |
|---|---|
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro (CONALEP-Querétaro). | |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): | |
| Poder Ejecutivo _X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ | |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): | |
| Federal___ Estatal _X_ Local___ | |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre:<br>Ing. Ricardo Navarro Maldonado<br>ricardo.navarro@qro.conalep.edu.mx<br>(442) 2162663 ext.106 | Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación y Calidad del CONALEP Querétaro |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X_<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento:<br>Recursos propios | |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 | |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación Específica del Desempeño del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Ing. Víctor Manuel Hernández Bautista | Unidad administrativa: |

| | |
|---|---|
| | Dirección de Gasto Social de la Secretaría de Planeación y Finanzas |

1.5 Objetivo general de la evaluación:
Evaluar el desempeño y resultados de las aportaciones federales transferidas al Estado de Querétaro e incluidas en el Plan Anual de Evaluaciones 2021 con el fin de disponer de elementos que permitan mejorar el diseño, gestión y resultados del programa estatal en el cual se aplica este recurso.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Verificar los resultados obtenidos para el Estado de Querétaro de la aplicación del gasto correspondiente al programa estatal financiado con recursos del FAFEF.
- Analizar la evolución de la cobertura de los bienes y servicios entregados a través del programa estatal financiado con recursos del FAFEF.
- Valorar el comportamiento de los Indicadores Federales y estatales relacionados con el FAFEF del Ramo 33.
- Examinar la evolución de los recursos del FAFEF para el período 2017-2020.
- Identificar las principales mejoras en la gestión y en los resultados derivados de la atención a las recomendaciones de las evaluaciones realizadas en períodos anteriores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:
La metodología de evaluación utilizada y emitida en los Términos de Referencia por parte de la UER, está basada en los términos de referencia de la Evaluación Específica del Desempeño emitidos por el CONEVAL (2014-2015) y adecuada de acuerdo con las necesidades de información requeridas para consolidar el enfoque de la Gestión para Resultados desde la perspectiva estatal para los recursos de los fondos de aportaciones del Ramo 33; y con apego a los criterios para el reporte del ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, emitidos por la SHCP, referente a que las entidades federativas realicen evaluaciones estratégicas que sirvan para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de los Pp estatales en donde concurran recursos federales.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: Información de gabinete

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Es una evaluación de gabinete que mediante evidencias documentales permite al evaluador externo valorar los resultados del programa estatal que es financiado con recursos del Fondo de Aportaciones sujeto a evaluación según el PAEV 2021.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS**

Los principales destinos de gasto autorizado del recurso FAFEF en el periodo 2017-2020, están en cumplimiento con los rubros de gasto en el artículo 47 de la Ley de Coordinación Fiscal.

Los principales entes públicos que ejecutaron mayor recurso en el 2020 fueron: la Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro, el Municipio de Huimilpan, Cadereyta de Montes, Pedro Escobedo y El Marqués.

La Dirección de Gasto Social (DGS) de la SPF, está trabajando como parte integrante del Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora (PASM) de este año 2021, en la elaboración e implementación del indicador "Índice de Inversión en Infraestructura" a nivel de los entes públicos beneficiarios de recursos provenientes del FAFEF como requisito de los reportes trimestrales que realizan los entes públicos para generar elementos a nivel sub estatal aprovechables para la planeación y programación a dicho nivel.

**TEMA: ANÁLISIS DE LA COBERTURA**

La distribución porcentual de los recursos FAFEF en el periodo 2017-2020 en el Estado de Querétaro se concentraron en proyectos de inversión en infraestructura física de Construcción, después están los de Mantenimiento y conservación de infraestructura y, por último, están los de tipo de Ampliación.

La distribución porcentual durante el periodo 2018-2020 fue a Proyectos de Infraestructura Social (46%), seguido los Programas de mantenimiento (42%), Programas de adquisición (6%) y Proyectos de Infraestructura económica (5%), etc.

Los proyectos financiados con el FAFEF en el periodo 2017-2020 se distribuyeron porcentualmente por clasificación a Urbanización (65%), Educación (18%), Agua y saneamiento (4%), etc.

La distribución porcentual de los recursos del FAFEF por municipio de ejecución de los proyectos de Infraestructura Física en el 2020 fue a Pedro Escobedo (16%), Huimilpan (11%), Landa de Matamoros (10%), Tequisquiapan (10%), etc.

La distribución porcentual de los recursos del FAFEF por proyectos en el 2020 fue a Urbanización (78%), Educación (14%), Transporte y vialidades (3%), etc.

**TEMA: ANÁLISIS DE LOS INDICADORES**

Se tiene como evidencia documental para la mejora de la gestión y los resultados de la aplicación del gasto el Manual de Indicadores de Desempeño FAFEF y la MIR estatal del FAFEF.

El comportamiento de los Indicadores del FAFEF durante el periodo 2017-2020 en el Estado de Querétaro tiene un comportamiento positivo en promedio, donde se observa que la mayoría ha cumplido con su meta al 100%.

La identificación es clara y visible de los medios de verificación utilizados para el cálculo de los Indicadores y sus elementos técnicos: nombre de la variable, fuente de información, emisor, periodicidad y ubicación física o electrónica.

El Diagrama para calcular los Indicadores FAFEF y la Bitácora de cálculo oficiales que sustentan la información que se captura en el SRFT, son mecanismos que ha puesto en marcha el Entes Responsable de la Transparencia y Rendición de Cuentas.

**TEMA: EJERCICIO DE LOS RECURSOS**

El comportamiento de los recursos del FAFEF asignados en el Estado de Querétaro para el periodo 2017-2020 muestra un comportamiento ascendente.

El Mecanismo de los Lineamientos para la Administración y Ejecución de Recursos Públicos para Obras y Acciones de la Dirección de Gasto Social de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Estado de Querétaro, señalan el procedimiento para solicitar recursos del FAFEF en cumplimiento con los rubros de gasto de la Ley de Coordinación Fiscal.

La Secretaría de Planeación y Finanzas, la CEIQ y el IIFEQ tienen definidos sus mecanismos para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales del recurso FAFEF. Por su parte, los municipios tienen un Programa Operativo Anual y/o de Obras que es utilizado como instrumento de Planeación para los recursos del FAFEF que se financian obras y/o acciones que son parte de los objetivos y metas institucionales del ente ejecutor.

La DGS, la CEIQ, el IIFEQ, el municipio de Amealco de Bonfil, Arroyo Seco, Cadereyta de Montes, Corregidora, Ezequiel Montes, El Marqués, Huimilpan, Jalpan de Serra, Landa De Matamoros, Pedro Escobedo, Peñamiller, Tequisquiapan y Tolimán, tienen un convenio como marco de coordinación para la ejecución de fondos públicos.

**TEMA: VALORACIÓN DE LAS ATENCIONES A LAS RECOMENDACIONES**

Las recomendaciones derivadas de los informes de Evaluación 2019 fueron clasificadas y atendidas de acuerdo a lo establecido en el “Mecanismo para el seguimiento de los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes de las evaluaciones realizadas respecto de los recursos del gasto federalizado y de los programas públicos emitidos por la UER

Los Aspectos Susceptibles de Mejora están definidos como productos de análisis de las recomendaciones e incluyen las actividades necesarias para su cumplimiento.
Se tiene el registro del avance de los reportes trimestrales (I, II, III y IV) de las actividades programadas para el cumplimiento del ASM.
La totalidad de los ASM reportados como concluidos dispone de una evidencia documental en el sistema informático que sustenta satisfactoriamente el cumplimiento del mismo.
El ente público demuestra a través de las evidencias documentales iniciativas para implementar mejoras adicionales a las establecidas en las recomendaciones de los informes de evaluación.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

•La distribución porcentual del recurso FAFEF en el estado de Querétaro en el periodo 2017-2020 por destino de gasto según la Ley de Coordinación Fiscal fue a Infraestructura Física, seguido el Saneamiento financiero preferentemente a la amortización de la Deuda.
La Distribución porcentual del recurso FAFEF en el Estado de Querétaro por ente público en el periodo 2017-2020 son: la CEIQ, SDUOP, el municipio de Huimilpan y Corregidora.
•La Distribución porcentual del recurso FAFEF por proyecto financiados en el 2020 son: la Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro, el Municipio de Huimilpan, Cadereyta de Montes, Pedro Escobedo y El Marqués.
•El análisis de Indicadores de Desempeño establecidos para la Matriz de Indicadores para Resultados Federal 2020 FAFEF, que se cumplió con el 100% de su meta de los cinco Indicadores.
•La SPyF e IIFEQ tienen Manual de Indicadores Estratégicos y de Gestión como mecanismo programático, en el que se definen los indicadores estratégicos y de gestión para evaluar los resultados del FAFEF.
•La Distribución porcentual de los proyectos y recursos FAFEF asignado por destino del gasto referente a proyectos de infraestructura física según LCF, en el periodo 2017-2020 son: a inversión en infraestructura física de Construcción, después están los de Mantenimiento y conservación de infraestructura y, por último, están los de tipo de Ampliación.
•La Distribución porcentual de los proyectos y de los recursos FAFEF asignado por categoría de acuerdo al SRFT en el periodo 2017-2020 fue a la categoría de Proyectos de inversión en el Estado de Querétaro.
•La Distribución porcentual de los proyectos y recursos FAFEF asignado por tipo de proyecto de acuerdo a la definición establecida en el SRFT por ente público en el 2018-2020 fue a: Proyectos de Infraestructura Social (46%), seguido los Programas de mantenimiento (42%), Programas de adquisición (6%) y Proyectos de Infraestructura económica (5%), etc.
•El Comportamiento de las metas de los Indicadores Federales, 2017-2020 tuvieron un comportamiento de cumplimiento positivo.
•La identificación es clara y visible de los medios de verificación utilizados para el cálculo de los Indicadores y sus elementos técnicos: nombre de la variable, fuente de información, emisor, periodicidad y ubicación física o electrónica.
•El Diagrama para calcular los Indicadores FAFEF y la Bitácora de cálculo oficiales que sustentan la información que se captura en el SRFT, son mecanismos que ha puesto en marcha el Entes Responsable de la Transparencia y Rendición de Cuentas.
•El comportamiento de los recursos del FAFEF asignados en el Estado de Querétaro para el periodo 2017-2020 muestra un comportamiento ascendente.
•El Mecanismo de los Lineamientos para la Administración y Ejecución de Recursos Públicos para Obras y Acciones de la Dirección de Gasto Social de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Estado de Querétaro, señalan el procedimiento para solicitar recursos del FAFEF en cumplimiento con los rubros de gasto de la Ley de Coordinación Fiscal.
•La Secretaría de Planeación y Finanzas, la CEIQ y el IIFEQ tienen definidos sus mecanismos para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales del recurso FAFEF. Por su parte, los municipios

tienen un Programa Operativo Anual y/o de Obras que es utilizado como instrumento de Planeación para los recursos del FAFEF que se financian obras y/o acciones que son parte de los objetivos y metas institucionales del ente ejecutor.

•La DGS, la CEIQ, el IIFEQ, el municipio de Amealco de Bonfil, Arroyo Seco, Cadereyta de Montes, Corregidora, Ezequiel Montes, El Marqués, Huimilpan, Jalpan de Serra, Landa De Matamoros, Pedro Escobedo, Peñamiller, Tequisquiapan y Tolimán, tienen un convenio como marco de coordinación para la ejecución de fondos públicos.

•Las recomendaciones derivadas de los informes de Evaluación 2019 fueron clasificadas y atendidas de acuerdo a lo establecido en el "Mecanismo para el seguimiento de los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes de las evaluaciones realizadas respecto de los recursos del gasto federalizado y de los programas públicos emitidos por la UER.

•Se tiene el registro del avance de los reportes trimestrales (I, II, III y IV) de las actividades programadas para el cumplimiento del ASM.

•La totalidad de los ASM reportados como concluidos dispone de una evidencia documental en el sistema informático que sustenta satisfactoriamente el cumplimiento del mismo.

•El ente público demuestra a través de las evidencias documentales iniciativas para implementar mejoras adicionales a las establecidas en las recomendaciones de los informes de evaluación.

2.2.2 Oportunidades:

- Los entes públicos (Amealco de Bonfil, Arroyo Seco, Cadereyta de Montes, Corregidora, Ezequiel Montes, El Marqués, Huimilpan, Jalpan de Serra, Landa De Matamoros, Pedro Escobedo, Peñamiller, Tequisquiapan y Tolimán) están trabajando como parte integrante del Programa Aspectos Susceptibles de Mejora, en la elaboración e implementación del indicador "Índice de Inversión en Infraestructura" como requisito de los reportes trimestrales

2.2.3 Debilidades: No se identificaron debilidades.

2.3.4 Amenazas: No se identificaron amenazas.

## 3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

La alineación de los resultados obtenidos con respecto a las metas programadas en el Estado de Querétaro, contribuyeron con el Plan Estatal de Desarrollo específicamente en el Eje "Querétaro con Infraestructura para el Desarrollo", "Querétaro con Buen Gobierno" y "Querétaro Humano". Adicionalmente, la congruencia de los Indicadores federales con los objetivos establecidos en la Ley de Coordinación Fiscal corrobora el cumplimiento de las metas programadas por el Estado de Querétaro, así como la contribución en cumplimiento de los objetivos estatales. Cabe señalar que, la Dirección de Gasto Social (DGS) de la SPF, está trabajando como parte integrante del Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora (PASM) de este año 2021, en la elaboración e implementación del indicador "Índice de Inversión en Infraestructura" a nivel de los entes públicos beneficiarios de recursos provenientes del FAFEF como requisito de los reportes trimestrales que realizan los entes públicos para generar elementos a nivel sub estatal aprovechables para la planeación y programación a dicho nivel.

Por su parte, de acuerdo con la cobertura que tuvieron la ejecución de los recursos del FAFEF en la entidad federativa de Querétaro, se observa que se destinaron a proyectos de inversión principalmente a la clasificación de Urbanización, Educación, Agua y Saneamiento, Transporte y vialidades, Comunicaciones, Cultura y Turismo, Agua y Saneamiento. Tales proyectos, están en cumplimiento con los rubros de gasto establecidos en el artículo 47 de la Ley de Coordinación Fiscal, así como, con los Reportes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.

En tanto, el seguimiento de las metas programadas en los Indicadores Federales del FAFEF de responsabilidad estatal reportados en el SRFT, se observa que durante el periodo de 2017-2020 han tenido un comportamiento positivo, es decir, un cumplimiento de objetivos para cada ejercicio fiscal en función de la ejecución de los recursos de gasto federalizado del Fondo en el Estado de Querétaro.

Adicionalmente, se tiene como evidencia documental para la mejora de la gestión y los resultados de la aplicación del gasto el Manual de Indicadores de Desempeño FAFEF y la MIR estatal del FAFEF.
Además, se resalta que a través de los Indicadores se genera información para el sustento estadístico del cálculo, en donde se identifica el procedimiento de la información por parte del ente responsable de la transparencia y rendición de cuentas.
Adicionalmente, el recurso del FAFEF durante el periodo 2017-2020 tiene un comportamiento ascendente, en donde, se observa congruencia entre el porcentaje de avance financiero respecto del avance físico de los proyectos financiados con el recurso de gasto federalizado. Además, la Secretaría de Planeación y Finanzas, la CEIQ y el IIFEQ tienen definidos sus mecanismos para el cumplimiento de objetivos y metas institucionales del recurso FAFEF. Por su parte, los municipios tienen un Programa Operativo Anual y/o de Obras que es utilizado como instrumento de Planeación para los recursos del FAFEF que se financian obras y/o acciones que son parte de los objetivos y metas institucionales del ente ejecutor.
Y finalmente, la valoración de las recomendaciones demuestra que las mejoras alcanzadas en términos de gestión y resultados de la aplicación del FAFEF en el estado de Querétaro han mejorado los resultados de la ejecución de los recursos, así como el contribuir con los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021. Adicionalmente, se destaca el nivel de atención de cada una de las recomendaciones emitidas en los informes de evaluación de cada ejercicio fiscal, así como la consistencia del seguimiento de los programas de aspectos susceptibles por cada ente ejecutor durante el periodo 2017-2020.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

1. Cumplir con las fechas establecidas en el Programa Aspectos Susceptibles de Mejora para la elaboración e implementación del indicador "índice de Inversión en Infraestructura", con el objetivo de transparentar mayores niveles de transparencia respecto del uso de los recursos públicos, así como asentar bases para un mayor compromiso con los resultados.

## 4. Datos de la Instancia evaluadora

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:
Dra. Luz Elvia Rascón Manquero.

4.2 Cargo:
Directora del Área Gasto Público PbR-SED.

4.3 Institución a la que pertenece:
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC).

4.4 Principales colaboradores:
Mtra. Paulina Milagros Pantoja Aguilar

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:
lrasconm@indetec.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada):
33 36 69 55 50 ext. 600

## 5. Identificación del (los) Programa(s)

5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):
Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas.

5.2 Siglas: FAFEF.

5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):
Dirección de Gasto Social de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Estado de Querétaro.

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s):

Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s):

| | |
|---|---|
| Federal___ Estatal_X__ Local___ | |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre:<br>Ing. Víctor Manuel Hernández Bautista vhernandezb@queretaro.gob.mx 01 (442) 2241543 Ext. 5224<br>Arq. Lirio de María Selene Álvarez Rojas lalvarezr@queretaro.gob.mx (442) 6890665 al 68 Ext.117<br>Vicente Ortega González vortega@queretaro.gob.mx (442) 2169696 | Unidad administrativa:<br>Dirección de Gasto Social de la Secretaría de Planeación y Finanzas<br>Subcoordinación Administrativa de Obra Pública de la Comisión Estatal de Infraestructura<br>Dirección General del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría. | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento:<br>Recursos propios | |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 | |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Aportaciones para la Asistencia Social del Ramo 33 (FAM-AS). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Lic. Josué Maldonado Trejo | Unidad administrativa: |

| | |
|---|---|
| | Dirección de Alimentación, Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia del estado de Querétaro. |

1.5 Objetivo general de la evaluación:
Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de los recursos de gasto federalizado por parte de los Entes Públicos, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Valorar si los planes y procesos que dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.
- Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población.
- Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.
- Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo de Aportaciones y del Programa presupuestario sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.
- Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.
- Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:
La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.
De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: Información de gabinete.

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de

información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA. INSTITUCIONALIDAD**

El Programa de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social cuenta con una Estrategia Integral de Asistencia Social Alimentaria, y los objetivos estratégicos del mismo están alineados con los objetivos del Fondo que se evalúa. Anualmente el ente público responsable del programa ha actualizado el diagnóstico situacional en donde se identifica la problemática que se atiende, sin embargo, No se informa sobre algún Plan o Programa Institucional de mediano y largo plazo, desarrollado bajo los elementos de la Planeación Estratégica.

**TEMA. GESTIÓN OPERATIVA**

Los indicadores estratégicos de la MIR del programa estatal de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social cumplen con los criterios CREMAA establecidos en los lineamientos del CONAC, así como con el requisito de evaluabilidad en la lógica horizontal.

Sin embargo, la viabilidad de su diseño está comprometida porque los supuestos no corresponden con el ámbito de desempeño en donde fueron colocados; por tanto, la lectura de la lógica vertical ascendente en zigzag entre objetivos y supuestos no se valida.

El Ente público no cuenta con un Manual de Organización en el cual se establezca la estructura orgánica de la dependencia, las áreas que la componen y sus funciones.

La estrategia de cobertura documentada facilita la programación de la población objetivo.

**TEMA. GESTIÓN EVALUATIVA**

El Ente Público cuenta con los mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal y del Fondo que se evalúa.

**TEMA. EFICACIA**

El Ente Público cumplió con las metas programadas en los indicadores de gestión de responsabilidad estatal definidos en la MIR Federal 2016-2020 y el comportamiento de estas fue positivo en el mismo periodo respecto de los indicadores a nivel de Componente del Programa.

La cobertura de atención del Programa Estatal fue efectivamente atendida durante el periodo 2016 – 2020, el destino de los recursos del Fondo fue el adecuado para atender el problema y fue ejercido en su totalidad, en donde los recursos del FAM-AS en el período observaron una tendencia ascendente.

**TEMA. EFICIENCIA**

Se observó que el valor obtenido del costo efectividad para el periodo 2016-2020, fue débil en 0.19 con una tendencia ascendente en el presupuesto en comparación con las personas atendidas.

La tendencia del costo promedio por beneficiario atendido fue ascendente y la población atendida fue constante entre las 97,000 y 108,000 personas, alumnos, y niños y niñas menores de 5 años, lactantes menores de 6-12 meses de edad, mujeres embarazadas y mujeres en periodo de lactancia.

Los resultados del análisis DEA son consistentes y se relacionan con los resultados de eficacia y eficiencia encontrados.

**TEMA. MEJORA DE LA GESTIÓN**

Las recomendaciones derivadas de los Informes de Evaluación 2019 fueron clasificadas y atendidas, y los aspectos susceptibles de mejora definidos son pertinentes e incluyen las actividades necesarias para su cumplimiento.

Los reportes trimestrales de avance del PASM 2020 reflejan el cumplimiento de las actividades programadas, y las evidencias documentales cargadas en el sistema informático permiten validar el cumplimiento de los ASM definidos en los documentos de trabajo del PASM 2020.
No existen evidencias documentales de las tres actividades correspondientes al ASM 4: Institucionalizar los medios de verificación con asesoría técnica del INEGI, y se señalan la siguiente observación (Por acuerdo general del INEGI, se determina la suspensión de plazos y términos legales, reglamentarios y administrativos derivado de la contingencia con motivo de la pandemia del COVID-19, hasta en levantamiento de contingencia de salud).
El SEDIF Querétaro ha mejorado los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución del gasto, monitoreo, evaluación, transparencia y rendición de cuentas del fondo de aportaciones que se evalúa y del programa estatal que es financiado por este con el objeto de consolidar el enfoque de gestión para los resultados en la aplicación del gasto público.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Ente Público cuenta con un documento a nivel estatal "Diseño de programa presupuestario para el poder ejecutivo del estado de Querétaro con fuentes de financiamiento del gasto federalizado, a través del fondo de aportaciones múltiples asistencia social ramo 33" el cual se actualiza anualmente y que incluye un diagnóstico en donde se identifica el problema que se pretende atender, los objetivos, y la caracterización y cuantificación de la población potencial y objetivo.
- Ente Público responsable Programa de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social actualizó anualmente, el diagnóstico situacional en donde se identifica la problemática que se atiende.
- El Ente Público cuenta con mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal y del Fondo que se evalúa.
- El Ente Público responsable del Programa Estatal cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a la población o área de enfoque objetivo.
- El Ente Público cuenta con mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal y del Fondo que se evalúa.
- El destino de los recursos del Fondo fue el adecuado para atender el problema y ejercido en su totalidad.
- Los resultados del análisis DEA son consistentes con los resultados de eficacia y eficiencia del Programa Estatal.
- En las reglas de operación de Asistencia Social Alimentaria del SEDIF Querétaro se identifica la Estrategia de cobertura y proyección.
- Los aspectos susceptibles de mejora definidos son pertinentes e incluyen las actividades necesarias para su cumplimiento.
- El ente evaluado ha mejorado los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución del gasto, monitoreo, evaluación, transparencia y rendición de cuentas del fondo de aportaciones que se evalúa y del programa estatal que es financiado por este con el objeto de consolidar el enfoque de gestión para los resultados en la aplicación del gasto público.

2.2.2 Oportunidades:

- El SEDIF Querétaro cuenta con la estrategia integral e asistencia social alimentaria y desarrollo comunitario EIASADC 2020.
- El SEDIF cuenta con la Ley del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro, mediante la cuales norman las acciones de Asistencia Social Alimentaria.
- El SEDIF cuenta con Reglas de Operación de los Programas de Asistencia Social Alimentaria del SEDIF Querétaro, en donde se identifican las acciones de Asistencia Social Alimentaria.

- Modelo de Evaluación y Seguimiento de Indicadores de la MIR Querétaro.
- Mediante la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, se regula la programación, presupuestación, aprobación, ejercicio, control y evaluación de los recursos públicos del SEDIF Querétaro.

2.2.3 Debilidades:

- En Programa de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social no se identifican claramente las líneas de acción de la Planeación Institucional, con base en la planeación estratégica.
- No se identifica un plan o programa estratégico institucional, con el cual alinear los objetivos del resumen narrativo.
- En la MIR del Programa de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social los supuestos corresponden a un nivel de desempeño equivocado.
- No se identificó un Manual de Organización en el cual se establezca la estructura orgánica de la dependencia, las áreas que la componen y sus funciones.
- El indicador de a nivel de propósito del Programa estatal no alcanzo la meta programada.
- El valor obtenido del costo efectividad para el periodo 2016-2020, es débil en 0.19 con una tendencia ascendente en el presupuesto y en comparación con las personas atendidas.
- La tendencia del costo promedio por beneficiario atendido es ascendente y la población atendida es casi constante entre las 97,000 y 108,000 –personas, alumnos, y niños y niñas menores de 5 años, lactantes menores de 6-12 meses de edad, mujeres embarazadas y mujeres en periodo de lactancia.

2.3.4 Amenazas:

- No existen evidencias documentales de las tres actividades correspondientes al ASM 4: Institucionalizar los medios de verificación con asesoría técnica del INEGI, y se señalan la siguiente observación (Por acuerdo general del INEGI, se determina la suspensión de plazos y términos legales, reglamentarios y administrativos derivado de la contingencia con motivo de la pandemia del COVID-19, hasta en levantamiento de contingencia de salud).

## 3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Considerando, que el Programa de Servicios Alimentarios para la Asistencia Social cuenta con una Estrategia Integral de Asistencia Social Alimentaria, que el Ente Público responsable Programa actualizó anualmente el diagnóstico situacional en donde se identifica la problemática que se atiende, y que los objetivos estratégicos del Programa están alineados con los objetivos del Fondo que se evalúa, se concluye que el SEDIF Querétaro cuenta con los elementos que le permiten definir el diseño de la MIR del Programa.

En vista de que no se identificaron claramente en las líneas de acción institucional, y que no fue posible identificar una alineación entre los objetivos del resumen narrativo del programa estatal con un plan o programa estratégico institucional, se concluye que un Plan Institucional del organismo SEDIF Querétaro permitiría definir estrategias y líneas de acción documentadas en compromiso al desarrollo estatal.

Toda vez que las actividades o procesos de gestión de MIR programa son congruentes con los procesos oficiales establecidos y que el Ente Público cuenta con Reglas de Operación de los Programas de asistencia Social Alimentaria del SEDIF Querétaro, así como con una estrategia integral de asistencia social alimentaria y desarrollo comunitario, se concluye que se cuenta con elementos que coadyuvan hacia la elaboración de un Manual de Organización en el cual se establezca las estructura orgánica de la dependencia, las áreas que la componen y sus funciones, con el objeto de tener en un sólo documento todos los elementos normativos, atribuciones, organización, objetivo y funciones del SEDIF Querétaro, que sirva como instrumento de apoyo a la funcionalidad administrativa.

| |
|---|
| En vista de que la MIR del Programa estatal cuenta con indicadores que miden el factor relevante del objetivo, y que se válida la evaluabilidad de su diseño, se concluye que se cuenta con elementos para elaborar un documento en el que describan los mecanismos mediante los cuales se revise y controle la información que sustenta los valores para el cálculo de los indicadores.<br>Dado que, el ente público cuenta con mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal y del Fondo que se evalúa y dentro de los mecanismos presentados para reportar los objetivos se establecen las metas para cada uno de los indicadores establecidos en la MIR, se concluye que el reporte de las metas mide el avance de su progreso<br>Debido a que el ente público cumplió con las metas programadas en los indicadores de gestión de responsabilidad estatal definidos en la MIR Federal 2016-2020, y que el comportamiento de las metas fue positivo en el período 2016-2020 de los indicadores a nivel de Componente del Programa Estatal financiado con el Fondo que se evalúa, se concluye que la cobertura del Programa Estatal fue efectivamente atendida durante el periodo y que el destino de los recursos del Fondo fue el adecuado para atender el problema.<br>Considerando que el valor obtenido del costo efectividad para el periodo 2016-2020, fue débil en 0.19 con una tendencia ascendente en el presupuesto, y que en comparación con las personas atendidas la tendencia del costo promedio por beneficiario fue ascendente, se concluye que la estrategia de cobertura está comprometida y que por tanto, se sugiere elaborar un documento mediante el cual se analice la estrategia de cobertura 2016-2020, así como los costos de los insumos implicados para la atención de los beneficiarios del Programa estatal, con el objeto de justificar la tendencia ascendente observada en el costo promedio por beneficiario atendido al tiempo de mejorar la programación de metas.<br>De los resultados del análisis DEA se observó que son consistentes y se relacionan con los resultados de eficacia y eficiencia encontrados.<br>Envista de que los aspectos susceptibles de mejora definidos fueron pertinentes e incluyen las actividades necesarias para su cumplimiento, así como los reportes trimestrales de avance del PASM 2020 reflejaron el cumplimiento de las actividades programadas, se concluyen que las evidencias documentales cargadas en el sistema informático permiten validar el cumplimiento de los ASM definidos en los documentos de trabajo del PASM 2020.<br>Dado que, mediante las evidencias documentales se observó que el SEDIF Querétaro ha mejorado los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución del gasto, monitoreo, evaluación, transparencia y rendición de cuentas del fondo de aportaciones que se evalúa y del programa estatal que es financiado, se concluye que se ha avanzado de manera importante hacia la consolidación del enfoque de gestión para los resultados en la aplicación del gasto público. |
| 3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM: |
| 1. Elaborar un Manual de Organización en el cual se establezca las estructura orgánica de la dependencia, las áreas que la componen y sus funciones, con el objeto de tener en un sólo documento todos los elementos normativos, atribuciones, organización, objetivo y funciones del SEDIF Querétaro, que sirva como instrumento de apoyo a la funcionalidad administrativa. |
| 2. Elaborar un Plan Institucional que contenga los elementos de la planeación estratégica, desde la misión, visión, objetivos estratégicos del organismo público, indicadores de desempeño institucional y como parte de las estrategias para alcanzarlos, los Programas institucionales, con el objeto de contar con los elementos que permitan evaluar y en su caso reprogramar las acciones mediante las cuales se aporte al desarrollo estatal. |
| 3. Definir un Plan estratégico institucional que contemple líneas de acción mediante las cuales se aporte al desarrollo estatal. |
| 4. Revisar y en su caso rediseñar la MIR del Programa estatal, con el objeto de validar la viabilidad de la lectura vertical ascendente. |

| |
|---|
| 5. Vigilar y monitorear la tendencia de la meta del indicador de Propósito del programa mediante los indicadores a nivel de Componente, con el objeto de que los beneficiarios alcancen el objetivo y situación deseada. |
| 6. Justificar la tendencia ascendente observada en el costo promedio por beneficiario atendido durante el periodo 2016 - 2020. |
| 7. Justificar la tendencia ascendente observada en el costo efectividad durante el periodo 2016 - 2020. |
| 8. Documentar las evidencias pertinentes al acuerdo general del INEGI respecto a la suspensión de plazos y términos, y remitirlo a la UER, con el objeto de justificar el incumplimiento del ASM 4. 2020, y cargarlas al sistema informático del PASM. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero. |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área Gasto Público PbR-SED. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>L.E. Mónica Buenrostro Bermúdez . |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>lrasconm@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Asistencia Social. |
| 5.2 Siglas:<br>FAM-AS |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro (SEDIF). |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del estado de Querétaro. |
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): |

| | |
|---|---|
| Nombre:<br>Lic. Josué Maldonado Trejo jmaldonadot@queretaro.gob.mx (442) 2161925 | Unidad administrativa:<br>Dirección de Alimentación. Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia del estado de Querétaro |

| |
|---|
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 6.1 Tipo de contratación: |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__ |

| |
|---|
| Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría. |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) |
| 6.4 Fuente de Financiamiento : Recursos propios |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque en Resultados del Fondo de Aportaciones Múltiples para la Infraestructura Educativa del Ramo 33 (FAM-IE). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Ing. Vicente Ortega González | Unidad administrativa:<br>Dirección General del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro (IIFEEQ). |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de los recursos de gasto federalizado por parte de los Entes Públicos, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación:<br>• Valorar si los planes y procesos que dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.<br>• Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población.<br>• Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.<br>• Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable. | |

- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo de Aportaciones y del Programa presupuestario sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.
- Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.
- Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:
La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.
De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique:
Información de Gabinete.

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA. INSTITUCIONALIDAD**
El Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro contribuye a al cumplimiento del objetivo establecido en la Estrategia 3 del Programa Sectorial de Educación Querétaro 2016-2020 y cuenta con un diagnóstico situacional en donde se identifica el problema central que se pretende atender.
Los objetivos Estratégicos establecidos en la MIR del Programa Estatal están vinculados al objetivo definido en la estrategia 3 del Programa Sectorial de Educación Querétaro 2016-2020, además, se encuentran alineados a los objetivos establecidos del FAM-IE.

**TEMA. GESTIÓN OPERATIVA**
El Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro tiene definida una estrategia de cobertura para atender el área de enfoque definida como planteles que brindan servicio educativo.
La MIR del Programa Estatal no cumple los criterios de coherencia y viabilidad, al no definir acciones que pudieran afectar el desempeño del programa, no obstante, los Indicadores cumplen en su mayoría con los criterios CREMAA establecidos por el CONAC cumpliendo además con los criterios establecidos

de evaluabilidad, asimismo las actividades para el logro de los componentes tienen congruencia con los procesos oficiales establecidos en el estatuto orgánico del IIFEQ.

**TEMA. GESTIÓN EVALUATIVA**

El Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro cumple con los mecanismos de control para reportar los resultados del programa estatal y el destino, ejercicio y avance del FAM-IE establecidos en la normatividad.

**TEMA. EFICACIA**

El Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro tiene identificada el área de enfoque atendida correspondiente al Componente 1 Espacios construidos, rehabilitados, equipados y mantenimiento a nivel Básico, Media superior y Superior establecidos en la MIR del programa estatal, atendiendo en promedio el 9.2% del área de enfoque potencial.

Los Indicadores de responsabilidad estatal establecidos en la MIR federal del FAM-IE tanto básica (I007) y media superior y superior (I008) cumplieron en su mayoría con las metas establecidas durante el periodo 2016-2020.

Las metas alcanzadas de responsabilidad estatal en la MIR federal del fondo básica (I007) y media superior y superior (I008) sobre cumplen de manera significativa sus metas programadas.

Los Indicadores de resultados en la MIR del Programa Estatal cumplieron en su mayoría con las metas programadas en el periodo 2020, sin embargo, durante el periodo 2016-2020, solo un indicador se ha mantenido constante, cumpliendo con su meta programada solamente en 2019 y 2020.

El Componente 1 Espacios construidos, rehabilitados, equipados y mantenimiento a nivel Básico, Media superior y Superior atiende de manera adecuada la problemática central identificada por el IIFEQ.

Los Recursos del FAM-IE aumentaron $3, 963,448.80 pesos en términos reales durante el 2020, respecto a 2016.

**TEMA. EFICIENCIA**

El costo promedio por área de enfoque atendida aumentó en el periodo 2020 con relación al periodo 2019, no obstante, la eficiencia técnica aumento durante los ejercicios fiscales 2018 y 2019 considerando el periodo 2016-2020.

**TEMA. MEJORA DE LA GESTIÓN**

Las recomendaciones derivadas del informe 20119 se atendieron en su mayoría en el programa de ASM 2020, asimismo, los ASM definidos en el programa 2020 cuentan con al menos 3 actividades para su logro mismas que fueron cumplidas dentro de la fecha establecida.

En cuanto a las evidencias documentales que corroboran el cumplimiento de los ASM, cumplen con los criterios de eficiente, pertinente, relevante y competente.

Por último, El Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro ha mejorado los procesos de gestión en la etapa de rendición de cuentas al reportar Indicadores que permiten rendir cuenta de sus objetivos y resultados de la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro UTPE.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Los objetivos Estratégicos establecidos en el Programa Estatal están vinculados al Programa Sectorial de Educación Querétaro 2016-2021.
- Los objetivos Estratégicos establecidos en el Programa Estatal están vinculados y alineados los objetivos del FAM-IE.

- El IIFEQ contribuye al cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Programa Sectorial de Educación Querétaro 2016-2021, a través de la Estrategia 3: Mejora de las condiciones de infraestructura en los centros educativos, culturales y deportivos.
- La MIR del Programa Estatal cumple al 100% con los criterios de Evaluabilidad en su diseño.
- El IIFEQ cuenta con una estrategia de cobertura para atender el área de enfoque objetivo; asimismo se identifican metas de cobertura anual y se define un horizonte de cobertura de mediano y largo plazo.
- Las actividades establecidas en la MIR del Programa estatal para el logro de sus Componentes son congruentes con los procesos oficiales establecidos en el Estatuto Orgánico del IIFEQ.
- El IIFEQ tiene diseñado un Programa Operativo Anual en donde se identifican los reportes de avances de cada indicador establecido en la MIR del Programa Estatal.
- Los Avances de las Metas establecidas en los Indicadores de la MIR del Programa Estatal dan cumplimiento a lo estipulado en la normatividad estatal, al ser registrados en el Sistema de Información Estratégica para la Gestión del Gobierno del Estado de Querétaro SIEGGEQ.
- Durante el ejercicio fiscal 2020, se cumplieron dos de las tres metas establecidas a nivel de resultados en la MIR del Programa Estatal.
- Durante el Periodo 2016-2020 el Indicador del Componente 1 correspondiente a Espacios construidos, rehabilitados, equipados y/o con mantenimiento en nivel básico medio superior y superior, se mantuvo constante cumpliendo con su meta programa en los periodos 2019 y 2020.
- El IIFEQ tiene definida y cuantificada el área de enfoque potencial y atendida del Programa Estatal. Durante el periodo 2016-2020, se tuvo más eficiencia en el ejercicio fiscal 2016, teniendo un costo promedio por plantel que brinda servicios educativos de $333,337.11 pesos.
- En el Programa de ASM 2020 se atendieron siete de las ocho recomendaciones derivadas del informe de evaluación 2019, definiéndose 5 Aspectos susceptibles de Mejora, asimismo se definieron al menos 3 actividades para la atención de cada ASM.
- El IIFEQ ha ejecutado mecanismos de mejora en sus procesos de gestión, específicamente en la etapa de rendición de cuentas al diseñar Indicadores que permiten rendir cuentas de sus objetivos y resultados reportados a la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro UTPE.

2.2.2 Oportunidades:

- El Estado de Querétaro cuenta con una ley de Planeación donde se definen las atribuciones de las dependencias y entidades que integran el poder ejecutivo.
- El PROSEQ 2016-2021 define un diagnostico situacional del sector educativo en el Estado de Querétaro correspondiente a los niveles educativos de básica, Media superior y Superior.
- Se tiene definido un Estatuto Orgánico emitido por el Poder ejecutivo del Estado de Querétaro donde se regulan la organización y funcionamiento y además se definen las atribuciones y obligaciones del IIFEQ.
- Los recursos ministrados en términos reales del FAM-IE en el Estado de Querétaro en el periodo 2020 aumentó $3,963,448.80 con relación al recurso ministrado real en 2016.

2.2.3 Debilidades:

- Se desconoce el comportamiento que presentó la problemática que se pretende atender con el Programa Estatal, durante el periodo 2016-2020.
- No se identifica el Componente 2 Servicios de asesoría técnica-normativa de Infraestructura física educativa dentro de la normativa aplicable del FAM-IE.
- No se identifica el Componente correspondiente a los servicios de asesoría técnica normativa de infraestructura física educativa dentro del diagnóstico situacional del IIFEQ.
- La MIR del Programa Estatal no cumple con los criterios de Coherencia y Viabilidad en su diseño.

- Dos de los once Indicadores no cumplen al 100% con los criterios CREMAA emitidos por el CONAC, al no ser claros y adecuados debido a la cantidad de variables definidas para su cálculo.
- La estrategia de cobertura del Programa estatal no informa sobre el Componente Servicios de Asesoría técnica-normativa de infraestructura física educativa, por lo que no se identifican metas de cobertura anual y una definición de un horizonte de cobertura de mediano y largo plazo.
- No se justifican las metas incumplidas de los Indicadores de Gestión de la MIR Federal del FAM-IE tanto básica (I007) y media superior y superior (I008).
- El Programa Estatal no tiene cuantificada el área de enfoque objetivo que pretende recibir los bienes y servicios correspondientes a Espacios construidos, rehabilitados, equipados y/o con mantenimiento.
- Durante el ejercicio fiscal 2020, una de las tres metas establecidas a nivel de resultados en la MIR del Programa estatal, rebasó su meta programada en un 25%, considerándose no cumplida.
- El costo promedio por plantel educativo atendido aumentó en 2020 un 19.38% respecto al año inmediato anterior.

2.3.4 Amenazas:

- Los recursos del FAM-IE ministrados en el estado de Querétaro durante el periodo 2016-2020, registran un comportamiento descendente en términos reales con relación al recurso nominal.

**3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN**

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Se observa que se da cumplimiento a lo establecido dentro del marco normativo aplicable al IIFEQ, al coadyuvar, proponer y participar tanto en la elaboración como en el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Programa sectorial de educación Querétaro 2016-2021, específicamente al objetivo estratégico de la "Mejora de las condiciones de infraestructura en los centros educativos, culturales y deportivos", asimismo, el IIFEQ tiene identificada la principal problemática que se pretende atender definida como "Planteles Educativos con Infraestructura Insuficiente, Insegura e Inadecuada" a través del Programa Estatal *de ejecución y asesoría técnica-normativa de infraestructura física educativa para los servicios educativos públicos en el Estado de Querétaro*, adicionalmente se tiene especificado un diagnóstico situacional actualizado donde se define el área de enfoque para su atención, siendo los planteles que brindan servicio educativo a nivel básico, media superior y superior, tendiendo como objetivo principal el *Fortalecimiento del acceso y la calidad de los servicios educativos del Estado.*

En cuanto a los objetivos de resultados definidos en la MIR del Programa Estatal, se encuentran claramente vinculados con las líneas de acción de la Estrategia 3 del PROSEQ 2016-2021, al ser el objetivo del Programa estatal *"Planteles educativos con Infraestructura suficiente, segura y adecuada"* se vincula con la línea de acción: *"Fortalecer la infraestructura educativa, cultural y deportiva priorizando la mayor necesidad identificada".*

Del mismo modo, se observa una clara alineación de los objetivos estratégicos establecidos en la MIR del Programa Estatal con los objetivos establecidos en las MIR del FAM-IE, definiéndose a nivel de Fin en el Programa Estatal *Contribuir a fortalecer el acceso y la Calidad de los Servicios Educativos*, vinculándose directamente a nivel de Fin con la MIR del FAM-IE Básica: *Contribuir a la política social e igualdad mediante el fortalecimiento de la infraestructura física de las escuelas de tipo básico* y con la MIR del FAM-IE Media superior y superior: *Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el fortalecimiento de la infraestructura educativa.*

De modo complementario, se advierte que los objetivos establecidos en la MIR del Programa Estatal dan cumplimiento a lo establecido en la Estrategia programática del PEF y la Ley de Coordinación Fiscal con relación al destino que deben tener los recursos del FAM-IE.

En cuanto al diseño de la MIR del Programa Estatal de *ejecución y asesoría técnica-normativa de infraestructura física educativa para los servicios educativos públicos en el Estado de Querétaro,* se observa que no cumple con los criterios mínimos establecidos en la Guía para el Diseño de la MIR de la SHCP, al no definir supuestos a nivel de Fin, Propósito y Actividades y establecer supuestos a nivel de Componente que no cumplen con las características establecidas de los mismos, por lo cual, la Matriz de Indicadores para Resultados no cumple con los requisitos de coherencia y viabilidad.

En cuanto los Indicadores de desempeño establecidos en la MIR del Programa estatal, a nivel de Fin y Componente 2 cumplen al 100% con los criterios CREMAA establecidos por CONAC, sin embargo, con relación a los indicadores a nivel Propósito que mide el *Porcentaje de planteles educativos de tipo básico, Media superior y Superior mejorados en su infraestructura física educativa*; y el de Componente 1 definido como *Porcentaje de espacios construidos, equipados, rehabilitados y/o con mantenimiento y obra exterior construida en niveles básico, medio superior y superior,* no cumplen con los criterios de claridad y adecuado, debido a que las variables definidas para sus cálculos, deben de tener la misma unidad de medida, lo que a su vez tampoco le permiten ser claros porque tanto su expresión, como la variable correspondiente al numerador en el método de cálculo, incluye distintos bienes proyectos, así como distintos niveles educativos a medir.

En cuanto a la evaluabilidad en el diseño de la MIR del Programa Estatal, se advierte que se cumplen con los criterios establecidos para su validación, ya que los indicadores miden el factor relevante del objetivo al que pertenecen y además sus medios de verificación son coherentes y se tienen identificados para realizar su cálculo.

Con respecto a las actividades que se definen para el logro de cada componente de la MIR del Programa Estatal, se contempla una clara congruencia con los procesos oficiales establecidos en el Estatuto Orgánico del IIFEQ.

Por lo que concierne a la cobertura del Programa Estatal, el IIFEQ cuenta con una estrategia de cobertura para atender el área de enfoque objetivo, la cual corresponde a planteles que brindan servicio educativo; asimismo se identifican metas de cobertura anual y se define un horizonte de cobertura de mediano y largo plazo, además se informa sobre el comportamiento histórico de la cobertura en el periodo 2015-2019.

Con relación a los mecanismos de control que el IIFEQ utiliza para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal, se observa que se da cumplimiento a lo establecido en el marco normativo estatal, al realizar los reportes de avance a través de su POA y regístralos en el Sistema de Información Estratégica para la Gestión del Gobierno del Estado de Querétaro SIEGGEQ publicarlos a través de su POA.

Asimismo, a nivel Federal y de conformidad con el marco normativo aplicado al FAM-IE, el IIFEQ da cumplimiento a lo Establecido en la LFPRH y la LGCG al reportar sus avances en cuanto a Ejercicio y Destino del Gasto y avance de Indicadores de la MIR Federal a través del Sistema de Recursos Federales Transferidos SRFT.

Respecto al cumplimiento de los objetivos establecidos en la MIR del Programa Estatal, durante el periodo 2020 se cumplieron las dos metas establecidas a nivel de Componente, no obstante, a nivel Propósito la meta programa fue superada en un 25% manifestando el motivo que justifica su incumplimiento, no obstante, no se tiene evidencia documental que confirme dicha justificación.

Con relación a los Indicadores de responsabilidad Estatal establecidos en las MIR federal del FAM-IE tanto básica (I007) y media superior y superior (I008), se advierte que de los 10 indicadores cuatro no cumplieron con su meta programada y no se presenta justificación alguna del incumplimiento, y tampoco se remite evidencia de acciones de mejora que aseguren su cumplimiento por parte del IIFEQ, adicionalmente y analizando el periodo histórico de 2016-2020 en cuanto a los Indicadores de gestión de responsabilidad estatal en la MIR Federal del FAM-IE Educación Básica no fue constante, ya que solo

se programaron metas para el ejercicio fiscal 2016 y 2019 con un cumplimiento fuera del rango de ±16%, por lo que se consideran incumplidas. En cuanto a la MIR Federal del FAM-IE Educación Media superior y Superior, de los seis Indicadores de gestión que se reportan a nivel de actividad, se observa que su cumplimiento fue eficaz durante los ejercicios fiscales 2016, 2019 y 2020 dado que, durante estos periodos, cinco de los seis Indicadores cumplieron al 100% con sus metas programadas.

En cuanto a los resultados a nivel de Componente del Programa Estatal durante el periodo 2016-2020, se observa que tres de los cuatro Indicadores no se mantuvieron durante el periodo, por lo que no es posible conocer el comportamiento de sus metas, y respecto al indicador que se mantuvo constante correspondiente al Componente 1. *Espacios construidos, rehabilitados, equipados y/o con mantenimiento en nivel básico medio superior y superior,* no es claro y adecuado debido a la cantidad de variables utilizadas para su cálculo, por tanto, no se puede sustentar los resultados alcanzados.

Con relación a la cobertura de atención, durante el periodo 2016-2020, se observa que el año más eficaz en cuanto a cantidad de planteles atendidos corresponde a 2018 con un total de 248 planteles, siendo el menos eficaz el periodo 2017 atendiendo 147 planteles educativos. No obstante, se desconoce la eficiencia de la cobertura durante dicho periodo al no cuantificarse el área de enfoque objetivo.

Respecto al destino de los recursos se contempla una clara congruencia entre los bienes y servicios que entrega el Programa Estatal con el problema central definido en su árbol de problemas, y a su vez, con el objetivo del programa.

Finalmente, en relación con el comportamiento de los recursos durante el periodo 2016-2020, se observa que de acuerdo con el presupuesto modificado, los montos aprobados no son constantes, siendo el 2017 el que reporta la mayor cantidad de recursos y 2016 el de menor monto, referente a los montos nominales y reales de los recursos en el periodo, se advierte un comportamiento descendente de manera anual en cuanto al recursos real ministrado, lo cual deriva que en términos reales el recursos ministrado del FAM-IE solo aumentó $3, 963,448.80 pesos en 2020 respecto con el recurso ministrado real de 2016, lo cual tiene relación y justifica el hecho de que no se observe un aumento considerable en la cuantificación del área de enfoque atendida en 2020 con relación al 2016.

Debido a que no se tiene evidencia con relación a la cuantificación del área de enfoque objetivo, no es posible conocer el comportamiento histórico en el periodo 2016-2020 en cuanto al costo-efectividad, no obstante en cuanto al costo promedio por plantel educativo atendido, se advierte que los ejercicios fiscales más eficientes fueron 2016 con un costo de $ 333,337.11 y 2018 con un costo promedio de $385,205.01, siendo el menos eficiente 2017 con un costo promedio de $781,108.67, lo cual, durante el periodo 2016-2020 el promedio de plantel educativo atendido fue de $540,223.26, debido a que la tendencia presenta un comportamiento al alza, por lo que repercute en los objetivos de resultados.

Finalmente, y una vez aplicado el método DEA para calcular los puntos de eficiencia del IIFEQ durante el periodo 2016-2020, se obtuvo como resultado que los ejercicios fiscales más eficientes fueron 2018 y 2019 al realizar 22 proyectos en el rubro de “rehabilitación” en 2018 y 70 proyectos en el rubro de “construcción” en 2019, lo cual, es consistente y se relaciona con los resultados de eficiencia y eficacia encontrados.

Respecto al programa de ASM 2020, se atendieron siete de las ocho recomendaciones derivadas en la evaluación 2019, asimismo se definieron cinco Aspectos Susceptibles de Mejora con un total de 15 actividades para su atención, mismas que se encuentran clasificadas correctamente y son relevantes para el logro de los objetivos del Programa Estatal; de igual manera, el 100% de las actividades fueron cumplidas en la fecha programadas y se cuentan con las evidencias documentales que confirman el cumplimiento de las actividades.

Finalmente, el IIFEQ ha ejecutado mecanismos de mejora en sus procesos de gestión, específicamente en la etapa de rendición de cuentas al diseñar Indicadores que permiten verificar los avances de sus objetivos y resultados reportados a la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro UTPE, misma que a su vez lo publica a través de su portal electrónico.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

| |
|---|
| 1: Actualizar de manera anual el comportamiento de la principal problemática que se pretende atender para agilizar la gestión y acciones de mejora que se presenten. |
| 2: Incorporar en la Estrategia de Cobertura la información referente a la totalidad de los Componentes establecidos en la MIR del Programa Estatal, con el objeto de mejorar el análisis de los recursos y comprobar el desempeño de los mismos. |
| 3: Rediseñar o actualizar los elementos de la MIR del Programa Estatal específicamente la columna de supuestos, basándose en los criterios establecidos en la Guía para su construcción emitido por la SHCP, con el objeto de cumplir con los elementos de viabilidad y coherencia de la Matriz. |
| 4: Definir una estrategia para validar los Indicadores de la MIR del Programa Estatal a través de los criterios CREMAA establecidos por CONAC, para dar cumplimiento a la normatividad y midan lo que pretenden medir, sean relevantes, confiables, monitoreables y transparentes. |
| 5: Calcular las metas de los indicadores de la MIR federal, de acuerdo con los recursos aprobados del PEF que le correspondan. |
| 6: Justificar el resultado de las metas de la MIR Federal, para mejorar la transparencia en el desempeño del recurso. |
| 7: Cuantificar y publicar la información referente al área de enfoque objetivo de todos los Componentes establecidos en el Programa Estatal, para mejorar la gestión y transparencia de los recursos. |
| 8: Definir las metas de los Indicadores de la MIR del Programa Estatal conforme a la cuantificación del área de enfoque objetivo y conforme al recurso aprobado en el PEF para la Entidad. |
| 9: Cuantificar y publicar la información referente al área de enfoque objetivo de todos los Componentes establecidos en el Programa Estatal, para poder calcular el costo-efectividad y así mejorar la gestión y transparencia de los recursos. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero. |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área Gasto Público PbR-SED. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores: Lic. Jorge Antonio Delgado Gutiérrez |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>lrasconm@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Aportaciones Múltiples para la Infraestructura Educativa. |
| 5.2 Siglas:<br>FAM-IE. |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Instituto de Infraestructura Física del Estado de Querétaro (IIFEQ). |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ |

| | |
|---|---|
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre:<br>Ing. Vicente Ortega González<br>vortega@queretaro.gob.mx (442) 2161276 | Unidad administrativa:<br>Dirección General del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro (IIFEEQ). |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría. | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento : Recursos propios | |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 | |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.2 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Infraestructura Social para las Entidades del Ramo 33 (FISE). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Lic. Ma. Eugenia Yetsi Beltrán Villarrea | Unidad administrativa:<br>Subsecretaría de Programas e Infraestructura Social de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Querétaro (SEDESOQ) |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficiencia y eficacia de la gestión y los resultados de la aplicación de los recursos del gasto federalizado del Ramo 33 de los Entes Públicos responsables de su aplicación, para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación, y cumplimiento de indicadores de desempeño de la gestión institucional. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación: | |

- Valorar si los planes y procesos dan cuenta de la capacidad institucional del Ente Público para transforman insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y metas institucionales.
- Valorar si el Programa Estatal financiado con recursos del Fondo da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población del Entidad.
- Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos por el Ente Público con las Reglas de Operación, Lineamientos de ejecución y Manuales de Procedimientos Federales y Estatales, según corresponda, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos al nivel de los bienes y servicios financiados con recursos del Fondo.
- Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo y del Programa Estatal sujetos de evaluación, con base en indicadores estratégicos y de gestión.
- Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios estatales.
- Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y de gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.

De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 24 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique:
Información de gabinete.

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA. INSTITUCIONALIDAD**

La SEDESOQ cuenta con documentos de planeación estratégica, tales como el Plan Sectorial, y el Programa Presupuestario Hombro con Hombro Fortaleciendo el Desarrollo Comunitario, ambos vinculados con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Querétaro.

La SEDESOQ cuenta con diagnósticos derivados de la planeación del desarrollo, los cuales corresponden al Programa Sectorial, y del Programa Estatal, donde se contempla una serie de tiempo como horizonte de planeación, mediante la cobertura de atención de la población potencial, objetivo y atendida, al cual se actualizaba cada ejercicio fiscal. Sin embargo, dejo de actualizar los datos de atención generados por la implementación de infraestructura social básica en el diagnóstico específico del Programa Estatal, de lo anterior sólo fue identificada información del periodo 2016-2018.
La SEDESOQ cuenta con mecanismos de medición, a través de indicadores del desempeño plasmados en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa Estatal, y en los sistemas de seguimiento y monitoreo. Además, el objetivo a nivel de Fin y Propósito vinculados de manera lógica con el Programa Sectorial de la SEDESOQ en primera instancia y, por ende, está vinculado con el Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021 del Estado de Querétaro.

**TEMA. GESTIÓN OPERATIVA**
La MIR del Programa Estatal tiene lógica causal, dado que las Actividades, los Componentes, el Propósito y el Fin son dependientes de manera vertical y es necesario que sucedan; lo anterior, junto con los Supuestos hacen la lógica vertical ascendente al identificar los factores externos necesarios. Sin embargo, no identifica Supuestos a nivel de Propósito y el Supuesto a nivel de Fin necesita mejoras, lo cual es necesario del resultado de otro Programa para cumplir con los objetivos de política pública del Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021 de Querétaro. Por tanto, se valida de manera parcial la lógica vertical correspondientes a la coherencia y viabilidad.
La MIR del Programa Estatal tiene lógica causal en la estructura analítica de los Medios de Verificación y los Indicadores, dado que miden los aspectos sustantivos de los objetivos del desempeño y son válidos. Sin embargo, no identifica Indicadores a nivel de Fin, y el método de cálculo del Propósito necesita mejoras al ser incorrecto, así como los Medios de Verificación para todos los indicadores, debido a que no indican de manera precisa la unidad administrativa que emite el documento, la ubicación física o electrónica. Por tanto, se valida de manera parcial la lógica horizontal correspondientes a la evaluabilidad.
Las Actividades de gestión de la MIR Estatal se vincula con los documentos normativos, lineamientos y/o documento de control interno del Estado de Querétaro y la Secretaría de Bienestar a nivel Federal.
El diagnóstico y la estrategia de bitácora tienen diferencias en las definiciones y su cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida, lo cual es necesario homologarlos para que sean congruentes con la lógica del FISE y el Programa Estatal; asimismo, no está identificada como tal, una estrategia de cobertura del Programa con los requerimientos necesarios para su desarrollo.

**TEMA. GESTIÓN EVALUATIVA**
La SEDESOQ como promotora del FISE cumple con los mecanismos de control para el seguimiento de los objetivos y metas del programa estratégico institucional y el FAIS, en específico del FISE, dado que se hace la planeación de los recursos en las MIDS, se reporta en el SRFT, y en los sistemas de control aplicados en el Estado de Querétaro.

**TEMA. EFICACIA**
Los indicadores de la MIR Estatal cumplen en su totalidad con las metas programadas para ejercicio fiscal 2020, además establece justificaciones derivadas de la pandemia para las dos Actividades reportadas, tales como la integración de comités de obra y la ejecución de proyectos; sin embargo, la MIR del Programa Estatal cuenta con cinco Actividades del Componente financiado con recursos del FISE, y sólo se le da seguimiento y muestra resultados de dos Actividades de cinco.
Los indicadores de la MIR Federal del FISE cumplen en su totalidad con los indicadores de correspondencia estatal para el periodo del 2016-2020.
La SEDESOQ como responsable de promover los proyectos financiados con recursos del FISE cumple con la obligación conforme a lo dispuesto en la LCF y los Lineamientos del FISE de presentar las MIDS,

georreferenciar las obras, identificar a los beneficiarios y reportar de manera oportuna en el SRFT. Además, muestra congruencia entre los momentos contables y los proyectos realizados, dado que reportan información para el periodo 2016-2020 de manera clara, oportuna y verificable.
Los documentos que abonan en la identificación de la población potencial, objetivo y atendida, muestran inconsistencia en sus definiciones, además la cuantificación pareciera estar sesgada, dado que la cobertura de atención en promedio es 10.27% para todo el periodo (2016-2020), mientras que para la eficiencia en la cobertura es de 10.67%, las cuales son muy bajas.

**TEMA. EFICIENCIA**
El costo-efectividad del Programa Estatal bajó durante el periodo 2016-2020, lo que derivado del análisis de eficacia y eficiencia se infiere, que ha sido resultado de la mejora de la planeación y de la atención de las recomendaciones de las evaluaciones anuales al FISE. Por su parte, el costo-efectividad se encuentra en términos de "Rechazable", dado el sesgo presentado para la cuantificación de la población en pobreza extrema, localidades con alto y muy alto nivel de rezago social y ZAP en el periodo 2016-2020.
La eficiencia de los recursos y proyectos del FISE muestra significancia positiva, dado que, en promedio mostró una eficiencia técnica de 95.22% durante el periodo 2016-2020, donde los años más eficientes al hacer más obras con el recurso disponible fueron en el 2016 y 2019.

**TEMA. MEJORA DE LA GESTIÓN**
La SEDESOQ atendió y clasificó las recomendaciones emitidas derivadas de la evaluación 2019. Asimismo, definió los ASM para la atención de las recomendaciones derivadas de la evaluación 2019; sin embargo, o registró el avance porcentual de las actividades de los ASM en el reporte de PASM 2020. Finalmente, la SEDESOQ cuenta con evidencia documental que permite conocer el cumplimiento de las actividades de los ASM en el PASM 2020 y muestra avances en los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución del gasto, monitoreo, evaluación, transparencia y rendición de cuentas.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- La SEDESOQ cuenta con documentos de planeación estratégica, tales como el Plan Sectorial, y el Programa Presupuestario Hombro con Hombro Fortaleciendo el Desarrollo Comunitario, ambos vinculados con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del Estado de Querétaro.
- La SEDESOQ cuenta con diagnósticos derivados de la planeación del desarrollo, los cuales corresponden al Programa Sectorial, y del Programa Estatal, donde se contempla una serie de tiempo como horizonte de planeación, mediante la cobertura de atención de la población potencial, objetivo y atendida, al cual se actualizaba cada ejercicio fiscal.
- La SEDESOQ cuenta con mecanismos de medición, a través de indicadores del desempeño plasmados en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa Estatal, y en los sistemas de seguimiento y monitoreo.
- El objetivo a nivel de Fin y Propósito del Programa Estatal, está vinculado de manera lógica con el Programa Sectorial de la SEDESOQ en primera instancia, y, por ende, está vinculado con el Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021 del Estado de Querétaro.
- Los objetivos estratégicos y de gestión (Fin, Propósito y Componentes) de la MIR correspondiente al Programa Estatal implementado por la SEDESOQ como promotora de los proyectos en la Entidad, está vinculado con el objetivo de corresponsabilidad Estatal de la MIR Federal del FISE.
- La MIR del Programa Estatal tiene lógica causal en la estructura analítica del Resumen Narrativo, dado que las Actividades, los Componentes, el Propósito y el Fin son dependientes

de manera vertical y es necesario que sucedan; lo anterior, junto con los Supuestos hacen la lógica vertical ascendente al identificar los factores externos necesarios para el cumplimiento de cada nivel del desempeño.

- La MIR del Programa Estatal tiene lógica causal en la estructura analítica de los Medios de Verificación y los Indicadores, dado que miden los aspectos sustantivos de los objetivos del desempeño y son válidos.
- Las Actividades de gestión de la MIR Estatal, se vincula con los documentos normativos, lineamientos y/o documento de control interno del Estado de Querétaro y la Secretaría de Bienestar a nivel Federal.
- La SEDESOQ como promotora del FISE cumple con los mecanismos de control para el seguimiento de los objetivos y metas del programa estratégico institucional y el FAIS, en específico del FISE, dado que se hace la planeación de los recursos en las MIDS, se reporta en el SRFT, y en los sistemas de control aplicados en el Estado de Querétaro.
- La variación porcentual de los indicadores correspondientes al periodo 2016-2020 es de 0%, por lo cual, la SEDESOQ cumplió con las metas programadas en los indicadores de gestión de responsabilidad Estatal del FISE.
- Las metas programadas del Programa Estatal se lograron para el Componente, el cual es financiado de manera directa con los recursos del FISE, y las Actividades del mismo Componente, dado que cuentan con las justificaciones pertinentes relacionados con el factor externo de la pandemia.
- La SEDESOQ como responsable de promover los proyectos financiados con recursos del FISE, cumple con la obligación conforme a lo dispuesto en la LCF y los Lineamientos del FISE de presentar las MIDS, georreferenciar las obras, identificar a los beneficiarios y reportar de manera oportuna en el SRFT.
- El ejercicio de los recursos del FISE por la SEDESOQ como promotora de los proyectos, muestra congruencia entre los momentos contables y los proyectos realizados, dado que reportan información para el periodo 2016-2020 de manera clara, oportuna y verificable.
- El costo-efectividad durante el periodo 2016-2020 en general ha tenido una tendencia a la baja, lo que derivado del análisis de eficacia y eficiencia se infiere, que ha sido resultado de la mejora de la planeación y de la atención de las recomendaciones de las evaluaciones anuales al FISE.
- La eficiencia del FISE respecto al recurso y los proyectos realizados en buena, dado que, en promedio mostró una eficiencia técnica de 95.22%, donde los años más eficientes al hacer más obras con el recurso disponible fueron en el 2016 y 2019.
- El ente ejecutor del fondo clasificó y atendió de acuerdo al documento “Mecanismo para el seguimiento de los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes de las evaluaciones realizadas respecto de los recursos del gasto federalizado y de los programas públicos 2020”. las recomendaciones emitidas de la evaluación 2019.
- El ente ejecutor del programa estatal asociado al fondo definió los Aspectos Susceptibles de Mejora para atender las recomendaciones derivadas del informe de evaluación 2019, éstas son consistentes entre si y establecen actividades necesarias para dar cumplimiento a la atención de dichas recomendaciones.
- El ente ejecutor del programa estatal asociado al fondo permite validar el cumplimiento de los ASM definidos en los documentos de trabajo del PASM 2020 a través de las evidencias documentales registradas y enviadas como documentos probatorios.

2.2.2 Oportunidades:

- El Estado de Querétaro generó el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 para dirigir los temas de política pública relacionado con la gobernabilidad, gobernanza, desarrollo social y

desarrollo económico para mejorar las condiciones de los habitantes, y de ellos, se derivan una serie de objetivos, estrategias y líneas de acción.

- La Unidad generó los mecanismos claves para la implementación del PbR-SED, los cuales se materializan en documentos normativos, programáticos y presupuestales, así los sistemas de seguimiento y monitoreo relacionado con los avances físicos y financieros para medir el desempeño de las Dependencias de Gobierno.
- La Federación, a través de la Secretaría de Bienestar y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizaron la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS), en sus dos vertientes, los cuales son el FISE para Entidades, y el FISMDF para Municipios.
- La Secretaría de Bienestar y el Gobierno del Estado de Querétaro emiten documentos, lineamientos y manuales para la operación del FISE.
- La Secretaría de Bienestar y el Gobierno del Estado de Querétaro emiten documentos, lineamientos y manuales para la operación, seguimiento y monitoreo del FISE.
- El comportamiento de los recursos del FISE, muestra un incremento en los últimos cuatro años favorecido por la economía del país.

2.2.3 Debilidades:

- La SEDESOQ dejo de actualizar los datos de atención generados por la implementación de infraestructura social básica en el diagnóstico específico del Programa Estatal, de lo anterior sólo fue identificada información del periodo 2016-2018.
- La MIR del Programa Estatal no identifica Supuestos a nivel de Propósito y el Supuesto a nivel de Fin necesita mejoras, lo cual es necesario del resultado de otro Programa para cumplir con los objetivos de política pública del Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2016-2021 de Querétaro. Por tanto, se valida de manera parcial la lógica vertical correspondientes a la coherencia y viabilidad.
- La MIR del Programa Estatal no identifica indicadores a nivel de Fin, y el método de cálculo del Propósito necesita mejoras al ser incorrecto, así como los Medios de Verificación para todos los indicadores, debido a que no indican de manera precisa la unidad administrativa que emite el documento, la ubicación física o electrónica. Por tanto, se valida de manera parcial la lógica horizontal correspondientes a la evaluabilidad.
- El diagnóstico y la estrategia de bitácora tienen diferencias en las definiciones y su cuantificación de la población potencial, objetivo y atendida, lo cual es necesario homologarlos para que sean congruentes con la lógica del FISE y el Programa Estatal; asimismo, no está identificada como tal, una estrategia de cobertura del Programa con los requerimientos necesarios para su desarrollo.
- La MIR del Programa Estatal cuenta con cinco Actividades del Componente financiado con recursos del FISE, y sólo se le da seguimiento y muestra resultados de dos Actividades de cinco.
- Los documentos que abonan en la identificación de la población potencial, objetivo y atendida, muestran inconsistencia en sus definiciones, además la cuantificación pareciera estar sesgada, dado que la cobertura de atención en promedio es 10.27% para todo el periodo (2016-2020), mientras que para la eficiencia en la cobertura es de 10.67%, las cuales son muy bajas.
- El costo- efectividad del uso de los recursos del FISE 2016-2020 para la población en pobreza extrema, localidades con alto y muy alto nivel de rezago social y ZAP se encuentra en “Rechazable".
- La SEDESOQ no registró el avance porcentual de las actividades de los ASM en el reporte de PASM 2020.

2.3.4 Amenazas:

- Las dependencias de Gobierno no cumplen con los procesos de planeación, programación, presupuestación y de seguimiento y monitoreo para medir el desempeño de la gestión pública.

- Los Programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo no tienen relación o no contribuyen de manera horizontal con el Programa Estatal evaluado, dado que para mitigar una problemática de política pública es necesario la contribución de varias acciones.
- Las referencias de las clasificaciones de los proyectos de las MIDS y el SRFT no están homologadas, y es un factor que puede sesgar los resultados.

**3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN**

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

De acuerdo con la información de evidencia, se concluye que el Programa está alineado con el Plan Nacional de Desarrollo (2019-2024), de acuerdo con la Matriz de Indicadores de Resultados 2020 del programa, en el Eje General de Bienestar, específicamente con su apartado II denominado "Política Social" en el aspecto "Primero los pobres", donde el Gobierno Federal se compromete a mejorar empezar el combate a la pobreza y la marginación por los sectores más indefensos de la población.

Por otro parte, tal como se expresa en la Matriz de Indicadores de Resultados 2020 del programa, la alineación del Programa con el Plan Estatal de Desarrollo (2016-2021) está en el Eje 1 denominado "Querétaro Humano", cuyo Objetivo de Gobierno se describe como "Mejorar la calidad y condiciones de vida de los queretanos, promoviendo el ejercicio efectivo de los derechos sociales, la equidad de oportunidades, la inclusión y la cohesión social, mediante la promoción de valores y estilos de vida sanos y saludables", en específico, actuando sobre la Estrategia 1.6 denominada "Fortalecimiento del desarrollo integral comunitario en las zonas de alta y muy alta marginación del Estado".

Asimismo, y considerando, que los indicadores sí cuentan con un documento donde se establezcan las fichas técnicas por indicadores donde se observa de manera clara y precisa las características de estos, se concluye que el resultado reportado de las metas asociadas a los indicadores de desempeño del Programa, cuentan con información de referencia comparable para el periodo 2016-2020, así como tampoco el valor logrado de acuerdo con la variable correspondiente al numerador, en el método de cálculo.

Es menester mencionar que la Matriz de Indicadores para Resultados estatal cumple en su totalidad con las metas programadas, para el ejercicio fiscal 2020, además establecen las acciones de mejora, el avance del indicador, las justificaciones de incumplimiento con base a su status quo, donde se le da seguimiento para las dos Actividades reportadas, tales como la integración de comités de obra y la ejecución de proyectos; sin embargo, la MIR del Programa Estatal cuenta con cinco Actividades del Componente financiado con recursos del FISE, y sólo se le da seguimiento y muestra resultados de dos Actividades de cinco.

Además, cumple con la obligación conforme a lo dispuesto en la Ley de Coordinación Fiscal y los Lineamientos del FISE de presentar las MIDS las características descritas en las Matriz donde se es posible observar la georreferenciación de las obras, la clasificación de los proyectos derivado de su contribución y/o clasificación, la identificación y cuantificación a los beneficiarios-localidades, y el reportar de manera oportuna al Sistema de Recursos Federales Transferidos, donde la información coincide. Además, muestra congruencia entre los momentos contables y los proyectos realizados, dado que reportan información para el periodo 2016-2020 de manera clara, oportuna y verificable.

Con base en la normatividad aplicable señalada en la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), el Programa Sectorial, el Manual de Organización del Estado de Querétaro y las Reglas de Operación del Programa Hombro con Hombro, se identifica que el proceso oficial para la ministración de los recursos del FISE en la entidad federativa, así como los recursos de éste, se encuentran asignados para el Programa para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en los documentos de planeación estratégica y en la Matriz de Indicadores para Resultados.

Documentos institucionales que permiten identificar la estrategia de cobertura de atención a mediano y largo plazo hacia la población potencial y objetivo que, según su problemática y condiciones de vulnerabilidad debe recibir los bienes y servicios que componen el Programa; y por el otro, que no se identifican datos de evidencia en donde se observe el acopio que refiera a la población potencial,

población objetivo y población atendida con infraestructura de servicios básicos de agua potable, alcantarillado y saneamiento, financiados con recursos FISE; se concluye que tanto la cobertura como la eficiencia de la misma, no son indicadores medibles para el Programa.

El crecimiento real presupuestal, conforme a lo observado con datos del Informe sobre Ejercicio, Destino y Resultados de los Recursos Federales Transferidos a las Entidades Federativas y Municipios, donde el valor real del presupuesto recaudado (deflactor 2013) del ejercicio fiscal 2020 fue: $79,358,216.55 (Setenta y nueve millones trescientos cincuenta y ocho mil doscientos dieciséis pesos 55/100 M.N.), considerándose una tendencia positiva con una variación porcentual de 8.32% en promedio del periodo.

En el análisis de los recursos para el ejercicio fiscal 2020, fue identificado un rendimiento de $2,041,173.83, lo cual modificó el presupuesto autorizado el cual ascendía a la cantidad de $107,037,024.00; sin embargo, no fueron ejercidos y pagados todos los recursos, con especial énfasis al recurso derivado del rendimiento, dado que la cantidad pagada fue de 107,884,083.13, y corresponde a la modificación que suma al rendimiento con la cantidad de $847,059.13. De lo anterior, hubo un reintegro a la federación por la cantidad de $1,194,114.70.

Aunado a lo anterior, el comportamiento de los recursos del FISE ha aumentado en el periodo del 2016-2020, y de acuerdo con los datos descritos anteriormente, el año con mayor recaudación fiscal particularmente para el FISE fue en el 2020, donde la variación porcentual ha sido del 8.32% en promedio del periodo.

Aplicado el recurso al beneficiario se es posible identificar el costo promedio por beneficiario atendido para el periodo del 2020 siendo la cantidad de: $3,092.98 (Tres mil noventa y dos pesos 98/100 M.N.).

Por lo anterior, realizando una análisis para el periodo 2017 y 2018 se es posible observar que en el ejercicio fiscal 2017 se puede inferir que ha sido el más costoso para la aplicación de los recursos del FISE en el Programa Estatal, y a partir de 2018 se ha reducido el costo promedio por beneficiario, resultado posible de las tasas más bajas de inflación anuales, una mayor recaudación presupuestal, y la atención de las recomendaciones de las evaluaciones del desempeño realizadas en ejercicios fiscales anteriores, por lo que, se puede considerar que los recursos se han invertido en proyectos más económicos con el objeto de reducir estos costos o bien, por la mejor planeación de los proyectos de manera específica y prioritaria con una atención de la población objetivo mayor.

El costo-efectividad durante el periodo 2016-2020 en general ha tenido una tendencia a la baja, lo que deriva principalmente de una serie de mejoras en la eficacia y la eficiencia de la aplicación de los recursos del FISE, a través de la buena coordinación de la SEDESOQ en el Estado de Querétaro.

Finalmente, se identifica que la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Querétaro (SEDESOQ) elaboró un documento de posición institucional que dio origen al Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), en donde se identifica el seguimiento y avance logrado hacia la atención de los ASM.

3.3 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

1: Utilizar información de medios oficiales y confiables para medir los efectos en las situaciones de cambio generadas con la implementación del Programa Estatal.

2: Realizar el seguimiento y verificación constante de los procesos de planeación, programación, presupuestación y de seguimiento y monitoreo para medir el desempeño de la gestión pública de la SEDESOQ en cumplimiento con los documentos normativos, lineamientos y manuales de apoyo.

3: Actualizar de manera periódica el diagnóstico del Programa para contar con datos oficiales y confiables de las situaciones de cambio generadas con la aplicación del Programa Estatal, y con ello reflejar los resultados e impactos generados en Querétaro.

4: Utilizar documentos de apoyo para fortalecer la estructura analítica de la MIR Estatal, a través de la validación de la lógica vertical ascendente y horizontal.

5: Realizar un análisis de complementariedades y/o sinergias con otros Programas Estatales y Federales, para conocer cuál es la contribución horizontal de la planeación del desarrollo estatal y focalizar de mejor manera las acciones implementadas.

| |
|---|
| 6: Validar la lógica vertical ascendente y horizontal con la identificación de los Supuestos a nivel de Propósito y Fin para generar lógica causal de manera interna y externa; asimismo, definir Indicadores y su método de cálculo de manera adecuada para el Propósito y el Fin de acuerdo con los documentos normativos, lineamientos y manuales. Lo anterior, debe contemplar la lógica del Fondo, así como la particularidad en la entrega de los bienes y/o servicios y el diagnóstico elaborado para tales fines al analizar la pertinencia del Programa vinculado con el FISE, o bien el rediseño del Programa. |
| 7: Homologar los documentos de diagnóstico del Programa Estatal y la estrategia de bitácora en relación a la definición de las poblaciones (potencial, objetivo y atendida), y con ello fortalecer la estrategia de cobertura con los elementos mínimos necesarios. |
| 8: Fortalecer la planeación de los proyectos desde la estrategia de cobertura al homologarla de manera periódica con las acciones implementadas en el Estado. |
| 9: Identificar de manera precisa todos los factores externos que pueden alterar la implementación y resultados del Programa Estatal e integrarlos en el apartado de Supuestos de la MIR Estatal. |
| 10: Dar el seguimiento y monitoreo adecuado para todos los indicadores del desempeño plasmados en la MIR Estatal, y en su caso, justificar si es necesario su incumplimiento. |
| 11: Requisitar de manera adecuada los formatos de apoyo para el seguimiento de las mejoras del Programa Estatal para que cuenten con toda la información relevante necesario para generar juicios de valor de cumplimiento o incumplimiento. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero. |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área Gasto Público PbR-SED. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Mtro. Arturo Alejandro Preciado Marín.<br>Lic. Guadalupe Monserrat Padilla Chavarían. |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>lrasconm@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Infraestructura Social para las Entidades. |
| 5.2 Siglas:<br>FISE. |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Querétaro (SEDESOQ). |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): |

| | |
|---|---|
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre:<br>Lic. Ma. Eugenia Yetsi Beltrán Villarreal<br>mbeltranv@queretaro.gob.mx<br>4422385220 | Unidad administrativa:<br>Subsecretaría de Programas e Infraestructura Social de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Querétaro (SEDESOQ) |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:<br>Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría. | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento :<br>Recursos propios | |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 | |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Ramo 33 (FASP). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Q. en A. José Armando Ontiveros Zaragoza | Unidad administrativa:<br>Secretaría Técnica del Consejo Estatal de Seguridad Pública de la Secretaría de Seguridad Ciudadana |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Identificar oportunidades de mejora en la eficacia y eficiencia de la gestión y los resultados de la aplicación estatal de los recursos del gasto federalizado del FASP de los Entes Públicos responsables de su aplicación para contribuir al proceso de mejora de la calidad del gasto, la rendición de cuentas y la creación de valor público a través del análisis de los procesos de gestión estatales y federales con base en indicadores estratégicos y de gestión. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación: | |

- Valorar el uso de herramientas del PbR/SED en la definición de programas estatales de los Entes Públicos Responsables ejecutores del FASP para transformar insumos en resultados orientados al cumplimiento de objetivos estratégicos del Fondo evaluado y las metas institucionales.
- Valorar la consistencia entre la problemática social y/o económica relacionada con los objetivos del Fondo que se evalúa con los objetivos de los Programas Estatales financiados y su alineación con los programas y subprogramas de prioridad nacional en materia de seguridad.
- Analizar la coincidencia entre los principales procesos establecidos por los Entes Públicos Responsables con la normatividad federal establecida, y valorar si éstos se encuentran orientados hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos en la entidad federativa.
- Identificar y valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo programático, presupuestal y de evaluación, de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del Fondo y de los aspectos relevantes de los Programas Estatales de los Entes Públicos Responsables ejecutores, con base en indicadores estratégicos y de gestión.
- Estimar la eficiencia en el uso de los recursos, así como la cobertura en la provisión de los servicios otorgados en un marco de alineación federación-entidad federativa.
- Identificar las acciones de mejora implementadas y su avance de cumplimiento.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados organiza diferentes elementos según su naturaleza, con el propósito de valorar los planes y procesos que dan cuenta sobre la capacidad de un Ente Público para transformar sus insumos en resultados orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas institucionales; valorar los programas a través de los cuales se da respuesta a la problemática social y/o económica que enfrenta la población, mediante indicadores estratégicos y e gestión; estimar la eficiencia en el uso de los recursos y la cobertura en la provisión de los servicios estatales; e identificar las acciones de mejora implementadas.

De igual manera y en apego con la normatividad federal y estatal, así como lo establecido en la guía de criterios para el reporte de ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos, referente a la importancia de que los estados realicen evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa para mejorar el ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas, la evaluación retoma elementos de los tipos de evaluación siguientes: Específica del Desempeño, Consistencia y Resultados, Diseño, y Procesos emitidas por el CONEVAL, y por la SHCP. Por tanto, cuenta con 25 preguntas metodológicas distribuidas en los temas de: Institucionalidad, Gestión Operativa, Gestión Evaluativa, Eficacia, Eficiencia, y Mejora de la Gestión.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: Información de Gabinete

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

## 2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA. INSTITUCIONALIDAD**

En materia de Institucionalidad, se encontró que los Entes Públicos Responsables de la ejecución de los recursos del FASP 2020 orientaron sus decisiones con base en el programa sectorial: “Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2016-2021”. En relación con lo anterior, el Consejo Estatal de Seguridad

Pública del estado de Querétaro elaboró un Programa Estratégico en el cual es posible identificar un diagnóstico situacional, con una visión a mediano y largo plazo, contando con indicadores específicos para la medición del avance en el logro de los objetivos; asimismo, dentro de dicho diagnóstico se encuentra la definición del problema central y las factibles soluciones en la materia, para una mejor orientación en la toma de decisiones. No obstante, lo anterior, existe la oportunidad de que los Entes Públicos Responsable cuenten con sus propios diagnósticos situacionales.
Por otra parte, los Programas de Seguridad Nacional acordados con el Estado de Querétaro, se encontraron alineados con los objetivos estratégicos de la planeación sectorial y estatal así mismo los de los Programas Estatales de los Entes Públicos.

**TEMA. GESTIÓN OPERATIVA**
Con relación a la Gestión operativa, se encontró que las MIR de los programas estatales no cumplen con los requisitos de coherencia y viabilidad ya que no se valida la lectura vertical ascendente entre objetivos y supuestos.
Por otra parte, de los Indicadores estratégicos (30) que miden el cumplimiento de objetivos y metas de los Programas Estatales de los Entes Públicos responsables de la ejecución de los recursos del FASP 2020, cumplieron 28 con los criterios (CREMAA) establecidos por el CONAC.
Los Proyectos de Inversión 2020 financiados con el FASP, mostraron en general, que la cobertura alcanzada fue la programada.

**TEMA. GESTIÓN EVALUATIVA**
Con relación a la Gestión Evaluativa, se observa que los principales mecanismos de control que los Entes Públicos Responsables utilizan para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas de los Programas Estatales indicaron en general que la cobertura alcanzada fue la programada.

**TEMA. EFICACIA**
En materia de Eficacia, algunos de los indicadores correspondientes al Programa de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad; al Programa de Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional para la prevención social de la violencia y la delincuencia; y al Programa del Centro de Información y Análisis del FASP, no cumplieron en su totalidad con las metas comprometidas en 2020, lo cual muestra debilidades en la programación y los riesgos correspondientes.
Los tres indicadores de responsabilidad estatal de la MIR Federal del FASP durante el periodo 2016-2020 cumplieron, de manera adecuada las metas programadas durante todo el periodo.
El Avance en metas logradas respecto a las programadas correspondientes a la Evaluación de Control de Confianza Durante el periodo 2016-2020, fue al respecto lo siguiente: 2016=96%, 2017=105%, 2018=118%, 2019=91%, y 2020=102%, y en relación con la profesionalización del número de elementos que han sido evaluados y (han aprobado) en habilidades, destrezas, competencias básicas, conocimientos y desempeño, se obtuvieron los siguientes resultados: 2016=96%, 2017=105%, 2018=118%, 2019=91%, y 2020=102%.
Los Entes ejecutores del FASP 2019-2020, cumplieron las metas establecidas para los indicadores de componente de las MIR de los Programas Estatales, de forma general, en dos de ellos (CESP y CJM), mientras que en los otros cuatro, en su mayoría se excede el cumplimiento de lo programado (CIEMA, SSC, CEPS, CIAS), que, si bien contribuyen a la consecución de sus objetivos finalmente, requieren mejorar su programación en función de las situaciones correspondientes. En los indicadores que incumplieron sólo en uno hay una adecuada justificación y en cinco la hay, pero no presentan al respecto acciones de mejora, y en uno no hay justificación.
En los recursos del FASP, se observó, que en el periodo 2016-2020, el comportamiento de los mismos fue mejorando eficazmente su ejercicio (excepto 2018) conforme avanzó dicho periodo.

**TEMA. EFICIENCIA**

Con respecto a la Eficiencia, el Costo Efectividad del FASP, se ubicó a lo largo del periodo 2016 – 2020 dentro del rango esperado, a excepción de 2016 donde presento un resultado calificado como débil.

El ejercicio fiscal más eficiente en términos de la mayor cantidad de evaluaciones de control de confianza con los recursos disponibles fue 2018, durante el periodo 2016-2020.

**TEMA. MEJORA DE LA GESTIÓN**

Por último, en el tema de Mejora de la Gestión, en general se observa que Las recomendaciones derivadas del Informe de Evaluación 2019 fueron clasificadas y atendidas conforme lo establece el Mecanismo de los ASM; derivado de las recomendaciones, se elaboraron los ASM los cuales presentan las actividades necesarias para su cumplimiento, al tiempo que cumple con las características establecidas en el mecanismo mencionado.

Se cargaron las evidencias documentales al Sistema en las cuales se puede validar el cumplimiento de algunas actividades, lo anterior debido a que de siete actividades definidas para la ejecución de los ASM únicamente se cumplieron dos en tiempo, una lleva una cuarta parte de su avance y cuatro quedaron pendiente al no llevar ningún avance, dada la contingencia del COVID-19, lo que implico reprogramarlas en el PASM2021.

Finalmente, los entes evaluados, mejoraron la gestión para resultados (GpR), lo anterior se puedo sustentar debido a que existen evidencias que permiten identificar un avance en su implementación, específicamente en la programación, monitoreo y evaluación.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Los entes públicos correlacionados con el FASP orientan sus resultados con base en el programa sectorial: “Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2016-2021”.
- Los Programas de Seguridad Nacional acordados con el Estado de Querétaro se encuentran alineados con los objetivos estratégicos tanto en el ámbito estatal como sectorial, lo que contribuye positivamente a generar líneas y estrategias adecuadas a nivel estatal e institucional.
- Se contribuye a alcanzar los objetivos tanto del fondo como de los programas estatales, ya que entre los mismos hay una alineación adecuada.
- Se concluye que de 30 indicadores en 28 se muestran fortalezas en el sentido de que cumplen adecuadamente con los criterios establecidos por el CONAC para la construcción y diseño de indicadores de desempeño.
- Los Proyectos de Inversión financiados con el FASP lograron en general tener eficacia en la cobertura alcanzada respecto de la programada.
- Dada la información correspondiente a los mecanismos de control se puede conocer el cumplimiento de objetivos y metas de los Programas Estatales de los Entes Públicos ejecutores de los recursos del FASP 2020.
- Durante el periodo 2016 – 2020, de un total de tres indicadores -conformados por la MIR Federal del FASP de responsabilidad estatal, los mismos cumplieron con la meta programada dentro del rango prestablecido por el MESI.
- En general se cumplió durante el periodo 2016 – 2020 con las metas correspondientes a las evaluaciones de control de confianza, lo que muestra cierta estabilidad y eficacia en lograr lo comprometido por parte de los Entes Públicos encargados.
- Para el periodo de análisis (2016- 2020) es factible cuantificar y conocer las metas logradas en materia de profesionalización de los elementos correspondientes a las instituciones de seguridad pública. Estos resultados son importantes debido a que contribuyen a un mejor desempeño en materia de seguridad pública.

- El destino de los recursos del FASP son acordes con el objetivo y las problemáticas que se buscan solucionar.
- En general la tendencia de los recursos de FASP se comportó al alza, en el periodo 2016-2020, además de que se mejoró eficazmente el ejercicio de los mismos conforme se avanzó en dicho periodo, con excepción del año 2018.
- La relación Costo Efectividad del FASP ha ido presentando una mejora significativa año con año y logró posicionarse dentro de un criterio esperado de igual manera se advierte una mejor focalización de la población objetivo y atendida/beneficiaria.
- En términos de eficiencia durante el periodo 2016 a 2020 se demostraron buenos resultados de eficiencia, salvo en el año 2017 y 2018 donde se disparó el costo promedio por beneficiario.
- Con base a la información del periodo 2016- 2020 se puede corroborar que el ejercicio fiscal 2018 ha sido el más eficiente en términos de evaluaciones de control de confianza aplicadas.
- Las recomendaciones fueron clasificas y atendidas de manera correcta, con base a la posición institucional, con el fin de coadyuvar a la mejora de la gestión y los resultados de la aplicación del Fondo.
- Los Aspectos Susceptibles de Mejora coadyuvan al logro de los objetivos correspondientes del Fondo.
- De las actividades finalizadas (primer trimestre 2020) si existe información evidente en el sistema informático que sustenta satisfactoriamente su cumplimiento.
- Existen esfuerzos en relación a mejorar algunos procesos del ciclo presupuestario, específicamente en las áreas de programación, monitoreo y evaluación.

2.2.2 Oportunidades:

- Con respecto a los entes públicos responsables de la ejecución de los recursos del FASP, en relación a que deberían contar con un diagnóstico situacional propio se requiere generar un lineamiento que coadyuve a la generación del mismo.
- En relación con lo observado en las MIR relacionadas con el ejercicio del FASP, referente a los requisitos de coherencia y viabilidad en su diseño, existe la oportunidad de cumplir dichos requisitos aplicando lo siguiente: Guía para el Diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados (SHCP).
- Referente a los indicadores estratégicos (30) que miden el cumplimiento de objetivos y metas de los Programas Estatales de los Entes Públicos responsables de la ejecución de los recursos del FASP 2020 se recomienda su revisión y ajustes correspondientes en dos casos.
- Es importante hacer los ajustes necesarios en las MIR de los siguientes programas: Programas de: Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad y el Programa del Centro de Información y Análisis para dar un seguimiento adecuado y tener una mejor toma de decisiones.
- Cumplir con el rango prestablecido en el lineamiento referente al MESI, con el fin de coadyuvar a una mejor programación y evitar los riesgos correspondientes.
- En relación tanto con los indicadores que justificaron el incumplimiento de las metas, así como del que no genero justificación al respecto, es necesario en ambos casos, que se definan acciones para su atención con el fin de mejorar la programación.
- Se requiere definir estrategias y/o alternativas remotas que logren el cumplimiento de las actividades reprogramadas en el PASM 2021.

2.2.3 Debilidades:

- Se observa que los Entes Públicos responsables de la ejecución de los recursos del FASP 2020 tienen un diagnóstico sectorial, más no cuentan con un diagnostico situacional propio.
- Lo observado en las MIR relacionadas con el ejercicio del FASP 2020 muestra debilidades debido a que la lectura vertical ascendente entre objetivos y supuestos no contribuye cabalmente al cumplimiento de los mismos.

- En dos programas (Programa de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad y el Programa del Centro de Información y Análisis) se observa que no se cumple cabalmente en las MIR el requisito de evaluabilidad en su diseño.
- Algunos de los indicadores correspondientes a los siguientes programas: Programa de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad; Programa de Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional para la prevención social de la violencia y la delincuencia; y el Programa del Centro de Información y Análisis del FASP no cumplieron en su totalidad con las metas comprometidas, lo cual muestra debilidades en la programación y los riesgos correspondientes.
- Hay cuatro MIR de los programas estatales que cumplen parcialmente con las metas programadas en los años 2019 - 2020 (CIEMA, SSC, CEPS y CIAS), lo anterior implica un riesgo en la programación y hace necesaria una revisión.
- En seis indicadores si bien se rebaso positivamente la meta, existe justificación sólo en cinco, sin presentar al respecto acciones de mejora y en uno no hay justificación al respecto. Lo anterior muestra una problemática en la etapa de programación (CEPS, SSC, CIAS).
- Dada la contingencia del COVID-19 no se cumplió con parte de lo programado.

2.3.4 Amenazas:

- Existió un pequeño avance al inicio del año evaluado por parte de las actividades programadas, no obstante derivado del COVID-19 estas fueron pospuestas.

**3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN**

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Los entes públicos correlacionados con el FASP orientan sus resultados con base en el programa sectorial Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2016-2021", situación que representa una fortaleza para orientar la toma de decisiones. Por otro lado, pese a que cuentan con un diagnóstico sectorial, no muestran un diagnostico situacional propio, lo cual es una debilidad para una mejor toma de decisiones.

Los Programas de Seguridad Nacional acordados con el Estado de Querétaro se encuentran alineados con los objetivos estratégicos tanto en el ámbito estatal como sectorial, lo que contribuye positivamente a generar estrategias adecuadas a nivel estatal e institucional. Del mismo modo existe una fortaleza en tratar de alcanzar los objetivos tanto del fondo como de los programas estatales, ya que entre los mismos hay una alineación adecuada.

Lo observado en las MIR relacionadas con el ejercicio del FASP 2020 muestran debilidades debido a que la lectura vertical ascendente entre objetivos y supuestos no contribuye cabalmente al cumplimiento de los mismos. Por otra parte, se concluye que 28 de 30 indicadores muestran fortalezas en el sentido de que cumplen adecuadamente con los criterios establecidos por el CONAC para la construcción y diseño de indicadores de desempeño, sólo se recomienda en algunos casos específicos su revisión y ajustes correspondientes.

En dos programas (Fortalecimiento de la prevención y operación para la seguridad en el estado de Querétaro; y Centro de Información y Análisis para la Seguridad del Estado de Querétaro) se observan que no se cumple cabalmente en las MIR el requisito de evaluabilidad en su diseño, por lo cual es importante hacer los ajustes necesarios para dar un seguimiento adecuado y tener una mejor toma de decisiones.

Los Proyectos de Inversión financiados con el FASP 2020 lograron en general tener eficacia en la cobertura alcanzada respecto de la programada.

Dada la información correspondiente a los mecanismos de control se puede conocer el cumplimiento de objetivos y metas de los Programas Estatales de los Entes Públicos ejecutores de los recursos del FASP 2020.

Los indicadores de resultados de los Programas Estatales de los Entes Públicos responsables de la ejecución de los recursos del FASP 2020 cumplieron en algunos casos de forma parcial con las metas

comprometidas, siendo esto en el Programa de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad en el Estado de Querétaro y el Programa del Centro de Información y Análisis para la Seguridad del Estado de Querétaro, lo cual muestra la necesidad de revisar la programación conforme a la situación correspondiente.

De los tres indicadores de responsabilidad estatal de la MIR Federal del FASP durante el periodo 2016-2020, todos cumplieron adecuadamente las metas programadas durante todo el periodo.

En general se cumplió durante el periodo 2016 –2020 con las metas correspondientes a las evaluaciones de control de confianza, lo que muestra cierta estabilidad y eficacia en lograr lo comprometido por parte de los Entes Públicos encargados.

Dada la información remitida para el periodo de análisis (2016-2020) se puede concluir que es factible cuantificar y conocer las metas logradas en materia de profesionalización de los elementos correspondientes a las instituciones de seguridad pública. Estos resultados son importantes debido a que contribuyen a un mejor desempeño en materia de seguridad pública.

Hay cuatro MIR de los programas estatales en 2019 y 2020 que cumplen parcialmente con las metas programadas (CIEMA, SSC, CEPS y CIAS), lo anterior hace necesaria una revisión en la programación, con base en la situación correspondiente.

En seis indicadores de los programas estatales que ejercen recursos del FASP 2020, si bien rebasaron positivamente la meta, y existe justificación en cinco, sin embargo, no presentan al respecto acciones de mejora y en uno no hay justificación, lo anterior muestra una problemática en la etapa de programación (SSC y CIAS), lo anterior muestra que es necesario hacer ajustes en dicha etapa, dada la situación correspondiente.

Se puede concluir que el destino de los recursos del FASP son acordes con el objetivo y las problemáticas que se buscan solucionar.

Con base en los datos históricos (2016-2020) se puede concluir que en general la tendencia de los recursos de FASP se comportó al alza, además de que se mejoró eficazmente el ejercicio de los mismos, con excepción del año 2018.

La relación Costo Efectividad del FASP ha ido presentando una mejora significativa año con año y logró posicionarse dentro de un criterio esperado, de igual manera se advierte una mejor focalización de la población objetivo y atendida/beneficiaria.

En términos de eficiencia durante el periodo 2016 a 2020 se demostraron buenos resultados, salvo en el año 2017 y 2018 donde se disparó el costo promedio.

Con base en la información del periodo 2016-2020 se puede corroborar y concluir que el ejercicio fiscal más eficiente es el año 2018 respecto del Programa de evaluaciones de control de confianza, al haberse logrado la mayor cantidad con los recursos disponibles. En términos de eficacia (cobertura atendida) el año fiscal 2018 resulta ser el más eficaz, y en términos de eficiencia por Costo Promedio el año 2017 resulto ser el que tiene mejor desempeño.

Se puede concluir que las recomendaciones fueron clasificas y atendidas de manera correcta, con base a la posición institucional, con el fin de coadyuvar a la mejora de la gestión y los resultados de la aplicación del Fondo en 2020.

Con relación a los Aspectos Susceptibles de Mejora definidos en el PASM2020 estos coadyuvan al logro de los objetivos correspondientes del Fondo.

En relación a con las actividades programadas en el PASM2020, existió un pequeño avance al inicio del año evaluado, no obstante derivado del COVID-19 estas fueron pospuestas, por lo mismo se requiere definir estrategias y/o alternativas remotas que logren el cumplimiento de estas reprogramadas en el PASM2021

Se concluye que de las actividades finalizadas (primer trimestre 2020) existe información evidente en el sistema informático que sustenta satisfactoriamente su cumplimiento.

Finalmente, se puede concluir que existen esfuerzos en relación a mejorar específicamente en las áreas de programación, monitoreo y evaluación.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

| |
|---|
| 1: Si bien se cuenta con un diagnóstico sectorial, se necesita contar con un diagnóstico situacional propio correspondiente a cada Entes Públicos Responsable que ejecuta recursos del FASP, lo anterior con el fin de contar una adecuada planeación estratégica y que coadyuve a una mejor toma de decisiones. |
| 2: Se requieren hacer los ajustes correspondientes en las MIR Estatales relacionadas con el ejercicio del FASP, donde muestran debilidades en su lectura vertical ascendente, con el fin de coadyuvar al logro de los objetivos del programa. |
| 3: En el caso de los programas de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad y el Programa del Centro de Información y Análisis se requiere que las MIR cumplan con el requisito de evaluabilidad en su diseño, debido a que el incumplimiento de esto no permite llevar un adecuado seguimiento de dichos programas. |
| 4: Referente a los indicadores estratégicos que miden el cumplimiento de objetivos y metas de los Programas Estatales se recomienda revisar y realizar los ajustes correspondientes en ciertos indicadores con el fin de precisar sobre sus dimensiones y cálculos. |
| 5: Se recomienda que los indicadores señalados correspondientes a los programas de Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional para la prevención social de la violencia y la delincuencia; de Fortalecimiento de la Prevención y Operación para la Seguridad y el Programa del Centro de Información y Análisis del FASP mejoren su planeación y programación para evitar los riesgos inherentes. |
| 6: En los indicadores que cumplen parcialmente con las metas programadas en los años 2019 - 2020, se debe justificar el incumplimiento con acciones de mejora y revisar la planeación y programación correspondiente. |
| 7: En aquellas actividades que se incumplieron del PASM2020 las cuales se tuvieron que posponer derivado de la contingencia del COVID-19 se hace necesario definir estrategias y/o alternativas remotas que logren su cumplimiento y que estas sean reprogramadas en el PASM 2021. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Dra. Luz Elvia Rascón Manquero. |
| 4.2 Cargo:<br>Directora del Área Gasto Público PbR-SED. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Mtro. Enrique Núñez Barba.<br>Lic. Luis Francisco Zepeda Ayala. |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>lrasconmindetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 600 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):<br>Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública. |
| 5.2 Siglas:<br>FASP. |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Consejo de Seguridad Pública del Estado de Querétaro. |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |

| | |
|---|---|
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ | |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): | |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ | |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre:<br>Q. en A. José Armando Ontiveros Zaragoza<br>jontiverosz@queretro.gob.mx (442) 227-16-19 (ext. 10133 | Unidad administrativa:<br>Secretaría de Seguridad Ciudadana Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad |
| **6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Dirección Administrativa de la Secretaría de la Contraloría | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento : Recursos propios | |
| **7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación: http://www2.queretaro.gob.mx/UER/ramo33_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato: http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx | |

**Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones**

| | |
|---|---|
| **1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN** | |
| 1.1 Nombre de la evaluación:<br>Evaluación Específica del Desempeño de Programa Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 U-013 del Ramo 12. | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/02/2021 | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/07/2021 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre:<br>Lic. Raúl Rodríguez Reyes, Director de Planeación, Servicios de Salud del Estado de Querétaro. | Unidad administrativa:<br>Dirección de Planeación, Servicios de Salud del Estado de Querétaro. |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación:<br>Evaluar el desempeño del ejercicio de los recursos del gasto federalizado de fondos, programas o convenios ejercidos durante el año fiscal inmediato anterior con el fin de disponer de elementos que permitan mejorar el diseño, gestión y resultados del programa estatal en el cual se aplica este recurso con base en indicadores estratégicos y de gestión. | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación: | |

- Verificar los resultados obtenidos para el Estado de Querétaro de la aplicación del gasto correspondiente a l programa estatal financiado con recursos del fondo, programa o convenio federal estipulado en el PAEV 2021.
- Analizar la evolución de la cobertura de los bienes y servicios entregados a través del programa estatal financiado con recursos del fondo, programa o convenio federal estipulado en el PAEV 2021.
- Examinar la evolución de los recursos del fondo, programa o convenio federal estipulado en el PAESV 2021.
- Identificar las principales mejoras en la gestión y en los resultados derivados de la atención a las recomendaciones de las evaluaciones realizadas en periodos anteriores.
- Realizar recomendaciones para la mejora de la gestión y los resultados de la aplicación de los recursos del fondo, programa o convenio federal estipulado en el PAEV 2021.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:
La presente metodología está basada en los términos de referencia de la Evaluación Específica del Desempeño 2014-2015 emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y adecuada de forma tal que sea posible atender las necesidades de información requeridas para consolidar el enfoque de la gestión para resultados desde la perspectiva estatal para los recursos del gasto federalizado sujetos a evaluación de desempeño.
Lo anterior en apego a lo establecido en la Guía de criterios para el reporte del ejercicio, destino y resultados de los recursos federales transferidos emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público referente a la importancia de que los estados realicen… evaluaciones estratégicas que sirvan a la entidad federativa, municipio o demarcación del D.F. a mejorar ejercicio de los recursos y el desempeño de sus programas. Por lo tanto, es posible evaluar sus propios programas estatales o municipales.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique:
Información de gabinete

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
El modelo general de la Evaluación Específica del Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas permite al evaluador valorar los resultados del Programa Estatal que es financiado con recursos del gasto federalizado.

## 2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

**TEMA I. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS**

El Programa de Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos a la Población sin Seguridad Social Laboral se encuentra alineado a los resultados esperados con los objetivos estratégicos establecidos en el marco legal y normativo federal, además de corroborarse que los indicadores estatales definidos en la MIR del programa miden el acceso a los servicios de salud por parte de la población sin seguridad social.
Aunado a lo anterior, el Ente responsable cuenta con un documento institucional donde se establece la prestación de servicios, administración, promoción, prevención y atención a la salud, definiendo y cuantificando a la población potencial, objetivo y atendida. Además, el mismo Ente cuenta con las fichas técnicas por indicador que permiten monitorear y dar seguimiento a los objetivos a cumplir.

**TEMA II EVOLUCIÓN DE LA COBERTURA**

El Ente responsable con el mismo documento: "Anexo 2-B Programa Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2020" donde se define y cuantifica a la población potencial y objetivo con base en el marco normativo y programático federal; asimismo, es posible identificar la estrategia de cobertura documentada durante el periodo 2019-2020 permitiendo conocer el comportamiento de ambos años.

**TEMA III. ANÁLISIS DE LOS BIENES Y/O SERVICIOS ENTREGADOS**

Durante el análisis realizado es posible corroborar que hay dos indicadores a nivel resultado que se encuentran dentro del rango de aceptación encontrándose en el umbral +-16%, no obstante, un indicador a nivel de componente no cumplió la meta establecida por la contingencia sanitaria ocasionada por el COVID19. Estos indicadores y los del ejercicio fiscal 2019 permitieron conocer el comportamiento que se tuvo durante este período, además de contar con un sustento a través de los medios de verificación. El conjunto de indicadores de resultado que se evaluaron permitió apreciar el desempeño de las dimensiones de eficacia, eficiencia, economía y calidad; asimismo, conocer los criterios CONAC de cada indicador.

**TEMA IV. EJERCICIO DE LOS RECURSOS**

Para el ejercicio de los recursos se conoció el presupuesto en todos sus momentos contables y la vinculación con los bienes y servicios que ofertó los responsables. El programa asociado mantiene un crecimiento mínimo del presupuesto aprobado (en término nominales) durante el período 2019-2020, además, de poder conocer el comportamiento constante en referencia al costo-efectividad y el costo promedio por beneficiario atendido con los bienes y servicios del período. Es decir, el recurso se utilizó de forma adecuada al otorgar los bienes y servicios de medicamentos y atención médica a la ciudadanía.

**TEMA V. VALORACIÓN DE LA ATENCIÓN A LAS RECOMENDACIONES**

El Ente responsable cuenta con un Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora que permite conocer el seguimiento y monitoreo de las recomendaciones emitidas por el ente evaluador externo contando con actividades que dan apertura al cumplimiento de las recomendaciones. No obstante, hay un Aspecto Susceptible de Mejora que todavía se encuentra en ejecución, pero sí existe un período de tiempo que determinaría su cumplimiento.

Finalmente, la información de gabinete proporcionada por el Ente ejecutor a través de documentos institucionales cuenta con mejoras en diversas etapas de gestión tomando como base el ciclo presupuestario.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Programa Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 U-013 cuentan con un diagnóstico situacional, establece los resultados de mejora en la población potencial, objetivo y atendida; y cuenta con indicadores que miden el logro de las objetivos y metas cumplidas.
- Los objetivos estratégicos se encuentran alineados con los objetivos de la MIR Federal y con los Criterios de Operativos del Programa U013.
- El Ente público cuenta con mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del programa.
- El Ente ejecutor responsable cuenta con una estrategia de cobertura documentada para atender a la población o área de enfoque objetivo.

- El Programa con gasto federalizado durante el periodo 2019-2020, este análisis comparativo permite observar la cantidad identificada de los bienes y servicios que se proporciona año con año en la entidad.
- El Ente ejecutor cuenta con mecanismos de control para reportar el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa Estatal.
- Los indicadores de la MIR del Programa que miden el factor relevante del objetivo, cumplen con el requisito de evaluación.
- La cobertura de la población del Programa fue efectivamente atendida durante el periodo 2019-2020.
- El destino de los recursos fue adecuado para atender el problema y se ejerció en su totalidad.
- El Ente Público cuenta con un mecanismo que monitorea y le da seguimiento a los bienes y servicios con base en la población o área de enfoque.
- Las recomendaciones derivadas de la Evaluación del ejercicio fiscal inmediato anterior fueron clasificadas y atendidas en su mayoría.
- Los aspectos susceptibles de mejora definidos son adecuados, incluyen actividades necesarias para su respectivo cumplimiento.
- El Ente Público evaluado ha mostrado avances en los procesos del ciclo presupuestario.

2.2.2 Oportunidades:

- Existe una relación directa con el documento Criterios Operativos del Programa U013 lo cual sustenta los objetivos de la ejecución de la MIR Federal.
- Los indicadores estratégicos definidos en la MIR Estatal, son congruentes en relación al aspecto relevante definido como un mecanismo de acceso a los servicios de salud y lo establecido en el marco normativo.
- El ente ejecutor identifica el concepto de la población potencial, objetivo y atendida en los diferentes instrumentos programáticos como la población sin seguridad social con factor básico.
- Existe una relación directa con el documento Criterios Operativos del Programa U013, el cual sustenta los objetivos de la ejecución de la MIR Federal.
- La contingencia sanitaria permite hacer análisis respecto al diagnóstico del programa para el cumplimiento de objetivos en ocasiones extraordinarias.
- La contingencia sanitaria permite hacer análisis respecto al diagnóstico para el cumplimiento de objetivos en ocasiones extraordinarias.
- El ente ejecutor identifica las recomendaciones derivadas de la evaluación inmediata anterior y las expone en el Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora 2020.

2.2.3 Debilidades:

- De acuerdo al documento Anexo 2-B Programa “Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2”, 2020, la población potencial es menor a la población objetivo lo cual es incorrecto sustentándolo con la Metodología del Marco Lógico.
- El ente ejecutor no define las acciones coordinadas con los demás involucrados en la operación y ejecución del recurso federalizado proyectado en un diagrama de flujo.
- No existe evidencia de acciones de mejora, ni aspectos relevantes del incumplimiento que sustenten al indicador.
- No existe evidencia de algún mecanismo de selección de beneficiarios u base de datos que permita analizar a través de una comparativa la entrega de bienes y servicios.
- El indicador a nivel propósito y uno de componente no alcanzaron la meta programada.
- No existen evidencias documentales del ASM7: Contar con un padrón específico del programa para conocer los beneficios mediante una base de datos depurada y actualizada.

- No existen evidencias documentales que permitan identificar el monitoreo y seguimiento a través de los avances trimestrales porcentuales respecto a las recomendaciones emitidas.

2.3.4 Amenazas:

- La contingencia sanitaria ocasionada por el covid19 afecta el cumplimiento de los objetivos tanto de gestión como estratégicos.

**3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN**

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 U-013 del Ramo 12 Ejercicio Fiscal 2020, ejecutado por la Secretaría de Salud del Estado de Querétaro financiado con recurso del Ramo 12. Por lo anterior y considerando los Criterios Operativos del Programa U013 donde establece que el objetivo específico es: "Incrementar el acceso y la prestación de servicios de salud que demanda la población en condiciones de alta o muy alta marginación y sin acceso a seguridad social laboral, a través de la disponibilidad de infraestructura física adecuada, medicamentos e insumos, equipo médico y recursos humanos suficientes para las unidades médicas de las redes de servicios de salud, mediante la transferencia de recursos a las Entidades Federativas y al IMSS-Bienestar".

Por otra parte, el Plan de Desarrollo del Estado de Querétaro 2016 – 2021, a través del Eje I Querétaro Humano -El desarrollo planeado busca mejorar la calidad y condiciones de vida de los queretanos-. Este eje prevé acciones que permitan la equidad de oportunidades, la inclusión y la cohesión social; reducir las brechas de desigualdad, promoviendo el ejercicio efectivo de los derechos sociales en la población y trabajar en forma conjunta, sociedad y gobierno guiados por valores, en la promoción de estilos de vida sanos y saludables e inhibir los factores de riesgo ocasionados por el ocio o la desesperanza, asimismo, cumpliendo con la Estrategia l.1 y sus líneas de acción. Existiendo una coherencia con el objetivo en la MIR Estatal: "Contribuir a incrementar la equidad de oportunidades, la inclusión y cohesión social mediante el fortalecimiento de las unidades de salud de primer nivel ubicados en zonas de alta y muy alta marginación".

Los indicadores definidos en la MIR Estatal son congruentes en relación al aspecto relevante definido como un mecanismo de acceso a los servicios de salud y lo establecido en el marco normativo y programático del Programa que busca garantizar el acceso oportuno y de calidad a la población sin seguridad social en el Estado. Además, que el Ente ejecutor encargado del Programa de prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención a la salud cuenta con instrumentos de programación (Anexo2-B), adecuados que contribuyen para la definición y cuantificación de la población objetivo y potencial a la cual el programa se encuentra enfocado.

La evolución de cobertura es necesaria para poder determinar la relación entre las poblaciones y la entrega de bienes y servicios, el Programa Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 U-013 del Ramo 12 cuenta con un documento institucional donde establece la población potencial, objetivo y atendida. El instrumento de gestión "Anexo 2-B Programa "Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2020", define y cuantifica a la población potencial y objetivo con base en el marco normativo y programático federal.

Los indicadores son un factor importante de establecer y separar las estrategias con la gestión, es importante analizar los bienes y servicios ofertados con la finalidad de identificar si de verdad se está cumpliendo con lo que se plantea.

Dentro de la MIR Estatal a nivel de componente se es posible corroborar que las metas programadas se encuentran dentro del parámetro +-16% parámetro que permite saber si se encuentra dentro del área que determina el cumplimiento de la meta. Además, se es posible conocer el comportamiento del indicador tanto ascendente como descendente, en esto, el indicador a nivel Componente 1 respecto al año 2019 con el 2020 tuvo un comportamiento de naturaleza ascendiente, mientras que el Componente 2 es de carácter descendente.

El conjunto de indicadores de resultado que se evalúan permite identificar el desempeño de las dimensiones de eficacia, eficiencia, economía y calidad. Todos los indicadores de resultado y componente de la MIR Federal 2019 cuentan con medios de verificación.
Es fundamental señalar que un componente a nivel estatal no se cumplió derivado de la crisis sanitaria generada por el COVID19 en el año 2020 cuando fue el auge en México, esto es debido al aumento de la atención médica.
Con base en el Informe sobre el destino, ejercicio y resultados Recursos Federales Transferidos a las Entidades Federativas y Municipios a Nivel Financiero correspondiente al Ejercicio Fiscal 2020, el presupuesto aprobado fue el mismo que en el ejercicio fiscal anterior, sin embargo, éste se modificó en un 0.76% al alza, dando como resultado un presupuesto modificado por la cantidad de $50,815,998.16, (Cincuenta millones ochocientos quince mil novecientos noventa y ocho pesos 16/100 M.N.). No obstante, el presupuesto devengado y ejercido disminuyó un 15.89% respecto al año 2019, representando la cantidad de $42,739,620.08 (Cuarenta y dos millones setecientos treinta y nueve mil seiscientos veinte pesos 08/100 M.N.).
Por una parte, el costo efectividad del recurso devengado en los bienes y servicios otorgados por el Programa Estatal en el periodo 2019 – 2020 se encuentra, dentro del rango esperado, esto quiere decir que la aplicación de los recursos del Programa es óptima, toda vez que representa la eficiencia en el alcance de los resultados.
Por otra parte, la pandemia generada por el COVID19 generó que el costo promedio por beneficiario en el año 2020 disminuyera, y, por otra parte, aumentara la demanda de bienes y servicios por parte de los beneficiarios, pasando de la cantidad de $268.63 en el 2019 a $66.62 al año 2020. Lo que representa un aumento en la demanda.
La Evaluación de Diseño del Programa "Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 con clave U013 correspondiente al Ejercicio Fiscal 2019 y el Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora emitida por el ente ejecutor, se corrobora que de las cuatro recomendaciones establecidas se encuentran evidencia de que hay avances tanto en el PASM como en documentos que permiten valorar y analizar el cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivado de las siete recomendaciones. Los cuatro ASM emitidos por el ente responsable y de los cuales son:
ASM1. Mejorar el análisis de la problemática a resolver para optimizar la planeación del programa mediante el trabajo de análisis de las direcciones y áreas involucradas.
ASM2. Justificar la Estrategia de intervención del programa para evidenciar los beneficios atribuibles mediante la integración del documento denominado Anexo 2-B que contenga la estrategia de intervención documentada.
ASM3. Facilitar la identificación de los resultados del programa mediante el diseño de la Matriz de Indicadores de Resultados y las fichas técnicas de los indicadores para que cumpla con las reglas de redacción de la Metodología de Marco Lógico a través del trabajo en equipo de las direcciones participantes y de la validación por la Unidad de Evaluación de Resultados.
ASM7. Documentar el proceso para la obtención del padrón de beneficiarios. Elaborar el diagrama de flujo del proceso para la obtención del padrón de beneficiarios
Asimismo, el porcentaje de cumplimiento es del 75% ya que el ASM7 sigue en proceso de realización.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia considerando los ASM:

1: Establecer una cuantificación, descripción y definición de la población potencial, objetivo y atendida con base en los objetivos establecidos por la normatividad aplicable con la finalidad de identificar la cantidad y características de los beneficiarios reales del recurso federalizado.

2: Realizar un Plan estratégico institucional que contemple líneas de acción estratégicas con la finalidad de identificar la relación de los bienes y servicios ofertados con los beneficiarios del programa.

3: Desarrollar un diagrama de flujo con base en los manuales de organización y reglas de operación de los entes involucrados con la finalidad de identificar el proceso de ministración del recurso federalizado.

| |
|---|
| 4: En las fichas técnicas, desarrollar actividades y aspectos de mejora a través de documentos verificables donde se expongan y justifique el incumplimiento de las metas |
| 5: Realizar una definición y cuantificación del padrón de beneficiarios en el que se incluya el proceso de selección y actualización con el fin de conocer el comportamiento de la oferta de bienes y servicios. |
| 6: Realizar un diagnóstico institucional oficializado con base en la situación derivada del covid19 con la finalidad de proyectar resultados óptimos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y de gestión para ocasiones extraordinarias. |
| 7: Dar seguimiento y monitoreo oportuno a los indicadores de propósito y componente a través de las fichas técnicas y los reportes trimestrales con la finalidad de conocer y medir el grado de cumplimiento de los objetivos definidos en la MIR. |
| 8: Documentar las evidencias de las actividades realizadas del ASM7 a través del Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora (PASM) con la finalidad de sustentar el cumplimiento y/o el monitoreo constante de las recomendaciones. |
| 9: Establecer en el Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora el avance porcentual programado y alcanzado a la fecha de forma trimestral con la finalidad de fortalecer y sustentar el cumplimiento y/o monitoreo de las recomendaciones. |
| **4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA** |
| 4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:<br>Lic. Viridiana Maroney García Roque. |
| 4.2 Cargo:<br>Especialista evaluadora. |
| 4.3 Institución a la que pertenece:<br>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC). |
| 4.4 Principales colaboradores:<br>Lic. Arturo Emmanuel Sánchez Muñoz. |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:<br>vgarcíar@indetec.gob.mx |
| 4.6 Teléfono (con clave lada):<br>33 36 69 55 50 ext. 603 |
| **5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)** |
| 5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s): Programa Atención a la Salud y Medicamentos Gratuitos para la Población sin Seguridad Social Laboral Vertiente 2 |
| 5.2 Siglas:<br>SIN SIGLAS |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):<br>Servicios de Salud del Estado de Querétaro (SESEQ). |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Poder Ejecutivo__X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___ |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s): |
| Federal___ Estatal_X__ Local___ |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s): |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s): |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): |

| | |
|---|---|
| Nombre:<br>Dra. María Luisa García Barajas | Unidad administrativa: |

| | |
|---|---|
| LUISAG@seseqro.gob.mx<br>442 251 90 00 Ext. 7260 | Departamento de Atención Médica en Primer Nivel, Dirección de Planeación de los Servicios de Salud del Estado de Querétaro, |
| **6. Datos de Contratación de la Evaluación** | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X__<br>Convenio de colaboración institucional entre la Secretaría de la Contraloría y la Secretaría de Planeación y Finanzas del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Querétaro, con el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas. | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: $255,000.00<br>(Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento:<br>Recursos propios | |
| **7. Difusión de la evaluación** | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación:<br>http://www2.queretaro.gob.mx/UER/otrosramos_SEGF.php | |
| 7.2 Difusión en internet del formato:<br>http://www.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx<br>Consultar: Ley General de Contabilidad Gubernamental/Anexos/Resultados de Evaluación/2021 | |

# Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2022 que da cumplimiento a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

Artículo 5, fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Objetivos anuales, estrategias y metas.**

Para el ejercicio fiscal de 2022, se establecen como objetivos anuales, estrategias y metas, los siguientes:

**Objetivos**: Una gestión pública austera, eficaz, eficiente y transparente, que colabore en el desarrollo del Estado de Querétaro.

**Estrategias:** Mantener en todo momento el equilibrio presupuestal en apego a las disposiciones aplicables en el ejercicio del gasto público, basados en una gestión eficiente, con los atributos de transparencia y rendición de cuentas.

**Metas**: Aprovechamiento al máximo de los recursos con que se cuente, dando prioridad a los sectores de seguridad, reactivación económica, energía y movilidad; y buscando atender de manera integral las necesidades del Estado en apego a los planes y programas que se contemplarán en el Plan Estatal de Desarrollo que se presentará conforme a la normativa.

Artículo 5, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

## Proyecciones de finanzas públicas.

| Proyecciones de Egresos - LDF | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (PESOS) | | | | | | |
| (CIFRAS NOMINALES) | | | | | | |
| **Concepto (b)** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **28,639,085,763** | **30,143,234,795** | **31,868,924,591** | **33,647,063,308** | **35,483,097,627** | **37,726,429,745** |
| A. Servicios Personales | 2,772,948,962 | 2,856,137,431 | 2,941,821,554 | 3,030,076,200 | 3,120,978,486 | 3,214,607,841 |
| B. Materiales y Suministros | 205,491,602 | 236,815,335 | 282,764,697 | 278,403,021 | 270,085,178 | 310,103,831 |
| C. Servicios Generales | 1,436,060,096 | 1,419,762,767 | 1,498,042,405 | 1,617,354,829 | 1,676,020,549 | 1,887,942,684 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 16,253,276,472 | 17,152,315,112 | 18,187,445,724 | 19,321,164,721 | 20,565,266,324 | 21,933,065,142 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 75,420,311 | 122,537,888 | 140,721,271 | 110,880,112 | 81,485,205 | 121,898,315 |
| F. Inversión Pública | 3,255,499,000 | 3,418,273,950 | 3,589,187,648 | 3,768,647,030 | 3,957,079,381 | 4,154,933,350 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 22,819,239 | 29,451,302 | 30,629,354 | 31,854,528 | 33,128,709 | 34,453,858 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,617,570,081 | 4,907,941,010 | 5,198,311,938 | 5,488,682,867 | 5,779,053,795 | 6,069,424,724 |
| I. Deuda Pública | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **17,259,329,458** | **18,239,585,977** | **19,219,950,304** | **20,200,426,562** | **21,181,019,033** | **22,161,732,167** |
| A. Servicios Personales | - | - | - | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | 23,886,701 | 24,364,435 | 24,851,724 | 25,348,758 | 25,855,733 | 26,372,848 |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 11,345,742,292 | 12,075,245,038 | 12,804,846,038 | 13,534,549,223 | 14,264,358,681 | 14,994,278,661 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 48,001,979 | 51,320,139 | 54,638,299 | 57,956,459 | 61,274,619 | 64,592,779 |
| F. Inversión Pública | - | - | - | - | - | - |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 5,841,698,486 | 6,088,656,365 | 6,335,614,243 | 6,582,572,122 | 6,829,530,000 | 7,076,487,879 |
| I. Deuda Pública | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | |
| **3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2)** | **45,898,415,221** | **48,382,820,772** | **51,088,874,895** | **53,847,489,870** | **56,664,116,660** | **59,888,161,912** |

Artículo 5, fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Riesgos relevantes para las finanzas públicas.**

El monto de los recursos a ejercer que contempla el presente Presupuesto de Egresos, puede ser afectado por una reducción en la disponibilidad de recursos tanto locales como federales, en caso de modificación a las condiciones económicas con las cuales se generaron los supuestos para el financiamiento del mismo, cambios en la política económica del país, un incremento inflacionario superior al esperado en las proyecciones, así como las variables económicas federales que se usaron en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2022 sobre los recursos participables a las entidades federativas.

Los programas de gasto, podrían verse afectados por la ministración no oportuna de recursos federales, la baja en la captación de recursos locales y por la presión que pudiera tenerse en el gasto, derivado de una permanencia y de varios meses en el ejercicio fiscal 2022, de la pandemia del COVID-19.

Artículo 5, fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Resultados de las finanzas públicas.**
**Estado de Querétaro**
**Resultados de Egresos - LDF**
**(PESOS)**

| Concepto (b) | 2016[1] (c) | 2017[1] (c) | 2018[1] (c) | 2019[1] (c) | 2020[1] (c) | 2021[2] (d) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **11,261,877,984** | **17,137,083,517** | **20,678,054,312** | **21,478,322,470** | **23,115,271,995** | **26,044,926,627** |
| A. Servicios Personales | 2,182,389,063 | 2,241,459,857 | 1,988,935,615 | 2,121,349,095 | 2,306,790,923 | 2,541,961,346 |
| B. Materiales y Suministros | 217,662,138 | 346,759,605 | 238,485,095 | 211,089,268 | 180,496,898 | 237,156,697 |
| C. Servicios Generales | 708,445,629 | 1,009,616,522 | 1,052,967,478 | 1,184,487,790 | 1,082,081,312 | 1,334,187,087 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 7,437,134,187 | 9,388,224,302 | 11,889,702,561 | 12,154,417,931 | 14,375,884,620 | 16,782,897,541 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 102,671,816 | 173,332,113 | 527,067,389 | 159,668,569 | 139,041,750 | 146,633,342 |
| F. Inversión Pública | 435,368,039 | 393,672,485 | 951,207,142 | 1,061,732,964 | 769,660,313 | 525,904,178 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 178,207,112 | 72,299,358 | 185,773,188 | 349,574,089 | 61,423,663 | 271,893,023 |
| H. Participaciones y Aportaciones | - | 3,501,592,559 | 3,753,512,365 | 4,055,248,410 | 4,106,725,470 | 4,079,237,310 |
| I. Deuda Pública | - | 9,926,716 | 90,403,529 | 180,754,354 | 93,167,047 | 139,056,104 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **19,919,806,574** | **16,990,247,260** | **16,868,849,883** | 16,794,075,287 | 16,165,613,447 | 15,980,501,352 |
| A. Servicios Personales | 12,598,399 | - | - | 871,094 | 3,689,021 | 5,066,267 |
| B. Materiales y Suministros | 23,279,346 | 31,628,284 | 41,518,421 | 23,613,584 | 25,694,164 | 33,544,565 |
| C. Servicios Generales | 282,757,489 | 267,823,798 | 94,189,853 | 97,501,587 | 92,615,083 | 108,059,154 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 2,919,590,714 | 2,305,877,576 | 10,303,910,074 | 10,324,779,058 | 10,327,074,975 | 10,359,376,945 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 57,079,021 | 92,531,290 | 21,003,039 | 50,351,727 | 49,503,854 | 69,216,462 |
| F. Inversión Pública | 272,078,394 | 355,085,335 | 530,582,400 | 446,274,006 | - | 7,026,551 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 228,811,613 | 92,589,558 | 13,998,642 | 18,007,000 | 16,376,192 | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 16,013,201,456 | 13,429,151,321 | 5,714,591,577 | 5,708,062,957 | 5,649,012,127 | 5,361,939,382 |
| I. Deuda Pública | 110,410,142 | 415,560,168 | 149,055,877 | 124,614,274 | 1,648,030 | 36,272,026 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)** | **31,181,684,558** | **34,127,330,777** | **37,546,904,195** | **38,272,397,757** | **39,280,885,442** | **42,025,427,979** |

*1. Los importes corresponden a los egresos totales devengados*
*2. Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre del mes de septiembre y estimados para el resto del ejercicio.*

# Estudio actuarial de pensiones (formato CONAC).
## Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro
## Informe sobre Estudios Actuariales – LDF

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 4,848 | | 4,848 | 4,848 | 4,848 | 4,848 |
| Edad máxima | 81 | | 81 | 81 | 81 | 81 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Edad promedio | 42 | | 42 | 42 | 42 | 42 |
| Pensionados y Jubilados | 1,711 | | 31 | 200 | 0 | 1,942 |
| Edad máxima | 90 | | 90 | 89 | 0 | 90 |
| Edad mínima | 44 | | 34 | 43 | 0 | 34 |
| Edad promedio | 65 | | 70 | 66 | 0 | 65 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 10.29 | | 10.29 | 10.29 | 10.29 | 10.29 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario * | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 11.33% | | - | - | NA | 9.98% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.2663% | | 1.2663% | 1.2663% | 1.2663% | 1.2663% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 56.77 | | 62.55 | 58.22 | 0.00 | 57.01 |
| Esperanza de vida | 24.28 | | 19.96 | 23.31 | 0.00 | 24.11 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 1,273,030,399.36 | | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 |
| Pensionados y Jubilados | 424,398,401.04 | | 6,492,456.00 | 38,209,716.00 | 0.00 | 469,100,573.04 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 8,661,816.00 | 0.00 | 8,661,816.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 91,899.00 | | 63,566.00 | 91,620.00 | 0.00 | 91,899.00 |
| Mínimo | 5,331.00 | | 9,184.00 | 5,601.00 | 0.00 | 5,331.00 |
| Promedio | 20,670.10 | | 17,452.84 | 19,529.81 | 0.00 | 20,501.30 |
| Monto de la reserva | 635,460,812.50 | | | | | 635,460,812.50 |
| Valor presente de las obligaciones | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,773,474,017.36 | | 105,301,618.80 | 912,245,118.77 | 141,962,509.34 | 9,932,983,264.27 |
| Generación actual | 17,450,285,677.32 | | 0.00 | 0.00 | 2,728,802,885.77 | 20,179,088,563.10 |
| Generaciones futuras | 24,925,760,408.95 | | 0.00 | 0.00 | 5,370,836,759.85 | 30,296,597,168.80 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones futuras | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones futuras | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (25,588,298,882.19) | | (105,301,618.80) | (912,245,118.77) | (2,870,765,395.12) | (29,476,611,014.87) |
| Generaciones futuras | (24,925,760,408.95) | | 0.00 | 0.00 | (5,370,836,759.85) | (30,296,597,168.80) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

C21-0235-1

Saltillo, Coahuila a 29 de junio de 2021

Lic. Martha Lorena Leal Ruiz
Titular de la Secretaría de Planeación y Finanzas
Gobierno del Estado de Querétaro
Querétaro, Oro

Estimada Lic. Leal:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuaria! del Esquema de Pensiones vigente del personal del Gobierno del Estado de Querétaro al 31 de diciembre del 2020. Los resultados se obtuvieron considerando los 'Términos de referencia para la Valuación Actuaria! de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

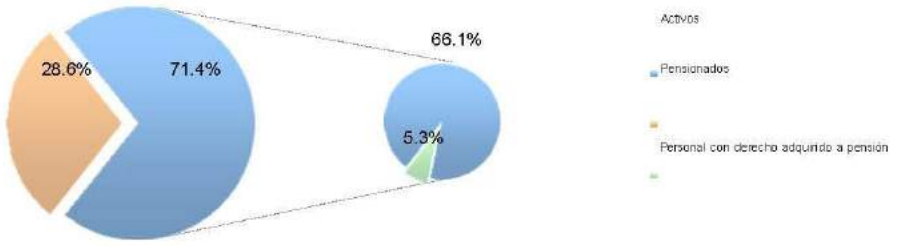
El contenido de este reporte es el siguiente:

I. Resumen Ejecutivo de Resultados
II. Antecedentes
III. Características de las Prestaciones Evaluadas
IV. Necesidad del Estudio Actuaria!
V. Reservas
VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
    Prima Media General
    Primas Óptimas de Liquidez
VII. Hipótesis Actuariales
VIII. Resultados de la Valuación Actuaria!
    i. Datos y Promedios Generales
    ii. Gráficas de Distribución de Edades, Antigüedades y Sueldos Promedio
    iii. Proyección Demográfica de Activos y Pensionados
    iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
    v. Jubilaciones Esperadas Actuariales
    vi. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
    vii. Primas Óptimas de Liquidez
    viii. Aportaciones Extraordinarias
IX. Comentarios Generales y Recomendaciones
X. Anexos
    1. Formato 8 de la Ley de Disciplina Financiera
    2. Índice de las hojas de trabajo de los resultados actuariales complementarios

## I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

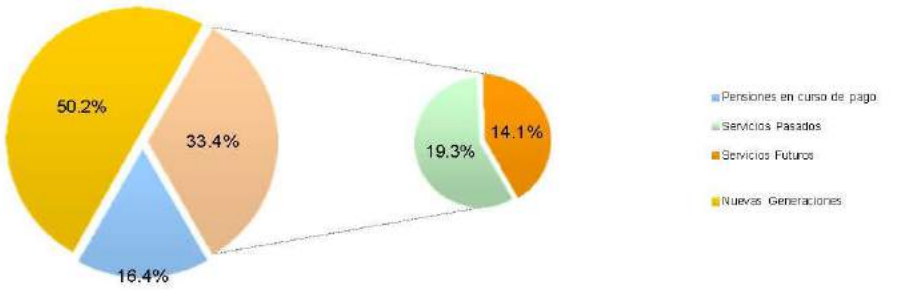
| Concepto | Activos | Pensionados |
|---|---|---|
| Número de Afiliados | 4,848 | 1,942 |
| Nómina promedio | 21,882.40 | 20,501.30 |
| Nómina anual | 1,273,030,399.36 | 477,762,389.04 |
| Personal con derecho adquirido a pensión | 357 | - |
| Proporción de la nómina promedio de pensionados | | 93.69% |
| Proporción de la nómina anual de pensionados | | 37.53% |




b) ) Monto de la Reserva: $635,460,812.50

c) ) Valor Presente de las Obligaciones

| Concepto | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Pensiones en curso de pago | 9,932,983,264.27 | 8,905,128,244.37 |
| Generación Actual | | |
| Servicios Pasados | 11,635,013,829.83 | 9,678,092,525.02 |
| Servicios Futuros | 8,544,074,733.26 | 6,506,258,436.95 |
| Servicios Totales | 20,179,088,563.10 | 16,184,350,961.97 |
| Nuevas Generaciones | 30,296,597,168.80 | 15,812,647,494.89 |
| Total | 60,408,668,996.17 | 40,902,126,701.23 |



d) ) Valor Presente de Sueldos Futuros

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Generación Actual | 13,334,043,830.59 | 12,345,772,381.49 |
| Nuevas Generaciones | 57,519,158,991.14 | 38,047,924,609.12 |
| Total | 70,853,202,821.73 | 50,393,696,990.61 |

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

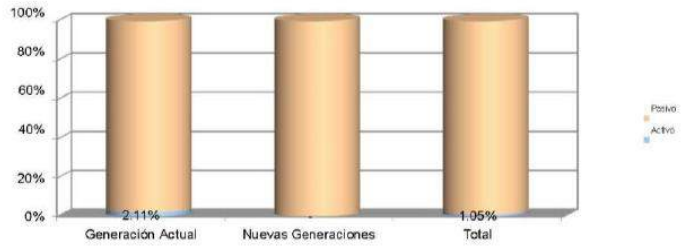
| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Activos | | |
| i) Generación Actual | 0.00 | 0.00 |
| ii) Nuevas Generaciones | 0.00 | 0.00 |
| Pensionados | | |
| i) En curso de pago | 0.00 | 0.00 |
| ii) De la generación actual | 0.00 | 0.00 |
| iii) De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 |
| Total | 0.00 | 0.00 |

f) Déficit / Superávit Actuarial

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Generación Actual | (29,476,611,014.87) | (24,454,018,393.84) |
| Nuevas Generaciones | (30,296,597,168.80) | (15,812,647,494.89) |
| Total | (59,773,208,183.67) | (40,266,665,888.73) |

g) ) Situación Financiera - Activos vs Pasivos

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Generación Actual | 2.11% | 2.53% |
| Nuevas Generaciones | - | - |
| Total | 1.05% | 1.55% |




h) Período de Suficiencia

| Escenario | Año de Descapitalización |
|---|---|
| Escenario 2.00% | 2021 |
| Escenario 3.00% | 2021 |

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|---|---|
| Generación Actual (Activos y Pensionados) | 221.06% | 198.08% |
| Nuevas Generaciones | 52.67% | 41.56% |
| Total | 84.36% | 79.90% |

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

| Escenario Financiero | Prima | Periodo |
|---|---|---|
| Escenario 2.00% | 80.62% | 2021-2121 |
| Escenario 3.00% | 78.33% | 2021-2121 |

k) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

| Escenario Financiero | Prima | Periodo |
|---|---|---|
| Escenario 2.00% | 70.00% | 2021 |
| | 1.00% | 2022-2032 |
| | 81.78% | 2033-2121 |
| Escenario 3.00% | 70.00% | 2021 |
| | 1.00% | 2022-2030 |
| | 80.00% | 2031-2045 |
| | 79.19% | 2046-2121 |

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

l) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales

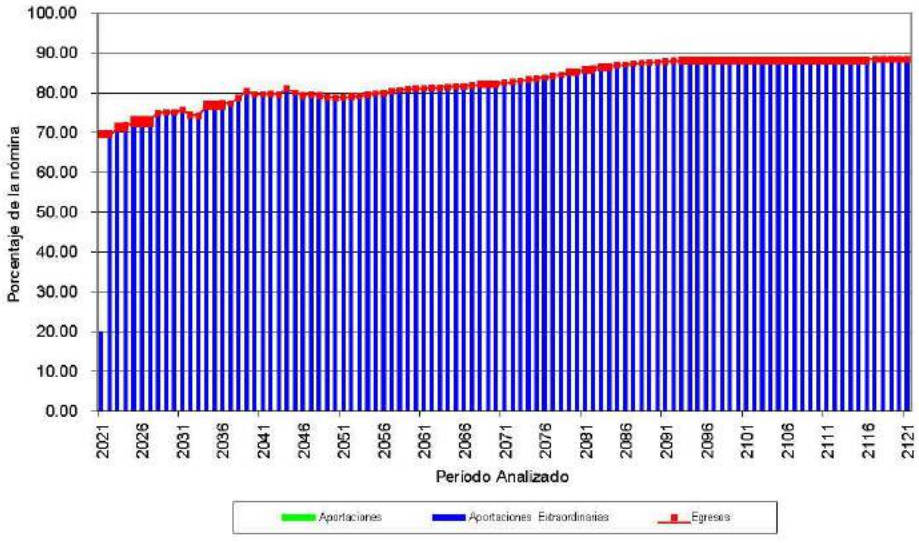
## Gobierno del Estado de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 2.00%
(Millones de pesos de 2020)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|---|---|---|---|
| 2021 | 899.81 | 0.00 | 258.03 |
| 2022 | 896.03 | 0.00 | 896.03 |
| 2023 | 926.01 | 0.00 | 926.01 |
| 2024 | 947.58 | 0.00 | 947.58 |
| 2025 | 967.57 | 0.00 | 967.57 |
| 2026 | 977.14 | 0.00 | 977.14 |
| 2027 | 1,006.28 | 0.00 | 1,006.28 |
| 2028 | 1,038.67 | 0.00 | 1,038.67 |
| 2029 | 1,055.00 | 0.00 | 1,055.00 |
| 2030 | 1,066.90 | 0.00 | 1,066.90 |
| 2035 | 1,151.88 | 0.00 | 1,151.88 |
| 2040 | 1,241.82 | 0.00 | 1,241.82 |
| 2045 | 1,290.09 | 0.00 | 1,290.09 |
| 2050 | 1,305.72 | 0.00 | 1,305.72 |
| 2055 | 1,339.14 | 0.00 | 1,339.14 |
| 2060 | 1,364.39 | 0.00 | 1,364.39 |
| 2065 | 1,376.36 | 0.00 | 1,376.36 |
| 2070 | 1,390.36 | 0.00 | 1,390.36 |
| 2075 | 1,412.25 | 0.00 | 1,412.25 |
| 2080 | 1,442.58 | 0.00 | 1,442.58 |
| 2085 | 1,467.53 | 0.00 | 1,467.53 |
| 2090 | 1,481.36 | 0.00 | 1,481.36 |
| 2095 | 1,489.59 | 0.00 | 1,489.59 |
| 2100 | 1,491.47 | 0.00 | 1,491.47 |
| 2105 | 1,489.56 | 0.00 | 1,489.56 |
| 2110 | 1,489.92 | 0.00 | 1,489.92 |
| 2115 | 1,492.67 | 0.00 | 1,492.67 |
| 2120 | 1,493.85 | 0.00 | 1,493.85 |
| 2121 | 1,493.76 | 0.00 | 1,493.76 |



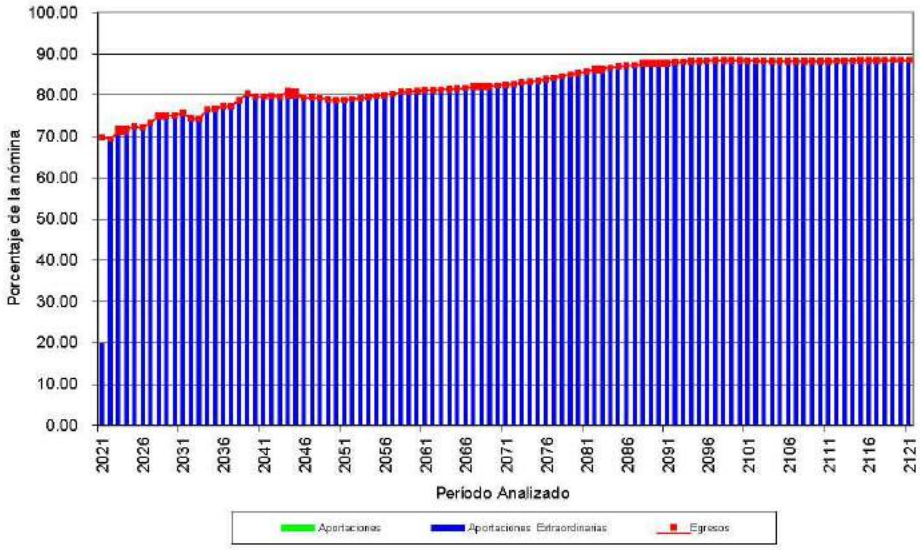
# Gobierno del Estado de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2020)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|---|---|---|---|
| 2021 | 899.81 | 0.00 | 254.89 |
| 2022 | 896.03 | 0.00 | 896.03 |
| 2023 | 926.01 | 0.00 | 926.01 |
| 2024 | 947.58 | 0.00 | 947.58 |
| 2025 | 967.57 | 0.00 | 967.57 |
| 2026 | 977.14 | 0.00 | 977.14 |
| 2027 | 1,006.28 | 0.00 | 1,006.28 |
| 2028 | 1,038.67 | 0.00 | 1,038.67 |
| 2029 | 1,055.00 | 0.00 | 1,055.00 |
| 2030 | 1,066.90 | 0.00 | 1,066.90 |
| 2035 | 1,151.88 | 0.00 | 1,151.88 |
| 2040 | 1,241.82 | 0.00 | 1,241.82 |
| 2045 | 1,290.09 | 0.00 | 1,290.09 |
| 2050 | 1,305.72 | 0.00 | 1,305.72 |
| 2055 | 1,339.14 | 0.00 | 1,339.14 |
| 2060 | 1,364.39 | 0.00 | 1,364.39 |
| 2065 | 1,376.36 | 0.00 | 1,376.36 |
| 2070 | 1,390.36 | 0.00 | 1,390.36 |
| 2075 | 1,412.25 | 0.00 | 1,412.25 |
| 2080 | 1,442.58 | 0.00 | 1,442.58 |
| 2085 | 1,467.53 | 0.00 | 1,467.53 |
| 2090 | 1,481.36 | 0.00 | 1,481.36 |
| 2095 | 1,489.59 | 0.00 | 1,489.59 |
| 2100 | 1,491.47 | 0.00 | 1,491.47 |
| 2105 | 1,489.56 | 0.00 | 1,489.56 |
| 2110 | 1,489.92 | 0.00 | 1,489.92 |
| 2115 | 1,492.67 | 0.00 | 1,492.67 |
| 2120 | 1,493.85 | 0.00 | 1,493.85 |
| 2121 | 1,493.76 | 0.00 | 1,493.76 |



## II. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos saláriales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en qué momento serán exigibles.

## III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

### Art. Quinto Transitorio de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro

Los acuerdos, convenios, reglamentos, costumbres, prerrogativas y en general los derechos que estén establecidos en favor de los trabajadores, superiores a los que en esta Ley concede, continuarán surtiendo sus efectos en todo aquello que les beneficie.

### Salario (Art. 13 del Convenio General)

Salario es la retribución que debe pagarse al Trabajador a cambio de los servicios prestados, comprendiendo el sueldo presupuestal y los quinquenios, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 36 de la Ley.

### Salario (Art. 36 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro)

Para los efectos del pago de las prestaciones contenidas en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, como en los Convenios suscritos entre el Gobierno del Estado, Municipios y sus Sindicatos, se entiende por salario el sueldo presupuestal y los quinquenios.

### Aguinaldo (Art. 17, Convenio Laboral)

Personal activo: 70 días de salario libre de impuestos.
Personal pensionado y jubilado: 70 días de pago.

Incremento a pensiones y jubilaciones

Global $900.00

Incremento a salarios (Art. 18 del Convenio laboral)

Personal de base y sindicalizado: $900.00

Incremento a salarios (Circular No.2/2021)

Por instrucción del personal de gobierno del estado, también se otorgan a los siguientes trabajadores.

Personal de confianza: $ 900.00
Personal facultado para el uso de la fuerza pública: $900.00.

Consideración en meses de servicio (Arts. 127,140)

A partir de mayo de 2012, toda fracción mayor a seis meses de servicio se considera como año completo, por lo que, a la presente fecha, una persona con 29.5 años puede jubilarse o pensionarse a partir de los 14.5 años de servicio y, en el caso de los policías, con 24.5 años de servicio se pueden jubilar.

Pago de despensa (art. 18, Fracc. 11 y 111, Convenio Laboral 2020)

Se otorgará un pago de despensa mensual por la cantidad de $400.00 M.N quincenales a todo el personal activo, pensionados y jubilados.

Se otorgará un pago de despensa especial anual, equivalente a 1O días de salario a todo el personal activo, además a pensionados y jubilados sindicalizados.

Nota: Esta prestación no se incluye para el pago de pensiones y jubilaciones, sin embargo, si se otorgan a los pensionados y jubilados sindicalizados.

Apoyo especial anual (art. 18 Fracc. IV, Convenio Laboral 2020)

Se otorgará un apoyo especial anual a trabajadores sindicalizados por la cantidad de $3,750.00 M.N, así como a pensionados y jubilados sindicalizados.

Apoyo anual al ahorro sindical (art. 18 Fracc. V, Convenio Laboral 2020)

Se otorgará un apoyo anual al ahorro sindical a trabajadores sindicalizados por la cantidad de $1,950.00 M.N, así como a pensionados y jubilados sindicalizados.

## Quinquenio (art. 18 Fracc I, Convenio Laboral 2020)

La cantidad mensual a pagar por cada quinquenio con que cuentan los trabajadores, se calculará tomando como base el monto actual del quinquenio de cada trabajador, más el porcentaje que representa el incremento salarial para el año 2020 sobre el sueldo laboral de cada trabajador.

En el caso de los trabajadores que no rebasen el monto establecido en la tabla base de quinquenios y cumplan con los años de servicio establecidos, se les continuará aplicando el incremento que refiere la tabla.

Los Trabajadores tendrán derecho a las siguientes prestaciones económicas. Por cada 5 años de servicios cumplidos, el Trabajador tendrá derecho al pago de quinquenios consistente en una cantidad mensual establecido en la siguiente tabla:

| Años de servicio | Mensual |
|---|---|
| 5 | $542.00 |
| 10 | $1,081.00 |
| 15 | $1,867.00 |
| 20 | $3,088.00 |
| 25 | $3,858.00 |
| 30 | $5,000.00 |
| 35 | $6,000.00 |
| 40 | $7,000.00 |

Los trabajadores que cumplan 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio y que su(s) quinquenio(s), una vez aplicado el porcentaje de incremento salarial del año 2021 a éste, no rebase(n) el monto establecido en la anterior tabla, se les pagará por concepto de quinquenio la cantidad que en la misma se menciona.

Los trabajadores que al momento de cumplir 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio y que su(s) quinquenio(s) rebasen la cantidad establecida en la tabla anterior, se les aplicará el porcentaje de incremento que les corresponda sobre el monto del quinquenio que se encuentra percibiendo a la presente fecha."

## Jubilación: (Arts. 18 del Convenio Laboral)

| | |
|---|---|
| Requisito: | Contar con al menos 28 años de servicio los trabajadores |
| Monto: | 100% de su salario y despensa. |
| Plazo: | Vitalicia con transmisión a beneficiarios. |

Pensión por Vejez: (Arts. 18 Fracc. IX, Convenio Laboral)

Requisito: Contar con un mínimo de 60 años de edad y al menos 18 de servicio.
Monto: Despensa y un porcentaje del salario que percibe de acuerdo a la antigüedad como lo muestra la siguiente tabla:

| Todo el personal excepto policía | |
|---|---|
| Antiguedad | Porcentaje |
| 15-17 | 50.00% |
| 18 | 53.00% |
| 19 | 55.00% |
| 20 | 60.00% |
| 21 | 65.00% |
| 22 | 70.00% |
| 23 | 75.00% |
| 24 | 80.00% |
| 25 | 85.00% |
| 26 | 90.00% |
| 27 | 95.00% |

Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por muerte: (Art. 144 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro)

Requisito: Se otorgará pensión por muerte cuando fallezca el trabajador jubilado o pensionado, o que no teniendo esta calidad, haya cumplido con los requisitos que esta Ley establece para obtener el derecho a su jubilación o pensión por vejez.
Monto: Pensión equivalente a la percepción que se venía percibiendo hasta antes del fallecimiento.
Plazo: Vigencia de derechos.

Jubilación del personal operativo facultado para el uso legal de la fuerza pública (Arts. Art. 41 bis fracción III inciso e) de la Ley de Seguridad para el Estado de Querétaro)

Requisito: 25 años de servicio sólo para el personal operativo facultado para el uso legal de la fuerza pública.
Monto: El pago de una cantidad equivalente al promedio de la cantidad percibida como sueldo en los sesenta meses anteriores a la fecha que ésta se conceda El monto máximo de la jubilación posible será el equivalente a 575 veces el valor diario de la UMA.

Nota: Debido al art. Quinto Transitorio 144 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro el monto de la pensión es

equivalente al 100% del salario y despensa que percibe.

Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por vejez del personal operativo facultado para el uso legal de la fuerza pública (Art. 41 bis fracción III inciso d) y 41 ter de la Ley de Seguridad para el Estado de Querétaro)

Requisito: Contar con una antigüedad de 18 años de servicio y 60 años de edad.

Monto: Tratándose de retiro por vejez, los elementos de policía municipal, estatal y de investigación, percibirán respecto al salario y quinquenios pagados mensualmente, la cantidad que resulte conforme a los siguientes porcentajes:

| Personal operativo facultado para el uso legal de la fuerza pública | |
|---|---|
| Antigüedad | Porcentaje |
| 18 | 65.00% |
| 19 | 70.00% |
| 20 | 75.00% |
| 21 | 80.00% |
| 22 | 85.00% |
| 23 | 90.00% |
| 24 | 95.00% |

Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

PAGOS ÚNICOS

Estimulo único por años de servicio (art. 18 Fracc VII, Convenio Laboral)

Se otorgará un estímulo económico único a los trabajadores activos, excepto al personal con categoría de eventual, al momento de cumplir los años de servicio ininterrumpidos siguientes:

| Años de Servicio | Meses de Salario |
|---|---|
| 15 | 1 |
| 20 | 2 |
| 25 | 3 |
| 30 | 4 |
| 35 | 5 |

Pago de marcha (art. 31, Fracc VII, Convenio Laboral}

Es obligación del Poder Ejecutivo cubrir a los beneficiarios del trabajador que fallezca, el importe de 4 meses de salario por concepto de Pago de Marcha.

Seguro de vida (art. 31, Fracc VIII, Convenio Laboral)

Es obligación del Poder Ejecutivo cubrir por concepto de Seguro de Vida las cantidades equivalentes a 27 meses de salario en caso de muerte natural, el doble por muerte accidental y el triple por muerte colectiva.

Prima de antigüedad por separación voluntaria (Convenio Laboral, art. 18, Fracc. XI}

Requisito: Separarse voluntariamente de su empleo siempre que hayan cumplido 5 años de servicio, por lo menos.

Monto: De acuerdo a la siguiente tabla, el salario a considerar estará constituido por salario laboral, quinquenios y apoyo para despensa:

| Años de Servicio | Días por año de servicio |
|---|---|
| 5-14 | 16 |
| 15 en adelante | 20 |

Prima de antigüedad por separación o despido (Convenio Laboral, art. 18, Fracc. XI}

Requisito: Separarse de su empleo por causa justificada o ser despedido justificada o injustificadamente cualquiera que sea su antigüedad.

Monto: De acuerdo a la siguiente tabla, el salario a considerar estará constituido por salario laboral, quinquenios y apoyo para despensa:

| Años de Servicio | Días por año de servicio |
|---|---|
| 0-14 | 16 |
| 15 en adelante | 20 |

**Indemnización Legal (Convenio Laboral, art. 18, Fracc. XII y Art. 59 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro)**

Requisito: Ser despedido injustificadamente.
Monto: 20 días de salario por cada año de servicio más 90 días de salario.

**De los riesgos profesionales (Art. 32 Convenio laboral y Art. 124 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro)**

La responsabilidad de la Dependencia por los riesgos profesionales que sufran los trabajadores a su servicio se regirá por las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

## IV. NECESIDAD DEL ESTUDIO ACTUARIAL

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos saláriales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo de Prestaciones Económicas, durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Seguridad Social, de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados, ni en qué momentos serán exigibles.

Además de lo anterior, la necesidad del Estudio Actuarial es una de las principales conclusiones de los Congresos Nacionales de Instituciones de Seguridad Social, pues sirven de base tanto para determinar el rumbo de los sistemas de pensiones como para la toma de decisiones cotidianas.

Se nos solicitó elaborar la presente evaluación actuarial para contar con elementos confiables para tomar decisiones relativas a una posible reforma al Esquema de Seguridad Social del Estado.

## V. RESERVAS

Para efectos de este estudio, se consideró reserva $ 635,460,812.50. La cual se separó de la siguiente manera:

| | |
|---|---|
| Personal Base: | $ 121,708,460.97 |
| Personal de Confianza: | $ 404,506,337.78 |
| Personal de Policía: | $ 84,574,587.77 |
| Personal Eventual: | $ 24,671,425.98 |

## VI. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO

### Prima Media General (PMG)

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.

2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.

3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.

4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.

5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.

6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.

7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.

8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuaria!.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

**Primas Óptimas de Liquidez**

El Método de las Primas Optimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar la Primas Optimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir, suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se estabilicen los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Óptimas de Liquidez se calculara a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

## VII. HIPÓTESIS ACTUARIALES

A continuación se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señalas en los términos de referencia, considerando dos escenarios financieros:

1) Tasa real de rendimiento: 2.0 % anual compuesto.

2) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

# Hipótesis Biométricas

## Hipótesis

### Biométricas

#### Fallecimiento

| Edad | Hombres | Mujeres | Jubilados | Inválidos |
|---|---|---|---|---|
| 15 | 0.000333 | 0.000150 | 0.000242 | 0.004391 |
| 16 | 0.000357 | 0.000150 | 0.000253 | 0.004980 |
| 17 | 0.000380 | 0.000160 | 0.000270 | 0.005617 |
| 18 | 0.000411 | 0.000170 | 0.000290 | 0.006308 |
| 19 | 0.000450 | 0.000180 | 0.000315 | 0.007057 |
| 20 | 0.000488 | 0.000190 | 0.000339 | 0.007818 |
| 21 | 0.000535 | 0.000210 | 0.000372 | 0.008646 |
| 22 | 0.000580 | 0.000220 | 0.000405 | 0.009518 |
| 23 | 0.000643 | 0.000240 | 0.000442 | 0.010432 |
| 24 | 0.000698 | 0.000250 | 0.000474 | 0.011387 |
| 25 | 0.000752 | 0.000260 | 0.000506 | 0.012379 |
| 26 | 0.000822 | 0.000270 | 0.000546 | 0.013404 |
| 27 | 0.000884 | 0.000280 | 0.000582 | 0.014456 |
| 28 | 0.000953 | 0.000300 | 0.000627 | 0.015538 |
| 29 | 0.001023 | 0.000310 | 0.000667 | 0.016637 |
| 30 | 0.001093 | 0.000330 | 0.000711 | 0.017752 |
| 31 | 0.001170 | 0.000350 | 0.000760 | 0.018876 |
| 32 | 0.001248 | 0.000380 | 0.000814 | 0.020004 |
| 33 | 0.001333 | 0.000410 | 0.000872 | 0.021129 |
| 34 | 0.001418 | 0.000440 | 0.000929 | 0.022246 |
| 35 | 0.001504 | 0.000480 | 0.000992 | 0.023348 |
| 36 | 0.001597 | 0.000530 | 0.001063 | 0.024430 |
| 37 | 0.001697 | 0.000600 | 0.001149 | 0.025488 |
| 38 | 0.001798 | 0.000670 | 0.001234 | 0.026511 |
| 39 | 0.001907 | 0.000750 | 0.001328 | 0.027501 |
| 40 | 0.002029 | 0.000850 | 0.001436 | 0.028452 |
| 41 | 0.002139 | 0.000950 | 0.001545 | 0.029360 |
| 42 | 0.002271 | 0.001070 | 0.001670 | 0.030223 |
| 43 | 0.002410 | 0.001190 | 0.001800 | 0.031039 |
| 44 | 0.002558 | 0.001340 | 0.001949 | 0.031808 |
| 45 | 0.002720 | 0.001490 | 0.002759 | 0.032529 |
| 46 | 0.002899 | 0.001660 | 0.003022 | 0.033204 |
| 47 | 0.003092 | 0.001850 | 0.003311 | 0.033835 |
| 48 | 0.003302 | 0.002060 | 0.003628 | 0.034422 |
| 49 | 0.003534 | 0.002290 | 0.003975 | 0.034971 |
| 50 | 0.003790 | 0.002540 | 0.004355 | 0.035485 |
| 51 | 0.004069 | 0.002810 | 0.004772 | 0.035968 |
| 52 | 0.004379 | 0.003100 | 0.005229 | 0.036426 |
| 53 | 0.004720 | 0.003430 | 0.005730 | 0.036864 |
| 54 | 0.005100 | 0.003780 | 0.006280 | 0.037289 |
| 55 | 0.005518 | 0.004170 | 0.006882 | 0.037707 |
| 56 | 0.005983 | 0.004590 | 0.007541 | 0.038125 |
| 57 | 0.006502 | 0.005050 | 0.008265 | 0.038551 |
| 58 | 0.007068 | 0.005550 | 0.009057 | 0.038992 |
| 59 | 0.007704 | 0.006100 | 0.009925 | 0.039457 |
| 60 | 0.008409 | 0.006720 | 0.010876 | 0.039955 |
| 61 | 0.009192 | 0.007400 | 0.011918 | 0.040494 |
| 62 | 0.010060 | 0.008150 | 0.013059 | 0.041084 |
| 63 | 0.011021 | 0.008990 | 0.014309 | 0.041738 |
| 64 | 0.012090 | 0.009910 | 0.015677 | 0.042468 |
| 65 | 0.013270 | 0.010920 | 0.017175 | 0.043270 |
| 66 | 0.014593 | 0.012050 | 0.018815 | 0.044177 |
| 67 | 0.016050 | 0.013290 | 0.020608 | 0.045196 |
| 68 | 0.017682 | 0.014670 | 0.022571 | 0.046343 |
| 69 | 0.019453 | 0.016190 | 0.024716 | 0.047638 |
| 70 | 0.021429 | 0.017870 | 0.027061 | 0.049094 |
| 71 | 0.023622 | 0.019720 | 0.029624 | 0.050740 |
| 72 | 0.026048 | 0.021770 | 0.032423 | 0.052600 |
| 73 | 0.028729 | 0.024020 | 0.035478 | 0.054702 |

#### Invalidez

| Invalidez | Rotación |
|---|---|
| 0.000011 | 0.076400 |
| 0.000013 | 0.072170 |
| 0.000015 | 0.068110 |
| 0.000018 | 0.064210 |
| 0.000022 | 0.060400 |
| 0.000026 | 0.056850 |
| 0.000030 | 0.053570 |
| 0.000036 | 0.050360 |
| 0.000041 | 0.046990 |
| 0.000048 | 0.044750 |
| 0.000056 | 0.042150 |
| 0.000065 | 0.039720 |
| 0.000076 | 0.037470 |
| 0.000088 | 0.035390 |
| 0.000099 | 0.033410 |
| 0.000112 | 0.031490 |
| 0.000127 | 0.029760 |
| 0.000147 | 0.028180 |
| 0.000167 | 0.026650 |
| 0.000190 | 0.025280 |
| 0.000216 | 0.023880 |
| 0.000244 | 0.022580 |
| 0.000278 | 0.021460 |
| 0.000311 | 0.020330 |
| 0.000351 | 0.019300 |
| 0.000395 | 0.018340 |
| 0.000443 | 0.017400 |
| 0.000498 | 0.016520 |
| 0.000557 | 0.015750 |
| 0.000623 | 0.014960 |
| 0.000696 | 0.014190 |
| 0.000777 | 0.013570 |
| 0.000866 | 0.012890 |
| 0.000964 | 0.012290 |
| 0.001072 | 0.011770 |
| 0.001191 | 0.011160 |
| 0.001321 | 0.010740 |
| 0.001465 | 0.010210 |
| 0.001623 | 0.009780 |
| 0.001798 | 0.009340 |
| 0.001985 | 0.008910 |
| 0.002191 | 0.008600 |
| 0.002418 | 0.008200 |
| 0.002666 | 0.007950 |
| 0.002937 | 0.007640 |
| 0.003233 | 0.007320 |
| 0.003556 | 0.007050 |
| 0.003907 | 0.006820 |
| 0.004291 | 0.006490 |
| 0.004708 | 0.006260 |
| 0.005162 | 0.005950 |
| 0.005657 | 0.000000 |
| 0.006194 | 0.000000 |
| 0.006777 | 0.000000 |
| 0.007411 | 0.000000 |
| 0.008099 | 0.000000 |
| 0.008845 | 0.000000 |
| 0.009653 | 0.000000 |
| 0.010530 | 0.000000 |

#### Hijos

| Promedio |
|---|
| 0.001510 |
| 0.002420 |
| 0.003780 |
| 0.005140 |
| 0.006500 |
| 0.028250 |
| 0.049700 |
| 0.070950 |
| 0.092200 |
| 0.113450 |
| 0.134700 |
| 0.155950 |
| 0.177200 |
| 0.198450 |
| 0.219700 |
| 0.240950 |
| 0.262200 |
| 0.283450 |
| 0.304700 |
|

# Hipótesis Biométricas

## Hipótesis

### Biométricas

| Edad | Fallecimiento Hombres | Fallecimiento Mujeres | Fallecimiento Jubilados | Fallecimiento Inválidos | Invalidez | Rotación | Hijos Promedio | Probabilidad de Casado | Edad Conyuge Hombres | Edad Conyuge Mujeres |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 74 | 0.031682 | 0.026520 | 0.038812 | 0.057080 | 0.011479 | 0.000000 | 0.160890 | 0.054183 | 74 | 71 |
| 75 | 0.034945 | 0.029260 | 0.042447 | 0.059774 | 0.012505 | 0.000000 | 0.146390 | 0.039824 | 75 | 72 |
| 76 | 0.038541 | 0.032380 | 0.046408 | 0.062829 | 0.013617 | 0.000000 | 0.132570 | 0.026873 | 76 | 73 |
| 77 | 0.042501 | 0.035810 | 0.050722 | 0.066296 | 0.014819 | 0.000000 | 0.123120 | 0.020644 | 77 | 74 |
| 78 | 0.046857 | 0.039270 | 0.055417 | 0.070238 | 0.016119 | 0.000000 | 0.116630 | 0.014554 | 78 | 75 |
| 79 | 0.051646 | 0.043800 | 0.060521 | 0.074726 | 0.017523 | 0.000000 | 0.110360 | 0.010115 | 79 | 76 |
| 80 | 0.056898 | 0.047720 | 0.066065 | 0.079845 | 0.019038 | 0.000000 | 0.104090 | 0.006929 | 80 | 77 |
| 81 | 0.062643 | 0.052560 | 0.072081 | 0.085695 | 0.020675 | 0.000000 | 0.097440 | 0.004677 | 81 | 78 |
| 82 | 0.068930 | 0.057870 | 0.078602 | 0.092392 | 0.022440 | 0.000000 | 0.090340 | 0.003110 | 82 | 79 |
| 83 | 0.075803 | 0.063680 | 0.085662 | 0.100074 | 0.024345 | 0.000000 | 0.082640 | 0.002037 | 83 | 80 |
| 84 | 0.083289 | 0.070030 | 0.093296 | 0.108904 | 0.026397 | 0.000000 | 0.075230 | 0.001314 | 84 | 81 |
| 85 | 0.091385 | 0.077000 | 0.101539 | 0.119071 | 0.028610 | 0.000000 | 0.068320 | 0.000834 | 85 | 82 |
| 86 | 0.100053 | 0.084640 | 0.110426 | 0.130797 | 0.030994 | 0.000000 | 0.059820 | 0.000521 | 86 | 83 |
| 87 | 0.109384 | 0.093030 | 0.119982 | 0.144338 | 0.033560 | 0.000000 | 0.053100 | 0.000321 | 87 | 84 |
| 88 | 0.119473 | 0.102210 | 0.130270 | 0.159988 | 0.036322 | 0.000000 | 0.046000 | 0.000194 | 88 | 85 |
| 89 | 0.130045 | 0.112260 | 0.141292 | 0.178078 | 0.039293 | 0.000000 | 0.040190 | 0.000115 | 89 | 86 |
| 90 | 0.182470 | 0.123250 | 0.153088 | 0.198976 | 0.042493 | 0.000000 | 0.034520 | 0.000115 | 90 | 87 |
| 91 | 0.137850 | 0.151170 | 0.165685 | 0.223059 | 0.000000 | 0.000000 | 0.029330 | 0.000000 | 91 | 88 |
| 92 | 0.145900 | 0.164180 | 0.179106 | 0.250759 | 0.000000 | 0.000000 | 0.022980 | 0.000000 | 92 | 89 |
| 93 | 0.178840 | 0.178340 | 0.193368 | 0.282385 | 0.000000 | 0.000000 | 0.017450 | 0.000000 | 93 | 90 |
| 94 | 0.193730 | 0.193730 | 0.208484 | 0.318259 | 0.000000 | 0.000000 | 0.011480 | 0.000000 | 94 | 91 |
| 95 | 0.210480 | 0.210480 | 0.224460 | 0.358518 | 0.000000 | 0.000000 | 0.007550 | 0.000000 | 95 | 92 |
| 96 | 0.228700 | 0.228700 | 0.241294 | 0.403084 | 0.000000 | 0.000000 | 0.004380 | 0.000000 | 96 | 93 |
| 97 | 0.248520 | 0.248520 | 0.258977 | 0.451577 | 0.000000 | 0.000000 | 0.001590 | 0.000000 | 97 | 94 |
| 98 | 0.270090 | 0.270090 | 0.277490 | 0.503282 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 98 | 95 |
| 99 | 0.293560 | 0.293560 | 1.000000 | 1.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 99 | 96 |
| 100 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 100 | 85 |

| | |
|---|---|
| Factor de incapacidad por riesgos de trabajo | 0.0009075 |
| Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo | 0.0002910 |

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros

### Financieras

| Año | Tasa Inc. Poblacional | Año | Tasa de Incremento al salario Mínimo | Con carrera | Sin Carrera | Tabular | UMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2080 | 0.000000 | 2080 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2081 | 0.000000 | 2081 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2082 | 0.000000 | 2082 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2083 | 0.000000 | 2083 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2084 | 0.000000 | 2084 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2085 | 0.000000 | 2085 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2086 | 0.000000 | 2086 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2087 | 0.000000 | 2087 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2088 | 0.000000 | 2088 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2089 | 0.000000 | 2089 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2090 | 0.000000 | 2090 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2091 | 0.000000 | 2091 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2092 | 0.000000 | 2092 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2093 | 0.000000 | 2093 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2094 | 0.000000 | 2094 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2095 | 0.000000 | 2095 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2096 | 0.000000 | 2096 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2097 | 0.000000 | 2097 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2098 | 0.000000 | 2098 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2099 | 0.000000 | 2099 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2100 | 0.000000 | 2100 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2101 | 0.000000 | 2101 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2102 | 0.000000 | 2102 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2103 | 0.000000 | 2103 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2104 | 0.000000 | 2104 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2105 | 0.000000 | 2105 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2106 | 0.000000 | 2106 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

## VIII. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

En la primera parte de este apartado, se presentan las gráficas y las proyecciones demográficas y financieras. Esta primera parte será denominada FORMATOS.

En este caso, los FORMATOS se entregan como anexo en medios magnéticos, pues en papel representarían aproximadamente 750 páginas.

No obstante lo anterior, los datos estadísticos y los resultados más relevantes de los formatos como son: la prima media general, los balances actuariales, el período de suficiencia, entre otros, se incluyen en el capítulo denominado "RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL". Así mismo, en esta presentación se incluyen las gráficas y cuadros más relevantes de los FORMATOS.

En la segunda parte, denominada PRIMAS OPTIMAS DE LIQUIDEZ, se presentan los resultados y las gráficas de egresos, ingresos y saldos futuros del sistema evaluado mediante este método actuarial de financiamiento.

### i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Promedios y Datos Generales

### Personal de Base

#### Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados | : | 660 | 662 | 1,322 |
| Edad mínima | : | 21 | 21 | 21 |
| Edad máxima | : | 80 | 74 | 80 |
| Edad promedio actual | : | 46 | 45 | 46 |
| Edad de ingreso promedio | : | 31 | 32 | 32 |
| Antigüedad promedio | : | 14.81 | 13.87 | 14.34 |
| Salario mínimo | : | 1,879.36 | 941.12 | 941.12 |
| Salario máximo | : | 56,788.80 | 42,016.00 | 56,788.80 |
| Nómina mensual promedio | : | 15,310.23 | 15,428.48 | 15,369.44 |
| Nómina mensual | : | 10,104,749.45 | 10,213,651.47 | 20,318,400.92 |
| Nómina anual | : | 121,256,993.41 | 122,563,817.60 | 243,820,811.01 |
| Número de trabajadores con derecho a pensión | : | 107 | 102 | 209 |

#### Jubilado y Pensionado

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de Pensionados | : | 361 | 380 | 741 |
| Edad mínima | : | 48 | 46 | 46 |
| Edad máxima | : | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual | : | 66 | 65 | 66 |
| Pensión mínima | : | 5,918.00 | 5,601.00 | 5,601.00 |
| Pensión máxima | : | 44,054.00 | 43,700.00 | 44,054.00 |
| Pensión Mensual promedio | : | 17,111.77 | 16,421.39 | 16,757.73 |
| Pensión Mensual | : | 6,177,348.60 | 6,240,126.74 | 12,417,475.34 |
| Pensión Anual | : | 74,128,183.20 | 74,881,520.88 | 149,009,704.08 |
| Población Total | : | | | |
| Proporción de Activos | : | 64.64% | 63.53% | 64.08% |
| Proporción de Pensionados | : | 35.36% | 36.47% | 35.92% |
| Activos / Pensionados | : | 1.83 | 174.21% | 1.78 |
| Pensionados / Activos | : | 0.55 | 57.40% | 0.56 |
| Pensión promedio / Nómina promedio | : | 111.77% | 106.44% | 109.03% |
| Pensión anual / Nómina anual | : | 61.13% | 61.10% | 61.11% |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Promedios y Datos Generales

### Personal de Confianza

#### Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados | : | 1,205 | 1,279 | 2,484 |
| Edad mínima | : | 20 | 22 | 20 |
| Edad máxima | : | 81 | 78 | 81 |
| Edad promedio actual | : | 45 | 42 | 43 |
| Edad de ingreso promedio | : | 36 | 33 | 34 |
| Antigüedad promedio | : | 9.16 | 9.04 | 9.10 |
| Salario mínimo | : | 7,735.00 | 8,650.00 | 7,735.00 |
| Salario máximo | : | 110,700.43 | 104,886.68 | 110,700.43 |
| Nómina mensual promedio | : | 29,162.72 | 25,323.30 | 27,185.82 |
| Nómina mensual | : | 35,141,081.92 | 32,388,503.77 | 67,529,585.70 |
| Nómina anual | : | 421,692,983.07 | 388,662,045.28 | 810,355,028.35 |
| Número de trabajadores con derecho a pensión | : | 66 | 56 | 122 |

#### Jubilado y Pensionado

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de Pensionados | : | 764 | 437 | 1,201 |
| Edad mínima | : | 44 | 34 | 34 |
| Edad máxima | : | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual | : | 63 | 68 | 65 |
| Pensión mínima | : | 5,331.00 | 5,474.00 | 5,331.00 |
| Pensión máxima | : | 91,899.00 | 68,076.00 | 91,899.00 |
| Pensión Mensual promedio | : | 23,414.87 | 21,755.37 | 22,811.04 |
| Pensión Mensual | : | 17,888,962.48 | 9,507,094.60 | 27,396,057.08 |
| Pensión Anual | : | 214,667,549.76 | 114,085,135.20 | 328,752,684.96 |
| Población Total | : | | | |
| Proporción de Activos | : | 61.20% | 74.53% | 67.41% |
| Proporción de Pensionados | : | 38.80% | 25.47% | 32.59% |
| Activos / Pensionados | : | 1.58 | 292.68% | 2.07 |
| Pensionados / Activos | : | 0.63 | 34.17% | 0.48 |
| Pensión promedio / Nómina promedio | : | 80.29% | 85.91% | 83.91% |
| Pensión anual / Nómina anual | : | 50.91% | 29.35% | 40.57% |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Promedios y Datos Generales

### Personal Eventual

**Activos**

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados | : | 122 | 144 | 266 |
| Edad mínima | : | 21 | 22 | 21 |
| Edad máxima | : | 65 | 60 | 65 |
| Edad promedio actual | : | 38 | 35 | 37 |
| Edad de ingreso promedio | : | 37 | 35 | 36 |
| Antigüedad promedio | : | 0.77 | 0.58 | 0.67 |
| Salario mínimo | : | 7,642.00 | 7,642.00 | 7,642.00 |
| Salario máximo | : | 59,446.00 | 104,882.00 | 104,882.00 |
| Nómina mensual promedio | : | 15,779.11 | 15,233.86 | 15,483.94 |
| Nómina mensual | : | 1,925,051.00 | 2,193,676.00 | 4,118,727.00 |
| Nómina anual | : | 23,100,612.00 | 26,324,112.00 | 49,424,724.00 |
| Número de trabajadores con derecho a pensión | : | - | - | - |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Promedios y Datos Generales

### Personal de Policia

### Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados | : | 621 | 155 | 776 |
| Edad mínima | : | 21 | 21 | 21 |
| Edad máxima | : | 60 | 55 | 60 |
| Edad promedio actual | : | 37 | 33 | 36 |
| Edad de ingreso promedio | : | 26 | 26 | 26 |
| Antigüedad promedio | : | 11.35 | 7.03 | 10.49 |
| Salario mínimo | : | 16,409.00 | 16,409.00 | 16,409.00 |
| Salario máximo | : | 87,648.00 | 27,611.00 | 87,648.00 |
| Nómina mensual promedio | : | 18,382.05 | 17,444.52 | 18,194.78 |
| Nómina mensual | : | 11,415,252.00 | 2,703,901.00 | 14,119,153.00 |
| Nómina anual | : | 136,983,024.00 | 32,446,812.00 | 169,429,836.00 |
| Número de trabajadores con derecho a pensión | : | 26 | - | 26 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Promedios y Datos Generales

### Personal Total

#### Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados | : | 2,608 | 2,240 | 4,848 |
| Edad mínima | : | 20 | 21 | 20 |
| Edad máxima | : | 81 | 78 | 81 |
| Edad promedio actual | : | 43 | 42 | 42 |
| Edad de ingreso promedio | : | 32 | 32 | 32 |
| Antigüedad promedio | : | 10.72 | 9.78 | 10.29 |
| Salario mínimo | : | 1,879.36 | 941.12 | 941.12 |
| Salario máximo | : | 110,700.43 | 104,886.68 | 110,700.43 |
| Nómina mensual promedio | : | 22,464.01 | 21,205.24 | 21,882.40 |
| Nómina mensual | : | 58,586,134.37 | 47,499,732.24 | 106,085,866.61 |
| Nómina anual | : | 703,033,612.48 | 569,996,786.88 | 1,273,030,399.36 |
| Número de trabajadores con derecho a pensión | : | 199 | 158 | 357 |

#### Jubilado y Pensionado

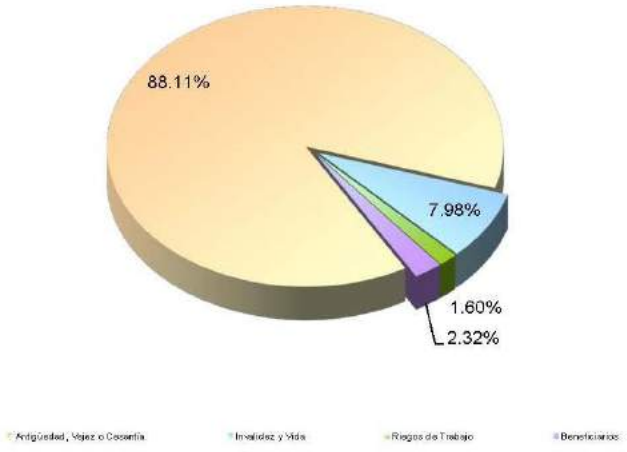
| | | Hombres | Mujeres | Total |
|---|---|---|---|---|
| Número de Pensionados | : | 1,125 | 817 | 1,942 |
| Edad mínima | : | 44 | 34 | 34 |
| Edad máxima | : | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual | : | 64 | 66 | 65 |
| Pensión mínima | : | 5,331.00 | 5,474.00 | 5,331.00 |
| Pensión máxima | : | 91,899.00 | 68,076.00 | 91,899.00 |
| Pensión Mensual promedio | : | 21,392.28 | 19,274.44 | 20,501.30 |
| Pensión Mensual | : | 24,066,311.08 | 15,747,221.34 | 39,813,532.42 |
| Pensión Anual | : | 288,795,732.96 | 188,966,656.08 | 477,762,389.04 |
| Población Total | : | | | |
| Proporción de Activos | : | 69.86% | 73.27% | 71.40% |
| Proporción de Pensionados | : | 30.14% | 26.73% | 28.60% |
| Activos / Pensionados | : | 2.32 | 2.74 | 2.50 |
| Pensionados / Activos | : | 0.43 | 0.36 | 0.40 |
| Pensión promedio / Nómina promedio | : | 95.23% | 90.89% | 93.69% |
| Pensión anual / Nómina anual | : | 41.08% | 33.15% | 37.53% |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Distribución de pensionados por tipo de pensión

Personal Total

| | | Antigüedad, Vejez o Cesantía | Invalidez y Vida | Riegos de Trabajo | Beneficiarios | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de pensionados | : | 1,711 | 155 | 31 | 45 | 1,942 |
| Edad mínima | | 44 | 41 | 34 | 49 | 34 |
| Edad máxima | : | 90 | 90 | 90 | 86 | 90 |
| Edad promedio | : | 65 | 66 | 70 | 66 | 65 |
| Edad de pensión promedio | : | 57 | 59 | 63 | 55 | 57 |
| Esperanza de vida promedio | : | 24 | 23 | 20 | 26 | 24 |
| Pensión mínima | : | 5,331.00 | 5,601.00 | 9,184.00 | 6,594.00 | 5,331.00 |
| Pensión máxima | : | 91,899.00 | 91,620.00 | 63,566.00 | 26,584.00 | 91,899.00 |
| Pensión promedio | : | 20,670.10 | 20,542.86 | 17,452.84 | 16,040.40 | 20,501.30 |
| Pensión mensual | : | 35,366,533.42 | 3,184,143.00 | 541,038.00 | 721,818.00 | 39,813,532.42 |
| Pensión anual | : | 424,398,401.04 | 38,209,716.00 | 6,492,456.00 | 8,661,816.00 | 477,762,389.04 |
| Porcentaje de la población | : | 88.11% | 7.98% | 1.60% | 2.32% | 100.00% |



## ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDOS PROMEDIO

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Número de Trabajadores Activos por Edad y Antigüedad

### Personal Total

| | Antigüedad | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Edad | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | Total |
| 15-19 | | | | | | | | | |
| 20-24 | 100 | 2 | | | | | | | 102 |
| 25-29 | 357 | 103 | 2 | | | | | | 462 |
| 30-34 | 330 | 296 | 57 | 1 | | | | | 684 |
| 35-39 | 305 | 253 | 137 | 48 | 9 | | | | 752 |
| 40-44 | 196 | 191 | 124 | 149 | 110 | 6 | | | 776 |
| 45-49 | 153 | 130 | 91 | 108 | 170 | 104 | 9 | | 765 |
| 50-54 | 91 | 95 | 51 | 76 | 128 | 134 | 50 | | 625 |
| 55-59 | 64 | 68 | 54 | 49 | 87 | 78 | 48 | 4 | 452 |
| 60-64 | 33 | 35 | 21 | 15 | 21 | 21 | 16 | 2 | 164 |
| 65-69 | 8 | 14 | 4 | 7 | 4 | 1 | 3 | 1 | 42 |
| 70-74 | | 4 | 7 | 1 | | 4 | 1 | | 17 |
| 75-79 | 2 | 1 | | 2 | | | | | 5 |
| 80-84 | | | | 1 | | | | 1 | 2 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 1,639 | 1,192 | 548 | 457 | 529 | 348 | 127 | 8 | 4,848 |

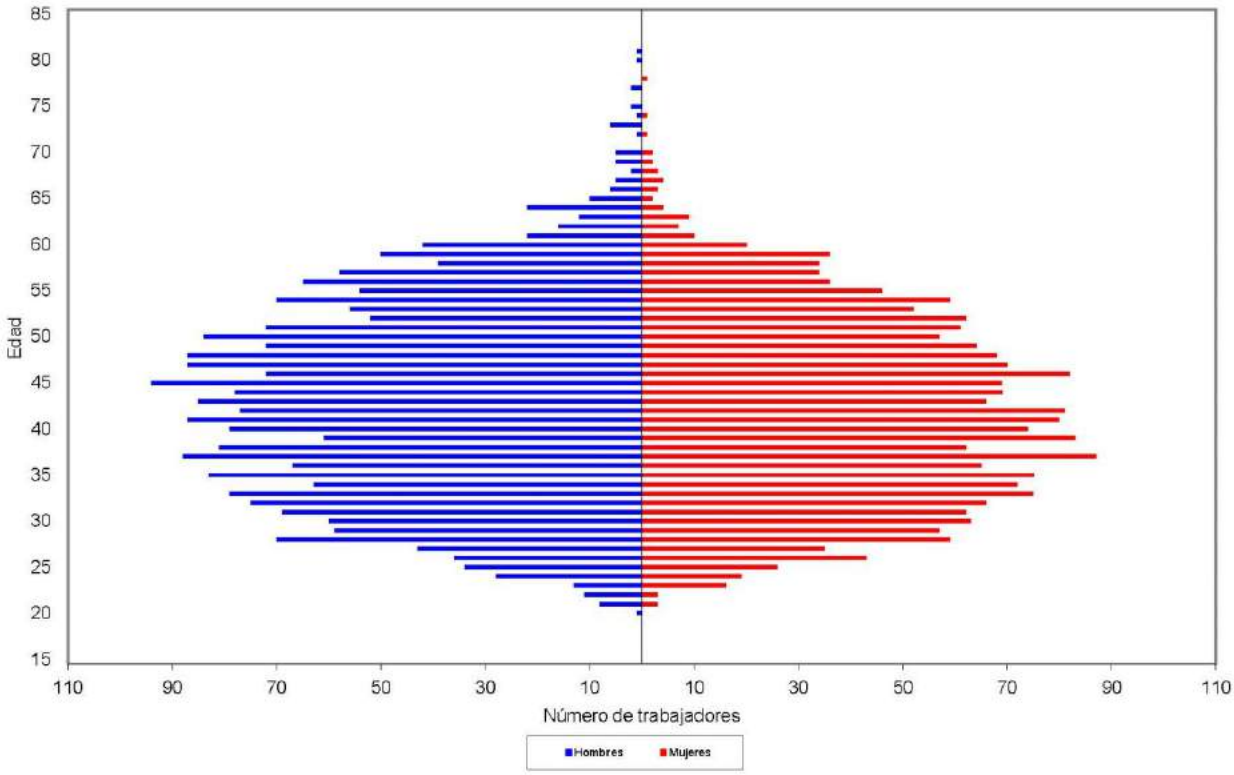
### Nómina Mensual de Activos por Edad y Antigüedad

| | Antigüedad | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Edad | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | Total |
| 15-19 | | | | | | | | | |
| 20-24 | 1,381,817 | 29,312 | | | | | | | 1,411,129 |
| 25-29 | 6,011,361 | 1,795,451 | 34,980 | | | | | | 7,831,792 |
| 30-34 | 6,095,470 | 6,099,842 | 1,076,589 | 16,943 | | | | | 13,288,844 |
| 35-39 | 5,750,591 | 5,712,992 | 2,760,232 | 884,469 | 176,086 | | | | 15,284,370 |
| 40-44 | 4,269,898 | 5,142,780 | 2,761,877 | 3,542,847 | 2,418,652 | 114,730 | | | 18,250,784 |
| 45-49 | 3,512,828 | 3,880,840 | 1,987,492 | 2,391,460 | 4,023,901 | 2,216,902 | 176,812 | | 18,190,235 |
| 50-54 | 2,291,713 | 2,624,507 | 1,061,150 | 1,474,080 | 2,992,604 | 3,340,792 | 1,278,767 | | 15,063,614 |
| 55-59 | 1,379,048 | 2,394,203 | 1,114,126 | 1,038,202 | 1,955,586 | 1,688,468 | 1,286,080 | 116,634 | 10,972,346 |
| 60-64 | 889,611 | 1,294,725 | 392,186 | 278,437 | 553,450 | 381,825 | 388,029 | 86,981 | 4,265,244 |
| 65-69 | 181,636 | 498,056 | 77,022 | 108,730 | 69,984 | 18,258 | 84,094 | 25,639 | 1,063,419 |
| 70-74 | | 78,312 | 114,306 | 12,429 | | 128,417 | 22,984 | | 356,447 |
| 75-79 | 35,330 | 16,435 | | 23,194 | | | | | 74,959 |
| 80-84 | | | | 10,137 | | | | 22,547 | 32,684 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 31,799,303 | 29,557,456 | 11,379,959 | 9,780,928 | 12,190,263 | 7,889,392 | 3,236,765 | 251,801 | 106,085,867 |

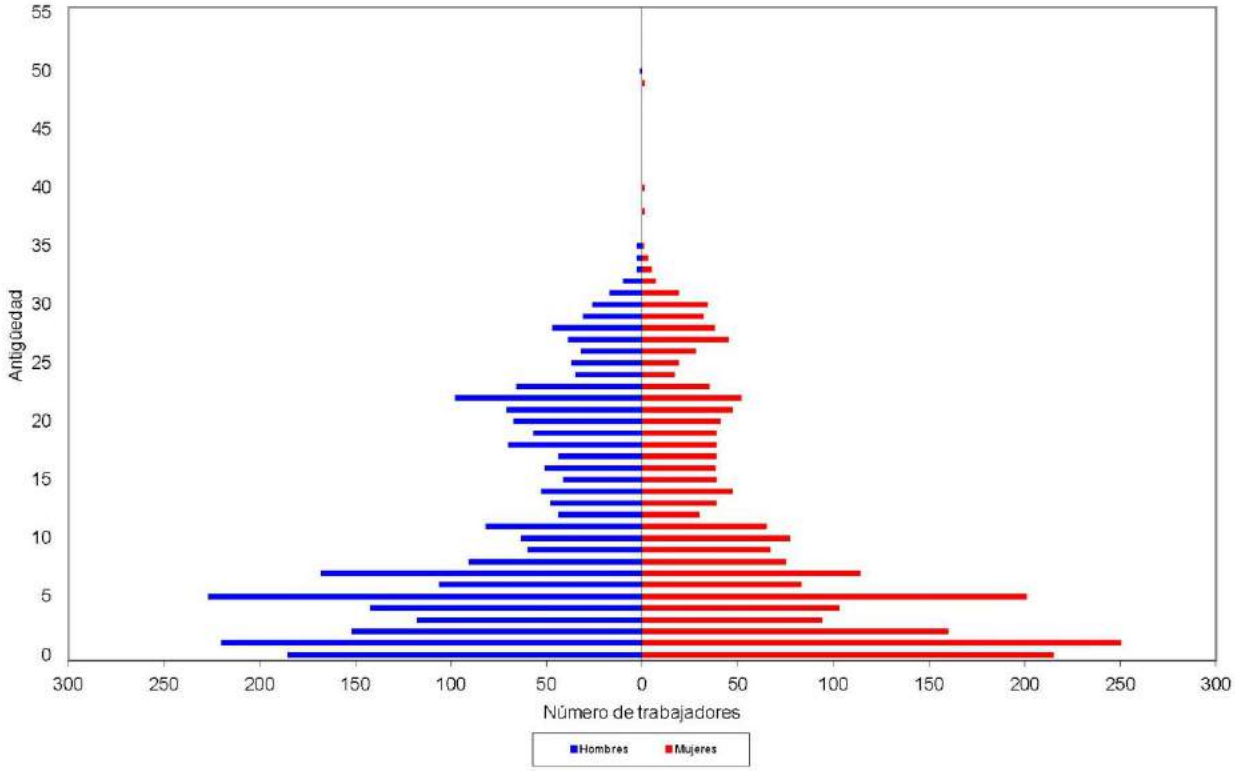
### Nómina Mensual Promedio de Activos por Edad y Antigüedad

| | Antigüedad | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Edad | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | Total |
| 15-19 | | | | | | | | | |
| 20-24 | 13,818 | 14,656 | | | | | | | 13,835 |
| 25-29 | 16,839 | 17,334 | 17,490 | | | | | | 16,952 |
| 30-34 | 18,471 | 20,608 | 18,888 | 16,943 | | | | | 19,428 |
| 35-39 | 18,854 | 22,581 | 20,148 | 18,426 | 19,565 | | | | 20,325 |
| 40-44 | 21,785 | 26,926 | 22,273 | 23,777 | 21,988 | 19,122 | | | 23,519 |
| 45-49 | 22,960 | 29,853 | 21,841 | 22,143 | 23,670 | 21,316 | 19,646 | | 23,778 |
| 50-54 | 25,184 | 27,626 | 20,807 | 19,396 | 23,380 | 24,931 | 25,575 | | 24,102 |
| 55-59 | 21,548 | 35,209 | 20,632 | 21,188 | 22,478 | 21,647 | 26,793 | 29,159 | 24,275 |
| 60-64 | 26,958 | 36,992 | 18,676 | 18,562 | 26,355 | 18,182 | 24,252 | 43,491 | 26,008 |
| 65-69 | 22,705 | 35,575 | 19,255 | 15,533 | 17,496 | 18,258 | 28,031 | 25,639 | 25,319 |
| 70-74 | | 19,578 | 16,329 | 12,429 | | 32,104 | 22,984 | | 20,967 |
| 75-79 | 17,665 | 16,435 | | 11,597 | | | | | 14,992 |
| 80-84 | | | | 10,137 | | | | 22,547 | 16,342 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 19,402 | 24,797 | 20,766 | 21,402 | 23,044 | 22,671 | 25,486 | 31,475 | 21,882 |

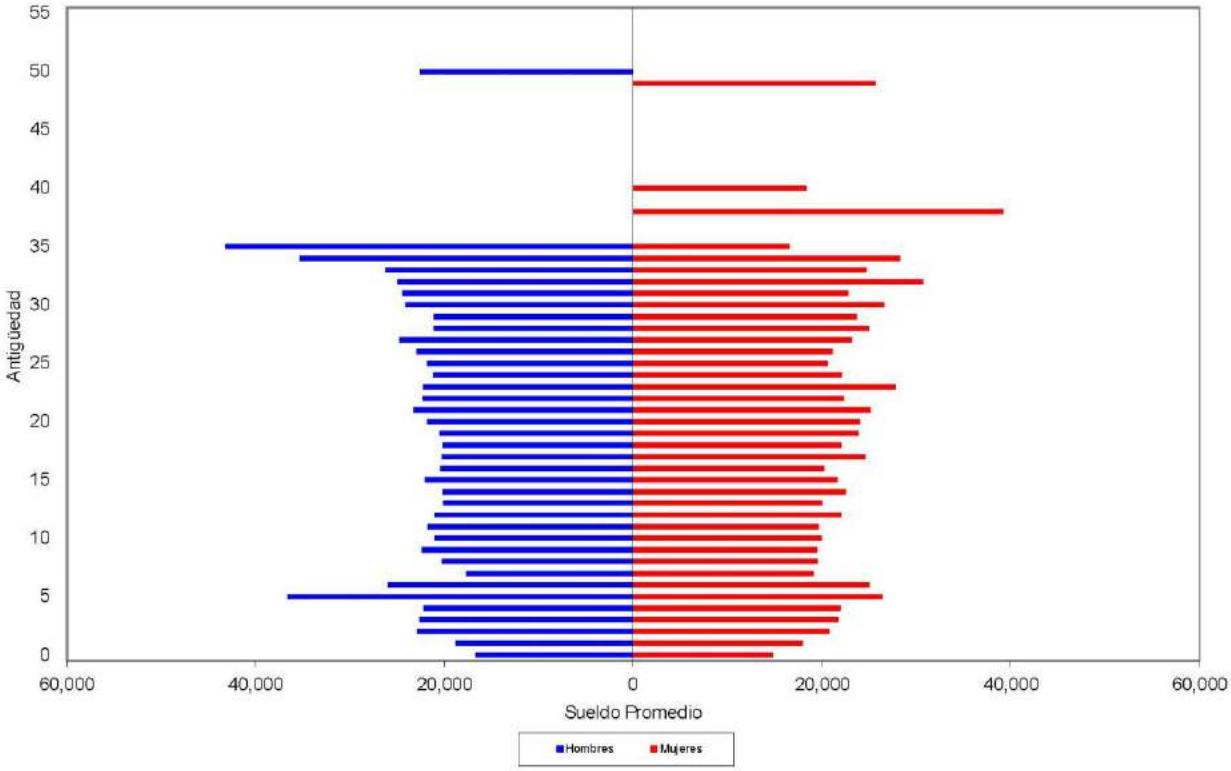
Gobierno del Estado de Querétaro
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad
Personal Total



Gobierno del Estado de Querétaro
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad
Personal Total



Gobierno del Estado de Querétaro
Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad
Personal Total



## iii) PROYECCIÓN DEMOGRÁFICA DE ACTIVOS Y PENSIONADOS

A continuación, se muestra una proyección del comportamiento esperado de los trabajadores activos y los pensionados.

En el caso del personal activo, se refiere a las hipótesis que se consideran para medir los cambios poblacionales, tales como el incremento poblacional y las probabilidades de permanecer en activo.

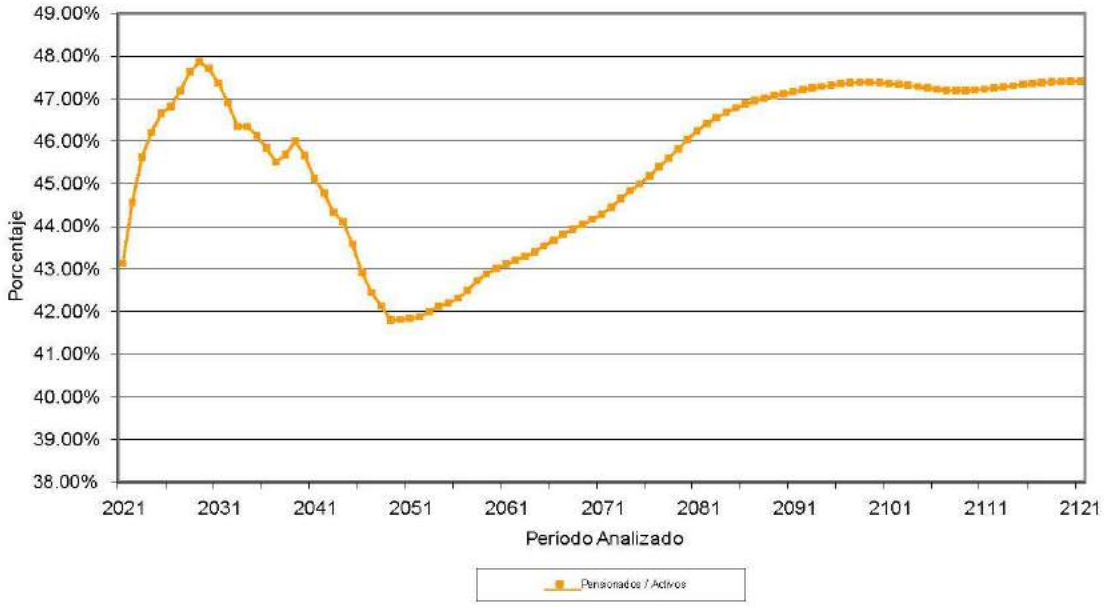
Las que corresponden al personal pensionado, se considera la sobrevivencia de las pensiones en curso de pago y se adiciona el número de pensiones esperadas futuras provenientes tanto de la generación actual de trabajadores como de las nuevas generaciones.

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Proyección Demográfica de Activos y Pensionados

Personal Total

| Año | Activos | Pensionados | Activos / Pensionados | Pensionados / Activos |
|---|---|---|---|---|
| 2021 | 4,848 | 2,091 | 2.32 | 43.13% |
| 2022 | 4,909 | 2,188 | 2.24 | 44.56% |
| 2023 | 4,970 | 2,268 | 2.19 | 45.62% |
| 2024 | 5,031 | 2,325 | 2.16 | 46.21% |
| 2025 | 5,092 | 2,376 | 2.14 | 46.66% |
| 2026 | 5,151 | 2,412 | 2.14 | 46.82% |
| 2027 | 5,211 | 2,459 | 2.12 | 47.19% |
| 2028 | 5,269 | 2,510 | 2.10 | 47.63% |
| 2029 | 5,327 | 2,550 | 2.09 | 47.86% |
| 2030 | 5,385 | 2,569 | 2.10 | 47.71% |
| 2035 | 5,652 | 2,608 | 2.17 | 46.13% |
| 2040 | 5,879 | 2,685 | 2.19 | 45.66% |
| 2045 | 6,060 | 2,641 | 2.29 | 43.58% |
| 2050 | 6,190 | 2,588 | 2.39 | 41.81% |
| 2055 | 6,270 | 2,646 | 2.37 | 42.20% |
| 2060 | 6,301 | 2,710 | 2.32 | 43.01% |
| 2065 | 6,302 | 2,744 | 2.30 | 43.55% |
| 2070 | 6,302 | 2,783 | 2.26 | 44.16% |
| 2075 | 6,302 | 2,836 | 2.22 | 45.00% |
| 2080 | 6,302 | 2,902 | 2.17 | 46.04% |
| 2085 | 6,302 | 2,948 | 2.14 | 46.78% |
| 2090 | 6,302 | 2,969 | 2.12 | 47.11% |
| 2095 | 6,302 | 2,982 | 2.11 | 47.32% |
| 2100 | 6,302 | 2,986 | 2.11 | 47.38% |
| 2105 | 6,302 | 2,978 | 2.12 | 47.25% |
| 2110 | 6,302 | 2,975 | 2.12 | 47.21% |
| 2115 | 6,302 | 2,982 | 2.11 | 47.33% |
| 2120 | 6,302 | 2,987 | 2.11 | 47.41% |
| 2121 | 6,302 | 2,987 | 2.11 | 47.41% |



## iv) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Aritméticas

### Personal de Base

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 21 | 188 | 209 | 15.81 | 209 | 15.81 |
| 2022 | 12 | 47 | 59 | 4.46 | 268 | 20.27 |
| 2023 | 18 | 32 | 50 | 3.78 | 318 | 24.05 |
| 2024 | 4 | 31 | 35 | 2.65 | 353 | 26.70 |
| 2025 | 18 | 21 | 39 | 2.95 | 392 | 29.65 |
| 2026 | 11 | 24 | 35 | 2.65 | 427 | 32.30 |
| 2027 | 11 | 37 | 48 | 3.63 | 475 | 35.93 |
| 2028 | 21 | 34 | 55 | 4.16 | 530 | 40.09 |
| 2029 | 9 | 34 | 43 | 3.25 | 573 | 43.34 |
| 2030 | 12 | 26 | 38 | 2.87 | 611 | 46.22 |
| 2031 | 18 | 24 | 42 | 3.18 | 653 | 49.39 |
| 2032 | 25 | 13 | 38 | 2.87 | 691 | 52.27 |
| 2033 | 26 | 17 | 43 | 3.25 | 734 | 55.52 |
| 2034 | 22 | 25 | 47 | 3.56 | 781 | 59.08 |
| 2035 | 11 | 20 | 31 | 2.34 | 812 | 61.42 |
| 2036 | 21 | 24 | 45 | 3.40 | 857 | 64.83 |
| 2037 | 14 | 19 | 33 | 2.50 | 890 | 67.32 |
| 2038 | 25 | 30 | 55 | 4.16 | 945 | 71.48 |
| 2039 | 32 | 18 | 50 | 3.78 | 995 | 75.26 |
| 2040 | 10 | 22 | 32 | 2.42 | 1,027 | 77.69 |
| 2041 | 5 | 24 | 29 | 2.19 | 1,056 | 79.88 |
| 2042 | 12 | 25 | 37 | 2.80 | 1,093 | 82.68 |
| 2043 | 8 | 19 | 27 | 2.04 | 1,120 | 84.72 |
| 2044 | 9 | 33 | 42 | 3.18 | 1,162 | 87.90 |
| 2045 | 3 | 18 | 21 | 1.59 | 1,183 | 89.49 |
| 2046 | 0 | 32 | 32 | 2.42 | 1,215 | 91.91 |
| 2047 | 0 | 28 | 28 | 2.12 | 1,243 | 94.02 |
| 2048 | 0 | 38 | 38 | 2.87 | 1,281 | 96.90 |
| 2049 | 0 | 41 | 41 | 3.10 | 1,322 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Aritméticas

### Personal de Confianza

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 17 | 105 | 122 | 4.91 | 122 | 4.91 |
| 2022 | 5 | 36 | 41 | 1.65 | 163 | 6.56 |
| 2023 | 9 | 24 | 33 | 1.33 | 196 | 7.89 |
| 2024 | 12 | 11 | 23 | 0.93 | 219 | 8.82 |
| 2025 | 19 | 13 | 32 | 1.29 | 251 | 10.10 |
| 2026 | 16 | 23 | 39 | 1.57 | 290 | 11.67 |
| 2027 | 14 | 51 | 65 | 2.62 | 355 | 14.29 |
| 2028 | 26 | 45 | 71 | 2.86 | 426 | 17.15 |
| 2029 | 27 | 34 | 61 | 2.46 | 487 | 19.61 |
| 2030 | 15 | 40 | 55 | 2.21 | 542 | 21.82 |
| 2031 | 21 | 32 | 53 | 2.13 | 595 | 23.95 |
| 2032 | 23 | 48 | 71 | 2.86 | 666 | 26.81 |
| 2033 | 35 | 41 | 76 | 3.06 | 742 | 29.87 |
| 2034 | 149 | 35 | 184 | 7.41 | 926 | 37.28 |
| 2035 | 79 | 46 | 125 | 5.03 | 1,051 | 42.31 |
| 2036 | 72 | 35 | 107 | 4.31 | 1,158 | 46.62 |
| 2037 | 80 | 30 | 110 | 4.43 | 1,268 | 51.05 |
| 2038 | 105 | 39 | 144 | 5.80 | 1,412 | 56.84 |
| 2039 | 78 | 53 | 131 | 5.27 | 1,543 | 62.12 |
| 2040 | 39 | 50 | 89 | 3.58 | 1,632 | 65.70 |
| 2041 | 31 | 55 | 86 | 3.46 | 1,718 | 69.16 |
| 2042 | 24 | 80 | 104 | 4.19 | 1,822 | 73.35 |
| 2043 | 19 | 67 | 86 | 3.46 | 1,908 | 76.81 |
| 2044 | 15 | 147 | 162 | 6.52 | 2,070 | 83.33 |
| 2045 | 5 | 61 | 66 | 2.66 | 2,136 | 85.99 |
| 2046 | 0 | 83 | 83 | 3.34 | 2,219 | 89.33 |
| 2047 | 0 | 106 | 106 | 4.27 | 2,325 | 93.60 |
| 2048 | 0 | 104 | 104 | 4.19 | 2,429 | 97.79 |
| 2049 | 0 | 55 | 55 | 2.21 | 2,484 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Aritméticas

### Personal Eventual

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2024 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2025 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2026 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2027 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2028 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2029 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2030 | 0 | 1 | 1 | 0.38 | 1 | 0.38 |
| 2031 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 1 | 0.38 |
| 2032 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 1 | 0.38 |
| 2033 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 1 | 0.38 |
| 2034 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 1 | 0.38 |
| 2035 | 1 | 1 | 2 | 0.75 | 3 | 1.13 |
| 2036 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 3 | 1.13 |
| 2037 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 3 | 1.13 |
| 2038 | 32 | 1 | 33 | 12.41 | 36 | 13.53 |
| 2039 | 42 | 0 | 42 | 15.79 | 78 | 29.32 |
| 2040 | 6 | 1 | 7 | 2.63 | 85 | 31.95 |
| 2041 | 7 | 1 | 8 | 3.01 | 93 | 34.96 |
| 2042 | 4 | 0 | 4 | 1.50 | 97 | 36.47 |
| 2043 | 10 | 0 | 10 | 3.76 | 107 | 40.23 |
| 2044 | 13 | 1 | 14 | 5.26 | 121 | 45.49 |
| 2045 | 6 | 7 | 13 | 4.89 | 134 | 50.38 |
| 2046 | 0 | 9 | 9 | 3.38 | 143 | 53.76 |
| 2047 | 0 | 6 | 6 | 2.26 | 149 | 56.02 |
| 2048 | 0 | 47 | 47 | 17.67 | 196 | 73.68 |
| 2049 | 0 | 70 | 70 | 26.32 | 266 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Aritméticas

### Personal de Policia

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 0 | 26 | 26 | 3.35 | 26 | 3.35 |
| 2022 | 2 | 22 | 24 | 3.09 | 50 | 6.44 |
| 2023 | 0 | 44 | 44 | 5.67 | 94 | 12.11 |
| 2024 | 1 | 39 | 40 | 5.15 | 134 | 17.27 |
| 2025 | 0 | 27 | 27 | 3.48 | 161 | 20.75 |
| 2026 | 0 | 20 | 20 | 2.58 | 181 | 23.32 |
| 2027 | 0 | 17 | 17 | 2.19 | 198 | 25.52 |
| 2028 | 0 | 24 | 24 | 3.09 | 222 | 28.61 |
| 2029 | 0 | 13 | 13 | 1.68 | 235 | 30.28 |
| 2030 | 0 | 2 | 2 | 0.26 | 237 | 30.54 |
| 2031 | 0 | 1 | 1 | 0.13 | 238 | 30.67 |
| 2032 | 0 | 1 | 1 | 0.13 | 239 | 30.80 |
| 2033 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 239 | 30.80 |
| 2034 | 0 | 5 | 5 | 0.64 | 244 | 31.44 |
| 2035 | 0 | 20 | 20 | 2.58 | 264 | 34.02 |
| 2036 | 0 | 32 | 32 | 4.12 | 296 | 38.14 |
| 2037 | 0 | 39 | 39 | 5.03 | 335 | 43.17 |
| 2038 | 0 | 53 | 53 | 6.83 | 388 | 50.00 |
| 2039 | 0 | 137 | 137 | 17.65 | 525 | 67.65 |
| 2040 | 1 | 12 | 13 | 1.68 | 538 | 69.33 |
| 2041 | 0 | 21 | 21 | 2.71 | 559 | 72.04 |
| 2042 | 0 | 71 | 71 | 9.15 | 630 | 81.19 |
| 2043 | 0 | 39 | 39 | 5.03 | 669 | 86.21 |
| 2044 | 0 | 53 | 53 | 6.83 | 722 | 93.04 |
| 2045 | 0 | 36 | 36 | 4.64 | 758 | 97.68 |
| 2046 | 0 | 18 | 18 | 2.32 | 776 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Aritméticas

### Personal Total

| Año | Personas | | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vejez | Antigüedad | Total | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 38 | 319 | 357 | 7.36 | 357 | 7.36 |
| 2022 | 19 | 105 | 124 | 2.56 | 481 | 9.92 |
| 2023 | 27 | 100 | 127 | 2.62 | 608 | 12.54 |
| 2024 | 17 | 81 | 98 | 2.02 | 706 | 14.56 |
| 2025 | 37 | 61 | 98 | 2.02 | 804 | 16.58 |
| 2026 | 27 | 67 | 94 | 1.94 | 898 | 18.52 |
| 2027 | 25 | 105 | 130 | 2.68 | 1,028 | 21.20 |
| 2028 | 47 | 103 | 150 | 3.09 | 1,178 | 24.30 |
| 2029 | 36 | 81 | 117 | 2.41 | 1,295 | 26.71 |
| 2030 | 27 | 69 | 96 | 1.98 | 1,391 | 28.69 |
| 2031 | 39 | 57 | 96 | 1.98 | 1,487 | 30.67 |
| 2032 | 48 | 62 | 110 | 2.27 | 1,597 | 32.94 |
| 2033 | 61 | 58 | 119 | 2.45 | 1,716 | 35.40 |
| 2034 | 171 | 65 | 236 | 4.87 | 1,952 | 40.26 |
| 2035 | 91 | 87 | 178 | 3.67 | 2,130 | 43.94 |
| 2036 | 93 | 91 | 184 | 3.80 | 2,314 | 47.73 |
| 2037 | 94 | 88 | 182 | 3.75 | 2,496 | 51.49 |
| 2038 | 162 | 123 | 285 | 5.88 | 2,781 | 57.36 |
| 2039 | 152 | 208 | 360 | 7.43 | 3,141 | 64.79 |
| 2040 | 56 | 85 | 141 | 2.91 | 3,282 | 67.70 |
| 2041 | 43 | 101 | 144 | 2.97 | 3,426 | 70.67 |
| 2042 | 40 | 176 | 216 | 4.46 | 3,642 | 75.12 |
| 2043 | 37 | 125 | 162 | 3.34 | 3,804 | 78.47 |
| 2044 | 37 | 234 | 271 | 5.59 | 4,075 | 84.06 |
| 2045 | 14 | 122 | 136 | 2.81 | 4,211 | 86.86 |
| 2046 | 0 | 142 | 142 | 2.93 | 4,353 | 89.79 |
| 2047 | 0 | 140 | 140 | 2.89 | 4,493 | 92.68 |
| 2048 | 0 | 189 | 189 | 3.90 | 4,682 | 96.58 |
| 2049 | 0 | 166 | 166 | 3.42 | 4,848 | 100.00 |

## v) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Actuariales

### Personal de Base

| Año | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 115 | 11.77 | 115 | 11.77 |
| 2022 | 66 | 6.76 | 180 | 18.53 |
| 2023 | 52 | 5.37 | 233 | 23.90 |
| 2024 | 43 | 4.40 | 276 | 28.30 |
| 2025 | 45 | 4.58 | 320 | 32.88 |
| 2026 | 37 | 3.79 | 357 | 36.67 |
| 2027 | 40 | 4.08 | 397 | 40.75 |
| 2028 | 39 | 4.04 | 436 | 44.79 |
| 2029 | 41 | 4.23 | 477 | 49.02 |
| 2030 | 34 | 3.47 | 511 | 52.48 |
| 2031 | 34 | 3.48 | 545 | 55.97 |
| 2032 | 29 | 2.98 | 574 | 58.95 |
| 2033 | 29 | 2.98 | 603 | 61.93 |
| 2034 | 32 | 3.29 | 635 | 65.22 |
| 2035 | 29 | 3.01 | 664 | 68.23 |
| 2036 | 29 | 3.00 | 693 | 71.23 |
| 2037 | 25 | 2.59 | 719 | 73.82 |
| 2038 | 32 | 3.27 | 751 | 77.09 |
| 2039 | 32 | 3.28 | 782 | 80.37 |
| 2040 | 23 | 2.40 | 806 | 82.78 |
| 2041 | 21 | 2.14 | 827 | 84.92 |
| 2042 | 22 | 2.24 | 849 | 87.16 |
| 2043 | 19 | 1.91 | 867 | 89.08 |
| 2044 | 19 | 1.92 | 886 | 91.00 |
| 2045 | 17 | 1.74 | 903 | 92.74 |
| 2046 | 15 | 1.54 | 918 | 94.28 |
| 2047 | 17 | 1.77 | 935 | 96.05 |
| 2048 | 18 | 1.89 | 953 | 97.94 |
| 2049 | 20 | 2.06 | 974 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Actuariales

### Personal de Confianza

| Año | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 64 | 5.25 | 64 | 5.25 |
| 2022 | 45 | 3.70 | 108 | 8.95 |
| 2023 | 33 | 2.76 | 142 | 11.72 |
| 2024 | 23 | 1.89 | 165 | 13.60 |
| 2025 | 23 | 1.86 | 187 | 15.47 |
| 2026 | 27 | 2.22 | 214 | 17.69 |
| 2027 | 42 | 3.46 | 256 | 21.15 |
| 2028 | 49 | 4.04 | 305 | 25.19 |
| 2029 | 46 | 3.79 | 351 | 28.98 |
| 2030 | 41 | 3.36 | 392 | 32.34 |
| 2031 | 39 | 3.21 | 431 | 35.55 |
| 2032 | 43 | 3.57 | 474 | 39.12 |
| 2033 | 44 | 3.60 | 518 | 42.72 |
| 2034 | 72 | 5.97 | 590 | 48.69 |
| 2035 | 61 | 5.03 | 651 | 53.72 |
| 2036 | 57 | 4.68 | 708 | 58.40 |
| 2037 | 58 | 4.75 | 765 | 63.15 |
| 2038 | 69 | 5.71 | 834 | 68.86 |
| 2039 | 58 | 4.78 | 892 | 73.64 |
| 2040 | 46 | 3.80 | 938 | 77.44 |
| 2041 | 41 | 3.40 | 980 | 80.84 |
| 2042 | 42 | 3.46 | 1,021 | 84.29 |
| 2043 | 40 | 3.32 | 1,062 | 87.62 |
| 2044 | 52 | 4.29 | 1,114 | 91.91 |
| 2045 | 36 | 2.97 | 1,150 | 94.88 |
| 2046 | 30 | 2.48 | 1,180 | 97.36 |
| 2047 | 32 | 2.64 | 1,212 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Actuariales

### Personal Eventual

| Año | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2022 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2023 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2024 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2025 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2026 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2027 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2028 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2029 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 2030 | 0 | 0.63 | 0 | 0.63 |
| 2031 | 0 | 0.21 | 1 | 0.84 |
| 2032 | 0 | 0.10 | 1 | 0.94 |
| 2033 | 0 | 0.05 | 1 | 1.00 |
| 2034 | 0 | 0.05 | 1 | 1.05 |
| 2035 | 0 | 0.47 | 1 | 1.52 |
| 2036 | 0 | 0.16 | 1 | 1.68 |
| 2037 | 0 | 0.08 | 1 | 1.76 |
| 2038 | 9 | 13.73 | 10 | 15.49 |
| 2039 | 13 | 20.22 | 22 | 35.72 |
| 2040 | 7 | 11.10 | 29 | 46.82 |
| 2041 | 5 | 7.99 | 34 | 54.80 |
| 2042 | 4 | 6.13 | 38 | 60.94 |
| 2043 | 3 | 5.15 | 41 | 66.08 |
| 2044 | 3 | 4.84 | 44 | 70.92 |
| 2045 | 2 | 3.28 | 47 | 74.20 |
| 2046 | 3 | 4.60 | 49 | 78.80 |
| 2047 | 4 | 5.71 | 53 | 84.51 |
| 2048 | 10 | 15.49 | 63 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Actuariales

### Personal de Policia

| Año | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 16 | 4.21 | 16 | 4.21 |
| 2022 | 17 | 4.67 | 33 | 8.88 |
| 2023 | 30 | 8.17 | 63 | 17.05 |
| 2024 | 32 | 8.68 | 95 | 25.73 |
| 2025 | 28 | 7.63 | 124 | 33.36 |
| 2026 | 21 | 5.70 | 145 | 39.06 |
| 2027 | 17 | 4.63 | 162 | 43.69 |
| 2028 | 18 | 4.86 | 180 | 48.55 |
| 2029 | 12 | 3.18 | 192 | 51.73 |
| 2030 | 6 | 1.64 | 198 | 53.37 |
| 2031 | 3 | 0.85 | 201 | 54.22 |
| 2032 | 2 | 0.54 | 203 | 54.75 |
| 2033 | 1 | 0.19 | 204 | 54.94 |
| 2034 | 2 | 0.42 | 205 | 55.36 |
| 2035 | 6 | 1.62 | 211 | 56.98 |
| 2036 | 9 | 2.55 | 221 | 59.53 |
| 2037 | 13 | 3.38 | 233 | 62.91 |
| 2038 | 17 | 4.64 | 250 | 67.55 |
| 2039 | 36 | 9.80 | 287 | 77.34 |
| 2040 | 16 | 4.24 | 302 | 81.58 |
| 2041 | 11 | 3.03 | 313 | 84.61 |
| 2042 | 16 | 4.37 | 330 | 88.98 |
| 2043 | 13 | 3.49 | 343 | 92.47 |
| 2044 | 12 | 3.20 | 354 | 95.67 |
| 2045 | 10 | 2.62 | 364 | 98.29 |
| 2046 | 6 | 1.71 | 370 | 100.00 |

# Gobierno del Estado de Querétaro

## Jubilaciones Esperadas Actuariales

### Personal Total

| Año | | | Acumulado | |
|---|---|---|---|---|
| | Personas | Porcentaje | Personas | Porcentaje |
| 2021 | 194 | 7.16 | 194 | 7.16 |
| 2022 | 128 | 4.73 | 322 | 11.89 |
| 2023 | 116 | 4.29 | 438 | 16.18 |
| 2024 | 98 | 3.62 | 536 | 19.80 |
| 2025 | 95 | 3.53 | 631 | 23.33 |
| 2026 | 85 | 3.14 | 716 | 26.47 |
| 2027 | 99 | 3.65 | 815 | 30.12 |
| 2028 | 106 | 3.93 | 921 | 34.05 |
| 2029 | 99 | 3.66 | 1,020 | 37.71 |
| 2030 | 81 | 2.99 | 1,101 | 40.70 |
| 2031 | 76 | 2.81 | 1,177 | 43.51 |
| 2032 | 74 | 2.75 | 1,251 | 46.26 |
| 2033 | 73 | 2.71 | 1,325 | 48.97 |
| 2034 | 106 | 3.92 | 1,431 | 52.89 |
| 2035 | 97 | 3.57 | 1,527 | 56.45 |
| 2036 | 95 | 3.53 | 1,623 | 59.98 |
| 2037 | 95 | 3.52 | 1,718 | 63.51 |
| 2038 | 127 | 4.69 | 1,845 | 68.19 |
| 2039 | 139 | 5.13 | 1,984 | 73.33 |
| 2040 | 92 | 3.41 | 2,076 | 76.73 |
| 2041 | 78 | 2.89 | 2,154 | 79.63 |
| 2042 | 84 | 3.10 | 2,238 | 82.72 |
| 2043 | 75 | 2.77 | 2,313 | 85.49 |
| 2044 | 86 | 3.16 | 2,399 | 88.66 |
| 2045 | 65 | 2.39 | 2,463 | 91.05 |
| 2046 | 54 | 2.01 | 2,517 | 93.06 |
| 2047 | 55 | 2.05 | 2,573 | 95.11 |
| 2048 | 58 | 2.15 | 2,631 | 97.26 |
| 2049 | 53 | 1.96 | 2,684 | 99.22 |
| 2050 | 21 | 0.78 | 2,705 | 100.00 |

## vi) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANCES ACTUARIALES

Los siguientes cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por cada grupo de trabajadores del Gobierno del Estado de Querétaro. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

a. Activos actuales
b. Pensionados actuales
c. Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

| Personal | Prima Media General | Tasas de rendimiento | Cuadros | Gráficas |
|---|---|---|---|---|
| Base | 126.61% | 2.00% | 1a, 1b | 1a, 1b |
| | 123.83% | 3.00% | 2a, 2b | 2a, 2b |
| Confianza | 74.70% | 2.00% | 3a, 3b | 3a, 3b |
| | 71.42% | 3.00% | 4a, 4b | 4a, 4b |
| Eventual | 49.40% | 2.00% | 5a, 5b | 5a, 5b |
| | 39.67% | 3.00% | 6a, 6b | 6a, 6b |
| Policía | 85.31% | 2.00% | 7a, 7b | 7a, 7b |
| | 74.69% | 3.00% | 8a, 8b | 8a, 8b |
| Total | 84.36% | 2.00% | 9a, 9b | 9a, 9b |
| | 79.90% | 3.00% | 10a, 10b | 10a, 10b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice a representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice b representa el balance actuarial, mientras que en las

gráficas el subíndice a representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Nota: El método de primas medias generales no debe utilizarse para evaluar esquemas en donde se reforman las prestaciones de las nuevas generaciones, pues arroja reservas negativas. En todo caso debería establecerse una prima para la generación actual y otra para las nuevas generaciones.

# Cuadro 1a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Base

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 374.54 | 0.00 | 126.61 | 135.00 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 8,768,147,891.02 | 0.00 | 2,983,970,696.47 | 3,160,411,127.67 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,292,436,648.68 | 14,173,407,567.16 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 121,708,460.97 | 8,889,856,351.99 | 121,708,460.97 | 16,378,115,806.12 | 17,455,527,155.79 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 3,044,663,842.33 | 3,044,663,842.33 | 3,044,663,842.33 | 3,044,663,842.33 | 3,044,663,842.33 |
| b).- Personal actualmente activo | 5,845,192,509.66 | 5,845,192,509.66 | 5,845,192,509.66 | 5,845,192,509.66 | 5,845,192,509.66 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 7,488,259,454.13 | 7,488,259,454.13 | 7,488,259,454.13 |
| Total pasivo | 8,889,856,351.99 | 8,889,856,351.99 | 16,378,115,806.12 | 16,378,115,806.12 | 16,378,115,806.12 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (8,768,147,891.02) | 0.00 | (16,256,407,345.15) | 0.00 | 1,077,411,349.67 |

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

## Cuadro 1b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Base

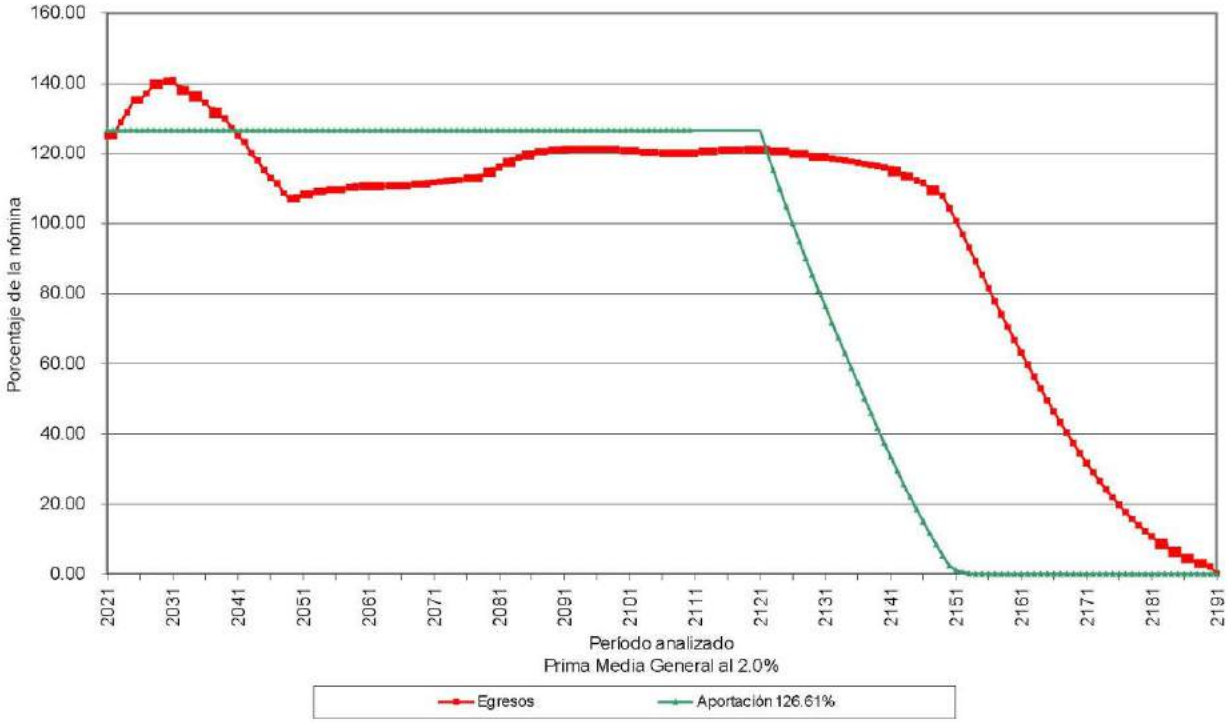
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 3,199,276,912.45 | 1,366,431,681.60 | 4,565,708,594.06 | 2,557,141,951.99 | 5,663,025,838.73 | 12,785,876,382.77 |
| b) - Beneficiario | 460,367,689.81 | 180,786,869.89 | 641,154,559.70 | 228,130,999.77 | 763,526,884.81 | 1,632,812,204.27 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 27,029,323.25 | 0.00 | 27,029,323.25 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,807,245.66 | 0.00 | 2,807,245.66 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,744,711.20 | 0.00 | 8,744,711.20 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 848,106.44 | 0.00 | 848,106.44 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos Únicos | 327,275,586.51 | 205,706,751.81 | 532,982,338.32 | 46,378,310.39 | 589,280,033.69 | 1,168,620,682.40 |
| Prima de Antigüedad | 227,566,624.75 | 113,968,910.51 | 341,550,535.26 | 0.00 | 208,867,634.94 | 550,418,170.20 |
| Indemnización Legal | 3,769,436.69 | 6,249,229.26 | 10,018,665.95 | 0.00 | 50,013,567.52 | 60,032,233.47 |
| Pago de Marcha | 38,332,916.32 | 21,041,184.26 | 59,374,100.57 | 0.00 | 91,988,211.23 | 151,362,311.81 |
| Seguro de Vida | 13,968,719.52 | 17,264,407.07 | 31,253,126.58 | 0.00 | 106,383,771.65 | 137,636,898.21 |
| Estímulo | 43,657,889.34 | 47,148,020.71 | 90,765,910.05 | 46,378,310.39 | 132,006,848.27 | 269,171,068.71 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 173,583,193.53 | 0.00 | 173,583,193.53 |
| SubTotal | 3,986,920,188.77 | 1,752,925,303.30 | 5,739,845,472.08 | 3,044,863,842.33 | 7,015,812,535.22 | 15,800,321,849.62 |
| Gastos de administración | | | 105,347,037.59 | | 472,448,918.91 | 577,795,956.49 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 5,845,192,509.68 | 3,044,863,842.33 | 7,488,259,454.13 | 16,378,115,806.12 |
| Reserva | | | 121,708,460.97 | | | 121,708,460.97 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 2,341,045,279.75 | | 10,498,820,420.12 | 12,839,865,699.87 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 244.48 | 130.06 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 71.32 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 126.61 |

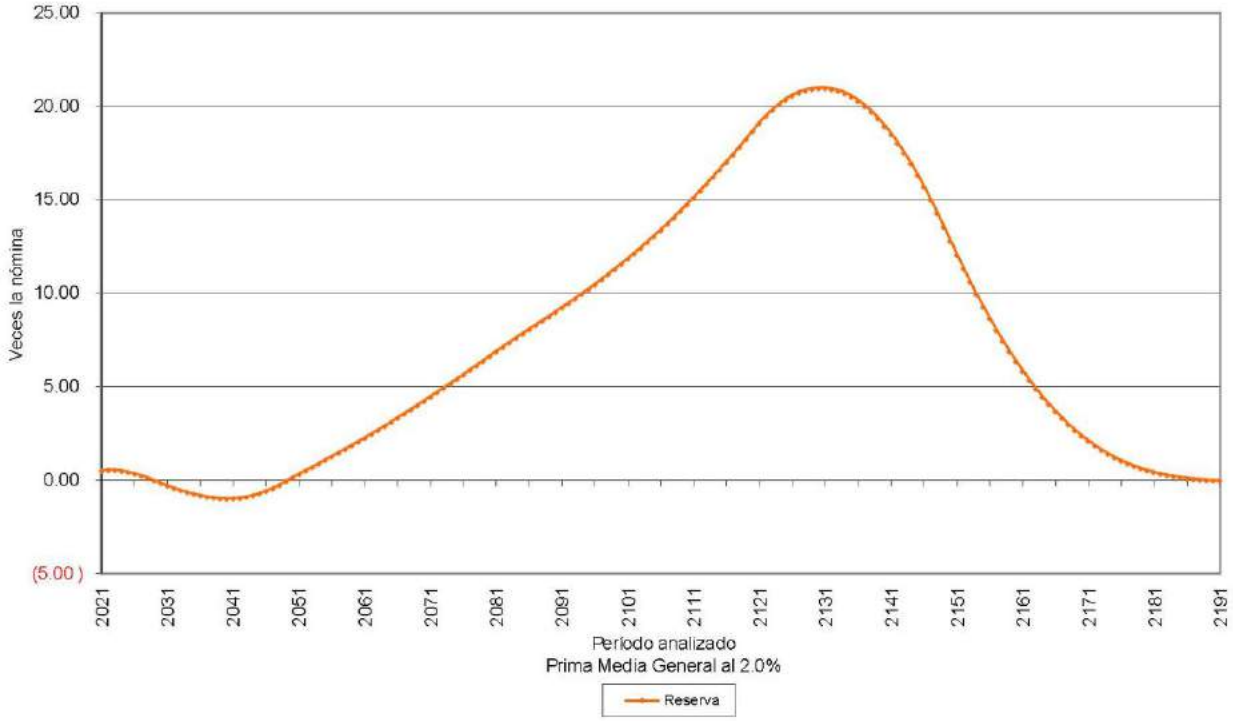
# Gráfica 1a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



# Gráfica 1b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



# Cuadro 2a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Base

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 341.11 | 0.00 | 123.83 | 134.00 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 | 121,708,460.97 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 7,398,802,339.92 | 0.00 | 2,686,000,941.50 | 2,906,494,460.65 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,574,320,979.72 | 9,278,186,037.20 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 121,708,460.97 | 7,520,510,800.88 | 121,708,460.97 | 11,382,030,382.19 | 12,306,388,958.81 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 2,737,493,527.97 | 2,737,493,527.97 | 2,737,493,527.97 | 2,737,493,527.97 | 2,737,493,527.97 |
| b).- Personal actualmente activo | 4,783,017,272.91 | 4,783,017,272.91 | 4,783,017,272.91 | 4,783,017,272.91 | 4,783,017,272.91 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,861,519,581.31 | 3,861,519,581.31 | 3,861,519,581.31 |
| Total pasivo | 7,520,510,800.88 | 7,520,510,800.88 | 11,382,030,382.19 | 11,382,030,382.19 | 11,382,030,382.19 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (7,398,802,339.92) | 0.00 | (11,260,321,921.22) | 0.00 | 924,358,576.62 |

## Cuadro 2b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Base

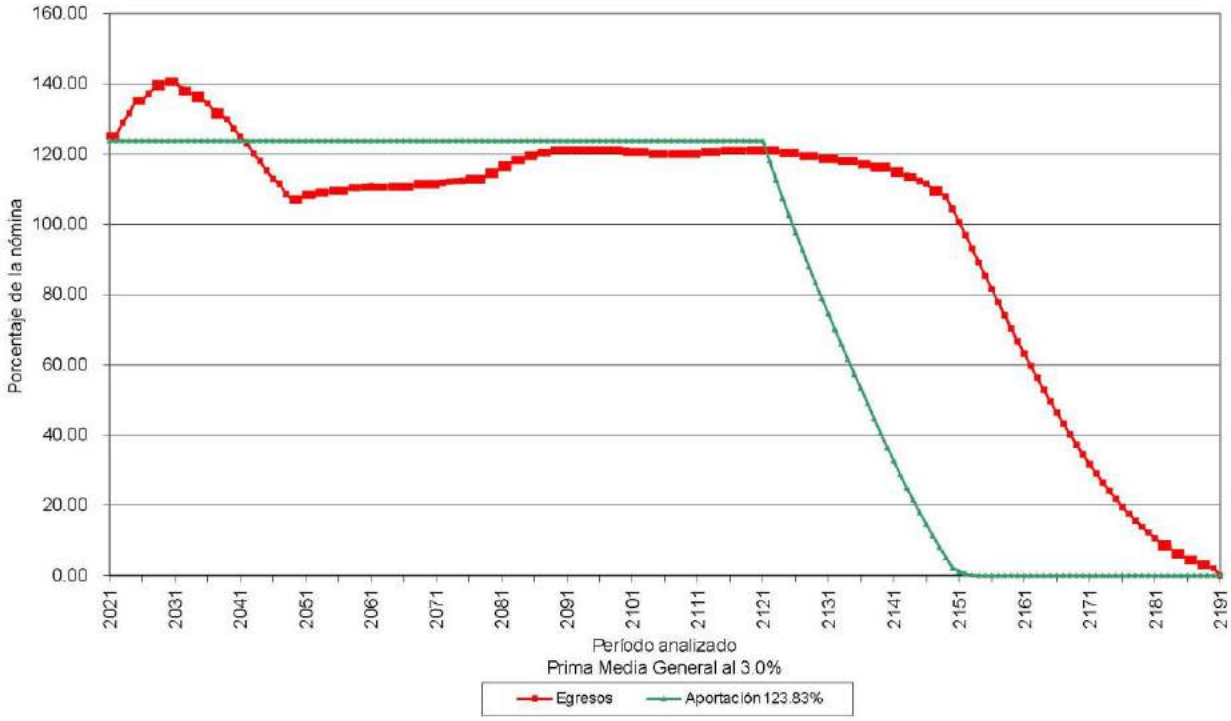
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 2,695,347,205.98 | 1,032,720,548.11 | 3,728,067,754.09 | 2,313,567,059.24 | 2,851,789,794.73 | 8,893,424,608.06 |
| b) - Beneficiario | 354,374,579.07 | 125,920,488.01 | 480,295,067.08 | 191,805,023.24 | 351,646,046.97 | 1,023,746,137.28 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,982,230.18 | 0.00 | 24,982,230.18 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,526,725.50 | 0.00 | 2,526,725.50 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,059,551.87 | 0.00 | 8,059,551.87 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 771,781.44 | 0.00 | 771,781.44 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 302,354,970.09 | 174,693,324.39 | 477,048,294.48 | 39,715,421.11 | 346,502,865.22 | 863,266,580.82 |
| Prima de Antigüedad | 215,548,398.40 | 97,214,891.09 | 312,763,289.49 | 0.00 | 123,971,727.15 | 436,735,016.64 |
| Indemnización Legal | 3,575,632.08 | 5,717,676.23 | 9,293,308.31 | 0.00 | 32,971,351.96 | 42,264,660.27 |
| Pago de Marcha | 29,775,518.43 | 15,266,166.60 | 45,041,685.03 | 0.00 | 45,326,380.62 | 90,368,065.66 |
| Seguro de Vida | 12,253,100.69 | 14,867,431.79 | 27,140,532.68 | 0.00 | 64,013,619.56 | 91,154,152.23 |
| Estímulo | 41,202,320.29 | 41,607,158.68 | 82,809,478.97 | 39,715,421.11 | 80,219,785.93 | 202,744,686.01 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 156,285,735.39 | 0.00 | 156,285,735.39 |
| SubTotal | 3,352,076,755.14 | 1,333,334,360.51 | 4,685,411,115.65 | 2,737,493,527.97 | 3,549,938,706.92 | 10,972,843,350.54 |
| Gastos de administración | | | 97,606,157.26 | | 311,580,874.38 | 409,187,031.64 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 4,783,017,272.91 | 2,737,493,527.97 | 3,861,519,581.31 | 11,382,030,382.19 |
| Reserva | | | 121,708,460.97 | | | 121,708,460.97 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 2,169,025,716.90 | | 6,924,019,430.74 | 9,093,045,147.64 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 214.90 | 126.21 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 55.77 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 123.83 |

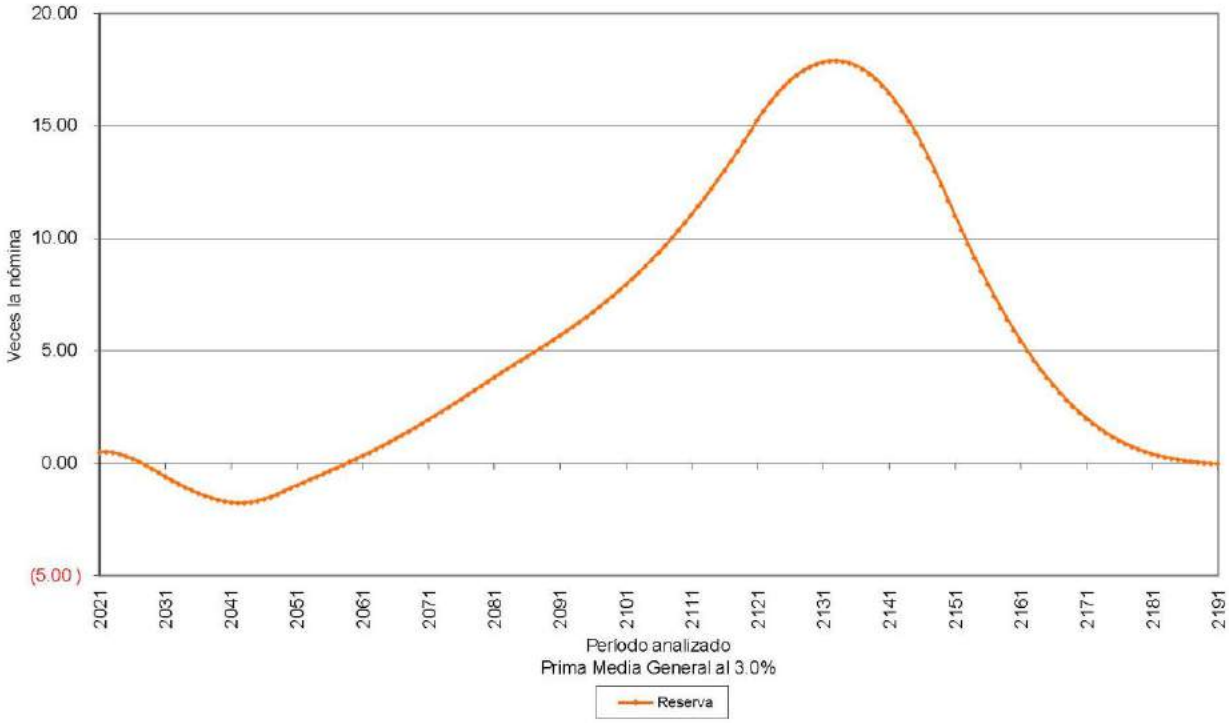
# Gráfica 2a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



# Gráfica 2b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



# Cuadro 3a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Confianza

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 193.84 | 0.00 | 74.70 | 71.33 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 17,143,387,368.77 | 0.00 | 6,606,428,017.43 | 6,308,624,318.35 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 27,528,202,050.05 | 26,287,289,354.44 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 404,506,337.78 | 17,547,893,706.55 | 404,506,337.78 | 34,539,136,405.26 | 33,000,420,010.57 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 6,888,319,421.95 | 6,888,319,421.95 | 6,888,319,421.95 | 6,888,319,421.95 | 6,888,319,421.95 |
| b).- Personal actualmente activo | 10,659,574,284.60 | 10,659,574,284.60 | 10,659,574,284.60 | 10,659,574,284.60 | 10,659,574,284.60 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 16,991,242,698.71 | 16,991,242,698.71 | 16,991,242,698.71 |
| Total pasivo | 17,547,893,706.55 | 17,547,893,706.55 | 34,539,136,405.26 | 34,539,136,405.26 | 34,539,136,405.26 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (17,143,387,368.77) | 0.00 | (34,134,630,067.47) | 0.00 | (1,538,716,394.69) |

## Cuadro 3b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Confianza

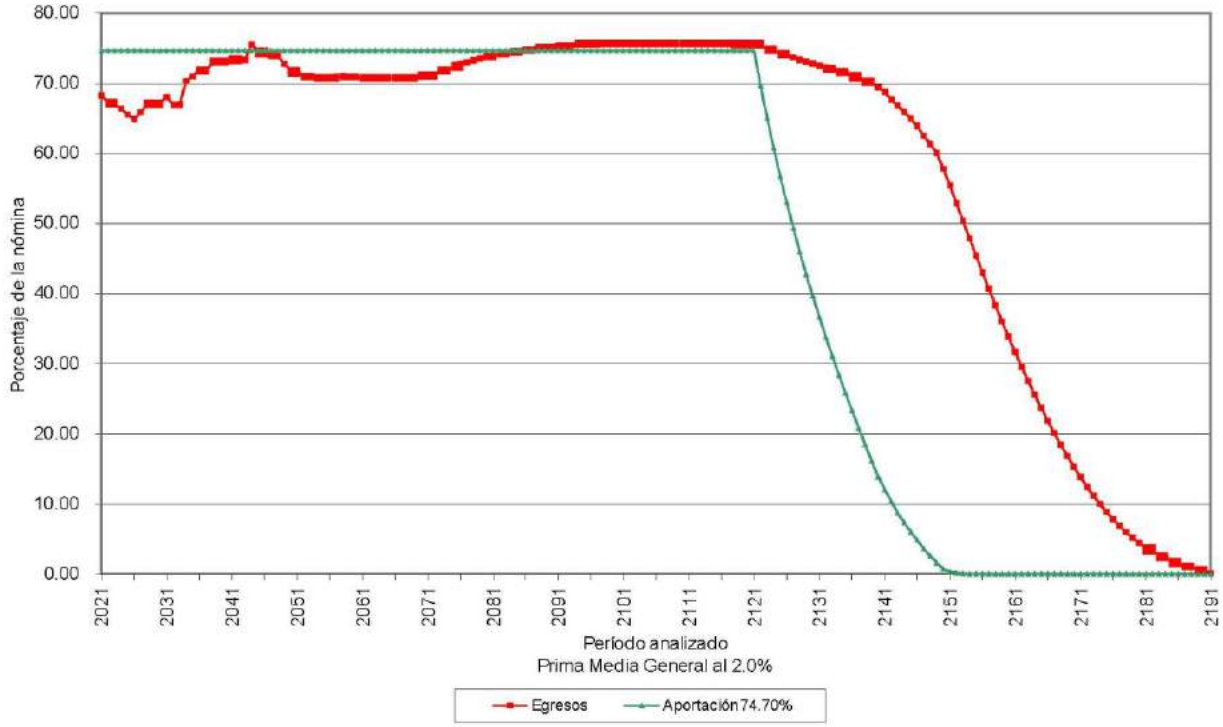
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 4,165,537,729.95 | 3,807,146,456.67 | 7,972,684,186.62 | 5,434,849,617.74 | 12,229,018,740.26 | 25,636,552,544.62 |
| b) - Beneficiario | 574,497,128.70 | 445,728,371.79 | 1,020,225,500.49 | 553,551,447.87 | 1,408,062,014.84 | 2,981,838,963.20 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 43,065,076.90 | 0.00 | 43,065,076.90 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,278,194.92 | 0.00 | 9,278,194.92 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 656,482,084.40 | 0.00 | 656,482,084.40 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,858,760.60 | 0.00 | 24,858,760.60 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,202,495.93 | 0.00 | 3,202,495.93 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 67,647,544.63 | 0.00 | 67,647,544.63 |
| Pagos únicos | 532,803,606.66 | 735,886,533.55 | 1,268,690,140.21 | 95,584,198.96 | 1,895,849,578.42 | 3,080,123,917.58 |
| Prima de Antigüedad | 328,664,906.01 | 365,198,552.26 | 693,858,460.27 | 0.00 | 362,847,907.83 | 1,051,706,368.10 |
| Indemización Legal | 19,838,089.04 | 47,515,845.37 | 67,163,934.41 | 0.00 | 274,296,508.71 | 341,460,443.12 |
| Pago de Marcha | 58,792,252.17 | 76,894,582.70 | 135,686,834.87 | 0.00 | 279,194,117.17 | 414,880,952.05 |
| Seguro de Vida | 37,784,471.24 | 92,561,921.42 | 130,346,392.67 | 0.00 | 472,492,034.26 | 602,838,426.95 |
| Estímulo | 92,925,888.20 | 153,700,631.80 | 246,624,517.99 | 95,584,198.96 | 507,019,010.41 | 849,227,727.36 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 5,272,838,485.31 | 4,988,761,382.01 | 10,261,599,827.31 | 6,888,319,421.95 | 15,332,930,333.52 | 32,482,849,582.78 |
| Gastos de administración | | | 397,974,457.29 | | 1,658,312,365.18 | 2,056,286,822.47 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 10,659,574,284.60 | 6,888,319,421.95 | 16,991,242,698.71 | 34,539,136,405.26 |
| Reserva | | | 404,506,337.78 | | | 404,506,337.78 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 8,843,676,828.63 | | 36,851,385,892.97 | 45,695,262,721.61 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 115.96 | 77.89 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 46.11 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 74.70 |

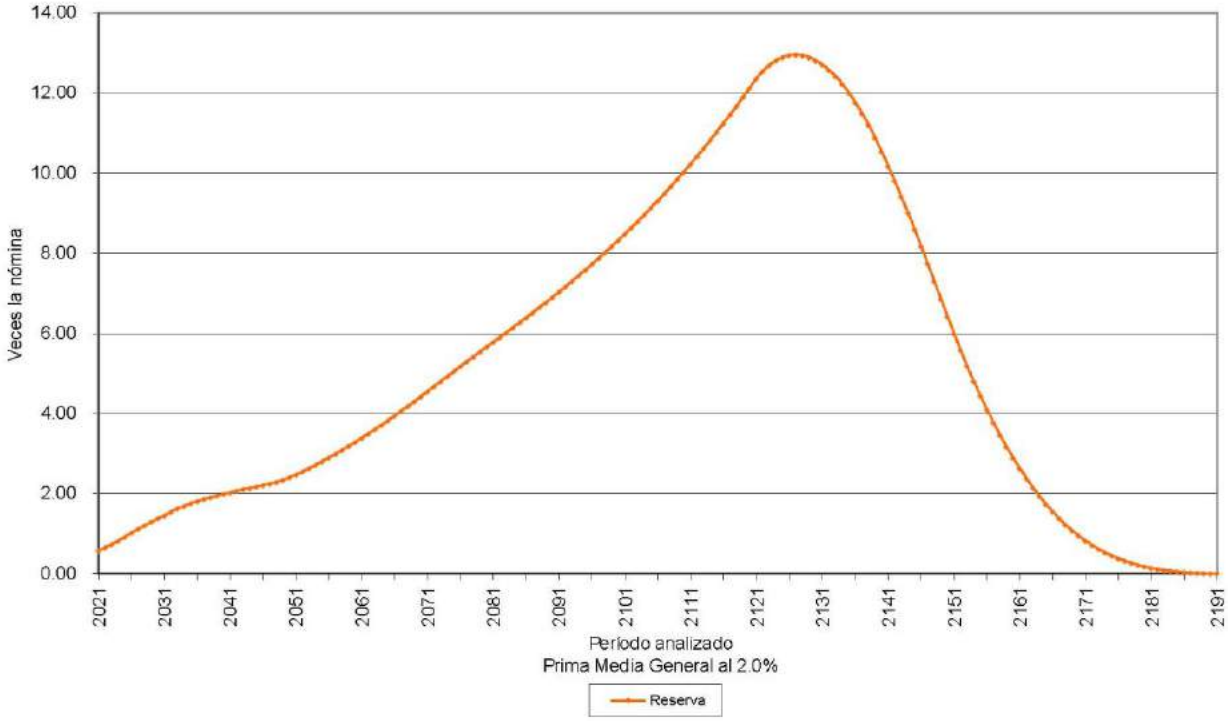
# Gráfica 3a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



# Gráfica 3b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



# Cuadro 4a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Confianza

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 174.38 | 0.00 | 71.42 | 70.00 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 | 404,506,337.78 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 14,277,344,302.95 | 0.00 | 5,847,783,636.40 | 5,731,227,213.18 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17,390,306,049.61 | 17,043,687,228.21 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 404,506,337.78 | 14,681,850,640.74 | 404,506,337.78 | 23,642,596,023.79 | 23,179,420,779.17 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 6,167,634,716.40 | 6,167,634,716.40 | 6,167,634,716.40 | 6,167,634,716.40 | 6,167,634,716.40 |
| b).- Personal actualmente activo | 8,514,215,924.34 | 8,514,215,924.34 | 8,514,215,924.34 | 8,514,215,924.34 | 8,514,215,924.34 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 8,960,745,383.05 | 8,960,745,383.05 | 8,960,745,383.05 |
| Total pasivo | 14,681,850,640.74 | 14,681,850,640.74 | 23,642,596,023.79 | 23,642,596,023.79 | 23,642,596,023.79 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (14,277,344,302.95) | 0.00 | (23,238,089,686.01) | 0.00 | (463,175,244.62) |

## Cuadro 4b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Confianza

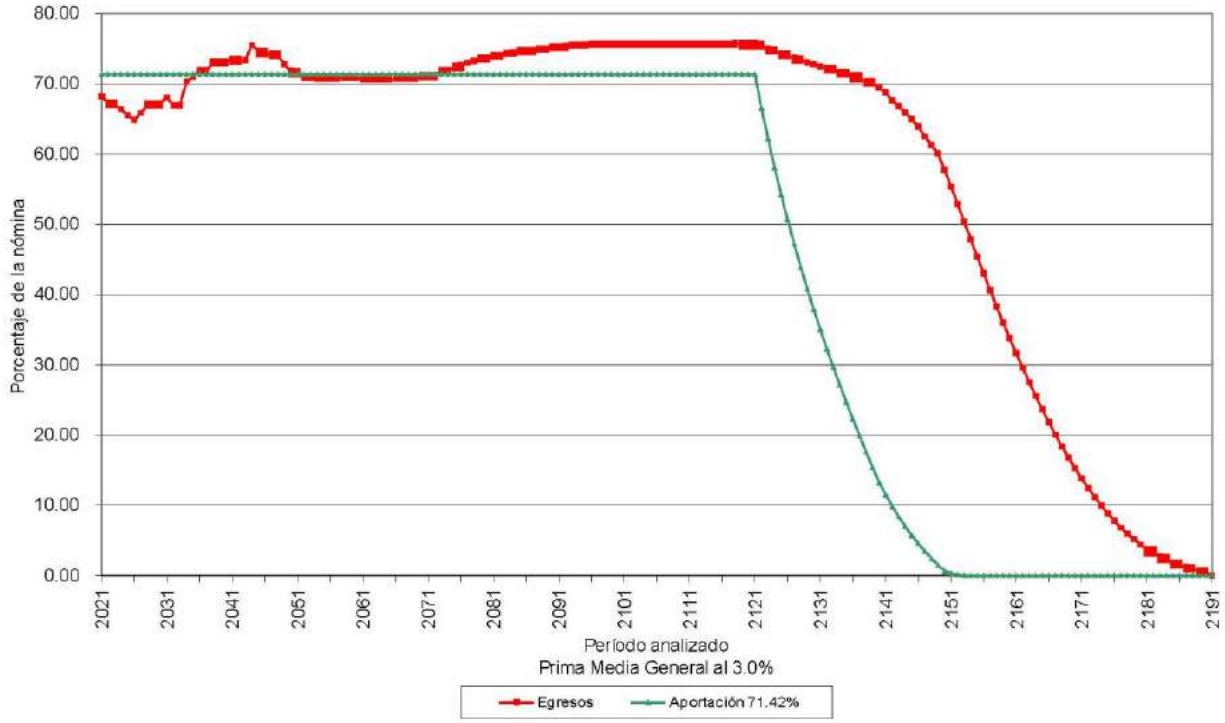
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 3,425,101,559.47 | 2,865,626,565.44 | 6,290,728,124.91 | 4,903,086,957.94 | 8,195,096,665.02 | 17,388,891,747.87 |
| b) - Beneficiario | 435,587,075.00 | 312,044,282.35 | 747,631,357.35 | 458,571,815.07 | 658,376,134.13 | 1,864,579,306.54 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,160,035.67 | 0.00 | 39,160,035.67 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,996,910.22 | 0.00 | 7,996,910.22 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 589,917,928.15 | 0.00 | 589,917,928.15 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,711,290.45 | 0.00 | 22,711,290.45 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,758,655.32 | 0.00 | 2,758,655.32 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 62,066,672.69 | 0.00 | 62,066,672.69 |
| Pagos únicos | 481,182,850.91 | 626,237,556.02 | 1,107,420,406.94 | 81,384,450.90 | 1,011,606,976.38 | 2,200,411,834.22 |
| Prima de Antigüedad | 297,889,584.79 | 309,753,228.15 | 607,642,812.94 | 0.00 | 217,055,278.84 | 824,698,091.78 |
| Indemnización Legal | 18,512,130.87 | 43,774,918.81 | 62,287,049.68 | 0.00 | 180,459,102.88 | 242,746,151.56 |
| Pago de Marcha | 45,210,761.38 | 57,155,067.47 | 102,365,828.86 | 0.00 | 143,794,105.60 | 246,159,934.46 |
| Seguro de Vida | 33,429,667.79 | 80,782,867.60 | 114,211,525.39 | 0.00 | 286,485,514.61 | 400,697,040.00 |
| Estímulo | 86,141,726.58 | 134,771,474.49 | 220,913,201.06 | 81,384,450.90 | 183,812,974.45 | 486,110,626.41 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 4,341,871,485.38 | 3,803,908,403.82 | 8,145,779,889.20 | 6,167,834,718.40 | 7,885,079,775.53 | 22,178,494,383.13 |
| Gastos de administración | | | 368,436,035.13 | | 1,095,685,807.53 | 1,464,101,842.66 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 8,514,215,924.34 | 6,167,834,718.40 | 8,980,745,583.05 | 23,642,596,023.79 |
| Reserva | | | 404,506,337.78 | | | 404,506,337.78 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 8,187,467,447.40 | | 24,348,124,811.73 | 32,535,592,059.13 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 99.05 | 75.33 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 36.80 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 71.42 |

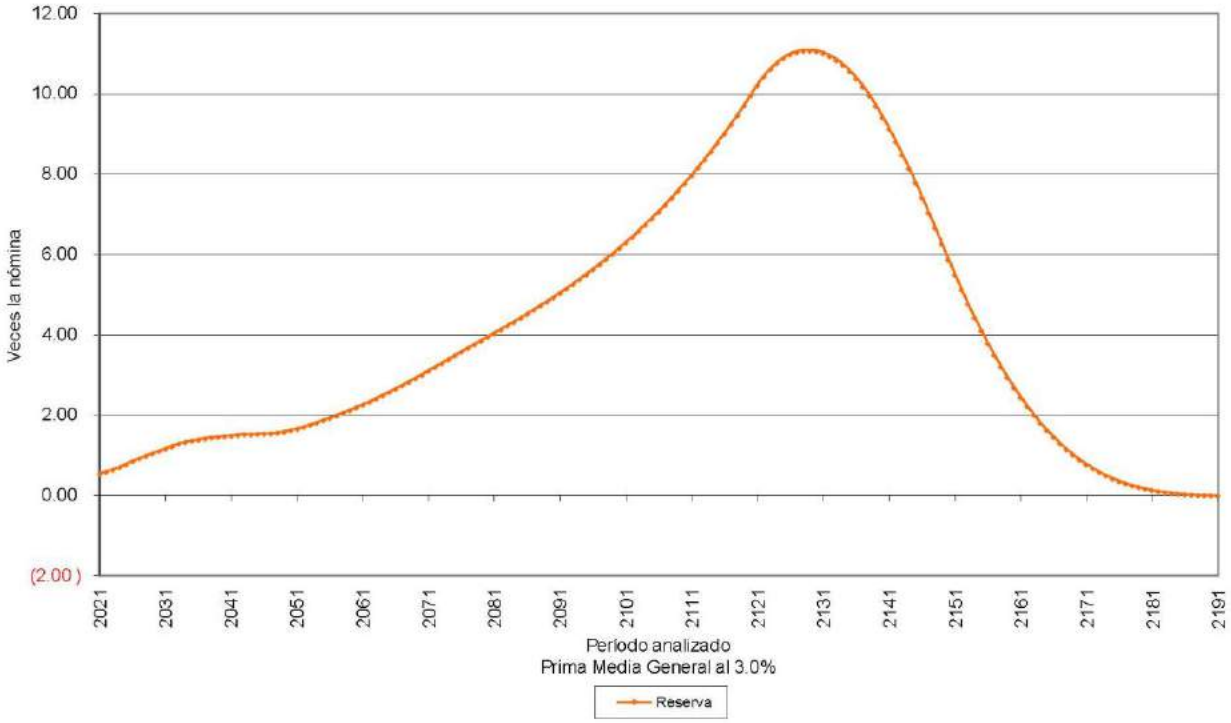
# Gráfica 4a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



# Gráfica 4b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



# Cuadro 5a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal Eventual

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 54.22 | 0.00 | 49.49 | 49.33 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 349,442,786.79 | 0.00 | 318,967,884.17 | 317,960,646.36 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,237,250,388.55 | 1,233,343,395.31 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 24,671,425.98 | 374,114,212.78 | 24,671,425.98 | 1,580,889,698.70 | 1,575,975,467.65 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 374,114,212.78 | 374,114,212.78 | 374,114,212.78 | 374,114,212.78 | 374,114,212.78 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 1,206,775,485.92 | 1,206,775,485.92 | 1,206,775,485.92 |
| Total pasivo | 374,114,212.78 | 374,114,212.78 | 1,580,889,698.70 | 1,580,889,698.70 | 1,580,889,698.70 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (349,442,786.79) | 0.00 | (1,556,218,272.72) | 0.00 | (4,914,231.05) |

## Cuadro 5b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal Eventual

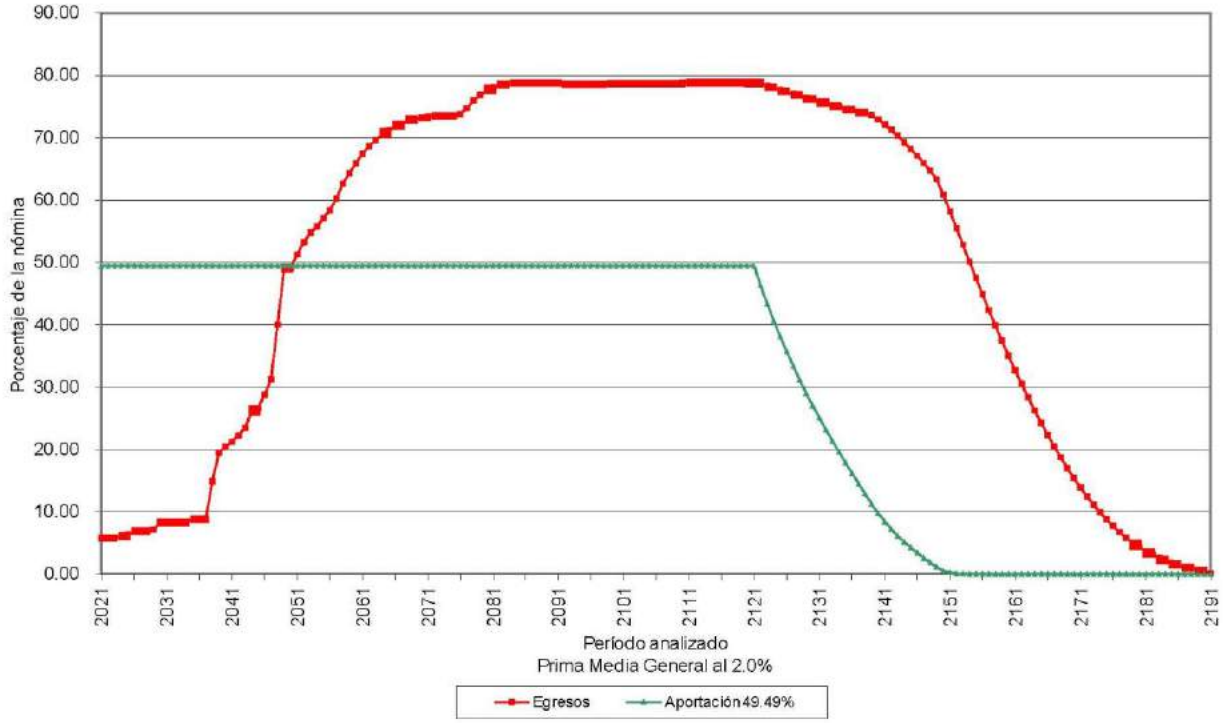
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 17,677,803.06 | 250,077,368.68 | 267,755,171.73 | 0.00 | 887,525,221.56 | 1,155,280,393.29 |
| b) - Beneficiario | 2,600,507.83 | 26,715,307.12 | 29,315,814.75 | 0.00 | 98,013,114.84 | 127,328,929.59 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 2,303,877.54 | 45,735,762.28 | 48,039,639.83 | 0.00 | 108,734,604.91 | 156,774,244.73 |
| Prima de Antigüedad | 1,510,480.64 | 27,503,514.41 | 29,013,994.95 | 0.00 | 38,136,921.82 | 67,150,916.77 |
| Indemización Legal | 205,842.81 | 4,301,186.21 | 4,507,029.01 | 0.00 | 18,142,396.90 | 22,649,425.91 |
| Pago de Marcha | 279,532.99 | 5,641,317.88 | 5,920,850.86 | 0.00 | 20,410,387.65 | 26,331,238.51 |
| Seguro de Vida | 308,021.22 | 8,289,743.76 | 8,597,765.00 | 0.00 | 32,044,899.53 | 40,642,663.54 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 22,582,188.23 | 322,528,438.08 | 345,110,626.31 | 0.00 | 1,094,272,941.30 | 1,439,383,567.61 |
| Gastos de administración | | | 29,003,586.46 | | 112,502,544.62 | 141,506,131.09 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 374,114,212.78 | 0.00 | 1,206,775,485.92 | 1,580,889,698.70 |
| Reserva | | | 24,671,425.08 | | | 24,671,425.08 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 844,524,143.65 | | 2,300,056,547.18 | 3,144,580,690.84 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 54.22 | - | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 48.27 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 49.49 |

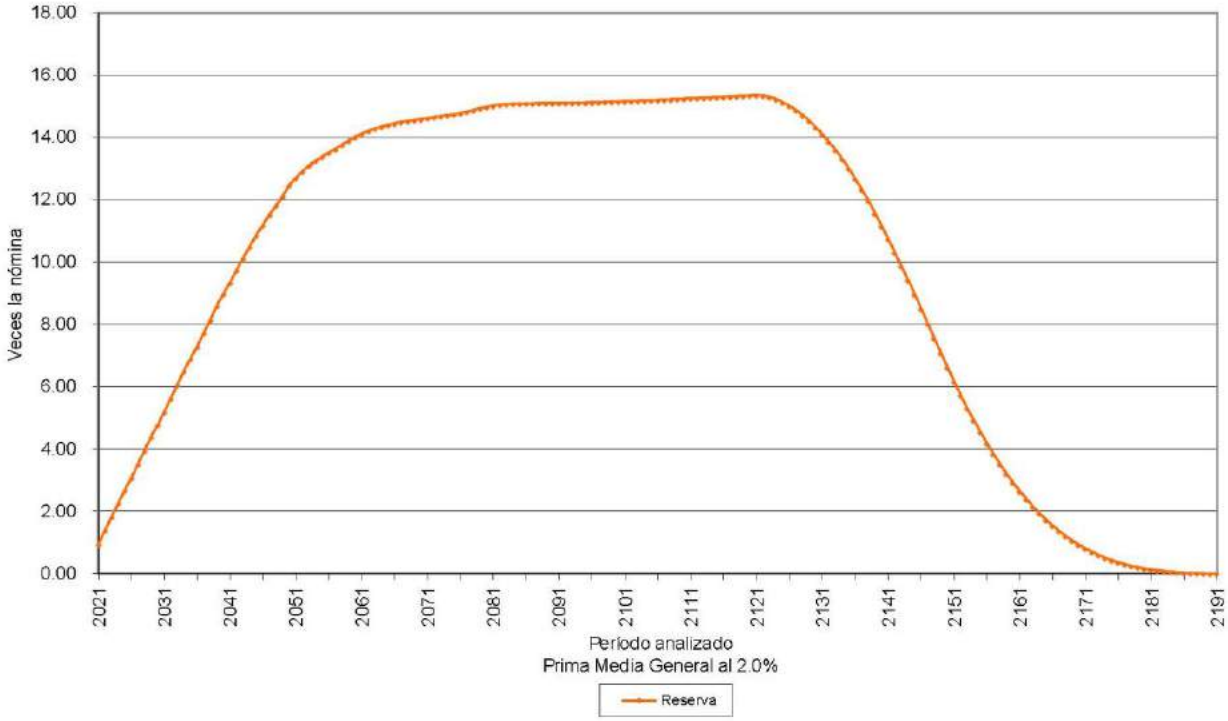
# Gráfica 5a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



# Gráfica 5b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



# Cuadro 6a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal Eventual

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 42.84 | 0.00 | 39.67 | 39.63 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 | 24,671,425.98 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 251,238,378.11 | 0.00 | 232,653,362.26 | 232,369,813.39 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 649,600,651.95 | 648,808,943.93 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 24,671,425.98 | 275,909,804.09 | 24,671,425.98 | 906,925,440.20 | 905,850,183.30 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 275,909,804.09 | 275,909,804.09 | 275,909,804.09 | 275,909,804.09 | 275,909,804.09 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 631,015,636.11 | 631,015,636.11 | 631,015,636.11 |
| Total pasivo | 275,909,804.09 | 275,909,804.09 | 906,925,440.20 | 906,925,440.20 | 906,925,440.20 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (251,238,378.11) | 0.00 | (882,254,014.22) | 0.00 | (1,075,256.90) |

## Cuadro 6b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal Eventual

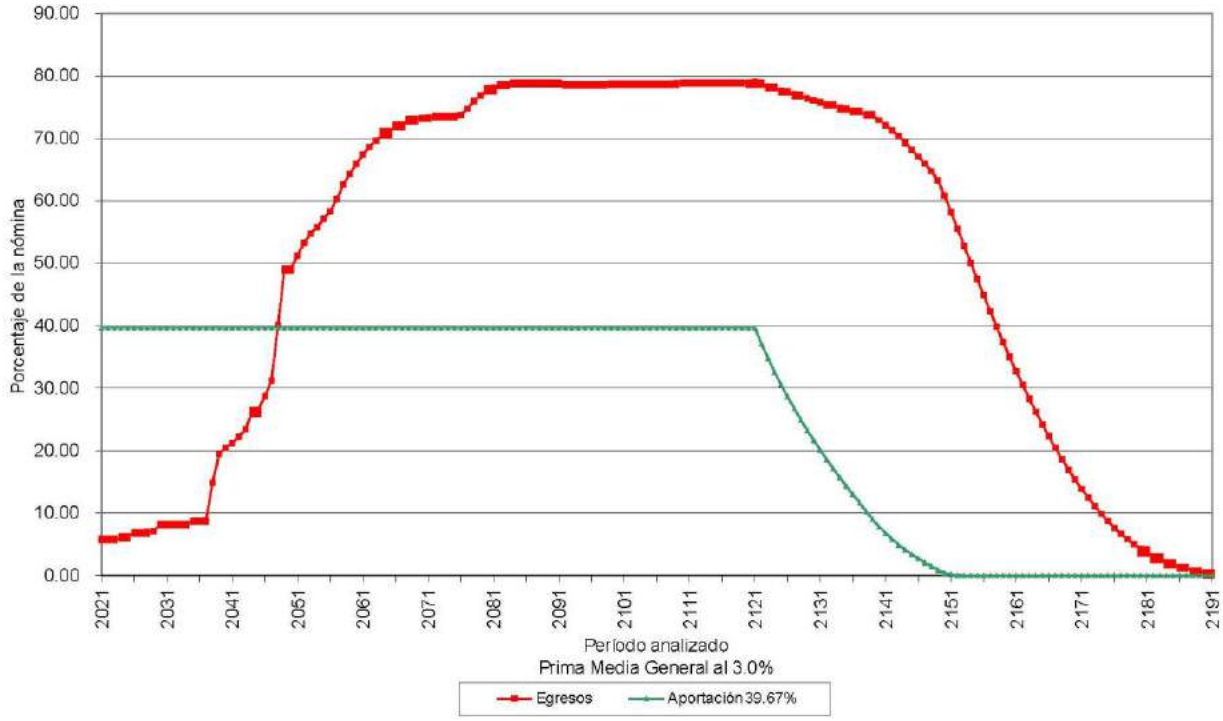
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 13,318,953.17 | 177,583,726.38 | 190,902,679.55 | 0.00 | 447,442,067.48 | 638,344,747.03 |
| b) - Beneficiario | 1,804,080.92 | 17,634,970.19 | 19,439,051.11 | 0.00 | 45,784,934.06 | 65,223,985.17 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 1,939,990.47 | 37,239,821.88 | 39,179,812.35 | 0.00 | 64,108,871.57 | 103,288,683.91 |
| Prima de Antigüedad | 1,283,659.06 | 22,296,906.82 | 23,582,565.88 | 0.00 | 22,676,171.73 | 46,258,737.61 |
| Indemnización Legal | 190,523.49 | 3,887,259.18 | 4,077,782.67 | 0.00 | 11,846,023.98 | 15,923,806.66 |
| Pago de Marcha | 201,541.29 | 4,053,649.65 | 4,255,190.94 | 0.00 | 10,390,126.45 | 14,645,317.38 |
| Seguro de Vida | 264,266.63 | 7,000,006.23 | 7,264,272.86 | 0.00 | 19,196,549.42 | 26,460,822.29 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 17,063,004.56 | 232,458,518.45 | 249,521,523.01 | 0.00 | 557,335,873.10 | 806,857,398.11 |
| Gastos de administración | | | 26,388,281.08 | | 73,679,763.00 | 100,068,044.09 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 275,909,804.09 | 0.00 | 631,015,636.11 | 906,925,440.20 |
| Reserva | | | 24,671,425.98 | | | 24,671,425.98 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 588,406,248.23 | | 1,637,328,088.77 | 2,223,734,313.00 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 42.84 | 0.00 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 38.54 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 39.67 |

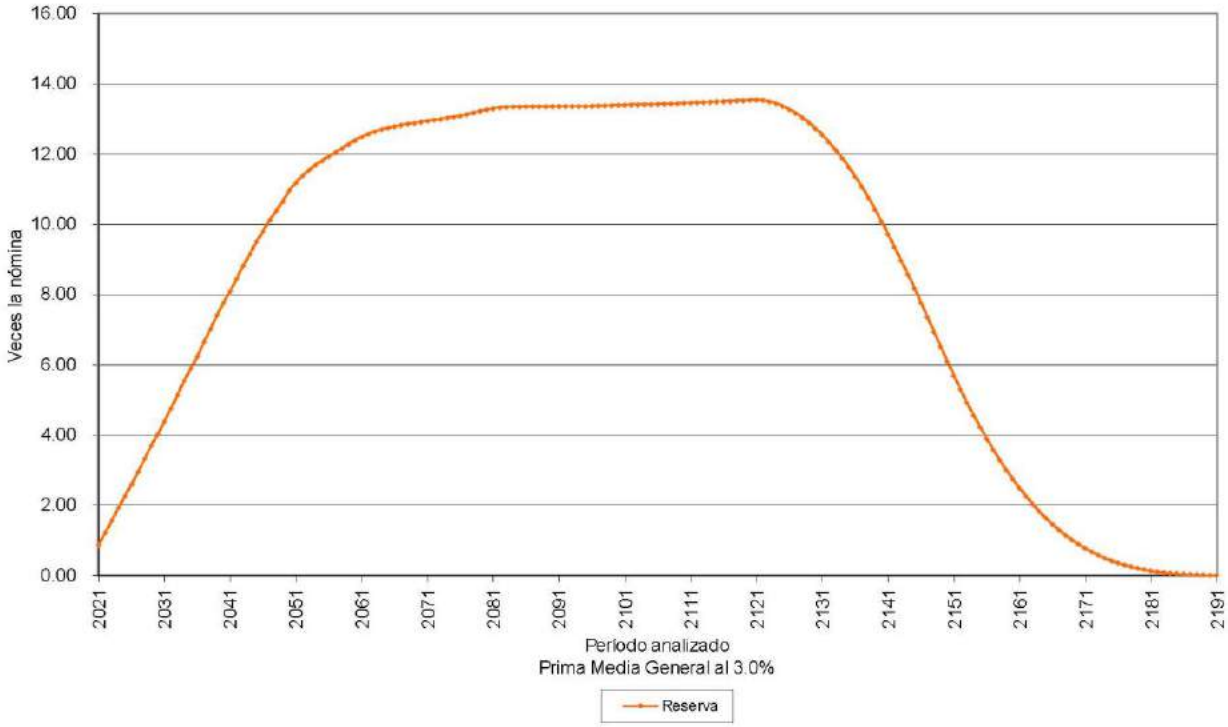
# Gráfica 6a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



# Gráfica 6b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



# Cuadro 7a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Policia

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 213.72 | 0.00 | 85.31 | 82.29 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 3,215,632,968.28 | 0.00 | 1,283,579,577.40 | 1,238,107,412.74 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,542,372,920.93 | 6,310,602,437.84 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 84,574,587.77 | 3,300,207,556.05 | 84,574,587.77 | 7,910,527,086.10 | 7,633,284,438.35 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 3,300,207,556.05 | 3,300,207,556.05 | 3,300,207,556.05 | 3,300,207,556.05 | 3,300,207,556.05 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 4,610,319,530.05 | 4,610,319,530.05 | 4,610,319,530.05 |
| Total pasivo | 3,300,207,556.05 | 3,300,207,556.05 | 7,910,527,086.10 | 7,910,527,086.10 | 7,910,527,086.10 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (3,215,632,968.28) | 0.00 | (7,825,952,498.33) | 0.00 | (277,242,647.75) |

## Cuadro 7b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Policia

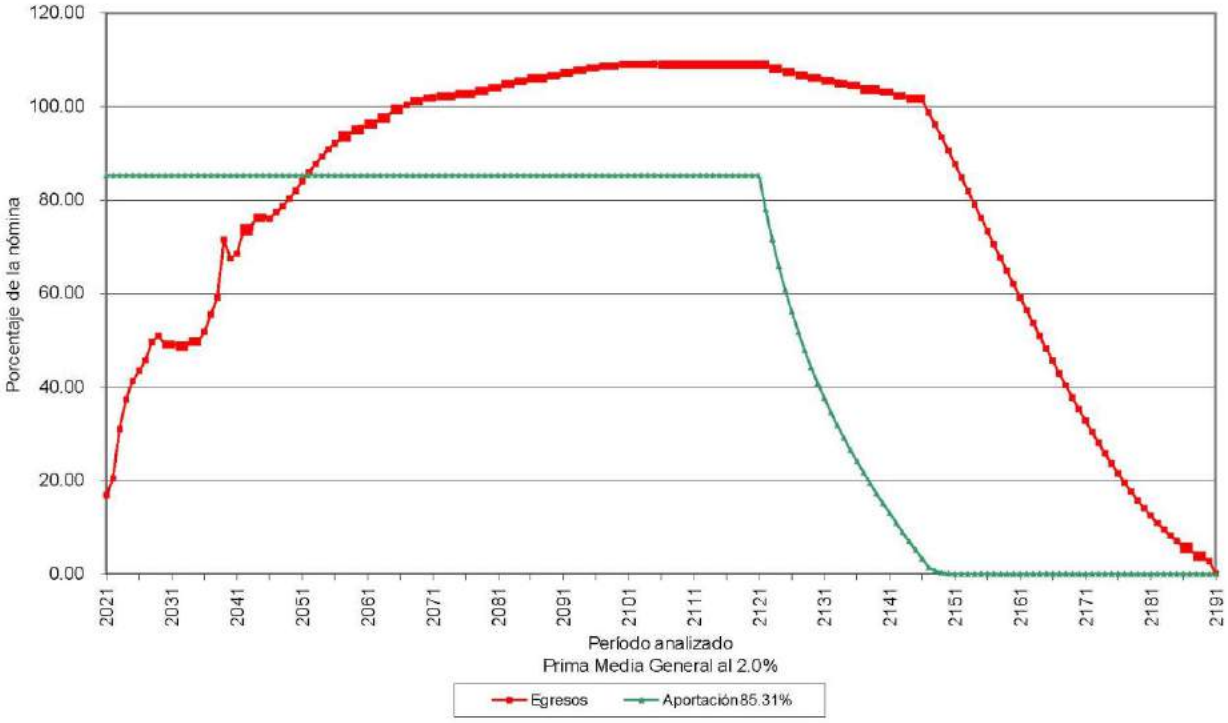
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 1,571,125,942.33 | 931,313,961.70 | 2,502,439,904.03 | 0.00 | 3,301,494,395.03 | 5,803,934,299.06 |
| b) - Beneficiario | 288,976,391.74 | 162,031,574.21 | 451,007,965.94 | 0.00 | 575,094,420.90 | 1,026,098,386.84 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 140,005,631.45 | 132,453,163.59 | 279,058,795.04 | 0.00 | 388,630,388.24 | 667,689,183.28 |
| Prima de Antigüedad | 89,906,936.99 | 68,398,974.38 | 158,305,911.37 | 0.00 | 111,135,613.30 | 269,441,524.67 |
| Indemnización Legal | 5,383,857.29 | 11,415,175.38 | 16,799,032.67 | 0.00 | 83,049,090.23 | 99,848,122.89 |
| Pago de Marcha | 14,884,406.37 | 9,946,905.76 | 24,830,312.12 | 0.00 | 39,133,031.00 | 63,963,343.12 |
| Seguro de Vida | 6,515,972.39 | 10,522,624.06 | 17,038,596.46 | 0.00 | 82,376,664.43 | 99,415,260.90 |
| Estímulo | 29,314,458.42 | 32,170,484.00 | 62,084,942.42 | 0.00 | 72,935,989.28 | 135,020,931.70 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 2,006,701,985.52 | 1,225,798,899.50 | 3,232,500,885.02 | 0.00 | 4,265,219,204.16 | 7,497,719,869.18 |
| Gastos de administración | | | 67,706,891.03 | | 345,100,325.89 | 412,807,216.92 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 3,300,207,556.05 | 0.00 | 4,610,319,530.05 | 7,910,527,086.10 |
| Reserva | | | 84,574,587.77 | | | 84,574,587.77 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 1,504,597,578.55 | | 7,668,898,130.87 | 9,173,493,709.42 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 213.72 | - | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 60.12 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 85.31 |

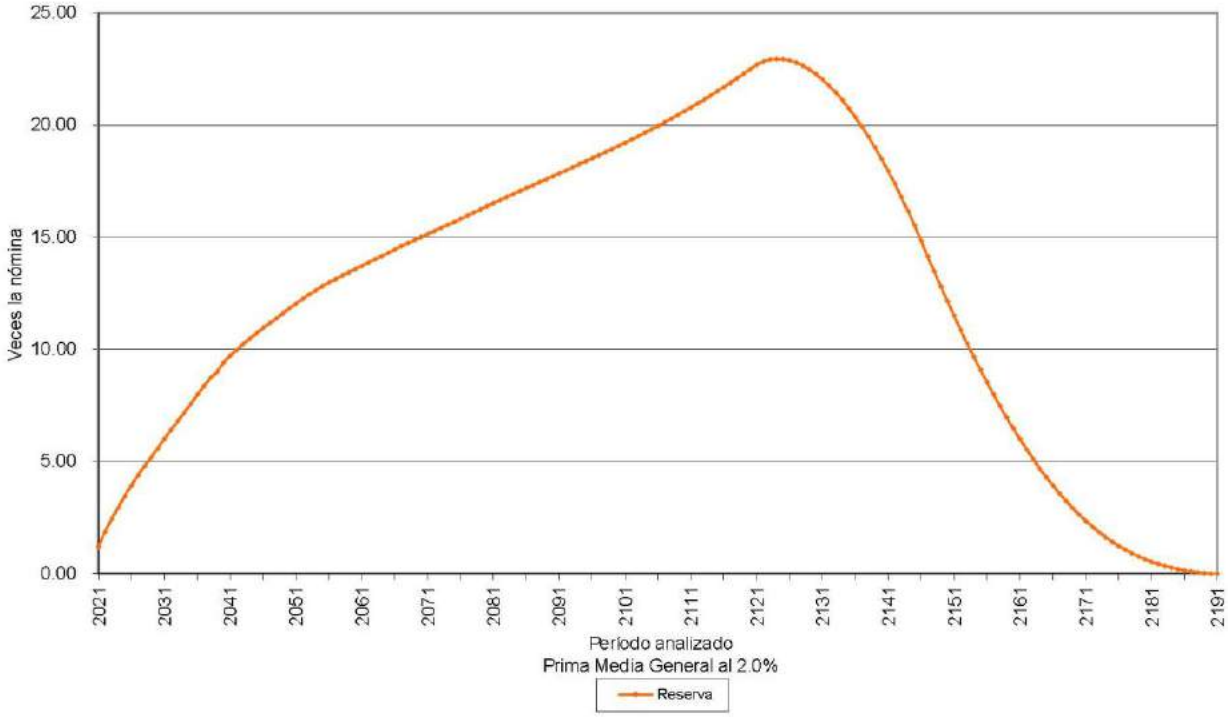
# Gráfica 7a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



# Gráfica 7b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



# Cuadro 8a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal de Policia

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 180.10 | 0.00 | 74.69 | 73.48 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 | 84,574,587.77 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 2,526,633,372.86 | 0.00 | 1,047,866,788.11 | 1,030,805,800.84 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,838,133,479.18 | 3,775,642,380.92 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 84,574,587.77 | 2,611,207,960.63 | 84,574,587.77 | 4,970,574,855.06 | 4,891,022,769.53 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 2,611,207,960.63 | 2,611,207,960.63 | 2,611,207,960.63 | 2,611,207,960.63 | 2,611,207,960.63 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 2,359,366,894.43 | 2,359,366,894.43 | 2,359,366,894.43 |
| Total pasivo | 2,611,207,960.63 | 2,611,207,960.63 | 4,970,574,855.06 | 4,970,574,855.06 | 4,970,574,855.06 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (2,526,633,372.86) | 0.00 | (4,886,000,267.29) | 0.00 | (79,552,085.53) |

## Cuadro 8b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal de Policia

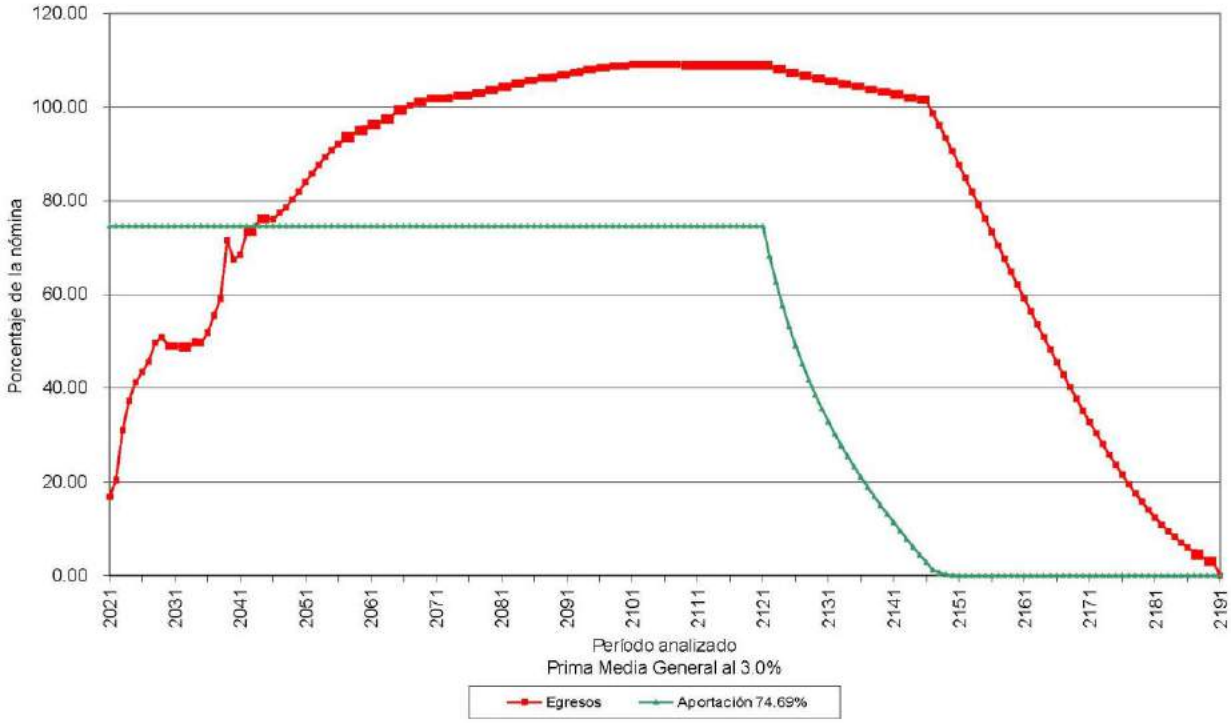
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 1,291,168,581.51 | 692,266,548.65 | 1,983,435,130.16 | 0.00 | 1,840,963,275.05 | 3,824,398,405.21 |
| b) - Beneficiario | 209,889,048.52 | 107,810,718.50 | 317,279,767.02 | 0.00 | 254,871,787.95 | 572,151,554.97 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos Únicos | 134,024,041.85 | 113,339,737.91 | 247,363,779.76 | 0.00 | 232,301,468.94 | 479,665,248.69 |
| Prima de Antigüedad | 84,445,413.15 | 59,179,072.09 | 143,624,485.24 | 0.00 | 67,726,633.62 | 211,351,118.85 |
| Indemnización Legal | 5,111,306.00 | 10,601,358.00 | 15,712,664.00 | 0.00 | 55,355,300.26 | 71,067,964.26 |
| Pago de Marcha | 10,968,968.72 | 6,825,607.08 | 17,792,573.80 | 0.00 | 19,626,875.68 | 36,319,449.48 |
| Seguro de Vida | 5,492,353.44 | 8,657,860.69 | 14,150,214.13 | 0.00 | 47,190,081.04 | 61,340,295.17 |
| Estímulo | 28,006,002.54 | 28,075,840.05 | 56,081,842.59 | 0.00 | 43,502,578.34 | 99,586,420.93 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,634,881,671.88 | 913,217,005.05 | 2,548,078,678.94 | 0.00 | 2,128,138,531.93 | 4,676,215,208.87 |
| Gastos de administración | | | 63,129,283.89 | | 231,250,362.49 | 294,379,646.19 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 2,611,207,960.83 | 0.00 | 2,359,388,894.43 | 4,970,574,855.06 |
| Reserva | | | 84,574,587.77 | | | 84,574,587.77 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 1,402,872,970.96 | | 5,138,452,499.87 | 6,541,325,470.83 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 180.10 | 0.00 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 45.92 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 74.89 |

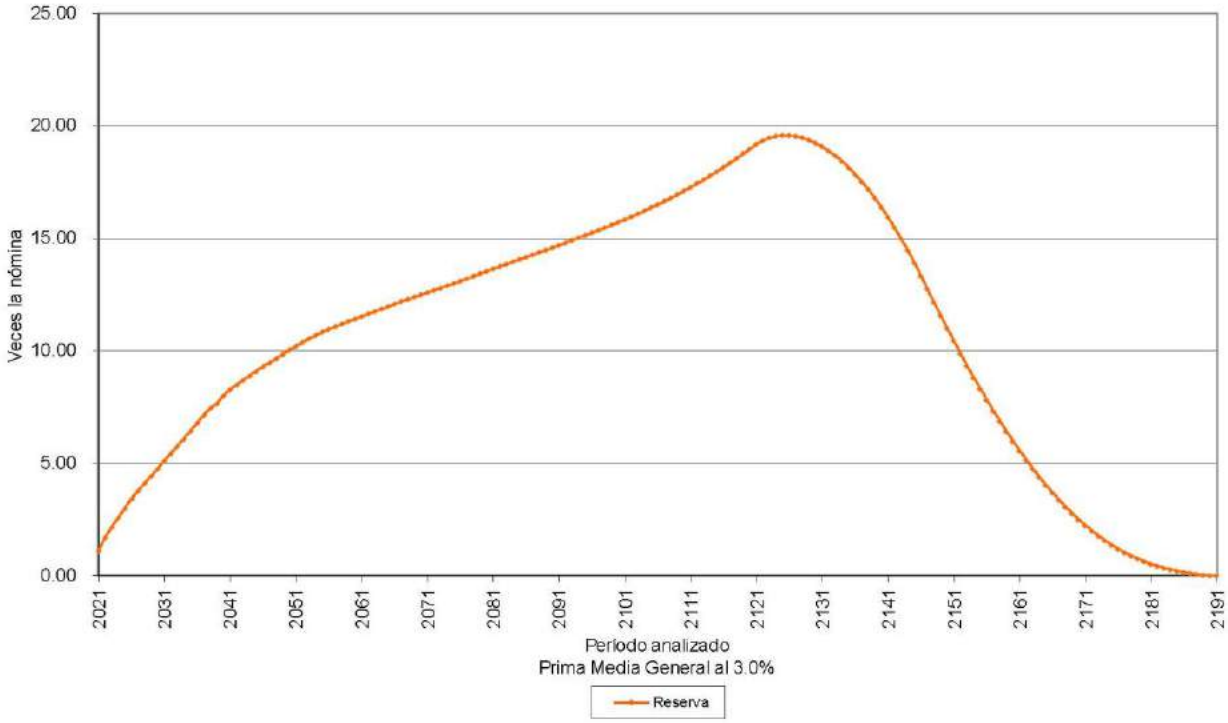
# Gráfica 8a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



# Gráfica 8b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



# Cuadro 9a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 221.06 | 0.00 | 84.36 | 80.62 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 29,476,611,014.87 | 0.00 | 11,248,871,555.20 | 10,750,172,884.06 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 48,524,336,628.47 | 46,373,096,650.69 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 635,460,812.50 | 30,112,071,827.37 | 635,460,812.50 | 60,408,668,996.17 | 57,758,730,347.25 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 9,932,983,264.27 | 9,932,983,264.27 | 9,932,983,264.27 | 9,932,983,264.27 | 9,932,983,264.27 |
| b).- Personal actualmente activo | 20,179,088,563.10 | 20,179,088,563.10 | 20,179,088,563.10 | 20,179,088,563.10 | 20,179,088,563.10 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 30,296,597,168.80 | 30,296,597,168.80 | 30,296,597,168.80 |
| Total pasivo | 30,112,071,827.37 | 30,112,071,827.37 | 60,408,668,996.17 | 60,408,668,996.17 | 60,408,668,996.17 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (29,476,611,014.87) | 0.00 | (59,773,208,183.67) | 0.00 | (2,649,938,648.92) |

## Cuadro 9b

### Gobierno del Estado de Querétaro

Personal Total

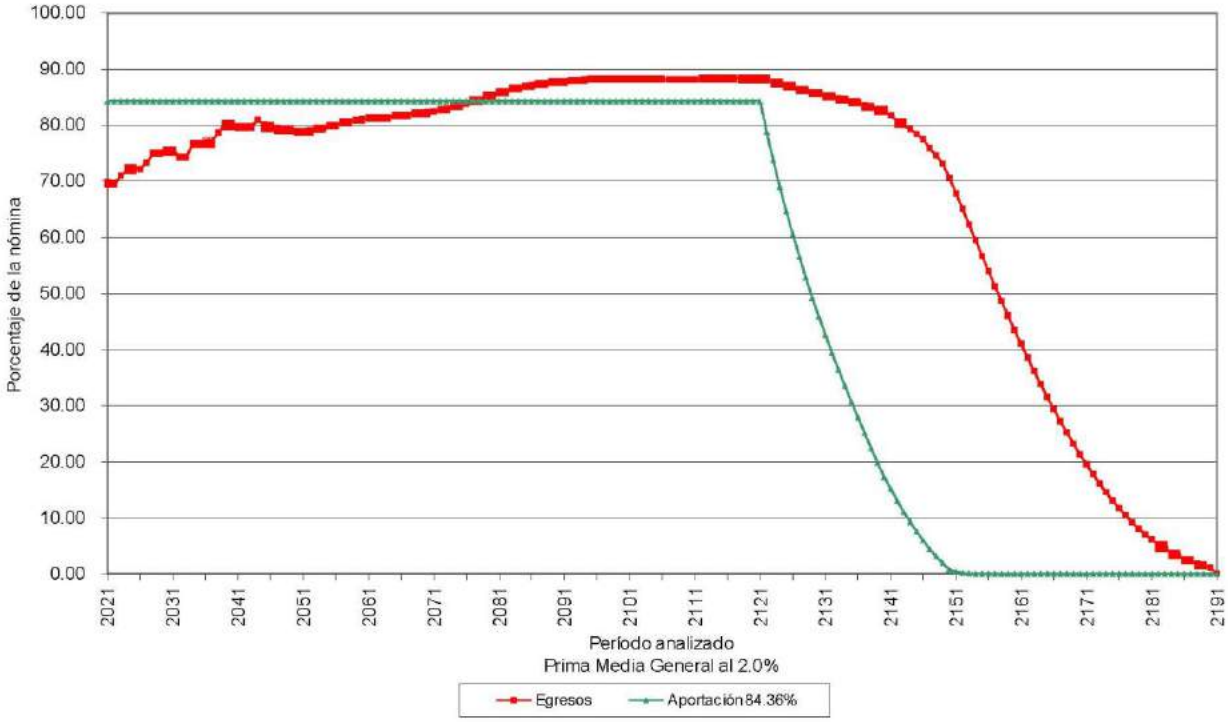
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 8,953,618,387.79 | 6,354,969,468.65 | 15,308,587,856.44 | 7,991,791,569.73 | 22,081,064,193.57 | 45,381,443,619.74 |
| b) - Beneficiario | 1,326,435,697.87 | 815,262,123.01 | 2,141,697,820.88 | 781,682,447.64 | 2,844,696,215.38 | 5,768,076,483.89 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 70,094,400.15 | 0.00 | 70,094,400.15 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,085,440.59 | 0.00 | 12,085,440.59 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 656,482,084.40 | 0.00 | 656,482,084.40 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,603,471.80 | 0.00 | 33,603,471.80 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,058,602.37 | 0.00 | 4,058,602.37 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 67,647,544.63 | 0.00 | 67,647,544.63 |
| Pagos únicos | 1,008,988,702.16 | 1,119,782,211.24 | 2,128,770,913.40 | 141,982,509.34 | 2,782,474,605.25 | 5,053,228,027.99 |
| Prima de Antigüedad | 642,648,960.29 | 575,079,951.56 | 1,217,728,911.85 | 0.00 | 720,988,077.89 | 1,938,716,979.75 |
| Indemnización Legal | 28,997,225.72 | 69,481,436.21 | 98,478,661.94 | 0.00 | 425,501,563.46 | 523,980,225.40 |
| Pago de Marcha | 112,289,107.83 | 113,522,990.60 | 225,812,098.43 | 0.00 | 430,725,747.05 | 656,537,845.48 |
| Seguro de Vida | 58,577,184.37 | 128,678,696.35 | 187,255,880.72 | 0.00 | 693,297,368.88 | 880,553,249.59 |
| Estímulo | 168,476,233.95 | 233,019,136.51 | 399,495,370.46 | 141,982,509.34 | 511,961,847.96 | 1,053,419,727.77 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 173,583,193.53 | 0.00 | 173,583,193.53 |
| SubTotal | 11,289,042,787.82 | 8,290,013,802.90 | 19,579,056,590.72 | 9,932,983,264.27 | 27,708,235,014.20 | 57,220,274,869.19 |
| Gastos de administración | | | 600,031,972.38 | | 2,588,362,154.60 | 3,188,394,126.98 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 20,179,088,563.10 | 9,932,983,264.27 | 30,296,597,168.80 | 60,408,668,996.17 |
| Reserva | | | 635,460,812.50 | | | 635,460,812.50 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 13,334,043,830.59 | | 57,519,158,991.14 | 70,853,202,821.73 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 146.57 | 74.48 | | 0.85 |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 52.67 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 84.38 |

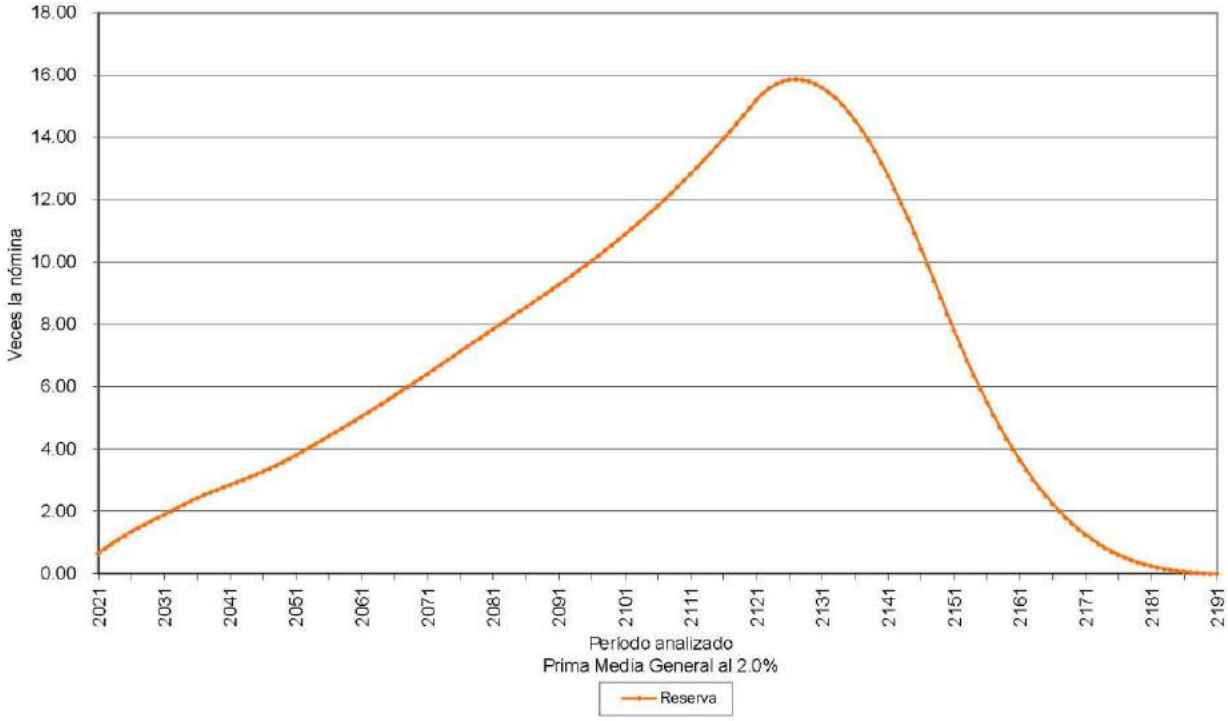
# Gráfica 9a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



# Gráfica 9b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



# Cuadro 10a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2020

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 198.08 | 0.00 | 79.90 | 78.33 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 | 635,460,812.50 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 24,454,018,393.84 | 0.00 | 9,864,787,092.65 | 9,670,418,689.67 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,401,878,796.08 | 29,802,862,864.60 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 635,460,812.50 | 25,089,479,206.34 | 635,460,812.50 | 40,902,126,701.23 | 40,108,742,366.77 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 8,905,128,244.37 | 8,905,128,244.37 | 8,905,128,244.37 | 8,905,128,244.37 | 8,905,128,244.37 |
| b).- Personal actualmente activo | 16,184,350,961.97 | 16,184,350,961.97 | 16,184,350,961.97 | 16,184,350,961.97 | 16,184,350,961.97 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 15,812,647,494.89 | 15,812,647,494.89 | 15,812,647,494.89 |
| Total pasivo | 25,089,479,206.34 | 25,089,479,206.34 | 40,902,126,701.23 | 40,902,126,701.23 | 40,902,126,701.23 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (24,454,018,393.84) | 0.00 | (40,266,665,888.73) | 0.00 | (793,384,334.46) |

# Cuadro 10b

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Personal Total

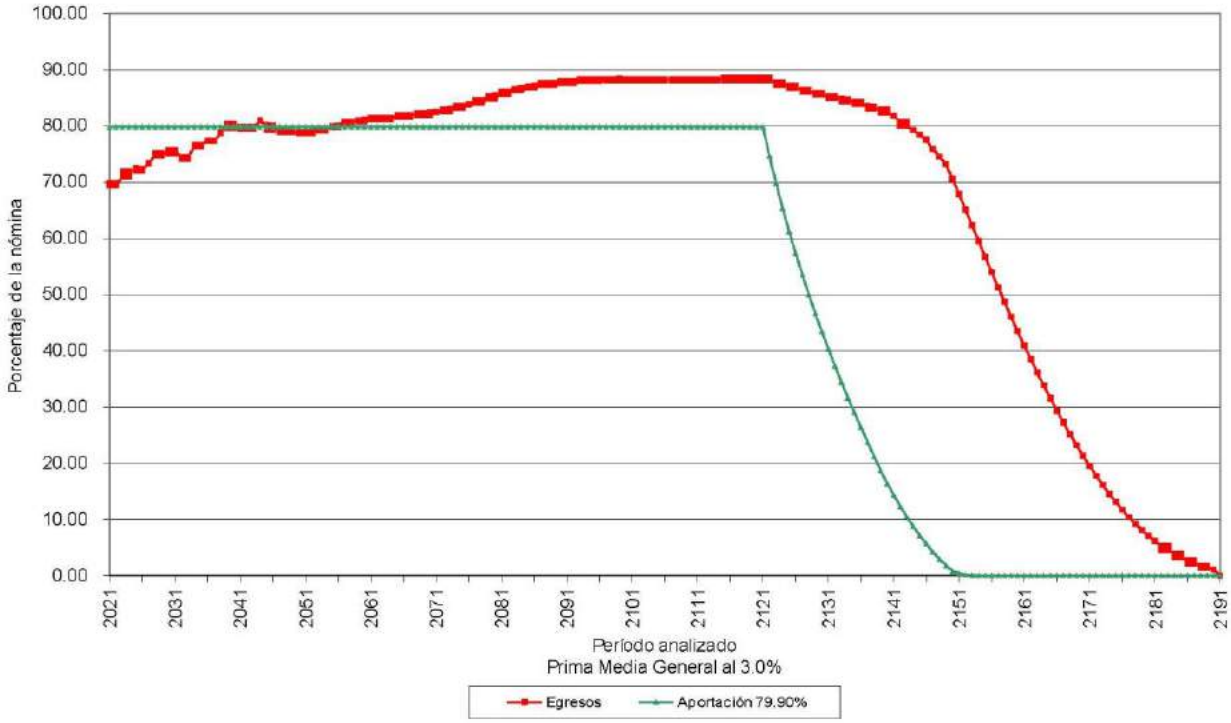
**Valor presente de las obligaciones**

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 7,424,936,300.14 | 4,768,197,388.58 | 12,193,133,688.72 | 7,216,834,017.18 | 11,135,291,802.28 | 30,545,059,508.18 |
| b) - Beneficiario | 1,001,434,783.51 | 563,210,459.05 | 1,564,645,222.56 | 650,176,838.31 | 1,310,678,903.10 | 3,525,500,963.98 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 64,142,265.85 | 0.00 | 64,142,265.85 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,523,635.72 | 0.00 | 10,523,635.72 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 589,917,928.15 | 0.00 | 589,917,928.15 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,770,842.32 | 0.00 | 30,770,842.32 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,538,436.76 | 0.00 | 3,538,436.76 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 52,066,672.69 | 0.00 | 52,066,672.69 |
| Pagos únicos | 919,501,853.32 | 951,510,440.20 | 1,871,012,293.53 | 123,099,872.01 | 1,654,520,182.10 | 3,646,632,347.64 |
| Prima de Antigüedad | 599,167,055.40 | 488,446,098.15 | 1,087,613,153.55 | 0.00 | 431,429,811.34 | 1,519,042,964.88 |
| Indemnización Legal | 27,389,691.95 | 63,981,211.72 | 91,370,903.67 | 0.00 | 280,631,779.08 | 372,002,682.74 |
| Pago de Marcha | 88,154,777.82 | 83,300,490.81 | 169,455,268.63 | 0.00 | 218,037,488.34 | 387,492,756.97 |
| Seguro de Vida | 51,436,378.75 | 111,326,168.31 | 162,766,546.06 | 0.00 | 416,865,764.63 | 579,632,309.69 |
| Estímulo | 155,352,049.41 | 204,454,473.22 | 359,806,522.62 | 121,099,872.01 | 307,535,338.75 | 788,441,733.38 |
| Pago de Marcha | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Seguro de Vida | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Estímulo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 156,265,735.39 | 0.00 | 156,265,735.39 |
| SubTotal | 9,345,872,916.97 | 6,282,918,297.83 | 15,628,791,204.80 | 8,905,128,244.37 | 14,100,490,887.48 | 38,634,410,336.65 |
| Gastos de administración | | | 555,559,757.17 | | 1,712,156,607.41 | 2,267,716,364.58 |
| Costo de servicio médico | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 16,184,350,961.97 | 8,905,128,244.37 | 15,812,647,494.89 | 40,902,126,701.23 |
| Reserva | | | 635,460,812.50 | | | 635,460,812.50 |
| Aportaciones de pensionados | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 12,345,772,381.49 | | 38,047,924,809.12 | 50,393,696,990.61 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 125.95 | 72.13 | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 41.58 | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 79.90 |

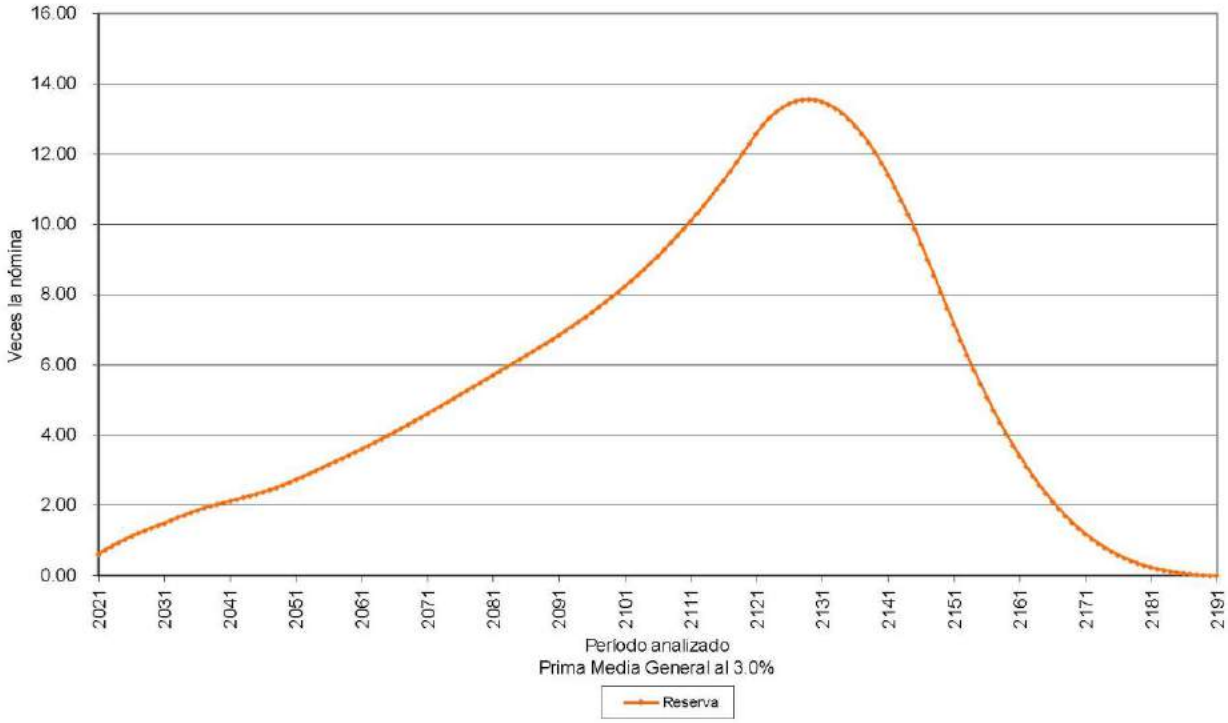
# Gráfica 10a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



# Gráfica 10b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



## vii) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El siguiente es un resumen de los resultados obtenidos de las proyecciones actuariales mediante otro método actuarial:

El método de Primas Óptimas de Liquidez utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero-actuariales obtenidos mediante este método.

Las gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método de Primas Óptimas de Liquidez:

| Personal | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|---|---|---|---|---|---|
| Base | 2.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 11a, 11b |
| | | 135.00%<br>112.45% | | 2021-2045<br>2046-2121 | 12a, 12b |
| | | 125.00%<br>Δ3.00%<br>140.00%<br>110.86% | | 2021<br>2022-2025<br>2026-2045<br>2046-2120 | 13a, 13b |
| Base | 3.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 14a, 14b |
| | | 134.00%<br>109.44% | | 2021-2045<br>2046-2121 | 15a, 15b |
| | | 125.00%<br>Δ3.00%<br>143.00%<br>104.08% | | 2021<br>2022-2026<br>2027-2045<br>2046-2121 | 16a, 16b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice a representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

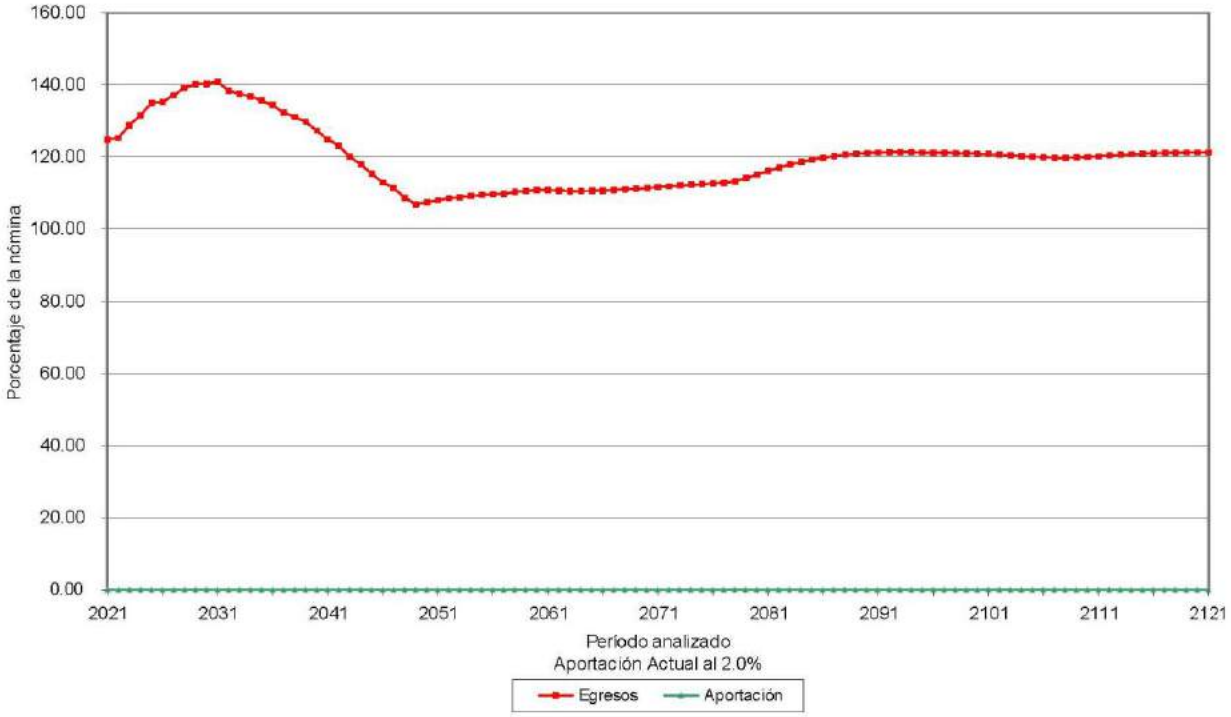
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Gobierno del Estado tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

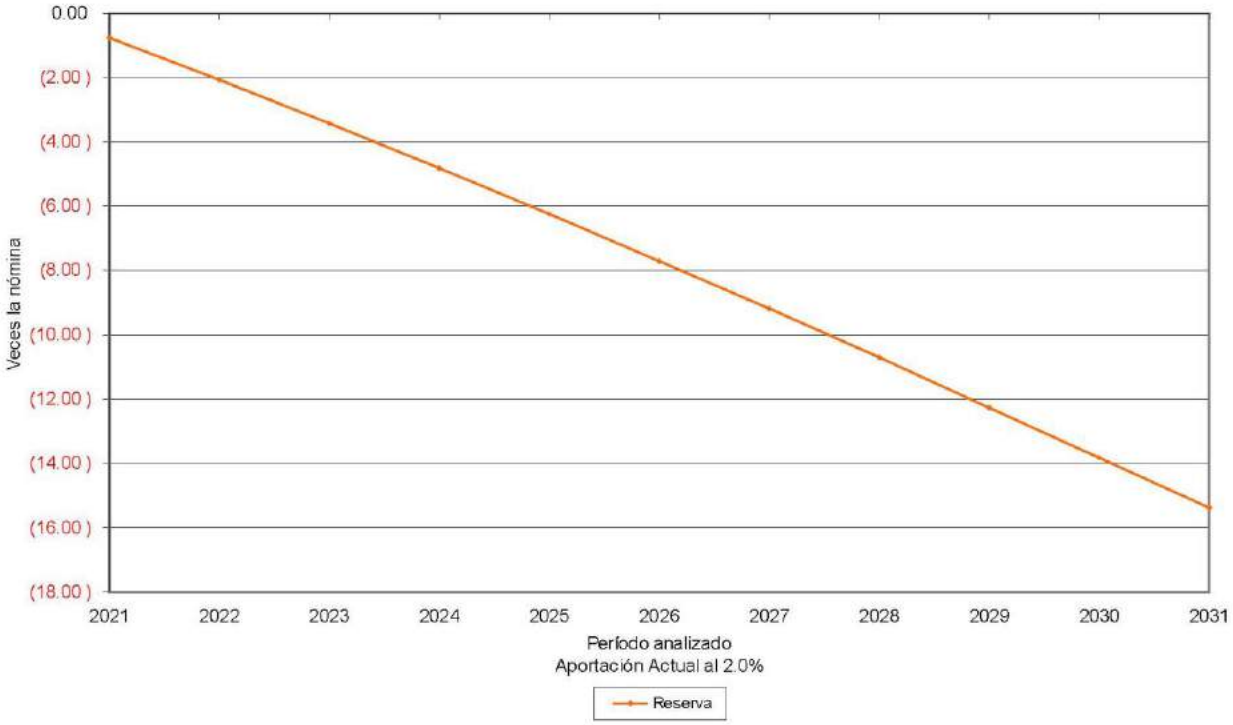
# Gráfica 11a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



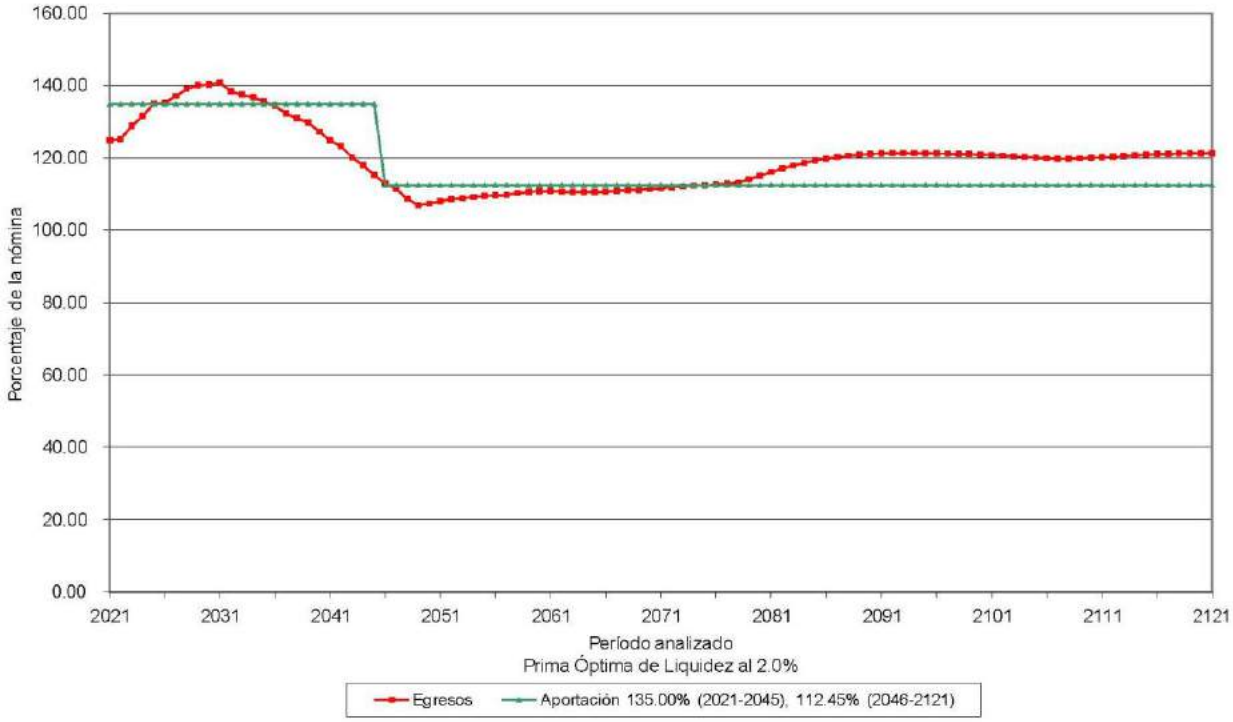
# Gráfica 11b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



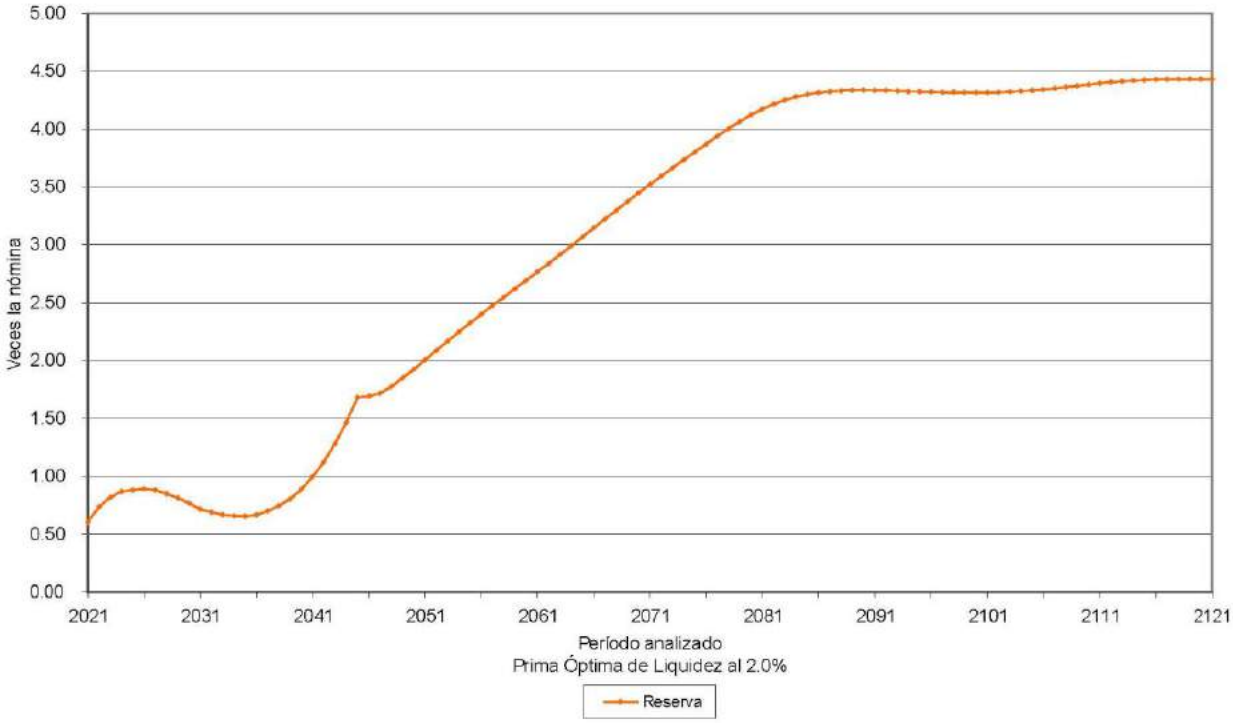
# Gráfica 12a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



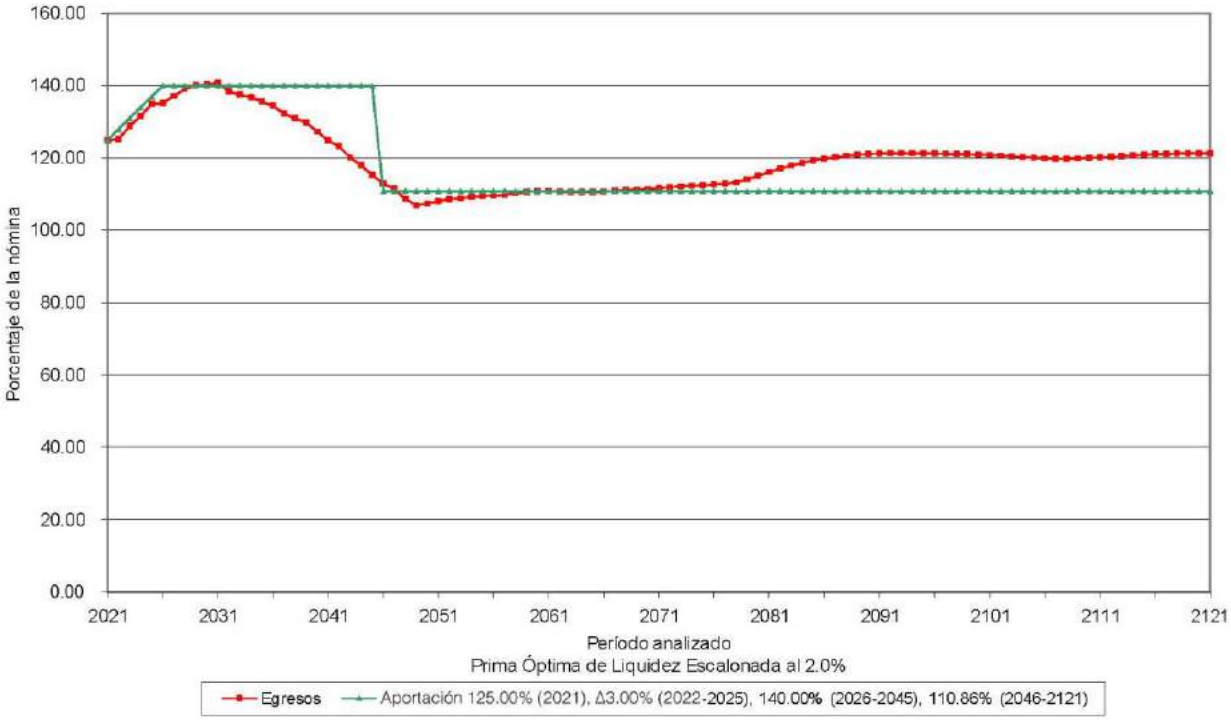
# Gráfica 12b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



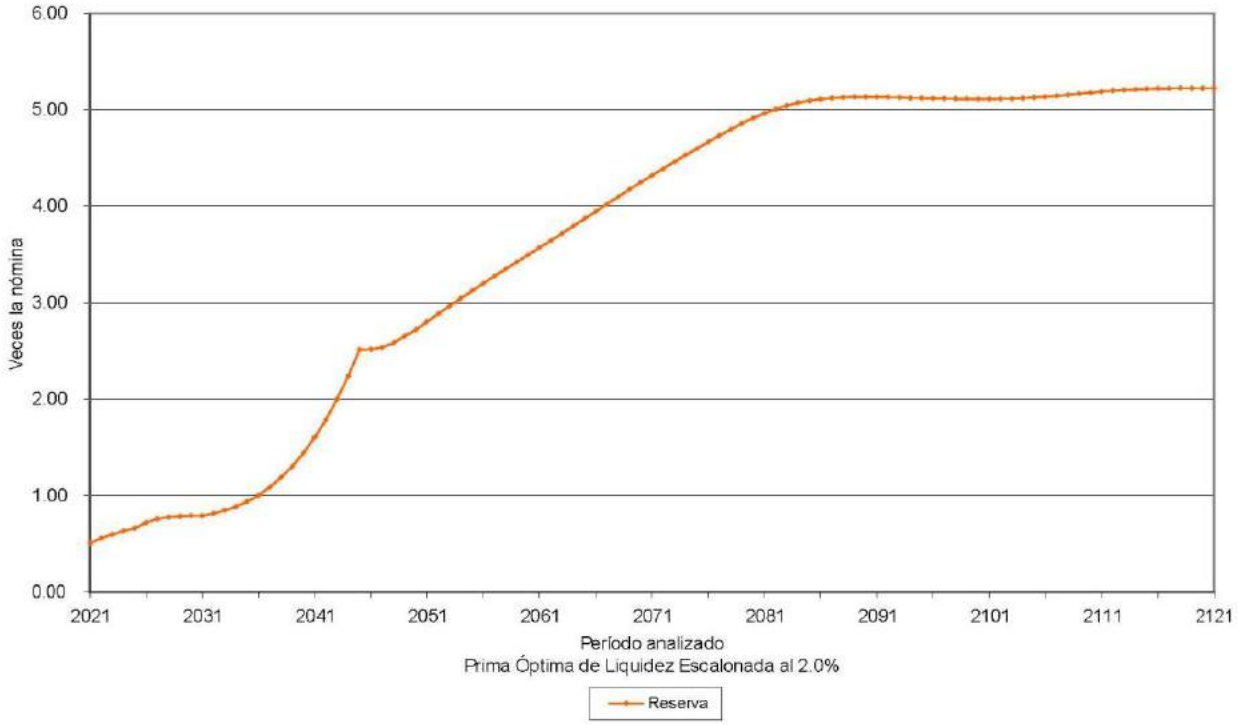
# Gráfica 13a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



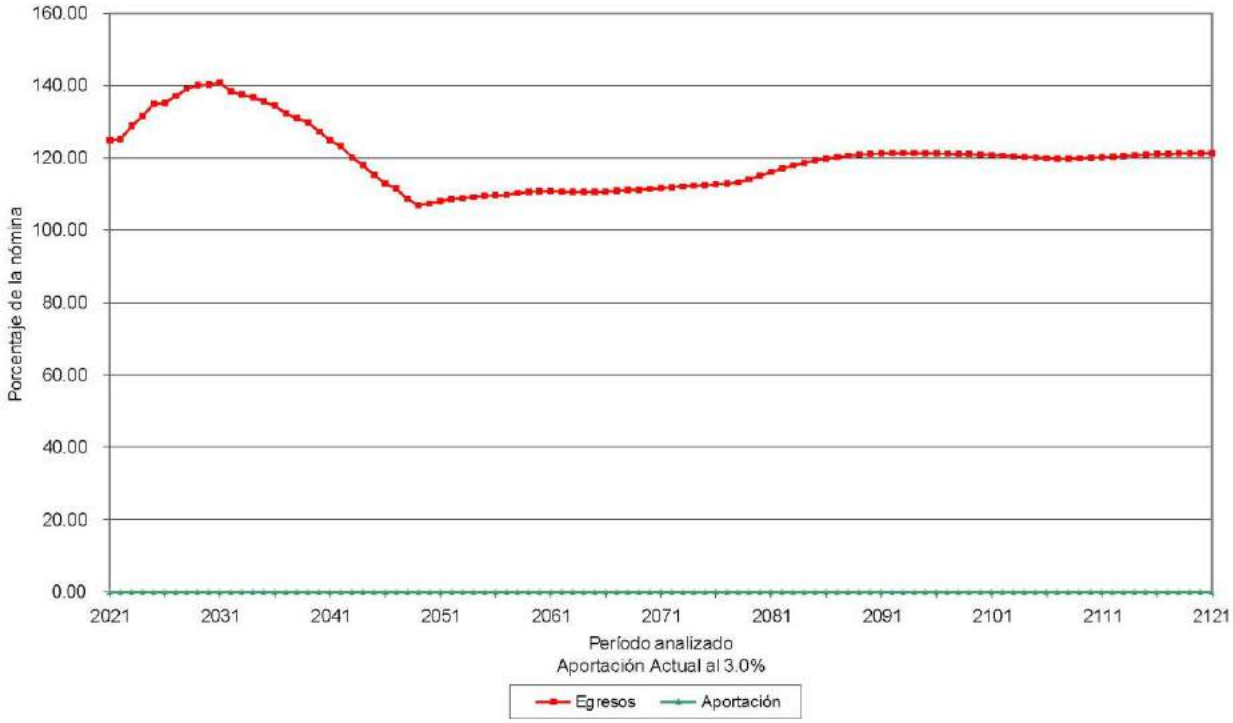
# Gráfica 13b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



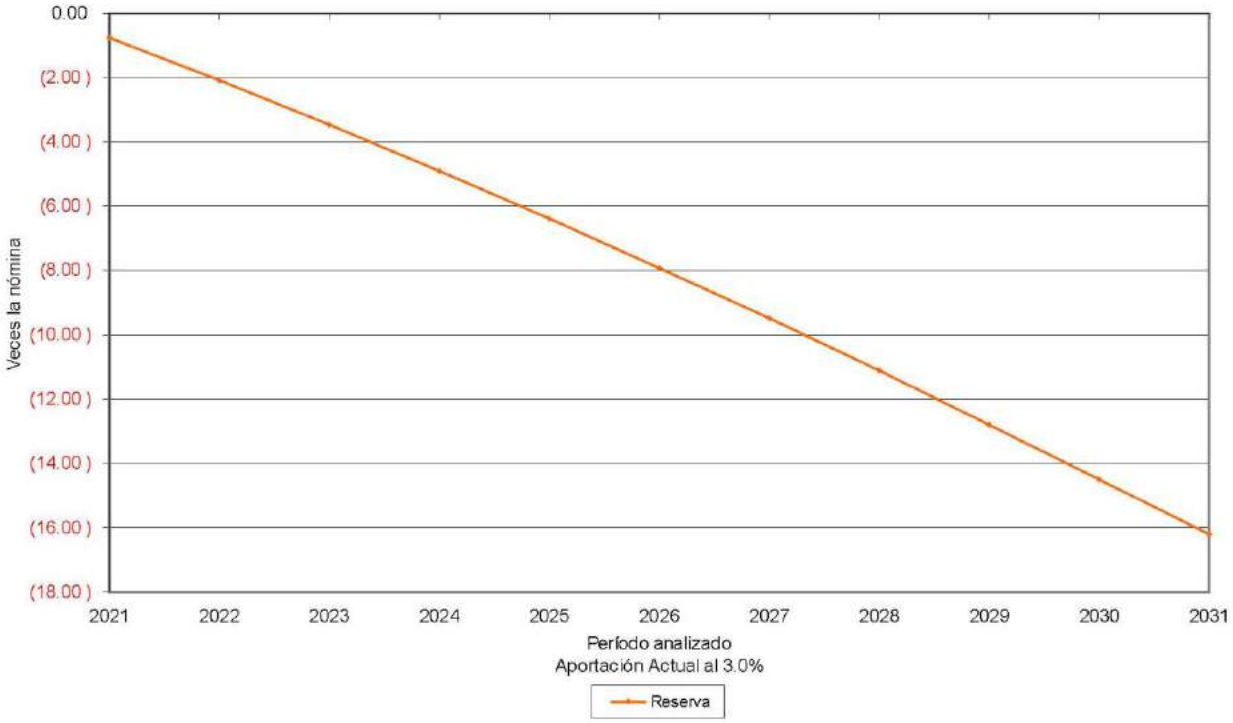
# Gráfica 14a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



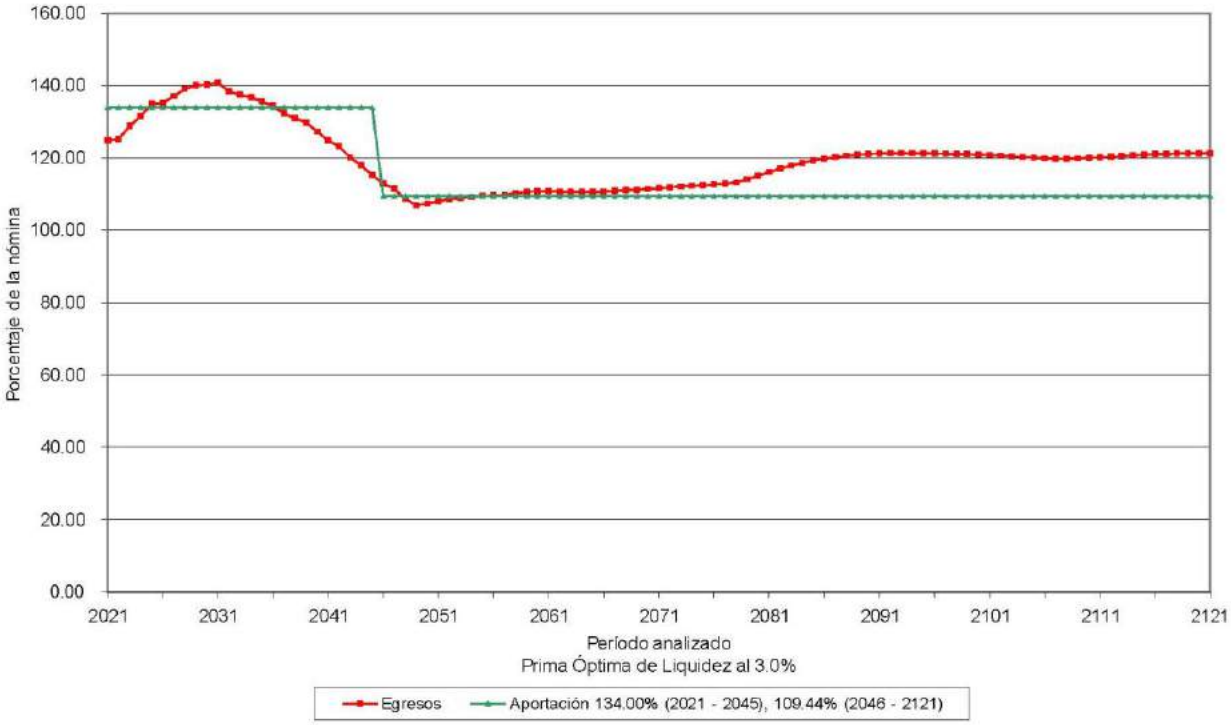
# Gráfica 14b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



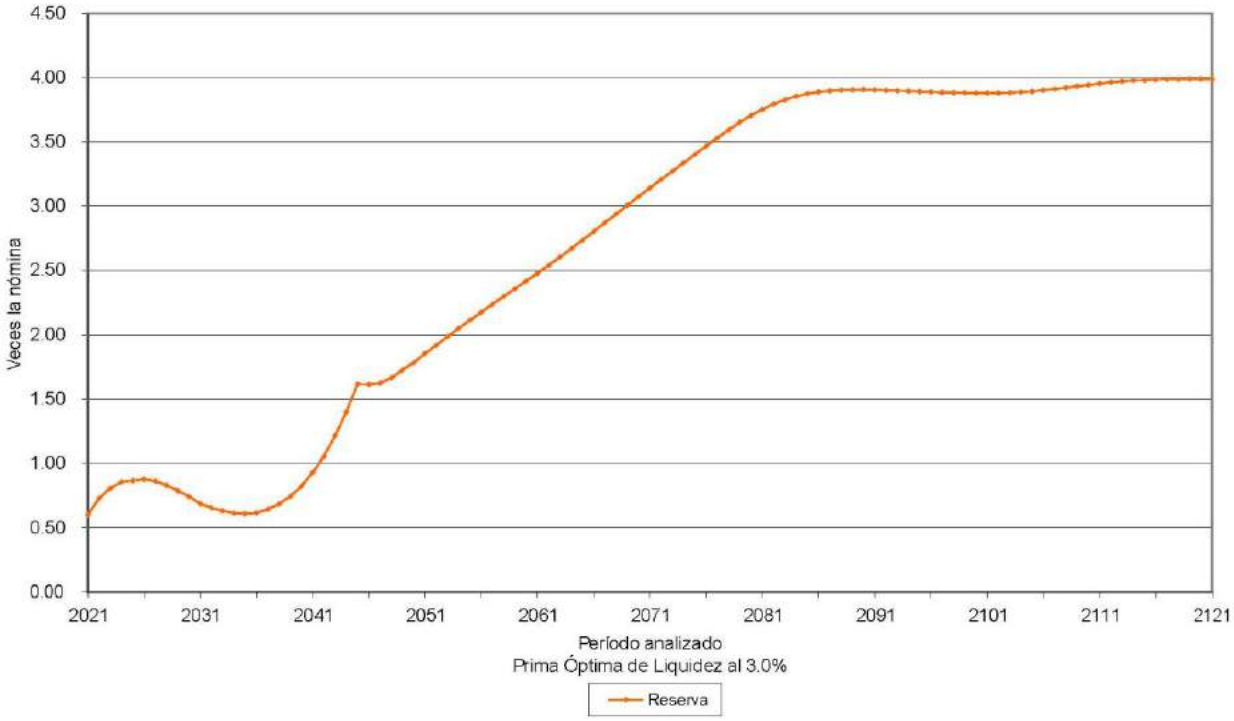
# Gráfica 15a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



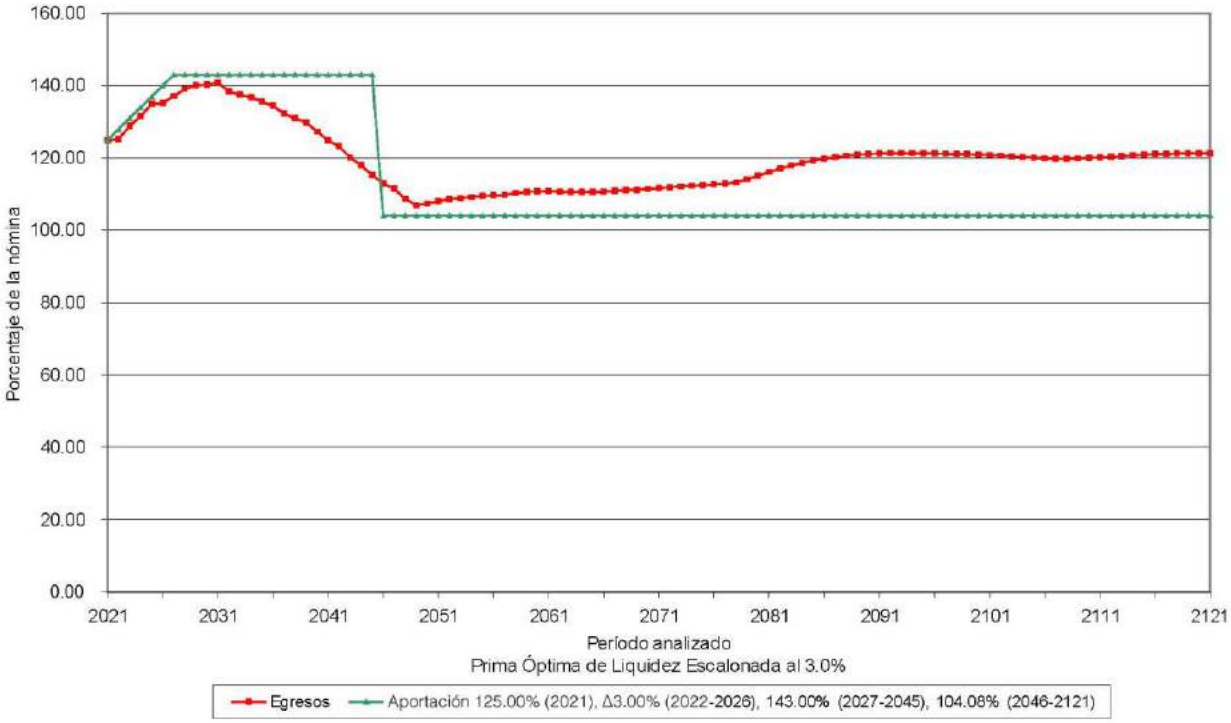
# Gráfica 15b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



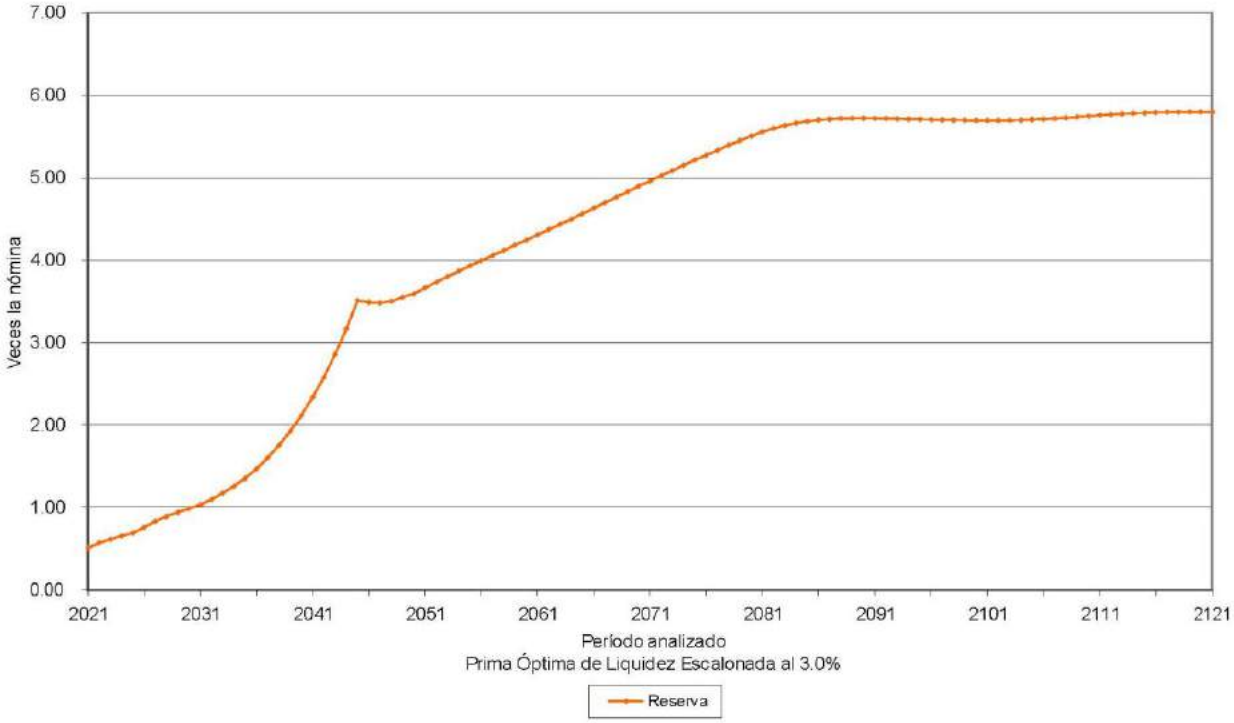
# Gráfica 16a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



# Gráfica 16b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Base



| Personal | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|---|---|---|---|---|---|
| Confianza | 2.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 17a, 17b |
| | | 71.33% | | 2021-2121 | 18a, 18b |
| | | 68.00%<br>Δ1.00%<br>71.45% | | 2021<br>2022-2024<br>2025-2121 | 19a, 19b |
| Confianza | 3.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 20a, 20b |
| | | 70.00% | | 2021-2121 | 21a, 21b |
| | | 68.00%<br>Δ1.00%<br>70.08% | | 2021<br>2022-2023<br>2024-2121 | 22a, 22b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice a representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

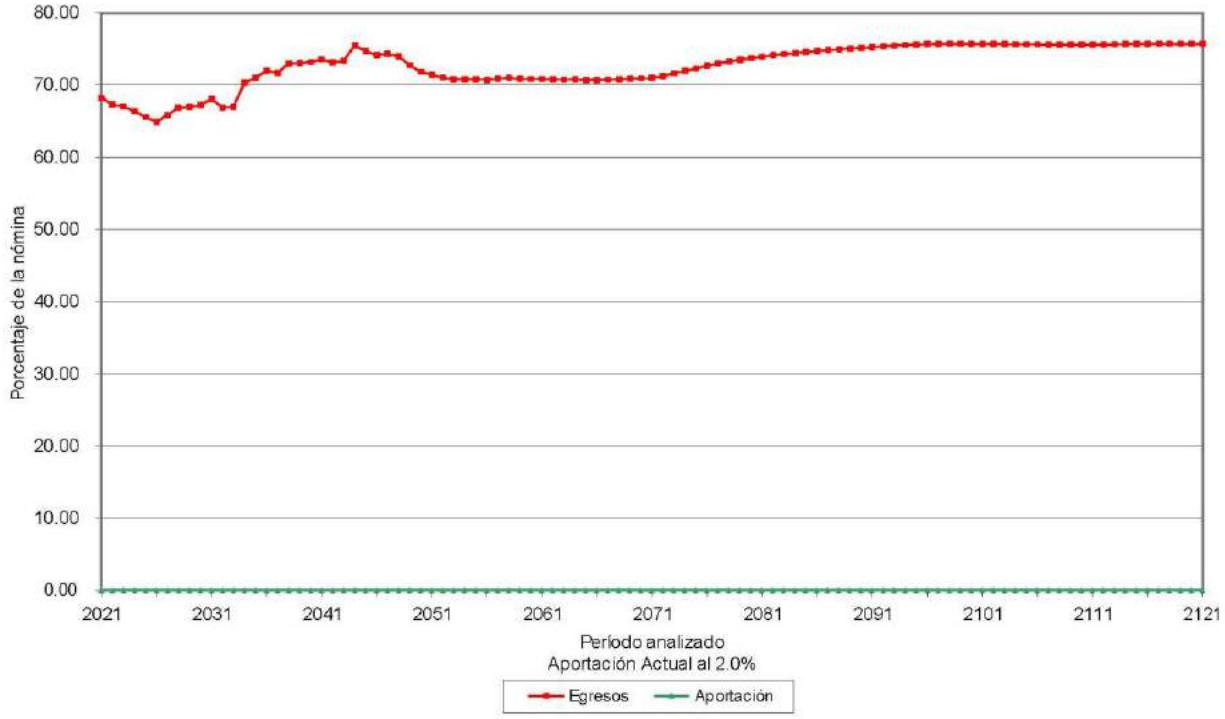
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Gobierno del Estado tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

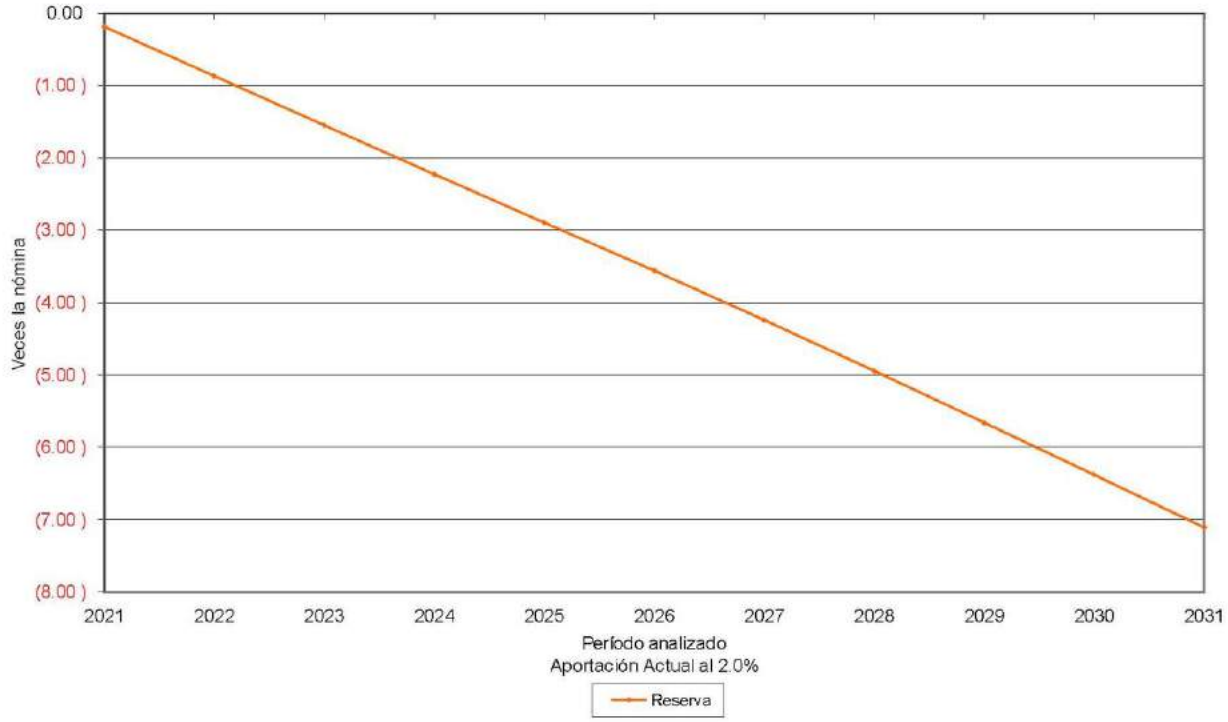
# Gráfica 17a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



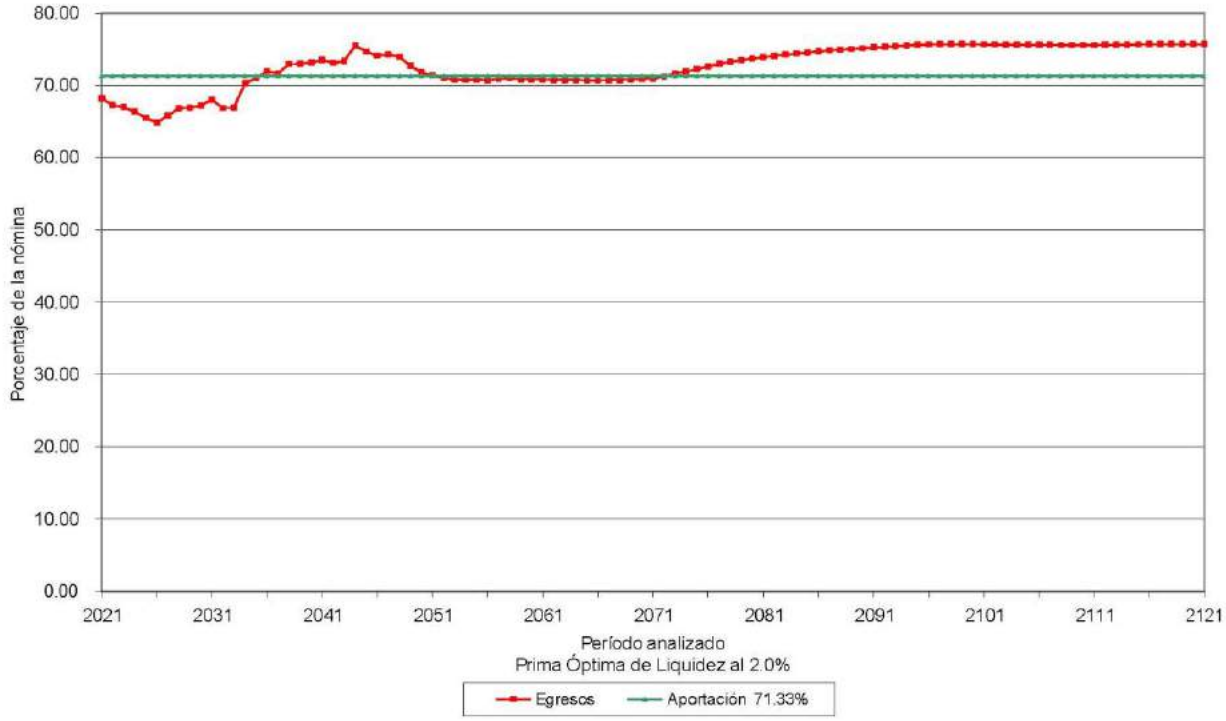
# Gráfica 17b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



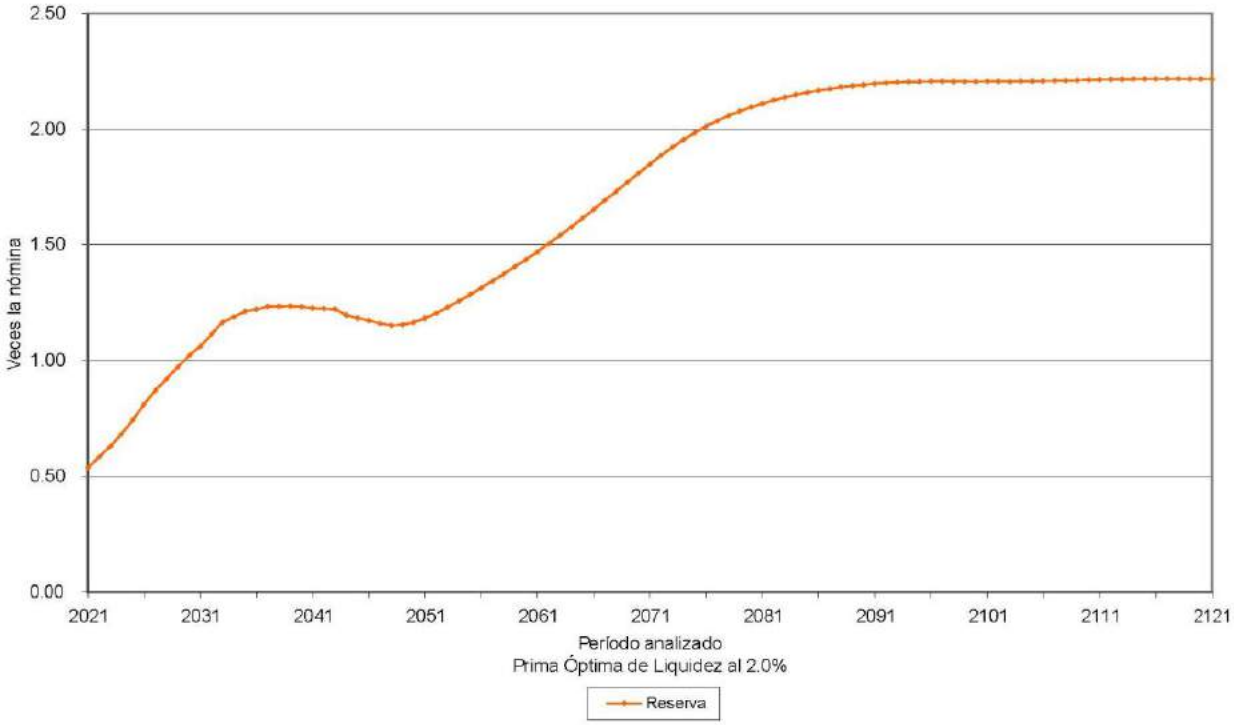
# Gráfica 18a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



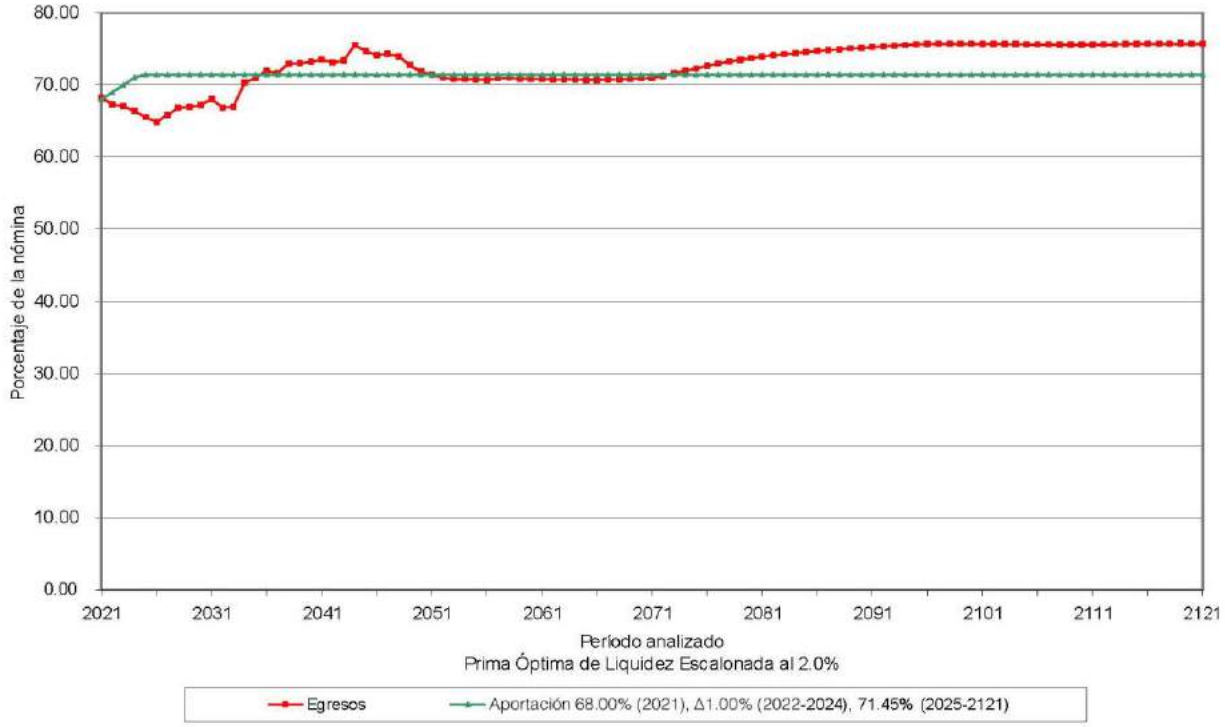
# Gráfica 18b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



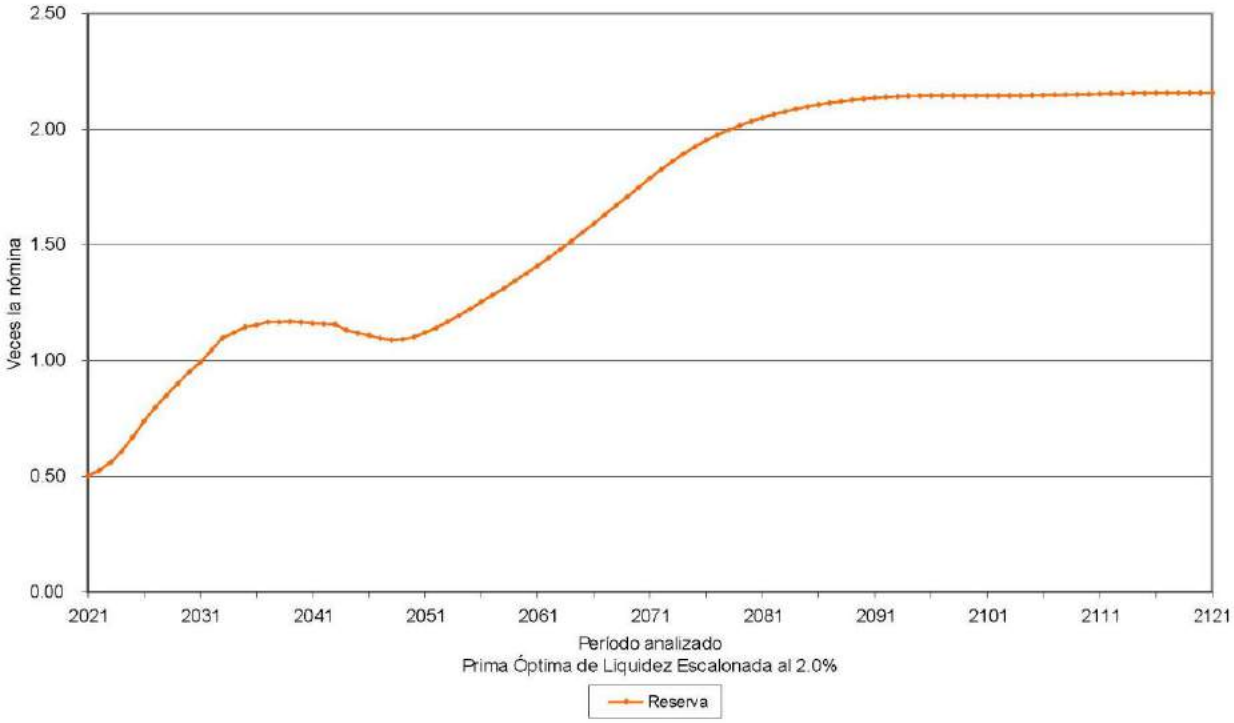
# Gráfica 19a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



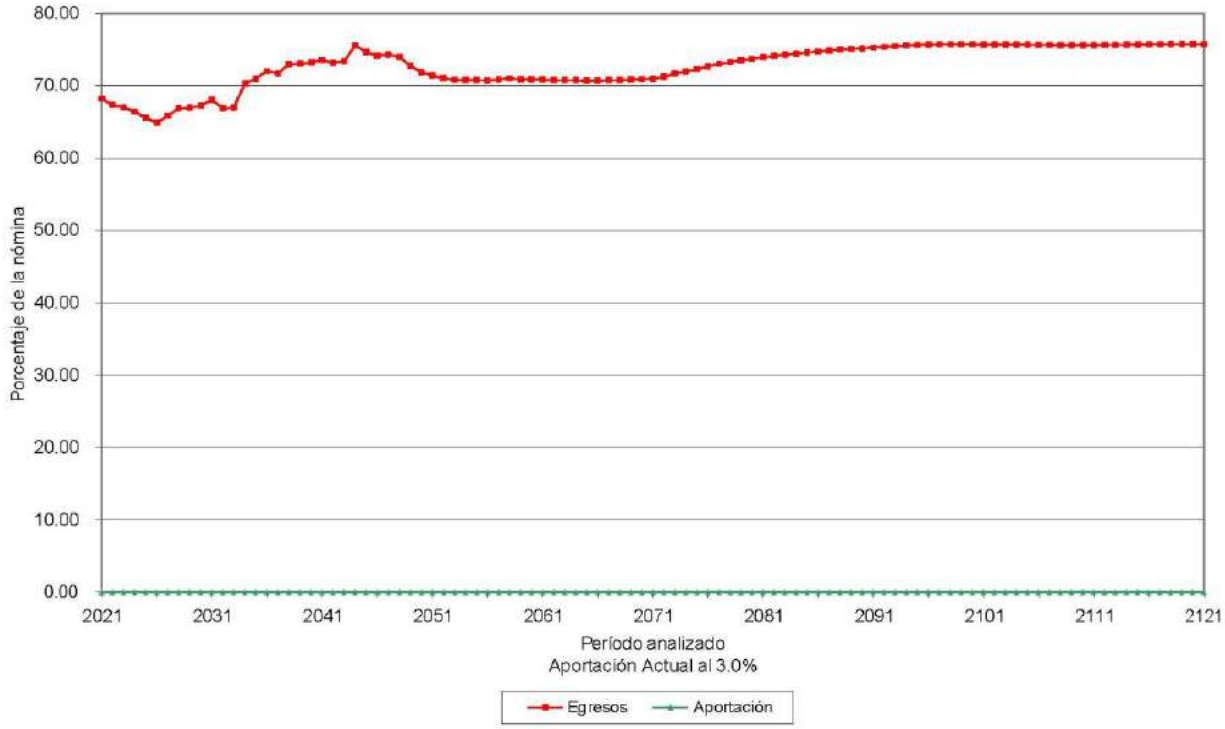
# Gráfica 19b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



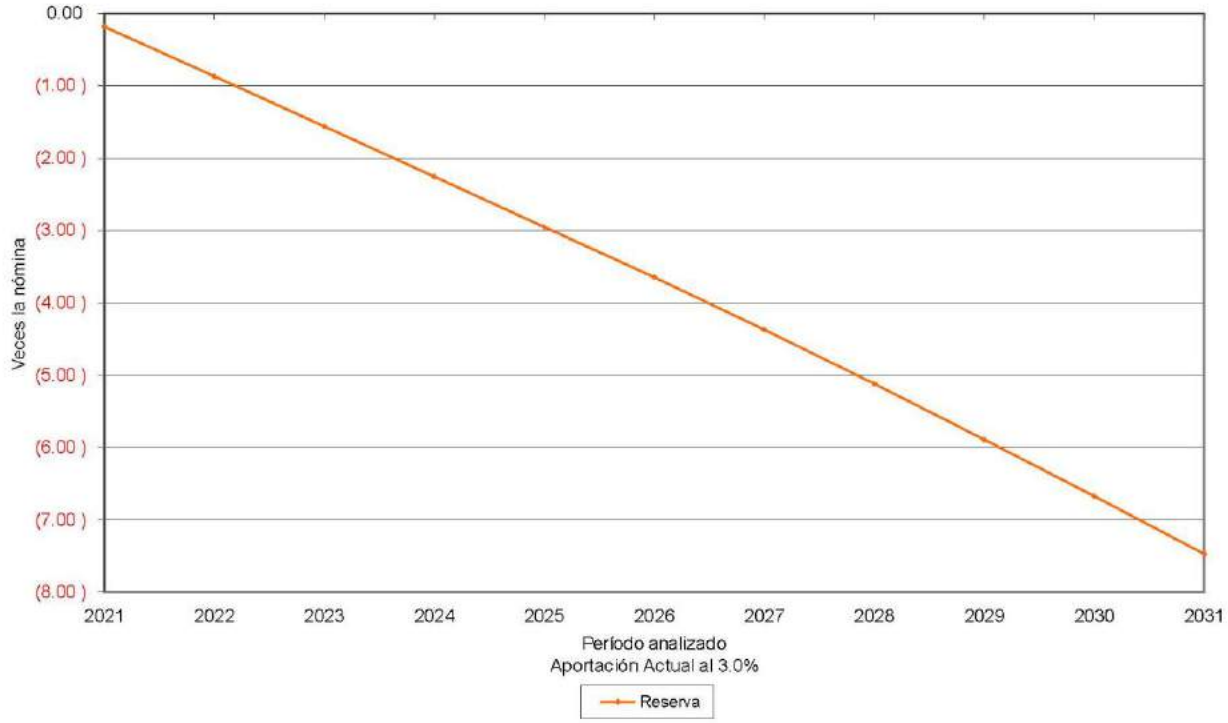
# Gráfica 20a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



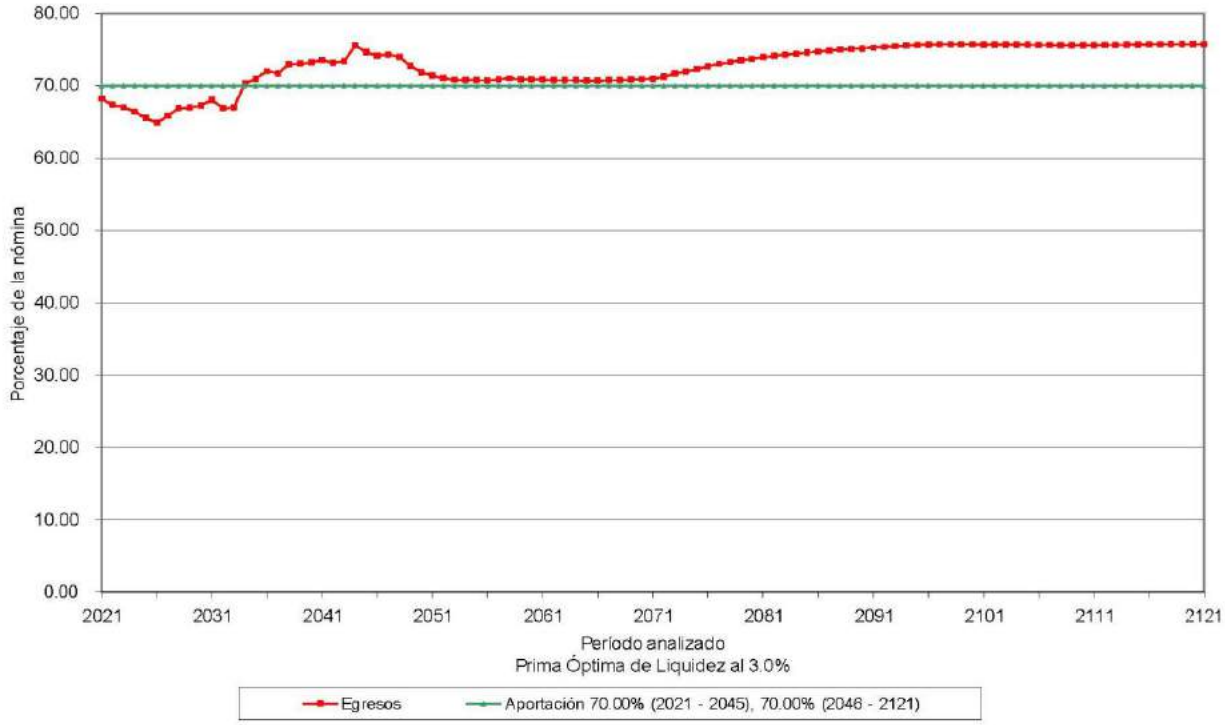
# Gráfica 20b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



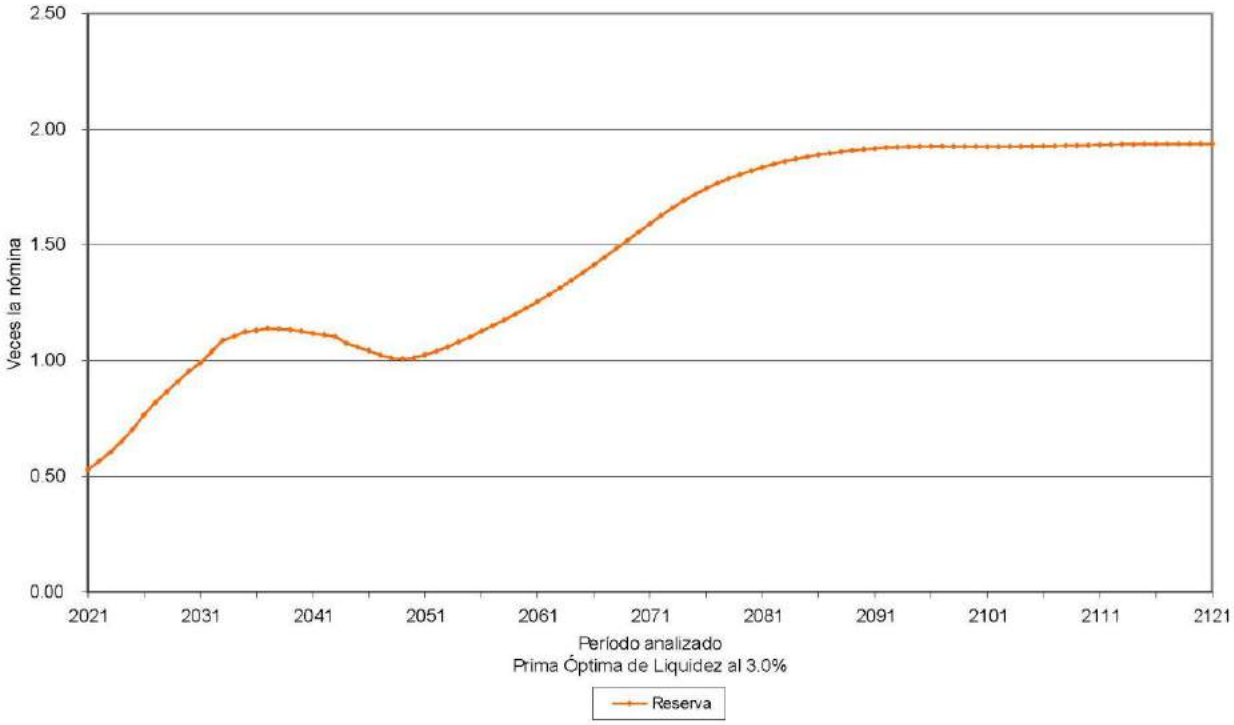
# Gráfica 21a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



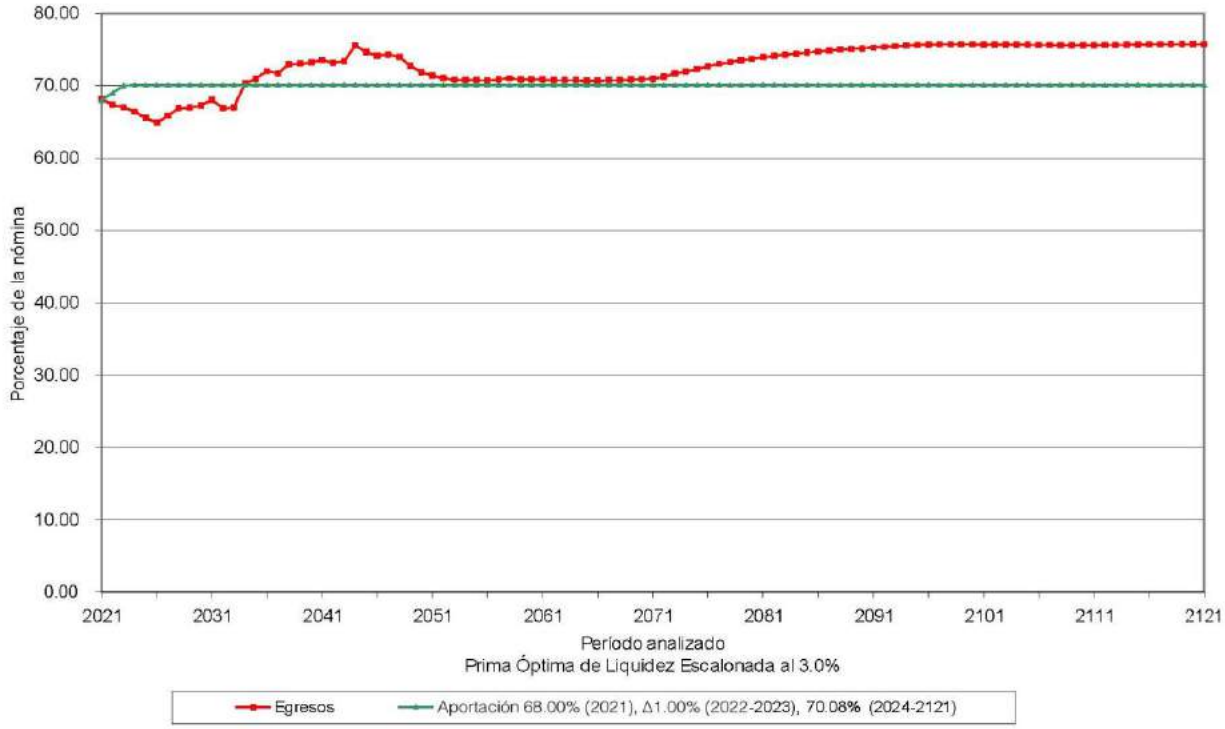
# Gráfica 21b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



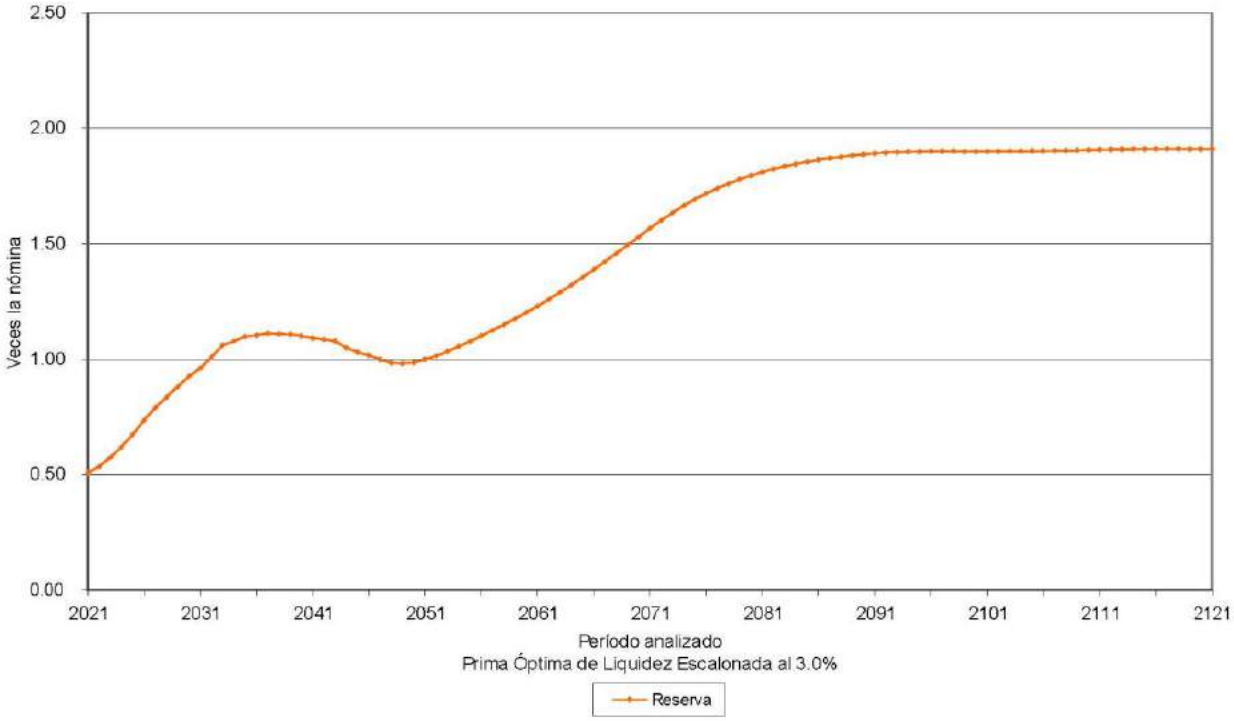
# Gráfica 22a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



# Gráfica 22b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Confianza



| Personal | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|---|---|---|---|---|---|
| Eventual | 2.00% | 0.00% | 2028 | 2021-2121 | 23a, 23b |
| | | 49.33% | | 2021-2121 | 24a, 24b |
| | | 6.00%<br>Δ3.00%<br>55.39% | | 2021<br>2022-2037<br>2038-2121 | 25a, 25b |
| Eventual | 3.00% | 0.00% | 2029 | 2021-2121 | 26a, 26b |
| | | 39.63% | | 2021-2121 | 27a, 27b |
| | | 6.00%<br>Δ3.00%<br>45.36% | | 2021<br>2022-2034<br>2035-2121 | 28a, 28b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice a representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

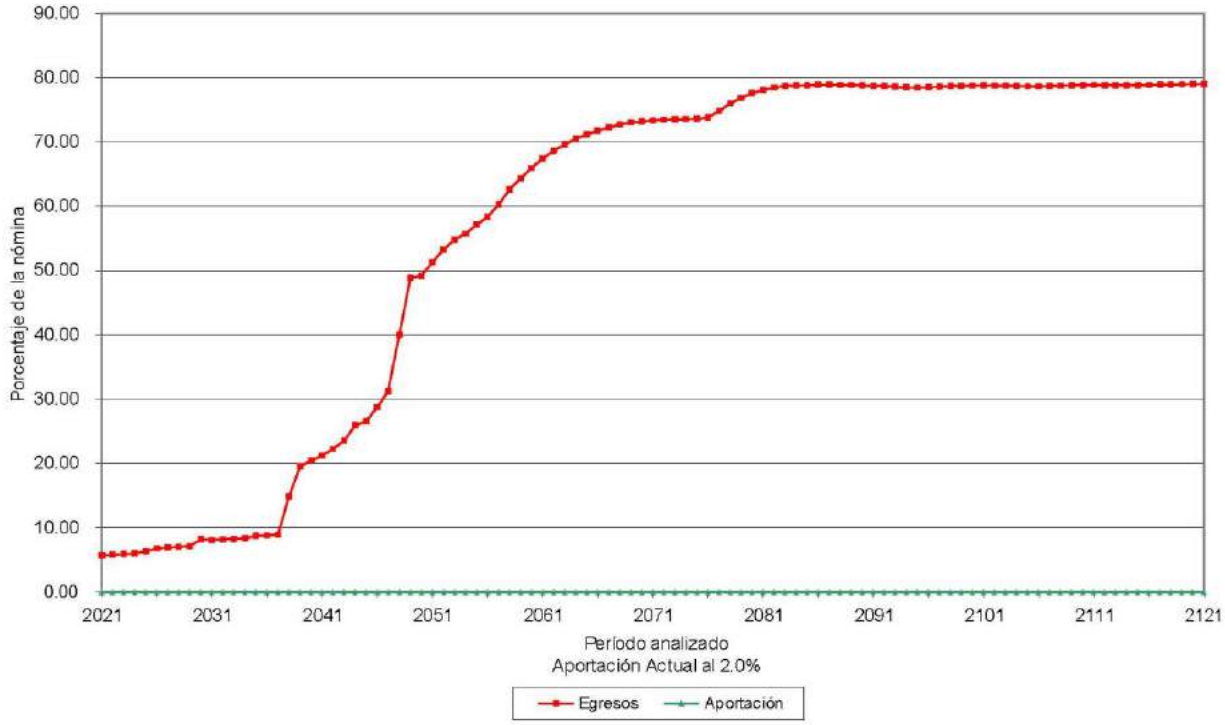
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Gobierno del Estado tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

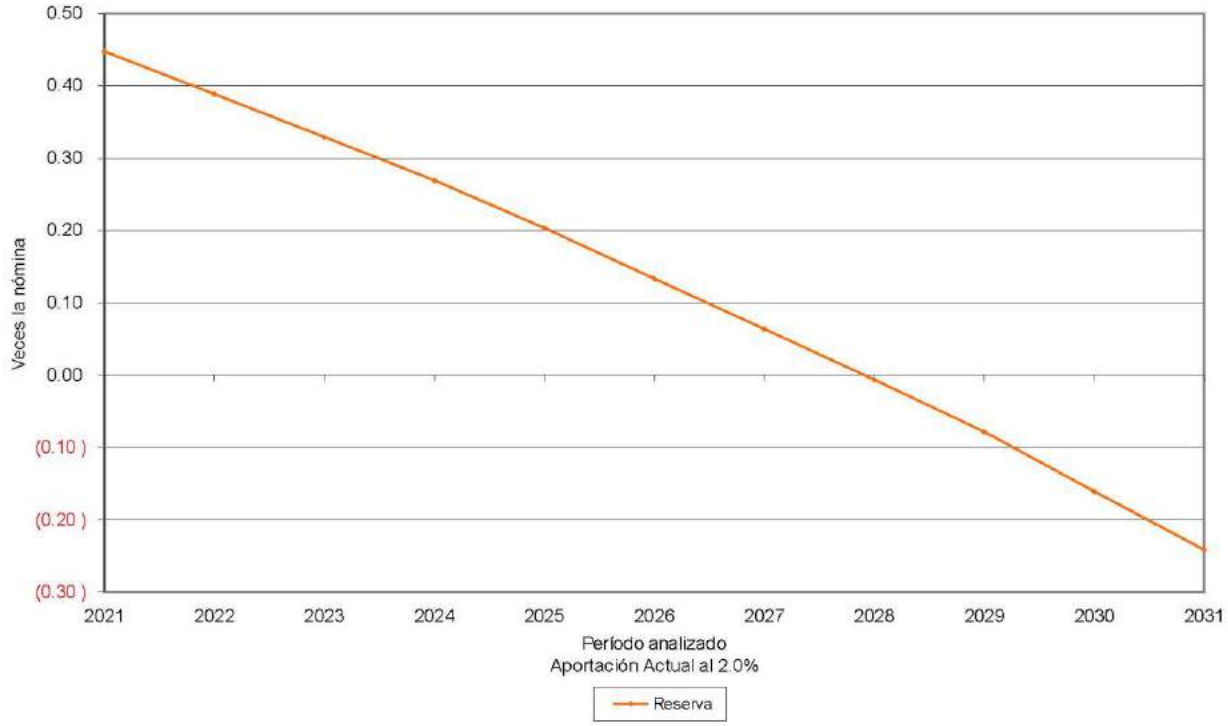
# Gráfica 23a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



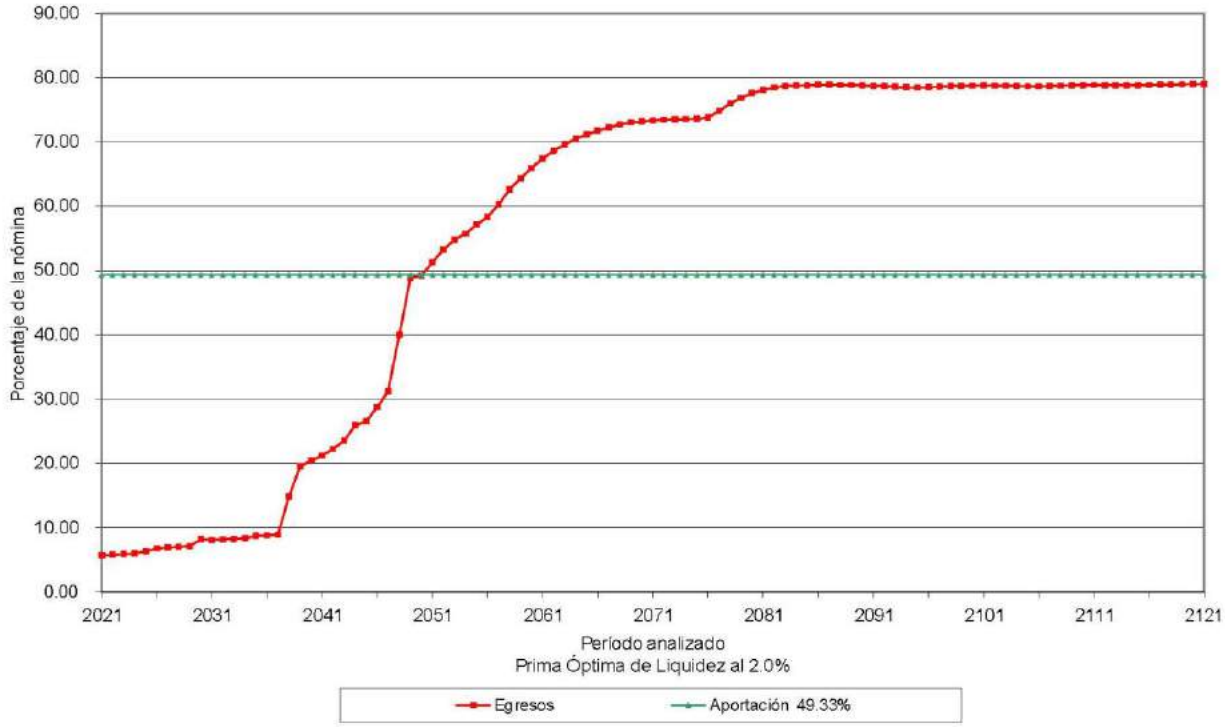
# Gráfica 23b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



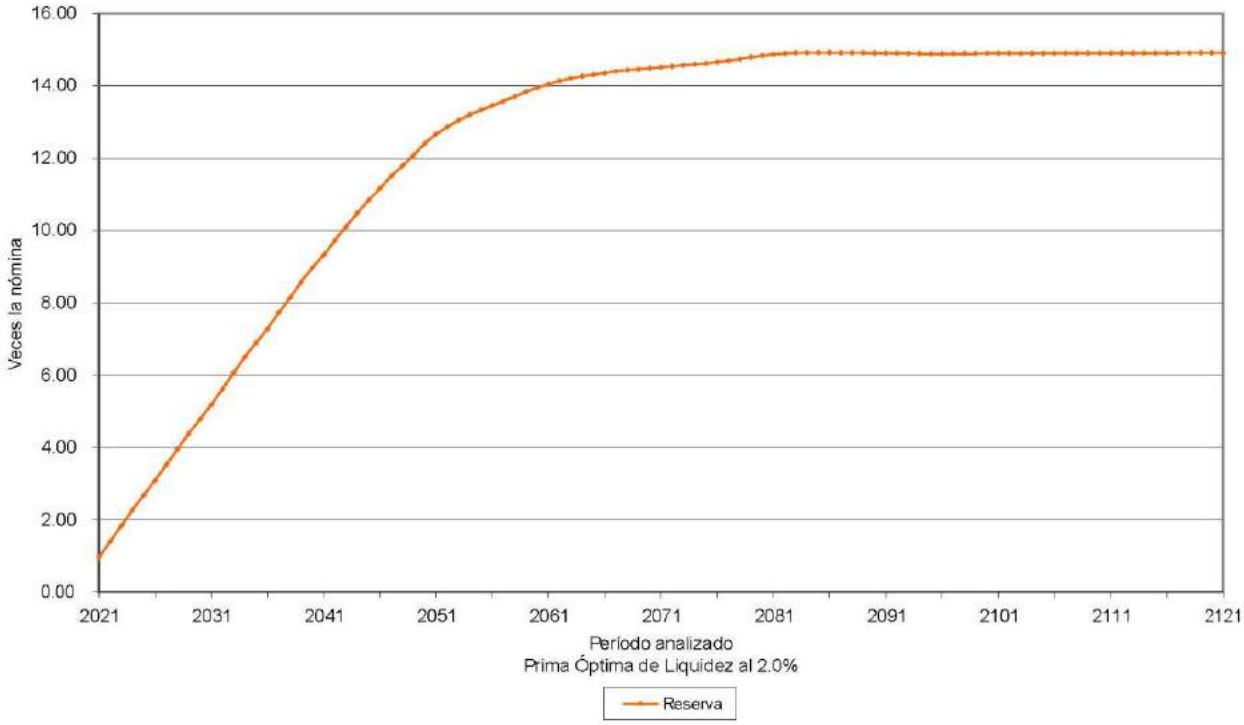
# Gráfica 24a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



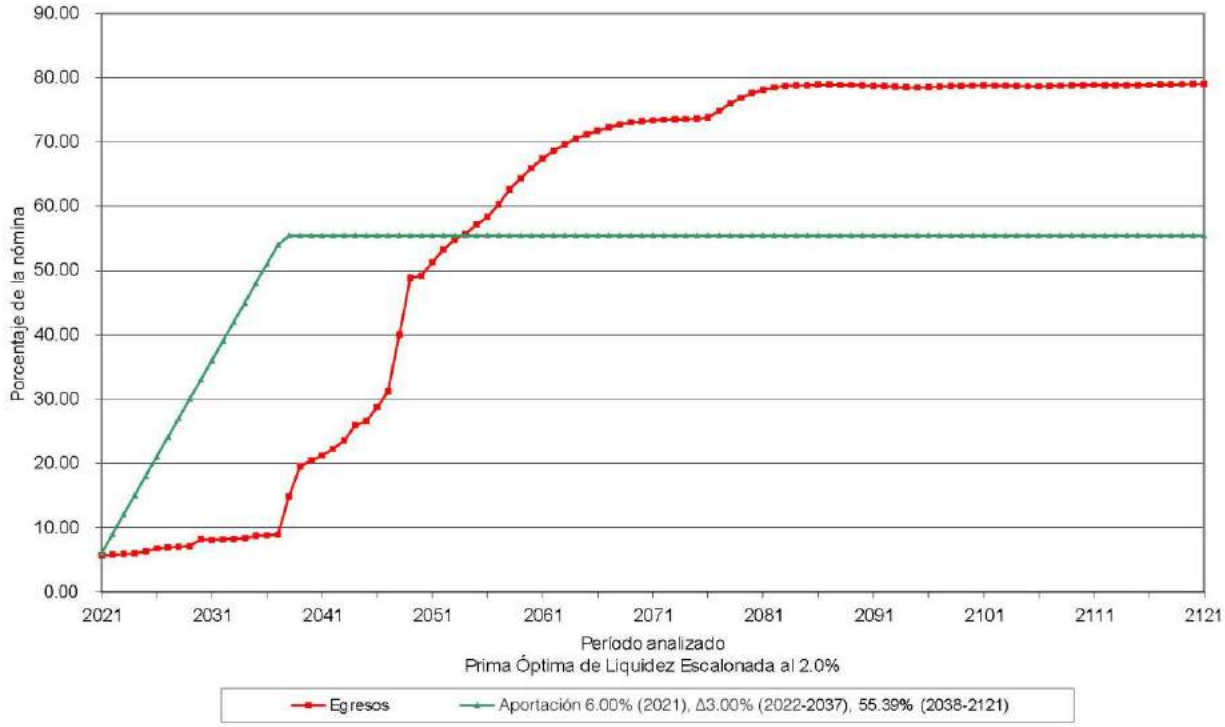
# Gráfica 24b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



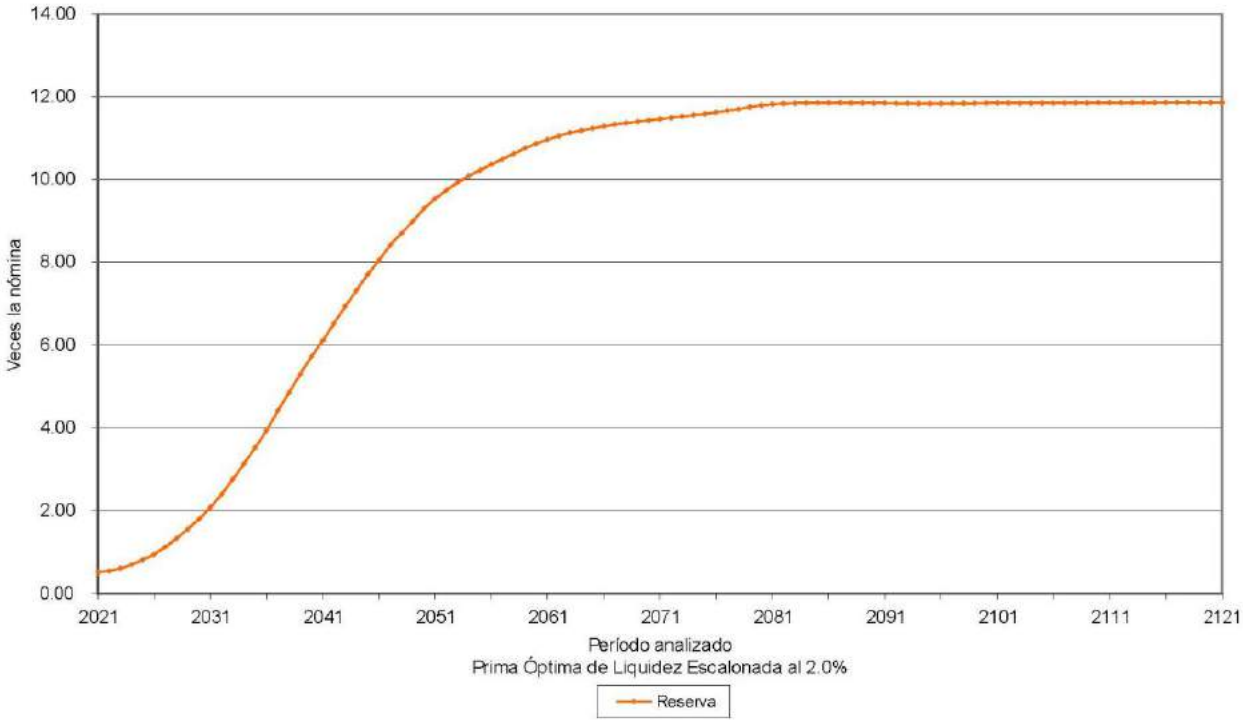
# Gráfica 25a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



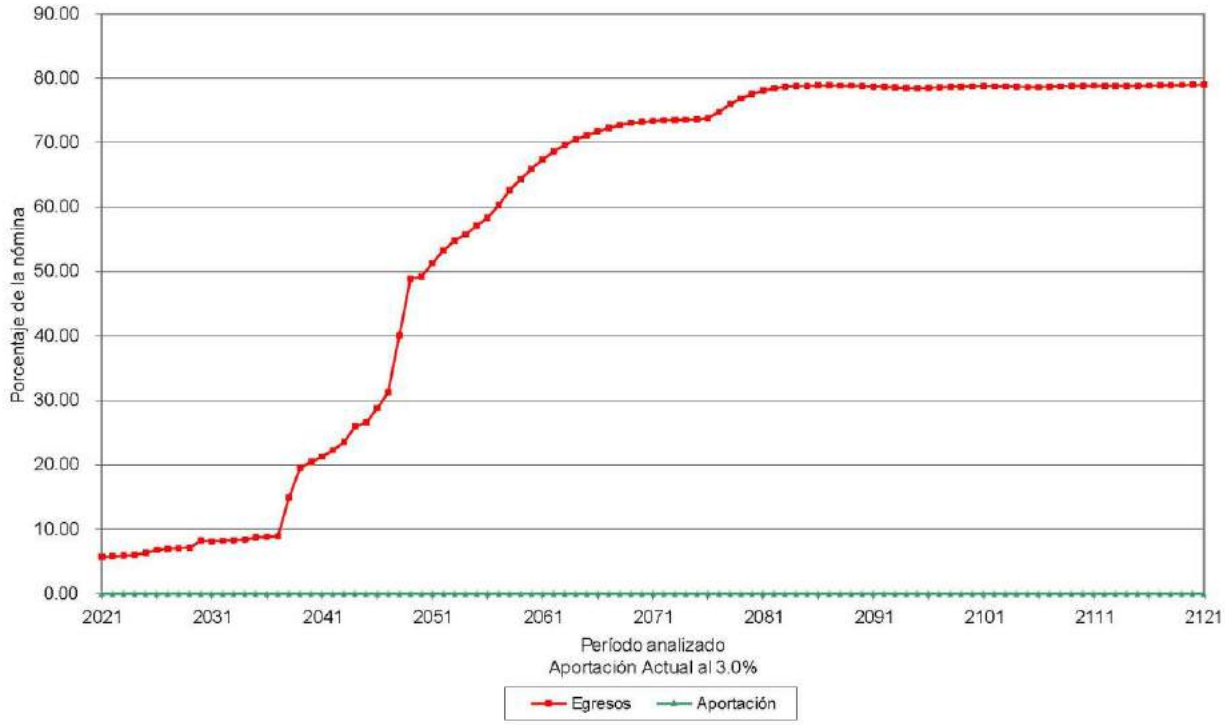
# Gráfica 25b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



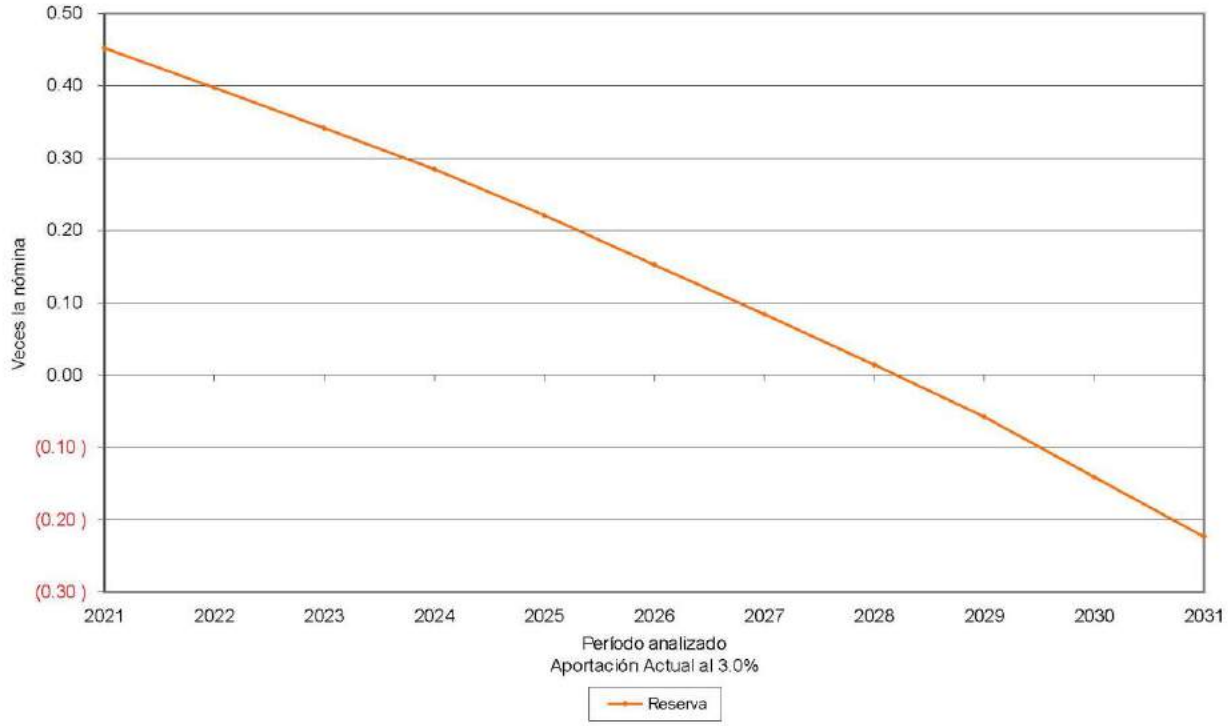
# Gráfica 26a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



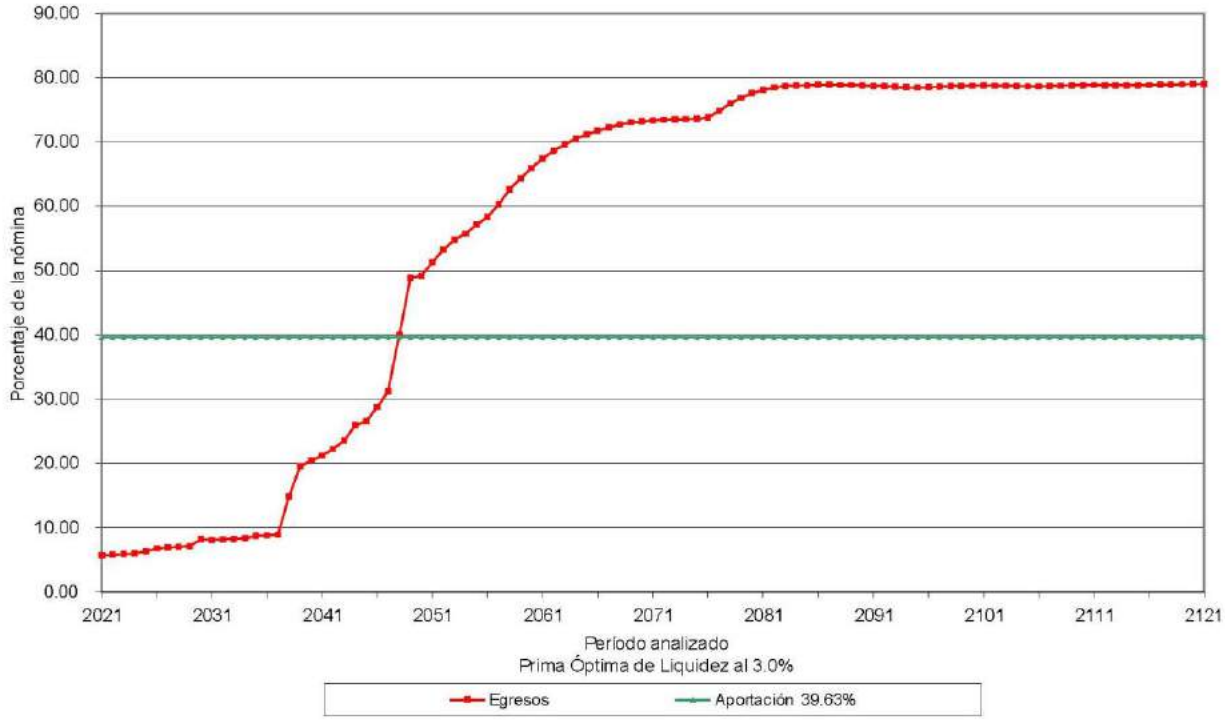
# Gráfica 26b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



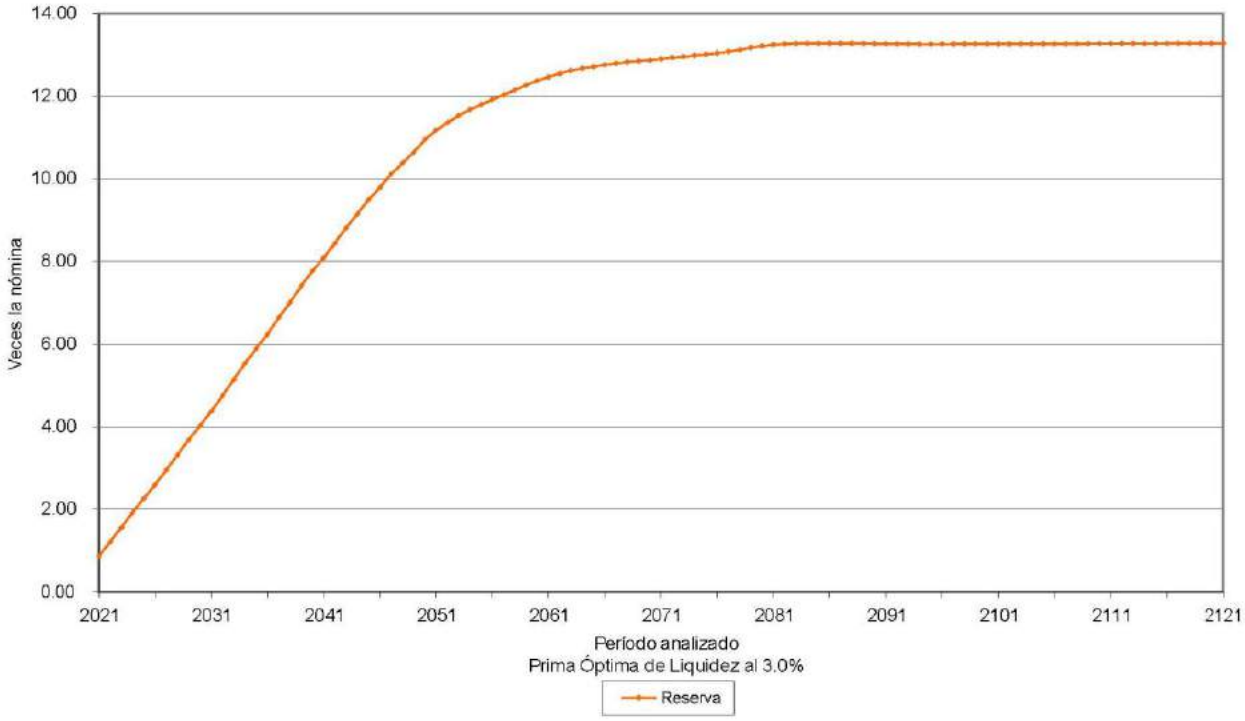
# Gráfica 27a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



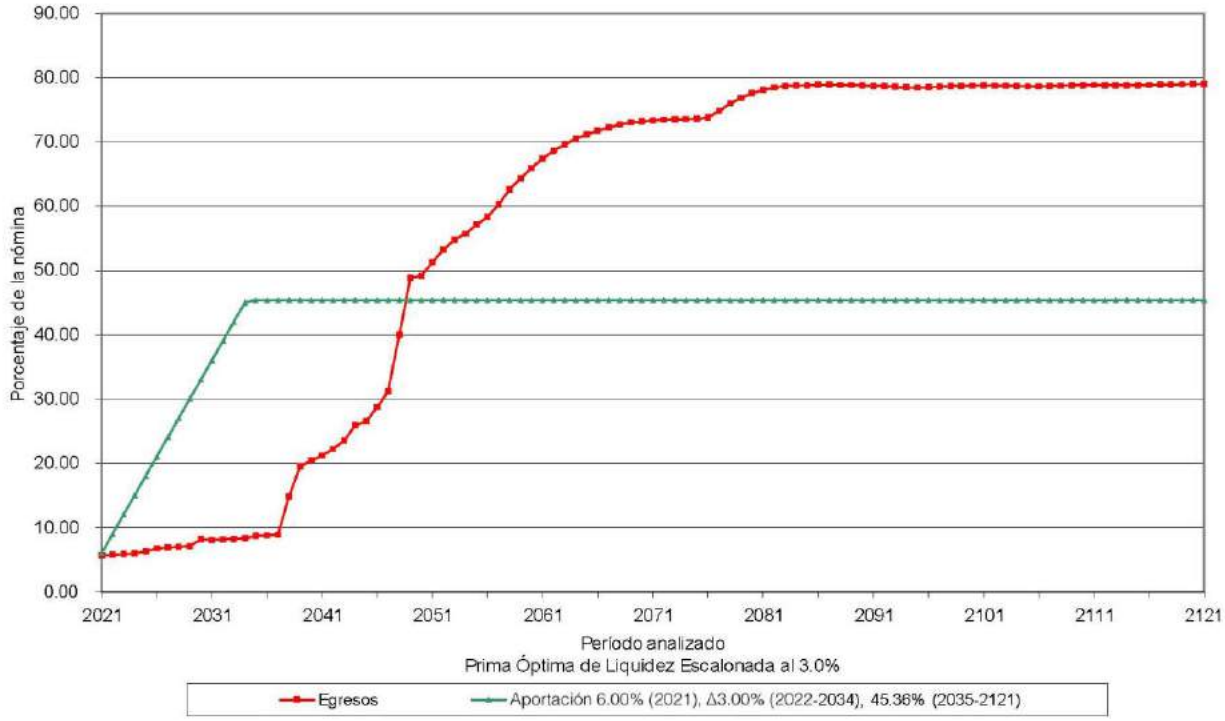
# Gráfica 27b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



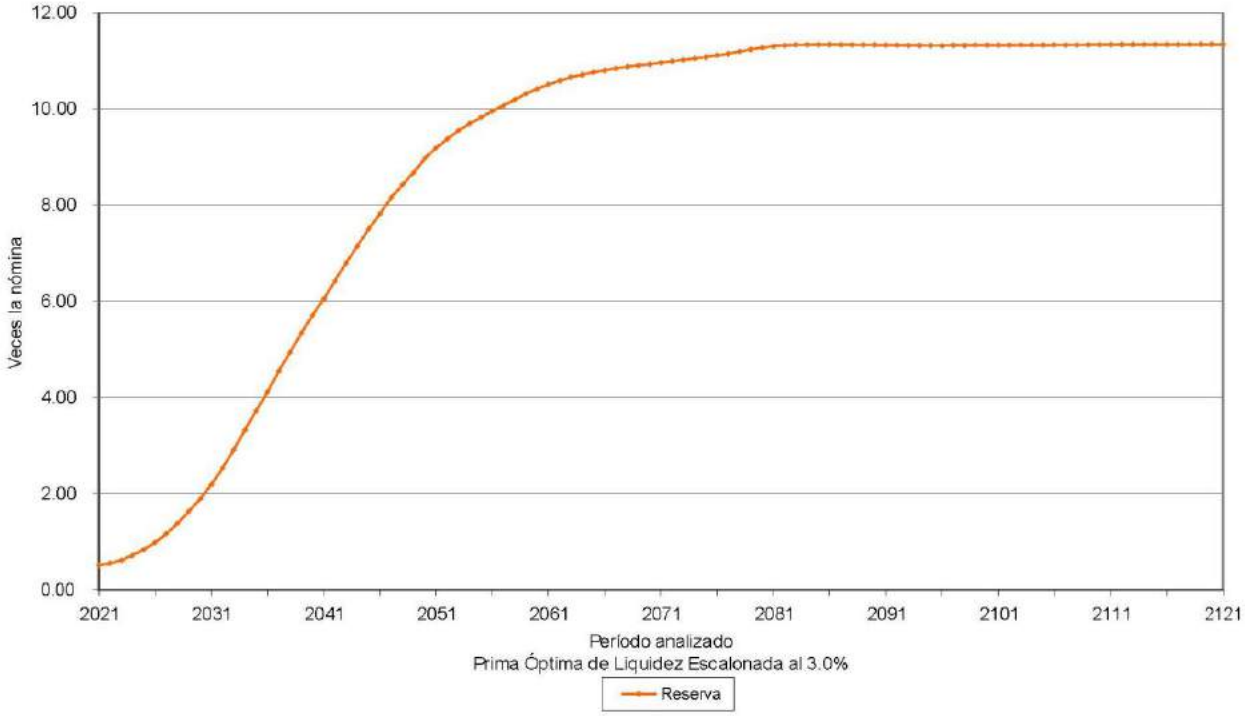
# Gráfica 28a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



# Gráfica 28b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



| Personal | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|---|---|---|---|---|---|
| Policía | 2.00% | 0.00% | 2023 | 2021-2121 | 29a, 29b |
| | | 82.29% | | 2021-2121 | 30a, 30b |
| | | 17.00%<br>Δ5.00%<br>97.00%<br>90.31% | | 2021<br>2022-2035<br>2036-2045<br>2046-2121 | 31a, 31b |
| Policía | 3.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 32a, 32b |
| | | 73.48% | | 2021-2121 | 33a, 33b |
| | | 17.00%<br>Δ5.00%<br>84.53% | | 2021<br>2022-2034<br>2035-2121 | 34a, 34b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice a representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

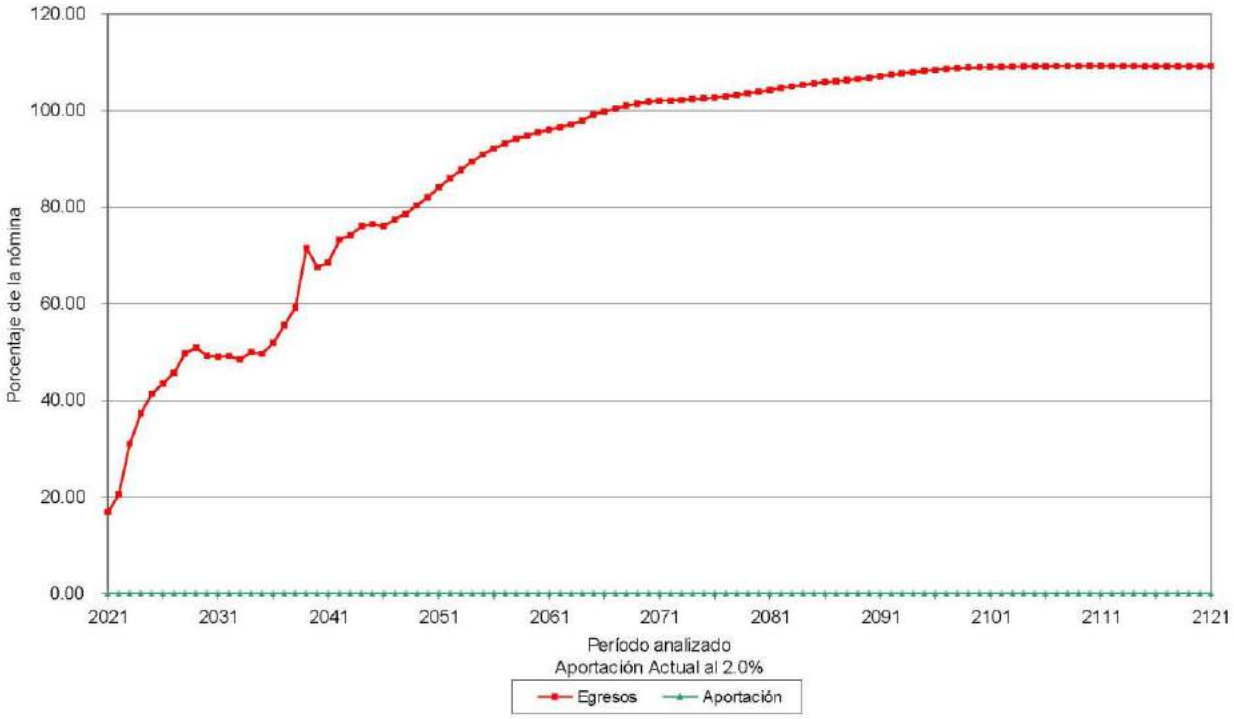
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Gobierno del Estado tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

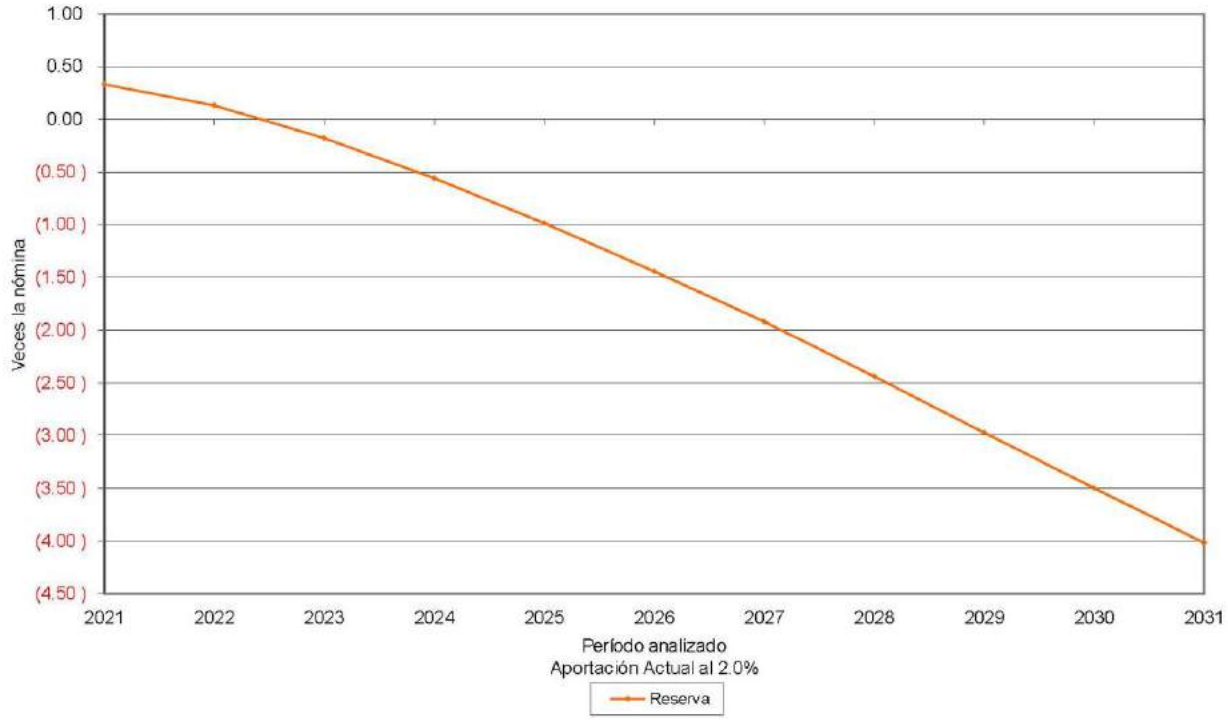
# Gráfica 29a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



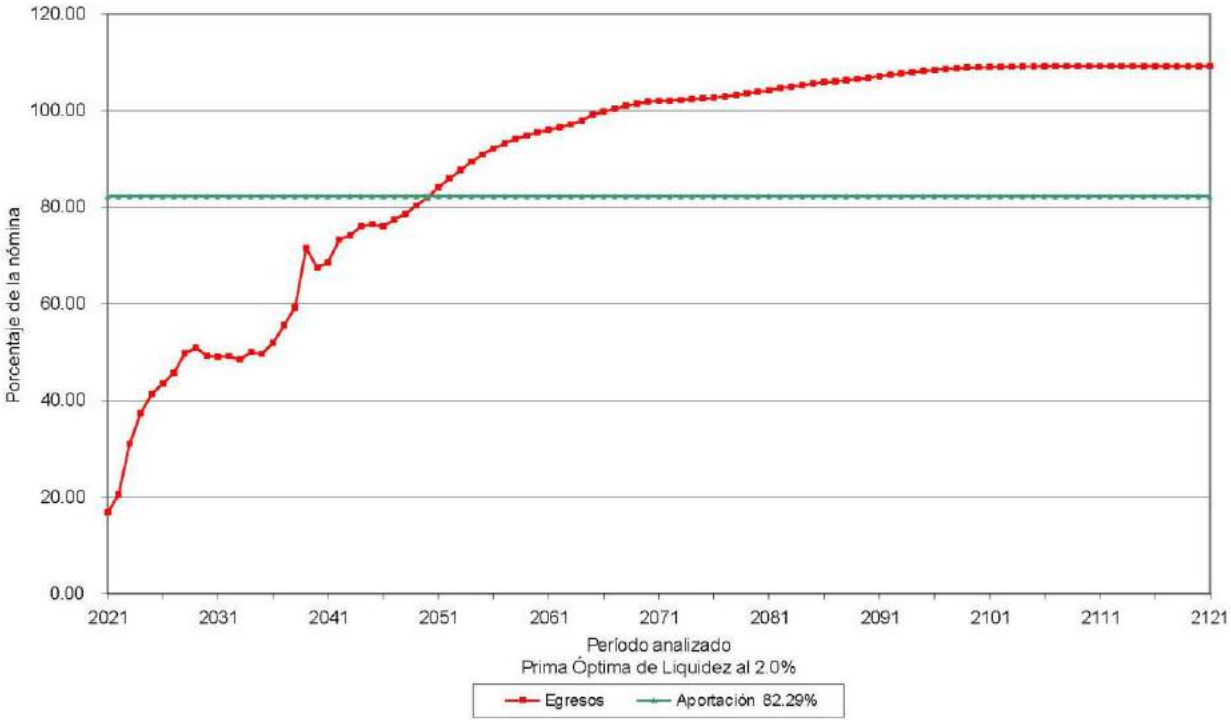
# Gráfica 29b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



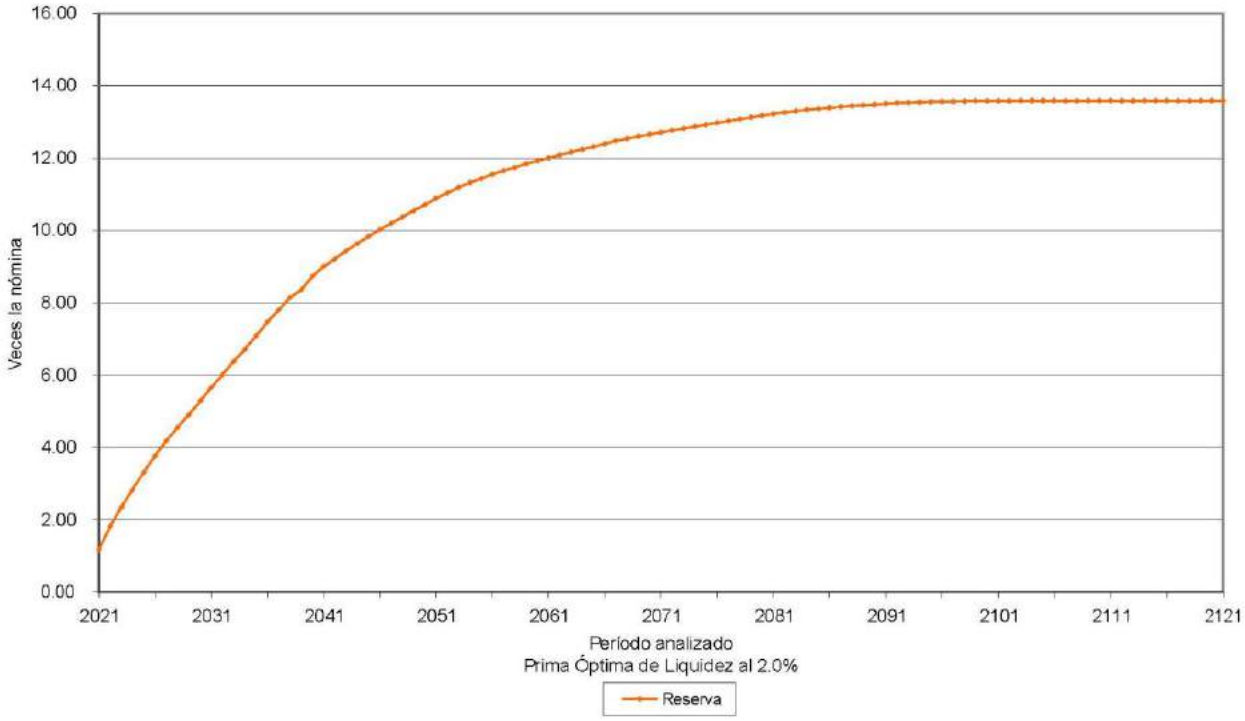
# Gráfica 30a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policía



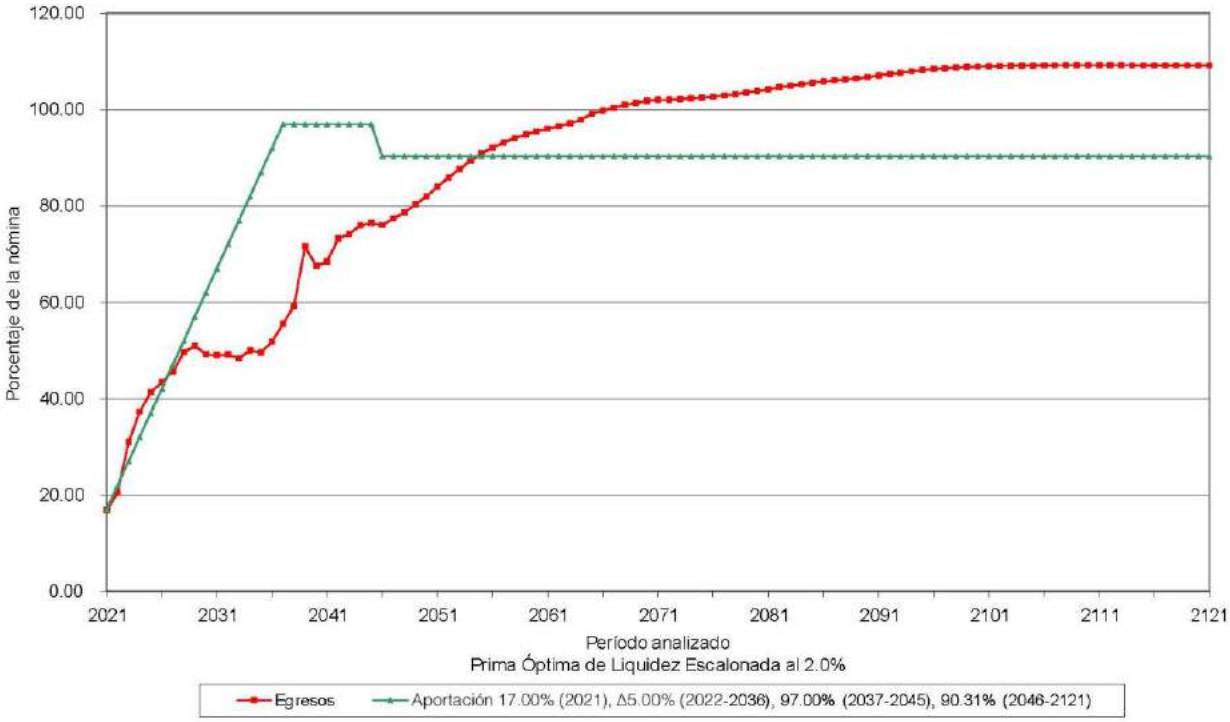
# Gráfica 30b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



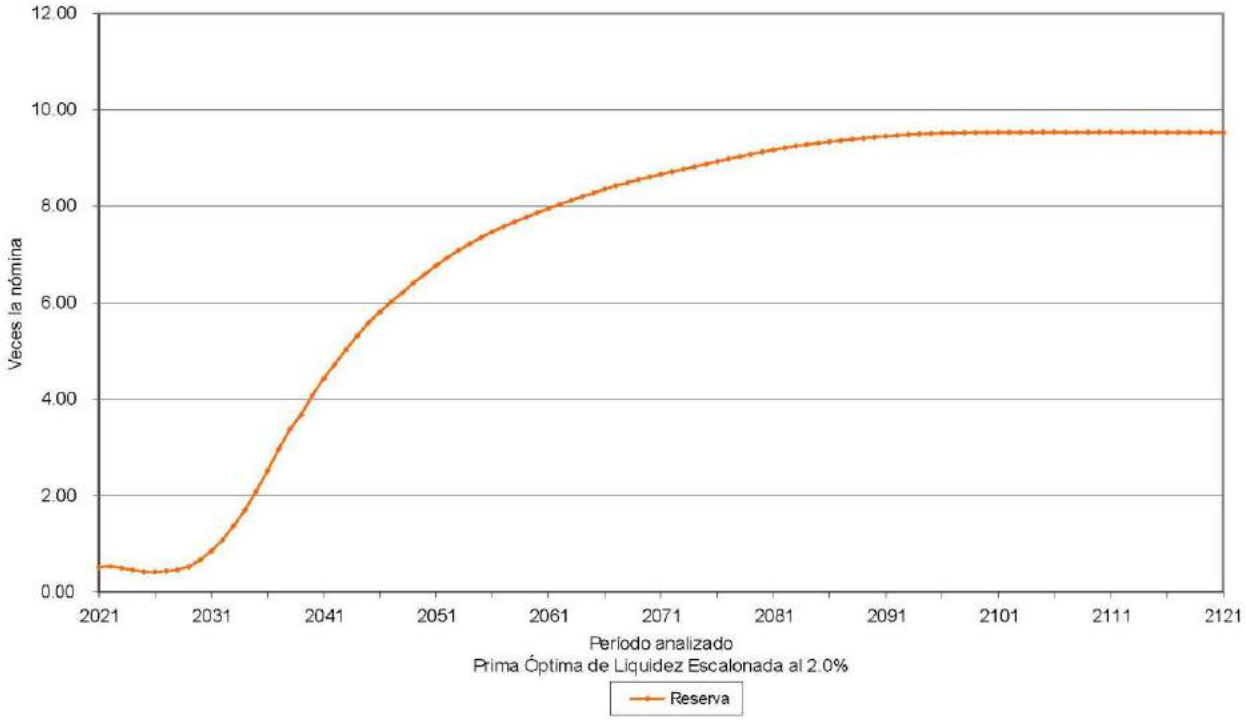
# Gráfica 31a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



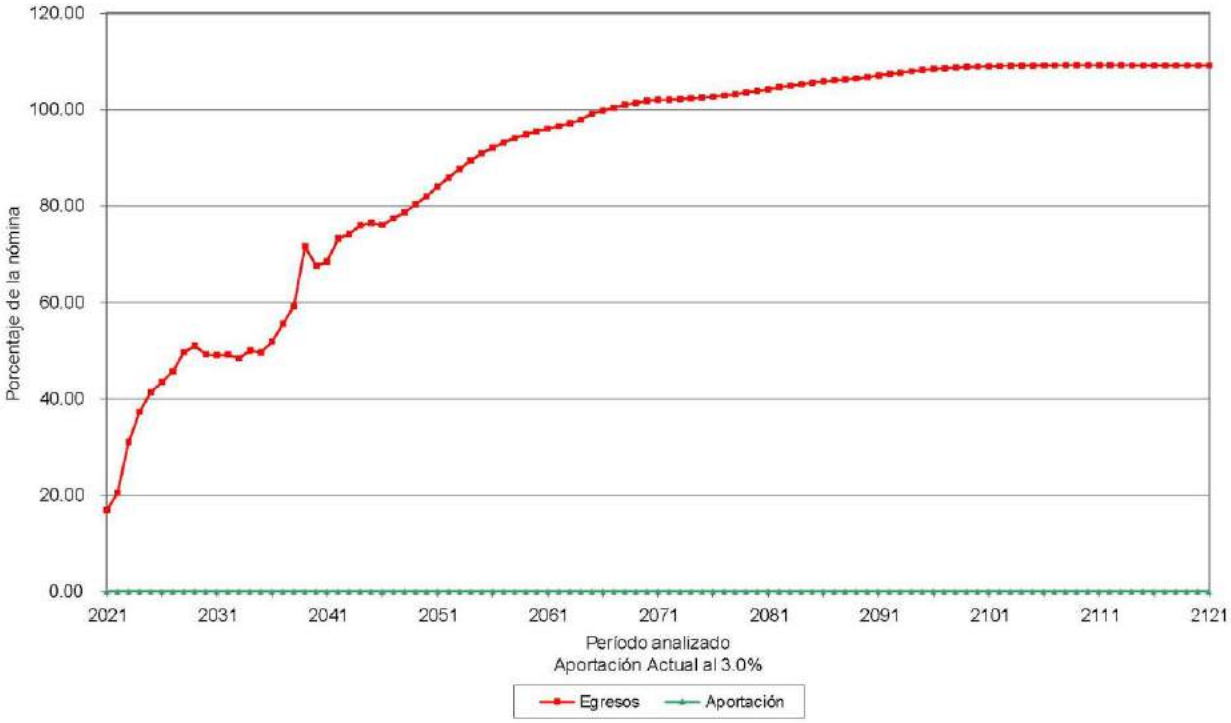
# Gráfica 31b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



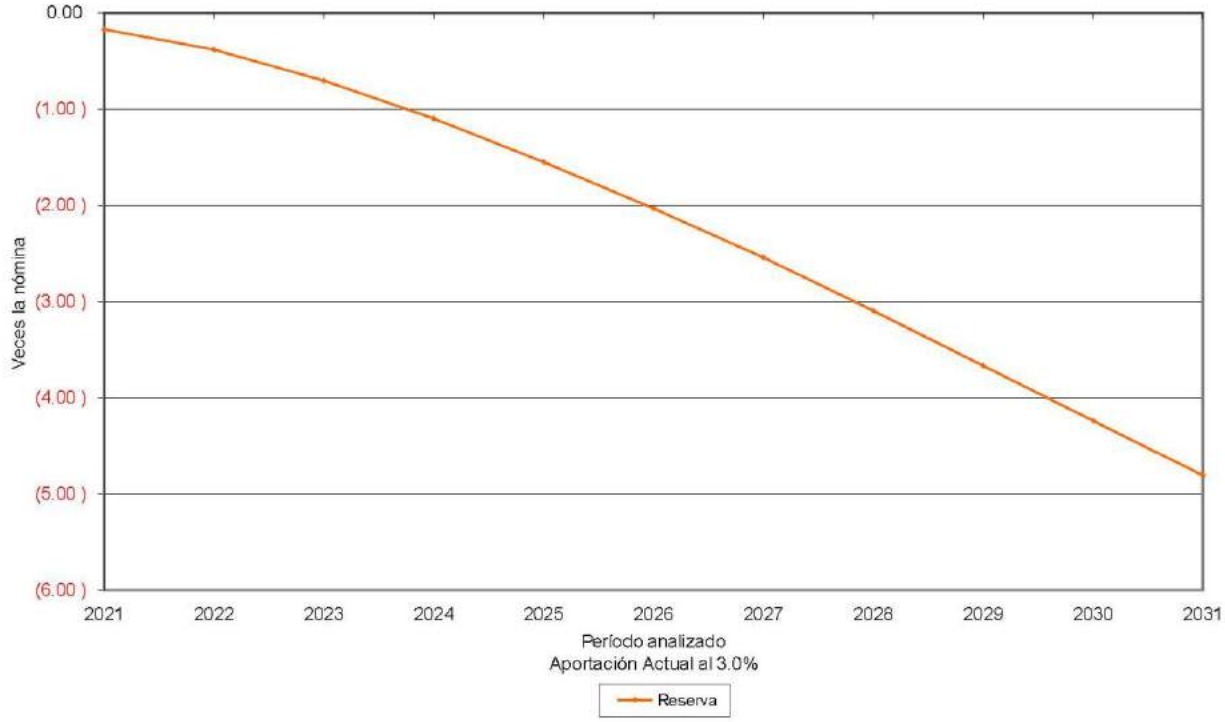
# Gráfica 32a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



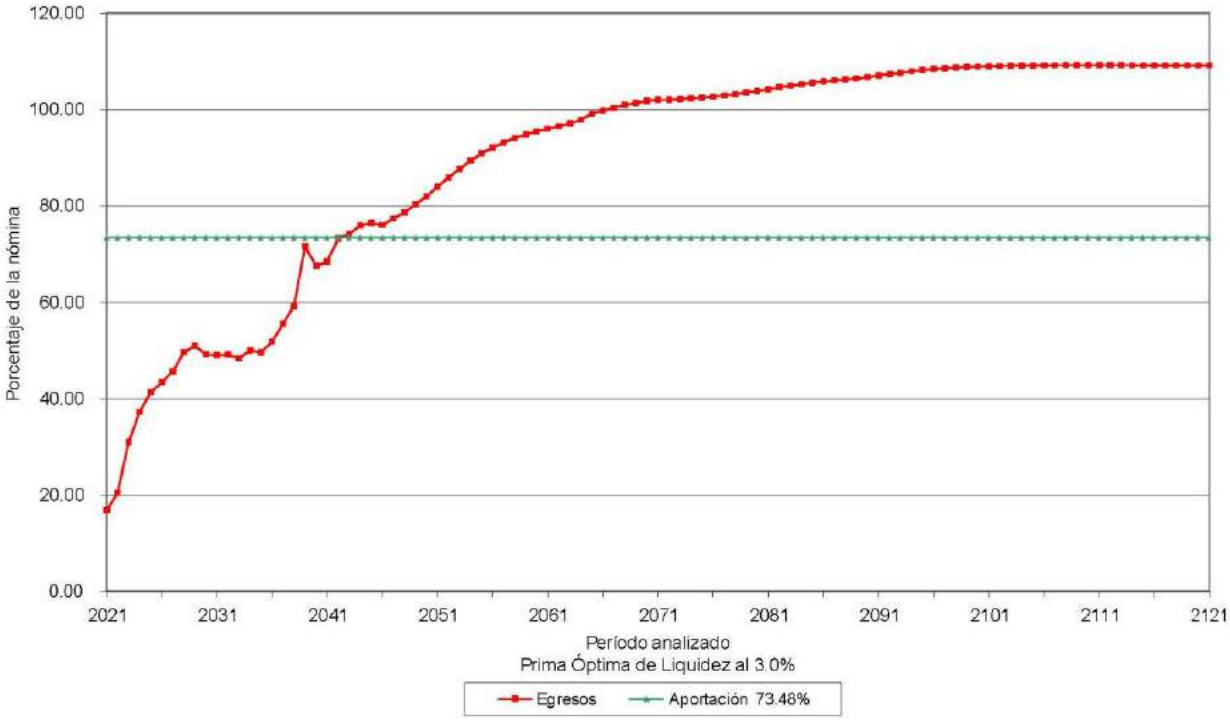
# Gráfica 32b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



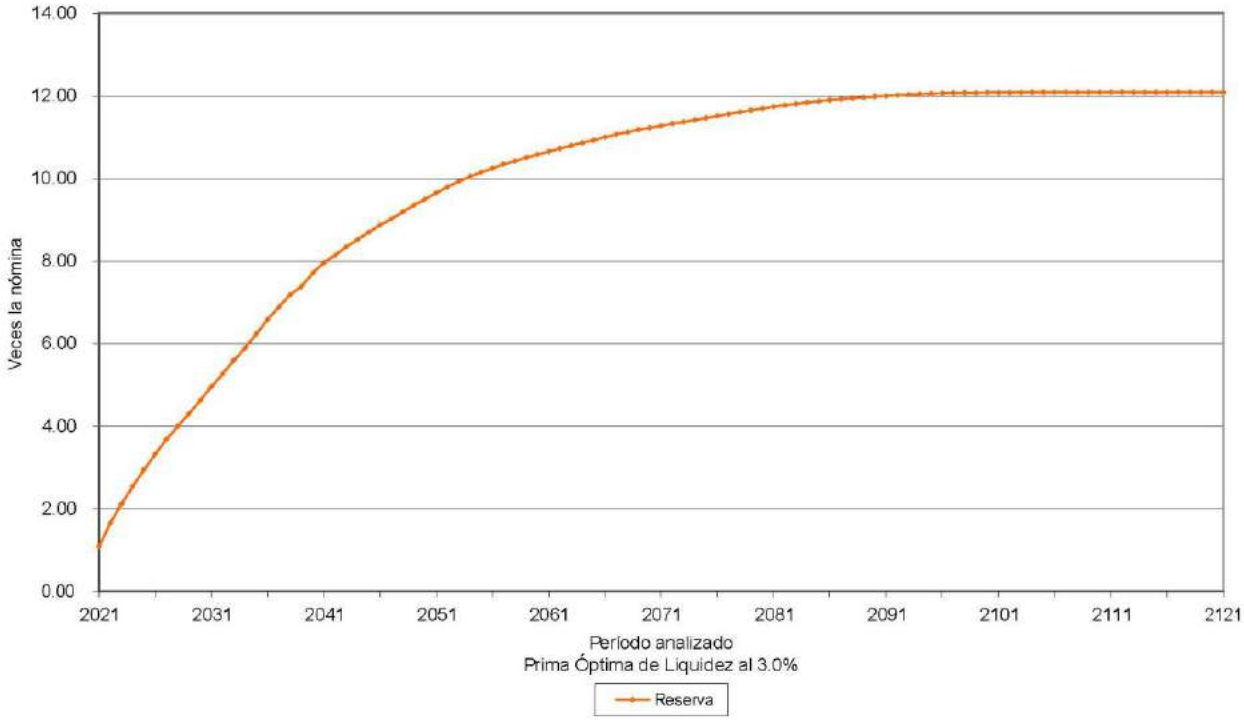
# Gráfica 33a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



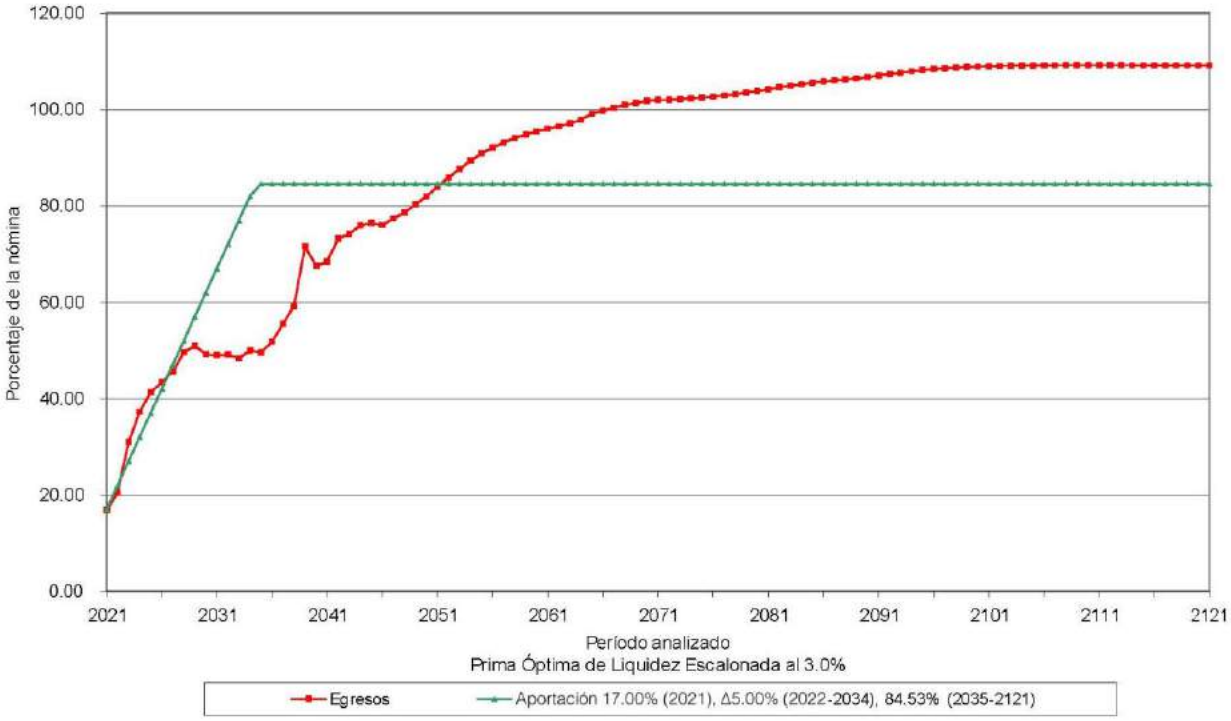
# Gráfica 33b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policía



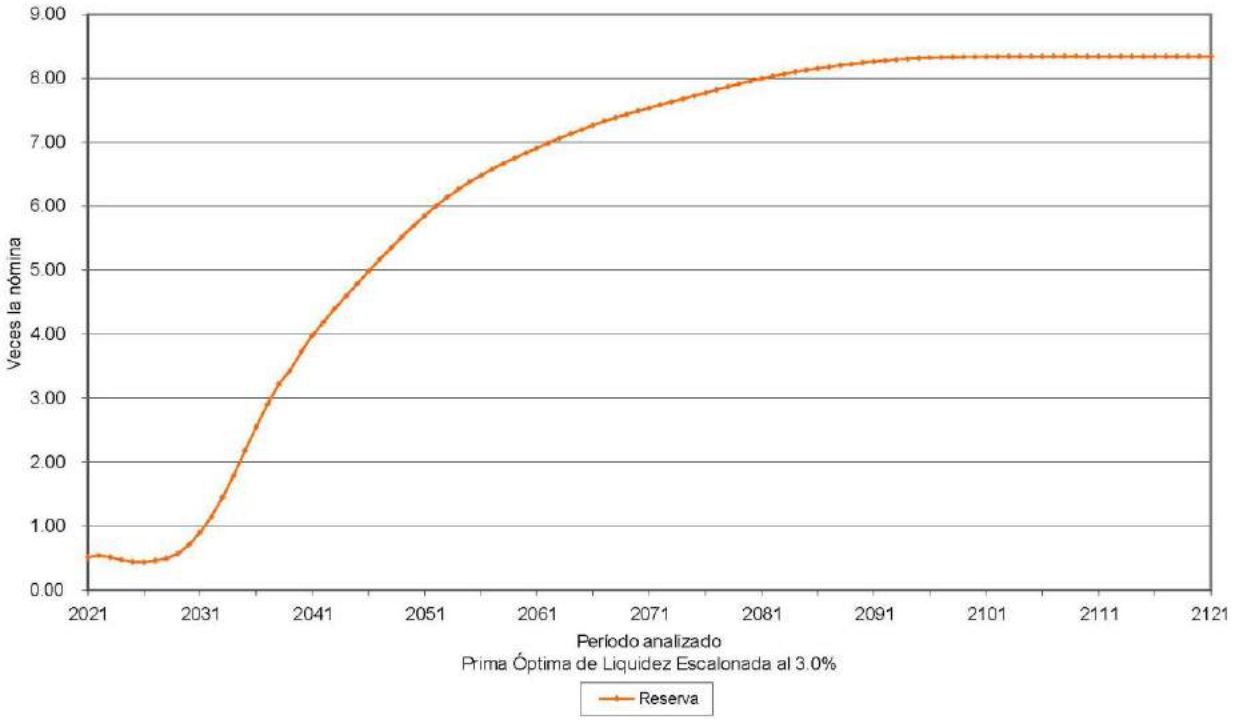
# Gráfica 34a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



# Gráfica 34b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Policia



| Personal | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|---|---|---|---|---|---|
| Total | 2.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 35a, 35b |
| | | 80.62% | | 2021-2121 | 36a, 36b |
| | | 70.00%<br>Δ1.00%<br>81.78% | | 2021<br>2022-2032<br>2033-2121 | 37a, 37b |
| Total | 3.00% | 0.00% | 2021 | 2021-2121 | 38a, 38b |
| | | 78.33% | | 2021-2121 | 39a, 39b |
| | | 70.00%<br>Δ1.00%<br>79.19% | | 2021<br>2022-2032<br>2033-2121 | 40a, 40b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina pensionable del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice a representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

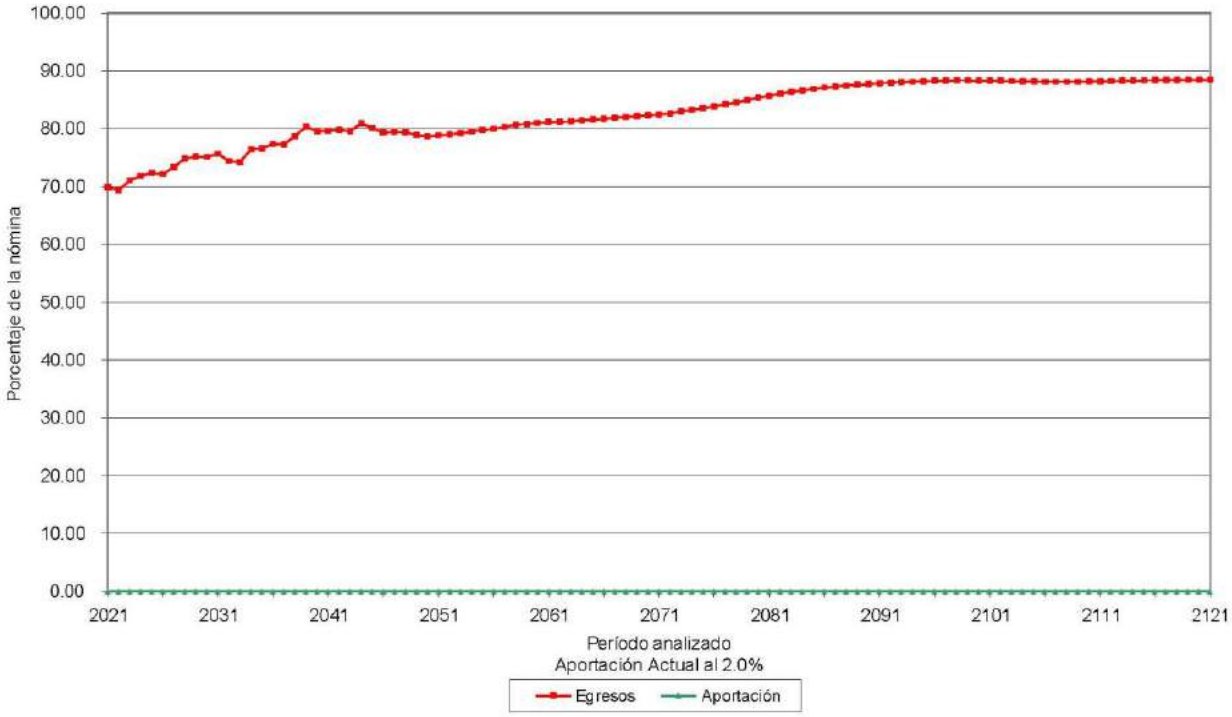
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Gobierno del Estado tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

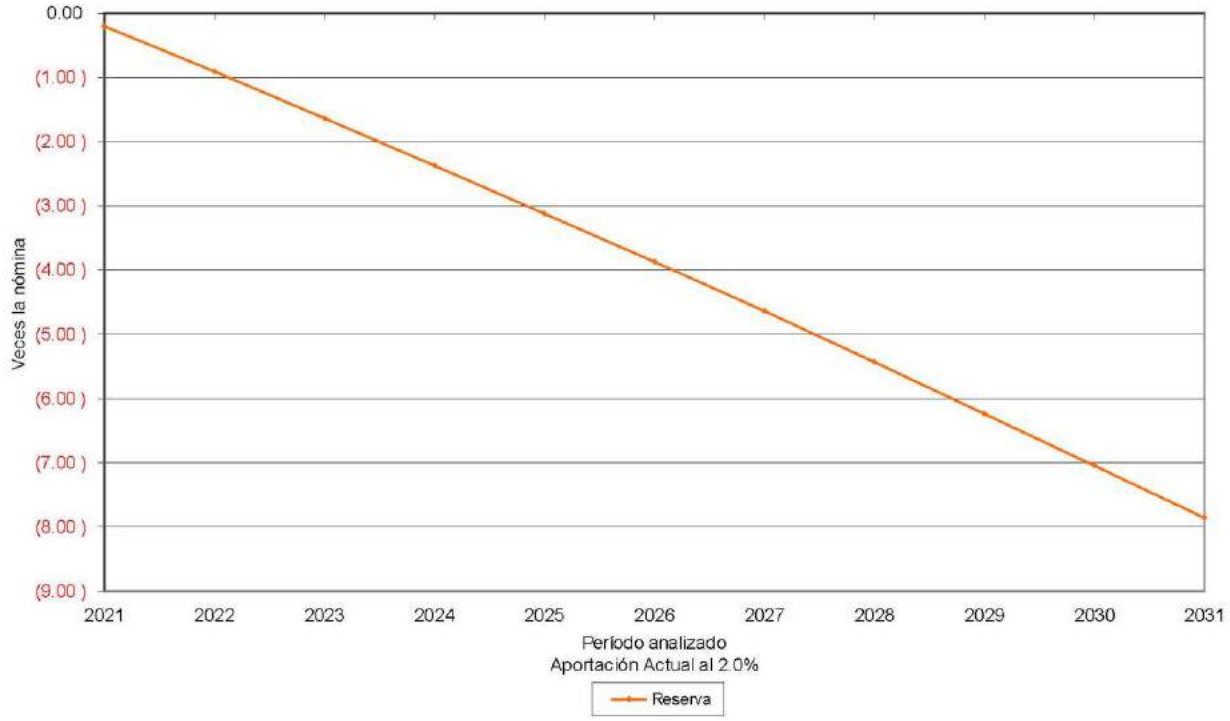
# Gráfica 35a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



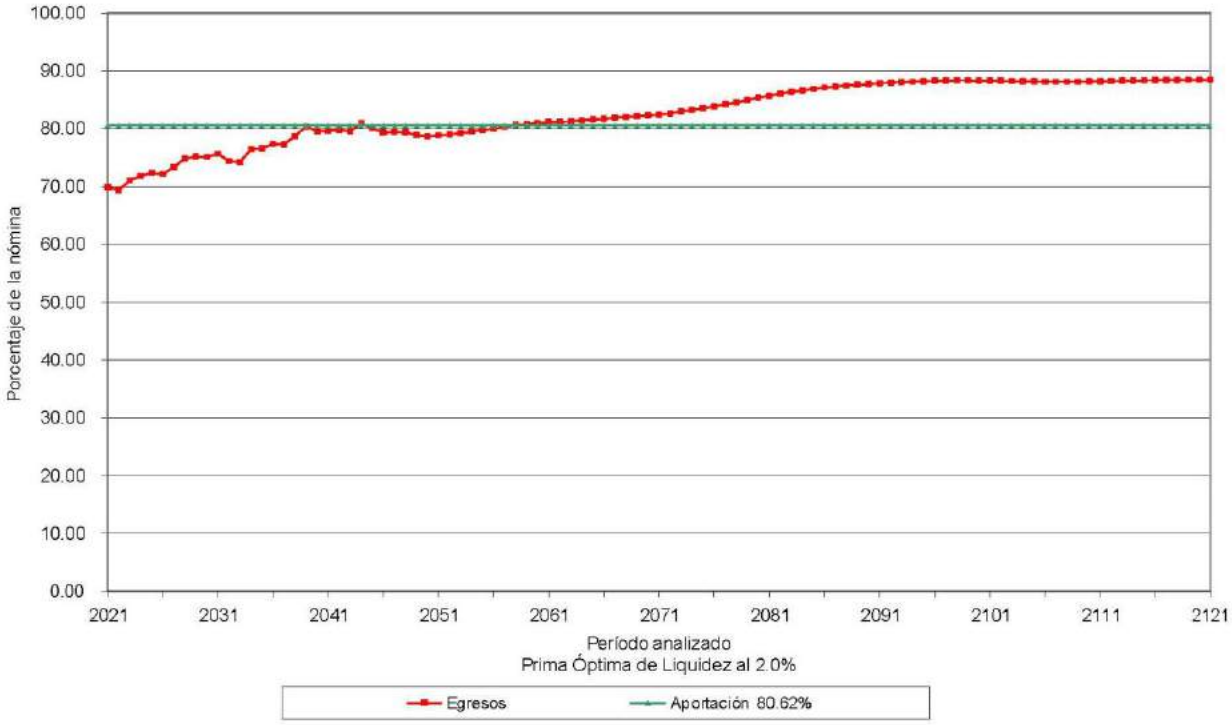
# Gráfica 35b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



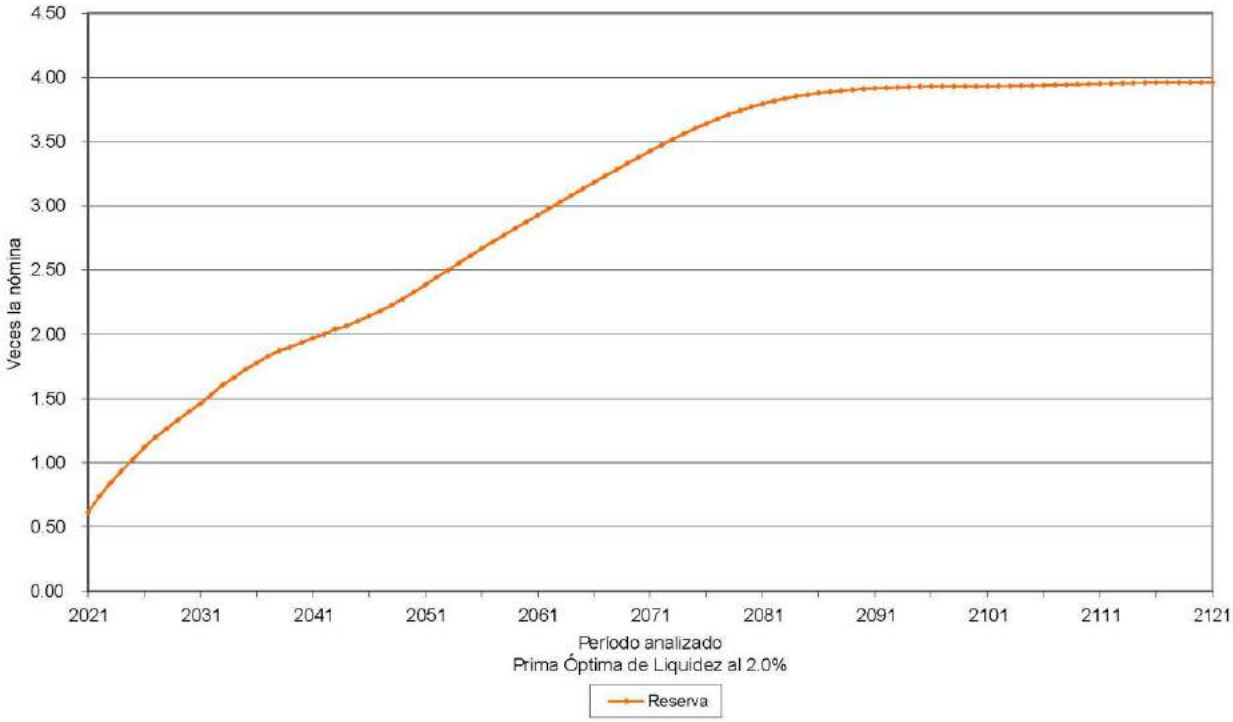
# Gráfica 36a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



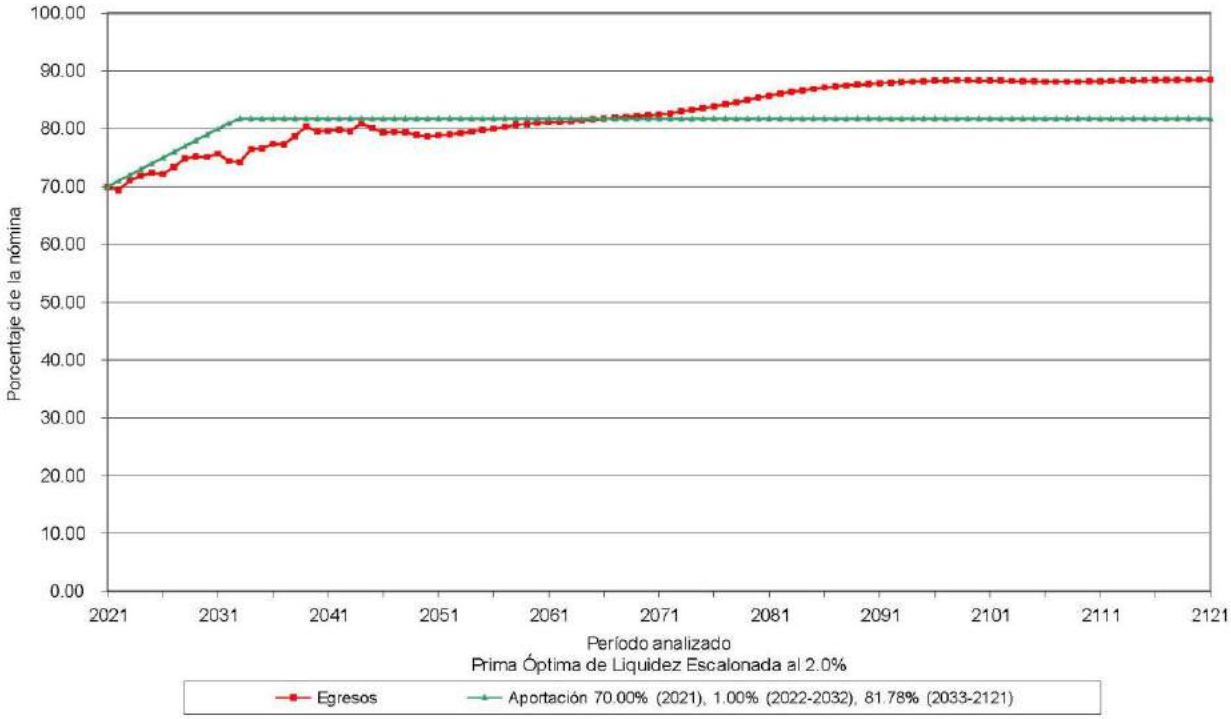
# Gráfica 36b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



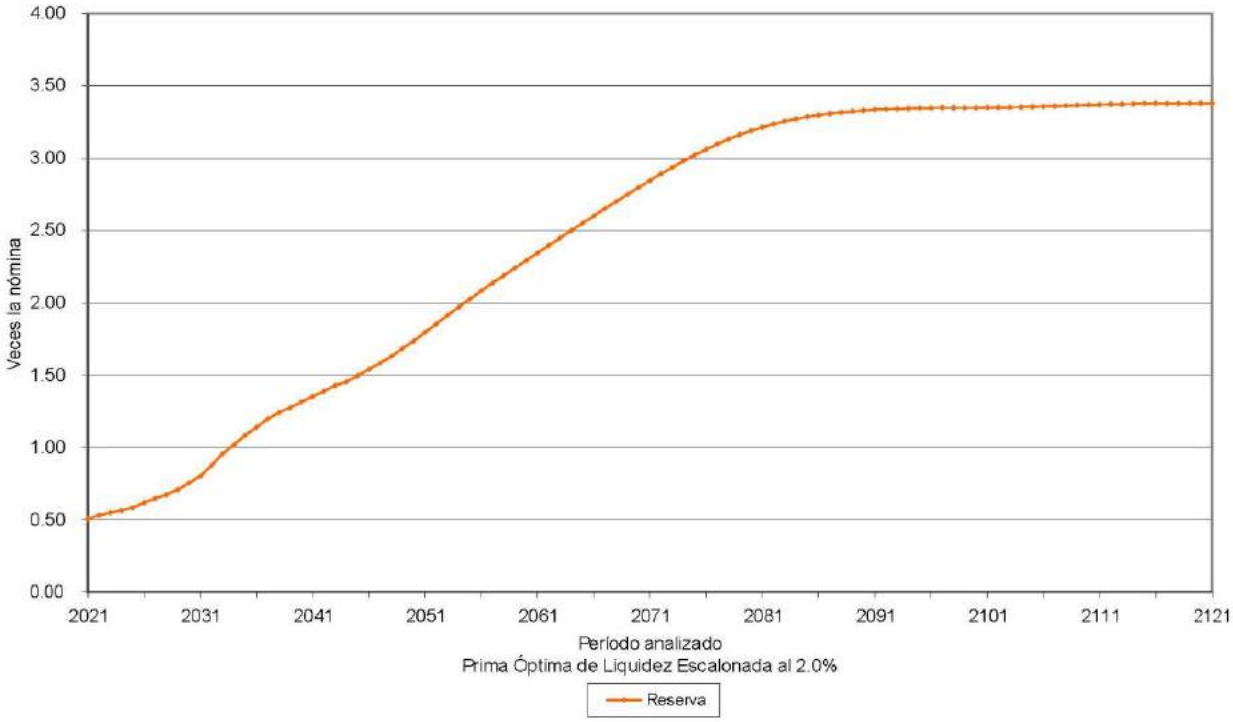
# Gráfica 37a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



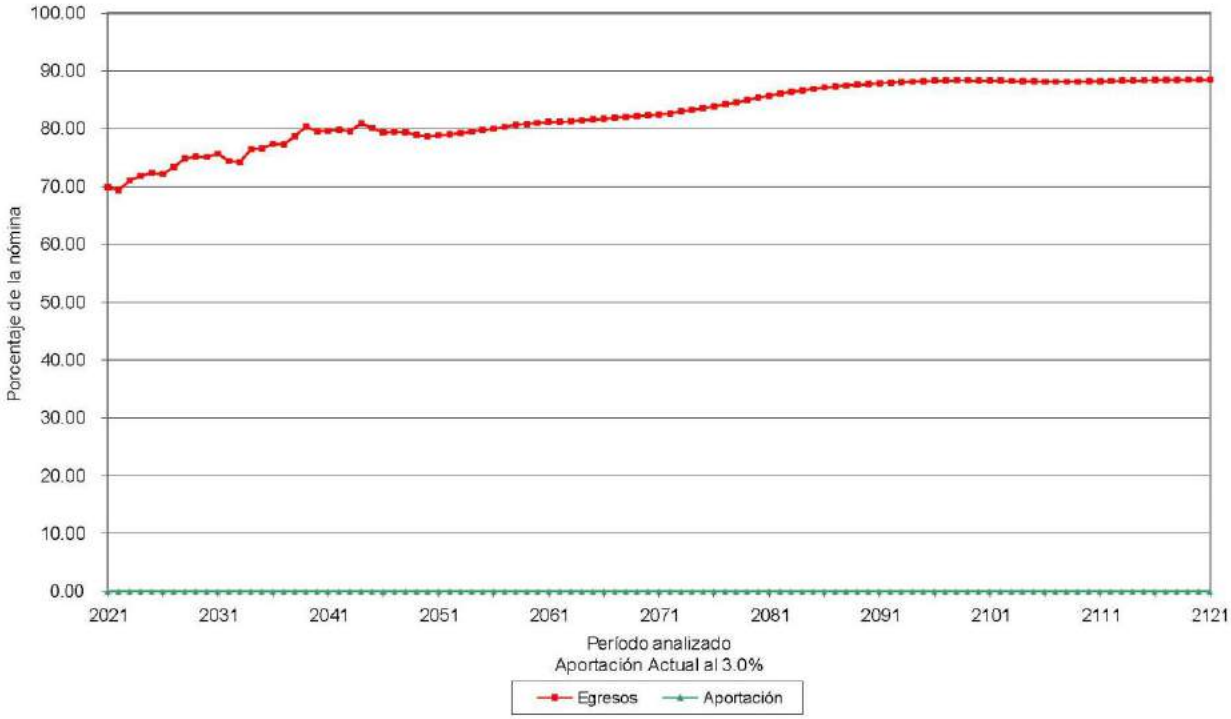
# Gráfica 37b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



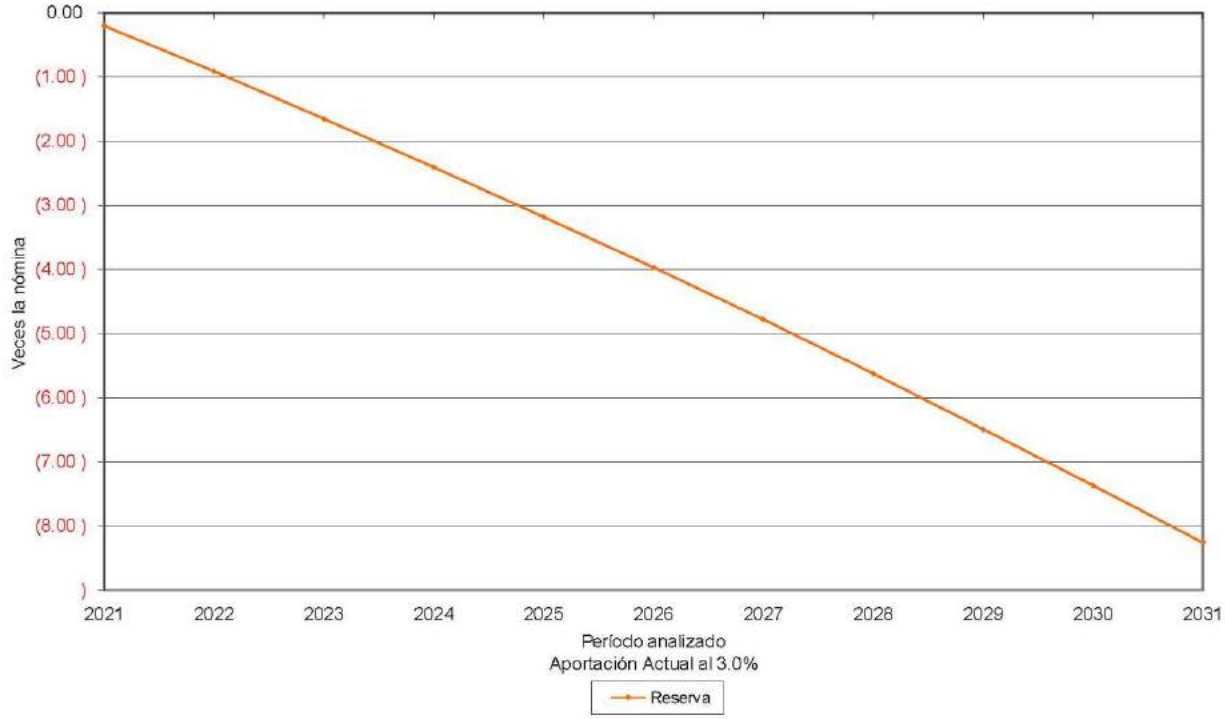
# Gráfica 38a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



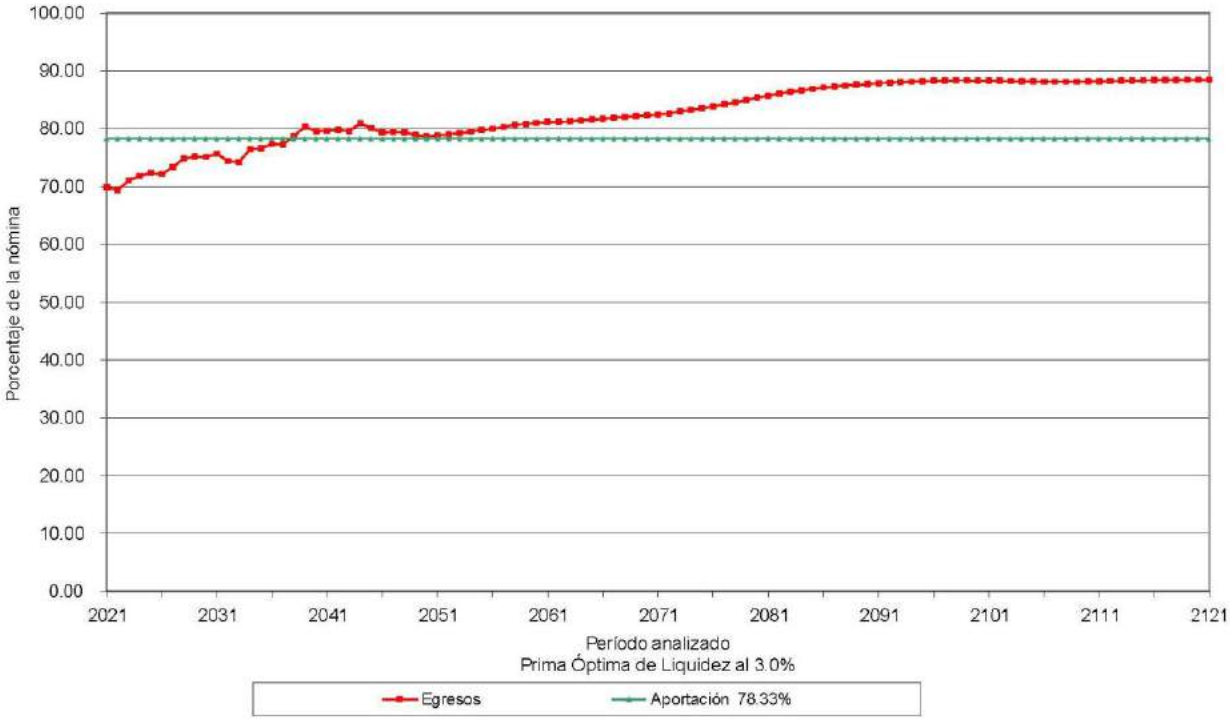
# Gráfica 38b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



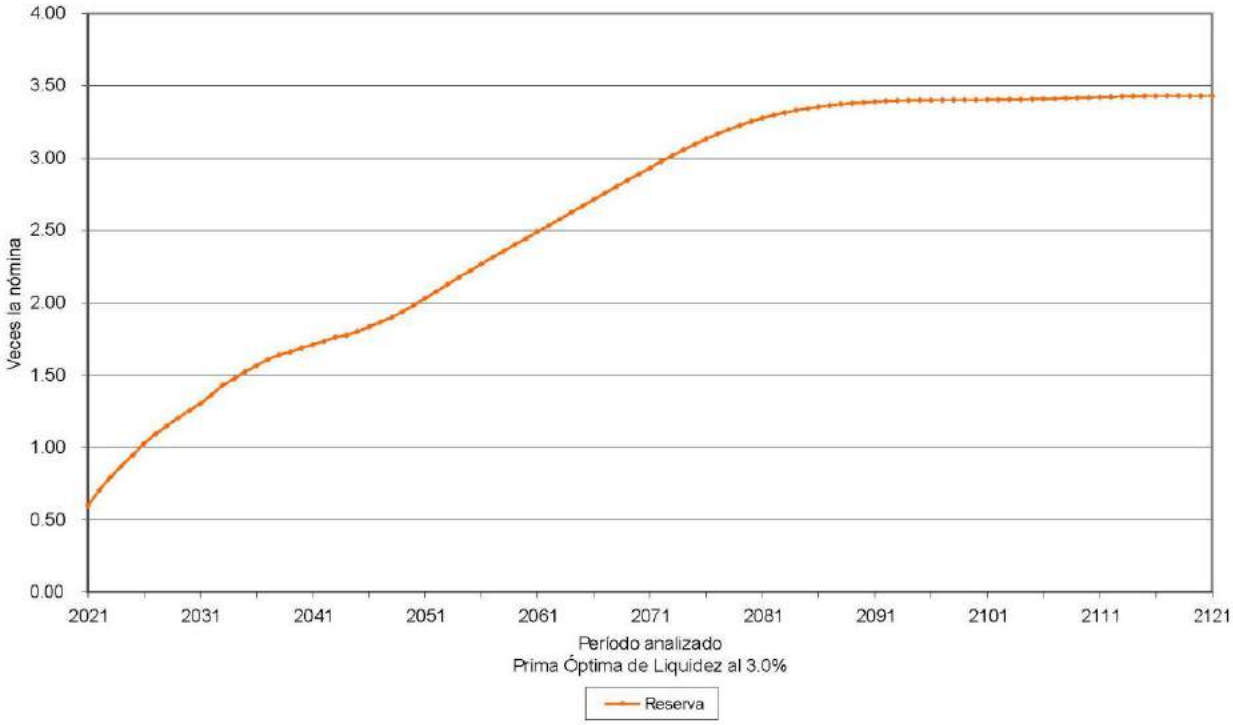
# Gráfica 39a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



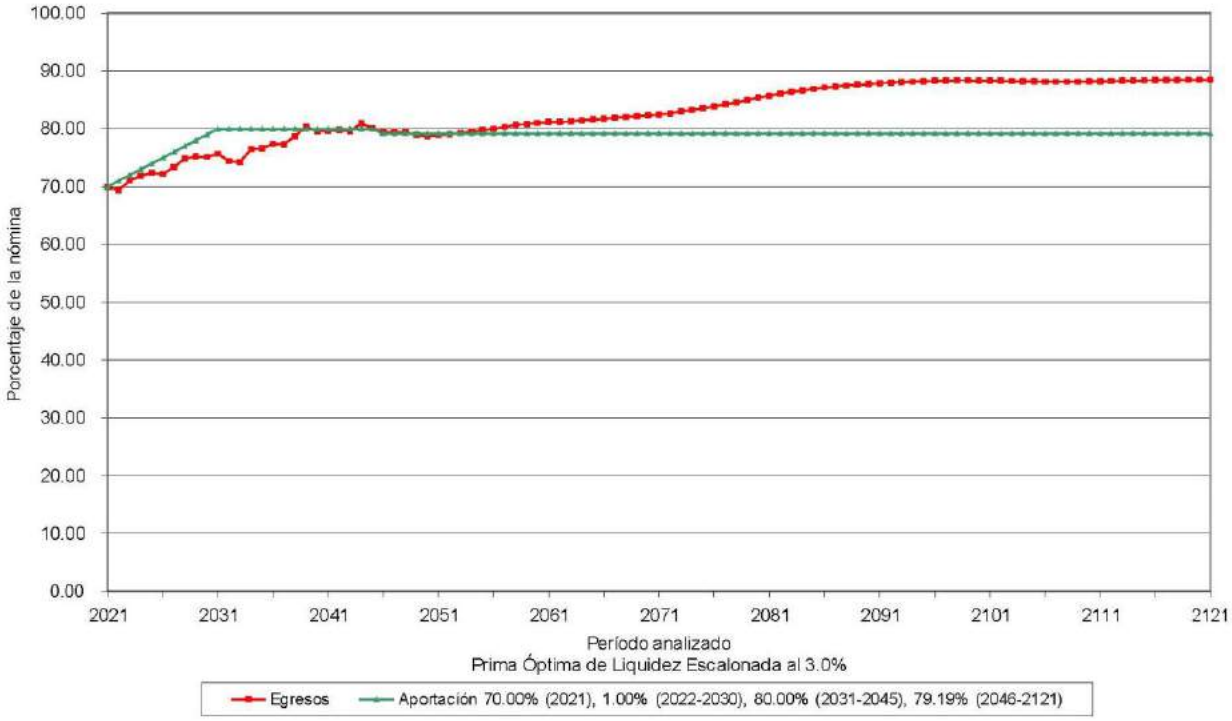
# Gráfica 39b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



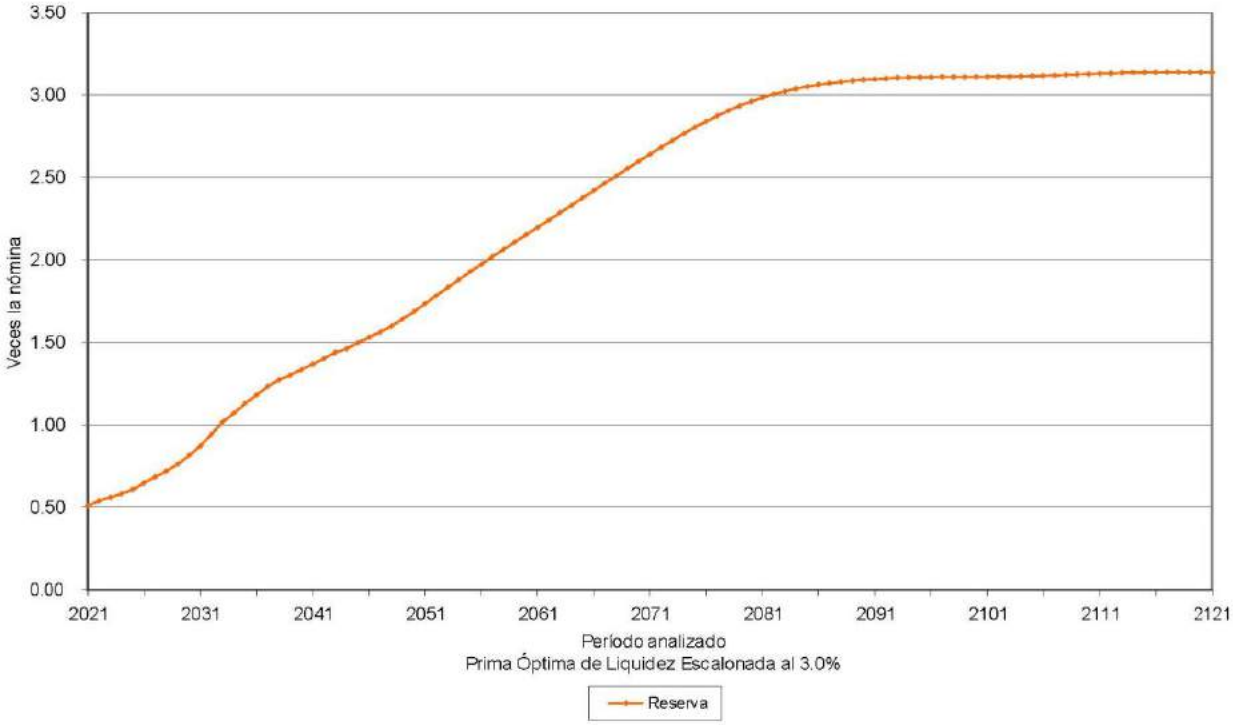
# Gráfica 40a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



# Gráfica 40b

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



## viii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

A continuación se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2020 (cuadros) y como porcentaje de la nómina pensionable del personal activo (gráficas) que requeriría el Gobierno para hacer frente a sus compromisos futuros.

| Personal | Tasa de Rendimiento | Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos) | Cuadros | Gráficas |
|---|---|---|---|---|
| Base | 2.00 % | 16,256.41 | 11a | 41a |
| | 3.00 % | 11,260.32 | 12a | 42a |
| Confianza | 2.00 % | 34,134.63 | 13a | 43a |
| | 3.00 % | 23,238.09 | 14a | 44a |
| Eventual | 2.00 % | 1,556.22 | 15a | 45a |
| | 3.00 % | 882.25 | 16a | 46a |
| Policía | 2.00 % | 7,825.95 | 17a | 47a |
| | 3.00 % | 4,886.00 | 18a | 48a |
| Total | 2.00 % | 59,773.21 | 19a | 49a |
| | 2.00 % | 40,266.67 | 20a | 50a |

# Cuadro 11a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

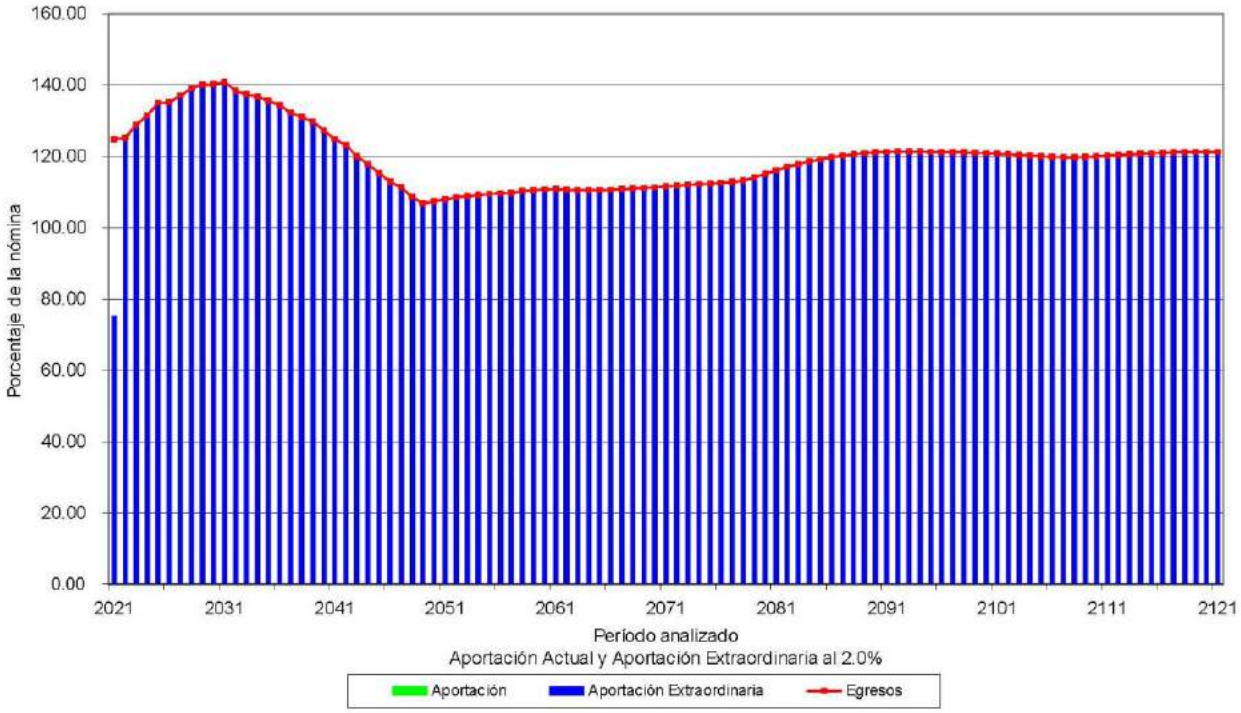
#### Personal de Base

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 309.37 | 0.00 | 0.00 | 186.45 | 0.00 |
| 2022 | 300.60 | 0.00 | 0.00 | 300.60 | 0.00 |
| 2023 | 306.79 | 0.00 | 0.00 | 306.79 | 0.00 |
| 2024 | 313.51 | 0.00 | 0.00 | 313.51 | 0.00 |
| 2025 | 323.85 | 0.00 | 0.00 | 323.85 | 0.00 |
| 2026 | 325.58 | 0.00 | 0.00 | 325.58 | 0.00 |
| 2027 | 332.92 | 0.00 | 0.00 | 332.92 | 0.00 |
| 2028 | 340.16 | 0.00 | 0.00 | 340.16 | 0.00 |
| 2029 | 344.73 | 0.00 | 0.00 | 344.73 | 0.00 |
| 2030 | 347.95 | 0.00 | 0.00 | 347.95 | 0.00 |
| 2035 | 354.96 | 0.00 | 0.00 | 354.96 | 0.00 |
| 2040 | 351.96 | 0.00 | 0.00 | 351.96 | 0.00 |
| 2045 | 337.65 | 0.00 | 0.00 | 337.65 | 0.00 |
| 2050 | 329.52 | 0.00 | 0.00 | 329.52 | 0.00 |
| 2055 | 334.32 | 0.00 | 0.00 | 334.32 | 0.00 |
| 2060 | 336.98 | 0.00 | 0.00 | 336.98 | 0.00 |
| 2065 | 336.55 | 0.00 | 0.00 | 336.55 | 0.00 |
| 2070 | 340.21 | 0.00 | 0.00 | 340.21 | 0.00 |
| 2075 | 345.58 | 0.00 | 0.00 | 345.58 | 0.00 |
| 2080 | 355.37 | 0.00 | 0.00 | 355.37 | 0.00 |
| 2085 | 366.13 | 0.00 | 0.00 | 366.13 | 0.00 |
| 2090 | 370.68 | 0.00 | 0.00 | 370.68 | 0.00 |
| 2095 | 370.94 | 0.00 | 0.00 | 370.94 | 0.00 |
| 2100 | 370.19 | 0.00 | 0.00 | 370.19 | 0.00 |
| 2105 | 368.52 | 0.00 | 0.00 | 368.52 | 0.00 |
| 2110 | 369.01 | 0.00 | 0.00 | 369.01 | 0.00 |
| 2115 | 370.97 | 0.00 | 0.00 | 370.97 | 0.00 |
| 2120 | 371.62 | 0.00 | 0.00 | 371.62 | 0.00 |
| 2121 | 371.57 | 0.00 | 0.00 | 371.57 | 0.00 |

# Gráfica 41a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



# Cuadro 12a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

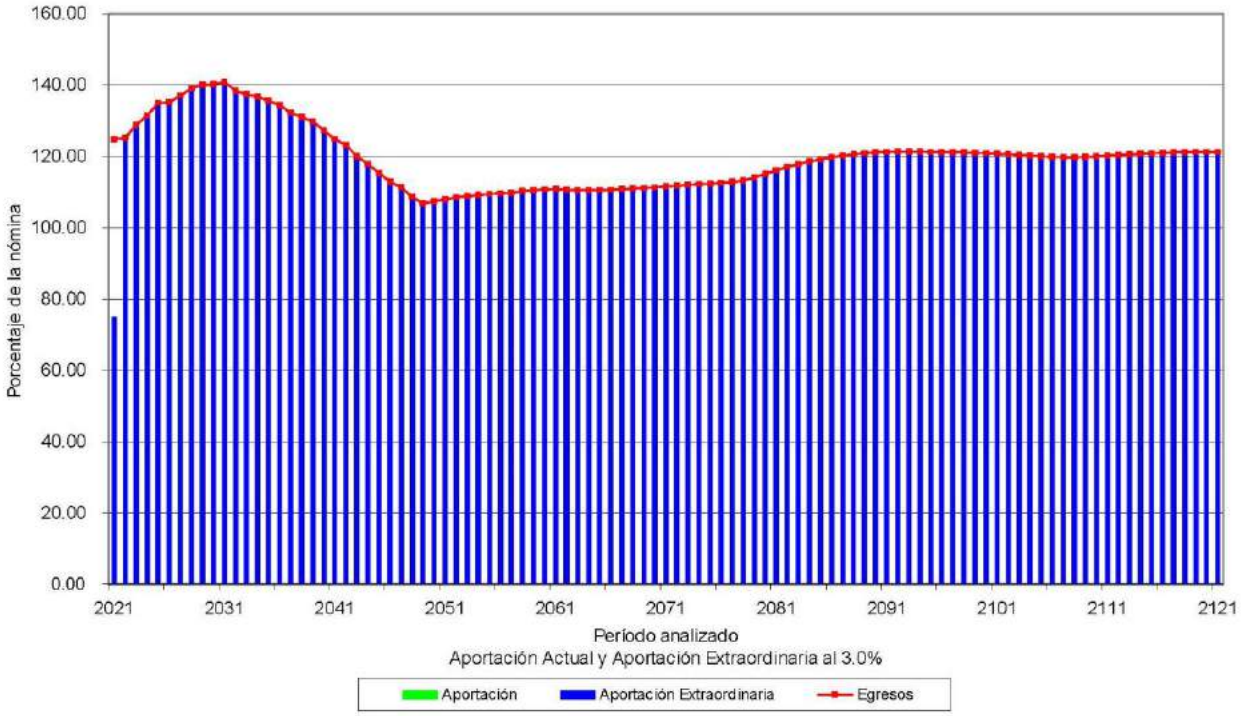
**Personal de Base**

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2020

| | | Cuotas | Aportaciones | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Año | Egresos | Activos | Patrón | Extraordinarias | Saldos |
| 2021 | 309.37 | 0.00 | 0.00 | 185.85 | 0.00 |
| 2022 | 300.60 | 0.00 | 0.00 | 300.60 | 0.00 |
| 2023 | 306.79 | 0.00 | 0.00 | 306.79 | 0.00 |
| 2024 | 313.51 | 0.00 | 0.00 | 313.51 | 0.00 |
| 2025 | 323.85 | 0.00 | 0.00 | 323.85 | 0.00 |
| 2026 | 325.58 | 0.00 | 0.00 | 325.58 | 0.00 |
| 2027 | 332.92 | 0.00 | 0.00 | 332.92 | 0.00 |
| 2028 | 340.16 | 0.00 | 0.00 | 340.16 | 0.00 |
| 2029 | 344.73 | 0.00 | 0.00 | 344.73 | 0.00 |
| 2030 | 347.95 | 0.00 | 0.00 | 347.95 | 0.00 |
| 2035 | 354.96 | 0.00 | 0.00 | 354.96 | 0.00 |
| 2040 | 351.96 | 0.00 | 0.00 | 351.96 | 0.00 |
| 2045 | 337.65 | 0.00 | 0.00 | 337.65 | 0.00 |
| 2050 | 329.52 | 0.00 | 0.00 | 329.52 | 0.00 |
| 2055 | 334.32 | 0.00 | 0.00 | 334.32 | 0.00 |
| 2060 | 336.98 | 0.00 | 0.00 | 336.98 | 0.00 |
| 2065 | 336.55 | 0.00 | 0.00 | 336.55 | 0.00 |
| 2070 | 340.21 | 0.00 | 0.00 | 340.21 | 0.00 |
| 2075 | 345.58 | 0.00 | 0.00 | 345.58 | 0.00 |
| 2080 | 355.37 | 0.00 | 0.00 | 355.37 | 0.00 |
| 2085 | 366.13 | 0.00 | 0.00 | 366.13 | 0.00 |
| 2090 | 370.68 | 0.00 | 0.00 | 370.68 | 0.00 |
| 2095 | 370.94 | 0.00 | 0.00 | 370.94 | 0.00 |
| 2100 | 370.19 | 0.00 | 0.00 | 370.19 | 0.00 |
| 2105 | 368.52 | 0.00 | 0.00 | 368.52 | 0.00 |
| 2110 | 369.01 | 0.00 | 0.00 | 369.01 | 0.00 |
| 2115 | 370.97 | 0.00 | 0.00 | 370.97 | 0.00 |
| 2120 | 371.62 | 0.00 | 0.00 | 371.62 | 0.00 |
| 2121 | 371.57 | 0.00 | 0.00 | 371.57 | 0.00 |

# Gráfica 42a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Base



# Cuadro 13a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

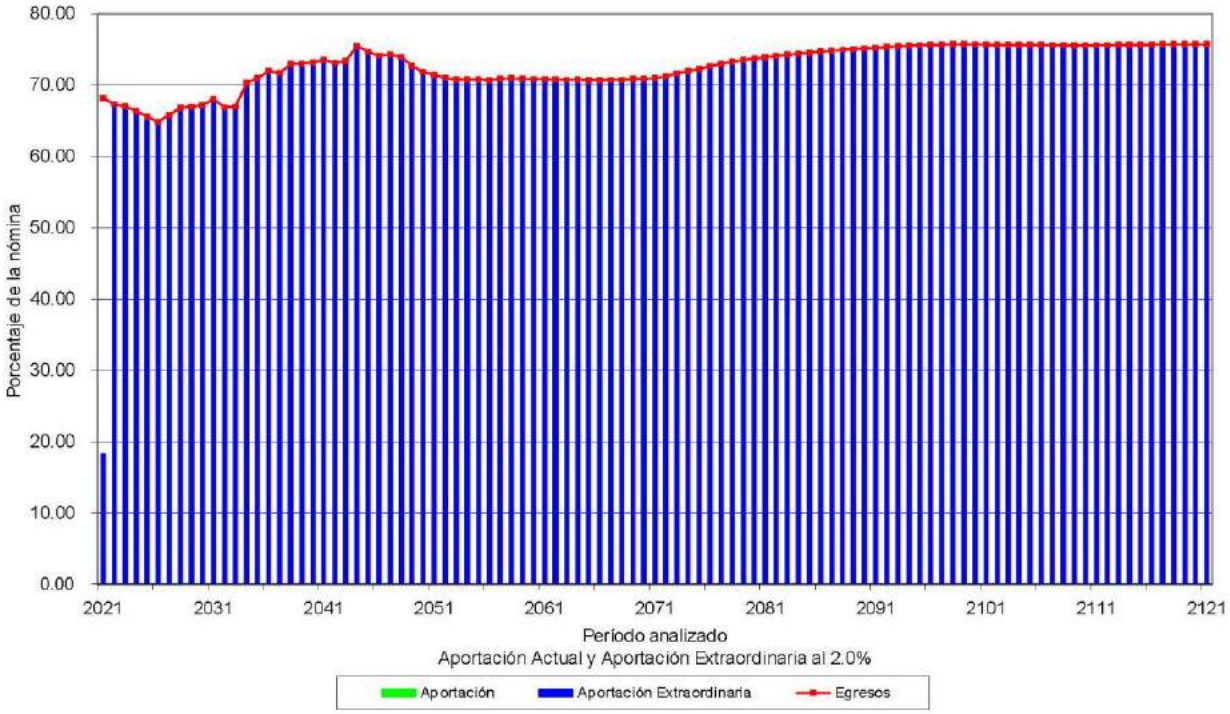
#### Personal de Confianza

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 558.77 | 0.00 | 0.00 | 150.24 | 0.00 |
| 2022 | 557.26 | 0.00 | 0.00 | 557.26 | 0.00 |
| 2023 | 562.26 | 0.00 | 0.00 | 562.26 | 0.00 |
| 2024 | 565.67 | 0.00 | 0.00 | 565.67 | 0.00 |
| 2025 | 567.99 | 0.00 | 0.00 | 567.99 | 0.00 |
| 2026 | 571.57 | 0.00 | 0.00 | 571.57 | 0.00 |
| 2027 | 588.71 | 0.00 | 0.00 | 588.71 | 0.00 |
| 2028 | 605.72 | 0.00 | 0.00 | 605.72 | 0.00 |
| 2029 | 614.00 | 0.00 | 0.00 | 614.00 | 0.00 |
| 2030 | 624.02 | 0.00 | 0.00 | 624.02 | 0.00 |
| 2035 | 693.39 | 0.00 | 0.00 | 693.39 | 0.00 |
| 2040 | 738.62 | 0.00 | 0.00 | 738.62 | 0.00 |
| 2045 | 773.62 | 0.00 | 0.00 | 773.62 | 0.00 |
| 2050 | 763.76 | 0.00 | 0.00 | 763.76 | 0.00 |
| 2055 | 765.04 | 0.00 | 0.00 | 765.04 | 0.00 |
| 2060 | 769.13 | 0.00 | 0.00 | 769.13 | 0.00 |
| 2065 | 768.50 | 0.00 | 0.00 | 768.50 | 0.00 |
| 2070 | 771.67 | 0.00 | 0.00 | 771.67 | 0.00 |
| 2075 | 785.98 | 0.00 | 0.00 | 785.98 | 0.00 |
| 2080 | 800.94 | 0.00 | 0.00 | 800.94 | 0.00 |
| 2085 | 810.69 | 0.00 | 0.00 | 810.69 | 0.00 |
| 2090 | 817.24 | 0.00 | 0.00 | 817.24 | 0.00 |
| 2095 | 822.16 | 0.00 | 0.00 | 822.16 | 0.00 |
| 2100 | 822.96 | 0.00 | 0.00 | 822.96 | 0.00 |
| 2105 | 822.32 | 0.00 | 0.00 | 822.32 | 0.00 |
| 2110 | 821.91 | 0.00 | 0.00 | 821.91 | 0.00 |
| 2115 | 822.82 | 0.00 | 0.00 | 822.82 | 0.00 |
| 2120 | 823.20 | 0.00 | 0.00 | 823.20 | 0.00 |
| 2121 | 823.14 | 0.00 | 0.00 | 823.14 | 0.00 |

# Gráfica 43a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



# Cuadro 14a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

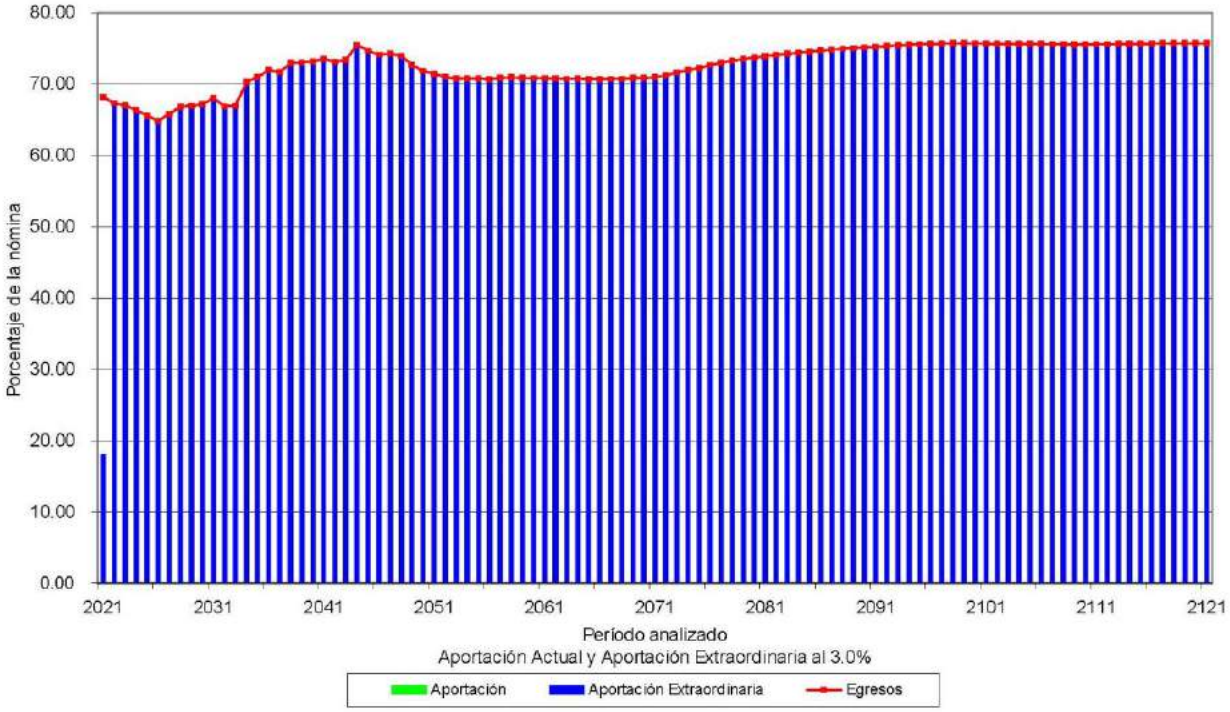
**Personal de Confianza**

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2020

| | | Cuotas | Aportaciones | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Año | Egresos | Activos | Patrón | Extraordinarias | Saldos |
| 2021 | 558.77 | 0.00 | 0.00 | 148.25 | 0.00 |
| 2022 | 557.26 | 0.00 | 0.00 | 557.26 | 0.00 |
| 2023 | 562.26 | 0.00 | 0.00 | 562.26 | 0.00 |
| 2024 | 565.67 | 0.00 | 0.00 | 565.67 | 0.00 |
| 2025 | 567.99 | 0.00 | 0.00 | 567.99 | 0.00 |
| 2026 | 571.57 | 0.00 | 0.00 | 571.57 | 0.00 |
| 2027 | 588.71 | 0.00 | 0.00 | 588.71 | 0.00 |
| 2028 | 605.72 | 0.00 | 0.00 | 605.72 | 0.00 |
| 2029 | 614.00 | 0.00 | 0.00 | 614.00 | 0.00 |
| 2030 | 624.02 | 0.00 | 0.00 | 624.02 | 0.00 |
| 2035 | 693.39 | 0.00 | 0.00 | 693.39 | 0.00 |
| 2040 | 738.62 | 0.00 | 0.00 | 738.62 | 0.00 |
| 2045 | 773.62 | 0.00 | 0.00 | 773.62 | 0.00 |
| 2050 | 763.76 | 0.00 | 0.00 | 763.76 | 0.00 |
| 2055 | 765.04 | 0.00 | 0.00 | 765.04 | 0.00 |
| 2060 | 769.13 | 0.00 | 0.00 | 769.13 | 0.00 |
| 2065 | 768.50 | 0.00 | 0.00 | 768.50 | 0.00 |
| 2070 | 771.67 | 0.00 | 0.00 | 771.67 | 0.00 |
| 2075 | 785.98 | 0.00 | 0.00 | 785.98 | 0.00 |
| 2080 | 800.94 | 0.00 | 0.00 | 800.94 | 0.00 |
| 2085 | 810.69 | 0.00 | 0.00 | 810.69 | 0.00 |
| 2090 | 817.24 | 0.00 | 0.00 | 817.24 | 0.00 |
| 2095 | 822.16 | 0.00 | 0.00 | 822.16 | 0.00 |
| 2100 | 822.96 | 0.00 | 0.00 | 822.96 | 0.00 |
| 2105 | 822.32 | 0.00 | 0.00 | 822.32 | 0.00 |
| 2110 | 821.91 | 0.00 | 0.00 | 821.91 | 0.00 |
| 2115 | 822.82 | 0.00 | 0.00 | 822.82 | 0.00 |
| 2120 | 823.20 | 0.00 | 0.00 | 823.20 | 0.00 |
| 2121 | 823.14 | 0.00 | 0.00 | 823.14 | 0.00 |

# Gráfica 44a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Confianza



# Cuadro 15a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

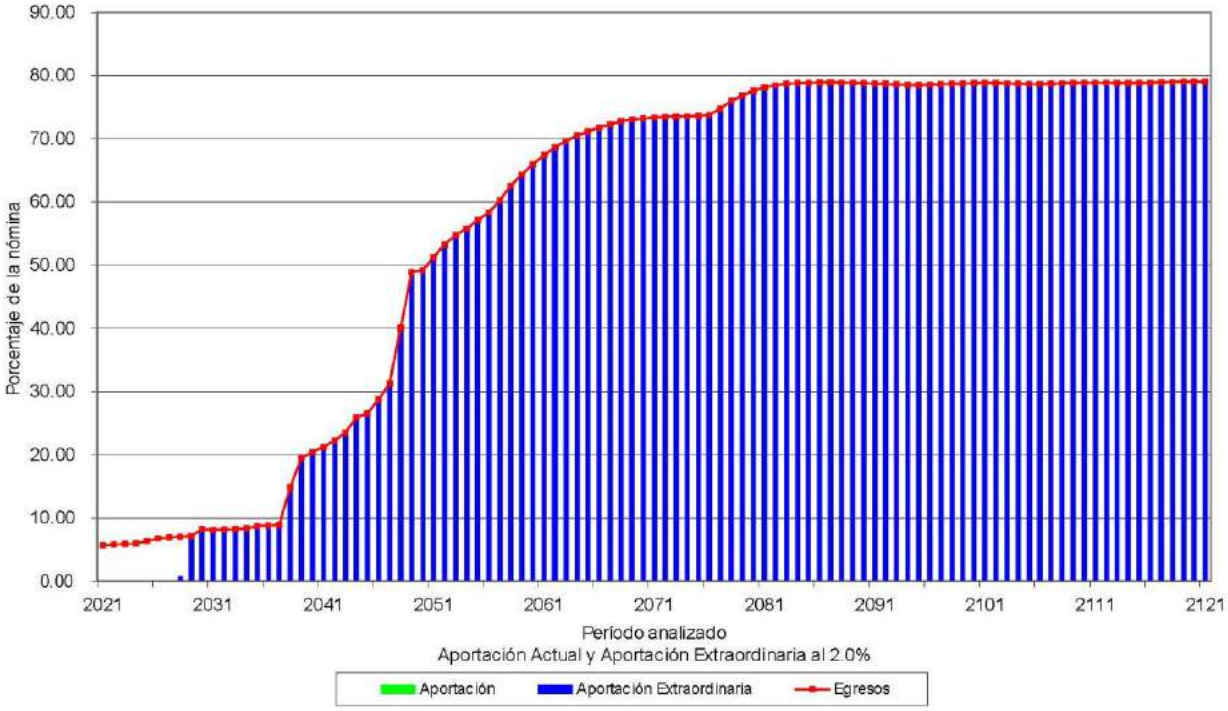
**Personal Eventual**

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 2.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22.33 |
| 2022 | 2.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19.81 |
| 2023 | 3.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17.14 |
| 2024 | 3.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14.30 |
| 2025 | 3.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11.11 |
| 2026 | 3.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7.50 |
| 2027 | 3.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.65 |
| 2028 | 4.10 | 0.00 | 0.00 | 0.41 | 0.00 |
| 2029 | 4.23 | 0.00 | 0.00 | 4.23 | 0.00 |
| 2030 | 5.01 | 0.00 | 0.00 | 5.01 | 0.00 |
| 2035 | 5.82 | 0.00 | 0.00 | 5.82 | 0.00 |
| 2040 | 14.50 | 0.00 | 0.00 | 14.50 | 0.00 |
| 2045 | 19.61 | 0.00 | 0.00 | 19.61 | 0.00 |
| 2050 | 36.62 | 0.00 | 0.00 | 36.62 | 0.00 |
| 2055 | 42.90 | 0.00 | 0.00 | 42.90 | 0.00 |
| 2060 | 49.85 | 0.00 | 0.00 | 49.85 | 0.00 |
| 2065 | 53.89 | 0.00 | 0.00 | 53.89 | 0.00 |
| 2070 | 55.81 | 0.00 | 0.00 | 55.81 | 0.00 |
| 2075 | 56.48 | 0.00 | 0.00 | 56.48 | 0.00 |
| 2080 | 59.19 | 0.00 | 0.00 | 59.19 | 0.00 |
| 2085 | 59.88 | 0.00 | 0.00 | 59.88 | 0.00 |
| 2090 | 59.91 | 0.00 | 0.00 | 59.91 | 0.00 |
| 2095 | 59.78 | 0.00 | 0.00 | 59.78 | 0.00 |
| 2100 | 60.02 | 0.00 | 0.00 | 60.02 | 0.00 |
| 2105 | 59.94 | 0.00 | 0.00 | 59.94 | 0.00 |
| 2110 | 60.07 | 0.00 | 0.00 | 60.07 | 0.00 |
| 2115 | 60.06 | 0.00 | 0.00 | 60.06 | 0.00 |
| 2120 | 60.16 | 0.00 | 0.00 | 60.16 | 0.00 |
| 2121 | 60.16 | 0.00 | 0.00 | 60.16 | 0.00 |

# Gráfica 45a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



# Cuadro 16a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

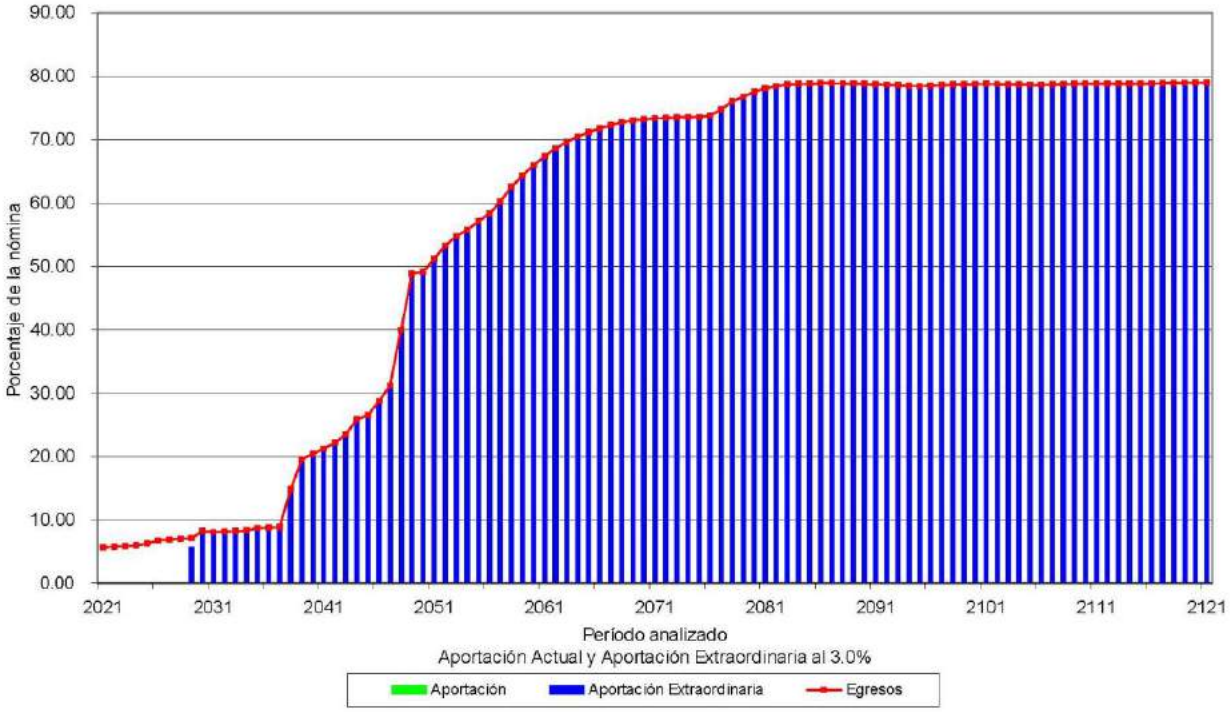
**Personal Eventual**

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2020

| | | Cuotas | Aportaciones | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Año | Egresos | Activos | Patrón | Extraordinarias | Saldos |
| 2021 | 2.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22.56 |
| 2022 | 2.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20.26 |
| 2023 | 3.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17.78 |
| 2024 | 3.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15.12 |
| 2025 | 3.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12.08 |
| 2026 | 3.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.59 |
| 2027 | 3.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.83 |
| 2028 | 4.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.82 |
| 2029 | 4.23 | 0.00 | 0.00 | 3.41 | 0.00 |
| 2030 | 5.01 | 0.00 | 0.00 | 5.01 | 0.00 |
| 2035 | 5.82 | 0.00 | 0.00 | 5.82 | 0.00 |
| 2040 | 14.50 | 0.00 | 0.00 | 14.50 | 0.00 |
| 2045 | 19.61 | 0.00 | 0.00 | 19.61 | 0.00 |
| 2050 | 36.62 | 0.00 | 0.00 | 36.62 | 0.00 |
| 2055 | 42.90 | 0.00 | 0.00 | 42.90 | 0.00 |
| 2060 | 49.85 | 0.00 | 0.00 | 49.85 | 0.00 |
| 2065 | 53.89 | 0.00 | 0.00 | 53.89 | 0.00 |
| 2070 | 55.81 | 0.00 | 0.00 | 55.81 | 0.00 |
| 2075 | 56.48 | 0.00 | 0.00 | 56.48 | 0.00 |
| 2080 | 59.19 | 0.00 | 0.00 | 59.19 | 0.00 |
| 2085 | 59.88 | 0.00 | 0.00 | 59.88 | 0.00 |
| 2090 | 59.91 | 0.00 | 0.00 | 59.91 | 0.00 |
| 2095 | 59.78 | 0.00 | 0.00 | 59.78 | 0.00 |
| 2100 | 60.02 | 0.00 | 0.00 | 60.02 | 0.00 |
| 2105 | 59.94 | 0.00 | 0.00 | 59.94 | 0.00 |
| 2110 | 60.07 | 0.00 | 0.00 | 60.07 | 0.00 |
| 2115 | 60.06 | 0.00 | 0.00 | 60.06 | 0.00 |
| 2120 | 60.16 | 0.00 | 0.00 | 60.16 | 0.00 |
| 2121 | 60.16 | 0.00 | 0.00 | 60.16 | 0.00 |

# Gráfica 46a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



# Cuadro 17a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

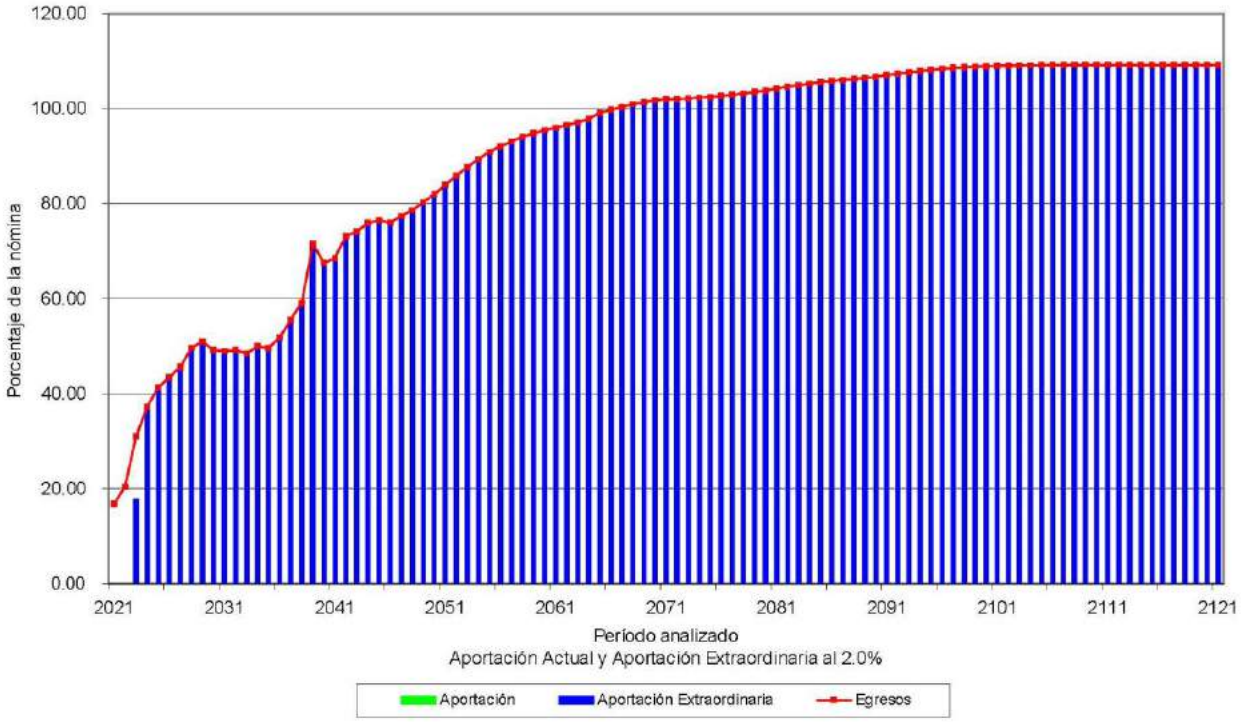
**Personal de Policía**

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Pensionados | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 28.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 57.12 |
| 2022 | 35.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22.67 |
| 2023 | 53.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 31.03 | 0.00 |
| 2024 | 65.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 65.25 | 0.00 |
| 2025 | 72.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 72.29 | 0.00 |
| 2026 | 76.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 76.20 | 0.00 |
| 2027 | 80.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 80.70 | 0.00 |
| 2028 | 88.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 88.69 | 0.00 |
| 2029 | 92.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 92.04 | 0.00 |
| 2030 | 89.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 89.92 | 0.00 |
| 2035 | 97.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 97.71 | 0.00 |
| 2040 | 136.75 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 136.75 | 0.00 |
| 2045 | 159.21 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 159.21 | 0.00 |
| 2050 | 175.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 175.81 | 0.00 |
| 2055 | 196.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 196.88 | 0.00 |
| 2060 | 208.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 208.43 | 0.00 |
| 2065 | 217.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 217.42 | 0.00 |
| 2070 | 222.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 222.67 | 0.00 |
| 2075 | 224.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 224.22 | 0.00 |
| 2080 | 227.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 227.09 | 0.00 |
| 2085 | 230.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 230.84 | 0.00 |
| 2090 | 233.53 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 233.53 | 0.00 |
| 2095 | 236.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 236.71 | 0.00 |
| 2100 | 238.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.30 | 0.00 |
| 2105 | 238.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.77 | 0.00 |
| 2110 | 238.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.93 | 0.00 |
| 2115 | 238.83 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.83 | 0.00 |
| 2120 | 238.87 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.87 | 0.00 |
| 2121 | 238.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 238.89 | 0.00 |

# Gráfica 47a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



# Cuadro 18a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

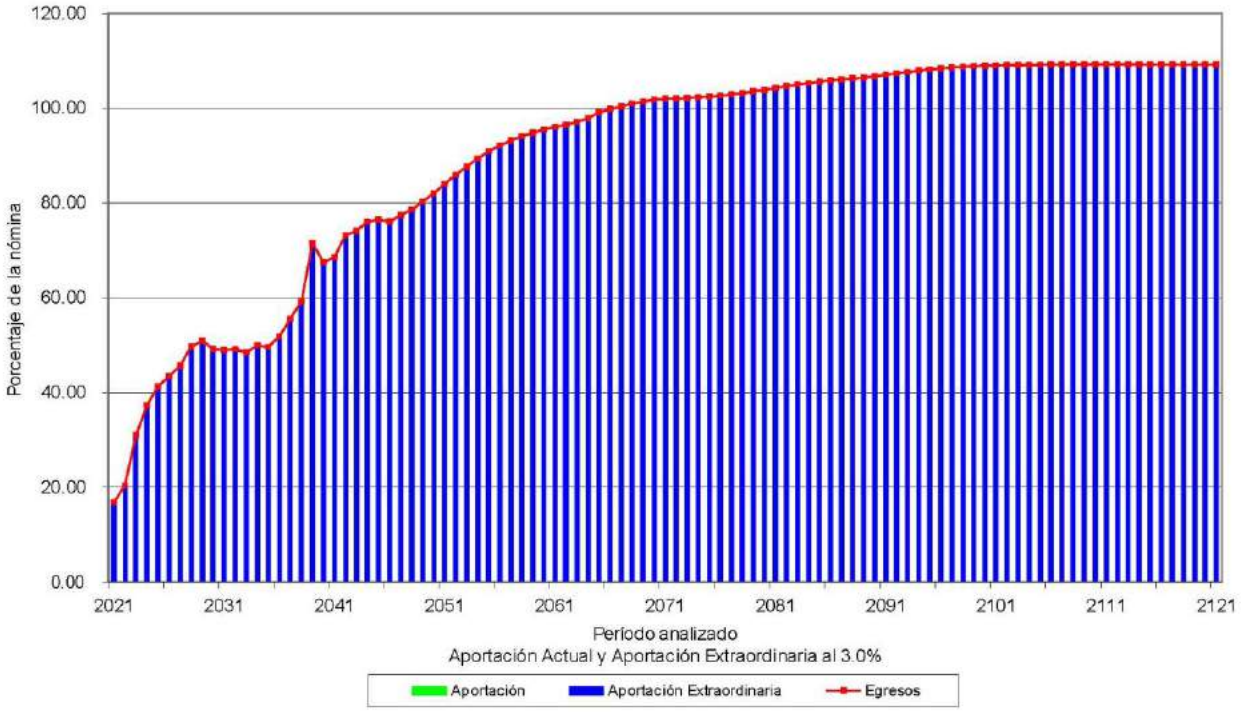
**Personal de Policia**

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 28.86 | 0.00 | 0.00 | 28.86 | 0.00 |
| 2022 | 35.25 | 0.00 | 0.00 | 35.25 | 0.00 |
| 2023 | 53.93 | 0.00 | 0.00 | 53.93 | 0.00 |
| 2024 | 65.25 | 0.00 | 0.00 | 65.25 | 0.00 |
| 2025 | 72.29 | 0.00 | 0.00 | 72.29 | 0.00 |
| 2026 | 76.20 | 0.00 | 0.00 | 76.20 | 0.00 |
| 2027 | 80.70 | 0.00 | 0.00 | 80.70 | 0.00 |
| 2028 | 88.69 | 0.00 | 0.00 | 88.69 | 0.00 |
| 2029 | 92.04 | 0.00 | 0.00 | 92.04 | 0.00 |
| 2030 | 89.92 | 0.00 | 0.00 | 89.92 | 0.00 |
| 2035 | 97.71 | 0.00 | 0.00 | 97.71 | 0.00 |
| 2040 | 136.75 | 0.00 | 0.00 | 136.75 | 0.00 |
| 2045 | 159.21 | 0.00 | 0.00 | 159.21 | 0.00 |
| 2050 | 175.81 | 0.00 | 0.00 | 175.81 | 0.00 |
| 2055 | 196.88 | 0.00 | 0.00 | 196.88 | 0.00 |
| 2060 | 208.43 | 0.00 | 0.00 | 208.43 | 0.00 |
| 2065 | 217.42 | 0.00 | 0.00 | 217.42 | 0.00 |
| 2070 | 222.67 | 0.00 | 0.00 | 222.67 | 0.00 |
| 2075 | 224.22 | 0.00 | 0.00 | 224.22 | 0.00 |
| 2080 | 227.09 | 0.00 | 0.00 | 227.09 | 0.00 |
| 2085 | 230.84 | 0.00 | 0.00 | 230.84 | 0.00 |
| 2090 | 233.53 | 0.00 | 0.00 | 233.53 | 0.00 |
| 2095 | 236.71 | 0.00 | 0.00 | 236.71 | 0.00 |
| 2100 | 238.30 | 0.00 | 0.00 | 238.30 | 0.00 |
| 2105 | 238.77 | 0.00 | 0.00 | 238.77 | 0.00 |
| 2110 | 238.93 | 0.00 | 0.00 | 238.93 | 0.00 |
| 2115 | 238.83 | 0.00 | 0.00 | 238.83 | 0.00 |
| 2120 | 238.87 | 0.00 | 0.00 | 238.87 | 0.00 |
| 2121 | 238.89 | 0.00 | 0.00 | 238.89 | 0.00 |

# Gráfica 48a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Policia



# Cuadro 19a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

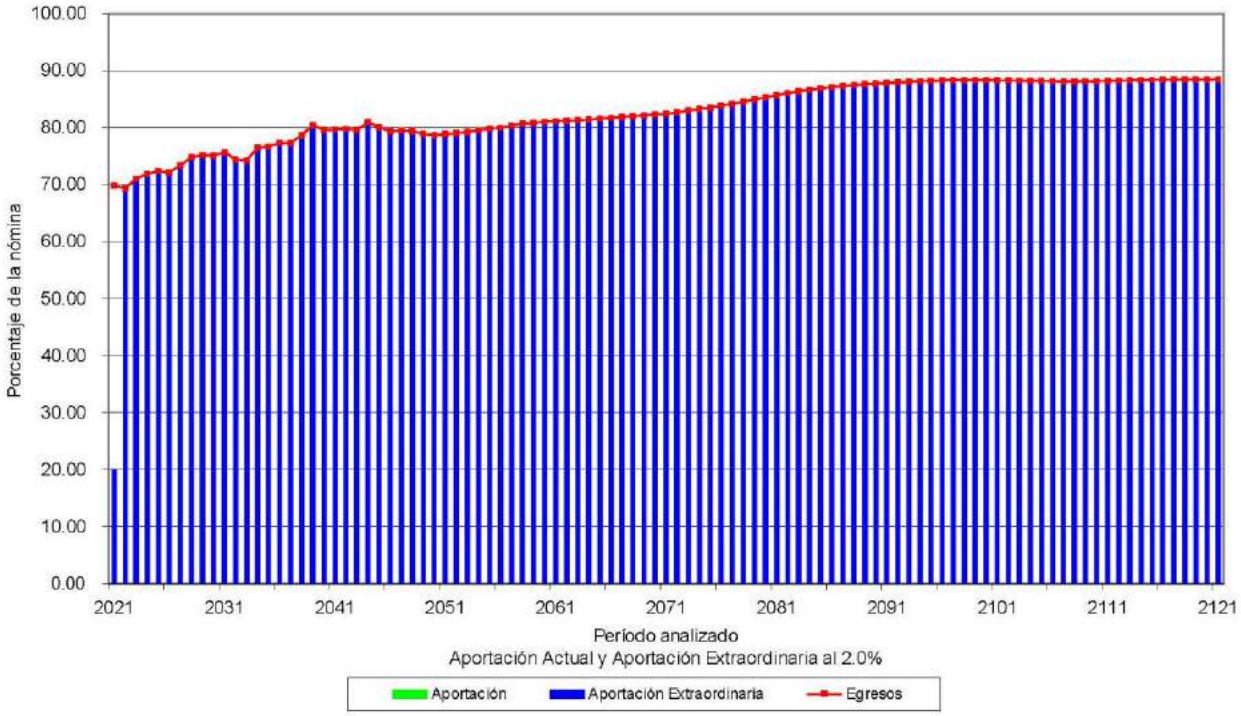
**Personal Total**

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| Año | Egresos | Cuotas | Aportaciones | | Saldos |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Activos | Patrón | Extraordinarias | |
| 2021 | 899.81 | 0.00 | 0.00 | 258.03 | 0.00 |
| 2022 | 896.03 | 0.00 | 0.00 | 896.03 | 0.00 |
| 2023 | 926.01 | 0.00 | 0.00 | 926.01 | 0.00 |
| 2024 | 947.58 | 0.00 | 0.00 | 947.58 | 0.00 |
| 2025 | 967.57 | 0.00 | 0.00 | 967.57 | 0.00 |
| 2026 | 977.14 | 0.00 | 0.00 | 977.14 | 0.00 |
| 2027 | 1,006.28 | 0.00 | 0.00 | 1,006.28 | 0.00 |
| 2028 | 1,038.67 | 0.00 | 0.00 | 1,038.67 | 0.00 |
| 2029 | 1,055.00 | 0.00 | 0.00 | 1,055.00 | 0.00 |
| 2030 | 1,066.90 | 0.00 | 0.00 | 1,066.90 | 0.00 |
| 2035 | 1,151.88 | 0.00 | 0.00 | 1,151.88 | 0.00 |
| 2040 | 1,241.82 | 0.00 | 0.00 | 1,241.82 | 0.00 |
| 2045 | 1,290.09 | 0.00 | 0.00 | 1,290.09 | 0.00 |
| 2050 | 1,305.72 | 0.00 | 0.00 | 1,305.72 | 0.00 |
| 2055 | 1,339.14 | 0.00 | 0.00 | 1,339.14 | 0.00 |
| 2060 | 1,364.39 | 0.00 | 0.00 | 1,364.39 | 0.00 |
| 2065 | 1,376.36 | 0.00 | 0.00 | 1,376.36 | 0.00 |
| 2070 | 1,390.36 | 0.00 | 0.00 | 1,390.36 | 0.00 |
| 2075 | 1,412.25 | 0.00 | 0.00 | 1,412.25 | 0.00 |
| 2080 | 1,442.58 | 0.00 | 0.00 | 1,442.58 | 0.00 |
| 2085 | 1,467.53 | 0.00 | 0.00 | 1,467.53 | 0.00 |
| 2090 | 1,481.36 | 0.00 | 0.00 | 1,481.36 | 0.00 |
| 2095 | 1,489.59 | 0.00 | 0.00 | 1,489.59 | 0.00 |
| 2100 | 1,491.47 | 0.00 | 0.00 | 1,491.47 | 0.00 |
| 2105 | 1,489.56 | 0.00 | 0.00 | 1,489.56 | 0.00 |
| 2110 | 1,489.92 | 0.00 | 0.00 | 1,489.92 | 0.00 |
| 2115 | 1,492.67 | 0.00 | 0.00 | 1,492.67 | 0.00 |
| 2120 | 1,493.85 | 0.00 | 0.00 | 1,493.85 | 0.00 |
| 2121 | 1,493.76 | 0.00 | 0.00 | 1,493.76 | 0.00 |

# Gráfica 49a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



# Cuadro 20a

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

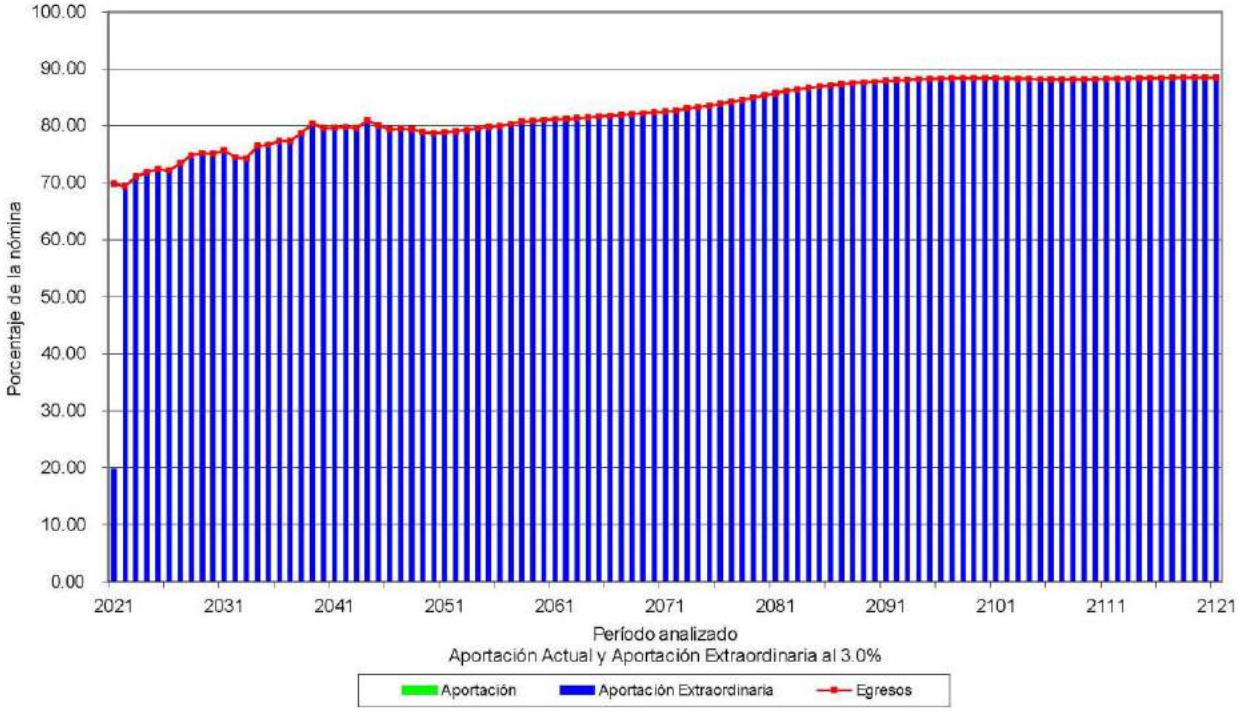
**Personal Total**

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2020

| | | Cuotas | Aportaciones | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Año | Egresos | Activos | Patrón | Extraordinarias | Saldos |
| 2021 | 899.81 | 0.00 | 0.00 | 254.89 | 0.00 |
| 2022 | 896.03 | 0.00 | 0.00 | 896.03 | 0.00 |
| 2023 | 926.01 | 0.00 | 0.00 | 926.01 | 0.00 |
| 2024 | 947.58 | 0.00 | 0.00 | 947.58 | 0.00 |
| 2025 | 967.57 | 0.00 | 0.00 | 967.57 | 0.00 |
| 2026 | 977.14 | 0.00 | 0.00 | 977.14 | 0.00 |
| 2027 | 1,006.28 | 0.00 | 0.00 | 1,006.28 | 0.00 |
| 2028 | 1,038.67 | 0.00 | 0.00 | 1,038.67 | 0.00 |
| 2029 | 1,055.00 | 0.00 | 0.00 | 1,055.00 | 0.00 |
| 2030 | 1,066.90 | 0.00 | 0.00 | 1,066.90 | 0.00 |
| 2035 | 1,151.88 | 0.00 | 0.00 | 1,151.88 | 0.00 |
| 2040 | 1,241.82 | 0.00 | 0.00 | 1,241.82 | 0.00 |
| 2045 | 1,290.09 | 0.00 | 0.00 | 1,290.09 | 0.00 |
| 2050 | 1,305.72 | 0.00 | 0.00 | 1,305.72 | 0.00 |
| 2055 | 1,339.14 | 0.00 | 0.00 | 1,339.14 | 0.00 |
| 2060 | 1,364.39 | 0.00 | 0.00 | 1,364.39 | 0.00 |
| 2065 | 1,376.36 | 0.00 | 0.00 | 1,376.36 | 0.00 |
| 2070 | 1,390.36 | 0.00 | 0.00 | 1,390.36 | 0.00 |
| 2075 | 1,412.25 | 0.00 | 0.00 | 1,412.25 | 0.00 |
| 2080 | 1,442.58 | 0.00 | 0.00 | 1,442.58 | 0.00 |
| 2085 | 1,467.53 | 0.00 | 0.00 | 1,467.53 | 0.00 |
| 2090 | 1,481.36 | 0.00 | 0.00 | 1,481.36 | 0.00 |
| 2095 | 1,489.59 | 0.00 | 0.00 | 1,489.59 | 0.00 |
| 2100 | 1,491.47 | 0.00 | 0.00 | 1,491.47 | 0.00 |
| 2105 | 1,489.56 | 0.00 | 0.00 | 1,489.56 | 0.00 |
| 2110 | 1,489.92 | 0.00 | 0.00 | 1,489.92 | 0.00 |
| 2115 | 1,492.67 | 0.00 | 0.00 | 1,492.67 | 0.00 |
| 2120 | 1,493.85 | 0.00 | 0.00 | 1,493.85 | 0.00 |
| 2121 | 1,493.76 | 0.00 | 0.00 | 1,493.76 | 0.00 |

# Gráfica 50a

Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



## IX. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES

La pasada reforma al sistema de pensiones del Gobierno del Estado de Querétaro implicó ahorros en los flujos de egresos por lo que disminuyeron los déficits Actuariales, aunque no liberó al Estado de ser inviable financieramente en el corto plazo a menos de que se tomen las medidas que se proponen en el presente documento.

### Resultados Actuariales

Algunos de los datos más relevantes de la valuación actuarial son:

- El subsidio actual para pago de pensiones ascenderá, en pesos constantes de 2020 a:

| Año | Subsidio |
|---|---|
| 2021 | 899,809,105.64 |
| 2031 | 1,089,112,040.74 |
| 2041 | 1,251,256,171.14 |
| 2051 | 1,312,534,985.48 |

- La Prima Media General requerida como porcentaje de la nómina de cotización para hacer frente a las prestaciones evaluadas, debería ser:

| Generación | Aportación Requerida 2.00% |
|---|---|
| Total | 84.36% |

- La Prima Optima de Liquidez requerida como porcentaje de la nómina de cotización para hacer frente a las prestaciones evaluadas, debería ser:

| Generación | Aportación Requerida 2.00% |
|---|---|
| Total | 80.62% |

- **El Valor Presente de Obligaciones para la generación actual de activos y pensionados es el siguiente:**

| | | |
|---|---|---|
| 20,179,088,563.10 | 9,932,983,264.27 | 30,112,071,827.37 |

- **Los déficit Actuariales de la generación actual ascienden a:**

| Tasa real 2.00% |
|---|
| (29,476,611,014.87) |

Recomendaciones

Como ya se mencionó, para evitar una descapitalización del esquema de pensiones es necesario equilibrar los ingresos y los egresos en el corto, mediano y largo plazos. Por lo anterior sugerimos utilizar la metodología de Primas Óptimas de Liquidez (POL) para encontrar la aportación necesaria que permita encontrar dicho equilibrio, esto debido a que, a diferencia de la Prima Media General, esta metodología supone continuidad perenne en la operación y por lo tanto garantiza la liquidez del esquema de pensiones.

A continuación, se muestran los flujos esperados y graficas considerando esta aportación:

## Gobierno del Estado de Querétaro

### Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2020

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2021 | 899.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 258.03 | 0.00 |
| 2022 | 896.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 896.03 | 0.00 |
| 2023 | 926.01 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 926.01 | 0.00 |
| 2024 | 947.58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 947.58 | 0.00 |
| 2025 | 967.57 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 967.57 | 0.00 |
| 2026 | 977.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 977.14 | 0.00 |
| 2027 | 1,006.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,006.28 | 0.00 |
| 2028 | 1,038.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,038.67 | 0.00 |
| 2029 | 1,055.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,055.00 | 0.00 |
| 2030 | 1,066.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,066.90 | 0.00 |
| 2031 | 1,089.11 | | | 0.00 | 1,089.11 | |

En caso que la prima requerida como resultado del estudio actuarial resulte onerosa, otra alternativa para darle viabilidad financiera al sistema de pensiones, sería modificar parámetros para acceder a los beneficios y montos de las pensiones.

De acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, las obligaciones por pensiones y otras prestaciones económicas, no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador. Por lo anterior, dicha obligación debió reconocerse durante los periodos en que el trabajador prestó los servicios, lo que hubiera evitado el crecimiento paulatino de los pasivos contingentes que abruman a la actual administración.

Las causas fundamentales de la descapitalización del sistema de pensiones, son las siguientes:

- Incremento en la esperanza de vida.

  A mediados del siglo XX la esperanza de vida apenas rebasaba los 50 años de edad, por lo que resultaba lógico pensar en otorgar pensiones a los 28 o 30 años de servicio, pues los pocos trabajadores que llegarán a jubilarse, tendrían una pequeña expectativa de vida a partir de la fecha de jubilación. Además la calidad de vida a los 50 años de edad, en términos generales, no permitía estar en condiciones para trabajar.

  Ahora, la expectativa de vida al nacer supera los 75 años de edad, y si a esto le agregamos que la pensión es transferible a los beneficiarios a la muerte del titular, estaríamos hablando que en el sistema de pensiones del Gobierno del Estado de Querétaro, se cotiza durante 28 o 30 años y se recibe pensión durante más de 30, lo cual evidencia un problema de desequilibrio entre los ingresos y los egresos de su sistema de pensiones.

- Inexistencia de aportaciones al fondo.

  Lo anterior avala los resultados de los estudios actuariales en el sentido de que las cotizaciones son nulas e insuficientes para hacer frente a los compromisos del sistema de pensiones del Gobierno del Estado de Querétaro.

  También, se puede inferir que las primas o cotizaciones que deberían efectuar los trabajadores y los patrones, tendrían que ser sumamente elevadas, al grado de que en la mayoría de los casos serían inalcanzables, como quedó demostrado en los mismos estudios actuariales.

- Decremento en la tasa de crecimiento de nuevos trabajadores.

  La pirámide poblacional se ha modificado y se seguirá modificando de manera que habrá menos trabajadores jóvenes en el período de cotización y más personas en edad avanzada disfrutando de una pensión.

  Esto hace menos viable la solidaridad intergeneracional debido a que las reservas generadas por nuestra generación de trabajadores se han ido a pagar las pensiones de nuestros ancianos (anteriormente de 50 años) y ya no son suficientes para hacer frente a las erogaciones por concepto de seguridad social, lo cual agrava considerablemente las finanzas del Gobierno Estatal.

- Mal diseño del sueldo regulador.

  Un ejemplo común es aquel trabajador contratado en una sola plaza y que consigue una doble plaza y su traslado a zona cara, poco tiempo antes de la jubilación, otorgándosele la pensión sobre un salario muy superior al promedio recibido durante su vida laboral.

  Este trabajador se está llevando legalmente el dinero de sus compañeros cotizantes, pues hay que recordar que los fondos de pensiones son de los trabajadores.

Dado lo anterior, el no tomar medidas correctivas condena al sistema de pensiones a una descapitalización, pues el monto de los egresos por concepto de pensiones seguirá creciendo hasta alcanzar niveles económicamente inaceptables, poniendo en peligro la seguridad económica de los actuales y futuros pensionados e incluso la fuente de trabajo que da origen al sistema de pensiones.

El problema del sistema de pensiones del Gobierno del Estado de Querétaro es estructural, su nivel de complejidad es imposible de afrontar inercialmente o de superar mediante soluciones administrativas, parciales o simplistas.

Es recomendable que desde ahora se tomen medidas para garantizar el pago de las prestaciones futuras a quienes verdaderamente requieran de ellas.

Sobre la Reformas

En todo el mundo se buscan soluciones al problema de la seguridad social, que garanticen al mismo tiempo los derechos de los trabajadores, la viabilidad de las instituciones y el equilibrio de las finanzas públicas.

En general, los temas materia de análisis, discusión y reforma son los siguientes:

i. **Garantizar el financiamiento futuro de la seguridad social mediante el equilibrio financiero y actuarial;**

ii. **Reformar la estructura de beneficios de los sistemas para responder a la realidad social, epidemiológica y demográfica de cada país o estado;**

Es necesario señalar que normalmente se hace alusión a las reformas efectuadas en los sistemas nacionales de pensiones, sin embargo, poco se mencionan las reformas a los esquemas que amparan a los servidores públicos, mismos que normalmente tienen un tratamiento preferencial.

Con el objeto de que se inicien los trabajos para reformar el sistema de pensiones del sistema de pensiones del Gobierno del Estado de Querétaro, a continuación se describen los esquemas generales de pensiones y los tipos de reforma que están basados en los esquemas mencionados:

Esquemas generales de pensiones:

- *Esquema de beneficio definido*: Es aquel en el que el trabajador conoce el monto de los beneficios a que tendrá derecho desde que ingresa a trabajar, normalmente financiados mediante el método de reparto y solidaridad intergeneracional.

- *Esquema de contribución definida*: Es aquel en el que el trabajador solamente conoce el monto de sus aportaciones y no conoce el monto de los beneficios, pues éstos dependerán del capital constitutivo acumulado en su cuenta individual a la fecha en que se otorgue la pensión.

- *Esquemas mixtos*: Los dos esquemas anteriores han evolucionado en diferentes sistemas que pueden ser "puros" (de beneficio definido o de aportación definida) o mixtos: que combinan características de ambos.

Los tipos de reforma a los sistemas de pensiones pueden ser:

- *Reforma paramétrica*: Continuar con un esquema de beneficio definido, modificando los montos de las pensiones y los requisitos para obtenerlas. Un ejemplo sería el siguiente:

  - Incrementar los años de cotización.
  - Aumentar la edad de retiro.
  - Establecer un salario regulador (promedio del salario).
  - Fijar límites a las pensiones.
  - Indexar el aumento de las pensiones al INPC o al salario mínimo.
  - Establecer topes a las pensiones.
  - Estimular la permanencia en el empleo.
  - Elevar el monto de las cotizaciones.
  - Otros.

- *Reforma estructural*: Adoptar un sistema de aportación definida o de cuentas individuales en el que la pensión dependerá de:

  - Monto de las aportaciones.
  - Tiempo de cotización.
  - Tasa real de interés.
  - Edad de jubilación.
  - Otros.

- *Reforma mixta o híbrida:* Combina el sistema de cuentas individuales con el de beneficio definido. Este último a través de pensiones garantizadas.

Grado de viabilidad financiera de los tipos de reforma.

- El sistema de cuentas individuales puras es el único sistema que garantiza viabilidad financiera; sin embargo, transfiere el riesgo a los trabajadores y para mantener las tasas de reemplazo se requieren ajustes importantes en las contribuciones y años de servicio.

- Los sistemas mixtos o híbridos representan un riesgo relativamente pequeño de inviabilidad financiera, ya que el déficit actuarial se podría presentar exclusivamente en las pensiones garantizadas.

- Las reformas paramétricas, aunque disminuyen sustancialmente los riesgos de inviabilidad financiera, éstos dependen de los cambios demográficos del futuro.

**Tratamientos de distintas generaciones de derechohabientes.**

La formulación de las reformas y la modificación de los sistemas obligan a considerar, de manera independiente, respuestas para tres grupos de derechohabientes:

- ***Nuevas generaciones***: Para los trabajadores que ingresen a partir del inicio de la reforma se pueden implementar de manera directa reformas o modificaciones de alto impacto, para crear un nuevo sistema que sea financieramente sano, lo cual implica iniciar una nueva relación laboral y de prestaciones al momento de su incorporación.

- ***Generación de pensionados actuales***: Para la generación actual de pensionados y jubilados puede revisarse la vigencia de derechos, trátese de los casos de sobrevivencia, invalidez, incapacidad, viudez y orfandad. También se puede establecer o elevar las aportaciones de los pensionados.

- ***Generación de Trabajadores Activos***: Para los trabajadores actuales es necesario diseñar un sistema de transición del sistema vigente al sistema reformado. Estas reformas buscan generar un menor impacto sobre los trabajadores que están más cerca de jubilarse bajo las condiciones del sistema vigente. Las modificaciones tienen mayor repercusión sobre los trabajadores que se encuentran más alejados a la fecha de su jubilación.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Director General
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes N° 091
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020

Gobierno del Estado de Querétaro

**Informe sobre Estudios Actuariales - LDF**

| | Pensiones y Jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | PrestaciónLaboral | | PrestaciónLaboral | PrestaciónLaboral | PrestaciónLaboral | PrestaciónLaboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | BeneficioDefinido | | BeneficioDefinido | BeneficioDefinido | BeneficioDefinido | BeneficioDefinido |
| | | | | | | |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 4,848 | | 4,848 | 4,848 | 4,848 | 4,848 |
| Edad máxima | 81 | | 81 | 81 | 81 | 81 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Edad promedio | 42 | | 42 | 42 | 42 | 42 |
| Pensionados y Jubilados | 1,711 | | 31 | 200 | 0 | 1,942 |
| Edad máxima | 90 | | 90 | 69 | 0 | 90 |
| Edad mínima | 44 | | 54 | 43 | 0 | 54 |
| Edad promedio | 69 | | 70 | 66 | 0 | 69 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 10.29 | | 10.29 | 10.29 | 10.29 | 10.29 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario * | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 11.39% | | - | - | NA | 9.98% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.2663% | | 1.2663% | 1.2663% | 1.2663% | 1.2663% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 66.77 | | 62.55 | 59.22 | 0.00 | 57.01 |
| Esperanza de vida | 24.28 | | 19.96 | 23.91 | 0.00 | 24.11 |
| | | | | | | |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 1,273,030,399.36 | | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 | 1,273,030,399.36 |
| Pensionados y Jubilados | 424,399,401.04 | | 6,492,456.00 | 36,209,716.00 | 0.00 | 469,100,573.04 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 8,661,816.00 | 0.00 | 8,661,816.00 |
| | | | | | | |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 91,899.00 | | 63,566.00 | 91,620.00 | 0.00 | 91,899.00 |
| Mínimo | 5,551.00 | | 9,184.00 | 5,601.00 | 0.00 | 5,551.00 |
| Promedio | 20,670.10 | | 17,452.84 | 19,529.61 | 0.00 | 20,501.30 |
| | | | | | | |
| Monto de la reserva | 635,460,612.50 | | | | | 635,460,612.50 |
| | | | | | | |
| Valor presente de las obligaciones | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,770,474,017.36 | | 105,301,618.80 | 912,246,118.77 | 141,562,609.04 | 9,932,983,264.27 |
| Generación actual | 17,450,265,677.32 | | 0.00 | 0.00 | 2,729,802,866.77 | 20,179,068,563.10 |
| Generaciones sfuturas | 24,925,760,468.95 | | 0.00 | 0.00 | 5,370,836,758.85 | 30,296,597,168.80 |
| | | | | | | |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones sfuturas | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones sfuturas | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (25,556,298,882.19) | | (105,301,618.80) | (912,246,118.77) | (2,870,765,395.12) | (29,476,611,014.87) |
| Generaciones sfuturas | (24,925,760,468.95) | | 0.00 | 0.00 | (5,370,836,758.85) | (30,296,597,168.80) |
| | | | | | | |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S.C. |

# Anexo 2

## Índice de las hojas de trabajo de los resultados actuariales complementarios

| Formato | Descripción |
|---|---|
| Formato 1 | Datos y promedios generales del personal activo |
| Formato 2 | Matriz de edades y antigüedades del personal activo |
| *Formato 2- 1* | Gráfica de distribución de trabajadores por antigüedad |
| *Formato 2-2* | Gráfica de distribución de trabajadores por edad |
| Formato 3 | Matr1z de sueldos por edad y antigüedad |
| *Formato 3- 1* | Gráfica de distribución de sueldos por antigüedad |
| *Formato 3-2* | Gráfica de distribución de sueldos por edad |
| Formato 4 | Datos y promedios generales de las pensiones en curso de pago |
| Formato 5 | Número de pensiones en curso de pago por edad y tipo de pensión por causas ajenas al trabajo |
| Formato 6 | Número de pensiones en curso de pago por edad y tipo de pensión por causas del trabajo |
| Formato 7 | Resultados de las Proyecciones Demográficas- Número de Trabajadores |
| *Formato 7- 1* | Gráfica de número de trabajadores por generación |
| *Formato 7-2* | Gráfica de número de trabajadores que ingresan y salen en el año |
| Formato 8 | Número de trabajadores de las c1nco pr1meras generaciones de nuevos integrantes |
| *Formato 8- 1* | Gráfica de número de trabajadores de las c1nco pr1meras generaciones de nuevos Integrantes |
| Formato 9 | Edad y antigüedad promedio de los trabajadores |
| *Formato 9- 1* | Gráfica de edad y antigüedad promedio de los trabajadores |
| *Formato 9-2* | Gráfica de edad y antigüedad promedio de los trabajadores que salen en el año |
| Formato 10 | Número de trabajadores con derecho adquirido a pensión |
| *Formato 10 - 1* | Gráfica del número de trabajadores con derecho adquirido a pensión |
| Formato 11 | Jubilaciones esperadas aritméticas de la generación actual |
| Formato 12 | Jubilaciones esperadas aritméticas de las nuevas generaciones |
| Formato 13 | Jubilaciones esperadas actuariales de la generación actual |
| Formato 14 | Jubilaciones esperadas actuariales de las nuevas generaciones |
| Formato 15 | Número de pensiones en curso de pago |
| *Formato 15 - 1* | Gráfica de pensiones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 15 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 15 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 15 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 16 | Número de pensiones de la generación actual |
| *Formato 16 - 1* | Gráfica de pensiones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 16 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 16 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 16 - 4* | Gráfica de pagos únicos |

| Formato | Descnpción |
|---|---|
| Formato 17 | Número de pensiones de las nuevas generaciones |
| *Formato 17 - 1* | Gráfica de pensiones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 17 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 17 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 17 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 18 | Número de pensiones de todas las generaciones |
| *Formato 18 - 1* | Gráfica de pensiones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 18 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 18 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 18 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 19 | Número de pensionados con derecho a gastos médicos |
| *Formato 19 - 1* | Gráfica del número de pensionados con derecho a gastos médicos por generac1ón |
| *Formato 19 - 2* | Gráfica del número de pensionados con derecho a gastos médicos totales |
| Formato 20 | Número de trabaJadores activos por cada pensionado |
| Formato 21 | Número de pensionados por generación |
| *Formato 21 - 1* | Gráfica del número de pensionados por generación sin beneficiarios |
| *Formato 21 - 2* | Gráfica del número de pensionados por generación con beneficiarios |
| Formato 22 | Número de pensiones de la primera generación derivadas de la generación actual |
| Formato 23 | Número de pensiones de la segunda generación derivadas de la generación actual |
| Formato 24 | Número de pensiones de la tercera generación derivadas de la generac1ón actual |
| Formato 25 | Número de pensiones de la cuarta generac1ón derivadas de la generación actual |
| Formato 26 | Número de pensiones de la quinta generación derivadas de la generación actual |
| Formato 27 | Número de pensiones de la primera generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 28 | Número de pensiones de la segunda generación derivadas de las nuevas generac1ones |
| Formato 29 | Número de pensiones de la tercera generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 30 | Número de pensiones de la cuarta generación derivadas de las nuevas generac1ones |
| Formato 31 | Número de pensiones de la quinta generación derivadas de las nuevas generac1ones |
| Formato 32 | Resultados de las Proyecciones Financieras - Monto de los salar1os de cotización de los trabajadores |
| *Formato 32 - 1* | Gráfica del monto de los salarios de cotización de los trabajadores por generación |
| *Formato 32 - 2* | Gráfica de monto de los salarlos de cotización de los trabajadores que ingresan y salen en el año |
| Formato 33 | Monto de los salarios de cotización de los trabajadores de las primeras c1nco generaciones de nuevos ingresantes |

| Formato | Descnpción |
|---|---|
| *Formato 33 - 1* | Gráfica del monto de los salarios de cotización de los trabajadores de las primeras cinco generaciones de nuevos ingresantes |
| Formato 34 | Monto de las pensiones de los trabajadores con derecho adquindo a pensión |
| *Formato 34 - 1* | Gráfica del monto de las pensiones de los trabajadores con derecho adquirido a pensión |
| Formato 35 | Monto de las pensiones en curso de pago |
| *Formato 35 - 1* | Gráfica de pensiones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 35 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 35 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 35 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 36 | Monto de las pensiones de la generación actual |
| *Formato 36 - 1* | Gráfica de penstones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 36 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 36 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 36 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 37 | Monto de las pensiones de las nuevas generaciones |
| *Formato 37 - 1* | Gráfica de penstones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 37 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 37- 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 37 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 38 | Monto de las pensiones de todas las generaciones |
| *Formato 38 - 1* | Gráfica de penstones por Antigüedad, edad y antigüedad, cesantía, vejez o similares |
| *Formato 38 - 2* | Gráfica de pensiones por causas ajenas al trabajo |
| *Formato 38 - 3* | Gráfica de pensiones por causas del trabajo |
| *Formato 38 - 4* | Gráfica de pagos únicos |
| Formato 39 | Monto de los gastos médicos de penstonados |
| *Formato 39 - 1* | Gráfica del monto de los gastos médicos de pensionados por generación |
| *Formato 39 - 2* | Gráfica del monto de los gastos médicos de pensionados totales |
| Formato 40 | Monto de las pensiones de la primera generación derivadas de la generación actual |
| Formato 41 | Monto de las pensiones de la segunda generación derivadas de la generac1ón actual |
| Formato 42 | Monto de las pensiones de la tercera generación derivadas de la generación actual |
| Formato 43 | Monto de las pensiones de la cuarta generación derivadas de la generación actual |
| Formato 44 | Monto de las pensiones de la quinta generación derivadas de la generac1ón actual |
| Formato 45 | Monto de las pensiones de la primera generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 46 | Monto de las pensiones de la segunda generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 47 | Monto de las pensiones de la tercera generación derivadas de las nuevas |

| Formato | Descripción |
|---|---|
| | generaciones |
| Formato 48 | Monto de las pensiones de la cuarta generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 49 | Monto de las pensiones de la quinta generación derivadas de las nuevas generaciones |
| Formato 50 | Monto anual de los sueldos futuros |
| Formato 51 | Monto de los egresos futuros de pensionados |
| *Formato 51 - 1* | Gráfica del monto de los egresos futuros de pensionados por generación |
| *Formato 51 - 2* | Gráfica del monto de los egresos futuros de pensionados totales |
| Formato 52 | Monto de los egresos y aportaciones futuras |
| *Formato 52 - 1* | Gráfica del monto de los egresos y aportaciones futuras |
| Formato 53 | Monto anual de las reservas futuras |
| *Formato 53 - 1* | Gráfica del monto anual de las reservas futuras Escenario 1 |
| ***Formato 53 - 2*** | Gráfica del monto anual de las reservas futuras Escenario 2 |
| Formato 54 | Monto anual de las aportaciones extraordinarias |
| Formato 55 | Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales Escenario 1 |
| Formato 56 | Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales Escenario 2 |

Artículo 9, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Recursos destinados para la atención de Desastres Naturales.**

| CONCEPTO | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | PROMEDIO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| APORTACIÓN PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA ESTATAL, MEDIDO A TRAVÉS DE LAS AUTORIZACIONES DE RECURSOS APROBADOS POR EL FONDEN. | - | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TASA APLICABLE PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022 | | | | | | | 10% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| APORTACIÓN MÍNIMA A REALIZAR EN EL EJERCICIO FISCAL 2022 | | | | | | | - |

De conformidad a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la cantidad a aportar en el fideicomiso citado, es cero. A fin de contar con recursos que permitan hacer frente a la reconstrucción de infraestructura estatal por posibles desastres naturales, en el presente Decreto se establece una provisión de $60,000,000.00 (Sesenta millones de pesos 00/100 M.N.)

Artículo 10, fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Límite para asignación global de recursos para servicios personales.**

| | Tasa | Monto |
|---|---|---|
| Servicios Personales aprobados en el ejercicio 2021 | | 2,547,027,613 |
| a) Crecimiento % real (rango3.6 , 4.6) (puntual 4.1) | 4.10% | |
| b ) Crecimiento % real 3% | 3.00% | |
| | | |
| Inflación Dic20-Dic21 | 5.70% | |
| Incremento en términos nominales (Inflación + real) | 8.87% | |
| | | |
| **Límite para asignación global de recursos para servicios personales ejercicio 2022** | | **2,772,948,962** |

Artículo 10, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Erogaciones correspondientes al gasto en servicios personales.**

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Percepciones Ordinarias | 1,912,935,322 |
| Percepciones Extraordinarias | 116,590,302 |
| Seguridad Social | 267,057,589 |
| Carácter Fiscal | 371,485,442 |
| Previsión Salarial | 104,880,307 |
| **TOTAL** | **2,772,948,962** |

Artículo 11 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Previsiones de gasto derivadas de contratos de Asociación Público-Privada.**

La previsión total de gasto derivado de contratos de Asociación Público-Privada del Poder Ejecutivo, contemplada en el Proyecto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2022 asciende a:

| | |
|---|---|
| Celebrados | - |
| Por celebrarse | - |
| **TOTAL** | - |

Artículo 12 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

**Recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior.**

La previsión total de gasto para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior del Poder Ejecutivo, contemplada en el Proyecto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2022 asciende a:

| | |
|---|---|
| Ingresos Totales de 2022 | 43,268,740,689.00 |
| Límite para cubrir adeudos (2%) | 865,374,813.78 |
| Recursos previstos en el Presupuesto de Egresos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior | - |

# Anexo de Información Adicional en Materia Presupuestal del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2022

1.- Desglose del Monto destinado a Municipios.
2.- Desglose de Deuda por Tipo de Garantía.
3.- Desglose de Financiamiento Público para Partidos Políticos.
4.- Fideicomisos Públicos.
5.- Subsidios y Ayudas Sociales.
6.- Presupuesto asignado a cada Programa Estatal.
7.- Desglose de Programas por Fuente de Financiamiento.
8.- Desglose Presupuesto para mitigar cambio climático.
9.- Desglose de transferencias a organismos de la Sociedad Civil.
10.- Anexo transversal para atención de niñas, niños y adolescentes.
11.- Topes para Adquisiciones y Obra Pública.
12.- Clasificación por Objeto del Gasto a nivel de capítulo, concepto y partida genérica.
13.- Clasificación Funcional a nivel de finalidad, función y subfunción.
14.- Ingresos No Desagregados en la Iniciativa de Ley de Ingresos a Tercer Nivel.
15.- Aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo.
16.- Aportaciones y otras transferencias federales al sector salud.
17.- Recurso estatal asignado al sector salud.
18.- Recurso estatal asignado al sector educativo.
19.- Recurso asignado a programas en materia de equidad de género.

**1.- Desglose del Monto Destinado a Municipios.** Se comprenden las Participaciones, Aportaciones, Transferencias e Impuestos Estatales para Municipios con el siguiente detalle:

| Municipio | Fondo General | Fondo de Fomento Municipal | I.E.P.S. | Fondo de Fiscalización | I.S.A.N. | Incentivo a la venta final de Gasolinas y Diesel |
|---|---|---|---|---|---|---|
| AMEALCO DE BONFIL | 95,521,953 | 22,360,318 | 2,607,868 | 7,471,864 | 2,051,009 | 1,560,982 |
| ARROYO SECO | 85,216,376 | 17,907,237 | 2,326,488 | 6,666,675 | 1,829,712 | 297,933 |
| CADEREYTA DE MONTES | 120,009,563 | 30,196,823 | 3,276,405 | 9,387,305 | 2,576,795 | 1,558,311 |
| COLON | 138,079,394 | 26,534,119 | 2,950,705 | 8,454,134 | 2,320,647 | 1,850,197 |
| CORREGIDORA | 294,633,564 | 56,394,043 | 5,566,742 | 16,066,708 | 4,395,806 | 7,064,688 |
| EL MARQUES | 272,131,478 | 76,199,045 | 7,429,536 | 21,286,536 | 5,843,107 | 8,577,917 |
| EZEQUIEL MONTES | 78,656,442 | 14,563,254 | 2,147,491 | 6,152,625 | 1,688,883 | 1,124,914 |
| HUIMILPAN | 77,597,307 | 14,358,185 | 2,126,695 | 6,093,945 | 1,672,582 | 956,474 |
| JALPAN DE SERRA | 136,676,717 | 23,942,473 | 2,748,602 | 7,875,085 | 2,161,693 | 642,678 |
| LANDA DE MATAMOROS | 89,763,284 | 19,528,790 | 2,450,864 | 7,021,428 | 1,927,367 | 434,142 |
| PEDRO ESCOBEDO | 93,169,799 | 19,992,326 | 2,461,750 | 7,053,219 | 1,936,092 | 1,993,793 |
| PEÑAMILLER | 81,959,499 | 16,377,428 | 2,237,698 | 6,410,996 | 1,759,804 | 428,287 |
| PINAL DE AMOLES | 91,147,368 | 20,568,952 | 2,497,985 | 7,156,628 | 1,964,040 | 679,664 |
| QUERETARO | 950,071,466 | 270,875,758 | 25,938,159 | 74,316,024 | 20,399,584 | 35,669,425 |
| SAN JOAQUIN | 75,349,154 | 11,568,715 | 2,057,198 | 5,893,994 | 1,617,870 | 291,785 |
| SAN JUAN DEL RIO | 239,923,733 | 64,529,979 | 6,340,602 | 18,164,892 | 4,986,292 | 7,999,302 |
| TEQUISQUIAPAN | 91,139,743 | 20,378,123 | 2,458,914 | 7,039,041 | 1,956,906 | 1,924,566 |
| TOLIMÁN | 83,562,708 | 17,152,739 | 2,261,368 | 6,536,401 | 1,794,228 | 635,883 |
| ALCANCE MUNICIPAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 2,928,531,132 | 743,347,307 | 79,952,620 | 229,074,130 | 62,880,341 | 73,563,562 |

| Municipio | Fondo I.S.R. | FORTAMUN | FISM | ISR Enajenación Art. 126 | IEPS Estatal | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| AMEALCO DE BONFIL | 8,461,184 | 50,659,546 | 133,923,370 | 469,496 | 346,021 | 375,125,811 |
| ARROYO SECO | 472,901 | 9,959,093 | 23,566,280 | 418,839 | 308,687 | 148,957,291 |
| CADEREYTA DE MONTES | 19,599,836 | 52,346,485 | 73,560,315 | 589,853 | 434,725 | 314,077,106 |
| COLON | 13,771,767 | 50,564,737 | 30,767,648 | 531,917 | 391,610 | 246,012,063 |
| CORREGIDORA | 58,168,485 | 161,084,668 | 14,588,259 | 1,005,784 | 741,269 | 529,966,906 |
| EL MARQUES | 66,338,530 | 176,659,691 | 46,161,872 | 1,237,643 | 955,778 | 681,850,163 |
| EZEQUIEL MONTES | 6,023,448 | 34,208,744 | 26,343,545 | 356,601 | 264,928 | 171,972,505 |
| HUIMILPAN | 11,519,929 | 27,593,342 | 29,056,047 | 382,870 | 282,177 | 179,933,847 |
| JALPAN DE SERRA | 9,756,875 | 20,790,704 | 38,746,389 | 494,832 | 364,694 | 237,628,642 |
| LANDA DE MATAMOROS | 5,676,660 | 14,249,276 | 44,437,242 | 441,193 | 325,162 | 156,482,768 |
| PEDRO ESCOBEDO | 16,762,803 | 58,657,256 | 24,749,455 | 443,190 | 326,634 | 224,039,317 |
| PEÑAMILLER | 6,838,685 | 14,965,175 | 22,554,715 | 409,836 | 296,893 | 154,077,316 |
| PINAL DE AMOLES | 12,913,429 | 29,737,375 | 60,559,679 | 449,687 | 331,348 | 219,603,665 |
| QUERETARO | 169,405,115 | 795,527,884 | 124,344,828 | 4,669,669 | 3,441,568 | 2,444,652,500 |
| SAN JOAQUIN | 3,819,732 | 6,334,505 | 22,210,333 | 376,345 | 277,347 | 129,696,440 |
| SAN JUAN DEL RIO | 57,696,535 | 225,677,812 | 86,240,358 | 1,741,394 | 841,214 | 736,849,443 |
| TEQUISQUIAPAN | 8,669,508 | 54,714,388 | 26,993,025 | 447,954 | 330,146 | 216,170,504 |
| TOLIMÁN | 10,569,257 | 21,154,927 | 34,786,843 | 470,715 | 332,700 | 178,687,170 |
| ALCANCE MUNICIPAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 485,827,079 | 1,794,839,732 | 863,254,263 | 14,393,910 | 10,608,401 | 7,286,272,477 |

1/ Cifras estimadas con base en la iniciativa de la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2022.

**2.- Desglose de Deuda por Tipo de Garantía.** La deuda pública del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro se finiquitó el día 28 de junio del ejercicio 2021, por lo que el saldo al 30 de septiembre del ejercicio 2021 es de $0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.).

**3.- Desglose de Financiamiento Público para Partidos Políticos.** El monto señalado en el artículo 17 del Decreto de Presupuesto de Egresos como gasto de operación para el Instituto Electoral del Estado de Querétaro, incluye la cantidad total de $105,778,100.14 para Financiamiento Público destinado a los Partidos Políticos, el cual se distribuye de la siguiente manera:

| CONCEPTO | FINANCIAMIENTO PÚBLICO | 3% ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | TOTAL |
|---|---|---|---|
| **PARTIDOS CON REGISTRO:** | | | |
| Partido Acción Nacional | 44,760,305.66 | 1,342,809.17 | 46,103,114.83 |
| Partido Revolucionario Institucional | 19,476,634.85 | 584,299.05 | 20,060,933.90 |
| Partido Verde Ecologista de México | 10,856,603.29 | 325,698.09 | 11,182,301.38 |
| Morena | 27,603,640.81 | 828,109.22 | 28,431,750.03 |
| **TOTAL FINANCIAMIENTO** | **102,697,184.61** | **3,080,915.53** | **105,778,100.14** |

Fuente: Proyección del Instituto Electoral del Estado de Querétaro

**4.- Fideicomisos Públicos.** Desglose cada uno de los fideicomisos públicos del estado por número de contrato, fiduciario, saldo patrimonial y presupuesto asignado en el ejercicio 2022.

| NOMBRE DEL FIDEICOMISO | No. DE CONTRATO | FIDUCIARIO | SALDO PATRIMONIAL AL 30-SEPT-21 | DEPENDENCIA COORDINADORA | PRESUPUESTO QUE SE LE ASIGNA |
|---|---|---|---|---|---|
| Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez * | 16333 | NAFIN | 8,645,989 | CONTRALORIA | - |
| Fideicomiso Promotor del Empleo (FIPROF) | 302282 | BANORTE | 13,387,056 | SEDESU | 3,743,678 |
| Fideicomiso Promotor de Proyectos Económicos y de Bienestar Social (QRONOS) | 14822 | BANORTE | 27,743,555 | OFICIALÍA MAYOR | - |
| Fideicomiso Promotor del Turismo en el Estado de Querétaro (FIPROTUR) | F/32366-7 | BBVA-Bancomer | 3,685,790 | TURISMO | 22,819,239 |
| **TOTAL GENERAL** | | | | | **26,562,917** |

* Se encuentra en proceso de extinción.

**5. Subsidios y Ayudas Sociales.** El Presupuesto integra partidas de subsidios y ayudas sociales como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | |
| **TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO** | **3,733,988,861** |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Ejecutivo | 350,576,637 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Legislativo | 341,267,008 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Judicial | 1,415,949,728 |
| Asignaciones presupuestarias a Órganos Autónomos | 1,626,195,488 |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |
| Transferencias internas otorgadas a instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos financieros | - |
| **TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO** | **22,799,780,436** |

| | |
|---|---|
| Transferencias otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | 21,873,317,277 |
| Transferencias otorgadas para entidades paraestatales empresariales y no financieras | 8,326,338 |
| Transferencias otorgadas para instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias otorgadas a entidades federativas y municipios | 914,393,143 |
| Transferencias a fideicomisos de entidades federativas y municipios | 3,743,678 |
| **SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES** | **-** |
| Subsidios a la producción | - |
| Subsidios a la distribución | - |
| Subsidios a la inversión | - |
| Subsidios a la prestación de servicios públicos | - |
| Subsidios para cubrir diferenciales de tasas de interés | - |
| Subsidios a la vivienda | - |
| Subvenciones al consumo | - |
| Subsidios a entidades federativas y municipios | - |
| Otros subsidios | - |
| **AYUDAS SOCIALES** | **147,280,154** |
| Ayudas sociales a personas | 91,597,702 |
| Becas y otras ayudas para programas de capacitación | 44,260,000 |
| Ayudas sociales a instituciones de enseñanza | - |
| Ayudas sociales a actividades científicas o académicas | - |
| Ayudas sociales a instituciones sin fines de lucro | 11,422,452 |
| Ayudas sociales a cooperativas | - |
| Ayudas sociales a entidades de interés público | - |
| Ayudas p0r desastres naturales y otros siniestros | - |
| **PENSIONES Y JUBILACIONES** | **917,969,313** |
| Pensiones | 250,900,081 |
| Jubilaciones | 655,299,336 |
| Otras pensiones y jubilaciones | 11,769,896 |
| **TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS** | **-** |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Ejecutivo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Judicial | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |

| | |
|---|---|
| Transferencias a fideicomisos de instituciones públicas financieras | - |
| Otras transferencias a fideicomisos | - |
| **TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL** | **-** |
| Transferencias por obligación de ley | - |
| **DONATIVOS** | **-** |
| Donativos a instituciones sin fines de lucro | - |
| Donativos a entidades federativas | - |
| Donativos a fideicomisos privados | - |
| Donativos a fideicomisos estatales | - |
| Donativos internacionales | - |
| **TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR** | **-** |
| Transferencias para gobiernos extranjeros | - |
| Transferencias para organismos internacionales | - |
| Transferencias para el sector privado externo | - |
| **TOTAL SUBSIDIOS Y AYUDAS SOCIALES** | **27,599,018,764** |

**6.- Presupuesto asignado a cada Programa Estatal**. El Presupuesto de Egresos considera Programas Estatales como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Desarrollo Social e Integral | 359,183,538 |
| Salud | 5,364,271,085 |
| Servicios Básicos de Calidad | 9,875,458 |
| Educación | 13,670,927,444 |
| Cultura | 232,896,015 |
| Deporte | 277,738,848 |
| Desarrollo Económico | 251,103,771 |
| Empleo | 237,906,313 |
| Desarrollo Equitativo | 81,886,613 |
| Promoción de Sectores Económicos | 1,555,164 |
| Turismo | 154,019,671 |
| Agua | - |
| Vivienda | 74,892,394 |
| Energía | 47,942,664 |
| Movilidad | 62,878,140 |
| Infraestructura Vial | 510,631,731 |

| | |
|---|---|
| Desarrollo Aeroportuario | - |
| Infraestructura para conectividad | - |
| Infraestructura Educativa | 28,627,979 |
| Medio Ambiente | 60,367,506 |
| Desarrollo Institucional en Seguridad | 34,771,228 |
| Justicia y Paz | 2,112,692,658 |
| Infraestructura y Equipamiento en Seguridad | 39,277,662 |
| Participación Ciudadana | 1,222,671,552 |
| Veracidad Institucional | 150,881,523 |
| Gobierno Digital | 375,744,800 |
| Finanzas Sanas | 292,320,019 |
| Estado de Derecho | 197,437,277 |
| Obras y Acciones | 8,793,154,066 |
| Participaciones a Municipios | 7,286,272,477 |
| Deuda Pública | - |
| Jubilaciones y pensiones del Poder Ejecutivo | 917,969,313 |
| Transferencias a Poderes, Organismos Constitucionales Autónomos y Tribunales | 3,048,518,312 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

**7.- Desglose de Programa por Fuente de Financiamiento**. Los programas estatales cuentan con el siguiente desglose por fuente de financiamiento:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **Desarrollo social e integral** | **359,183,538** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 359,183,538 |
| **Salud** | **5,364,271,085** |
| Etiquetado | 3,133,806,116 |
| No Etiquetado | 2,230,464,969 |
| **Servicios Básicos de Calidad** | **9,875,458** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 9,875,458 |
| **Educación** | **13,670,927,444** |
| Etiquetado | 9,824,710,001 |

| | |
|---|---|
| No Etiquetado | 3,846,217,443 |
| **Cultura** | **232,896,015** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 232,896,015 |
| **Deporte** | **277,738,848** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 277,738,848 |
| **Desarrollo Económico** | **251,103,771** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 251,103,771 |
| **Empleo** | **237,906,313** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 237,906,313 |
| **Desarrollo Equitativo** | **81,886,613** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 81,886,613 |
| **Promoción de Sectores Económicos** | **1,555,164** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,555,164 |
| **Turismo** | **154,019,671** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 154,019,671 |
| **Agua** | **-** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| **Vivienda** | **74,892,394** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 74,892,394 |
| **Energía** | **47,942,664** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 47,942,664 |
| **Movilidad** | **62,878,140** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 62,878,140 |
| **Infraestructura Vial** | **510,631,731** |

| | |
|---|---|
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 510,631,731 |
| **Desarrollo Aeroportuario** | **-** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| **Infraestructura para conectividad** | **-** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| **Infraestructura Educativa** | **28,627,979** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 28,627,979 |
| **Medio Ambiente** | **60,367,506** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 60,367,506 |
| **Desarrollo Institucional en Seguridad** | **34,771,228** |
| Etiquetado | 8,178,023 |
| No Etiquetado | 26,593,205 |
| **Justicia y Paz** | **2,112,692,658** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 2,112,692,658 |
| **Infraestructura y Equipamiento en Seguridad** | **39,277,662** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 39,277,662 |
| **Participación Ciudadana** | **1,222,671,552** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,222,671,552 |
| **Veracidad Institucional** | **150,881,523** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 150,881,523 |
| **Gobierno Digital** | **375,744,800** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 375,744,800 |
| **Finanzas Sanas** | **292,320,019** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 292,320,019 |

| | |
|---|---|
| **Estado de Derecho** | **197,437,277** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 197,437,277 |
| **Obras y Acciones** | **8,793,154,066** |
| Etiquetado | 1,634,541,323 |
| No Etiquetado | 7,158,612,743 |
| **Participaciones a Municipios** | **7,286,272,477** |
| Etiquetado | 2,658,093,995 |
| No Etiquetado | 4,628,178,482 |
| **Deuda Pública** | **-** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| **Jubilaciones y pensiones del Poder Ejecutivo** | **917,969,313** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 917,969,313 |
| **Transferencias a Poderes, Organismos Constitucionales Autónomos y Tribunales** | **3,048,518,312** |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 3,048,518,312 |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

**8.- Cambio climático.** Por concepto de cambio climático se tienen considerados los siguientes conceptos:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente del Estado de Querétaro | 48,165,065 |
| Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | 12,202,441 |
| **TOTAL CAMBIO CLIMÁTICO** | **60,367,506** |

**9.- Desglose de transferencias a organismos de la Sociedad.** Dentro del Presupuesto de Egresos, se considera la siguiente asignación:

| ORGANISMO | MONTO |
|---|---|
| Aportación a la Fundación Teletón Vida I.A.P. | 132,843,851 |

**10.- Anexo transversal para atención de niñas, niños y adolescentes.** El Presupuesto contemplado para la atención de niñas, niños y adolecentes se integra conforme a lo siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Servicios alimentarios para la asistencia social | 201,403,618 |
| Apoyo al desarrollo de los jóvenes | 42,494,844 |
| Protección integral de niñas, niños y adolescentes | 3,357,083 |
| **TOTAL PRESUPUESTO PARA ATENCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES** | **247,255,545** |

**11.- Montos para la adquisición de bienes y servicios y contratación de obra pública.**

Conforme al artículo 20 de la Ley de Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Contrataciones del Estado de Querétaro, los montos para la adquisición de bienes y servicios serán los siguientes:

| Adjudicación directa (Importe menor a:) | Invitación Restringida a cuando menos tres proveedores (importe entre mínimo y máximo, conforme a lo siguiente:) | | Licitación Pública (importe mayor a:) |
|---|---|---|---|
| 0.00123% | 0.00123% | 0.01341% | 0.01341% |
| Importe menor a: | Mínimo | Máximo | Mayor a: |
| $ 564,550.51 | $ 564,550.51 | $ 6,154,977.48 | $ 6,154,977.48 |

Conforme al artículo 31 de la Ley de Obra Pública del Estado de Querétaro, los montos para la contratación de obras públicas serán los siguientes:

| Adjudicación directa (Importe menor a:) | Invitación Restringida a cuando menos tres proveedores (importe entre mínimo y máximo, conforme a lo siguiente:) | | Licitación Pública (importe mayor a:) |
|---|---|---|---|
| 0.004% | 0.004% | 0.08% | 0.08% |
| Importe menor a: | Mínimo | Máximo | Mayor a: |
| $ 1,835,936.61 | $ 1,835,936.61 | $ 36,718,732.18 | $ 36,718,732.18 |

**12.- Clasificación por Objeto del Gasto a nivel capítulo, concepto y partida genérica.** El Presupuesto de Egresos cuenta con el siguiente desglose de acuerdo a la Clasificación por Objeto del Gasto:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **SERVICIOS PERSONALES** | **2,772,948,962** |
| **REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE** | **1,336,359,089** |

| | |
|---|---|
| Dietas | - |
| Haberes | - |
| Sueldos base al personal permanente | 1,336,359,089 |
| Remuneraciones por adscripción laboral en el extranjero | - |
| **REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO** | **123,436,543** |
| Honorarios asimilables a salarios | 39,824,791 |
| Sueldos base al personal eventual | 82,036,812 |
| Retribuciones por servicios de carácter social | - |
| Retribución a los representantes de los trabajadores y de los patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje | 1,574,940 |
| **REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES** | **435,719,262** |
| Primas por años de servicios efectivos prestados | 54,885,012 |
| Primas de vacaciones, dominical y gratificación de fin de año | 362,419,924 |
| Horas extraordinarias | 13,790,654 |
| Compensaciones | 4,623,672 |
| Sobrehaberes | - |
| Asignaciones de técnico, de mando, por comisión, de vuelo y de técnico especial | - |
| Honorarios especiales | - |
| Participaciones por vigilancia en el cumplimiento de las leyes y custodia de valores | - |
| **SEGURIDAD SOCIAL** | **304,044,133** |
| Aportaciones de seguridad social | 213,418,929 |
| Aportaciones a fondos de vivienda | - |
| Aportaciones al sistema para el retiro | 36,986,544 |
| Aportaciones para seguros | 53,638,660 |
| **OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS** | **428,740,230** |
| Cuotas para el fondo de ahorro y fondo de trabajo | - |
| Indemnizaciones | - |
| Prestaciones y haberes de retiro | - |
| Prestaciones contractuales | 428,290,230 |
| Apoyos a la capacitación de los servidores públicos | - |
| Otras prestaciones sociales y económicas | 450,000 |
| **PREVISIONES** | **104,880,307** |
| Previsiones de carácter laboral, económica y de seguridad social | 104,880,307 |

| | |
|---|---|
| **PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS** | **39,769,398** |
| Estímulos | 39,769,398 |
| Recompensas | - |
| **MATERIALES Y SUMINISTROS** | **229,378,303** |
| **MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES** | **44,983,108** |
| Materiales, útiles y equipos menores de oficina | 6,760,936 |
| Materiales y útiles de impresión y reproducción | 3,818,898 |
| Material estadístico y geográfico | 4,400 |
| Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones | 9,077,264 |
| Material impreso e información digital | 1,351,449 |
| Material de limpieza | 7,223,629 |
| Materiales y útiles de enseñanza | 384,412 |
| Materiales para el registro e identificación de bienes y personas | 16,362,120 |
| **ALIMENTOS Y UTENSILIOS** | **13,493,505** |
| Productos alimenticios para personas | 11,890,746 |
| Productos alimenticios para animales | 1,362,452 |
| Utensilios para el servicio de alimentación | 240,307 |
| **MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN** | **3,012,000** |
| Productos alimenticios, agropecuarios y forestales adquiridos como materia prima | - |
| Insumos textiles adquiridos como materia prima | - |
| Productos de papel, cartón e impresos adquiridos como materia prima | 2,000 |
| Combustibles, lubricantes, aditivos, carbón y sus derivados adquiridos como materia prima | - |
| Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio adquiridos como materia prima | - |
| Productos metálicos y a base de minerales no metálicos adquiridos como materia prima | - |
| Productos de cuero, piel, plástico y hule adquiridos como materia prima | 235,210 |
| Mercancías adquiridas para su comercialización | - |
| Otros productos adquiridos como materia prima | 2,774,790 |
| **MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN** | **7,227,921** |

| | |
|---|---|
| Productos minerales no metálicos | 48,264 |
| Cemento y productos de concreto | 65,140 |
| Cal, yeso y productos de yeso | 78,956 |
| Madera y productos de madera | 252,957 |
| Vidrio y productos de vidrio | 132,030 |
| Material eléctrico y electrónico | 2,257,930 |
| Artículos metálicos para la construcción | 398,429 |
| Materiales complementarios | 1,052,962 |
| Otros materiales y artículos de construcción y reparación | 2,941,253 |
| **PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO** | **7,124,041** |
| Productos químicos básicos | 23,687 |
| Fertilizantes, pesticidas y otros agroquímicos | 259,126 |
| Medicinas y productos farmacéuticos | 623,326 |
| Materiales, accesorios y suministros médicos | 757,108 |
| Materiales, accesorios y suministros de laboratorio | 5,383,582 |
| Fibras sintéticas, hules, plásticos y derivados | 64,625 |
| Otros productos químicos | 12,587 |
| **COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS** | **75,165,014** |
| Combustibles, lubricantes y aditivos | 75,165,014 |
| Carbón y sus derivados | - |
| **VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS** | **38,619,209** |
| Vestuario y uniformes | 32,319,855 |
| Prendas de seguridad y protección personal | 4,601,077 |
| Artículos deportivos | 63,497 |
| Productos textiles | 424,221 |
| Blancos y otros productos textiles, excepto prendas de vestir | 1,210,559 |
| **MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD** | **670,660** |
| Substancias y materiales explosivos | - |
| Materiales de seguridad pública | 5,500 |
| Prendas de protección para seguridad pública y nacional | 665,160 |
| **HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES** | **39,082,845** |
| Herramientas menores | 792,932 |
| Refacciones y accesorios menores de edificios | 361,008 |

| | |
|---|---|
| Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 4,109,286 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información | 7,357,887 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio | 520,415 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte | 24,778,712 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de defensa y seguridad | 392,485 |
| Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos | 531,317 |
| Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles | 238,803 |
| **SERVICIOS GENERALES** | **1,436,060,096** |
| **SERVICIOS BÁSICOS** | **83,893,114** |
| Energía eléctrica | 26,314,171 |
| Gas | 394,300 |
| Agua | 19,893,785 |
| Telefonía tradicional | 986,135 |
| Telefonía celular | 2,573,634 |
| Servicios de telecomunicaciones y satélites | 257,342 |
| Servicios de acceso de Internet, redes y procesamiento de información | 29,756,812 |
| Servicios postales y telegráficos | 2,408,569 |
| Servicios integrales y otros servicios | 1,308,366 |
| **SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO** | **83,832,327** |
| Arrendamiento de terrenos | - |
| Arrendamiento de edificios | 37,392,440 |
| Arrendamiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 11,125,004 |
| Arrendamiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio | - |
| Arrendamiento de equipo de transporte | 10,873,711 |
| Arrendamiento de maquinaria, otros equipos y herramientas | - |
| Arrendamiento de activos intangibles | 15,587,925 |
| Arrendamiento financiero | - |
| Otros arrendamientos | 8,853,247 |
| **SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS** | **403,712,252** |
| Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados | 38,173,896 |

| | |
|---|---|
| Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas | 18,524,589 |
| Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información | 188,048,053 |
| Servicios de capacitación | 4,876,939 |
| Servicios de investigación científica y desarrollo | - |
| Servicios de apoyo administrativo, traducción, fotocopiado e impresión | 88,636,927 |
| Servicios de protección y seguridad | 5,150,106 |
| Servicios de vigilancia | 37,301,800 |
| Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales | 22,999,942 |
| **SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES** | **77,257,191** |
| Servicios financieros y bancarios | 18,347,667 |
| Servicios de cobranza, investigación crediticia y similar | - |
| Servicios de recaudación, traslado y custodia de valores | 7,913,022 |
| Seguros de responsabilidad patrimonial y fianzas | 510,480 |
| Seguro de bienes patrimoniales | 50,260,177 |
| Almacenaje, envase y embalaje | - |
| Fletes y maniobras | 225,845 |
| Comisiones por ventas | - |
| Servicios financieros, bancarios y comerciales integrales | - |
| **SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN** | **174,389,380** |
| Conservación y mantenimiento menor de inmuebles | 76,005,420 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 4,686,427 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información | 14,672,150 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio | - |
| Reparación y mantenimiento de equipo de transporte | 39,287,866 |
| Reparación y mantenimiento de equipo de defensa y seguridad | - |
| Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria, otros equipos y herramienta | 11,586,919 |
| Servicios de limpieza y manejo de desechos | 23,069,211 |
| Servicios de jardinería y fumigación | 5,081,387 |
| **SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD** | **258,891,895** |

| | |
|---|---|
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales | 253,791,888 |
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes comerciales para promover la venta de bienes o servicios | - |
| Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto Internet | - |
| Servicios de revelado de fotografías | - |
| Servicios de la industria fílmica, del sonido y del video | - |
| Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de Internet | 5,100,007 |
| Otros servicios de información | - |
| **SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS** | **23,884,212** |
| Pasajes aéreos | 4,252,835 |
| Pasajes terrestres | 2,520,225 |
| Pasajes marítimos, lacustres y fluviales | - |
| Autotransporte | - |
| Viáticos en el país | 12,195,287 |
| Viáticos en el extranjero | 4,765,865 |
| Gastos de instalación y traslado de menaje | - |
| Servicios integrales de traslado y viáticos | 150,000 |
| Otros servicios de traslado y hospedaje | - |
| **SERVICIOS OFICIALES** | **129,036,278** |
| Gastos de ceremonial | 41,147,163 |
| Gastos de orden social y cultural | 74,209,201 |
| Congresos y convenciones | 7,175,226 |
| Exposiciones | 6,310,000 |
| Gastos de representación | 194,688 |
| **OTROS SERVICIOS GENERALES** | **201,163,447** |
| Servicios funerarios y de cementerios | 3,262,121 |
| Impuestos y derechos | 11,697,381 |
| Impuestos y derechos de importación | - |
| Sentencias y resoluciones por autoridad competente | 90,135,250 |
| Penas, multas, accesorios y actualizaciones | 87,893 |
| Otros gastos por responsabilidades | 5,050,000 |
| Utilidades | - |

| | |
|---|---|
| Impuesto sobre nóminas y otros que se deriven de una relación laboral | 89,114,802 |
| Otros servicios generales | 1,816,000 |
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | **27,599,018,764** |
| **TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO** | **3,733,988,861** |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Ejecutivo | 350,576,637 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Legislativo | 341,267,008 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Judicial | 1,415,949,728 |
| Asignaciones presupuestarias a Órganos Autónomos | 1,626,195,488 |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |
| Transferencias internas otorgadas a instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos financieros | - |
| **TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO** | **22,799,780,436** |
| Transferencias otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | 21,873,317,277 |
| Transferencias otorgadas para entidades paraestatales empresariales y no financieras | 8,326,338 |
| Transferencias otorgadas para instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias otorgadas a entidades federativas y municipios | 914,393,143 |
| Transferencias a fideicomisos de entidades federativas y municipios | 3,743,678 |
| **SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES** | **-** |
| Subsidios a la producción | - |
| Subsidios a la distribución | - |
| Subsidios a la inversión | - |
| Subsidios a la prestación de servicios públicos | - |
| Subsidios para cubrir diferenciales de tasas de interés | - |
| Subsidios a la vivienda | - |
| Subvenciones al consumo | - |
| Subsidios a entidades federativas y municipios | - |
| Otros subsidios | - |

| | |
|---|---|
| **AYUDAS SOCIALES** | **147,280,154** |
| Ayudas sociales a personas | 91,597,702 |
| Becas y otras ayudas para programas de capacitación | 44,260,000 |
| Ayudas sociales a instituciones de enseñanza | - |
| Ayudas sociales a actividades científicas o académicas | - |
| Ayudas sociales a instituciones sin fines de lucro | 11,422,452 |
| Ayudas sociales a cooperativas | - |
| Ayudas sociales a entidades de interés público | - |
| Ayudas por desastres naturales y otros siniestros | - |
| **PENSIONES Y JUBILACIONES** | **917,969,313** |
| Pensiones | 250,900,081 |
| Jubilaciones | 655,299,336 |
| Otras pensiones y jubilaciones | 11,769,896 |
| **TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS** | **-** |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Ejecutivo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Judicial | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos de instituciones públicas financieras | - |
| Otras transferencias a fideicomisos | - |
| **TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL** | **-** |
| Transferencias por obligación de ley | - |
| **DONATIVOS** | **-** |
| Donativos a instituciones sin fines de lucro | - |
| Donativos a entidades federativas | - |
| Donativos a fideicomisos privados | - |
| Donativos a fideicomisos estatales | - |
| Donativos internacionales | - |
| **TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR** | **-** |
| Transferencias para gobiernos extranjeros | - |
| Transferencias para organismos internacionales | - |
| Transferencias para el sector privado externo | - |

| | |
|---|---|
| **BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES** | **123,422,290** |
| **MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN** | **33,150,418** |
| Muebles de oficina y estantería | 5,569,956 |
| Muebles, excepto de oficina y estantería | - |
| Bienes artísticos, culturales y científicos | 565,000 |
| Objetos de valor | - |
| Equipo de cómputo y de tecnologías de la información | 21,295,263 |
| Otros mobiliarios y equipos de administración | 5,720,199 |
| **MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO** | **1,412,461** |
| Equipos y aparatos audiovisuales | 580,261 |
| Aparatos deportivos | - |
| Cámaras fotográficas y de video | 825,000 |
| Otro mobiliario y equipo educacional y recreativo | 7,200 |
| **EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO** | **289,400** |
| Equipo médico y de laboratorio | 232,400 |
| Instrumental médico y de laboratorio | 57,000 |
| **VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE** | **61,423,064** |
| Vehículos y equipo terrestre | 60,900,479 |
| Carrocerías y remolques | 500,000 |
| Equipo aeroespacial | 22,585 |
| Equipo ferroviario | - |
| Embarcaciones | - |
| Otros equipos de transporte | - |
| **EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD** | **-** |
| Equipo de defensa y seguridad | - |
| **MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS** | **8,720,134** |
| Maquinaria y equipo agropecuario | 2,500,000 |
| Maquinaria y equipo industrial | 137,500 |
| Maquinaria y equipo de construcción | 50,000 |
| Sistemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigeración industrial y comercial | 229,382 |
| Equipo de comunicación y telecomunicación | 1,111,000 |
| Equipos de generación eléctrica, aparatos y accesorios eléctricos | 3,907,768 |
| Herramientas y máquinas-herramienta | 82,654 |
| Otros equipos | 701,830 |

| | |
|---|---|
| **ACTIVOS BIOLÓGICOS** | **-** |
| Bovinos | - |
| Porcinos | - |
| Aves | - |
| Ovinos y caprinos | - |
| Peces y acuicultura | - |
| Equinos | - |
| Especies menores y de zoológico | - |
| Arboles y plantas | - |
| Otros activos biológicos | - |
| **BIENES INMUEBLES** | **-** |
| Terrenos | - |
| Viviendas | - |
| Edificios no residenciales | - |
| Otros bienes inmuebles | - |
| **ACTIVOS INTANGIBLES** | **18,426,813** |
| Software | 5,477,081 |
| Patentes | - |
| Marcas | - |
| Derechos | - |
| Concesiones | - |
| Franquicias | - |
| Licencias informáticas e intelectuales | 12,949,732 |
| Licencias industriales, comerciales y otras | - |
| Otros activos intangibles | - |
| **INVERSIÓN PÚBLICA** | **3,255,499,000** |
| **OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO** | **3,255,499,000** |
| Edificación habitacional | 3,255,499,000 |
| Edificación no habitacional | - |
| Construcción de obras para el abastecimiento de agua, petróleo, gas, electricidad y telecomunicaciones | - |
| División de terrenos y construcción de obras de urbanización | - |
| Construcción de vías de comunicación | - |
| Otras construcciones de ingeniería civil u obra pesada | - |
| Instalaciones y equipamiento en construcciones | - |

| | |
|---|---|
| Trabajos de acabados en edificaciones y otros trabajos especializados | - |
| **OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS** | **-** |
| Edificación habitacional | - |
| Edificación no habitacional | - |
| Construcción de obras para el abastecimiento de agua, petróleo, gas, electricidad y telecomunicaciones | - |
| División de terrenos y construcción de obras de urbanización | - |
| Construcción de vías de comunicación | - |
| Otras construcciones de ingeniería civil u obra pesada | - |
| Instalaciones y equipamiento en construcciones | - |
| Trabajos de acabados en edificaciones y otros trabajos especializados | - |
| **PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO** | **-** |
| Estudios, formulación y evaluación de proyectos productivos no incluidos en conceptos anteriores de este capítulo | - |
| Ejecución de proyectos productivos no incluidos en conceptos anteriores de este capítulo | - |
| **INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES** | **22,819,239** |
| **INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS** | **-** |
| Créditos otorgados por entidades federativas y municipios al sector social y privado para el fomento de actividades productivas | - |
| Créditos otorgados por las entidades federativas a municipios para el fomento de actividades productivas | - |
| **ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL** | - |
| Acciones y participaciones de capital en entidades paraestatales no empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en entidades paraestatales empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en instituciones paraestatales públicas financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector privado con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en organismos internacionales con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector externo con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector público con fines de gestión de liquidez | - |

| | |
|---|---|
| Acciones y participaciones de capital en el sector privado con fines de gestión de liquidez | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector externo con fines de gestión de liquidez | - |
| **COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES** | **-** |
| Bonos | - |
| Valores representativos de deuda adquiridos con fines de política económica | - |
| Valores representativos de deuda adquiridos con fines de gestión de liquidez | - |
| Obligaciones negociables adquiridas con fines de política económica | - |
| Obligaciones negociables adquiridas con fines de gestión de liquidez | - |
| Otros valores | - |
| **CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS** | **-** |
| Concesión de préstamos a entidades paraestatales no empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a entidades paraestatales empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a instituciones paraestatales públicas financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a entidades federativas y municipios con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector privado con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector externo con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector público con fines de gestión de liquidez | - |
| Concesión de préstamos al sector privado con fines de gestión de liquidez | - |
| Concesión de préstamos al sector externo con fines de gestión de liquidez | - |
| **INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS** | **22,819,239** |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Ejecutivo | 22,819,239 |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Judicial | - |
| Inversiones en fideicomisos públicos no empresariales y no financieros | - |
| Inversiones en fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |

| | |
|---|---|
| Inversiones en fideicomisos públicos financieros | - |
| Inversiones en fideicomisos de entidades federativas | - |
| Inversiones en fideicomisos de municipios | - |
| Otras inversiones en fideicomisos | - |
| **OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS** | **-** |
| Depósitos a largo plazo en moneda nacional | - |
| Depósitos a largo plazo en moneda extranjera | - |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES | - |
| Contingencias por fenómenos naturales | - |
| Contingencias socioeconómicas | - |
| Otras erogaciones especiales | - |
| **PARTICIPACIONES Y APORTACIONES** | **10,459,268,567** |
| **PARTICIPACIONES** | **4,617,570,081** |
| Fondo general de participaciones | 2,928,531,132 |
| Fondo de fomento municipal | 743,347,307 |
| Participaciones de las entidades federativas a los municipios | 931,297,732 |
| Otros conceptos participables de la Federación a entidades federativas | - |
| Otros conceptos participables de la Federación a municipios | - |
| Convenios de colaboración administrativa | 14,393,910 |
| **APORTACIONES** | **2,658,093,995** |
| Aportaciones de la Federación a las entidades federativas | - |
| Aportaciones de la Federación a municipios | 2,658,093,995 |
| Aportaciones de las entidades federativas a los municipios | - |
| Aportaciones previstas en leyes y decretos al sistema de protección social | - |
| Aportaciones previstas en leyes y decretos compensatorias a entidades federativas y municipios | - |
| **CONVENIOS** | **3,183,604,491** |
| Convenios de reasignación | 9,002,038 |
| Convenios de descentralización | 2,284,269,914 |
| Otros convenios | 890,332,539 |
| **DEUDA PÚBLICA** | **-** |
| **AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA** | **-** |
| Amortización de la deuda interna con instituciones de crédito | - |

| | |
|---|---|
| Amortización de la deuda interna por emisión de títulos y valores | - |
| Amortización de arrendamientos financieros nacionales | - |
| Amortización de la deuda externa con instituciones de crédito | - |
| Amortización de deuda externa con organismos financieros internacionales | - |
| Amortización de la deuda bilateral | - |
| Amortización de la deuda externa por emisión de títulos y valores | - |
| Amortización de arrendamientos financieros internacionales | - |
| **INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA** | |
| Intereses de la deuda interna con instituciones de crédito | - |
| Intereses derivados de la colocación de títulos y valores | - |
| Intereses por arrendamientos financieros nacionales | - |
| Intereses de la deuda externa con instituciones de crédito | - |
| Intereses de la deuda con organismos financieros Internacionales | - |
| Intereses de la deuda bilateral | - |
| Intereses derivados de la colocación de títulos y valores en el exterior | - |
| Intereses por arrendamientos financieros internacionales | - |
| **COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA** | **-** |
| Comisiones de la deuda pública interna | - |
| Comisiones de la deuda pública externa | - |
| **GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA** | **-** |
| Gastos de la deuda pública interna | - |
| Gastos de la deuda pública externa | - |
| **COSTO POR COBERTURAS** | **-** |
| Costos por coberturas | - |
| **APOYOS FINANCIEROS** | **-** |
| Apoyos a intermediarios financieros | - |
| Apoyos a ahorradores y deudores del Sistema Financiero Nacional | - |
| **ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS)** | **-** |
| ADEFAS | - |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

**13.- Clasificación Funcional a nivel finalidad, función y subfunción.** El Presupuesto de Egresos cuenta con el siguiente desglose de acuerdo a la Clasificación Funcional:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **GOBIERNO** | **7,421,426,285** |
| **LEGISLACIÓN** | **445,162,798** |
| Legislación | 341,267,008 |
| Fiscalización | 103,895,790 |
| **JUSTICIA** | **2,377,135,190** |
| Impartición de Justicia | 1,181,598,476 |
| Procuración de Justicia | 1,159,235,268 |
| Reclusión y Readaptación Social | - |
| Derechos Humanos | 36,301,446 |
| **COORDINACION DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO** | **325,400,755** |
| Presidencia / Gubernatura | - |
| Política Interior | - |
| Preservación y Cuidado del Patrimonio Público | 9,875,458 |
| Función Pública | 150,881,523 |
| Asuntos Jurídicos | - |
| Organización de Procesos Electorales | 164,643,774 |
| Población | - |
| Territorio | - |
| Otros | - |
| **RELACIONES EXTERIORES** | **-** |
| Relaciones Exteriores | - |
| **ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS** | **292,320,019** |
| Asuntos Financieros | - |
| Asuntos Hacendarios | 292,320,019 |
| **SEGURIDAD NACIONAL** | **-** |
| Defensa | - |
| Marina | - |
| Inteligencia para la Preservación de la Seguridad Nacional | - |
| **ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR** | **2,151,970,320** |

| | |
|---|---|
| Policía | - |
| Protección Civil | 39,277,662 |
| Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | 2,112,692,658 |
| Sistema Nacional de Seguridad Pública | - |
| **OTROS SERVICIOS GENERALES** | **1,829,437,203** |
| Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | - |
| Servicios Estadísticos | - |
| Servicios de Comunicación y Medios | - |
| Acceso a la Información Pública Gubernamental | 33,583,574 |
| Otros | 1,795,853,629 |
| **DESARROLLO SOCIAL** | **30,407,317,760** |
| **PROTECCION AMBIENTAL** | **60,367,506** |
| Ordenación de Desechos | - |
| Administración del Agua | - |
| Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | - |
| Reducción de la Contaminación | - |
| Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | - |
| Otros de Protección Ambiental | 60,367,506 |
| **VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD** | **585,524,125** |
| Urbanización | 510,631,731 |
| Desarrollo Comunitario | - |
| Abastecimiento de Agua | - |
| Alumbrado Público | - |
| Vivienda | 74,892,394 |
| Servicios Comunales | - |
| Desarrollo Regional | - |
| **SALUD** | **5,364,271,085** |
| Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | 5,364,271,085 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Persona | - |
| Generación de Recursos para la Salud | - |
| Rectoría del Sistema de Salud | - |
| Protección Social en Salud | - |

| | |
|---|---|
| **RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES** | **510,634,863** |
| Deporte y Recreación | 277,738,848 |
| Cultura | 232,896,015 |
| Radio, Televisión y Editoriales | - |
| Asuntos Religiosos y Otras Manifestaciones Sociales | - |
| **EDUCACIÓN** | **13,699,555,423** |
| Educación Básica | - |
| Educación Media Superior | - |
| Educación Superior | - |
| Posgrado | - |
| Educación para Adultos | - |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 13,699,555,423 |
| **PROTECCIÓN SOCIAL** | **952,740,541** |
| Enfermedad e Incapacidad | - |
| Edad Avanzada | 917,969,313 |
| Familia e Hijos | - |
| Desempleo | - |
| Alimentación y Nutrición | - |
| Apoyo Social para la Vivienda | - |
| Indígenas | - |
| Otros Grupos Vulnerables | 34,771,228 |
| Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | - |
| **OTROS ASUNTOS SOCIALES** | **9,234,224,217** |
| Otros Asuntos Sociales | 9,234,224,217 |
| **DESARROLLO ECONÓMICO** | **783,398,699** |
| **ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL** | **265,899,289** |
| Asuntos Económicos y Comerciales en General | - |
| Asuntos Laborales Generales | 265,899,289 |
| **AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA** | **1,555,164** |
| Agropecuaria | 1,555,164 |
| Silvicultura | - |

| | |
|---|---|
| Acuacultura, Pesca y Caza | - |
| Agroindustrial | - |
| Hidroagrícola | - |
| Apoyo Financiero a la Banca y Seguro Agropecuario | - |
| **COMBUSTIBLES Y ENERGÍA** | **-** |
| Carbón y Otros Combustibles Minerales Sólidos | - |
| Petróleo y Gas Natural (Hidrocarburos) | - |
| Combustibles Nucleares | - |
| Otros Combustibles | - |
| Electricidad | - |
| Energía no Eléctrica | - |
| **MINERÍA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN** | **-** |
| Extracción de Recursos Minerales excepto los Combustibles Minerales | - |
| Manufacturas | - |
| Construcción | - |
| **TRANSPORTE** | **62,878,140** |
| Transporte por Carretera | 62,878,140 |
| Transporte por Agua y Puertos | - |
| Transporte por Ferrocarril | - |
| Transporte Aéreo | - |
| Transporte por Oleoductos y Gasoductos y Otros Sistemas de Transporte | - |
| Otros Relacionados con Transporte | - |
| **COMUNICACIONES** | **-** |
| Comunicaciones | - |
| **TURISMO** | **154,019,671** |
| Turismo | 154,019,671 |
| Hoteles y Restaurantes | - |
| **CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN** | **-** |
| Investigación Científica | - |
| Desarrollo Tecnológico | - |
| Servicios Científicos y Tecnológicos | - |

| | |
|---|---|
| Innovación | - |
| **OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS** | **299,046,435** |
| Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | - |
| Otras Industrias | - |
| Otros Asuntos Económicos | 299,046,435 |
| **OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES** | **7,286,272,477** |
| **TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA** | **-** |
| Deuda Pública Interna | - |
| Deuda Pública Externa | - |
| **TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO** | **7,286,272,477** |
| Transferencias entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | - |
| Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 7,286,272,477 |
| Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | - |
| **SANEAMIENTO DEL SISTEMA FINANCIERO** | **-** |
| Saneamiento del Sistema Financiero | - |
| Apoyos IPAB | - |
| Banca de Desarrollo | - |
| Apoyo a los programas de reestructura en unidades de inversión (UDIS) | - |
| **ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES** | **-** |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | - |
| **TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS** | **45,898,415,221** |

**14.- Ingresos No Desagregados en la Iniciativa de Ley de Ingresos a Tercer Nivel**

**PRODUCTOS**

| CONCEPTO | PARCIAL | TOTAL |
|---|---|---|
| **PRODUCTOS NO COMPRENDIDOS EN LA LEY DE INGRESOS VIGENTE, CAUSADOS EN EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES PENDIENTES DE LIQUIDACIÓN O PAGO** | - | - |

| | | |
|---|---|---|
| Productos no Comprendidos en la Ley de Ingresos Vigente, Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendientes de Liquidación Pago | - | - |

**APROVECHAMIENTOS**

| CONCEPTO | PARCIAL | TOTAL |
|---|---|---|
| **APROVECHAMIENTOS PATRIMONIALES** | - | - |
| Aprovechamientos Patrimoniales | - | |
| **ACCESORIOS DE APROVECHAMIENTOS** | | - |
| Accesorios de Aprovechamientos | - | |
| **APROVECHAMIENTOS NO COMPRENDIDOS EN LA LEY DE INGRESOS VIGENTE, CAUSADOS EN EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES PENDIENTES DE LIQUIDACIÓN O PAGO** | - | - |
| Aprovechamientos no Comprendidos en la Ley de Ingresos Vigente, Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendientes de Liquidación o Pago | - | - |

**INGRESOS POR VENTA DE BIENES, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS**

| CONCEPTO | PARCIAL | TOTAL |
|---|---|---|
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTITUCIONES PÚBLICAS DE SEGURIDAD SOCIAL** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Instituciones Públicas de Seguridad Social | - | - |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EMPRESAS PRODUCTIVAS DEL ESTADO** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Empresas Productivas del Estado | - | |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES Y FIDEICOMISOS NO EMPRESARIALES Y NO FINANCIEROS** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros | - | - |

| | | |
|---|---|---|
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES NO FINANCIERAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales No Financieras con Participación Estatal Mayoritaria | - | - |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES FINANCIERAS MONETARIAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales Financieras Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria | - | - |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES FINANCIERAS NO MONETARIAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales Financieras No Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria | - | - |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FIDEICOMISOS FINANCIEROS PÚBLICOS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Fideicomisos Financieros Públicos con Participación Estatal Mayoritaria | - | - |
| **INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LOS PODERES LEGISLATIVO Y JUDICIAL, Y DE LOS ÓRGANOS AUTÓNOMOS** | - | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de los Poderes Legislativo y Judicial, y de los Órganos Autónomos | - | - |

**INGRESOS EXTRAORDINARIOS**

| CONCEPTO | PARCIAL | TOTAL |
|---|---|---|
| **ENDEUDAMIENTO INTERNO** | - | - |
| Endeudamiento Interno | - | - |
| **ENDEUDAMIENTO EXTERNO** | | - |

| | | |
|---|---|---|
| Endeudamiento Externo | - | - |
| **FINANCIAMIENTO INTERNO** | **-** | **-** |
| Financiamiento Interno | - | - |

**15. Aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo**. A continuación se desglosan las aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| EDUCACIÓN BÁSICA | 7,468,579,412 |
| EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR | 564,534,669 |
| EDUCACIÓN SUPERIOR | 1,791,595,920 |
| **TOTAL DE APORTACIONES Y OTRAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR EDUCATIVO** | **9,824,710,001** |

**16. Las aportaciones y otras transferencias federales al sector salud**. A continuación se desglosan las aportaciones y otras transferencias federales al sector salud:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 3,133,806,116 |
| **TOTAL DE APORTACIONES Y OTRAS TRANSFERENCIAS FEDERALES AL SECTOR SALUD** | **3,133,806,116** |

**17. Recurso estatal asignado al sector salud**. A continuación se desglosa el recurso estatal asignado al sector salud:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Secretaría de Salud | 15,772,183 |
| Órganos Desconcentrados | 19,511,897 |
| Entidades Paraestatales | 2,199,371,636 |
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,195,320,508 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro | - |
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,051,128 |
| **TOTAL SECTOR SALUD** | **2,234,655,716** |

**18. Recurso estatal asignado al sector educativo.** A continuación se desglosa el recurso estatal asignado al sector educativo:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| **Secretaría de Educación** | **239,337,484** |
| **Órganos Desconcentrados** | **240,076,471** |
| **Entidades Paraestatales** | **3,697,224,743** |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 25,111,531 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 9,619,180 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 928,264,128 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 685,362,059 |
| Universidad Autónoma de Querétaro | 935,335,265 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 243,919,163 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 104,340,695 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 85,296,764 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 151,650,000 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 43,446,806 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 28,627,979 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 97,856,961 |
| Universidad Politécnica de Querétaro | 38,276,017 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 23,136,379 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 19,242,968 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 277,738,848 |
| **TOTAL SECTOR EDUCATIVO** | **4,176,638,698** |

**19. Recurso asignado a programas en materia de equidad de género.** A continuación se desglosa el recurso asignado a programas en materia de equidad de género:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|---|
| Recurso asignado a programas en materia de equidad de género. | 780,934,330 |